

# 2023年与装修工人签合同(模板5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 与装修工人签合同篇一

单位名称： 员工姓名：

\_\_\_\_\_

\_编号： \_\_\_\_\_

\_根据《^v^劳动合同法》及相关政策法规，甲乙双方按照平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，并承诺共同遵守本合同所列条款。本合同由下列双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订：

(1) 以下称甲方；

(2) \_\_\_\_\_以下称乙方：身份证号码： 双方兹协定如下：

一、 合同期限本合同期限类型为固定期限，自年\_\_\_\_月日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为 个月。

二、 工作内容

(一) 乙方同意在甲方安排的工作地点从事\_\_\_\_ 岗位工作。根据甲方的工作需要，可以适时调整乙方的工作地点和职务类别。

(二) 乙方的工作任务或职责是

（三）甲方因生产经营需要或乙方的工作表现和职业发展规划的需要可调整乙方的工作岗位和工作内容。

### 三、工作时间

（一）由于工作的特殊性，对乙方整个团队的工作时间作如下要求：团队工作人员可实行轮休，但每日在工作场所内工作人员不得少于两人，每日工作时间不得少于8小时。

（二）乙方享有政府规定的法定节假日，并享有病假，婚假，丧假，计划生育假等有薪假期，有薪假期待遇按国家有关规定支付。由于乙方工作性质的特殊性，具体工作时间和休息日根据甲方的工作要求执行。

### 四、劳动保护和劳动条件

（一）甲方应执行国家和地方有关劳动保护法律、法规和制度，提供必要的劳动条件和劳动工具。

（二）对乙方从事职业病危害的作业时，甲方应按国家有关规定组织上岗前和工作期间为乙方进行必要的职业健康检查。

（三）甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育培训。

（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方管理人员指挥中违反乙方安全及健康时，有权提出批评并向有关部门检举控告。

### 五、劳动报酬

（一）公司根据工作业绩考核结果按月足额以货币形式支付工资。甲方遵循按劳分配原则，实行同工同酬。根据乙方现任职务和工作岗位，试用期工资 元月。试用期为1-3个月。转

正后根据甲方制定的考核标准，基本工资按分级定岗标准执行。

（二）甲方支付乙方的工资报酬不得低于当地最低工资标准。

（三）甲方每月 10\_\_\_\_日发放工资。如遇节假日或休息日，则以发放工资最近的工作日前后进行支付。

## 六、社会保险和福利待遇

（一）甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方办理社会保险手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

（二）甲乙双方终止劳动合同关系时，乙方在岗期间里办理的社会保障手续转移给乙方所有。

（三）乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

## 七、劳动纪律和规章制度

（一）甲方依法规定的公司各项规章制度、岗位职责及岗位考核标准应向乙方公示。

（二）乙方应严格遵守甲方指定的各种规章制度、岗位职责和岗位考核标准，按时完成工作任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

（三）乙方违反劳动纪律，甲方可依据公司规章制度，给与相应的行政处理，行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

（四）甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

（五） 根据劳动合同及劳动制度规定：如当班职工没有完成当班工作岗位任务时，在不影响正常工作的同时应加班完成未完成的工作。同时执行岗位职责和绩效考核标准。

## 八、本合同的变更

（一） 任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

（二） 有下列情形之一的，甲乙双方可以变更劳动合同：

- 1、甲方因生产经营情况发生变化或各种客观因素；
- 2、由于不可抗拒的因素致使劳动合同无法完全履行的；
- 3、本合同订立时所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容；
- 4、甲方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续；
- 5、当有关法律条文发生变更，合同的有关条款将因法律条文的变更而自动变更。

## 九、本合同的解除

（一） 合同期内，经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（二） 属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

- 1、试用期内证明乙方不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、乙方被依法追究刑事责任的；

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克x或无故拖欠工资的；

3、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

（四）有下列情形之一的，甲方不得解除本合同（法律、法规有特别规定的除外）：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、法规规定的其他情形。

（五）解除本合同后，甲乙双方在\_\_\_\_日内办理解除劳动合同有关手续。

## 十、本合同的终止

（一）本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。如在本合同终止时乙方与甲方另签的其他协议（如培训协议）尚未到期，但随劳动合同的终止该协议

