

最新交通局党建工作计划(实用8篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源分配。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

交通局党建工作计划篇一

结合学校实际，把开展党章党规党纪常态化制度化主题教育作为重要平台抓手，以尊崇党章、遵守党规为基本要求，全体党员干部参加，特别是党员领导干部作为重点学习教育对象，把党章党规党纪作为党员干部日常学习教育的“必修课”，规范党员言行的“硬约束”，教育引导党员干部增强“四个意识”，严守党的政治纪律和政治规矩。一是坚持发挥好学校“单周周五固定学习日”制度的作用，重点组织全体教职工全面学习党的十八届五中、六中全会及十八届中央纪委七次全会精神，深入学习省第十次党代会、省纪委十届二次全会、州第七次党代会、州纪委全会精神 and 中央、州委重要会议、重大部署、重要文件精神，截止6月，共计组织全校教职工500余人次开展全员学习6次，上报学习总结3份。二是实行全体对于上班期间佩戴党徽制度，接受监督；三是讲党课、写廉文、参观基地、参加测试、读《忏悔录》、演廉戏为主要内容，将党章党规党纪要求内化于心，外化于行，树起高线，守住底线。截止6月，学校党委书记、常务副校长带头讲廉政党课1次；组织58名教职工到州反腐倡廉警示教育基地进行参观学习；组织349人次教职工参加每月一次的党规知识有奖“微测试”，测试人员100%成绩合格。充分利用“道德大讲堂”平台，开展“庆端午，读美文，诵经典”活动，用喜闻乐见的形式开展党章党规党纪常态化宣传教育。共计征订发放《中国共产党问责条例》、《〈中国共产党问责条例〉及相关法规汇编》2类书籍75册。四是立足2020年度干部培训主体班次参训学员党风廉政教育重点，积极开展党

章党规“进党校、讲课堂”学习教育和“廉政文化进校园”活动，引导、组织参训学员通过警示教育、参观学习、廉政主题讨论等多种形式不断深化党性教育的内容、丰富党性教育的载体、拓宽党性教育的方法和途径。

交通局党建工作计划篇二

今年2月以来，由镇纪委牵头，组织相关站所人员，认真中开展了涉农扶贫领域专项整治和农村“三资”审计工作，经核查，全镇共有6500户23876人，劳动力14695人，在册土地79311.90亩，各村共有流动资产4352372.14元，固定资产4905011.85元。通过审计，进一步规范了村级“三资”管理，明确职责，强化责任。在开展涉农扶贫领域专项整治工作中，注重从群众投诉举报、明察暗访、专项检查等渠道收集套取、挪用、侵占涉农专项资金的违规行为线索，组织相关站所以对14个村的涉农扶贫领域进行了专项检查。2020年以来镇纪委对全镇干部及亲属进行了约谈，检查采取干部个人申报、表册核实、入户调查农户等办法进行，专项行动检查中，共发现问题线索4条，立案2件，初核了结2件，诫勉谈话1人，给予党纪处分2人，涉及套领粮食及农资综合补贴资金54.97亩17684元。2020年检查组对全镇涉农扶贫领域惠农资金、扶贫项目、粮食直补、低保、五保等社会救助资金进行了全方位自查，对全镇低保902户965人，五保63户69人，高龄249人，残疾134人进行了核查，专项检查中发现46户有轿车享受低保的农户，通过复核复查取消了46户。

交通局党建工作计划篇三

年初，校党委将党风廉政建设责任制工作列入党委重要议事日程，2次组织召开专题研究和工作部署会议，结合学校实际，研究制定党风廉政建设工作计划、目标任务、责任分工和工作举措，做到党风廉政建设工作 and 中心工作同谋划、同部署、同检查、同考核。按照组织分工，党委主要负责人认真落实第一责任人负全责、首责、总责的责任，以高度的政治责任

感以上率下，以上督下，不间断地促使领导班子成员把“两个责任”抓在手上，落实在行动上。6位党委委员在抓好分管业务工作的同时履行好传达学习、组织推动、教育监管、廉洁自律、示范表率等党风廉政建设“一岗双责”职责。截止目前，上报4位校领导《党风廉政建设主体责任落实情况报告表》7份。学校党委书记、常务副校长分别与学校3名副职、10个科室负责人签订《党风廉政建设责任书》26份。制定下发《关于明确中共xx州委党校2020年惩防体系建设暨党风廉政建设工作领导小组成员的通知》（德校党〔2020〕5号）、《中共xx州委党校2020年党风廉政建设工作计划》（德校党〔2020〕6号）、《关于调整学校领导分工的通知》（德校党〔2020〕7号）和《中共xx州委党校贯彻落实州纪委七届二次全会部署任务细化方案》（德校发〔2020〕11号）等4份文件，形成“党委统一领导，党政齐抓共管，纪检组织协调，部门各负其责，依靠教职工支持和参与”的反腐领导体制和工作机制。

