

# 2023年设计院劳动合同的坑 工程师 劳动合同(优秀7篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 设计院劳动合同的坑篇一

甲方： 乙方：

甲方因工作需要聘用乙方担任 职务，为明确双方利益，权责关系，甲乙双方经协商，特制定合同如下，双方共同遵守。

本合同执行时间从 年 月 日起至 年 月 日止。

一、 甲方的权利与义务：

- 1、 为乙方提供优良的办公环境。
- 2、 按乙方所做的工作量，结合工资及提成发放标准，给予乙方相应的报酬。
- 3、 甲方应按时给予乙方工资、奖金及提成。
- 4、 协助乙方开展工作，提供业务机会。
- 5、 甲方如果认定乙方能力和工作效率差，有权终止本合同并予以劝退(需提前一个月)。
- 6、 甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。
- 7、 甲方有权对损害公司利益和声誉的员工进行处罚或解雇，

公司有权利取消各项提成、奖金、工资的发放。

8、 在合同期间，乙方的一切工作成果归甲方所有。

## 二、 乙方的权利与义务：

1、 如果甲方连续两个月不按时支付工资或生活费，乙方有权提出终止本聘用合同。

2、 乙方在合同期间，享有公司一切福利待遇及奖励。

3、 合同期间必须遵守甲方的一切规章制度。（详见管理规章制度）

4、 乙方生活所需条件，相应费用由乙方自行承担。

5、 有义务维护公司的声誉和利益，对公司业务信息进行保密。

6、 按时认真做好每一项工作，服务好每一位客户，服从公司领导的安排。

7、 团结每一位员工，认真学习本行业的专业知识，做好每一项工作。

8、 有特殊情况应义务加班。

## 三、 具体薪酬及提成如下：

1、 工资待遇为底薪+业绩提成+设计提成+年终奖福利：每月保底工资为： 元(按每月满天出勤日为标准，节假日或休息日除外)，每月保底开工业务量为10万，如没完成，则按每差1万业务量工资相应每月下浮 80元的规定相应下浮工资，连续两个月不签单者发当月保底薪的1/2。如超过，则按超10万业务量工资相应当月上涨200元的规定上涨工资。

2、 签单业绩提成：

3、 设计提成：

4、 个人所签得单提成按本单最终结算额计算，（不包括管理费、主材费用、）不论单大小。

5、 年终奖=个人年总业绩×0.5点。

6、 如果主材客户自购由设计师带去公司指定的材料供应商处，主材返利设计师50%公司50%。

7、 对于业主只买设计的单，设计提成为收取设计费的设计师50%公司50%。

8、 甲方实行新的工资制度时，乙方的工资待遇按新的制度予以调整。

四、 薪酬发放、结算方式及时间：

1、 保底工资按公司规定发放工资日进行发放。

2、 个人设计提成，在工地圆满完工并和业主结算后下一个月结算。

3、 签单提成奖待工地开工后，在开工本月的工资发放日进行逐步发放。

4、 对于只买设计的，设计提成在业主全部付清设计费后结算。

5、 年终奖发放形式：年终总结是发此数额的1/2，第二年年中总结发剩下的1/2，合同期未满足擅自离职者，取消年终评奖资格，剩余提成作为公司教育培训费补贴给公司。

五、 其他约定：

- 1、 乙方在任何场合、时间都有义务维护甲方公司形象不得说做有损甲方利益的话和事。
- 2、 乙方有义务做些公司文案工作。
- 3、 由于行业自身的特殊性，实行工作包干制，甲方不实行加班补贴，不加付加班工资。
- 4、 由于乙方设计失误、工作失职造成公司损失的，乙方必须承担相应损失的80%。
- 5、 甲方尊重乙方的劳动，未经乙方许可，甲方无权将乙方的图纸任意修改或转给他人去做。
- 6、 今后如甲乙双方由于各方面原因单方面向对方提出需解除此协议时，双方必须提前一个月提出；乙方尽快处理好手中与公司相关的工作，并做好离职前的交接工作；甲方要及时派其它人员与乙方做好离职前的交接工作。
- 7、 押金收取：为了确保甲方公司的正常运作，乙方需向甲方缴纳押金20xx元，这在乙方非月薪部分扣，如当月扣不满的继续扣下个月的非月薪部分以此类推扣满为止。押金领取：双方有效解除此协议后的两个月末乙方来公司财务部领回押金。
- 8、 在合同期间，如果提前离开工作岗位，甲方有权扣除乙方各项提成及奖金。对炒单、炒项、私自出卖公司信息资料、私卖设计的员工，坚决开除，公司有权利取消各项提成、奖金、工资的发放，情节严重的可追究其法律责任。

## 六、 争议处理：

双方发生劳动争议后，甲、乙双方应当协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以向当地劳动争议调解委员会申请调解；协

商不能解决的，可向仲裁委员会申请仲裁或向有管辖权的人民法院起诉。

七、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，合同自签订之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 设计院劳动合同的坑篇二

