

# 职代会工会经费使用情况报告(实用5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 职代会工会经费使用情况报告篇一

各位代表、同志们：

经过两个半天的会议，公司首届三次职代会圆满完成各项议程胜利闭幕了。在此，我代表公司党委对大会的胜利召开表示热烈的祝贺！同时也对受大会表彰的先进集体和个人表示热烈的祝贺！

在这次大会上，与会的职工代表认真审议，通过了经理药维东同志《坚定信心，抓住机遇，扩大市场占有率；外抓市场，内抓管理，确保效益不降低》的行政工作报告。通过了公司《20xx年财务决算报告和20xx年财务预算报告》。大会实事求是的总结了20xx年的各项工作，安排部署了20xx年的工作，并对20xx年度的先进集体和个人进行了表彰，大会开的及时、务实、高效。

刚刚过去的20xx年，是我们商品混凝土分公司取得成立以来最好成绩的一年。公司以“实现一个转变，采取四项措施，开展八项重点工作”为工作主线，以“经营结果高于一切，管理责任重于泰山”为经营理念，认真贯彻上海公司“再次优化组织整合资源，提升经营质量；继续再造流程重设制度，增强盈利能力”的工作部署和要求，在全体员工的共同努力下，全年混凝土销量超过了138万立方米，实现销售产值4.03亿元。无论销量还是销售产值均创公司成立以来的最高记录，全面完成了上海公司下达的各项生产经营指标，取得了商品

混凝土分公司成立以来的最好经营业绩。公司还被中国建筑业协会混凝土分会评为20xx年到20xx年度的优秀企业。这是公司全体干部员工、广大共产党员共同努力的结果。

借此机会，我代表公司党委向在20xx年工作中付出辛勤努力的全体干部员工表示衷心的感谢！

下面，我就如何围绕职代会的精神开展好20xx年的各项工作谈几点要求。

一、公司全体员工和共产党员要积极学习药经理的行政工作报告，认清形势，统一思想、做好攻坚克难的思想准备。

药经理在职代会行政工作报告中，已经对今年的经营管理工作做了总体安排和部署，制定了全年的经营目标和工作要求。要尽快向全体员工进行传达，组织广大员工认真学习领会报告的中心思想和工作内容，并在实际工作中贯彻落实。共产党员、职工代表和列席代表更要发挥表率作用，成为落实职代会精神的先锋。

各位代表、同志们，世界性经济危机还在继续的蔓延发展，世界各国、各行各业都面临着严峻的经济形势。在目前的经济形势下要完成今年的各项生产经营指标，是需要我们付出巨大的努力的。形势在改变，我们怎么办？要知道危险与机遇并存，困难与希望同在，阳光总在风雨后，风光总在最险峰。在这种经济形势下，百年不遇的经济危机也是难得的发展机遇。我们要以变应变，充分认识公司目前所面临的形势和困难，要树立攻坚克难的决心和勇气，党政一心、上下同欲、形成合力，通过落实职代会的精神，通过精细化的内部管理，抓住机遇，扩大市场占有率；外抓市场，内抓管理，确保效益不降低。

二、采取积极有效的措施，抓机遇、抓市场、抓管理完成九项重点工作，确保全年经营目标的实现。

公司确定了“抓住世界范围内金融危机和经济危机下所蕴含的发展机遇，在上海公司的支持下，通过我们自身的努力，确保沙钢、湛江两个内部市场，大力拓展上海市场，扩大在上海市场的占有率。同时，在适当的条件下，开拓江浙一带的外部市场，在确保内部市场扩大外部市场的同时，通过提高内部管理水平，降低管理费用，确保企业效益不降低，员工收入不降低”的20xx年工作思路。围绕这一思路，公司抓机遇、抓市场、抓管理，努力做好继续以营销工作为龙头，以上海混凝土市场为主战场，确保混凝土年销量突破120万立方米。加强内部管理，提高管理水平，向管理要效益。加强对干部的考核监督力度，强化能上能下的干部交流制度。通过对联水路、富锦、嘉定三个搅拌站三条旧生产线的改造，扩大生产能力，为完成全年的生产经营提供能力保障等九项重点工作，确保全年经营目标的实现。

应该说公司的工作思路是清晰的，经营目标是明确的，工作举措是具体的。公司各单位、机关各部室，要围绕公司的工作指导思想和重点工作，制定本单位本部门的工作规划，要有目标有措施，细化落实到具体的工作中。通过局部保证整体，通过基层保证公司，通过措施保证目标，确保公司20xx年各项工作的胜利完成。使公司在危机中抓住机遇实现新的发展。

三、继续创新开展党群工作，全面推进企业文化建设，发挥党群组织的作用，促进公司又好又快持续发展。

公司党群组织是企业的重要组成部分，是推动企业和谐发展的重要力量。20xx年，我们要通过加强党群基层组织建设、党风廉政建设、“1234”党内主题活动和“四好领导班子”建设等活动，充分发挥党组织参与企业经济建设的作用。通过开展扶贫帮困送温暖活动和丰富多彩的群众性文体活动，发挥工会、共青团等群众组织的桥梁纽带作用。形成党群工作的合力，共创企业和谐，促进公司又好又快持续发展。

