

# 2023年电商劳动合同版 电商劳动合同(精选5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 电商劳动合同版篇一

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限第一条本合同为\_\_\_\_\_期限劳动合同。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

三、劳动保护和劳动条件第四条甲方安排乙方执行八小时工时制度。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬第七条甲方每月以货币形式支付乙方工资。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付乙方的月生活费。

(一)甲乙双方协商一致的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的

第十条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：  
\_\_\_\_\_

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同。

第十一条有下列情形之一的，甲方解除劳动合同：  
\_\_\_\_\_

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

# 电商劳动合同版篇二

甲方：

地址： 法人： 联系电话：

乙方：

地址：

身份证号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同（以下简称合同），共同遵守。

## 第一条 工作岗位、工作内容和工作地点

- 1、乙方同意根据甲方工作需要担任（岗位）（职务）。
- 2、乙方必须严格遵守并执行甲方依法制订的各项规章制度，服从分配和管理，并履行本岗位职责。
- 3、乙方的工作地点为甲方经营活动所在地。
- 4、甲方有权根据公司经营状况和乙方的工作能力调整乙方工作区域、地点和岗位；乙方如有实际困难，可向甲方如实反映，甲方应充分考虑乙方困难，但甲方一经作出调整决定，乙方必须服从。

## 第二条 合同期限

- 1、本合同自年月日起生效，至年月日终止。其中前个月为试

用期。

2、在试用期内，双方均有权以书面形式通知对方解除合同。自动离职的视为劳动合同自动终止。

3、如在试用期内无上述解除通知，则当试用期结束时，乙方将自动按照本合同的条款和条件被雇佣。

### 第三条工作时间和休息休假

1、乙方执行不定时工时制，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息的时间按甲方规定执行工时制。

2、根据甲方的经营性质和工作实际情况，可安排乙方实行轮休体制。

3、乙方享有国家规定的法定节假日，如乙方在法定节假日工作，甲方需按国家规定，以基本工资为基数支付加班工资。

### 第四条劳动报酬

1、乙方劳动报酬按照相应岗位职位确定工资标准。

2、如乙方工作岗位调整，工资按调整后的岗位工资标准核发。在乙方正常工作情况下，甲方支付乙方的工资收入不得低于地方政府规定的工资标准。

3、甲方以货币形式按月支付乙方劳动报酬；甲方按有关规定代扣代缴个人所得税。

### 第五条劳动保护和劳动条件

1、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

2、乙方在工作过程中应当严格遵守国家和公司制定的全部安全操作规章制度。

## 第六条社会保险和福利待遇

甲方依照国家法律法规和公司的规章制度规定为乙方办理社会保险。

## 第七条劳动纪律

- 1、甲方依法建立和完善规章制度。
- 2、乙方必须严格遵守甲方依法制定的各项规章制度。
- 3、甲方将依法和公司的规章制度对乙方的违章违纪行为进行惩处。惩处措施将视乙方违章违纪行为严重程度而定；对违章违纪严重者，甲方将立即与其解除劳动合同。

## 第八条专有服务和保密：

详见附件保密协议

## 第九条合同的续订、终止和解除

（一）续订：本合同期限届满前，甲、乙双方若欲续订合同，需提前一个星期以书面形式通知对方，经协商一致可以续订合同。

（二）终止：

- 1、本合同期满前三十日内，若任何一方未提出续订意向，本合同期满时即行终止。
- 2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，以书面形式提前通知乙方。

- (1) 被证明不符合任职资格的；
- (2) 绩效考核连续二次不合格的；
- (3) 乙方不能或者不愿服从甲方正常调动的；
- (4) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (5) 被开除，除名，劳动教养和依法追究刑事责任的。

3、甲方对乙方有人身伤害的，乙方可以解除本合同，但应以书面形式提前通知对方后；

4、乙方提出离职应当提前三十日向甲方提出书面申请，经甲方同意并办理所有离职交接手续后方可办理工资待遇结算。

## 第十条违约责任

1、合同期间，双方任何一方违反本合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以赔偿。

2、乙方违反规定或违反约定解除合同，对甲方造成经济损失的，乙方应赔偿甲方的损失，包括但不限于：

(1) 甲方招收录用乙方所支付的费用和乙方在甲方工作期间的培训费用；

(2) 对生产、经营和工作造成的直接损失；

(3) 公司管理规定相关处罚条例适用本条约定。

(4) 乙方违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按照国家有关法律和甲方规章制度赔偿甲方损失。