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_

用人单位名称\_\_\_\_\_

用人单位住所\_\_\_\_\_

工商登记\_\_\_\_\_

注册类型\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)\_\_\_\_\_

姓名\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_

文化程度\_\_\_\_\_

户籍所在地址\_\_\_\_\_

现居住地 址\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_

社会(养老)保险号 码\_\_\_\_\_

就业登记证号码\_\_\_\_\_

联系方式\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

## 一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列 种方式确定“劳动合同期限”：

a 有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

b 无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

c 以完成 工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

## 二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合

理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

### 三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定条款，平均每周工作四十小时：

a 甲方实行每天 小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：\_\_\_\_\_

每周周\_\_\_\_\_至周\_\_\_\_\_工作，上午\_\_\_\_\_，下午\_\_\_\_\_。

每周周\_\_\_\_\_为休息日。

b 甲方实行三班制，安排乙方实行\_\_\_\_\_运转工作制。

c 甲方安排乙方的\_\_\_\_\_工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

d 甲方安排乙方的\_\_\_\_\_工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三) 甲方为乙方安排带薪年休假。

#### 四、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二) 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三) 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四) 甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五) 乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

#### 劳动合同

经甲、乙双方协商一致，同意于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日续签\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日双方签订的劳动合同(合同编号：\_\_\_\_)。原劳动合同内容不变，续签合同期限从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

甲、乙双方补充约定如下事项：\_\_\_\_\_

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_ 乙方(签字盖章)：\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人(签字盖章)：\_\_\_\_\_



## 设计院劳动合同的坑篇三

写一份劳动合同不难，让我们也来写写。签订劳动合同的时候，需要知道合同的法人代表姓名、单位地址、电话等，这些信息可以通过上网查询工商登记信息获取。你是否在找正准备撰写“装修设计师劳动合同”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

甲方(甲方):

法人代表(主要负责人):

乙方(姓名):

住址:

居民身份证号码(其他有效证件号码):

甲乙双方经过友好协商，就甲方与乙方建立劳动关系达成一致意见，具体合同条款如下:

### 一、合同期限和工作内容

双方合同期为年，从年月日起至年月日止。其中，从年月日起至年月日为试用期，试用期为个月。在试用期内，甲方认为乙方不符合录用条件的，将向乙方说明理由后解除劳动合同，所谓试用期不符合录用条件包括但不限于:

- 1、伪造学历、证书与工作经历的;
- 2、个人简历、求职登记表中所含内容与实际情况不符的;
- 3、体检未通过、乙方的用工手续不完备;

- 4、乙方在试用期内请假次数超过5天或者迟到早退超过4次
- 5、患有传染性、精神性、不可治愈性以及其他严重疾病的；
- 6、隐瞒病史或工作经历的；
- 7、不能按照岗位职责(职位描述)完成相应的工作要求的；
- 8、拒绝接受领导交办的任务的；
- 9、有任何违反公司规章制度制定的行为的；
- 10、其他不符合岗位要求的情形，诸如：态度粗暴、待人接物没有礼貌、行为举止令人感到不适。乙方在试用期内解除本合同应当提前三日通知甲方，甲方无须给予任何经济补偿。劳动合同期满，即行终止，任何一方都无需提前通知对方，该终止期已经视为双方彼此明确的内容。如甲乙双方欲续订劳动合同，应在本合同到期一月前，经双方协商一致，可续订劳动合同，续订后的劳动合同条款可以完全或者部分与本合同不一致，以双方续签后重新订立的劳动合同为准。

甲方根据公司工作经营情况，安排乙方在(地点)到部门担任工作。

## 二、工资及福利待遇

乙方基本工资依据职位和岗位等级标准支付，正式录用后每月基本工资为元，试用期工资为元，每年依工作表现调整。

乙方承诺保险由自己购买，甲方不得再行支付乙方保险费用。

甲方根据公司的经营效益和乙方的个人表现和业绩发放奖金，奖金的数额没有明确的规定，根据甲方效益和乙方绩效来确定。

### 三、甲方基本权利和义务

根据工作需要制定公司内部的规章制度并逐步完善，有关规章制度将通过民主程序并告知乙方，甲方有权按照有关规定对乙方进行管理，根据乙方工作表现实施奖励和处罚。甲方有权根据业务需要、对乙方进行考核，根据能力和工作表现等安排调整乙方工作，保障乙方工作的权利和义务。甲方可视经济效益和乙方的技术水平、业务熟练程度、劳动效率、工作绩效等逐步提高乙方的劳动报酬。

### 四、乙方基本权利和义务

遵守国家政策、法律、法规以及甲方制定的规章制度和劳动纪律，乙方必须服从甲方的管理和要求，不得擅离职守。按时保质完成甲方指派的合理的工作任务和经济指标。保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密，不得从事与甲方业务范围相似的任何第二职业。按甲方的合理要求加班和出差并享受相应的加班费、调休或者出差补贴。

五、甲方可以随时解除合同并无须给予乙方任何经济补偿的情形：

(1) 严重违反甲方的规章制度的，包括但不限于下列情形：

诸如：

(2) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的，包括但不限于下列情形：

诸如：

(3) 被依法追究刑事责任的；

(4) 乙方同时在其他地方兼职，对甲方的工作任务造成严重影

响，或者经过甲方提出后仍不改正。

(6) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(7) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

有上述情形之一的，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方本人后，可以解除劳动合同。

## 六、乙方可以随时解除合同的情形

(1) 未按照劳动合同约定提供劳动保护和劳动条件的；

(2) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(3) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(5) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，无需事先告知甲方。

