

最新阿米巴之努力 阿米巴读后感(优质10篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

阿米巴之努力篇一

《阿米巴经营》阅读完成以后，我知道了学习和吸收别人的先进经验是多么的重要，只要让自己“站在巨人的肩膀”，才能够达到更高的成功。从而避免我们自己盲目地摸索，完全靠自己的努力，可能会走很多弯路，如果我们借鉴先进经验，我们就可以高效地学习，从以往快速地积累经验和智慧。

我之前不知道《阿米巴经营》这本书，也没有做过管理工作。然而，从自己周边的工作环境来看，基层员工看不到他们自己的工作效率与公司整体商业利益的好坏关系，所以他们工作永远无法自主地去做，需要公司给予他们分配工作。

企业主责怪员工缺乏主人翁意识，没有奉献精神，工作人员认为的是工作太沉闷和枯燥，没有归属感和成就感。企业与员工之间就是这样的关系，如此往复这个企业的员工流动率就很大了。

仔细阅读《阿米巴经营》我终于明白，每个人都是团队中一个不可分割的部分，只要给予每一个员工一个营收的责任感，就能够激发出他们工作的激情与热情。

公司的发展靠什么？事实上，我们所有人都知道，公司的发展，不完全依靠高级管理层的远见卓识，更加是依靠每一位员工的日常努力积累，只要让每一个员工发挥热情与能动性，

企业才能够真正的强大。

阿米巴之努力篇二

《阿米巴经营》阅读完成以后，我知道了学习和吸收别人的先进经验是多么的重要，只要让自己“站在巨人的肩膀”，才能够达到更高的成功。从而避免我们自己盲目地摸索，完全靠自己的努力，可能会走很多弯路，如果我们借鉴先进经验，我们就可以高效地学习，从以往快速地积累经验和智慧。

我之前不知道《阿米巴经营》这本书，也没有做过管理工作。然而，从自己周边的工作环境来看，基层员工看不到他们自己的工作效率与公司整体商业利益的好坏关系，所以他们工作永远无法自主地去做，需要公司给予他们分配工作。

企业主责怪员工缺乏主人翁意识，没有奉献精神，工作人员认为的是工作太沉闷和枯燥，没有归属感和成就感。企业与员工之间就是这样的关系，如此往复这个企业的员工流动率就很大了。

仔细阅读《阿米巴经营》我终于明白，每个人都是团队中一个不可分割的部分，只要给予每一个员工一个营收的责任感，就能够激发出他们工作的激情与热情。

公司的发展靠什么？事实上，我们所有人都知道，公司的发展，不完全依靠高级管理层的远见卓识，更加是依靠每一位员工的日常努力积累，只要让每一个员工发挥热情与能动性，企业才能够真正的强大。

阿米巴之努力篇三

读了这个故事把我深深感动了，它让我明白了生命本身就是一个真实的童话故事，是上天赐给我们的美丽礼物，让我明白了爱是一种力量，一种能量，一种充满整个宇宙的

振动力，正是因为爱，宇宙才得以存在。

合上书，我想象自己也遇到了阿米，这本书让我回味无穷，受益匪浅，我想了很久很久，如果说《小王子》是写给成人的童话，那么《阿米星星的孩子》就是给所有的人的童话。

《阿米星星的孩子》是一本好书，它是我人生路上的启明星，为我引导未来；它是我一生的好伙伴，伴我一起成长。所以，我建议同学们也去看一看，它一定会使你明白生命的真谛，会让你受益匪浅、回味无穷！

《阿米，星星的孩子》的主人公阿米是个外星人，来自昴星团，年龄未知。

这本书主要讲阿米来到地球，遇上了彼得罗，他向彼得罗传授爱，教彼得罗飞，带彼得罗去各个地方，还领彼得罗去其它星球玩，感受爱。

阿米是带着爱来到地球上的，他说：“爱是一种力量，正是因为爱宇宙才得以存在。”他指出：地球正在误用科技而自我毁灭，地球上的问题都是因为缺乏和谐互爱这种“维他命”所致。

