

最新车队每月工作计划 车队年度工作计划 (通用9篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

车队每月工作计划篇一

过去的一年里，在公司领导和办公室领导的正确引导和关怀下，在同事们的帮助下，车队完成了一年的相关工作，在此对各位表示衷心的感谢。

办公室车队是公司的重要辅助部门，负责公司生产、基建、生活中的相关运输、职工通勤及领导出差、来宾接待等重要工作，新一年的工作已经开始，为了更好的完成新一年的车队工作，特此制定了20xx年工作计划：

1. 加强安全意识、确保各车辆行车安全。不定期组织各驾驶员学习《道路交通安全法》，和公司车辆管理办法，增强驾驶员安全意识，在小车出差前要求驾驶员熟悉相关路况，做到安全行驶。矿区通勤车、送水车严格按照公司规定的车辆管理办法行驶，不得出现超速等危险情况。安全工作是车队工作的重点，要防范第一，做到常抓不懈，警钟常鸣。确保全年安全行车、无重大交通事故责任事故发生。

2. 增强节约意识，严格控制车辆维修、换件、用油等费用，杜绝各类浪费现象发生。

5. 完善、充实车队有关规章制度

1. 坚持出车单制度，继续保证每次出车详细登记，仔细核算。
2. 坚持安全检查工作，在防火期尤其重要，进入林区认真检查车辆，保证无火险现象发生。
3. 配合主管领导安排好每天的固定工作，调整好临时出车任务。做好车辆相关的管理工作：
 - (1) 做好车辆日常保养工作，
 - (2) 做好车辆年度检验工作，
 - (3) 做好车辆各种证件的办理工作和管理工作。
4. 与部门及其他部门同事通力合作，做好文体活动等组织和筹备工作。
5. 做好领导交办的其他相关工作。

车队每月工作计划篇二

为更好做好xx年车队工会组织工作，通过成立“职工之家”的方式，积极参与企业文化的建设；发挥工会基层组织作用，维护员工的合法权益，充分发挥团队协作精神，调动员工的积极性、主动性、参与性，全面提升员工的思想素质，为了更加有效推动车队工会组织工作的顺利展开，现特制定xx年度车队工会工作计划如下：

为了更好地发挥工会基层力量，由车队长担任工会组长，将车队工会组织设立工会小组；各负其责，落实到人。车队不定期组织小组长的培训学习，认真贯彻执行工会法、劳动法、安全法和职业道德；了解车队工会组织在实际工作中所起作用以及特困员工的情况；做到员工有困难能及时解决，积极宣传工会组织在车队的功能和意义，提高法制意识，维护员工的

合法权益，充分发挥工会组织的民主作用。

积极参加和支持公司工会组织的各项活动是车队工会组织主要工作，主要参加明年的“百日安全”劳动竞赛活动、车组制活动、岗位练兵活动、“优质服务文明示范岗”活动、职业道德教育等活动。车队向公司建议建立会议室、阅览室、台球桌等等文体设施，有计划举办各项文体有奖比赛活动；完善“职工之家”管理，参与企业文化建设；让员工休息日有去处，学习“充电”。让员工感觉到“家”的温暖，推动企业文化的发展。通过这些活动，让员工成为有理想、有文化、有道德、有纪律的“四有”新人，发挥会员工的先进骨干作用，发挥团队协作精神，增强企业的凝聚力与向心力。

1. 第一季度，发挥“职工之家”的作用，举办春节联欢晚会；举办转变员工思想观念座谈会；开展学习企业的规章制度，特别是对新的违章违纪尺度表的学习。
2. 第二季度，举办片区或车队之间的文体联谊活动，初步计划开展篮球、乒乓球、桌球、卡拉OK的比赛；开展职业道德学习。
3. 第三季度，举办党、工、团先进骨干的座谈会；举办一场以车组为单位的文体有奖比赛活动。
4. 第四季度，举办中秋、国庆联谊会；开展各项年终表彰会议。

为更好地解决“特困”员工的特殊事件问题，向公司工会建议成立工会解困基金组织。由员工自愿加入解困基金会；由公司统一解释解困基金会的主要用途和作用，形成“一方有难，八方支援”的高尚品德。关心员工生活是工会组织重要工作，经常深入员工宿舍与员工家庭了解员工生活情况，解决实际困难。当好困难员工的“第一知情人，第一报告人，第一帮助人”。虚心吸取更多的合理化建议，推动车队民主管理，让员工感受到车队的关心，激励员工更加热爱车队与企业。