## 第十一条争议解决

1、甲、乙双方将首先通过友好协商解决因履行本合同而发生的任何争议；乙方不得借故闹事、破坏正常的工作、经营和管理秩序、停止进行工作、停止履行职责或者采取其他过激行为，否则，公司有权将其立即辞退并依法移交公安机关。

2、本合同没有约定的按照《劳动法》等相关规定执行。

3、甲、乙双方产生纠纷双方协商解决，如协商不成任何一方可以向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

## 第十二条其它

1、本合同一式二份，甲乙双方各持一份，经甲乙双方签字后生效。

2、甲方制定的《光彩国际重庆电子商务有限公司员工管理手册》及其它甲方制定的公司规章制度是本合同的重要组成部分，与本合同具有同等的法律效力；但是，如果员工手册与合同的规定不一致，则优先适用本合同的规定。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 电商劳动合同版篇三

鉴于甲方工作需要，聘请乙方从事劳务工作，根据《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，以资共同遵守。

### 第一条合同期限

本合同期限采用下列第\_\_\_\_\_种形式

### 1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_\_日;乙方完  
成\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

### 2、有固定期限劳动合同

(1)期限为\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_  
年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_\_日有效。(其中\_\_\_\_\_  
年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_  
年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_\_日为见习期/试用  
期,试用期为\_\_\_\_\_个月,可视乙方适应工作能力酌情增减。

(2)劳动合同期满前\_\_\_\_\_个月,经双方协商同意,可以续  
订聘用合同。

(3)本合同期满后,任何一方认为不再续订聘用合同的,应在  
合同期满前\_\_\_\_\_个月通知对方。

### 3、无固定期限劳动合同

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_\_日至合同中约定之解除或  
终止合同的条件出现时止。

### 第二条工作内容和工作地点:

1. 工作内容: 负责\_\_\_\_\_有限公司的电子  
商务业务,负责包括天猫店、淘宝店、京东店、阿里巴巴、微信、  
微博等相关电商的运营发展。具体的岗位职责、工作要求按  
甲方的有关规定执行,甲方可以根据本企业依法制定的规章  
制度对乙方工作岗位进行调整。

2. 工作地点: \_\_\_\_\_



### 第三条社会保险及福利待遇

1. 乙方在合同期内，由于符合公司规定的休息、休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等情形所涉及的待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，均按国家规定和甲方依法制定的规章制度执行。
2. 甲、乙双方必须按照国家 and 地方有关社会保险方面的规定，参加社会保险，缴纳各项社会保险费。乙方应缴纳的部分，由甲方代扣代缴。
3. 甲方按照公司薪酬福利制度为乙方提供福利待遇。

### 第四条保密义务

乙方负有保守甲方商业秘密的义务。如因商业泄密造成对甲方损害的，甲方有权追究其法律责任，并要求乙方予以经济赔偿。

### 第五条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

1. 乙方的劳动报酬为基础工资+提成/奖金，基础工资\_\_\_\_\_元/月；提成分成为毛利的\_\_\_\_\_%(毛利=销售额-成本价格-推广费用-工人工资-拍照费用)

(1) 现金支付

(2) 以银行转账方式支付费用给乙方

开户行：\_\_\_\_\_

银行账号：\_\_\_\_\_

第六条为了保证公司电子商务的持续性发展，甲方提供毛利的\_\_\_\_\_%(包括乙方的10%)作为员工的年终奖金，具体的分

配原则有乙方同甲方共同协商。

## 第七条劳动合同的变更、解除和终止

### 一、劳动合同的变更

### 二、劳动合同的解除

1. 甲乙双方经协商一致，劳动合同可以解除。

2. 乙方提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。

3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 严重违反者甲方规章制度的；

(2) 严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

(4) 违反劳动纪律，泄露甲方商业机密的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

4. 甲方有下列情形之一的，应提前\_\_\_\_\_天以书面形式通知乙方解除本合同，并根据乙方为甲方服务年限支付一定的经济补偿金：

(1) 依照企业破产法进行重整的；

(2) 生产经营发生严重困难的；

(3) 转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更本协议后，仍需要裁减人员的；

(4) 本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协

议无法履行的；

5. 乙方有下列情形之一的，甲方应当提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方\_\_\_\_\_个月工资，并将理由通知工会后解除劳动合同：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法继续履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

