

最新简单劳务合同(通用10篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

简单劳务合同篇一

乙方：_____

第一条 雇用期限 年，于_____年____月____日至_____年____月____日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担_____工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该工作的要求和甲方对该工作之特别规定。

第四条 乙方每周工作时间为_____天，每天工作_____小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的管理。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 甲方每月____日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为_____元/月。

第九条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止。

第十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十一条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：_____

（一）不听从甲方安排和管理的；

（二）严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；

（三）对甲方利益造成重大损害的；

（四）被依法追究刑事责任的。

第十二条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：_____

甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

乙方在合同期内承担的甲方安排的工作，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

第十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（签字）：_____

乙方（签字）：_____

签订日期：_____

简单劳务合同篇二

乙方：_____

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 本合同期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中试用期为_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条 甲方根据工作需要，安排乙方在_____工作岗位，乙方的工作任务为_____，工作地点为_____。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

第三条 乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月_____日支付工资，支付的工资为_____元/月，其中试用期的工资为_____元/月。或者实行计件制，计件单价为_____。

第四条 工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条 双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条 其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第七条 双方其他约定：_____。

第八条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

简单劳务合同篇三

甲方：（实际用工单位）

乙方：（劳务派遣单位）

甲方因工作需要，委托乙方提供劳务派遣，双方本着平等互利的原则，根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家、上海市有关法律法规，就乙方为甲方提供劳务派遣事宜签订协议如下：

一。劳务派遣内容

1。甲方将根据其业务需要，适时向乙方提出劳务派遣需求。乙方应按照甲方要求在本协议约定的期限内向甲方提出符合甲方要求的劳务人员（以下简称“被派遣人员”）供甲方择优使用。

2。乙方输出给甲方的被派遣人员，为乙方员工，由乙方与被派遣人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项社会保险。乙方与被派遣人员所签定的劳动合同期限应符合法律规定期限。

3。甲方应提前十五天向乙方提出《劳动派遣需求/确认表》，该《劳务派遣需求/确认表》应包括：劳务派遣岗位方及岗位要求、所需被派遣人数、被派遣人员应具备资格或资历、工作地点、工资待遇、派遣期限及其他条件。乙方应在收到甲方需求之日起七日内向甲方书面确认是否接受《劳务派遣需求/确认表》中的派遣需求，如乙方在上述期限内未向乙方进

行书面确认，则视为乙方接受甲方的派遣需求。

(1) 终止相应的劳务派遣需求，且不向乙方支付任何服务费用或其他费用；

(2) 延长一定期限，由乙方在该延长的期限内继续甲方提供可选择的被派遣人员。

5. 对经甲方确认同意乙方派遣的被派遣人员，乙方应向甲方出示其身份证、学历文凭、技能证书等证件原件并提供上述证件的复印件。乙方应于甲方确认同意之日起7日将补充了被派遣人员个人信息、派遣期限、工作岗位等内容的《劳务派遣需求/确认表》进行签字并返还甲方。

6. 经甲方根据双方书面确认的《劳务排线需求/确认表》作为本协议附件，与本协议具有同等法律效力。

7. 如甲方根据工作需要，在派遣期限内需变更被派遣人员，乙方应向甲方提供其与被派遣人员的该等协议后，甲乙双方将变更《劳务派遣需求/确认表》相关内容。

8. 甲方有权按照规章制度对被派遣人员进行考核奖惩，被派遣人员经考核不合格的，甲方可终止劳务派遣，并退还乙方，对甲方造成损失的，甲方有权要求乙方进行赔偿。

二。劳务派遣岗位及人数

相关劳务派遣岗位及人数以双方最终书面确认的《劳务派遣需求/确认表》约定为准。

三。派遣期限

1. 有关经甲方确认同意派遣的被派遣人员之派遣期限，以双方最终书面确认的《劳务派遣需求/确认表》约定为准。

2. 如因甲方生菜经营等原因，甲方需变更派遣期限的，应提前七日通知乙方。具体事宜由双方另行协商确定。

3. 如被派遣人员为女职工，且被派遣人员派遣期限在其处于孕期、产期、哺乳期时到期的，派遣期限依法顺延至孕期、产期、哺乳期届满之日止，除非甲方另行书面通知，自被派遣人员孕期、产期、哺乳期届满之日起派遣期限自动终止，甲方不再另行书面通知乙方或被派遣人员，就上述情况乙方按照法律要求的期限提前通知被派遣人员，否则对因此所产生的全部责任（包括但不限于：应向被派遣人员支付的赔偿金等）均由乙方承担。