根据公司工会组织情况，开展转变员工思想工作的座谈会，提高员工的责任心与归属感；保护员工享受所规定的合法权益与身体健康是工会组织的重要组成部分。车队定期做好安全防范工作，对宿舍、场站、车辆等消防设施进行自检自纠工作；宣传消防、治安、交通事故对个人与企业的影响，做好轮休安排，保证每位员工的正常休息；保证准时发放奖金与工资；杜绝各类事故的发生。采取多种形式开展职业道德活动和岗位练兵活动；全面规范员工服务标准，树立“人人为我，我为人人”的良好职业品格；树立岗位危机感；增强忧患意识，提高员工的驾驶技能与服务水平；弘扬好人好事，倡导有社会主义特色精神文明。

车队每月工作计划篇三

环境卫生工作以巩固全国卫生城市成果和建立全国礼貌城市为目标。大力开展爱国卫生户外，全面整治环境，消除“四害”，清理乱张贴，加强环保工作，开展多形式的宣传活动，不断提高居民的健康意识和礼貌意识，为进一步开展我院爱国卫生户外，落实环境卫生长效管理机制，特制定20xx年爱国卫生工作计划：

一、指导思想个新签名

坚持以科学发展观为统领，以“四化一确保”（“四化”即清洁化、秩序化、优美化、制度化，“一确保”即确保灾后无疫）建立为抓手，以培养公民卫生观念、养成良好卫生习惯、防控院内交叉感染、改善医患人居环境作为医院爱国卫生工作的重点。把爱国卫生工作作为认真落实科学发展观，促进天祝县加快重建、科学发展，又好又快发展的重要举措，广泛深入开展爱国卫生户外，全面深入推进城乡环境综合治理，为又好又快实现“三年任务两年基本完成”，攻坚年大胜利带给城乡环境整洁、优美舒适、管理规范有序、社会民风礼貌的重建、发展环境。

二、加强领导，健全组织和制度

调整充实爱卫工作领导小组，由院长任组长，副院长任副组长，各科室主任、护士长为成员，成立爱卫工作领导小组。完善爱卫工作职责，进一步贯彻落实省、市、县、主管局关于全面开展城乡环境综合治理决策部署和实施意见。把爱卫工作列入议事日程，由爱卫领导小组负责各种卫生制度的制定、对爱国卫生户外开展状况进行检查评比，各卫生职责区的划分、落实；对全院环境、个人卫生、各类传染病工作的检查、考核、指导工作，并做好记录，确保日常工作的落实，有专项经费，做到爱卫工作经费保障，确保爱国卫生活动开展，制度落实。

三、强化制度，规范管理，大力开展群众性爱国卫生户外

(一) 强化爱国卫生组织管理，落实长效机制

充分发挥爱卫领导小组组织协调职能，督促各各科室、部门按照职责分工，主动承担起所负责的工作任务，不断强化爱国卫生组织管理水平。认真研究爱国卫生领导机制、工作机制、制度建设、职能作用发挥等问题，用心探索单位规划、部门联动、职工配合的爱卫工作运转机制。建立健全爱国卫生目标管理、督查通报、考核奖惩制度，实行医院、科室、个人分级负责、划片承包责任制，推进爱卫工作管理队伍、工作队伍、设施设备和工作机制建设，构成“统一领导、部门配合、条块结合、以块为主、社会监督、依法管理”的工作格局。健全、完善工作制度，加强检查监督职能，落实长效管理机制，巩固“创卫”成果，发奋做到爱国卫生工作有人抓、有人管、有人协调、有人检查、有人督促，真正把爱国卫生长效管理工作落到实处。

(二) 加强卫生制度有效落实，严格“门面四包、门内达标”责任制

认真落实卫生扫除与卫生保洁制度，严格坚持每一天有小扫除、每周有大扫除的日常卫生制度，每一天确定人员做好卫生保洁工作。开展季查、季评活动，广泛发动群众，有针对性地开展薄弱环节整治，对医院内外环境进行清理，对职工住宿区、车棚、公共过道的堆积物及周边环境进行专项整治，清除卫生死角和绿化带内的杂物。各科室做到窗明几净，办公用具无灰尘，无蜘蛛网，无烟头纸屑，物品摆放整齐有序。过道、走廊四壁无尘，地面清洁，无乱堆乱放、乱写乱画。公共厕所“三化”（瓷砖化、水冲化、洗手化）。绿化带无杂草、无枯枝败叶、无坑沟垃圾。按期开展监督检查，评比考核，严格实施评比考核奖惩制度。共同创造优美、整洁、健康的人居环境。

