

酒店经理开会发言稿(大全5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

酒店经理开会发言稿篇一

各位评委、各位代表：

大家好！今天，我怀着一种不平静的心情，走上了这个特殊的舞台。首先感谢市局领导给我们提供了一次难得的学习锻炼和参与竞争的机会。在此，我将以良好的心态，积极参与这次竞争，勇于接受挑战。

我叫xx-x，现年34岁，中共-党员，大专文化，助理工程师，现任xx电力局办公室主任。1995年从某潜艇部队退伍，在220kv变电站运行室值班年，当过年的农村供电所所长，负责局办公室工作年，无论工作在哪个岗位，我都以饱满的工作热情和积极的工作态度去努力，在辛勤的工作中不断地进步。“十年磨一剑”，而今的我很自信地站在了大家的面前——竞聘物业公司副经理。

物业管理自80年代初在我国深圳、广州起步，至90年代，特别是小平同志南巡讲话后，在房地产建设热潮的推动下，迅猛发展。初期在住宅小区小心翼翼尝试的专业管理很快推及到商业大厦、大型购物中心、公寓别墅，且正在向福利房、直管房、单位自管房等领域全面渗透。

各类物业管理书籍的出版、物业管理进入高等教育系统，标志着物业管理已由感性认识世界进入到理性认识世界，已进

入竞争时代。

作为“省级优秀物业管理企业”，常电物业如何在“守装根据地”的基础上，参与竞争，对外扩张，力争更多的地盘，实现规模效益，力争三年内创“全国物业管理优秀示范项目”称号。这，已经摆在了公司决策层的面前。根据物业管理副经理职位的性质和职能要求，我觉得自身具有一定的优势，愿意竞争这个岗位。主要理由是：

其一，我热爱这项工作。虽然这项工作繁杂，又是本人未开垦的一片荒地，需要付出很多，很辛苦，但特种兵出身的我有充分的思想准备，有投身这项工作的良好愿望和热情。

其二，我受党的培养教育多年，有“认认真真办事、实实在在做人”的作风和一颗忠诚于党的事业、服务于人民群众的责任心。这是我做好一切工作的前提和保证。

其三，从生产岗位到营销岗位到综合协调岗位，从生产人员到技术人员到管理人员的工作经历，让我基本具备了本职位所要求的思想政治素质、开拓创新意识和管理协调能力。

其四，我有“以人为本、人格至上”的现代行为理念，处事公道正派，待人热情诚恳。能始终围绕“人文关怀”这四个字来做文章、办事情，努力去打造“常电物业”品牌，使领导满意、同事拥护、业主放心。

其五，更主要的是，有领导的关心、爱护和鼓励，有同事的帮助、协作和支持，为我做好工作创造了有利条件，增强了勇气和信心。

假如组织和大家信任，能给我一个施展的平台，我有决心有信心担当此重任。

酒店经理开会发言稿篇二

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

我很荣幸今天能在这里跟大家见面，感谢物业公司对我的信任，不但让我加入了这个团队，更将物业经理这个重要职位交给我。我知道，要做好物业经理这个工作、做一名优秀的客户经理是不容易的，所以，未来的工作中我将没有过多豪言壮语，有的将只有无私无畏默默奉献，认真踏实履行物管人员的义务和职责，无论大小事，都从我做起。

怎样做好物业经理呢？这个问题我思考了很久，其实的企业文化就已经告诉了我答案“说到做到、以心交心，人际关系简单，重视人才”只有足够了解了，把自己当做人，自然就能明白其中道理。在同业公司中已经拔得头筹，正是因为正确的审视了物业的地位价值。没有把仅仅将自身当做是只求服务保障，不求利润效益的服务部门，而是当一种产业。这样要求了身为物业人的每一个人，都应该提高自我认知。

来到的我，这一刻就已经将自己看做了一名人。初入，也许我还有许多地方了解得不够全面，但是做物业，不是靠某一个人单独的力量，而是靠团队的力量。大家都知道“水桶定理”吧，它讲到：一个团队，如果没有良好的配合意识，不能做好互相的补位和衔接，单个的木板再长也没有用，这样的木板组合只能说是一堆木板，而不是一个完整的水桶、一个团队。作为物业公司的一员，团结互助是我们每个人敬岗爱业的基本表现，是肩负义不容辞的重大责任。我们这个团队，就更应该紧紧抱在一起，团结互助不断提升自我价值。

我们个人表现更是是物业服务形象的一个重要窗口。我们的工作主要有日常投诉处理、收费租赁、基础设施设备维修维护、环境卫生、绿化养护、水电维护、安全保卫。有文稿处

理、档案管理、文稿报批转、会议安排、学习培训、上级部门检查及外来单位参观、指导的迎来送往等。面对繁杂琐碎的大量事务性工作，我们要进一步强化工作意识，加快工作节奏，提高工作效率，以高度负责的态度认真办理各项事务，力求周全、准确、适度，避免疏漏和差错，这是大家要团结协作努力的结果。