甲方： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

电传： \_\_\_\_\_

传真： \_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

电传：\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_

甲乙双方经过友好协商，就甲方向乙方提供劳务人员的有关事宜，在平等互利的原则下，签订如下合同。

### 第一条总则

1. 应乙方聘请，甲方同意从内地选派\_\_\_\_\_名劳务人员前往香港乙方公司工作。
2. 甲方派遣劳务人员(以下简称劳务人员)在香港工作期限为\_\_\_\_\_个月。
3. 劳务人员的年龄为\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_周岁，并具有\_\_\_\_\_毕业文化程度。
4. 劳务人员须身体健康，须经内地县级以上医院体格检查(包括肺部x光检查)合格。女性人员临赴港前应提交县级以上医院的未孕证明。
5. 劳务人员须在技术专业水平方面符合乙方要求，并经乙方考试或其他形式考核认可方可派出，考试或考核所需费用由乙方负担。
6. 乙方与甲方劳务人员个人之间所签订的雇佣合约必须采用香港有关当局规定的标准合约《聘用外地雇员的雇佣合约》，

该合约作为本合同不可分割的组成部分。

## 第二条工资和其他待遇

1. 劳务人员与香港当地雇员实行同工同酬的原则。本合同雇佣的劳务人员底薪为：工种\_\_\_\_\_；人数\_\_\_\_\_；每人月工资\_\_\_\_\_ (港币)元。
2. 乙方对劳务人员工资每月结算一次。乙方须以自动转账方式将工资直接存入以劳务人员名义开立的银行账号内。
3. 劳务人员除上述薪酬外，还享有与当地同等职位雇员一样的奖励、增薪和其他应有的福利待遇。如果同一公司内并无相等的职位，则与其他公司相等职位的本地雇员相等。
4. 合同期内，若因企业临时停产、息业或其他乙方原因，致使劳务人员暂时不能工作，乙方须照常支付该期间内的基本工资和待遇；如提前解除合同，乙方须提前30天书面通知甲方，或支付7天工资作为代替通知金。

## 第三条工作时间、休假及加班待遇

1. 劳务人员每天工作8小时，每周工作6天，超时工作，乙方须按香港现行劳工法例及当地同等人员标准付给劳务人员相应的报酬。
2. 劳务人员享有香港法定的有薪节、假日。节假日加班与当地雇员享受同等待遇。
3. 劳务人员服务满一年，可积凶钉?天有薪年假。

## 第四条劳保福利待遇

1. 乙方负责为劳务人员提供适当的住宿，住宿条件须符合香港有关规定并经甲乙双方共同核定。

2. 劳务人员由于受雇及在雇佣期内遭遇意外而受伤、患上职业病或发生有关医疗事宜，乙方应负责一切必需的医药费及住院费，并支付补偿。此条款自劳务人员抵港之日起生效。
3. 劳务人员享有与当地人员同等的医疗服务和职业意外、人身意外及职业疾病医疗保障，由乙方按照香港现行法例负责购买保险及承担所需费用。
4. 如医生证明劳务人员因生病或受伤不适宜再继续受雇，乙方便应将劳务人员遣返并立即通知甲方，并承担有关费用及伤遣费。
5. 劳务人员在合同期内发生意外，乙方须按保险条例负责为劳务人员向保险公司索赔。如意外死亡，乙方须负担将劳务人员遗体及个人物品运返其居住地的运输费用。
6. 劳务人员工作所需的劳动保护用品，由乙方免费提供。
7. 劳务人员在香港工作的所有税收，均由乙方负责申报，按香港现行税法执行。

## 第五条 双方责任

### 1. 甲方责任

- (1) 负责在内地初选所需各类劳务人员，安排时间由乙方面面试考核；
- (2) 负责安排核定人员到县级以上医院检查身体，办理体格合格证明书；
- (3) 负责办理劳务人员出境的一切手续；
- (4) 教育劳务人员严格遵守香港的法律、法规、社会公德，遵守合同和乙方有关的规章制度。

## 2. 乙方责任

(2) 乙方负责劳务人员体检的费用；

(3) 乙方负责劳务人员从内地居住地至香港及于合约终止或届满时返回原居地的旅费；

(4) 负责合同期内对劳务人员在香港期间的管理；

(6) 负责在规定的14天内安排因停产、息业、破产、或其他原因被解雇的劳务人员返回内地。

## 第六条 劳务人员的责任和人员的更换

### 1. 劳务人员的责任

(1) 必须遵守香港现行法律、法规，遵守社会公德；

(2) 遵守甲方和乙方的有关规定，严格执行本合同的条款；

(3) 合同期内，不准私自变换工作另行求职或兼职；

(4) 不得与任何人发生借贷关系；

(5) 合同期满，必须按时回内地，不准以任何理由滞留不归；

(6) 遵守厂规和公司规章制度，不准罢工或以其他形式怠工。

2. 人员更换，如发生下列情况，经甲乙双方确认后，可以遣返或更换人员：

(1) 劳务人员申请与香港居民、永久性居民或游客结婚；

(2) 涉及非法或不道德行为，不宜继续工作；



(3) 不履行或破坏合同;