亦自动终止。如乙方违约则应按协议规定赔偿公司的损失。

(二) 乙方离休、退休、辞职、退养及死亡。

### 三、其他

(一) 本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。凡属“法律法规”没有规定的，由双方协商补充。

(二) 本合同自双方签署之日起生效（双方另有约定除外）。

(三) 本合同壹式贰份，公司和员工各执壹份。两份合同具有同等法律效力。甲

方：（盖章）乙

方：（签名或盖章）\_\_\_\_日

期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日日

## 与装修工人签合同篇二

同立合伙契约人 以下简称甲方， 以下简称乙方， 兹为就双方于20xx年xx月方同意， 议定退伙契约条件如下：

第一条 甲乙双方合伙就 客户的所有经营。兹经甲乙双方协议同意以 年

第二条 自乙方退伙后即自 年应归属甲方所有。继续交易所产生的债权债务及应课税捐， 并其经营有关一切事项及费用均归甲方负责与乙方无干。

第三条 在合伙中对外所有债权与债务，一概归甲方享受及负担支理。

第四条 合伙截至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日为止所产生的所有债权，债务及费用。经甲乙双方统计核对完毕，而甲乙双方均确认两方之间就合伙决算并所欠债务，日后任何一方均不得以任何理由及主张，重新核算债权债务问题。

第五条 在合伙期间内，应缴的一切税捐及任何费用概归甲方负责缴清。

第六条 因乙方考虑到甲方目前的经济情况，作以下附属条件作为缴清甲方该付乙方款项。

1. 甲乙双方解约后的一个月內，甲方引进丙方参与当日甲乙双方所签署合同。甲丙方双方同期应支付所欠乙方所有款项的50%作为慰藉，余下款项，以后期每月所收货款的50%，返还乙方。直到缴清甲方应付乙方所持资金。

2. 甲乙双方解约后，甲方持续持有该项经营，甲方应同期缴付每月所收货款的2/3返还乙方，直到缴清甲方应付乙方所持所有资金。

3. 甲乙方法解约后，甲方选择放弃继续持有该项经营，乙方无任何理由向甲方索取未收到的债权，甲方未支付乙方货款，均由甲方收到货款后，平均分发给乙方。直到将所有债权结清。

4. 以上三条协议，以乙方为主，甲方为辅所提出的友谊条件。若甲方未通知乙方，容纳第三方接手该项经营，乙方有权，向甲方索取所有应缴清款项。

第七条因甲方后续持续经营，导致合作期间货款无法收回等后果，所有经济损失与乙方无关，甲方无任何权利解除缴付

散伙日20xx年11月26日前，乙方应得所有款项。

第八条以上所有条款，经甲乙双方确认无误签署，具有法律效应。若后续任何一方有反悔，或重申均无效。

本契约一式两份，退伙人各执一份为凭。

退伙人（甲方）：\_\_\_\_\_ 现居地址：\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_

退伙人（乙方）：\_\_\_\_\_ 现居地址：\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_

甲方签字（盖章）：\_\_\_\_\_ 乙方签字（盖章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

### 与装修工人签合同篇三

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_时，在\_\_\_\_省\_\_\_\_市\_\_\_\_区\_\_\_\_街\_\_\_\_号本公司第\_\_\_\_会议室召开董事会会议。董事会全体董事\_\_\_\_先生、\_\_\_\_先生、\_\_\_\_先生、\_\_\_\_女士均出席了本次会议。本次会议符合《中外合资经营企业法》和《\_\_\_\_公司章程》的有关规定。

会议由公司董事长\_\_\_\_先生主持，由董事会秘书\_\_\_\_小姐记录。

经过全体董事协商，一致通过以下决议：

1. 同意股东各方提前终止《\_\_\_\_公司合资经营合同》和《\_\_\_\_公司章程》，公司停业解散。
2. 按照相关法律规定对公司进行清算。



3. 成立清算委员会，负责公司清算事宜。清算委员会由\_\_\_\_\_先生、\_\_\_\_\_先生、\_\_\_\_\_女士组成，其中\_\_\_\_\_先生担任清算委员会主任。