“学海无涯”虽然已经我们早已不是学子身份，但是作为一个社会人都应将此当做人生的导航杆。作为一名物业工作者，我们要树立正确的改革价值取向和目标追求，确保物业管理事业进入快速发展的轨道，推动工作与时俱进，实现新的飞跃。

在未来的日子里，为了进一步规范物业管理活动，努力提高管理水平，根据公司指示精神和国家《物业管理条例》，我们将展开扎实的业务知识的培训和学习，使大家熟练掌握各项专业技能，成为一身多能的符合型人员。

通过不断的学习，以饱满的热情，使我们的工作能力服务质量有新的提高，经济效益有新的突破，争取完成公司下达的各项指标。在未来的日子里，让我们携手一起为创建更美好的明天！

酒店经理开会发言稿篇三

大家好！

今天很高兴大家能够欢聚一堂，共同探讨咱们酒店业未来的发展之路，受xxx的委托，现在我代表xxx片区总经理协会发言，在发言之前，首先感谢集团公司总经理协会给我们提供这样一个相互交流，共同学习的平台，同时也感谢一年以来致力于咱们协会发展并在各自工作岗位中默默奉献的各位同仁，在此，请允许我致以最诚挚的问候和衷心的祝福，祝愿大家身体健康、家庭幸福、事业蒸蒸日上！今天是协会一年一

度的年度盛会，本着相互交流、共同学习的宗旨，在此我就以我们酒店之前所面临的问题以及如何应对，提出几点个人的看法与大家分享，好的地方咱们共勉，不好的地方请多多指正，特别是给出宝贵意见。

20xx年是大力发展现代服务业的关键年，加上成都新机场落户简阳，对资阳酒店业来说，有很多机遇，同时也面临很多挑战，也正是看到这一商机，资阳酒店业如雨后春笋般不停地崛起，短短一年时间增长了数百家酒店，分割了我们不少市场份额，而我们酒店与市内其他酒店相比，装修陈旧，硬件设备设施老化，缺乏核心竞争力；另外为响应中办、国办发出的通知，要求各级党政机关厉行节约反对铺张浪费的精神，各级党政机关的商务宴请从一季度开始就大幅缩减，即使是我们公司内部来宾，除董事长、总经理批准的宴请外，普通的接待一律执行xxx的工作餐，加上原材料、人工成本的上涨造成酒店经营业绩一度直线下滑，仅一季度就亏损xxx万元。更让人头疼的是酒店营业执照换证，因硬件设备设施的不足，没有室内消火栓、自动喷淋系统，满足不了新消防法的要求，无法办理消防许可证，营业执照也因此办不下来，尽管我们积极与有关部门协商处理，公司也在对是否投资改造进行评估，但远水救不了近火，当时的窘况是：

1. 经营业绩下滑造成连续几个月的亏损，缺乏流动资金；
3. 酒店几经周折，员工遭受心理打击严重，有点人心涣散，缺乏对酒店的归属感；

酒店经理开会发言稿篇四

亲爱的郡琳战友们：

20xx年过去了，回首郡琳酒店3年多以来的发展历程和风风雨雨，我们有过挫折，有过困惑，有过喜悦。今天，我想感谢和郡琳酒店一路走来的每一位员工，感谢你们的信任，是你

们的努力和坚持，让郡琳酒店在宣汉酒店业内崭露头角，取得今天这样的成绩。

我还记得20xx年酒店开荒的时候，有这样一位员工，当时在打扫卫生的时候不小心把手划破了，流了很多血，我看到他的时候，他正在用旧布包扎伤口，我让他先别干了，回去休息一下。他对我笑笑说：“没事，小伤口，轻伤不下火线。”说着又挽起袖子干起活来了。说实话，当时，我真的是很心酸！很心疼！我知道在郡琳酒店，还有许许多多这样的员工，为了工作，主动放弃休息，加班加点，甚至通宵达旦的工作，一年365天没有几天可以合家团聚。

很多时候，我们员工在实际工作中所面临的困难和艰苦程度，往往是超出我们做领导的。估计和想象的。在此，我想借这个机会，向你们说一声：“谢谢你们！你们辛苦了！拥有你们，我感到非常地骄傲和自豪！”

作为一名郡琳人，我希望你们每个人对工作都要有充满激情。

这种激情，首先源自你对这份工作的热爱。我们很难想象，一个不热爱工作的人，怎么可能主动积极地去工作？怎么可能把工作做得好？只有热爱工作、对工作充满激情的人，才会自动自发地产生出责任感，这种责任感与一些靠外在的管理措施或领导压下来产生的责任感是完全不一样的。前者是主动的，后者是被动的。举个例子：销售部收到一份客户订餐或者会议订单，把它拿到相关部们，相关部们的负责人说，这样，你让这个客户打电话给我吧！咋听起来，好象没有什么问题，挺正常。