（三）加强健康教育宣传，不断提高医院卫生观念

要透过各种媒介和形式，加大卫生知识宣传教育力度，普及全民卫生知识，树立“人人爱清洁、个个讲卫生”的良好习惯。继续坚持和完善健康教育处方制度，对每位住院患者根据病情需要和病程进展执行不一样的健康教育资料，一切以促进病人康复为重心。

（四）加强重点部门防范和“除四害”工作举措

公共场所、卫生间、供应室、住院病区和库房为爱国卫生防范重点区域。要进一步加强从业人员爱卫知识宣传教育，增添卫生设施，加强监督检查。要透过消除水源、清除垃圾、通风透气等形式铲除“四害”孳生地，加大源头治理力度，定期喷洒药物，采用人工、化学等方法消除“四害”。

四、深入宣传，形式多样，扎实开展全民健康教育活动

（一）组织开展好全民爱国卫生月活动和健康教育活动

结合爱卫月、世界无烟日、预防艾滋病日等专项活动，寓教

于乐、构成人人关心、广泛参与的良好教育局面，到达广大群众用心主动参与到爱国卫生户外中来。认真组织各级各部门，开展以环境卫生综合整治、落实爱卫长效机制为重点的爱国卫生月活动。组织各科室、各部门集中清除公共厕所、下水道、阴沟坑道、住院病区、过道、走廊和家属区的清洁盲区和卫生死角，有效治理“脏乱差”现象。要在“五一”、“十一”、春节和各种大型节假日前后集中环境卫生清扫活动，确保节假日期间环境卫生干净整洁，营造良好节日氛围。

(二)加大爱国卫生工作宣传力度，开展全民健康教育

开展全民健康教育，提高群众卫生素质和自我保健潜质，是提升城镇卫生整体水平的基础。要广泛利用义诊咨询、会议讨论、标语展板、送医药到社区和送卫生下乡等有效形式，宣传讲究卫生、减少疾病有关知识。以“四月爱国卫生月”、“世界卫生日”、“世界无烟日”、爱眼日”、“爱牙日”等活动为契机，结合灾后防疫，深入开展以“预防疾病、健康生活”、“灾后防病”等为主题的宣传、义诊、咨询活动。宣传禁烟酒、多锻炼、勤户外等养生保健知识，宣传保护自然生态、改善人居环境等大卫生观念，让卫生观念深入人心，让卫生行为成为自觉习惯，不断增强广大干部职工的健康意识。

五、进一步开展健康教育和健康促进工作

加强医务人员健康教育队伍建设。全年组织职工学习爱国卫生工作相关知识、法规不少于3次，重点是加强临床医护人员健康教育知识与技能的培训提高，以期能更好地为患者健康教育服务。要透过举办科普展览、健康课堂、咨询热线、家庭健康知识竞赛等活动，广泛持久地开展“讲礼貌、讲科学、讲卫生、改陋习、树新风”等知识宣传教育，用心倡导禁烟禁酒、合理膳食、经常锻炼等良好的生活方式。要用心利用现有宣传媒介和方式，广泛宣传健康知识，传递健康信息，扩大健康文化影响力，使广大群众在参与中受到教育，在教

育中获得健康知识，发奋提高生活质量和水平。

六、全面动员，加强领导，广泛开展除“四害”工作

除“四害”工作要充分发动干部职工参与，坚持以环境综合治理为主的有力措施。针对“四害”各自的生长规律、生活特点，合理使用化学除害药品，采取生物防治与药物治疗相结合、以环境治理为主，专业防治与群众户外相结合、以群众户外为主的防治措施，定期组织春秋两季所属部门和群众开展以灭鼠为重点的除“四害”活动。各级各部门要建立“四害”工作职责制，组建专兼职技术指导队伍，健全工作网络，落实防治经费，切实抓好重点部位的除“四害”工作，使“四害”密度控制在国家规定的标准之内，减少因虫媒传播导致的二次感染和交叉感染，为患者带给良好的诊治与生活环境。