同志们，方向确定以后，认真贯彻执行就是关键因素。我们要坚定信念，树立必胜的信心，不折不扣执行公司的各项管理规定，执行公司的各项指令。人心齐，泰山移。我相信，只要我们齐心协力、团结一致，最后的胜利是属于我们的。

同志们，回顾过去我们倍感自豪，展望未来我们充满希望。历史又给了我们一次机遇，让我们携起手来，统一思想，积极行动，坚决贯彻职代会精神，为实现职代会制定的《坚定信心，抓住机遇，扩大市场占有率；外抓市场，内抓管理，确保效益不降低》的经营目标而努力奋斗！

## 职代会工会经费使用情况报告篇二

各位代表、同志们：

丹桂飘香，金秋送爽，在这个收获的季节，我们a社区工会联合会隆重举行第三届第六次职工代表大会，这是全社区广大职工和工会干部政治生活中的一件大事。刚才，我们对在职工活动中表现优秀的职工进行了表彰。在此基础上，我们也召开了职工代表大会，审议通过了一系列合同、协议。我想，此次会议的召开，是弘扬先进文化、营造创先争优良好氛围的一种具体表现，也是充分发挥工会作用，发扬工会民主的一种集中体现。今天的会议，历经了一个多月的筹备工作，会议的圆满成功，更是凝聚了工会联合会的全体班子成员、筹备组工作人员、工会干部及代表们的辛勤劳动，在此，我谨代表镇总工会向a社区工会联合会，向一直以来关心、支持社区工会工作的全体会员表示衷心的感谢！向高度重视和大力支持a社区工会工作的各基层党组织表示衷心的感谢！向与会的全体代表，并通过你们向全社区广大职工、工会工作者致以亲切的问候和崇高的敬意！同时，借此机会，也向获得本次表彰的单位和个人表示热烈的祝贺，希望你们继续努力发扬你追我赶的拼搏精神，继续保持艰苦奋斗、奋发有为、创先争优的精神风貌，为新b再立新功。

同志们，工会是一个群团组织，其目的是维护广大职工的共同利益和工会会员的利益，实际上就是广大工会会员自我服务、实现群体利益的组织。同时也是党联系群众、组织群众、动员群众的桥梁和纽带，在我们的工作、生活和事业发展中起着举足轻重的作用。

近年来，社区工会联合会能认真按照镇总工会的指导精神，围绕中心、服务大局，不断加强自身建设，坚持不懈地搞好职工教育，主动维护干部职工合法权益，切实关心职工生活，积极开展了丰富多彩的文体活动，如两年一度的职工运动会、“每月之星”评选活动等。在各种评优活动中先后获得了“五星级”工会、“十佳工会组织”等诸多荣誉称号，这些荣誉的取得，充分体现了a社区工会联合会工作得到镇党委、镇总工会的充分肯定的，也得到了广大职工的欢迎，可以说取得了一定的成绩。

作为镇总工会主席，我在此也感谢大家对我工作的支持。我想活动的开展不仅在增强组织凝聚力，而且在充分调动和发挥广大职工参与社区建设的积极性、主动性和创造性方面起到了极大的作用，为社区建设做出了一定的贡献！

今天的会议之后，希望我们的工会联合会紧紧围绕镇党委、政府及社区的中心工作，继续牢记工会组织的宗旨，牢记广大干部职工对我们的要求，牢固树立服务意识、大局意识，全面履行工会的各项职能，切实把工会工作做得更好。

下面，就做好社区工会工作提几点个人想法：

### 一、树立大局意识，发挥“四个作用”

社区工会联合会的工作，要以服务服从社区工作的大局作为出发点和落脚点，切实发挥好“四个作用”。一是发挥好工会的维护作用。就是要维护党的方针政策，维护党的各项决议决定和各项工作要求，使之落到实处。二是发挥好工会的

建设性作用。要结合我们社区开展的“542”结对共建、“携手老支(知)青共话新社区”、“每月之星”评选活动等工作，组织工会干部勤访基层，了解民意，倾听民声，力所能及地解决居民群众的困难。也要通过丰富多彩的工会活动，为提高社区办事处的公信力和执行力做出积极贡献。三是发挥好社区工会联合会的参谋作用。要组织会员积极参政议政，特别是参与社区的内部管理，严格执行规章制度，使我们社区工作更加制度化、规范化、科学化。我们的内部管理制度每年都根据实际情况在完善，希望我们的工会干部带头执行好，使我们的全体职工执行好我们的制度。四是发挥好社区工会的教育宣传作用。我们的二级工会组织，可以结合技能比武大赛、安康杯、全民教育等载体，抓好教育和培训工作的作用，充分发挥职工教学点的作用，帮助职工提高履职所需的能力素质和道德水平，引导职工科学合理的维权观。