阿米说得没错，我们的地球母亲正在遭受着人类前所未有的折磨，因为汽车的发明虽然给我们的生活带来很多的方便，但它所排放的尾气导致冰山融化，北极上空的臭氧层空洞；因为我们无节制地开采矿产资源，随意毁坏自然资源，不顾后果地滥用化学药品，造成了一系列的生态灾难，如山洪暴发，泥石流，酸雨，台风，海啸等。它们带走了多少生命，留下沉重的痛苦和悲伤。再看看我们周围的环境，白色垃圾遍地都是，食品包装袋满天飞，江水又黑又臭，昔日碧绿清澈的河水只能想象了。再这样下去，我实在不敢想象以后的地球会是什么样子。

我很喜欢阿米这句话：不要生活在想象之中，不要整天想象没有发生过，也不会发生的问题。你应该好好利用生命，永远追求幸福，而不是自寻烦恼。这话不正是对我说的吗？昨晚，我做了个梦，开学了，我的作业还没有做完，当老师要拿出作业，我的手伸进书包却拿不出来。这时，老师忽然网开一面，允许忘带的下午带，我欣喜若狂。中午回家我就拼命地补作业。结果时间不够，我吓得醒过来了，赶紧做作业，免得梦成为现实。你看我是不是个杞人忧天的小孩。

我站在阳台上，双手展开，闭上眼睛，心里想：我要飞！我要飞！可是半天也没飞起来。妈妈问：“小熠，你在干什么？”我说：“你别打扰我。我在飞！”妈妈笑道：“这样要能飞起来，太阳要从西边升起来了。”可是阿米说只要专心想象飞，就可以快乐地飞翔。肯定是我不够专心。

《阿米，星星的孩子》这本书的确很好看，要是你看了，就会明白爱是永远存在的，我们也要宽容对待每一件事，每一个人。

文档为doc格式

阿米巴之努力篇四

本月所阅读的书为三矢裕的《创造高收益的阿米巴模式》，本书中通过对京瓷的阿米巴经营模式进行总结，讲述阿米巴经营的五大目标：

- 1、实现全员参与的经营：书中指出阿米巴经营，就是以各个阿米巴经营单位为核心，让其自行制定各自的计划，并依靠全体成员的智慧和努力来完成目标。通过这种做法，让第一线的每一位员工都能成为主角，主动参与经营，进而实现“全员参与经营”。自山南酒厂推行阿米巴3个月以来，各经营单位正在逐步完善属于我们自己的阿米巴，员工参与度也在逐步提升。

2、以核算作为衡量员工贡献的重要指标，培养员工的目标意识：实现全员参与需要精细的核算作为支撑，否则就无法将员工的贡献进行显性化；同时也不利于经营意识的培养。我厂目前包装车间、动力班的核算方式较为全面，而污水站核算方式未能将效益核算至个人（主要受目前污水量不稳定，导致无法将效益核算至个人），同时将阿米巴业绩进行公布，通过一系列“正”刺激，逐步提升员工的经营目标意识。

3、实行高度透明的经营：阿米巴经营需要及时把前线的数字反馈给现场，让现场经营单位根据数据（业绩）作出判断，采取改进措施。这也给阿米巴经营模式的透明度提出了要求，必须及时把数字反馈给现场。如果等到一切无法挽回的时候，再把数据反馈给现场并追究现场（阿米巴经营单位）的责任，会严重打击该组织的积极性。因此，必须建立一种能够及时把数据反馈给生产现场的机制。结合我厂目前现状，从看板管理做起，公布每个班组每天生产数据，及时发现生产中的问题，从而进行改善。

4、自上而下和自下而上的整合：要求各经营单位要有共同的目标，即要求从厂内中高层到各阿米巴成员，必须用信任的纽带连结起来。通过在经营者与成员之间构筑家庭成员般的人际关系，建立一个有更多员工互相携手共同参与经营的组织。全体成员为了组织的发展而齐心协力地参与经营，在工作中收获人生的意义以及成功的喜悦。我厂目前从领导到基层管理人员均积极参与阿米巴推行，已具备组织整合的条件，后期将需要进一步营造经营成员间的关系。