七、各司其责，齐抓共管，共同把医院爱国卫生工作推上新台阶。

医院爱卫会工作要制定部门职责，各科室要各司其责，齐抓共管，常抓不懈，动员全体干部职工广泛参与。要进行卫生监督，做好预防和控制重大疫情及各种传染病的发生、蔓延，解决好本单位的垃圾、污水污物的无害化处理。要开展对干部职工的健康教育工作，普及卫生知识，改善办公条件和卫生设施质量，组织干部职工用心参加爱国卫生户外和卫生宣传活动。要把爱国卫生工作所需经费列入预算，保证爱国卫生工作与灾后重建和其他各项工作进一步协调发展。要认真配合县政府和县主管局爱卫会的工作，共同把我院的爱国卫生工作不断推向前进。

车队每月工作计划篇四

为保障公司的生产计划能够完成，配合其他部门同心协力，现将车队下半年工作安排如下：

1、理顺车队的工作流程，车队一切事务将严格按照公司工作流程办理。规范驾驶员的交接班流程、票据签字流程等。

2、下半年，进一步加大安全教育、宣传力度，将每月定期进行安全教育工作，提高驾驶员的安全意识，做到每次教育、培训有记录、有提高。严格要求驾驶员做到不违反道路交通安全法律法规，严格遵守合肥市“三车”整治相关文件要求。

3、切实提高驾驶员的文明服务意识，创建文明服务部门，比如，文明行车，车辆在进出工地时应当减速慢行；对顾客要礼貌、耐心，在送料至工地时，严格遵守对方的相关管理规定；不允许驾驶员在工地随意往料里加水。为顾客提供优质服务，尽可能给顾客最大方便，确保混凝土能及时有效的浇筑到位。

1、7月、9月、12月份办理车辆通行证，确保车辆通行正常。

2、8月、11月份着手进行车辆二级维护、年审工作。

3、10月份搅拌车交强险、商业险全部到期，本月将重点进行车辆保险办理工作。

1、加大车辆卫生、车容车貌的检查力度，每月定期、不定期对车辆卫生进行检查，树立典型，优奖劣罚。

2、保障车辆的精良，要求车辆定期维护保养，平时发现小毛病要及时排除，不能因为小问题引起大故障而影响正常生产。

总结以往的不足，我们会进一步完善车队的管理，为公司完成计划目标尽我们最大的努力。

车队每月工作计划篇五

为了做好20xx年车队安全服务管理工作，总结分析20xx年度

车队在安全服务方面存在的问题及管理的漏洞，结合公司在安全服务管理的要求与目标，特制定布吉车队20xx年度安全服务工作计划。

车队在安全服务控制在：无死亡事故；无机械事故；无车厢服务事故；无治安事故；无消防事故；事故率控制在2.5宗/百万公里以下；伤人率控制在1宗/百万公里以下；经损率控制在2.5万元/百万公里以下；车辆整洁率控制在96%以上；服务合格率控制在96%以上；违章率控制5宗/百万公里以下；服务投诉控制在20宗/百万公里以下，投诉率低于集团投诉率；安全基础工作96分以上。

（一）车队加强有效的安全服务管理，落实岗位责任制，推动安全服务工作计划的有序进行。

建立以车队长为安全服务管理中心，成立安全生产管理委员会由何竞东为组长，全面的指导与监督队长助理的工作，分工管理，责任到人。对队长助理、机务助理、调度员的监督与指导；组织各项会议、培训和各项活动的举行。

（二）队长助理分工协作具体项目：

主要负责□u车队服务工作□v车辆年审及汇总记录□w分管车队xxx线员工；后勤伙食管理工作；综合治理。

主要负责□u全车队外勤□v南岭车辆年审及汇总记录□w分管车队xxx线员工；后勤伙食管理工作；综合治理。

主要负责：车队安全工作；车辆用品；车队员工培训□xxx线服务；职工之家。

主要负责：车队内勤□6s管理；车队办公用品；助理内务协调。

（三）共同管理协作项目：

2. 日常排班的监控及协助车组长对三定工作与生物钟的矛盾；
3. 注意成本控制， 营运生产情况；
4. 落实每周二次对车辆“例检”和每天“三检”工作，发现问题用时与机务管理董银元沟通解决。
5. 协调调度员工作；
6. 当班的一般事故处理及投诉答复。