四。费用及结算

1. 对于乙方派遣出的处于有效派遣期限的被派遣人员，甲方按每人每天60元（人民币）向乙方支付劳务输出服务管理费。

2. 甲方应在每月10日前将被派遣人员的工资、各项保险费用、劳务输出服务管理费及其他应支付的费用划入乙方指定的账户。乙方账户是：同时乙方应向甲方提供国家正规发票。

五。乙方责任

1. 对甲方确定的被派遣人员，乙方应在甲方派遣期限开始之日前为其办理完毕全部上岗手续。

2. 乙方应每月按甲方对被派遣人员考核的依据与被派遣人员结算工资，并于每月15日前向被派遣人员发放工资、要缴纳社会保险费（个人承担部分由乙方从被派遣人员工资中代扣），不得克扣被派遣人员的劳务报酬。

3. 被派遣人员的工伤、生育等事宜，由乙方负责向劳动保障部门申报。

4. 甲方辞退的被派遣人员由乙方办理相关退工手续。
5. 甲方有权查询乙方发放被派遣人员的工资（劳务费）和缴纳社会保险费情况，甲方可以依法向乙方交涉要求纠正，因此造成甲方损失的，乙方应当全部向甲方赔偿。
6. 乙方应遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》及其他相关法律法规，对乙方违反法律法规产生的责任由乙方自行承担，对因乙方拒不承担相应责任且法律规定甲方需承担连带责任的，在甲方承担相应责任后，对甲方因此指出的任何费用或金额乙方应在甲方通知之日起15日内向甲方赔偿，甲方也可以从到期应向乙方支付的费用中直接予以扣除。

六。劳动保护

1. 乙方在劳务派遣前对被派遣人员进行岗前的职业道德、交通安全法规的教育。
2. 甲方负责北派遣人员到岗后的劳动纪律和安全教育，并向被派遣人员提供甲方有关的规章制度和工作行为规范及违规处理办法。
3. 甲方应向被派遣人员提供符合国家规定的工作场所和劳动保护用品。

七。劳动报酬

1. 由乙方派遣的被派遣人员享有与甲方的劳动者同工同酬的权利。除非《劳务派遣需求/确认表》另有约定，在派遣期限内被派遣人员基本工资标准为：_____元（人民币）/月。
2. 甲方遵循按劳分配原则，且根据经济效益确定工资分配方式和工资水平，以货币形式按月支付。

3. 甲方可根据企业生产经营状况和经济效益调整被派遣人员的工资水平，但保障部低于上海市规定的最低工资标准。

4. 被派遣人员在甲方工作期间，甲方应严格执行国家规定的工作制度。

八. 社会保险和福利待遇

1. 甲方按国家规定承担本市户籍的被派遣人员城镇社会保险；小城镇社会保险；生育保险金；工伤保险基金；残疾人就业保障及其他应缴纳的保险金费用，具体保险办理工作由乙方负责。

2. 乙方负责为被派遣人员到区社保中心申报缴费手续。

3. 甲方按国家规定承担户籍为非上海市的被派遣人员之综合保险费用。

4. 乙方负责对非上海市户籍的被派遣人员到相应的区外劳所申报缴费手续。

5. 乙方每月按时向甲方报送加盖公章的《派遣人员参保缴费清册》（各项保险等费用）。

6. 被派遣人员在甲方工作期间，可享受法定的假日及婚、丧、产、哺乳等假期待遇及工作岗位相关的福利待遇。

7. 被派遣人员在位甲方提供劳动服务期间，如按照甲方内部流程经过审批在国家法定假日共工作的，甲方应按国家规定支付加班工资。

九. 工伤处理

1. 被派遣人员在为甲方提供劳动服务期间发生工伤，甲方应首先采取急救措施，同时通知乙方到场共同处理。

2. 甲方应向乙方提供工伤相关的证据资料，以便乙方向劳动及有关部门申报。

3. 甲方应积极配合协助乙方做好善后处理工作。

4. 乙方按《上海市工伤保险实施办法》和《上海市外来从业人员综合保险暂行办法》配合处理，20__元以内的医疗费用乙方可垫资处理，超出20__元医疗费用后则由甲方垫资，工伤事故处理过程中发生赔付以外的相关费用由甲方承担。

