

2023年保安合同到期不续签生效吗 合同到期不续签通知书(通用5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么合同应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

保安合同到期不续签生效吗篇一

您好!非常感谢您在职期间为××××有限责任公司所作的工作。公司与您之间与年1月1日所签署的劳动合同应与年12月31日到期，由于多方面的原因，经董事会决定将在此很遗憾的通知您，公司将不再与您续签合同，即劳动合同到期终止。请您在年12月31日之前向公司交接好所有工作。

受通知人收执签名：

××××水电有限责任公司

年01月01日

保安合同到期不续签生效吗篇二

劳动合同到期后，不再续签需要发出不续签的书面通知书，下面本站小编给大家带来合同到期公司不续签通知书范文，供大家参考！

你与公司____年__月__日所签的《劳动合同》，将于____年__月__日到期，现公司决定不再与你续订劳动合同。

请在接到本通知后，于____年__月__日__时前完成相关工作

交接，并到财务部门办理相关财务结算手续。

年月日

您好!非常感谢您在职期间为××××有限责任公司所作的工作。公司与您之间与20xx年1月1日所签署的劳动合同应与20xx年12月31日到期，由于多方面的原因，经董事会决定将在此很遗憾的通知您，公司将不再与您续签合同，即劳动合同到期终止。请您在20xx年12月31日之前向公司交接好所有工作。

受通知人收执签名：

××××水电有限责任公司

年01月01日

_____□

我们双方于____年__月__日签订的《劳动合同书》将于____年__月__日期满。

经单位研究决定，期满后不再与您签订劳动合同，终止劳动合同时间为____年__月__日。现提前30日通知。

请您接到此通知后，按规定及时办理工作交接和社会保险等相关手续。

特此通知

签发人(甲方签名或盖章)：

签发时间：年 月 日

保安合同到期不续签生效吗篇三

尊敬的金蝶用户（）：

为保护金蝶用户权益，保障金蝶新老客户软件正常运行及升级换代等增值服务，根据金蝶软件售后服务条款相关规定，现正式通知：贵公司的软件服务合同（首次购买签约的`一年期免费服务期）于一年一月一日到期。请贵公司相关负责人，在接到本函后，尽快联系我公司服务专员或服务经理，或直接致电13848137823联系我司，商洽新一年度服务合同签订。

按照金蝶公司软件售后服务收费政策规定，金蝶软件服务年费按照标准csp价格收取，详细的报价信息请详见附件《金蝶csp服务价格单》。

对贵司的理解与支持表示感谢！

顺祝

商祺！

金蝶软件（中国）有限公司呼和浩特分公司

年月日

文档为doc格式

保安合同到期不续签生效吗篇四

合同到期不续签时，需要有不续签通知书，面本站小编给大家带来合同到期不续签通知书范文，供大家参考！

您好！非常感谢您在职期间为××××有限责任公司所作的工

作。公司与您之间与20xx年1月1日所签署的劳动合同应与20xx年12月31日到期，由于多方面的原因，经董事会决定将在此很遗憾的通知您，公司将不再与您续签合同，即劳动合同到期终止。请您在20xx年12月31日之前向公司交接好所有工作。

受通知人收执签名：

××××水电有限责任公司

年01月01日

_____□

我们双方于____年__月__日签订的《劳动合同书》将于____年__月__日期满。

经单位研究决定，期满后不再与您签订劳动合同，终止劳动合同时间为____年__月__日。现提前30日通知。

请您接到此通知后，按规定及时办理工作交接和社会保险等相关手续。

特此通知

签发人(甲方签名或盖章)：

签发时间：年 月 日

你与公司_____年__月__日所签的《劳动合同》，将于_____年__月__日到期，现公司决定不再与你续订劳动合同。

请在接到本通知后，于_____年__月__日__时前完成相关工作交接，并到财务部门办理相关财务结算手续。

年月日

保安合同到期不续签生效吗篇五

合同期满企业不续签，是否需要提前1个月通知？

刘xx于1999年7月进入广东东莞市x宝装饰有限公司(下简称x宝公司)任职，双方约定了工资、工作时间等待遇，并签订了将于2008年7月15日期满的劳动合同。在2008年7月15日刘xx被x宝公司以期满为由终止劳动合同，公司要求刘xx与公司做好工作交接，随后在财务处结清刘xx的工资等事宜。

然而刘xx却将公司告到劳动仲裁处，说公司解除合同并未提前一个月通知刘xx本人，因此他要求公司支付其解除合同的代通知金。而公司则认为解除合同是因为合同期满，属于自然到期而终止的，并不是公司提前解除合同，因此无须支付其代通知金。

- 1、刘xx的要求是否得到支持？
- 2、因合同期满而终止，用人单位也是否要提前一个月通知？
- 3、基于此案，用人单位如何做好合同期满不再与员工续约？

先来看一下法院审判结果：

东莞市人民法院于2008年12月10日作出一审判决，认为“关于刘xx请求的经济补偿赔偿金、代通知金问题，双方劳动合同关系解除的原因是合同期满终止[x宝公司解除与刘xx之间的劳动合同关系的行为符合法律规定，且已依照劳动合同法的规定向刘xx支付了1个月工资的经济补偿金，刘xx请求支付代通知金，没有法律依据，本院予以驳回”。刘xx不服，提

起上诉。

东莞市中级人民法院于2009年11月5日作出终审判决，认为：“首先，本案双方劳动关系因劳动合同到期而终止，不属于《中华人民共和国劳动合同法》第40条所规定的用人单位应当支付未提前1个月通知的经济补偿金的法定情形，故对于刘xx关于代通知金的请求不予支持”。

1、对于劳动合同期满企业不续签是否需要提前1个月通知的问题，许多人存有误解，进而付了一些冤枉钱。

2、该观点可能源于劳动部《关于加强劳动合同管理完善劳动合同制度的通知》(劳部发【1997】106号)第五条“强化劳动合同制度运行的日常管理工作”中的“劳动合同期满前应当提前一个月向职工提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续”。

3、蒋律师认为，该通知的主要目的是为规范企业劳动合同的日常管理，其并不能作为需要支付1个月代通知金的法律依据。在《劳动合同法》中，对于需要支付1个月代通知金的情形仅限于第40条所规定的3种条件下解除劳动合同的情况，对于劳动合同的终止并未给企业规定提前通知的义务。本案一审法院只是笼统的说“刘xx请求支付代通知金，没有法律依据”，而二审法院则进一步明确了“不属于《中华人民共和国劳动合同法》第40条所规定的用人单位应当支付未提前1个月通知的经济补偿金的’法定情形”。

4、再者，从另外的角度看，劳动者作为劳动合同的签订者，理应关注自己的劳动权利和义务，当然也应该清楚自己劳动合同的期满之日，如其有心，且有意续约，其完全可以在期满之日向企业提出自己的要求，否则，如无特别约定，期满即行终止。故本案中x宝公司在合同期满之日通知刘xx不再与其续签合同的行为并不违法，无需支付其1个月的代通知金。

结果却被员工反告是解除而不是终止劳动合同，最后因企业拿不出充分的证据证明是期满终止而非中途解除或通知之日为劳动合同期满之日而败诉。

所以，企业在具体操作时要注意以下几点：

2、通知之后，即时将员工应得的工资及补偿金支付至员工的银行帐号；

3、即时将《终止劳动合同证明书》交付或邮寄给员工。