5、培养领导人：“阿米巴”作为一个核算单位，是一个拥有明确的志向和目标，持续资助成长的独立组织。根据需要把组织划分成若干个小单元，把各单位的经营权下放给阿米巴领导，从而培养具备经营者意识的人才；同时下放经营权也是一种精神激励的方式。结合我厂现状，目前只有包装车间班组长的阿米巴经营领导权下放，需要我们继续完善后期的勾调各工段经营权等。

阿米巴经营模式是将领导力培养、现场管理和企业文化这三大企业管理的问题集中在一起，并予以解决的经营模式。而公司推行阿米巴、精益生产、清洁生产工具，我认为本质共通之处就是通过持续改善，使得公司的收益最大化。

阿米巴学习心得篇4

阿米巴之努力篇五

在参与阿米巴项目的过程中，我经历了许多挑战和收获。这个项目让我深刻理解了“阿米巴经营”的概念，也让我体会到了如何在一个多变的商业环境中做出高效率的决策。在本文中，我将分享我对阿米巴项目的体验和心得。

第二段：理解阿米巴经营

在这个项目中，我们使用了“阿米巴经营”的方法。阿米巴经营源于日本，是一种基于小团队自我经营、自我管理的管理模式。这种模式可以让每个小组都像一个小企业一样经营，自己制定目标、策略和计划，并负责自己的经济利益和持续改进。这对于传统的中央集权的管理方式来说是一种革命性的变革，可以让员工变得更有主动性和自主性。

第三段：实践阿米巴经营

在项目中，我们被划分成了几个小组，我们自己管理自己的预算和利润。每个小组都有一个负责人，他们负责制定目标和计划，并确保自己小组的经济利益。在这个过程中，我们能自主决定自己的预算和支出，并按照实际业绩获得相应的奖励。

在项目中，我们也注意到了一些注意事项。首先是透明度。

每个团队都需要与其他团队共享其财务信息和业务绩效，以确保整个项目的可持续发展。其次是纪律性。每个团队都需要制定有效的领导策略和计划，并定期进行评估控制。最后，就是团队精神。每个小组需要共同努力、相互协作，确保整个项目的成功。

第四段：得到的经验

通过阿米巴项目的实践，我收获了许多有用的经验。首先是团队意识。员工需要理解自己的角色和职责，同时也要与团队其他成员保持紧密合作，才能最终实现目标。其次是决策能力。在阿米巴经营下，每个团队都需要自己制定计划和决策，所以员工需要具备快速决策的能力。最后是创新思维。阿米巴经营模式可以鼓励员工不断尝试新想法和方法，这是传统管理方式所不具备的。

第五段：结论

在阿米巴项目中，我不仅了解了阿米巴经营的概念，还实践了其中的方法。通过小组的协作，我明白了紧密的团队意识是成功的关键，以及如何快速做出明智的商业决策。我相信，这些经验将对我的职业发展产生积极的影响，并帮助我更好地适应未来不断变化的商业环境。阿米巴项目是一次非常有意义的经历，我很高兴参与其中。

阿米巴之努力篇六

近年来，阿米巴经营[AMI]在企业管理领域逐渐流行起来，其核心概念是将企业划分为几个小型的自主经营单位，使每个团队可以像一个小型企业一样运作。轧钢阿米巴作为一种典型的AMI应用，被广泛运用于钢铁产业中，以寻求企业持续发展与竞争优势。本文将从个人实践角度出发，探讨自己在轧钢阿米巴实施过程中的心得体会。

首先，值得一提的是在轧钢阿米巴中的轧制班组建设。钟灵毓秀、从容自信的轧制班组在整个轧钢阿米巴的实施过程中发挥着至关重要的作用。通过对每一位班组成员进行能力评估，合理分配任务，实施个人核算，班组内部形成了透明、公正的竞争机制。每个人都明确了自己的责任和目标，发挥着自己的专长，共同努力实现了团队目标。通过阿米巴的建立，班组成员的积极性和责任感得到了极大的激发，工作效率也得到了显著提升。