(4) 怀孕;

(5) 因病需长期治疗, 不能继续工作。

3. 属以上(1)~(4)款的情况, 如与乙方有关, 路费及所发生的费用应由乙方负责; 如与乙方无关, 路费由被遣返的劳务人员自负, 属第(5)款的情况, 路费由乙方负责。

### 第七条合同的生效、终止和延长

1. 本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日  
在\_\_\_\_\_签订, 一式\_\_\_\_\_份, 甲、乙双方各  
执\_\_\_\_\_份, 按双方签字之日起并经甲方上级主管部门批  
准后生效, 有效期从劳务人员进入香港之日起两年内有效。

2. 合同到期如需续约, 甲、乙双方需提前两个月协商续订。  
劳务人员到期后须返回内地; 续约后乙方所需人员, 甲乙双方  
按有关规定协商作出安排。

3. 合同生效后不准单方面终止。如单方违约, 须支付对方为  
此而付出的费用并加付工人一个月工资。

4. 如发生下列情况之一时, 双方可协商终止合同:

(2) 人力不可抗拒因素(如战争、自然灾害等)使得合同无法执  
行。

本合同如在上述情况下终止, 乙方则负责安排劳务人员回内  
地并负担所需费用。

### 第八条仲裁

因执行本合同所引起的任何争议, 由签约双方通过友好协商

解决，若协商仍不能解决，将提交仲裁，仲裁在被诉方所在地仲裁机构进行，仲裁为最终裁决，双方必须无条件执行，仲裁费用由败诉方负担。

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

甲方(甲方)： 乙方(乙方)：

名称： 姓名：

住所： 住址：

法人代表(主要负责人)： 居民身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、 劳动合同期限

第一条 本合同期限为 期限劳动合同。

双方合同期为 年。从 年 月 日起至 年 月 日止。其中，从 年 月 日起至 年 月 日为试用期。试用期为 个月。在试用期内，甲方认为乙方不符合录用条件的，应向乙方说明理由后解除劳动合同。乙方在试用期内要求解除劳动合同应提前三天通知甲方并无须给予甲方任何经济补偿。

劳动合同期满，即行终止。如甲方欲同乙方续订劳动合同，甲方应在本合同到期7日内征询乙方意见，经双方协商一致，可续订劳动合同。续订后的劳动合同条款可以完全或者部份与本合同不一致，以双方续签后重新订立的劳动合同为准。

## 二、 工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，在 部门，担任 岗位(工种)工作。

第三条 甲方根据工作需要，以及乙方的实际能力(专业、工作、体力)可作适当临时性调整，(所谓临时性调整是不对本合同相应条款作出修改的调整，时间不超过10个工作日)。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务并接受甲方的考核。

### 三、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第四条 甲方安排乙方的岗位执行 工作制。甲方实行其他工作时间须经劳动行政部门许可方能执行。

执行综合计算工时工作制的，在 时间周期内平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由乙方自行安排。

第五条 甲方安排乙方双休日加班的，应安排乙方同等 时间补休或依法支付加班工资;法定节假日加班或平时加点的，甲方应支付加班费或加点费。

第六条 甲方根据国家规定的工作需要，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度，并严格执行。

甲方应按照国家或上海市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。对于有毒有害的工作环境将给予乙方必要的说明和补偿。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第八条 乙方基本工资依据职位和岗位等级标准支付，正式录用后每月基本工资为 元，试用期工资为正式录用后工资的80%，甲方每月发放工资日为 日。

第九条 甲方根据公司的经营效益和乙方的个人表现和业绩发放奖金，奖金的数额没有明确的规定，安全根据甲方效益和乙方绩效来确定。

第十条 由于甲方生产任务不足，使乙方休息待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于 元。

#### 五、保险福利待遇

第十一条 合同当事人应按国家和上海市社会保险的有限规定缴纳职工社会保险费用。

第十二条 乙方患病或非因工负伤，病假工资和医疗待遇按照国家 and 上海市有关规定执行。

第十三条 乙方患职业病或符合计划生育女职工的工资和医疗待遇按国家和上海市有关规定执行。

第十四条 乙方享有规定的双休日、法定节假日、婚丧假、计划生育及女工孕期、产期、哺乳期休假等有关待遇，具体规定详见员工手册。病假、事假等有关规定详见员工手册。

#### 六、劳动纪律

第十七条 订立本合同所依据的法律、行政法规、行政规章发生变化时，本合同应变更相关内容。

第十八条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同

的相关内容。

第十九条 甲乙双方都可根据法律规定解除劳动合同，另有约定除外。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除

第二十一条 甲方可以随时解除合同并无须给乙方任何经济补偿的情形：

(1) 重违反甲方的规章制度的，包括但不限于下列 情况：诸如：。。。。。

(2) 重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害 的，包括但不限于下列情形：诸如：

(3) 被依法追究刑事责任的。

(4) 乙方同时在其他地方兼职，对甲方的工作任务造成 严重影响，或者经过甲方提出后仍不改正。

第二十二条 甲方可以提前通知解除合同但须给予经济补偿的情形：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位， 仍不能胜任工作的；

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变 化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

有上述情形之一的，甲方可以提前三十日以局面形式通知乙 方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同。