（一）加强进行事故发生时间段的监控，复杂路段的蹲点，对驾驶员操作跟车指导。

（二）以各项劳动竞赛活动为动力，定期与员工沟通，全面展开谈心、各项会议和专项培训。

（三）加强行车安全路况指引的考核，提高对路况熟悉程度。

（四）细化员工的分类管理，责任到人。

（五）认真落实“三定”及人体生物中的工作，加强对车组长排班的指导和监督以及对培训的力度，总结大组优化的优点和存在问题。

（六）定期对交通事故、服务事故的案例分析。

（七）组织员工观看安全学习vcd□每季度进行再培训工作。

（八）加强信息反馈，以家访的形式深入员工家庭进一步了解员工的真实需求。

（九）季度计划分解。

1. 第一季度计划：

(2) 提高驾驶员的服务技巧，减少服务投诉率，重点对投币、停靠站的服务技巧专项培训并进行测试。

(3) 学习驾驶员《目标管理责任书》。

(4) 积极参加公司组织的培训班及活动的各项措施。

2. 第二季度计划:

(1) 结合“安全周”和“反三违月”活动;

(2) 举办安全服务业务知识的有奖活动，提升对安全知识的掌握度;

(4) 实施“党员文明示范岗”活动，全面推动车队服务水平的提高。

3、第三季度计划:

(1) 根据上半年的安全工作的实际情况及需要，有效及时地调整安全培训教育质量;

(2) 进行组织有针对性的培训工作;

(3) 增加预防车厢服务事故发生、交通法规的培训方案;

4、第四季度计划:

(2) 计划实施09年“春运”相应培训计划。

安全工作是依靠全体员工的共同努力，以各项劳动竞赛为契机，全体队管人员对年度计划的认真落实与总结，不断地完善安全基础及内勤资料；只有全面提升员工的安全服务知识与各项安全的预防工作，才能营造良好的安全、优质服务氛围。

20xx年一月五日

车队每月工作计划篇六

上半年，我局在区委、区政府和市环卫局的正确领导下，以环境卫生三年上水平为目标，以推进城乡环卫一体化为抓手，抓住重点，突出亮点，细化任务，强化措施，圆满完成了上半年工作目标和各项任务。具体工作情况总结如下：

一、科学谋划，试点破题，稳步推进城乡环卫一体化

针对城区主次干道以外的非物业管理小区、城中村、小街小巷环境脏乱差现象，我局突破多年来只负责城区主次干道清扫保洁的瓶颈，将推进城乡环卫一体化工作作为全区的亮点工程、民生工程、民心工程倾力打造，取得阶段性进展。

1、领导重视，周密部署。根据区委、区政府的工作部署，2月中旬，我局组织相关部门负责人一行19人赴山东昌邑学习城乡环卫一体化先进工作经验，开阔视野，转变理念，拓宽思路。借鉴外地经验做法，结合实际，成立以区政府主要领导为组长的城乡环卫一体化工作领导小组，制定了《运河区城乡环卫一体化工作实施方案》，确定了“试点先行，稳步推广”的工作思路，首先将韩家场、朝阳小区社区作为试点，并召开了试点启动会，对全区城乡环卫一体化工作作出全面部署。随后在2个试点组织大规模的环境卫生集中整治，两个试点于2月底全部纳入区环卫局托管。

2、示范引路，扩大效应。试点工作取得成功后，5月4日组织召开全区城乡环卫一体化动员大会，对各乡镇、办事处推进示范点建设提出了明确要求。为掌握第一手资料，5月7日起，区环卫局派专人到重点社区、城中村进行实地调研，与乡镇、办事处进行沟通交流，最终拟确定15个示范点。5月17日，区环卫局组织召开城乡环卫一体化示范点工作推进会，对示范点环境卫生集中整治做出部署。整治活动中，充分发

挥社区、农村党员干部和村民代表的模范带头作用，清理房前屋后卫生。同时，区环卫局动用大型机械对垃圾死角进行协助清理，成立10余人的专业队伍，对清理后的道路、小区进行一次精细化作业。先后完成朝阳西社区、南新村、北大院前期清理，截至目前，共清理垃圾20xx0余方，组织义务劳动800余人次。截至目前，朝阳小区社区、韩家场、朝阳西社区、北大院、机床厂社区、南新村社区、北门社区、大和庄8个示范点已先后纳入环卫托管。