其次，轧钢阿米巴的实施也在一定程度上改变了我个人的思维方式。原本我是一个务实、稳健的人，但是在轧钢阿米巴的运行中，我开始尝试一些新的方法和思路。阿米巴要求我们提出具体的计划、目标和措施，并通过不断地检查和改善来实现这些目标。这种思维方式使我不断地思考和实践，提升了自己在实际工作中的创新能力和解决问题的能力。同时，在阿米巴运行中，我还学会了跳出局部的利益考虑，而更加注重整体的利润最大化，思考如何与其他部门协同合作以实现共同目标。

此外，阿米巴的实施过程也教会了我如何更好地管理和引导团队。在轧钢阿米巴中，班组长扮演着非常重要的角色，他们需要具备一定的领导力和协调能力。作为一名班组长，我从实施过程中学会了更好地识别和培养团队成员的潜能，并为他们提供必要的培训和辅导。同时，我还学会了与团队成员充分沟通和协商，听取他们的建议和意见，共同制定出更加切实可行的工作计划。通过这样的方式，团队的凝聚力和战斗力得到了显著的提升。

最后，轧钢阿米巴的实施不仅仅是团队层面的改革，也对整个企业的管理和运营产生了深远的影响。阿米巴的运行过程中，每个阿米巴都是自负盈亏的小型企业，通过与其他阿米巴的竞争从而促进了整个企业的竞争力。同时，公司管理层对各个阿米巴进行有效的监督和指导，提供必要的资源和支持，营造了合作共赢的氛围。在这样的模式下，企业内部的

协作与合作得到了进一步加强，企业的整体竞争力得到了显著提升。

总之，轧钢阿米巴的实施不仅仅是一种成本控制的手段，更是一种促进企业持续发展的有效管理工具。通过个人实践，我深刻认识到了阿米巴运行的重要性和优势，同时也积累了宝贵的管理经验。在未来的工作中，我将继续运用和发展这些经验，努力实现企业的可持续发展与竞争优势。

阿米巴之努力篇七

第一段：引言（200字）

近年来，全球钢铁行业竞争激烈，市场需求不断变化，企业面临着巨大的挑战。为了应对这一新形势，许多钢铁企业开始采用新的管理理念和方法，其中，“轧钢阿米巴”成为了广受关注的管理模式。在过去的几个月里，我有幸参与了我所在公司推行的轧钢阿米巴项目，并从中收获了许多宝贵的经验和体会。

第二段：参与体验（200字）

在轧钢阿米巴项目中，我作为项目成员积极参与其中。项目开始时，我们接受了专业的培训，了解了阿米巴的概念、原则和方法。在实践中，我们与同事紧密合作，共同负责一个小组，通过设定目标、制定计划、实施措施等一系列操作，努力落实阿米巴的核心理念：以自主经营为基础，形成小而精干的组织，实现业绩的持续提升。

第三段：收获经验（300字）

通过参与轧钢阿米巴项目，我深刻体会到了团队合作的重要性。在小组中，每个人都负有各自的职责，但同时也需要紧密配合、相互支持。我们通过定期的讨论和交流，促进了信

息的共享以及经验的传递，提高了整个小组的工作效率和质量。此外，通过小组目标的设定和持续的监控，我们不断调整和优化工作方案，及时解决问题，确保了项目的顺利进行。

第四段：心得体会（300字）

通过参与轧钢阿米巴项目，我体会到了阿米巴组织的灵活性和效率。传统的组织架构常常庞杂臃肿，决策过程复杂耗时，而阿米巴则将组织分割成小而自主的单元，能够更加快速地响应市场需求和变化。同时，由于每个阿米巴负责各自的利润中心，员工更加有责任心和主动性，积极寻找改进和优化的机会，提高了企业整体的竞争力。

第五段：展望未来（200字）

展望未来，轧钢阿米巴作为一种新的管理模式，将会在许多企业推行并取得更大的成功。对我个人来说，参与轧钢阿米巴项目不仅拓宽了我的管理知识，也锻炼了我的团队合作和问题解决能力。我将继续学习和运用阿米巴理念，不断提升自己和团队的综合素质，为企业带来更大的价值和发展机会。