十。发生下列情况甲方可将被派遣人员退回乙方：

1. 甲乙双方书面确认的被派遣人员派遣期限期满的；

2. 甲方的生产、经营情况发生变化，原派遣协议无法履行，甲乙双方提前终止协议的；

3. 被派遣人员提前三十日书面通知甲方（乙方），要求终止派遣关系的；

6. 被派遣人员被司法部门依法追究责任的；

8. 被派遣人员在甲方工作期间严重失职、营私舞弊，给甲方造成损害的；

9. 被派遣人员不能胜任工作，通过培训仍不能胜任工作的；

12. 法律、法规规定的其他情形的。

13. 对于本条第3、4、5、6、7、8、9、11约定的情况下，对于未履行之剩余派遣期限，在甲方要求时，乙方应按照甲方要求为甲方重新派遣符合条件的被派遣人员；以上情形中依法属于需乙方向被派遣人员支付经济补偿的，相关费用由乙方承担；依法属于需甲方向被派遣人员支付经济补偿的，相关费用由甲方承担，但乙方应提供有效协助。

十一。被派遣人员因患病或工伤的，乙方与被派遣人员劳动关系顺延至规定的医疗期结束，医疗期内工资待遇由甲方按本市规定支付。

十二。因下列情形产生的费用由甲方承担：

1。被派遣人员在派遣期限内由于甲方原因停工，甲方应根据当地有关法律法规规定向其支付劳动报酬。

2。在派遣期限内因甲方情况变化取消与乙方的派遣合作，致使乙方终止与被派遣人员的劳动合同的，对于乙方因此应向被派遣人员支付的经济补偿。

3。因甲方原因造成未及时为被派遣人员办理招工申报、缴纳各项社会保险，且在该期限内被派遣人员发生工伤或大病住院费用所发生的费用。

4。对于根据本协议终止派遣关系的，甲方应在每月1日至24日（如遇双休日，终止时间应提前至双休日之前）前通知乙方当月终止派遣关系的人员名单（以下简称“退工（退保）名单”，否则，对因此造成的费用由甲方承担。

5。因甲方无合理理由未及时将被派遣人员的工资及应缴纳的社会保险费用和管理费通过银行划入乙方指定账户，造成乙方不能再约定的时间内发放工资及缴纳相应费用的，对因此所产生的责任由甲方承担。

十三、有下列情形产生的费用由乙方承担：

1。甲方在规定时间内将退工（退保）的名单告知乙方，因乙方未及时办理退保而产生的费用由乙方承担。

2。对甲方按时支付各项费用后，因乙方原因乙方未及时向被派遣人员支付工资或为其办理招工申报，缴纳各项保稅險等

费用所产生的责任及应支付的费用均由乙方承担（包括单不限于：应向被派遣人员支付的赔偿金、被派遣人员在派遣期间发生工伤或大病住院的费用、任何形式的罚金等。）

3. 乙方未在规定时间内与被派遣人员签订《劳动合同》而产生的费用（包括但不限于：赔偿金、罚金等）由乙方自行承担。

十四、管理责任

1. 被派遣人员在派遣期间发生工伤或患职业病，由双方共同处理，乙方应负责：

（1）工伤认定、伤残鉴定、工伤理赔等办理工作；

（2）被派遣人员家属的安抚工作；

（3）因此所发生的外来人员住院理赔工作（如有）。

2. 乙方应做好对派遣人员的日常管理和跟踪教育工作。

3. 乙方应协调甲方与被派遣人员之间的关系，处理被派遣人员在甲方工作期间与甲方发生的劳动争议。

4. 乙方处理被派遣人员在甲方务工期间其他与务工有关的事宜。

十五、任何一方要终止或解除本协议应提前三十天以书面形式通知对方，未提前通知的应给对方经济补偿，并在协商一致后双方可终止或解除协议。任何一方违约，由此造成的损失及产生的责任由违约方承担。