热情高涨，在全区形成了人人参与城乡环卫一体化的浓厚氛围。

4、配齐设施，强化管理。在集中整治的同时，区环卫局按照人口、保洁面积、工作量大小，由托管社区、村在辖区选配保洁员，进行实地岗前培训，按照平房每10户、楼房每20户的标准配备一个垃圾桶，随清理、随放置，避免再次污染和垃圾死角反弹。截至目前，共配备保洁员38名，通过组织招投标、履行政府采购程序购进垃圾桶500个，三轮车34辆，垃圾压缩车1辆，电瓶车2辆，托管区域生活垃圾实现了日产日清，环境卫生面貌得到彻底改观。区环卫局制定了社区、村《城乡环卫一体化托管验收标准》、《托管街巷保洁标准》、《保洁队管理制度》、《垃圾清运队管理制度》等工作制度。加大监督管理力度，建立健全了区环卫局、一体化管理站、卫生检查员《清扫保洁质量三级考核制度》，实行百分考核制，其中检查员每天巡回检查不少于3次，将考核结果和保洁员工资挂钩，充分调动环卫作业人员的劳动积极性，逐步实现城乡环卫一体化管理的规范化、科学化、长效化。

二、突出重点，多管齐下，全面提升环卫服务质量。

1、脏乱整治月活动成效显著。按照上级统一部署，把4月份作为城市环境脏乱整治月，制定方案，召开动员大会，在各条主次干道、广场、小区、学校、商业区等人员流动性较大和各乡镇办事处、城中村、城乡结合部等较易产生垃圾死角

的区域，悬挂环境卫生标语50余条，让广大群众参与到治理工作中来。加强全天候保洁力度，针对各大路口、商业区、医院、学校等服务区产生垃圾量大等具体情况，由原来的12小时保洁延长至16小时，主次干道保洁在原来的基础上向两侧可视范围内延伸30--50米。加大“快速反应队伍”巡回密度，安排2部铲车、4部垃圾清运车和6名工作人员，24小时待命，对主次干道、城乡结合部垃圾死角进行全天候拉网式排查，将作业范围延伸至各小街巷，发现垃圾及时清理。共清理死角220余处，清理垃圾3600余方，解决群众求助23次，支援社区60余次，活动月取得明显成效，城区环境卫生质量进一步提升。

2、迎查综治工作圆满完成。我局认真做好各类迎查工作，将此作为练兵和检验工作成效的良机。上半年迎接省市领导视察、环卫系统卫生质量检查等大中型检查23次，同步启动全天候保洁机制，迎检期间清运队出车由平时的每天80余车次增加到每天90余车次，清扫队由原来的每天两个班6个小时增加到每天三个班10个小时，环卫一线积极配合工作的开展，圆满完成了上半年迎查任务。

3、数字城管案件处理高居榜首。高度重视数字化平台工作，在日常工作已超负载的现状下抽调专人，配备专用设备，按照案件处置标准完成平台指挥中心派遣的各项任务。制定了《数字化平台案件处理方案》，细致规定了案件的处理流程、责任分配和奖罚措施，同时将平台工作完成情况纳入了下属站长、队长、检查员等管理人员的年终考核内容。自20xx年10月1日正式运行以来，我局平台连续8个月在全区各乡镇、办事处等终端平台案件量、处置率、结案率始终排名第一、日均处理案件40余件，半年来总计处理4620件，达到结案率98%以上，为切实提高城市精细化管理水平，打造清新宜居的卫生环境做出了应有的贡献，得到了各级领导的一致好评和认可。

4、路段承包不断拓展。从20xx年区环卫局开展道路清扫保洁

市场化运作的路段内部承包以来，经过不断摸索和完善，管理模式已日臻完善和成熟。在原有路段承包的基础上，上半年又完成育红路、署西街、南环桥-二医院路、赵庄西街、浮阳大道-307辅线、西环南路口-解放路6条路段的招标工作，制定科学合理的承包方案，坚持维护职工合法权益、实行人性化管理。承包路段保洁员岗前培训、班组人员重新组合、考核管理办法等配套工作也同步跟进。实施道路清扫保洁承包，缓解了招工难问题，进一步提高了路段清扫保洁质量和环境卫生管理水平。

5、督导检查加大力度。上半年，区环卫局下属环卫站、厕管站质检科共进行联查30次，暗查50次，检查辖区主次干道、中转站、公厕1000余次，即时整改作业存在问题，强化了辖区环境卫生质量。通过联查、暗查、抽查的督导方式，进一步增强了质检员的工作责任感、紧迫感，树立了“比、学、赶、帮、超”的良好的氛围，确保了辖区环境卫生质量。