交通局党建工作计划篇四

今年以来，市政协党组在__市委的正确领导下，深入学习贯彻党的十九大精神和_新时代中国特色社会主义思想，深刻认识加强全面从严治党、落实“两个责任”的极端重要性，认真落实中央、省、市有关文件精神，结合政协工作实际，进一步加强和改进政协组织党的建设，狠抓党风廉政建设责任的落实和党风、作风建设改进工作，为全面做好市政协各项工作提供了坚强的政治保证。现将xx年上半年工作总结如下：

一、强化组织领导，落实“一岗双责”

坚持把落实党风廉政建设主体责任纳入重要议事日程，按照__市落实党风廉政建设责任制领导小组文件要求，年初，市政协党组召开专题会议，研究制定落实党风廉政建设“两个责任”工作方案。党组班子成员和政协班子成员积极学习

领会“两个责任”的内涵和要求，研究制定了个人党风廉政建设责任清单，形成一把手亲自抓、主席会议成员各负其责、机关上下齐谋共为的工作格局，确保党风廉政建设党委主体责任落到实处。3月底，市政协党组又根据《__市落实党风廉政建设责任制领导小组办公室关于强化运用监督执纪“第一种形态”、完善党委(党组)主体责任清单及履责记实相关要求的通知》文件精神，召开专题党组会议，进一步修订完善党组主体责任清单和班子成员个人责任清单。同时，市政协党组层层压实责任，与机关党组签订党风廉政建设责任书，全面排查权力运行、资金使用等方面风险点，建立廉政风险内控机制和防范体系，从源头上预防腐败和不廉洁行为；定期听取机关党组党建、党风廉政建设和反腐败工作情况汇报，形成了上下贯通、层层负责的工作格局。始终坚持把党建、党风廉政建设与政协常规工作紧密结合，同研究，同部署，同落实。上半年共召开党组会议9次，对党建和党风廉政建设进行研究部署，真正做到业务工作和党建、党风廉政建设“两手抓、两不误”。

二、注重理论学习，提高思想认识

市政协党组认真研究制定政协党组理论学习中心组学习计划，按照“两学一做”学习教育常态化制度化要求，每月组织中心组成员开展形式多样的理论学习。上半年先后深入学习了党的十九大精神，中央纪委二次全会、江苏省纪委三次全会精神，十三届__一次会议、全国政协十三届一次会议精神，推动高质量发展，新修订的《宪法》和《监察法》和__关于加强和改进人民政协工作的重要思想等。根据省政协统一部署，市政协在全市政协系统组织开展了__关于加强和改进人民政协工作重要思想学习研讨活动。市政协以系统思维统筹推进，将学习研讨活动同学习贯彻__新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神结合起来，与学习党章、宪法和政协章程结合起来，与省、市部署开展的解放思想大讨论活动结合起来，与即将在全党开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育结合起来，多角度、多层次、多形式地开展专题学习研讨活动。

活动开展以来，政协委员和机关干部深入学习领会，完成了30多篇研讨文章，政治理论素养进一步增强，切实把思想和行动统一到贯彻市委的决策部署上来。

三、健全制度建设，加强源头预防

以__市落实党风廉政建设责任制第六检查考核组反馈问题整改为契机，进一步提升政协机关支部规范性建设。严格落实市政协党组成员以普通党员身份参与机关支部活动制度。市政协党组成员带头参加了机关支部xx年度组织生活会和“进一步解放思想，激励新时代新担当新作为”专题组织生活会，并积极参加每月的“党员统一活动日”活动。坚持市政协党组成员带头上党课，党组书记陆一飞、党组成员李鑫钊分别为全体机关党员上了《践行“五个过硬”，勇做新时代的奋斗者》和《新修订的宪法和监察法精神解读》专题党课。以一季度__党建、党风廉政建设检查考核反馈问题整改为契机，对各项制度进行了健全和完善，制定印发了机关考勤制度、机关公务接待制度、机关办公用品管理暂行办法和机关财务结报的有关要求。同时根据相关要求，积极修订《__市政协__市委员会党组工作规则》《__市政协党组关于加强“三重一大”事项决策的议事规则》等制度。始终把警示教育摆在突出位置，认真组织开展“思廉日”专题活动，组织全体机关干部观看警示教育片《罔顾法纪者鉴》；多次传达学习了__市纪委、__市纪委下发的相关文件精神，通过典型的案例让警示教育更具说服力；在节假日之前通过发放廉政提醒、开展自查自纠等形式，防范违反中央“八项规定”精神的行为发生。