6. 甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2) 未及时足额支付劳动报酬的；

(3) 未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(4) 甲方规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(6) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危机乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

### 三、劳动合同的终止

(1) 劳动合同期满的；

(2) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(3) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(4) 甲方被依法宣告破产的；

(5) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形。

## 第八条其他

1. 本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

## 第九条争议解决

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在收到仲裁裁决书之日起15日内向\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

## 第十条合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

## 电商劳动合同版篇四

甲方\_\_\_\_\_ (用人单位)

乙方\_\_\_\_\_ (员工)

名称\_\_\_\_\_ 姓名\_\_\_\_\_

住所\_\_\_\_\_ 性别\_\_\_\_\_

(主要负责人) 号码\_\_\_\_\_

根据(中华人民共和国劳动法)(以下简称(劳动法))(中华人民共和国劳动合同法)(以下简称(劳动合同法))等有关法律法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限。

1、有固定期限:从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限:从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。

3、以完成一定工作任务为期限:从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_工作任务完成时止。完成工作任务的标志是\_\_\_\_\_。

## (二) 试用期限

双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)

1、无试用期

2、试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至  
\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的合同或合同期限不满三个月的，不得约定试用期。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。)

## 二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容(岗位或工种)\_\_\_\_\_。

乙方的工作地点\_\_\_\_\_。

## 三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_小时(不超过8小时)，每周工作\_\_\_\_\_小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按(劳动法)第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安排。

## 四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数),按下列第\_\_\_\_\_种形式执行,并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资:\_\_\_\_\_元/月(\_\_\_\_\_元/周);

3、其他形式:

(二)乙方试用期工资为\_\_\_\_\_元/月(不得低于第(一)款约定工资的80%或单位同一岗位最低档工资,并不得低于本市最低工资标准)

(三)甲方依法安排乙方加班的,应按(劳动法)第四十四条的规定支付加班工资。

(四)工资必须以法定货币支付,不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况,经过双方协商或者通过集体协商,确定工资正常增长的具体办法。

(六)甲方给乙方发放工资的时间为:每月\_\_\_\_\_日(或周\_\_\_\_\_ )如遇节假日或休息日,应提前到最近的工作日支付。

## 五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方按照国家和盛市有关规定,参加社会保险,缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤,甲方应按国家和盛市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业并因工负伤的,甲方按(职业病防治法)(工伤

保险条例)等有关法律法规的规定执行。

(四)甲方为乙方提供以下福利待遇。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和盛市有关劳动保护规定,提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品,切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和盛市有关规定,做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方从事\_\_\_\_\_作业,可能产生\_\_\_\_\_职业危害,甲方应采取\_\_\_\_\_防护措施,并每年组织乙方健康检查\_\_\_\_\_次。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥,强令冒险作业;对甲方危害生命安全和身体健康的行为,乙方有权要求改正或向有关部门举报。

## 七、规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度,应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和盛市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度,按时完成工作任务,提高职业技能,遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和盛市计划生育的有关规定。

## 八、合同的变更、解除、终止

(一)符合(劳动合同法)规定的条件或者经甲、乙双方协商一致,可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、



无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

(三)(劳动合同法)规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

## 九、经济补偿金、医疗补助费的发放

解除或者终止本合同，经济补偿金、医疗补助费等发放按(劳动合同法)和国家、盛市有关规定执行。

## 十、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

## 十一、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向依法设立的劳动争议调解组织申请调解；也可以依法申请劳动争议仲裁、提起诉讼。

## 十二、双方认为需要约定的其他事项

## 十三、其它

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章\_\_\_\_\_ )乙方：(签名)\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