## 二、注重自身特点，做好“四项工作”

社区工会的特点就是：群众组织、全员参与，本着党建带共建、共建促党建的工作理念，配合本单位履行好工作职责，维护好职工权利，重视精神需求。对社区来讲，重要的就是要把服务搞好，要维护好女职工、困难职工的权利，特别要在维护职工民主权利方面下功夫。这点，在职工代表大会上审议通过的一系列女职工特殊权益专项集体合同，劳动安全卫生专项合同等文件已充分体现了。所以，我们要着力抓好四项工作：第一，加强思想建设，引导职工提高思想道德和科学文化素质。部分居委的企业还没加入工会组织，我们要加大宣传，号召辖区内企业依法建会，规范建会。第二，加强民主化建设，主要是及时反映会员的意志，增强职工参政议政的积极性，增强社区的凝聚力。第三，是职工维权工作。要确保职工的基本保障，更要正确处理劳动纠纷，促进劳动关系和谐企业的创建。第四，要做好职工的关怀工作。工会作为职工的娘家人，一要做好困难职工的帮扶工作，平时也要做到喜庆之日有人祝贺、生病之时有人看望、困难之中有人帮助的工作机制。总之，要做职工的知心人、贴心人、代

言人和娘家人，增强职工对我们工会组织的信任。

### 三、要甘于奉献，发扬“四种精神”

基层工会工作，说到底就是服务。要有甘于奉献、甘当配角的精神。同时，工会干部是思想工作者，要以职工为本，换位思考。要不怕麻烦、耐心细致。要充满朝气、富有激情。工会工作虽然没有硬指标，但我们要把工会工作当成硬任务来做。工会工作是否开展的好，概括起来就四句话，即“桥梁作用发挥良好，文体活动丰富多彩，关心职工体贴周到，服务大局成效显著”。第一，要发扬求真务实的精神。要想实招、办实事，把想法、计划落到实处，以贯彻落实作为工作的关键来抓。第二，要发扬开拓创新的精神，不要墨守陈规。工会工作有自身的规律，要积极探索、与时俱进，创造性地开展工工作，象我们目前开展的每月之星评选活动就是激励职工争当先进的良方。第三，要发扬甘当配角的精神，不计较名利得失，时时处处要以职工的利益为重。第四，要发扬团结协作的精神。要协助社区办事处做好社区办事处的眼睛和耳朵，要结合走访慰问工作，多了解职工愿望，多倾听群众呼声，多研究工作措施，共同把社区的群众工作做好做实。

我们工会工作的重要性是很明显的，它关系到我们社区管理的队伍建设和群众工作能否更好的做好做实。在此，我代表镇党委、镇总工会表示，将严格按照《工会法》有关规定，切实尊重职工利益，维护工会民主集中制度，积极支持工会大胆开展工作，各科(室)、各单位也必须切实做到这一点。

同志们，工会工作是党组织工作的有机组成部分，加强工会工作将有利于整个社区工作的顺利开展。希望我们社区工会联合会在镇党委、社区办事处的领导下，认真贯彻落实市、区、镇各级党委政府的相关精神，同心同德，奋发图强，积极进取，努力工作，为构建和谐、文明祥和的新b□新a做出新的更大的贡献！

# 职代会工会经费使用情况报告篇三

各位代表、同志们：

我受公司工会第四届委员会的委托，向大会作工作报告，请审议。

## 第一部分20xx年工作回顾

公司工会在上级工会和公司党委的领导下，深入学习实践科学发展观，紧密围绕企业发展大局，履行工会职能，激发工会工作活力和向心力，增强企业凝聚力和职工队伍战斗力，为公司全面实现年度生产经营目标提供了有力的支持。

### 一、激发职工创造活力，组织发动广大职工服务“大干、提升”

公司工会以促进企业发展为己任，紧紧围绕公司“大干、提升”年度工作思路，深入学习实践科学发展观，团结引领广大员工深入开展群众性生产活动，积极服务生产大干，助推公司实力提升，有效发挥了职工队伍的主力军作用。

工会围绕公司承建的重点工程、重点项目，针对工程施工建设实际，大力开展劳动竞赛。公司工会在广梧高速组织开展了三个阶段的“旱季施工”劳动竞赛，一分公司南二环、二分公司江肇，三分公司阳阳、四分公司深汕西大修、设计开发分公司佛开等项目，分别组织开展了“大干一百天”、“工程进度好、安全生产好、工程质量好、文明施工好、技术创新好”、“大干60天，打好雨季攻坚战”、“国庆保畅通”等主题劳动竞赛，有力地促进了项目工程建设。广惠公司、一、二分公司还结合自身实际，结合本单位发展中的重点和难点，组织开展“高速公路养护管理”、“百万收费无差错”、“大干巧干精干”、“三手一家”、“十大岗位能手”等各具特色的劳动竞赛，促进了本单位施工生产

任务的顺利完成。

以技术创新、管理创新为重点，以提升技术、提升管理为目标，广泛开展群众性经济技术创新工作和合理化建议活动。20xx年度，公司共收到创新成果62项，评出群众性经济技术创新成果一等奖6项，二等奖8项，三等奖18项，成果推广应用奖3项，有效增强职工群众的创新意识、创新能力。结合科学发展观学习实践活动，充分发掘广大职工的潜力，依靠职工的集体智慧和力量，有针对性地解决了公司在生产管理中存在的一些问题，推动了技术进步、提高了管理水平。