第二十三条 有下列情形之一，需要裁减人员二十人或者裁减

不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，甲方应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

- (1) 依照企业破产法规定进行重整的；
- (2) 生产经营发生严重困难的；
- (3) 企业转产、技术革新、经营方式调整、经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
- (4) 因防治污染搬迁的或市政动迁的等；
- (5) 其他因劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第二十四条 若乙方无其他过失行为，甲方不得解除合同的情形：

- (2) 在甲方处患职业病或者因工负伤并被子确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- (3) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- (4) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- (5) 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- (6) 法律、行政法规规定的其他情形。

乙方有上述情形之一的且没有其他过失行为，甲方不得解除劳动合同；若乙方同时符合本合同第二十一条规定的情形，则甲方参照第二十一条规定处理。

## 第二十五条 乙方可以随时解除合同的情形

- (1) 未照劳动合同约定提供劳动保护和劳动条件的；
- (2) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；
- (3) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的
- (4) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- (5) 甲方以欺诈、胁迫或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，无需事先告知甲方。

第二十六条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方。可以解除劳动合同，但双方有服务期约定的除外。

第二十七条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条 有下列情形之一的，劳动合同终止：

- (1) 劳动合同期满；
- (2) 劳动者已开始贪污享受基本养老保险待遇的；
- (3) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (4) 用人单位被依法宣告破产的；
- (5) 用人单位解散、被吊销营业执照或者责令关闭的；
- (6) 有法律、行政法规规定的其他情形的。

第二十九条 劳动合同期满，有本合同第二十四条规定情况之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止，但是，本合同第二十四条第二项规定部分丧失劳动能力劳动者的劳动合同的终止，按照工伤保险的有关规定执行。

## 八、经济补偿金的支付标准

第三十条 甲方在符合本合同第二十二条、二十五条、第二十八条第(4)(5)种情形，甲方必须向乙方支付经济补偿金。

第三十一条 甲方依照本合同第二十三条解除劳动合同的。

第三十二条 甲方向乙方提出解除劳动合同动议并与乙方协商一致解除劳动合同的。

第三十三条 甲方不降低现有劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情况外，按照本合同第二十八条第(1)种情形终止固定期限劳动合同的；经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。乙方月工资高于上海市上年度职工月平均工资三倍的，支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，经济补偿的年限最高不超过十二年。本条所称的一个月工资是指乙方在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

第三十四条 乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲还应发给乙方不低于六个月的医疗补助费。

第三十五条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，赔偿乙方损失。



## 第三十六条 乙方违反本合同的约定解除劳动合同和违反

本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方，具体内容详见《保密协议》及《商业禁止协议》。

第三十七条 甲方如果委派乙方参加专项培训(即为国家规定提取的职工培训费用以外的费用支付的培训)，甲方有权与乙方签订服务期合同，服务期合同另行签订。

## 九、当事人约定的其他内容

双方当事人经协商一致同意增加以下条款，即：

双方当事人经协商一致同意以下条款取消，即：

## 十、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向企业劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十一、其他

第三十九条 甲方以下规章制度作为本合同的附件。

第四十条 本合同自乙方赴甲方处报到之日起并经甲乙双方签字或盖章生效，双方必须严格执行，未经双方同意，任何一方不得修改和变更。

第四十一条 本合同壹式贰份，具同等法律效力。

# 设计院劳动合同的坑篇四

甲方(用人单位)名称:

乙方(职工)姓名:

家庭住址:

居民身份证号码:

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定,

## 一、合同期限

1、期限:自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、合同试用期:自 年 月 日至 年 月 日止,期限为 个月。

## 二、工作内容

1、甲方招收乙方担任

2、乙方应按照甲方的要求,按时完成规定的工作任务。

## 三、劳动报酬

甲方根据本单位工资制度,确定乙方执行以下工资形式:

1、甲乙双方实行月发工资制,每月的15号发放上个月的工资。  
乙方月工

2、乙方每天需要工作8个小时以上,按规定5元/时算加班工资  
(特殊情

3、其他福利和工作业绩奖励按公司要求和另定的标准执行。

#### 四、乙方的工作保密内容和保密义务

鉴于乙方在甲方单位从业期间知悉甲方的商业秘密，并获得增进知识、经验、技能的机会，为明确乙方的保密义务，甲乙双方本着平等、自愿、公平和诚实信用的原则，订立本保密协议：

##### 1、保密的内容

(1)乙方在从业期间因工作关系而获得或交换的保密性信息以及其他一切与甲方事务有关的保密信息。

(2)甲方依照法律规定或有关协议的约定，对外承担保密义务的事项。

##### 2、保密的义务

对甲方的商业秘密，乙方承担以下义务：

(1)设计资料均为公司商业秘密，未经允许，不得对外泄露(含同行、同事、同学、亲戚朋友等)。

(2)不得刺探与本职工作或本身业务无关的甲方商业秘密。

(3)不得使任何第三人(包括甲方单位内部员工)获得、使用或计划使用甲方商业秘密信息，即除了得到甲方单位指示和在业务需要的程度范围内向应该知道上述内容的单位内部员工或本单位外业务单位进行保密内容交流外，不得直接或间接向单位内部、外部的人员泄露商业秘密信息。