四、严明纪律规矩，持续改进作风

严格落实谈心谈话制度，制定印发了《__市政协xx年度谈话活动实施方案》，建立了党组书记与班子成员谈，班子成员与分管委室负责人谈，委室负责人与工作人员谈的谈心谈话制度，要求每月开展谈心谈话不少于一次，做到见人见事见思想。上半年共开展有记录的谈话40多次，谈话中坚持推心

置腹，以诚相待，诚恳指出问题，深入交换看法，共同探讨建议。对发现的苗头性、倾向性问题积极运用监督执纪“第一种形态”进行处理，上半年开展提醒谈话1次，对1名同志进行了教育提醒、纠偏预警。按照海纪发〔xx〕xx号、海纪发〔xx〕19号文件要求，认真开展会议文件实效与“三重一大”事项决策机制执行情况自查，对自查出的问题及时整改。、建立主席会议成员联系企业家委员制度，进一步密切与委员的联系，以登门走访、约见约谈等方式走访联系委员企业40余家次，协调解决委员企业发展建设中的实际问题。深入开展富民强企奔小康“走帮服”活动和“统一接访日”活动，走访慰问了一批困难群众，收集上报了社情民意和相关意见，帮助基层解决了一批实际问题。班子成员严格执行信访接待制度，畅通群众诉求渠道，积极化解信访包案。

同时，市政协党组也清醒地认识到，与__市委、__市纪委的要求相比，党组管党治党还存在一些薄弱环节。比如有的党员干部对全面从严治党的长期性复杂性艰巨性认识不足、重视不够；有的党员干部自我要求不严，工作标准不高；政协机关党支部组织生活形式单一，学习教育的针对性和时效性不强，对党员干部的教育监督管理还有偏松偏软现象等。

下一步，市政协党组将在__市委的领导下，以_新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻落实党的十九大精神和省、市有关会议精神，按照新时代党的建设总要求，做好新形势下全面从严治党的重点任务，不断增强忧患意识、风险意识和责任意识，着力严明党的纪律、特别是政治纪律，切实转变工作作风，坚定不移推进全面从严治党向纵深发展，为做好政协工作提供坚强政治保障。

交通局党建工作计划篇五

今年上半年以来，通过党风廉政建设各项措施的落实，县交通运输系统风清气正，干事创业的氛围逐步形成。一是制度更加健全。通过修订机关工作、纪律、考勤等多项制度，各

项管理、工作程序更加规范，制度更加健全，全系统各项工作有章可循。二是责任落实更加到位。局党组全面落实党风廉政建设“两个责任”，制度权责清单，规范权力运行机制，通过月考核月通报季点评年总评、个人积分制考核机制，党风廉政建设各项责任落实更加到位。三是廉政教育经常化。对党员干部职工的教育通过制度规范，采取集中学习与自学相结合，与各项活动相结合，使廉政教育制度化、规范化、经常化。四是作风建设更加扎实。通过领导带头执行各项制度规定，以上率下，各项制度的严格执行，局效能督查组加强日常监督和检查，全系统作风建设得到明显改善，干事创业的氛围更加深厚。五是项目建设成效显著。今年以来，今年，县交通运输局实施重点项目12项，总投资6.73亿元，神固路、交通物流园区、进村“最后一公里”等项目建设全面推进，交通精准脱贫攻坚任务同步推进，全县路网结构不断优化，通畅水平不断提高。

交通局党建工作计划篇六

20上半年，我县组织工作围绕县委“十八字”发展思路，突出重点，创新载体，按照“常规工作抓规范、重点工作抓提升、创新工作抓突破”的总体要求，以“抓住一个统揽，突出一条主线，围绕一个重点，抓好三支队伍，实现五个突破”为工作思路(即以保持_员先进性教育为统揽，以密切党群干群关系为主线，以加强党的执政能力建设为为重点，着力抓好党员、干部、人才三支队伍建设，在规范化、务实化、制度化的基层组织建设上求突破，在深化和拓展干部人事制度改革上求突破，在干部培训和干部监督的实效性上求突破，在构建人才资源的开发培养体系上求突破，在加强组织部门自身建设上求突破)，统揽基层组织建设，抓实干部队伍建设，狠抓组织部门自身建设，工作有序推进并取得了一定成绩。现将上半年组织工作推进情况总结如下：