(主要负责人)\_\_\_\_\_

## 电商劳动合同版篇五

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_

备注：

- 1、合同内容使用电脑打印或者黑墨水填写。
- 2、合同必须由当事人签字生效，代签或冒签无效。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规，甲乙双方遵循合法、公平等自愿协商一致，诚实信用的原则签订劳动合同。

### 一、劳动合同期限

第一条本合同为固定期限劳动合同，合同期自年月至\_年月日止，共计年。

第二条本合同试用期自年月日起至年月日。

第三条若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

### 二、工作内容和工作地点

第四条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第五条在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

### 三、工作时间和休息休假

第七条甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第九条甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第十条乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不

### 四、劳动报酬

第十一条甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十二条乙方试用期月工资标准为元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十四条甲方于每月日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额

第十五条乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

## 五、社会保险和福利待遇

第十六条甲乙双方必须按照国家 and 地方有关社会保险的法律、法规和政策规定，参加社会保险，依法缴纳各项社会保险费。其中乙方负担的部分由己方负责和代缴。

第十七条乙方在劳动合同期限内患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法定的相关制度执行。

第十八条乙方患职业病或因工负伤、生育、死亡的待遇，按国家及本省有关规定执行。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自

觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十二条甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十四条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十五条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

- 1、乙方被查实在应聘时向甲方提供的个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证
- 2、严重违反本合同或甲方的规章制度；
- 3、法律法规规定的其他情形。

第二十七条甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十八条有下列情形之一的，本合同自行终止：

- 1、合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
- 2、甲方经营的、乙方所在的店关闭；
- 3、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
- 4、法律法规规定的其他情形。

第二十九条本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

## 八、双方协商约定的其他内容

第三十条乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第三十一条依据《劳动合同法》第二十二、二十三、二十四条规定，双方约定的’

- 1、乙方在职期间参加提高自身技能或获取一定资格的社会培训，培训费用由甲方报销的，培训结束后，乙方必须在甲方服务满年。如乙方提前解除劳动关系的，乙方应按年份计算退赔甲方支付的培训费用。如双方存在《培训协议》的，依该协议约定条款执行。

- 2、乙方在甲方受聘工作期间所了解与知晓的有关甲方公司包括但不限于产品的技术资料、图纸、工艺规程等各种技术信息以及客户资料、外协供应商资料、销售渠道及其他经营资料等均是公司的商业秘密，乙方不得对外泄露，也不得利用或许可他人利用该商业秘密为自己或他人谋取利益。乙方在受聘期间及聘用合同终止或解除后均有义务履行上述保密义

务。若有泄露，将根据事情的轻重程度追究相应的责任。

## （二）其它事项的约定：

- 1、乙方无论基于任何原因离开甲方公司时，均必须按甲方要求填报离职申请表，并按规定的程序办理办公室、财务及档案交接手续，经公司相关部门确认交接手续完成后方可离职。
- 2、乙方在公司工作期间所收集的业务名片及客户联系记录簿、电子邮件存档文件、公司所有合同文本及相关单据、公司印制的个人名片及相关证件均必须无条件移交给公司统一保存或销毁。
- 3、乙方在公司内上班时间工作场所出现的意外伤害视情况，由公司及劳动部门做相应的处理。在下班后公司之外出现的意外伤害（包括上下班途中）根据相关法律法规及公司制度执行：由个人原因而产生的意外（比如喝酒、闹事等）公司不负任何责任。

## 九、违反劳动合同的责任

第三十二条乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十三条甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

### 乙方追偿：

- 1、依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；

- 2、违反甲方依法制订的规章制度；
- 3、工作失误给甲方造成了经济损失；
- 4、应向甲方支付的其它任何款项；

## 十、劳动争议处理

第三十五条在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动合同而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动合同。全部责任由乙方承担，甲方对此不承担任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失（包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等）。

第三十六条甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

## 十一、其他规定

第三十七条乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度（包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等），确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十八条如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十九条本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

第四十条签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法



执行新的法律、法规。

第四十一条下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力：

- 1、商业秘密保密协议
- 2、竞业限制协议
- 3、管理岗位劳动协议
- 4、培训协议

第四十二条本合同自之日起生效。

第四十三条本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日