三、稳中求进，警钟长鸣，安全生产常抓不懈。

1、车辆管理及安全作业。针对我局大型作业车辆种类多，技术层面要求高等特点，制定出不同的安全生产规章制度，每台车辆有专人维护保养，装备定期保养，防止作业时发生技术故障，引发重大安全生产事故。同时，专职安全员每日出车作业的所有车辆，每天在作业都进行车辆及装备检查，尤其对车辆的动力系统、刹车系统及灯光认真检查记录，对每台作业车辆状况要时刻掌握，发现问题及时处理，防止车辆带病作业。车辆正常使用率100%，安全行车无事故率100%。无一例违章作业。定期对所有驾驶员、车间维修人员进行安全生产教育，不厌其烦的做好具体工作，让每位职工时刻绷紧安全生产这根弦。

2、保障场站大型设备安全。安全检查员每周2次检查、中转站、公厕、垃圾处理场大型设备的安全情况，对各种设施及用电情况进行检查，防止出现电源线漏电伤人事故的发生。

同时，针对不同的季节及时提出要求，雨季防止雷击出现电线老化燃烧引起火灾，保证提前断电拉闸。督促管理员在工作中，必须按照安全生产程序操控各种设备设施，防止因违反操作规程出现安全事故，时刻提醒保洁员注意交通安全，遵守交通法规。上半年各类作业中，区环卫局实现设备“零事故”。

3、完善消防设施的管理，做好突发应急工作。为保证职工对每种消防用具的性能和使用方法熟知，防止出现情况时，消防器材不能正常使用，区环卫局组织全站职工进行了消防演练，时刻防范火灾的发生。同时，坚持做好夜间值班制度，由各场站负责人亲自带班，同时要求夜间值班人员，按时到岗，随时发现情况及时处理。针对不同的情况，区环卫局制定各类预案，如安全应急预案、重大事故应急预案、雨季汛期突发情况预案，保证事故发生处理时，工作有序开展。逢值夏季高温，安全员每日对办公区、车间进行检查，时刻掌握设备设施运转情况，发现安全隐患及时处置。

四、强化管理，规范运行，日常工作再上新台阶

确保了辖区内24条主次干道、30条小街共407万平方米的清扫保洁工作，做到了主次干道“一扫两保”、重点路段实行不间断保洁；确保了所辖141座公厕的卫生管理工作，及时清掏，做到了地面、蹲坑、墙壁洁净无污物，公厕周边无垃圾。保证了41座垃圾中转站、10个垃圾箱的垃圾清运工作，做到日产日清和密闭化运输。从4月15日起，我局组织了专业消杀队伍，配备车辆和专业器械，对辖区141座公厕、41座生活垃圾收集站、10个垃圾集装箱等每天消杀一次；居民区水厕4、5、9、10月份每周消杀一次，6、7、8月份每周消杀两次，运西垃圾处理场每天消杀一次。日常工作进入规范化、科学化管理轨道，环境卫生管理水平再上新台阶。

五、理清思路，强化措施，不断促进下半年工作上水平

1、扩点带片，不断增加城乡环卫一体化覆盖面。继续抓好城乡环卫一体化示范点建设，确保7月中旬前完成15个示范点的环卫托管工作，年底前完成小四环(经二大街、南环、北环、清池大道合围区域)范围内的环卫托管，为明年大四环以内实施环卫托管全覆盖夯实基础。在此基础上，不断完善城乡环卫一体化管理机制，逐步实现管理日常化、规范化、科学化。

2、突出重点，继续整治城市环境卫生脏乱。对小摊、商户较多的路段加强监管，对产生垃圾死角的区域强化治理，对小南门步行街实施环卫托管，不断消除垃圾死角，提升环境卫生质量。

3、继续抓好安全生产、技术创新、数字化平台等重点工作。

车队每月工作计划篇七

一、重点工作：

(1) 加强安全教育，确保行车安全。不定期组织驾驶员对《道路交通安全法》的学习，针对春节期间市区内道路大量整改、封道，组织驾驶员认真学习、熟悉路况。对车辆的安全工作，做到防范在先，常抓不懈，警钟常鸣。确保全年安全行车无重大交通责任事故发生。