4. 同意有关职工的经济补偿案。

5. 同意聘请\_\_\_\_\_会计师事务所负责本公司的清算审计事宜。

董事会主席：\_\_\_\_\_

出席董事：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

记录人：\_\_\_\_\_

## 与装修工人签合同篇四

《公司法》第一百八十条规定了公司解散的情形，其中公司自行解散的情形为以下几种：

### 1、公司章程规定的营业期限届满

根据《公司法》规定，公司的营业期限属于公司章程任意规定事项。当公司章程对公司的存续期间作出规定时，则存续期间届满时，公司自行解散。当然，公司法尊重公司意思自治，故公司营业期限届满并不必然导致公司解散结果的发生。

《公司法》第一百八十一条明确当存在第一百八十条(一)项情形时，公司可以通过修改公司章程使公司存续。同时，若希望通过修改公司章程中有关公司存续期间的规定达到避免公司解散的目的，根据《公司法》的规定，该章程的内容必须由股东会或者股东大会修改，且有限责任公司须经持有三分之二以上表决权的股东通过，股份有限公司须经出席股东

大会会议的股东所持表决权的三分之二以上通过。如果股东(大)会未形成上述有效决议，则公司进入解散程序。

## 2、股东会或者股东大会决议解散

股东会或者股东大会作为公司的权力机构，法律赋予其对公  
司是否存续的决定权。根据公司法规定，有限责任公司经代  
表2/3以上表决权的股东通过；股份有限公司经出席股东大会  
的股东所持表决权的2/3以上通过，股东会或股东大会可以作  
出解散公司的决议。

## 与装修工人签合同篇五

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本  
合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_个  
月。

本合同\_\_\_\_\_终止。

### 二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)  
工作。

第三条乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数  
量，达到规定的质量标准。

### 三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和己方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或北京市有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第八条甲方的工资应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作的乙方为甲方工作，甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式支付乙方工资，工资不低

于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。

执行不定时工作制的工资支付按\_\_\_\_\_执行。

第十条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_元。

## 五、保险福利待遇

第十一条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照\_\_\_\_\_执行。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_。

## 六、劳动纪律

第十五条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的。
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。
- 4、被依法追究刑事责任的。

第二十一条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。
- 3、双方不能依据本合同第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十三条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二

十一条、第二十二條終止、解除本合約：

- 1、患病或非因工負傷、在規定的醫療期內的。
- 2、女職工在孕期、產期、哺乳期內的。
- 3、義務兵復員退伍和建設征地農轉工人員初次參加工作未滿三年的。
- 4、義務服兵役期間的。

第二十四條乙方患職業病或因工負傷，醫療終結，經市、區、縣勞動鑑定委員會確認完全或部分喪失勞動能力的，按\_\_\_\_\_辦理，不得依據本合約第二十一條、第二十二條解除勞動合約。

第二十五條乙方解除本合約，應當提前三十日以書面形式通知甲方。

第二十六條有下列情形之一，乙方可以隨時通知甲方解除本合約：

- 1、在試用期內的。
- 2、甲方以暴力、威脅或者非法限制人身自由的手段強迫勞動的。
- 3、甲方不能按照本合約規定支付勞動報酬或者提供勞動條件的。

第二十七條本合約期限屆滿，甲乙雙方經協商同意，可以續訂勞動合約。

第二十八條訂立無固定期限勞動合約的，乙方離休、退休、退職及死亡或本合約約定的解除條件出現，本合約終止。

## 八、经济补偿与赔偿

第二十九条下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

- 1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金。
- 2、甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

- 1、经与乙方协商一致，甲方解除本合同的。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

- 1、乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的。
- 2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的。

3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十三条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十四条乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十五条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十七条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：\_\_\_\_\_。

## 九、劳动争议处理



第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十、其他

第三十九条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_作为本合同的附件。

第四十条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签章)

法定代表人：\_\_\_\_\_

或委托代理人(签章)

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机关(盖章) 鉴证员(签章)

鉴证日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日