积极组织参与广东省劳动模范的评选，组织参加湖北省“十大优秀民工”的评选活动；挖掘和树立施工项目先进管理经验，大力宣传先进典型和劳模精神，组织开展全国五一劳动奖章获得者黄文立、广东省劳模马宁先进事迹的学习宣传活动；弘扬在阳江海陵岛抗风救灾、九江大桥和省委珠岛桥应急抢险建设中体现出来的“善打硬仗，敢于胜利”的精神，充分发挥示范和导向作用，营造奋发向上的氛围。

通过广泛深入地开展群众性生产活动，有效激发了广大干部员工的工作热情和创造活力。去年，公司圆满地完成了九江大桥和省委珠岛桥应急抢险重建工程任务，受到了省、厅和集团的高度赞扬。公司先后被授予“全国五一劳动奖状”、“全国交通运输系统先进集体”等光荣称号；刘广云荣获“全国交通运输系统劳动模范”称号、王中文和马宁荣获“广东省五一劳动奖章”及“广东省十项工程劳动竞赛先进个人”称号、曾霞被评为“广东省用户满意服务明星”。

## 二、维护职工合法权益，构建和谐劳动关系

工会组织统筹兼顾，紧紧围绕职工最关心、最直接、最现实的利益问题，发展和谐劳动关系，维护职工合法权益，着力解决职工群众在劳动分配、劳动保障、劳动安全卫生以及女职工特殊权益等实际问题，为实现公司和谐稳定发挥了积极

作用。

源头参与公司各项制度的制订和劳动合同签订工作，推动《劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》的落实，切实维护职工群众的劳动权益。深入研究公司涉及职工收入分配的各项制度、政策和问题，积极参与公司有关劳动标准的科学制定，及时提出反映职工群众意愿的主张和建议，最大限度为员工争取合法权益。针对物业公司实施企业年金存在的实际困难，工会积极组织协调，倾听职工群众意见，支持协助物业公司出台了《企业年金实施暂行办法》。

坚持以劳动保护监督责任人的身份，积极组织参与劳动保护监督检查工作，持续改进和提高公司劳动保护程序。与安监部合作，组织开展“安全生产年”活动，开展应急处置演练、消防演练，营造“关爱生命，关注安全”舆论氛围。组织参加集团举办的“安康杯安全生产知识竞赛”，加强职工安全教育，提高职工安全意识；广深沿江深圳段项目自行设计了以员工工作、家庭为背景的安全宣传画，让员工在潜移默化中接受安全教育；加强对安全法规、安全制度落实情况的检查与监督，保证安全设施投入，查改安全事故隐患，保证了职工的安全与健康。

建立“早发现、早预防、早介入”的劳动关系预警机制，及时了解职工群众的思想情绪和生活困难，发现有不安定团结因素，及时做好疏导工作，化解员工思想矛盾。去年，工会主动解答职工关心的薪酬改革等热点和疑难问题，为职工提供政策法规咨询，引导员工通过合理的方式表达自己的利益诉求，努力把可能发生的劳动纠纷解决在基层和萌芽状态，确保劳动关系的和谐稳定。如，广深沿江项目线长点多，施工处之间、劳务队伍之间的磨擦、矛盾时有发生，项目部工会主动深入一线，多方面了解情况和协调，妥善处理解决了参建队伍之间的纠纷。

始终把送温暖、帮扶困难职工作为维护职工权益的一项重要

工作来抓，努力为职工办实事，办好事。工会非常重视省外项目职工的生活和工作，一分公司和三分公司工会拨出专款为省外员工购置御寒衣物，组织新年省外项目慰问活动和谈心活动，妥善解决省外项目职工碰到的困难，消除在外工作人员的后顾之忧。“六一”儿童节来临之际，二分公司工会为独生子女儿童发放写着“叔叔阿姨祝你节日快乐、学业进步”的节日慰问卡和慰问金。设计开发分公司工会组织开展了以家庭为主体的“从化一天游活动”，增强了父母与孩子的心里沟通和亲近，促进了职工家庭和谐；三分公司工会在某职工患病期间，十分关心他的病情和治疗，帮助其筹措了30000元现金，并送上慰问金8000元，该职工不治过世后，工会针对其家庭实际的困难，仍想方设法给予了积极的帮扶。下半年，为了保护职工的身体健康，工会积极了解预防甲型流感措施，一分公司和广惠公司工会为职工熬煮防止甲流的中药，并督促一线工会组织切实做好预防措施。针对部分职工从项目部回公司办事无处留宿的问题，一分公司和二分公司工会协调组织有关部门，在洛溪和南浦基地改建招待所，方便员工出差广州住宿，增强了员工的归属感。

关注公司劳务协作队伍的管理建设，不断改善农民工的工作条件和生活环境；加强对农民工的安全教育，深化“民工夜校”建设，提高他们的劳动技能和素质；加强人性化管理，提升他们自尊、自强的信心，组织开展向农民工捐赠衣物、送清凉、送健康等慰问活动，与他们建立良好的工作伙伴关系。