(4)为甲方利益尽职尽责工作，在甲方从业期间不得组织、计划组织以及参加任何与公司相竞争的企业或活动；在劳动合同终止后，不得直接或间接地帮助他人劝诱甲方内部掌握商业

秘密的员工离开甲方单位;在劳动合同终止后\_\_\_\_年内,不得组建、参与或就业于与甲方有竞争关系的公司或单位。

(5)不得复制或公开包含甲方单位商业秘密内容的文件、正本、副本、磁盘、光盘等。

(7)乙方同意:因职务创造和构思的有关秘密,将向甲方及时汇报,并以书面形式做出报告,该职务成果归属甲方。

(8)在工作期间乙方不得利用工作的便利从事私人业务,从中牟取私利。

## 五、保密期限

甲乙双方确认,乙方的保密义务自甲方盖章和乙方签字之日起开始,至上述商业秘密公开或被公众知悉时止。乙方的保密义务并不因劳动合同的解除而免除。

## 六、劳动保护和劳动条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应遵守各项安全规程和安全操作规程。

## 七、社会保险

甲方应按规定在乙方试用期过后为乙方办理社会保险,并按规定缴纳社会保险费用。

## 八、劳动纪律

1、甲方依法制定的各项规章制度,应向乙方公示。

2、乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律、法规,遵守

甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

## 九、劳动合同的变更、解除、终止和续订

1、经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

2、本合同期限届满，劳动合同即可终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

## 十、违约责任

甲乙双方商定，如乙方违反上述各项义务而损害甲方利益，按照以下

2、因乙方违约行为严重侵犯了甲方商业秘密权利的，甲方除选择根据本协议上述第1款要求乙方承担违约责任，也可根据国家法律、法规要求乙方承担侵权责任。

3、乙方严重侵犯甲方的商业秘密，给甲方造成重大损失的，甲方可依据我国法律的有关规定，选择将乙方移送司法机关依法办理。

## 十一、争议的解决方法

因执行本协议发生纠纷，可由双方协商解决，有一方不愿协商、调解或协商、调解不成的，任何一方都有提起诉讼的权利。

十二、本协议的任何修改必须经过双方的书面同意，协议的部分修改或部分无效并不影响其他部分的效力。

十三、本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相抵触的，

均按有关规定执行。

十四、本合同一式贰份，甲乙双方各执一份，自签字之日起生效。

## 设计院劳动合同的坑篇五

甲方：

受聘职位：

个人联系电话：

个人身份证号码：

现居住地址：

甲方因业务需要，在本着平等、公开、自愿、互惠互利的前提下，聘请乙方为甲方 店之发型设计师，为顾客进行美发服务，达到甲乙双方双赢的目的。具体合作事宜如下：

甲方

1、乙方需认真细读此合同，待签署后，本合同书自动产生法律效应

2、本合同于 年 月 日正式生效，至 年 月 日止。如到期乙方提出续约，则另行签署此合同。

3、合同期内，乙方作息时间必需按照甲方规定安排，如有迟到、早退、正常工作日不上班(未批准请、休假)、不按规定休假者，甲方将按相应规章予以处罚。

4、乙方之具体工作主要是为顾客设计发型。

5、乙方工作模式由甲方设定，乙方需按甲方设定之工作模式开展工作。工作中如有顾客投诉、返工、工作不专心、服务态度差、不按时到岗或擅自离岗、不服从主管或经理调度、和同事不团结者，甲方有权依据公司制定之奖罚制度对乙方实施相应处罚。

7、甲方根据乙方工作性质及能力，提供相应之技能提升。甲方将与俊美公司合作，为乙方全年提供二十堂课，帮助乙方学习成长。此技能提升费为每月400元人民币整，乙方每月需向甲方缴纳200元人民币，其它200元由甲方资助。乙方每月之技能提升费都将在当月工资中自动扣除。

8、甲方为乙方提 。甲方未提供之需消费项目，乙方如有需要，需自行消费，与甲方无关。

9、甲方每月支付给乙方之工资提成如下：乙方指定客户产生之业绩按 %提成，非指定之客户业绩，按 %提成(其它项目依据公司相应规定提取)。

10、合同期内如因其它原因需解除合约，甲方将扣除乙方当月之住宿、餐饮以及水电等工作外开支。

11. 为保证甲乙双方的利益，乙方受聘上岗前需向甲方缴纳元人民币风险金，待甲乙双方顺利履行完合同后，再予以退回。如合同期内乙方未按正确程序请辞离职，甲方将没收此保证金。

乙方

本人已详细阅读了此合同书的内容，深入了解了在合同期内本人应该尽到的责任与义务、奖罚制度与提成。本人接受此份合同的所有款项，如有违反，甘愿承担责任。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。如有未尽事宜，则经