但相关部门说这个话的人，他的工作一定不是主动的。主动工作的人会说：“好的，你把他的电话给我，我来和他联系。”这就是主动工作和被动工作的区别。被动工作时间久了，会形成压力，这种压力容易使人的身心倦怠，对工作产生厌烦的情绪。而主动工作的人会乐在其中，因为他把工作看成

是一种锻炼，把工作中的困难看成是机会，是挑战。

其次，我要求我们每一个郡琳人都要有团队合作的精神。

这让我想起，我们小时候都玩过的一个运动——接力赛。大家都知道，在接力赛中，交棒是一个至关重要的环节，它直接关系到整个比赛的输赢。因此，在中途交棒时，把棒递交给下一个队友的人，他一定会考虑：我要怎样把手里的接力棒递出去，可以方便地、顺利地让我的队友接到。同时，准备接棒的人也一定会主动把自己的手伸出去接棒。只有每个队员在每一次交棒中完美地合作，才有赢的可能。

其实，我们每个人，每个部门，就好比是这个队伍中的一员。而我们酒店，就好比是站在接力赛跑道上的参赛队，谁合作得好，接得稳，跑得快，谁才能拿第一！目前，我们部门间的合作与沟通是一个比较大的问题。既然我们为了一个共同的梦想选择走到了一起。那么，我希望，我们每个人、每个部门在合作时，都能站在一个共同的立场来思考和解决问题。如果在合作中意见不统一，发生了不愉快或小摩擦；我希望，我们都能有一颗宽容之心。

此外，还有很重要的一点，就是执行力！

这是目前现代企业界里一个很流行的词。那什么叫执行力呢？我认为，执行力就是把企业战略转化成行动的能力，这一点我认为中国人民解放军做得最好。执行力不是仅靠聪明就可以做到的，它必须是贯彻到点点滴滴的细节上，贯彻到执行的速度上。

我要告诉大家，酒店行业是一个日趋成熟和规范的行业。也就是说，我们的客户越来越成熟，我们的竞争对手越来越成熟。这就意味着酒店的利润会越来越低，我们只有不断的开拓创新，才能在今后的激烈市场竞争中取得更好的成绩。

20xx年的成绩已经成为历史□20xx年又是充满希望和挑战的一年。我相信，只要我们大家众志成城，群策群力，我们的目标一定会实现，我们的梦想总有一天也将变成现实。

谢谢大家！并祝大家新年愉快！身体健康！家庭幸福！万事如意！

酒店经理开会发言稿篇五

大家下午好！

我是酒店餐饮部领班彭诗，能在站这个舞台上，我感到无比光荣，这种光荣是来自各级领导的深切关怀，来自部门员工的充分信任，我在这里真诚的说一句：谢谢你们！关于酒店评星，我其实在几年前就经历过，那时候我供职于解放碑一家四星级酒店，当时酒店全体上下都为评星而劳碌奔波，最终使酒店评上了国际四星级。有人肯定要问，评星那么累，这么做值得么。我可以郑重其事的回答你：值得。为什么值得呢？因为这是一份至高无上的荣誉，是作为一名酒店人证明自己证明酒店的最好方式。

可能有些同事还不太了解酒店评星的意义，那我就来说一说吧：

第一个：可以提升酒店的档次，可以吸引更多追求高档次、高标准的顾客。

第二个：可以提高酒店的知名度和信誉度，提高市场营销效率。

第三个：可以增强员工凝聚力，使员工队伍更加团结，更好的为酒店宾客进行服务。

说完这些，我想我们都应该明白了评星的重要性，接下来我

想说的是，我们作为一个酒店人，应该为酒店评星作哪些准备。

首先，应当积极参加酒店和部门的各项培训，通过认真学习，来提高服务质量，提升服务品质。

其次，服从领导安排，不带情绪工作，以积极良好的心态为顾客提供优质服务。然后，我们需要爱护酒店的设施设备，一草一木，这是作为酒店人的基本素质。

最后，也是我们的终极目标，那就是为酒店客人提供热情、周到、耐心、细致的服务。使每位到店客人不管是在酒店的硬件设施还是软件设施，都有宾至如归的感觉。

一个优秀的酒店，必须要经受许多艰难挫折的洗礼才会成长，现在就是冲刺、拼搏的时候，是我们作为酒店人证明自己的时候，我作为君顿人，我倍感自豪。

全体员工们，让我们在冉总、文总的正确领导下，在各级管理人员的带领下，在全体员工的共同努力下，我们团结一致、顽强拚搏、开拓进取，认真完成酒店星评工作中的各项指标任务，为君顿两江酒店创造新的历史、新的辉煌而努力奋斗！

谢谢！