退管会高度重视离退休职工工作，积极主动为离退休职工创造老有所养、老有所医、老有所为的环境和条件。组织离退休职工779人进行了体检，对查出的病情及时进行诊断治疗。分片区组织召开离退休职工座谈会、春节茶话会，通报公司生产经营情况，让广大离退休职工了解形势、支持发展。结合企业的自身条件，开展多种多样的关爱活动，扎实做好离退休职工队伍稳定工作。去年，公司工会向离退休职工发放慰问金116万元，走访、慰问长病住院、孤寡、困难离退休职

工55人次、发放慰问金13万元，被走访和帮扶的离退休职工深切感受到了组织的温暖。

工会送温暖、帮扶工作持之以恒□20xx年，各级工会组织共慰问困难职工、伤病职工218人次共计358000元；为困难群体发放子女助学金6人次共计17500元；为低收入员工申请生活补贴32万元；慰问民工中队共计29611元，为营造和谐的发展环境发挥了积极作用。

### 三、深化公司基层民主制度建设，保障职工享有更多更切实的民主权利

公司工会把加强民主管理、民主监督作为保护职工和企业合法权益、落实依靠方针的一项重要工作来抓，取得了明显效果。

把职代会作为企业民主管理的重要形式，加强和提高职代会的作用和质量，按规定召开职代会换届工作。组织对《公司实行不计时工作制和综合计时工作制方案》和《公司薪酬管理制度》等规章制度进行认真讨论，积极反馈职工意见，充分发挥公司职工代表的作用，促进了企业决策的科学化、民主化。

积极推进厂务公开工作的开展，坚持把职工普遍关心的问题，涉及职工切身利益的问题进行公开。适时总结、推广各基层工会厂务公开的先进经验，不断拓展公开的内容和范围，逐步完善了厂务公开工作的组织监督机制，厂务公开工作不断深入发展。工会组织参加集团厂务公开工作研讨论文评比获一等奖。

积极开展基层单位民主管理调研活动，倾听职工群众意见，及时协调解决各类侵权问题以及职工的建议，强化基层组织的民主管理。二分公司组织开展提效督导活动，并向员工发放“项目班子成员民主评议”调查问卷，征集员工对本项目班

子成员的意见和建议，有效提升了班子建设。云梧公司设立了“民主管理监督信箱”和“合理化建议箱”，及时了解员工真实的呼声；四分公司以开展“我为企业设计未来”演讲比赛为活动载体，创新方式征集员工对公司生产经营管理的合理化建议，充分发挥了员工参与民主管理的作用。

#### 四、发挥工会组织优势，推进公司职业化团队建设

公司工会按照省总工会实施“职工素质工程”的总体要求，以岗位练兵、技能竞赛为主要手段，强化职工技能素质的提升，不断推进公司职业化团队建设向前发展。

先后组织开展了“收费技能比赛”、“三手一家”等群众性岗位及技术练兵活动，有效提升了岗位职工的技能素质。

深入实施女职工建功立业、素质提升、爱心帮扶三项工程，注重把维护女职工合法权益和特殊利益结合起来，在女职工岗位安排、工作调动、“爱心帮扶”、“安康保障计划”等方面为女职工争取利益；鼓励和引导广大女职工在工作中学习、在学习中工作，学用结合，努力提升女职工自身素质，为企业发展建言献策，促进公司两个文明建设。

结合职工群众提升素质的内在要求，积极推进“职工书屋”建设，积极倡导职工树立终身学习的理念，推动公司建立健全职工教育、培训制度。

#### 五、广泛开展群众性文体文化活动，营造文明和谐的企业氛围

广泛开展全民健身活动，各级工会组织举办了篮球赛、羽毛球赛，自行车比赛等文体文化活动。因地制宜，力所能及地为施工一线员工建设活动场地，配置运动设备，完善体育活动设施，为职工群众创造了良好的强身健体条件。组织开展工地员工宿舍装饰比赛、生日聚会、端午包粽子比赛、电影

下工地、中秋游园、编导文艺汇演等喜闻乐见的群众性文娱文化活动。参加省交通集团的各项工会活动比赛，丰富和活跃了职工群众的业余文化生活，满足职工群众业余文化需求，提高职工的精神境界和生活质量，激发广大员工“大干、提升”积极性，为员工团队增添了活力和凝聚力。

## 六、深入抓好自身建设，有效提升公司工会工作水平

工会不断深化自身建设，进一步促进了工会组织作用的发挥。一是加强组织建设。深入贯彻《企业工会工作条例》，认真开展工会工作规范化建设达标活动，深化“职工之家”建设。二是加强能力建设。组织工会干部认真学习工会十五大精神及《劳动合同法》等相关知识，进一步提升了工会干部的理论水平和业务能力。三是加强内部管理。从规范制度、强化管理的角度出发，进一步修订完善了工会各项管理规章制度，严格了财务管理制度、公物采购管理制度，进一步提升了工会工作水平。

在总结20xx年工作成效的同时，我们还清醒地看到了工作中存在的问题。一是对新形势、新任务下出现的新情况、新问题研究得不够及时、深入。二是当前工会工作机制与公司的跨越发展还不适应。