1、大力推进干部人事制度改革。一是组织全体组工干部学习了《条例》和《办法》，并全面推行“两推一述”选干部。在

县委指导下，部分科级导职位通过“两推一述”方式选拔，并通过出缺情况公示、公开推荐拟任职人选等方式，使广大干部积极参与，在全县范围内引起了强烈反响，形成充满生机和活力的干部任用机制、形成良好的用人导向为出发点，为竞争者创造公开、公平的竞争环境和均等的竞争机会，推进干部选拔任用工作的开放和创新，进一步落实干部群众的知情权、参与权、选择权和监督权。二是加大干部选任改革力度。出台了深化干部选任暂行办法，规定凡新提拔党政领导干部，必须经过民主推荐的方式提名确定考察对象，民主推荐主要采取“两推一述”方式进行；凡重要岗位出现空缺，原则上在全县范围内采取“两推一述”方式确定拟任职考察人选，并规定调整补充领导主要采取“两推一述”、“两推后述”、“两推直选”、“公选推荐”和“提名推荐”五种方式进行。三是畅通了干部“出口”。规定了领导干部凡工作推动不力、工作实绩差、在班子内闹不团结、不服从组织调整安排、任职年限到期、在民主测评中“不称职”票超过30、量化考核等次被确定为“不称职”或连续两年量化考核等次被确定为“基本称职”或其他原因不宜担任领导职务的，要予以免职。

2、多形式多途径培训干部。外派15名干部到等地挂职培训干部；同时下派了13名乡镇长助理和3名局长(主任)助理，抽调了8名后备干部到县级相关部门多岗锻炼，积极探索人才教育培训新模式：一是在人才培养方向上体现针对性。通过上挂、下派、外派等形式，着力打造“有活力、有压力、有动力”党政干部队伍，培养了一大批农村实用人才和企业经营管理人才。二是在人才培养经费投入上实现立体化。采取以财政投入为引导，单位投入为重点，个人投入为补充“三位一体”的投入模式，用于人才培养、人才奖励、扶持科技项目，发挥用人单位作为人才培养主体的作用。三是强化电子政务培训，注重培训质量，严格培训要求，保证了培训工作有序推进。上半年培训各级各类干部200余人次。

3、严格干部监督管理。一是实行“一把手”问责制和领导干部

“一岗双责”制，促进班子效能发挥。加强对“一把手”的选拔、管理，重点落实好领导干部抓班子、带队伍的职责。二是规范机关中层干部管理。按照《干部任用条例》和《四川省乡(镇、街道)党政领导干部选拔任用工作办法》的规定，坚持推行《科局级单位中层干部选拔任用暂行办法》，规范和严肃各单位中层干部的选、任、用、管、下各环节工作，使《条例》、《办法》在基层的贯彻落实更加具体，前移了领导干部“进口关”。三是建立干部量化考核体系。结合进一步完善了《科局级领导干部量化考核暂行办法》，探索干部考评体系的科学化和规范化。年对领导干部实行了“实绩民意”的考核评价，在定性考核和定量考核相结合的基础上，确定了科级领导干部的量化考核和年度考核等次，其中确定了1名基本称职，1名不称职，1名不确定等次，5名同志暂缓确定等次，社会反响良好，促进干部增压力、强动力、添活力。四是实行领导干部试用期制度。对新提拔的科局级领导干部实行一年的试用期，以“五建五促”的形式加强试用期干部管理。五是完善干部谈话提醒制度。根据领导干部量化考核结果和工作推进过程中发现的问题，从思想交流谈话、鼓励谈话、提醒谈话、警示谈话、任前谈话等五个层面加大干部谈话力度，半年来已对50余名科局级领导干部进行了谈话，引起了干部们的强烈震动，有力地促进了干部作风的改进。六是实行干部离任追评。领导干部进行交流调整后，考核组到其原单位进行追评，以完全背靠背的形式进行测评和考察了解，从而获得对干部客观准确的评价。

4、更新人才工作理念，着力推进“五大人才”开发工程。一是建立健全机制，促进全社会树立科学的人才观。建立了领导干部联系人才工作制度，将人才工作纳入目标责任制，更加注重对人才工作的宣传，使科学的人才观深入人心。并继续实行了县级和科级领导干部联系人才制。二是人才激励措施逐步完善。加大了对人才的奖励力度，明确了县管拔尖人才及其后备人选的选拔管理办法，明确了引进人才、引进智力、开发激活现有人才资源，推进“五大人才开发工程”的系列措施，并督促落到实处。三是多元化的人才培养格局基