由双方协定修改。

甲方签字：

乙方签字：

## 设计院劳动合同的坑篇六

设计师是对设计事物的人的一种泛称。设计师劳动合同怎么写呢?以下是在本站小编为大家整理的设计师劳动合同范文，感谢您的阅读。

甲方： 乙方：

甲方因工作需要聘用乙方担任 职务，为明确双方利益，权责关系，甲乙双方经协商，特制定合同如下，双方共同遵守。

本合同执行时间从 年 月 日起至 年 月 日止。

一、 甲方的权利与义务：

- 1、 为乙方提供优良的办公环境。
- 2、 按乙方所做的工作量，结合工资及提成发放标准，给予乙方相应的报酬。
- 3、 甲方应按时给予乙方工资、奖金及提成。
- 4、 协助乙方开展工作，提供业务机会。
- 5、 甲方如果认定乙方能力和工作效率差，有权终止本合同并予以劝退(需提前一个月)。
- 6、 甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。



7、 甲方有权对损害公司利益和声誉的员工进行处罚或解雇，公司有权取消各项提成、奖金、工资的发放。

8、 在合同期间，乙方的一切工作成果归甲方所有。

## 二、 乙方的权利与义务：

1、 如果甲方连续两个月不按时支付工资或生活费，乙方有权提出终止本聘用合同。

2、 乙方在合同期间，享有公司一切福利待遇及奖励。

3、 合同期间必须遵守甲方的一切规章制度。（详见管理规章制度）

4、 乙方生活所需条件，相应费用由乙方自行承担。

5、 有义务维护公司的声誉和利益，对公司业务信息进行保密。

6、 按时认真做好每一项工作，服务好每一位客户，服从公司领导的安排。

7、 团结每一位员工，认真学习本行业的专业知识，做好每一项工作。

8、 有特殊情况应义务加班。

## 三、 具体薪酬及提成如下：

1、 工资待遇为底薪+业绩提成+设计提成+年终奖福利：每月保底工资为： 元(按每月满天出勤日为标准，节假日或休息日除外)，每月保底开工业务量为10万，如没完成，则按每差1万业务量工资相应每月下浮 80元的规定相应下浮工资，连续两个月不签单者发当月保底薪的1/2。如超过，则按超10

万业务量工资相应当月上涨200元的规定上涨工资。

2、 签单业绩提成：

3、 设计提成：

4、 个人所签得单提成按本单最终结算额计算，（不包括管理费、主材费用、）不论单大小。

5、 年终奖=个人年总业绩×0.5点。

6、 如果主材客户自购由设计师带去公司指定的材料供应商处，主材返利设计师50%公司50%。

7、 对于业主只买设计的单，设计提成为收取设计费的设计师50%公司50%。

8、 甲方实行新的工资制度时，乙方的工资待遇按新的制度予以调整。

四、 薪酬发放、结算方式及时间：

1、 保底工资按公司规定发放工资日进行发放。

2、 个人设计提成，在工地圆满完工并和业主结算后下一个月结算。

3、 签单提成奖待工地开工后，在开工本月的工资发放日进行逐步发放。

4、 对于只买设计的，设计提成在业主全部付清设计费后结算。

5、 年终奖发放形式：年终总结是发此数额的1/2，第二年年中总结发剩下的1/2，合同期未满足擅自离职者，取消年终评奖资格，剩余提成作为公司教育培训费补贴给公司。

## 五、 其他约定：

- 1、 乙方在任何场合、时间都有义务维护甲方公司形象不得说做有损甲方利益的话和事。
- 2、 乙方有义务做些公司文案工作。
- 3、 由于行业自身的特殊性，实行工作包干制，甲方不实行加班补贴，不加付加班工资。
- 4、 由于乙方设计失误、工作失职造成公司损失的，乙方必须承担相应损失的80%。
- 5、 甲方尊重乙方的劳动，未经乙方许可，甲方无权将乙方的图纸任意修改或转给他人去做。
- 6、 今后如甲乙双方由于各方面原因单方面向对方提出需解除此协议时，双方必须提前一个月提出；乙方尽快处理好手中与公司相关的工作，并做好离职前的交接工作；甲方要及时派其它人员与乙方做好离职前的交接工作。
- 7、 押金收取：为了确保甲方公司的正常运作，乙方需向甲方缴纳押金20xx元，这在乙方非月薪部分扣，如当月扣不满的继续扣下个月的非月薪部分以此类推扣满为止。押金领取：双方有效解除此协议后的两个月末乙方来公司财务部领回押金。
- 8、 在合同期间，如果提前离开工作岗位，甲方有权扣除乙方各项提成及奖金。对炒单、炒项、私自出卖公司信息资料、私卖设计的员工，坚决开除，公司有权利取消各项提成、奖金、工资的发放，情节严重的可追究其法律责任。

## 六、 争议处理：

双方发生劳动争议后，甲、乙双方应当协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以向当地劳动争议调解委员会申请调解；协商不能解决的，可向仲裁委员会申请仲裁或向有管辖权的人民法院起诉。

七、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，合同自签订之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲方：