## 第二部分20xx年工会工作部署

20xx年，将是我省继续实施珠江三角洲地区交通基础设施一体化建设，实现全省年底高速公路里程达5000公里目标的关键之年，也是集团实现高速公路建设又好又快发展关键之年。可以预见，今年，我们肩负的施工任务将十分艰巨。

今年工会工作的指导思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，按照“组织起来，切实维权”的工作方针，紧紧围绕公司第七次党员代表大会提出的建设管理型、技术型、资金型、服务型企业发展目标，

以发展为第一要务，以稳定为第一责任，融入中心，服务大局，履行职能，发挥作用，充分调动广大员工的积极性和主观能动性，坚持科学发展，创建和谐企业，为实现公司新一轮发展建功立业。

## 一、全面提升职工素质，为公司大干提升提供智力支持

高素质的职工团队，是增强企业竞争力，推动企业和谐建设的主体。要充分利用工会平台，密切配合党政，大力实施职工素质工程，把提高职工队伍素质作为一项经常性的任务，常抓不懈。

全面提升职工思想道德素质。坚持用科学理论武装头脑，继续深入学习实践科学发展观，要结合建设社会主义核心价值体系的宣传，组织开展公司核心价值观和经营理念的学习，教育引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观和科学方法论，把公司的核心价值观和经营理念融入到日常工作生活之中，提高职工队伍适应大发展的思想理念。要加强职工的形势任务、光荣传统和劳动法律法规教育，深入贯彻《公民道德建设实施纲要》，加强社会公德、职业道德、家庭美德建设，不断提高职工的文明素质。

全面提升职工科技文化素质。将“职工素质提升工程”与读书自学活动紧密结合起来，推进“职工书屋”建设，发挥“职工书屋”作用，引导鼓励广大职工通过读书自学活动，掌握现代科学技术知识，努力提升科学技术文化和理论修养、企业管理、法律知识水平。通过学习使广大职工逐步建立起适应形势发展要求的知识结构，为广大职工在公司大干提升过程中创造一流的工作效率，创造一流的工作业绩打下坚实的基础。

全面提升职工的岗位技能素质。面对今年更大规模的大干形势，要充分认识到提高职工岗位技能对公司新一轮发展的重要性，积极引导职工继续解放思想、锐意创新，加大教育培训

力度，丰富教育培训内容，创新教育培训形式，搭建职工素质提升工作平台。要教育广大职工以许振超为榜样，以公司黄文立、马宁等劳动模范为标杆，立足岗位，爱岗敬业，勤奋学习，刻苦钻研岗位业务技能，不断学习新知识，掌握新本领，为公司的发展提供强大的动力。

## 二、实施群众性经济技术创新，加速新一轮施工建设

要紧紧围绕企业中心工作，把增强一线技术干部和技术工人的自主创新能力作为群众性经济技术创新活动的中心环节，抓住工作重点和关键，全力推进群众性经济技术创新工程，凝聚广大职工的力量，唱响建功立业主旋律。

积极推进群众性经济技术创新工程。公司工会要依托公司高新技术企业、省级工程研发中心和省级企业技术中心三个技术创新平台，围绕公司年度经营会议和职代会总经理工作报告提出的目标任务，紧紧依靠广大职工的努力奋斗，最大限度挖掘各个层面技术员工和岗位工人的创造潜力，开展以技术创新、管理创新、理念创新和机制创新为重点的群众性经济技术创新活动，积极探索开展合理化建议、技术革新等群众性经济技术活动的新途径、新办法，健全激励机制，调动积极性，着力培养一批爱岗敬业、技艺精湛的高技能人才，促进企业竞争力的增强。

深入开展全员劳动竞赛活动。要进一步完善机制，创新载体，积极探索开展劳动竞赛的新途径，深化劳务中队劳动竞赛。要通过组织职工积极参加岗位练兵、技术比武等技能竞赛活动，激发广大职工提高技能的积极性、主动性和创造性。要紧密结合我省“十项工程劳动竞赛”和当前生产施工实际，充分发挥劳动竞赛机制的有效手段，要在推进施工建设进度的基础上，为企业经营降低成本，提高生产质量效益开动脑筋，把降低成本作为劳动竞赛的一个重要目标，提高经营生产的质量和效益。

### 三、增强维权工作实效，服务和谐企业建设

工会组织要紧紧围绕职工最关心、最直接、最现实的利益问题，坚持以人为本，科学维权，切实保障好、实现好、发展好广大职工的合法权益，服务和谐企业建设。

坚持完善职工代表大会制度，切实发挥职工代表的作用，动员引导广大职工积极参与企业民主管理，关心和支持企业改革，切实维护职工参与企业民主管理权。要不断建立和完善平等协商集体合同制度，从源头上切实维护职工的劳动经济权益，增强企业的向心力和凝聚力，建立企业与职工互利、共赢、发展的和谐劳动关系。