总结（100字）

综上所述，轧钢阿米巴管理模式在我所在公司的推行中取得了显著的效果，通过参与项目，我深刻领悟到了团队合作的重要性、阿米巴组织的灵活性和效率。我对未来对轧钢阿米巴模式充满信心，并将继续在实践中探索和应用，为企业的发展贡献我的力量。

阿米巴之努力篇八

第四章中体现出几个基本思想，是在单位时间效率操作方法之外，需要重点关注的地方。

第一，阿米巴经营是以经营数据为基础的的数据化管理，阿米巴是一种比传统财务数据管理更高一级的反映现场及时情况的数据管理。

中小零散企业为节约成本采取报表外包形式。将制作损益表等财务报表的工作外包，每周或每个月汇总一次销售凭证和经费开支的支出凭证，交给外部的税理师或注册会计师事务所，会计事务所整理出公司的所有凭证，制作出损益表。大企业引进了电脑系统，各个现场都把各自的数据输入该系统，这些数据又被传输到财务部门的电脑，并被自动统计和结算。大多数公司最多把“本月结果”传达到董事一级，而现场人员却一无所知，所以有些公司的第一线人员根本不了解公司的现状。

一开始的时候，阿米巴领导只把业绩数据填入表中，不久添加了月初的规划数据。现在，各个阿米巴都把各自的月度业务计划转换成具体的规划数据，用单位时间核算表的形式表示，然后对比实际业务所创出的销售额和所发生的经费开支，进行核算管理。

各阿米巴根据这一“单位时间”指标来设定年度和月度目标，对实际业绩进行管理。也就是说，每个月通过准确掌握反映自身业务活动结果的附加价值，能够迅速找出问题的所在，并立刻加以改进。

第二，阿米巴“单位时间”管理是一种数据的收敛过程，同时比较准确及时地反映了“剩余价值”的产生过程。

大多数制造业的制造部门都采用标准成本计算，把它作为会计管理方式。这是管理工厂的会计方法，在产品的成本管理、库存评价和制造部门的业绩评价等方面发挥着重要的作用。

先计算上一年度的成本，然后发出指令，如“因为上一年度的成本是这些，所以本年度的成本要比上一年度减少一成”。

接到了这一指令的制造部门设定了比上一年度减少一成的成本目标，并努力在这个范围内生产产品。但是，制造部门即使在目标成本内生产出了产品，也只不过是尽到了自己的责任，所以完全没有自己创造出利润的意识。其次，产品完成之后，销售部门以标准成本从制造部门接收产品，然后在该产品的成本上附加佣金部分，以此决定售价进行销售。这些全靠销售人员的才干和责任心。但阿米巴经营是以产品的市场价格为基础，通过公司内部交易直接把市场价格引入到各个阿米巴，根据公司内部交易价格开展生产活动。而且，由于负责制造的阿米巴都是独立的盈利单位，阿米巴有责任尽量降低成本，以使产品的售价能够产出利润。也就是说，并非按照指定的标准成本生产产品，而是根据市场价格，通过各自的钻研创意来降低成本，创造出更多的利润，这才是制造部门阿米巴的使命。

因此，员工人数占绝大多数的制造部门，只知道自己生产产品的成本的一般企业，与采用阿米巴经营方式的企业，其员工的核算意识有天壤之别。

采用阿米巴经营方式的制造部门，并不是以标准成本方式单纯地追求完成成本指标，而是体现了制造商原本的使命，即着眼于通过自身的钻研创新来创造出产品的附加价值。从这一点来看，阿米巴经营可谓是彻底颠覆了以往的管理会计思想，是一种崭新的经营体系。第三，通过核算表，阿米巴经营数据及时反馈经营细节和进度、成本。

阿米巴的第一线，应该对产品种类、材料、制造工序、设备、生产技术以及率领该阿米巴的领导和工作气氛都了如指掌。所以，只要光看单位时间核算表，阿米巴的工作情况、部门的现状以及现在面临的问题都能如同影像一般浮现在眼前。单位时间核算表就会告诉我一切。