十六、本协议内容与《中华人民共和国劳动合同法》等国家相关法律法规和上海市法律规定不一致的，按国家和上海市法律法规执行。

十七、因本协议所产生的争议，任何一方可向上海市有管辖权的人民法院提起诉讼。

十八、本协议未尽事宜由双方另行协商并签订补充协议，补充协议与本协议具有同等法律效力。

十九、本协议自双方授权代表签字并盖章后生效，本协议一式贰份，双方各执壹份。各份协议具有同等法律效力。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日_____年___月___日

简单劳务合同篇四

总包方；(以下简称甲方)

承包人；(以下简称乙方)

按照【中华人民共和国合同法】【中华人民共和国劳动合同法】【建筑安装工程承包合同条例】及(劳动法)的的规定，结合本工程具体情况，双方达成如下协议。

1工程名称：

2工程地点：

3面积结构及施工位置：

4承包范围；幕墙的加工制作及安装。及材料二次搬运(不含多次搬运)。

5承包方式;包清工.包材料消耗.保安全.包质量.包工期。

6工期约定;

7合同单价及价款:

8价款依据:本合同条款,邀标说明及报价单,现场签证。

9本合同为人工费清包,但包括小型机械,小型工具,用具,三级用电设施,安全及劳保用品等。

1开工前10天,向乙方提供经确认的施工位置及做法说明一份,并向乙方进行现场交底。向乙方提工住宿,及生活和施工所需要的水电,及设备。

2指派d[]为甲方驻工地代表,负责合同履行,对工程质量及进度,进行监督检查,办理现场调节,验收,变更签证,及其他手续。

3向乙方提供经图审过的完整蓝图一份,白图两份。

4配合乙方就施工条件与总包方(第三方)进行沟通及交涉。

5对乙方提供的材料申请进行核实并及时配发。

1参加甲方组织的施工图纸或做法说明的现场交底及以施工为前提系列会议,拟定施工方案和进度计划,交甲方审定。

2对施工材料做好预算并及时交甲方审核。

3指派d为乙方驻工地代表,负责履行合同。按要求组织施工,保质,保量,按期完成施工任务,解决由乙方负责的各项事宜。

4严格执行施工规范，安全操作规程，防火安全规定，环境保护规定。严格按照图纸或做法说明进行施工，做好各项质量检查记录。参加竣工验收，编制人工结算。

5遵守国家或地方政府及有关部门对施工现场管理的规定，接受总包对专业分包的‘安全生产管理及文明施工奖罚实施细则’妥善保护好施工现场周围的建筑物，设备管线，古树明木不受顺坏。做好施工现场保卫和垃圾消纳等工作，处理好与其他施工单位的共存施工关系。

6施工中未经甲方同意或有关部门批准，不得随意拆改建筑物结构，脚手架及各种管线设备。

7工程竣工未移交甲方前，负责对现场一切设施和工程成品进行保护。

8乙方收到工程款后，应优先安排务工人员工资支付不得无故拖欠，甲方有权进行监督。

1甲方要求比合同约定工期提前竣工时，应征得乙方同意，并支付乙方因此采取措施而产生的费用。

2因为甲方原因造成未按约定完成工作，影响工期，则工期顺延，如影响过大造成乙方经济损失，则由甲方承担。

3因乙方原因，不能按期完成工作量影响工期则工期不顺延，并承担甲方损失。

4因设计变更或非乙方原因造成的停电，停水，停气，停工及不可抗因素造成影响，导致停工4小时以上，一周内累计计算，则工期顺延。

1本工程以施工图纸，施工组织说明，设计变更和【建筑装饰装修工程质量验收规范】(gb50210-20__),[玻璃幕墙工程质量

检验标准][jgj/t139-20)等国家制定的施工及验收为质量评定验收标准。

2本工程应达到国家质量评定合格标准。

3甲乙双方应该及时办理隐蔽工程和中间工程的检查和验收手续。甲方不按时参加隐蔽工程和中间工程的验收乙方可自行验收，甲方应予以认可。若甲方要求复检时乙方应按要求办理复检，甲方应承担复检费用及损失，由此造成停工，工期顺延。