深化厂务公开工作，延伸厂务公开深度，建立厂务公开监督检查机制，切实维护职工的知情权。

加强安全生产知识教育，增强广大职工的安全意识，组织参加“安康杯”竞赛，牢固树立“安全是最大效益”的思想。加强劳动保护与安全生产监督检查，不断改善职工的劳动卫生条件，充分发挥工会组织在安全生产、劳动保护中的监督职能，切实维护职工的生命健康权。

建立健全劳动关系协调机制，把维权工作纳入规范化、制度化和法制化的轨道。要通过加强对职工的形势教育，增强职工的大局意识、责任意识和危机意识。通过加强民主管理、畅通民意沟通渠道，积极引导职工以理性合法的方式表达利益诉求，维护企业稳定。

牢固树立为职工服务的思想，深入实施送温暖工程，加强对困难职工生活保障和帮扶工作，加大帮扶力度，拓展帮扶范围，完善帮扶方式，提高帮扶水平，竭力当好“第一知情人、第一报告人、第一关心人、第一帮助人”。

加强对女职工工作的领导，发挥女工委作用，组织开展有关

妇女权益、身心健康等方面的活动，加大对女职工合法权益和特殊利益的保护，维护女职工特殊权益。提高女职工业务技能和综合素质，积极发挥女职工“半边天”的作用。

#### 四、加强工会自身建设，不断提高工会工作水平

工会要适应新形势的要求，必须切实加强自身建设，不断提高工会组织的凝聚力和吸引力，把工会真正建设成为职工群众信赖的“职工之家”。

进一步加强学习。要大力倡导学习和调查研究的风气，建设学习型工会。工会干部要深入学习贯彻科学发展观，努力学习业务，深入基层，结合工作实际加强学习，不断提高自身的理论水平和业务素质。

进一步加强组织建设。要认真贯彻落实《企业工会工作条例》，建立健全工会组织，认真组织开展工会活动。加强工会财务管理和经审工作，收好、管好、用好工会经费，使有限的经费更好地为广大职工服务，重视和支持工会经费审查工作，充分发挥工会经费审查委员会作用。

进一步加强作风建设。牢记工会的基本职责，强化责任意识，真实反映职工群众愿望，真情关心职工群众疾苦，密切同职工群众联系，切实帮助职工解决实际困难，清正廉洁、甘于奉献，当好职工群众的贴心人。要加强大政工、大团队建设，探索团队建设的新途径、新方法，充分发挥团队的基础作用，凝聚工会组织力量做好新时期工会工作。

#### 五、加强群众性文化建设，打造文明祥和职工之家。

要充分发挥工会阵地优势，运用各种有效形式，教育引导广大职工为公司新的发展作出贡献。要巩固“职工之家”建设成果，探索研究提升“建家”成果的新路子，以创新建家为载体，拓展建家内容和方式，积极倡导健康、文明、科学的

生活方式。5月份，积极组织参加集团系统“十年十佳员工”的评选。要从生产经营实际出发，充分发挥各级工会的作用，积极组织小型多样、职工喜闻乐见的文体、文化活动，重点牵头组织集团乒乓球大赛，组织参加集团成立十周年庆典摄影书画比赛□dv大赛等活动，增强企业的凝聚力和向心力，营造用环境凝聚人心的良好氛围，让职工感受到工地就是家的温暖，努力打造文明祥和职工之家。

各位代表、同志们!新的目标指引我们迈向新的征程。让我们在公司第七次党员代表大会精神的指引下，站在新的起点、瞄准新的目标，以饱满的工作热情，以创新的工作精神，围绕中心，凝聚人心，团结带领广大职工为公司“继续大干、持续提升”作出积极的贡献，为实现张焕新总经理工作报告中提出的各项目标任务和公司新一轮发展而努力奋斗!

## 职代会工会经费使用情况报告篇四

各位代表、同志们:

大家好!

我受第六届教代会执委会的委托，向大会作第六届第一次教代会以来提案工作报告，请予以审议。

### 一、第六届第一次教代会提案工作基本情况

第六届第一次教代会共收到提案95件，经提案工作委员会审查，立案82件，立案率86.3%。校领导和职能部门高度重视教代会提案的办理工作，加大对提案办理落实力度。截至到20xx年11月底，82件提案已全部处理完毕，提案办复率达100%，已解决或列入计划拟解决的提案65件，占提案总数的79.3%。留作参考或以后解决的17件，占提案总数的20.7%。截止20xx年1月，提案人已全部签署回复意见，对提案办理工作的回复满意率持续提升。

回顾20xx年提案工作，我们认为：

### （一）教代会代表对学校建设和发展高度负责

在调查研究和征询教职工意见的基础上，教代会代表们从教学、科研、管理、组织、人事、后勤等各方面为学校的科学决策提供了重要建议，为学校的教学改革、学科发展和校园建设出主意，献良策，对我校发展和各项事业进步发挥了积极作用。

### （二）提案承办单位在处理提案过程中认真负责

在提案处理过程中，校领导及各职能部门对提案办理工作高度重视。多数部门接受任务迅速，对照工作实际，召开专题研究会，主动约见提案人商议解决方案，改善工作中的不足之处，完善工作方式方法，处理好广大教职工普遍关注的问题。