为了对阿米巴了如指掌，关键是如何划分单位时间核算表的经费项目。在一般的企业结算表中，经常可以发现杂费的金

额要高于其他的经费开支项目。原本杂费就是由各种各样的经费开支所组成，而且因为其金额小于其他项目，所以才被称之为杂费，如果是不可忽视的大笔金额时，就不会把它笼统地捆绑在一起。后面还会讲到，单位时间核算表的项目要比普通结算表的统计项目详细得多，因此能够准确地把握经营现状。

公司经营，重要的是平时就要了解现场的情况，通过详细的核算表来客观分析各部门的经营状况，以此开展经营。单位时间核算表是现场员工汗水和努力的结晶，是准确反映阿米巴情况的“镜子”。单位时间核算表的前提条件就是基于各个部门的职所开展业务的结果，即“收入”、“经费开支”、“时间等部门业绩必须准确地统计在该表中。准确地反映出：的实际状况，可以使阿米巴领导和成员具备对于数据的：任感，从而萌生出对于工作的激情。

为使经营高层以及各部门领导能够迅速、准确地做出经营判断，必须正确、及时地把握经营现状，如同飞机驾驶舱内的仪表盘，所有的经营数据必须真实地反映经营的实际情况。为此，必须以经营管理部门为核心，制订具体的方法和体制并加以实施。让我们先做好基础的经营管理数据吧。

阿米巴学习心得篇8

阿米巴之努力篇九

在日常生活或是工作学习中，大家常常会遇到需要使用语录的情形吧，语录是言论的实录或摘录。语录的类型多样，你所见过的语录是什么样的呢？下面是小编收集整理阿米巴经典语录，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

1. 全员参与经营，全体员工都了解公司的经营情况，致力于透明的经营。

2. 但是，当企业业绩不佳时，这些高管们却会开始抱怨：我为公司不辞辛劳地做了这么多，现在是由于电子行业的整体状况出现恶化，才导致了我们公司的业绩出现下滑。而这不仅使得我本来应该获得的奖金和优先认股权都毫无价值，长此以往，我的干劲也会大受打击。

3. 事实上，人们可以通过身体力行、省身思辩，来修炼成自己的知。这个知不同于最早的知，而是一种新知，是对个人价值的再次提升。

4. 将正确的事情以正确的方式贯彻到底。

5. 宋代理学家朱熹曾说过这样一句格言：不念旧恶，此清者之量。不能感人，皆诚之不至。而在企业中，身为经营者，尤其是一个追求卓越的经营管理者，在面对员工的短处时，必须彻底抛弃求全责备的心态，拥有不念旧恶的觉悟、雅量与能力。

6. 在稻盛和夫的影响下，柳传志总结出了搭班子、定战略、带队伍的九真言，张瑞敏总结了“ec管理法”“sst”“sbu”人单合一模式，他们将自己成功的经验总结成可复制的管理理论，为企业持续发展提供了不竭的动力源泉。

7. 必须根据市场变化和竞争对手的动态，时刻调整组织，建立符合当时情况的最优化组织。

8. 存在主义学派的弗兰克尔认为：人并非有脱离情境的自由，而是面对各种情境时，他有采取立场的自由，可以行使自由意志。

9. 磨炼灵魂，就会产生利他之心。

10. 人生——工作的结果=思维方式×热情×能力。
11. 要踏踏实实做事，不要妄想发横财。
12. 做好基础建设，方可维系企业的正常运作在落实企业事业观之前，企业必须做好基础建设工作。基础建设工作包括两大方面，一是组织结构的细分，二是规章制度的起草。
13. 领导必须首先具备燃烧般的强烈愿望和使命感。
15. 人才是实业的基础，有了合适的人才才能涉足新事业。
16. 意象充分浓缩的结果，就能看见“现实的结晶”
17. 理想的公司内部规则的制定需要参照一下的`条标准。
18. 时刻不忘上述正面的“思维方式”，发挥天赋的能力，倾注全部的热情，这就是人生获得巨大成果的秘诀，这就是人生成功的王道。以为这种人生态度符合宇宙的法则。
19. 利害关系的对立，有损公司整体的道德观念和利益。
20. 阿米巴经营以人心为基础开展经营，每一位员工都是主角。
21. 根据需要把组织划分成若干个小单元，把各个单元的经营权下放给阿米巴领导，从而培养具备经营者意识的人才。
22. 阿米巴经营“分”是表象，“合”才是真正的目的。
23. 如果要寻求我成功的理由，也许就是这一点。亦即，也许我的才能不足，但是，我有一条单纯而坚强的追求人间正道的指针。
24. 要将不可能变为可能，首先需要达到“痴狂”程度的强烈愿望，坚信目标一定能实现并付出不懈的努力，朝着目标奋