4由乙方原因造成质量事故，其反工费用由乙方承担。

5工程竣工后乙方应通知甲方验收，甲方自接到通知日内组织验收，并办理验收移交手续。如甲方在规定时间内未能够组织验收，需通知乙方另定验收日期。但甲方应承认竣工日期，并承担乙方成品保护和看管费用。

1双方商定本合同单价采用固定价格。

2本合同生效后，甲方分五次支付乙方人工费，具体支付方式如下：

(1)施工人员进场后，甲方按人数付给乙方劳务工生活费1600元每人每月。

(2)埋板放置完成后一周内付至合同价款的15%。

(3)骨架全部完成，一周内付至合同价款50%。

(4)幕墙基本完成后一周内付至合同价款的80%。

(5)验收合格后付清尾款。余留3%作为保修金，一年后付清。

(6)本工程保修期为验收后一年，乙方负责保修期内的幕墙保修工作。

1甲方提供的图纸或做法说明，应符合【中华人民共和国消防条例】和有关防火设计规范。

2乙方在施工期间应严格遵守【建筑安装工程安全技术规程】，【建筑安装工人安全操作规程】，【中华人民共和国消防条例】和其他相关的法规，规范。

3由于甲方确认的图纸或做法说明，违反有关安全操作规程，消防条例，和防火设计规范，导致发生安全或火灾事故，甲方应承担一切经济损失。

4由于乙方在施工生产过程中违反有关安全操作规程，消防条例，导致发生安全事故或火灾事故，乙方应承担由此产生的一切经济损失。

5施工中乙方动用电.气焊。需办理动火手续，采取防护措施，并有专人看管监护确保现场没有安全隐患方可以离去。

1由于甲方原因造成延期开工或中途停工，甲方应补偿乙方因为停工窝工所造成的损失，每停工或窝工一天，甲方支付给乙方合同价款万分之六的违约金。

2由于乙方原因逾期完工，每逾期一天，乙方支付给甲方合同价款万分之六的违约金。

3甲方要求提前竣工，除支付赶工措施费用外，每提前一天，甲方支付乙方一万元，作为奖励。

4乙方应妥善保管甲方提供的设备及现场堆放的材料，并做好成品保护。

5乙方未办理任何手续，自行拆除建筑物结构，脚手架或设备管线，由此造成的损失或事故(包括罚款)由乙方承担。

6乙方在施工期间因为质量或安全违反总包安全规定，所造成的罚款由乙方承担。 7施工期间所发现的问题由甲方向总包方提出，乙方不得自行作为。

8因一方原因造成合同无法继续履行时，应向另一方提出，办理合同终止协议，并由责任方赔偿另一方经济损失。

1如一方严重违反约定导致工程无法继续，则另一方有权解除合同，并由责任方赔偿另一方经济损失。

2工程完工后一年内合同自行解除。

1本合同在履行期间，双方发生争议时，在不影响工程质量，及进度的前提下，双方可采用协商方法解决，或请有关部门进行调解。

2当事人不愿通过协商，调解解决或者协商，调解不成时，本合同在执行中发生的争议双方同意由仲裁委员会仲裁，当事人未在合同中约定仲裁机构，事后又没有达成书面仲裁协议的，可向人民法院起诉。

1本工程需要进行保险时，应另订协议。

2本合同正本二份，双方各执一份，副本四份，甲方执二份，乙方执二份。

3本合同履行完成后自动终止。

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____ 法定代表人(签字)： _____

xx年____月____日xx年____月____日

简单劳务合同篇五

乙方：_____

甲乙双方根据国家有关法律法规规定，在平等自愿协商一致的基础上签订本合同：_____

本合同期限一年，从20_____年03月21日至200_____年03月21日，试用期为30天。

1. 乙方同意按甲方需要在日常工作中服从统一安排担任职务或具体工种，乙方必须完成甲方所下达的各项任务。

2. 甲方确定本公司劳动工作日。正常在班时间：_____早7:00-11:____00，下午13:00-17:30，计8.5小时为一个工作日（季节变化时可将工作时间调整）。