乙方：

经甲乙双方共同协商，特订立如下协议：

一、 协议时间：

20xx年 月 日起至20xx年 月 日止

二、 协议内容：

(一)工作要求：

1、严格遵守公司的各项规章制度，不迟到，不早退，不旷工，有事事先履行请假手续。

2、依据公司与建设方意向，及时拿出装修设计预案，可考虑多种方案供参考

- 3、工程合同签订后，应在开工前拿出整体设计方案，时间紧迫的，必须加班配合。。
- 4、设计人员应对尺寸进行现场实地复核，设计内容要完整。
- 5、建设方对图纸具体要求，如制作效果图、晒蓝图等由公司  
向设计部负责人交底；未交底的事项不得操作。
- 6、设计图纸必须经设计部负责人审签，审签后方可出图。
- 7、在施工过程中，向项目实施人员现场解释图纸内容、技术要求，对工作难度大或标志性装饰要现场指导实施，确保一次成功。
- 8、在施工过程中对不科学、不合理的设计部分与同行及施工  
管理人协商，酌情修改，力争不返工、少返工 。
- 9、施工过程中由于设计主观原因导致工程返工等，则返工费用视责任大小相应由设计人员承担(要出详细责任评定书，经  
一致讨论评定责任后签字生效)，并在年终结算时扣除。
- 10、对各工程方案图纸要分别整理归档，做好保密工作，设计  
草稿要及时销毁，需调用存档图纸时向公司汇报，征得同意方可借出、复制。
- 11、未经公司同意，设计人员不得擅自为他人设计装修方案，  
或向他人透露公司的任何信息，特别是设计图纸和公司近期  
主要工作内容、计划。否则，公司将作严厉处罚，直至辞退。
- 12、外接的设计图纸，根据图纸内容、数量由设计人员填写  
委托工单，交给设计部负责人，负责人审签后交财务扎口。  
财务收款后，开出收款凭据，并签字放行，客户凭此据领图。  
不见凭据，不得发出图纸。

13、设计人员出差在外，必须注意保持公司形象，端正品行，洁身自好。要加强法制观念，不得参与、从事违法犯罪活动。

14、坚决服从公司分配，及时完成公司交办的其他事务。

## (二) 工资待遇

1、年工资总额为 元，每月 日发给 元，余额作为浮动(上下幅度在10%左右)，根据个人业绩及表现每月考评一次，年终结算时作为兑现依据。

### 2、其他待遇：

1) 平时加班原则上调休，如未能调休，到年终按30元 /天发给补助费。

## (三) 考核办法

工作业绩60%，工作态度20%，劳动纪律20%。(详见设计人员考核表)

## (四) 协议解除

设计人员要具备良好的职业道德，合同期满或辞职时，应提前1个月与公司沟通，以便公司安排工作。自己负责的工程项目必须完工交付方可离开公司，离开公司前必须结清与公司帐务。否则，公司有权扣除乙方的一个月工资。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，公司财务部一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同双方当事人基本情况

### 第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

### 第二条 乙方 性别

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码

在京居住地址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

## 二、劳动合同期限

第三条 本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，本合同于 工作完成时终止。

## 三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 工程设计专员 . 岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为 .

第六条 乙方工作应达到 标准。

## 四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行 工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有

## 五、劳动报酬

第九条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为

甲乙双方对工资的其他约定



第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为 元或按 执行。

## 六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按 支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇

## 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

## 八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解

除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和  
社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付  
经济补偿的，在办结工作交接时支付。

## 九、当事人约定的其他内容

第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

## 十、劳动争议处理及其它

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签  
字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 设计院劳动合同的坑篇七

甲方：

乙方：

一、甲方因工作需要聘用乙方担任设计师职务，甲乙双方经  
协商，特制定合同如下，双方共同遵守。

二、本合同执行时间从20xx年01月01日，至20xx年06月30日  
止。

三、甲方应按时给予乙方工资。

四、甲方的权利与义务：

- 1、为乙方提供优良的办公环境。
- 2、按乙方所做的工作量，结合工资及提成发放标准，给予乙方相应的报酬。
- 3、协助乙方开展工作，提供业务机会。
- 4、甲方如果认定乙方能力和工作效率差，有权终止本合同并予以劝退（需提前一个月）。
- 5、甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。
- 6、甲方有权对损害公司利益和声誉的员工进行处罚或解雇，公司有权利取消各项提成。奖金。工资的发放。
- 7、在合同期间，乙方的一切工作成果归甲方所有。

#### 五、乙方的权利与义务：

- 1、合同期间必须遵守甲方的一切规章制度。
- 2、工地如有临时需要配合要及时配合工地需要的服务和指导，如果发现业主投诉，公司将给予处罚。
- 3、有义务维护公司的声誉和权利，对公司的业务信息进行保密。
- 4、按时认真做好每一项工作，服务好每一个客户。
- 5团结公司每一位员工，认真学习本行业的专业知识，做好每一项工作。 6服从公司的安排。

六、在合同期间，如果乙方需要终止合同，应提前一个月通知甲方。如果提前离开工作岗位，甲方有权利扣除乙方各项提成及奖金。对炒单，炒项，私自出卖公司信息资料，私卖

资料的员工，坚决开除，公司有权利取消各项提成，奖金，工资的发放，情节严重的可追究法律责任。

七、具体薪金如下：

不拿公司底薪，每单按照最终确认工地的实际面积，甲方支付乙方的薪金

八、薪金发放。结算方式及时间有以下两种方式：

1、设计薪金在业主全部付清设计费后结算。

2、设计薪金在进入施工期后3日内结算80%，剩余20%施工验收完毕后结算。

九、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章□□XXXXXX乙方（公章□□XXXXXX

法定代表人（签字□□XXX法定代表人（签字□□XX

20XX年X月X日20XX年X月X日