勇前进。不管是人生还是经营，这才是达到目标的唯一方法。

25. 请为自己的每一步小小成功而感动，并把它当做动力，更加努力地工作。

26. 阿米巴经营的根本目的是：快速培养大量的经营人才。

27. 在波澜万丈的人生中，无论遇到怎样的艰难和困境，都不能怨恨、叹息、堕落，而是应该积极乐观地接受人生考验，脚踏实地地付出努力。无论对于任何命运，只要时刻抱有感恩之心，积极进取，人生的大门自然就会敞开。在我古稀之年深刻体会到这一点。

28. 独立核算，独立完成任务，能够贯彻公司整体的目标和方针，这是建立阿米巴的个条件。

29. “认为应经无能为力了！已经黔驴技穷了！这不过是前进过程中的一个时点。坚韧不拔，使出浑身解数，绝对能成功。”

30. 领导需倾听双方的主张，然后做出公正的裁决，依据的原则是“正确的做人原则”。

31. 制定年度计划，按月度进行核算管理。

32. 经营企业必须“以道御术”，工具必须被赋予灵魂，才能成为企业发展的助推器。

33. 企业经营者要了悟二者循环的道理，并坚持在经营与管理中推进这样的循环，实现持续的进步。

34. 人的心理是很不可思议的，一旦业绩提升并拿到高额报酬之后，就会在无意中习以为常。

35. 在第一次石油危机中，日本楼市出现泡沫的时候，稻盛和夫的公司有很多现金放在银行。当时，连银行都建议稻盛和

夫去炒房地产，但稻盛和夫却客气地告诉银行：我们还是习惯于用传统的方式来赚钱。他认为，企业应有良知，以正道行事。

36. 阿米巴经营以人心为基础开展经营，每一位员工都是主角。

37. 只要物质一旦出现流动就马上开具票据，经确认后同时发出票据，无论是谁都能够把物资和票据一一对应起来。

38. 后信息时代来临，工业时代人类的工作和协作模式面临挑战。所以今天要重新定义公司、重新定义生产力和生产关系。

39. 在设定企业经营目标的同时也应设定对应的决策基准，以此判断目标决策本身是否准确。

40. 京瓷会计学的根本就是不拘泥于会计常识，而是回归事物的本质。

41. 如果你只关注成本，你就只是会计，你本身就是成本，如果你关注利润，你就能创造价值，你就是价值。

42. 要努力去想好事。

43. 不问年龄和阅历，提拔真正的有才之人，让其在领导岗位引领公司走向繁荣。

44. 经营者们必须记住：这就是人性的弱点。它使得那些已然为人所理解的道理，在具体实施时，仍可能会因感情因素的影响而无法得到切实执行。

45. 感谢欣赏本文，更多名言警句请关注：感悟人生哲理名言

46. 三是金钱至上的社会风气。因为工作的目的就是为了赚钱、赚大钱，所以，人们不再以德能论人，而只以金钱论人。

47. 管理过度过细，想分清所有责任，于是制衡的衙门越多。如此导致部门之间、人人之间障碍增加，分而不合、各自为政，众多管理者陷入僵化的机械教条主义，离整体经营目标越走越远。

48. 对于这种自由意志的行使，在团队管理时尤其要加以重视。而稻盛和夫提出的培养经营者意识，实质上就是通过意识和认知培养的方式，促使人们在行使自由意志时更倾向于选择为团队作出贡献这一方面，使团队中的个体获得热情和活力。