1、甲方向乙方提供必要的劳动保护用品，主要包括：_____安全帽、安全带、工作服等，甲方为其办理商业保险。

2、甲方按元/天，给予乙方劳动报酬，工资以货币形式发放。第一个月作为上岗抵押金，年底支付。第二个月开始按月结清。

3、因工作需要延长劳动时间的每小时按20元计算，并提供工作餐。

4、乙方为甲方主要从事 工作，乙方同意根据公司生产经营需要予以调整工作岗位。

5、每月确保27个工作日，无故旷工者，旷工1天扣除1天工资，当月超过3天旷工者视自动解除本合同，工资按50元/天结算

销账。

6、甲方年终应对全年工程进行评比考核，对每项工程总结用料、工程质量、工程进度、无重大安全事故，给予一定的物质、货币奖励。如：____全年分项工程缺一者取消各种奖励。

1、甲方应该依法建立和完善规章制度。乙方必须严格执行。

2、甲方必须在乙方上岗前对其进行“三级安全教育”，对特殊工程作业者必须经过安全培训方可作业。乙方必须严格遵守工程安全制度，做到安全文明施工，有权拒绝违章指挥。

3、乙方进入施工现场必须戴好安全帽，严禁赤膊，一律穿劳保鞋；登高者做好各项准备工作，严禁野蛮施工；不按规定进入施工现场，违规施工者，造成个人或他人安全事故，造成后果，协商解决。

4、严禁酒后进入施工现场，若如违反造成后果自负，并罚金200元，从抵押金中扣除。

5、不服从甲方管理，与施工现场人员打架斗殴，一切后果自负，并罚金500元，从抵押金中扣除。

6、不服从甲方施工现场管理人员的安排，造成甲方损失的材料及工资量自负，从工资中扣除。

7、乙方按规定领取的工具，必须按规定使用，不得随意损坏，用后送还，无故损坏、丢失，需赔偿。

8、有事必须先请假，无特殊情况当日请假无效，按旷工处理，请假必须有请假条，无请假条按旷工处理。

1. 甲方无故拖欠乙方工资或工资得不到保障，乙方有权终止合同。

2. 乙方不能遵守甲方工程现场管理，不服从甲方分配，甲方有权终止合同。

3. 乙方违反安全责任和劳动纪律，甲方视其轻重有权终止合同。

4. 乙方中途无故终止本合同，前期工资按30元/天计算结清，工作服及保险从工资中扣除。

5、甲乙双方在履行劳务合同中需要变更合同内容的，应经双方协商同意。

6、乙方连续旷工时间超过15天，一年内累计旷工时间超过30天，为严重违反劳动纪律行为，甲方有权解除劳动合同。

五、本合同一式二份，经双方确认生效，甲乙双方各执一份。

甲方（签字）：_____ 乙方（签字）：_____

身份证号：_____ 身份证号：_____

电话：_____ 电话：_____

年 月 日

简单劳务合同篇六

甲方：

乙方：

经甲乙双方协商，乙方选派甲方所需的 岗位的' 保安人员维护甲方的正常秩序，并做好甲方的安全保卫工作。双方本着友好协商、互惠互利的原则，达成以下协议，共同信守。

- 1、甲方应为乙方人员提供必要的食宿和值班室。
- 2、甲方应指派专人负责对保安人员的管理，其他人员不得参与。
- 3、乙方保安人员提出的有关安全及治安方面的安全隐患建议，甲方应积极采纳，并采取相应的措施。对做出突出贡献的队员，甲方应予以表扬或奖励。
- 4、甲方应在乙方治安防范的区域内安装防盗报警装置。
- 5、甲乙双方应对保安人员的工作做定期考核，按月填写保安人员信息反馈表。
- 6、保安人员应服从双方的领导和管理，工作期间，保安人员如有不胜任保安工作，多次违反甲方规章制度的，甲方有权向乙方提出调换。乙方依据《保安手册》处理，触犯法律的，由司法机关追究当事人刑事责任。