(2) 增强节约意识，严格控制车辆维修、换件、用油等费用，杜绝各类浪费现象发生。

(3) 认真做好职工全年服务工作用车，保证职工全年度的通勤及外出等用车服务；

(5)、做好员工的相关培训工作，认真应对集团的监督、检查和考核。

(7)、完善、充实车队有关规章制度

二、日常工作：

(1) 继续保证每次出车详细登记，仔细核算。

(2) 坚持安全检查工作，保证无火险现象发生。

(3)、安排好每天的固定工作，调整好临时出车任务。做好车辆相关的管理工作：

1、做好车辆日常保养工作，

2、做好车辆年度检验工作，

3、做好车辆各种证件的办理工作和管理工作。

车队每月工作计划篇八

为保障公司下半年的生产计划能够完成，配合其他部门同心协力，现将车队下半年工作安排如下：

一、车队驾驶员管理

1、理顺车队的工作流程，车队一切事务将严格按照公司工作流程办理。规范驾驶员的交接班流程、票据签字流程等。

2、下半年，进一步加大安全教育、宣传力度，将每月定期进行安全教育工作，提高驾驶员的安全意识，做到每次教育、培训有记录、有提高。严格要求驾驶员做到不违反道路交通安全法律法规，严格遵守合肥市“三车”整治相关文件要求。

3、切实提高驾驶员的文明服务意识，创建文明服务部门，比如，文明行车，车辆在进出工地时应当减速慢行；对顾客要礼貌、耐心，在送料至工地时，严格遵守对方的相关管理规定；不允许驾驶员在工地随意往料里加水。为顾客提供优质

服务，尽可能给顾客最大方便，确保混凝土能及时有效的浇筑到位。

二、车辆证件管理

- 1、7月、9月、12月份办理车辆通行证，确保车辆通行正常。
- 2、8月、11月份着手进行车辆二级维护、年审工作。
- 3、10月份搅拌车交强险、商业险全部到期，本月将重点进行车辆保险办理工作。

三、车辆管理

- 1、加大车辆卫生、车容车貌的检查力度，每月定期、不定期对

车辆卫生进行检查，树立典型，优奖劣罚。

- 2、保障车辆的精良，要求车辆定期维护保养，平时发现小毛病要及时排除，不能因为小问题引起大故障而影响正常生产。

总结以往的不足，我们会进一步完善车队的管理，为公司完成计划目标尽我们最大的努力。

车队每月工作计划篇九

在服从单位整体安全目标的基础上，结合本部门自身工作实际，坚持“安全第一、预防为主”，增强车队驾驶员安全行车责任意识，确保单位车辆和人身财产安全，为保证安全工作的顺利完成，特制订特制订20xx年工作计划。

- 1、责任安全事故死亡不高于0 / 车。
- 2、年内行车安全责任事故不高于0 / 车。

3、责任安全轻伤事故不超过1起（按车辆总数计算）。

4、财产损失的交通责任事故起数不超过车辆总数的2%起，财产损失不超过1万元。

5、隐患排查治理整改合格率100%。

6、gps定位系统完好率、应用率100%。

7、其他安全管理控制目标：

（1）安全设施完好率98%。

（2）安全培训合格率为100%。

（3）作业人员持证上岗率100%。

（4）职工的各项工作环境指标符合国家的工业卫生安全标准。

（1）贯彻执行安全生产的方针政策和法规，宣传贯彻运输中心各项安全生产规章制度，并监督检查执行情况。

（2）协助领导组织本单位安全生产活动，宣传安全生产法规，提高全体职工的安全生产意识。

（3）针对运输中心安全工作的薄弱环节，加强安全防范工作，继续坚持定期和不定期的安全排查、防范制度，确保安全工作万无一失。安全生产检查中，遇有发现重大事故隐患或违章指挥、违章作业时，有权制止违章，停止作业，并及时向上级报告。

（4）掌握安全生产信息，预防、预测事故发生的可能性，提出防范措施。

（5）及时为安全负责人、安全生产管理人员改进安全生产和

操作方法提供资料信息，及时解决安全存在问题。

（6）参加伤亡事故的调查，进行事故统计、分析，按规定及时上报，对伤亡事故和未遂事故的责任者提出处理意见。

（7）遇有特殊紧急的不安全情况时，有权指令先行停止生产并且立即报告领导研究处理。

（10）重点做好“春运”“五一”、“十一”等重要时期安全工作，严格排查按要求配齐消防设施，并保证能有效使用，严格按照要求规范、妥善保管。

（11）结合季节特点开展各类安全演练。