49. 首先敢于设定很高的合格线，然后反复思考推演，在头脑里让理想和现实完全重合。这样做就可以取得令人满意的、出色的结果。

50. 在追求全体员工物质与精神两方面幸福的同时，为人类社会的进步发展做出贡献。

51. 直截了当地把公司的实情告诉大家，以赢得大家的理解。

52. 将作为人应该做的正确的事情以正确的方式贯彻下去。

53. 经营企业必须“以道驭术”，工具必须被赋予灵魂才能成为企业发展的助推器。

54. 现代企业经营最重视速度，如何提高时间效率成了竞争取胜的关键。

阿米巴之努力篇十

随着时代的发展和社会的进步，人们的生活和工作方式都在发生变化。在这样一个不断变化的环境中，作为个体，我们也需要不断成长和适应变化。阿米巴成长是一种积极主动的观念和行动，它能帮助个人实现自我提升和发展。在我过去

的经历中，我深深体会到了阿米巴成长的重要性和价值。在这篇文章中，我将分享我对阿米巴成长的理解和体会，并探讨如何在不断变化的环境中实现成长。

首先，阿米巴成长需要积极拥抱变化。在现代社会，变化是不可避免的。无论是社会环境、工作职责还是团队协作，都在不断变化。作为一个阿米巴，我们需要学会接受和适应这些变化。面对变化时，我们不能抗拒或害怕，而应该积极主动地面对和适应。只有积极拥抱变化，我们才能及时调整自己的思维和行动方式，以适应新的环境需求。我曾经在一次公司的项目中遇到了一个突如其来的变化。以前的项目计划已经不再适用，团队成员一度感到无所适从。然而，我积极面对和适应变化，调整项目计划和团队合作方式。最终，我们顺利解决了问题并成功完成了项目。这次经历深深地教会了我，只有积极拥抱变化，我们才能实现成长和进步。

其次，阿米巴成长需要持续学习。在不断变化的环境中，我们需要不断学习和更新知识，以应对新的挑战。学习不仅包括专业知识的学习，还包括对自己的反思和自我发展。只有持续学习，我们才能保持对新事物的敏感和对变化的适应能力。在我的职业生涯中，我始终把学习放在重要的位置。每天都会花一些时间学习新的知识和技能，不断完善自己。我还注重与他人的交流和合作，从他们身上学习和借鉴经验。通过持续学习，我不仅提升了自己的能力，还拓宽了自己的视野。阿米巴成长需要持续学习，让我们在不断变化的环境中保持进步和成长。

再次，阿米巴成长需要与他人合作。在现代社会，个体的能力已经不再足够，团队合作已经成为必要的方式。作为一个阿米巴，我们需要与他人合作，共同实现个人和团队的成长。在与他人合作的过程中，我们需要学会尊重和倾听他人的观点，同时也要主动分享和贡献自己的知识和经验。在我的工作中，我始终注重团队合作。我尊重他人的意见和建议，同时也积极与他人分享我的观点和建议。通过与他人合作，我

学到了很多新的东西，也拓宽了自己的思维和视野。阿米巴成长需要与他人合作，让团队共同成长。

最后，阿米巴成长需要持久的毅力和坚持。在不断变化的环境中，成长和进步不是一蹴而就的，而是需要持久的努力和坚持。阿米巴成长需要我们不断挑战自我，超越自我，克服困难和障碍。在我个人的成长中，我也遇到过一些困难和挫折。尽管在一开始时我有过放弃的想法，但我还是选择坚持下去，并取得了成功。通过持久的毅力和坚持，我实现了个人的成长和进步。阿米巴成长需要我们有坚定的信念和持久的毅力，以实现自己的梦想和目标。

总之，阿米巴成长是一个全方位的个人发展过程，需要积极拥抱变化，持续学习，与他人合作，以及保持持久的毅力和坚持。通过阿米巴成长，我们可以不断适应变化，提升自己的能力，并在不断变化的环境中取得成长和进步。在未来的发展中，我将继续秉承阿米巴成长的理念，不断努力和进取，实现自己更高层次的成长和发展。