1、乙方人员必须遵守甲方的各项规章制度，认真履行合同，在公安机关指导下，协助甲方搞好治安保卫工作。

2、乙方人员在工作中要着装整齐、仪表端正、文明执勤、坚守岗位。工作要认真负责，须做到不迟到、不早退、不脱岗、不酒后上岗，上岗期间不做与工作无关的事。

3、保安人员在工作期间，必须忠于职守，确保甲方警卫目标的安全。如发生被盗、火灾、抢劫、打架斗殴等事件，应立即采取应急措施，并向甲乙双方领导和有关部门汇报。

4、治安防范区域：

1、合同签订后，双方不得私自终止合同，如一方私自终止合同，属于违约，违约者将按全年保安费总额的 %做为违约赔

偿。

2、甲方应按时按月支付乙方保安费。每迟付保安费一天，乙方则按当月保安费的%向甲方收取滞纳金，乙方有权终止合同，并追究违约责任。

3、保安人员在执勤期间，确因工作失职，造成治安防范区域被盗，经公安机关现场勘察，查清事实后，立案三个月未经破案的，甲方必须提供合法相关的证明材料，由双方认定后，由乙方负责部分损失，最高赔偿额不超过岗点当月保安费总额的 %，由此造成的间接损失不在的赔偿范围之内。甲方不得以任何理由扣除保安费。在治安防范区域内，甲方门窗完好，无被盗痕迹，室内丢失物品及外围攀爬发生盗窃事故，乙方不承担责任。现金、有价证券、金银珠宝、可随身携带的贵重物品及无法证实其价值的物品发生丢失不负责赔偿。

4、乙方提出的安全隐患建议，甲方未及时采取措施，由此造成的后果，乙方不承担任何赔偿责任。

5、由于国家政策调整或不可抗拒的原因造成保安服务合同不能履行或不能完全履行的不承担违约责任，所造成的损失乙方不承担责任。

6、由于自然灾害发生的不可抗力的事故，乙方不承担任何责任。

7、乙方在执行合同期间，应当保证合同约定所需的岗位无缺岗现象，如有此现象发生经调查核实情况属实的，则扣除当月所缺天数的保安费。

甲方应在合同签字后 日内即向乙方支付 保安费，每岗每月元，合计 元（大写： ）。

1、工作时间及休息休假应按照《劳动法》的规定严格执行，

即工作时间每周不得超过40个小时。

2、甲方因工作生产经营需要，延长保安人员的工作时间，须与乙方协商后，甲方应另支付给保安员相应的加班费，不得增加与保安业务无关的工作。

1、本协议在执行期间，如遇国家及上级主管部门对保安费进行调整时，保安费也要相应增加。

2、本协议自款增设，须经双方协商解决。

3、合同由双方签字盖章后方可生效，双方共同监督执行。

4、本协议一式四份，双方各执二份，具有同等法律效力。

简单劳务合同篇七

身份证号：_____

乙方（劳务提供方）：_____

身份证号：_____

鉴于乙方长期向在甲方提供劳务，年月日乙方在提供劳务过程中因自身过错受伤，经医院诊断伤情为：。现甲乙双方就乙方在提供劳务过错中受害赔偿事宜达成如下协议：

二、甲方一次性给付乙方人民币_____元，大写：（该款项包括但不限于乙方因本次受伤可能享有的残疾赔偿金、被扶养人生活费、住院伙食补助费、误工费、护理费、交通费、营养费、后续医疗费等全部费用），除本条约定款项外，乙方不得要求甲方支付任何款项。

三、因乙方自身存在过错，前述第二条确定的金额与款项名

目，系甲乙双方根据各自过错确定的`结果，协议签订后，乙方不得再以后续治疗等任何理由向甲方主张任何权利。

四、甲乙双方确认截止本协议签订时止，因乙方提供劳务所应享有的劳务费等所有费用，已经全部结清，已由甲方实际支付给乙方。

五、甲乙双方确认，自本协议签订时止，甲乙双方间提供劳务关系即行终止。

六、本协议一式两份，双方各持一份，自双方签字时生效。

甲方：_____

乙方：_____

日期：_____

日期：_____

简单劳务合同篇八

住所：_____

法定代表人(或负责人)_____

乙方(劳动者)_____

住址：_____

身份证号码：_____

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)：

b.无固定期限劳动合同，自_____年_____月_____日起。

c.以完成_____工作为期限。

2、本合同包含_____个月的试用期(自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日)

省(自治区、直辖市)_____市(县)_____路_____号.