### （三）提案办理结果透明度高，提案激励制度贯彻及时

提案工作委员会一直推行提案办理结果的公开化，在校园网上公布提案处理结果，拓宽了民主沟通渠道。此外，委员会按照每两年开展一次优秀提案和提案承办先进单位评选活动的制度安排，持续开展提案“双评”工作，促进提案质量持续提高。

## 二、第六届第二次教代会提案征集情况

本届教代会是在我校各项事业蓬勃发展的背景下召开的，但摆在我们面前的任务也十分艰巨，需要全体教职工坚持不懈的努力，为学校发展群策群力、献计献策。为充分反映教职工的意愿和呼声，20xx年12月，教代会执委会向全体教代会代表发出第六届第二次教代会提案征集通知，教代会代表从当前实际情况出发，在调查研究和征询职工意见的基础上，为

学校的教学改革、学科发展和校园建设出主意、想办法、献良策。到提案征集截止时间，共收到提案93件，主要内容涉及以下三个方面：

(一)关于学科建设、教学、科研方面的提案和建议44件,如关于整合发展土木工程学科的提案;关于加强研究生教育管理队伍建设的提案等。

(二)关于组织、人事方面的提案和建议有27件,如关于职称评定制度化、指标化及增加职称评聘中教学质量的'提案等。

(三)关于教职工福利及后勤管理等方面提案和建议22件,如关于建立后勤客服反馈服务机制的建议;关于教职工体检和建立健康档案的建议等。

上述三个方面的提案，提案工作委员会将按审查立案、领导签发、部门处理、代表回复意见等程序对其进行处理。

在新的一年里，我们将加强沟通和协调，通畅“提”、“办”双方联系和沟通渠道，实现和谐互动，良性互动。采取多种形式督办，及时发现和解决办理过程中出现的问题，把功夫用在解决实际问题上，努力取得预期效果。增强创新意识，不断总结经验，进一步提高提案办理结果透明度，完善网上提案管理系统，提高工作效能。

各位代表、各位同志，一元复始，万象更新，让我们在校党委的正确领导下，积极运用提案这一形式，建诤言，献良策，为实现学校又好又快发展，为建设高水平大学作出新的贡献！

## 职代会工会经费使用情况报告篇五

位代表、同志们：

大家好！今天，应邀参加翠江发电厂公司召开的第 届职工代

表大会第 次会议，感到由衷地兴奋。这次会议，是翠江发电厂公司进一步推动企业民主管理与民主监督、维护职工权益，落实党的和xx届三中全会精神的重要举措；也是凝聚全体职工坚定信心、鼓舞斗志，实现水电事业大发展的一次盛会。在此，我代表苏仙区总工会对本次大会的成功召开，对公司受表彰的20xx年度先进集体和先进个人表示热烈的祝愿！向预会的各位代表、全体干部职工及其家属表示诚挚的慰问！

20xx年是令人难忘的。这一年，我们国家锐意推进改革，啃下了不少硬骨头，出台了一系列重大改革举措，许多改革举措同老百姓的利益密切相关。我们适应经济发展新常态，积极推动经济社会发展，人民生活有了新的改善。在公司党委的正确领导下，翠江发电厂公司工会牢牢围绕公司 届次职代会确定的目标任务，积极发挥工会组织的顾问、桥梁和纽带作用，配合公司党委，强素质、抓管理、促安全、保发电，各项工作迈上新台阶。工会干部自觉加强自身建设，展开“双亮双比双争”活动，主动亮身份、亮职责、亮承诺；完善职代会制度，民主管理构成规范，定期签订集体合同、工资集体协议、女职工权益保护专项集体合同、劳动安全卫生专项协议等，确保职工权益最大程度得到保护；积极其职工办好事、办实事，及时缴纳“五险一金”，参加职工医疗互助保障，为职工查体，为考进大学的职工子女发放奖学金，为困难职工子女申请金秋助学，减轻职工的后顾之忧；积极展开各项文体活动，增强了职工的主人翁意识；积极发挥工会职能，展开全员联动促安全活动，展开星级员工评选、岗位练兵和志愿者服务活动；在建立安全生产管理体系的同时，定制度，建规范，展开规范化管理，服务全面提升，在去年被区总工会授与先进企业工会工作等荣誉称号。

各位代表、同志们，成绩的获得是公司党委正确领导的结果，是各位代表和广大职工共同努力的结果[]20xx年，是全面贯彻落实党的xx届三中、四中全会精神、全面深化改革的一年，也是完成“ ”规划的关键之年。我希望，翠江发电厂公司工

会要牢牢围绕公司党委的决策部署，找准工作切进点，引导广大职工切实履行民主协商、民主管理、民主监督和参与并审议企业重大决策的积极性。围绕全区经济社会发展大局，同一思想，凝聚气力，努力搞好发电生产和服务，增强企业发展的稳定性和可延续性，为美满完本次职代会提出的各项任务，推动水电事业的延续快速发展，加快建设打造“山水名城、美丽苏仙”而奋斗！

最后，预祝本次职代会美满成功！并向各位领导，各位代表、同志们拜个早年，祝大家身体健康、全家幸福、工作顺利、万事如意！

谢谢！