1、乙方同意在甲方__部门(或岗位)担任_____职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前_____日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过_____小时，每周工作不超过_____小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：_____)

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为_____。

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条 甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条 乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条 乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条 因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条 本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条 本合同自双方签字或盖章后生效，一式_____份，双方各执_____份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章) _____ 乙方(签字) _____

代表(签字) _____ 身份证号: _____

联系电话: _____ 联系电话: _____

_____年____月____日 _____年____月____日

简单劳务合同篇九

发包方(以下简称甲方): 身份证号:

承包方(以下简称乙方): 身份证号:

甲方现有工程委托乙方劳务包干，为明确双方各自的权利、责任和义务，甲、乙双方结合本工程具体情况友好协商，订立本合同，双方必须共同遵守。

第一条 工程概况

1.1 工程地点:

1.3 工程内容:

4.1承包方式：劳务包干(含人工、辅材、机械、吊装、二次搬运、装卸车等)

4.2工程造价：人民币元(人民币整)；

3.1合同工期：个历天。

第五条甲方责任

工程开工前，甲方向乙方进行相关的质量、安全、技术、工期、材料节约、消防、治安、现场文明施工、现场管理、劳动纪律等教育和交底，并为乙方提供住房；甲方保证材料及时供应，不得因材料供应不及时而影响施工，及时对已完分项工程进行质量验评和检查，并按合同规定及时足额支付工程款。

第六条乙方责任

乙方严格按甲方的各项要求，做好进入施工现场前的准备工作，遵守甲方工地各项合理的管理制度，配合工地管理；在现场必须戴好安全帽及安全绳，严格执行安全操作规程和有关安全规定，由于乙方自身原因造成的安全事故，费用和责任由乙方自负；乙方需按有关质量要求进行施工，并接受甲方的监督检查。

第七条付款方式

合同签订后即付人民币元(人民币元整)作为进场及相关辅料的费用；完成第二层钢楼梯及电梯井即付人民币元(人民币元整)作为进度款；完工后，甲方2天内组织验收，如有问题需当场提出整改，否则当验收合格，需即支付人民币元(人民币元整)

第八条合同生效和终止

本合同壹式两份，甲、乙双方各执壹份，双方履行完毕合同全部义务，竣工结算款支付完毕，乙方向甲方交付竣工工程后，本合同除保修条款外即告终止。若工程施工中因各种原因出现停工现象，如因甲方原因造成停工的，由甲方承担责任，工期相应顺延及作出适当的补偿；如因乙方原因造成停工的，由乙方自行承担责任，工期不予顺延。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

简单劳务合同篇十

甲方(用人单位)：乙方(职工)：

名称：姓名：

法定代表人(主要负责人)：身份证号码：

户籍地址：

经济类型：

通讯地址：通讯地址：

联系人：联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

(一) 合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限：从年月日起至年月日止。

(二) 试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

试用期从年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作内容：。

(二) 乙方工作内容确定为(填“是”)：管理和专业技术类/工人类。

(三) 甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四) 乙方工作地点：。

(五) 除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

三、工作时间和休息休假

综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)：年、半年、季或为周期的综合计算工时工作制。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数),按下列第种形式执行,并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资:元/月;

(二)乙方试用期工资为元/月。

(三)甲方依法安排乙方加班的,应依法支付加班工资。

(四)工资必须以法定货币支付,不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况,经过双方协商或者通过集体协商,确定工资正常增长的具体办法。

(六)甲方给乙方发放工资的时间为:每月日(或第周)发放上月工资。如遇节假日或休息日,应提前到最近的工作日支付。

五、社会保险

(一)甲、乙双方按照国家 and 省、市有关规定,参加社会保险,缴纳社会保险费,乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的,甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所,切实保护乙方在生

产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年(年/季/月)安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

八、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方

劳动争议调解委员会申请调解，或者60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方需要约定的其他事项

甲方约定事项：

(1)甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。若有违反，将按甲方相关条款进行处罚，严重者进行开除或辞退，或者通过有关法律部门，要求反补偿。

(2)当乙方工作满半年时，甲方为乙购买社会保险。

(3)当出现如下情况时，甲方有权解除合同，无任何补偿：

(一)用人单位与劳动者协商一致的；

(二)劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三)劳动者严重违反用人单位的规章制度的；

(四)劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(七)劳动者被依法追究刑事责任的；

(九)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(十一)用人单位依照企业破产法规定进行重整的；

(十二)用人单位生产经营发生严重困难的；

(十四) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

甲方(盖章) 乙方(签字)

代表(签字)