本形成。积极探索建立以人才需求为导向的教育培训新模式，形成计划调训、自主择训、竞争参训有机结合的协作机制。以人才能力建设为目标，丰富完善培训内容。以各种形式的专题培训班为载体，有计划、有步骤地加强执政能力建设。四是建立了在外人才库和引进人才库，为储备更多人才打下了基础。

5、坚持“三个机制”，切实做好老干部工作。县委常委会先后多次专题研究老干部工作，对老干部工作实行目标管理，与县级各部门签订了目标责任书，实施老干部工作督办制度和县级领导结对联系老干部制度；坚持每月县委常委辅导老干部学习制度，涉及县委工作、组织工作、基层党建、党风廉政建设等内容，受到老干部好评。认真落实老干部政治待遇和生活待遇。充分发挥老干部在“三个文明”建设中的积极作用，坚持开展老干部活动，举行了新春茶话会、“庆七一”座谈会、老干部政策法规和理论知识竞赛、“十个一”活动等，各种活动开展有声有色。

二、夯实基础，抓实先教，深化建设，以永葆党员先进性

1、扎实开展“先教”活动。根据中央、省、市安排部署，结合“三争先”活动基础，在全县范围内分三个批次依次开展“先教活动”，并完成了第一批先教活动各部门相关工作，在活动中，坚持开门教育，坚持群众路线，创新活动载体，强化督促指导，扎实把握学习动员、分析评议、整改提高三个阶段，确保活动实效，受到了市委组织部好评，第二阶段活动筹备工作已接近尾声。

2、建立党建研究联席会议制度。结合我县改革、发展、稳定实际，建立了党建研究联席会议制度，协调了联席会议成员单位，召开了次会议，分析党建工作形势，并提出了相关课题调研、理论研讨工作，进行了一定工作交流，在党建方面为县委决策起了较好的参谋作用。

3、健全党员管理制度。积极探索了对流动党员的有效管理，并指导部分乡镇完善了有关制度，通过党员一年一评议一登记畅通了不合格党员出口，有名党员缓期登记，名党员不予登记，同时，准备在“七一”表彰会上表彰先进党员200名。

4、强化党员发展工作。注重新形势下党员发展，全面深化“双培”活动，推进“示范行动”动态管理，全面实行发展党员公示制、无记名票决制和责任追究制，提高新发展党员质量，2017年上半年共发展党员名。

5、开展“四化”基层组织建设。建立健全务实化、规范化、民主化制度化的村级组织管理机制，加强村干部选拔、培训、教育、考核、监督、管理、考评机制，不断加强基层组织建设。

6、深化“三级联创”基层组织创建活动。围绕“班长抓班子、班子带队伍、队伍促发展”要求，突出“五个好”乡、村党组织创建，深入开展“三级联创”活动；继续开展了“三村建设”和农建示范村建设；扩大探索跨村联建党组织、强村并组和分产业(协会)建功能型党组织，创_组织设置方式；探索了“让干部经常受教育、使农民长期得实惠”的有效途径，建立健全了农村基层组织建设常抓不懈的工作机制。

7、打造“三力”农村基层干部队伍。采取分级分类培训方法，加大乡村干部教育培训力度，举办了村干部大专班，培训了名村干部；继续推行了乡、村领导干部年度述职评议制度；深化“爱民书记、爱民干部”的创评活动，并于“七一”表彰“爱民书记、爱民干部”25名。

交通局党建工作计划篇七

交易额稳步增长。1-5月份全市实现电子商务交易额974.85亿元，同比增长27.45%。其中，内贸电子商务交易额692.35亿元，同比增长32.63%；跨境网络零售交易额112.44亿元，同比

增长18.51%。电子商务主体增势迅猛。截至5月□xx经工商登记的电子商务主体有15.6万户，同比增长55%。其中1-5月新增电子商务主体2.8万余家，同比增长73%，占新增企业主体的34%。邮政和快递业务量排位上升。2020年1-5月，全市业务量总量15.24亿件，同比增长73.15%。其中，5月份单月业务量4.27亿件(日均超千万)，同比增长74.05%，全国城市排名位列广州市、深圳市之后，排第3位。

1. 跨境电子商务综试区建设亮点纷呈。继年初召开中国(xx)跨境电子商务综试区新闻发布会，明确我市综试区建设方案后，1月即向省商务厅上报综试区2020年目标任务和重点工作清单。一是xx跨境电子商务保税进口(1210)业务位居全国第三批跨境电子商务综合试验区第一。该业务于1月1日在b型保税物流中心落地，当天业务量超1万票；截至5月31日，业务突破120万票。保税物流中心整体进出口总货值2.86亿美元，同比增长17.79%。二是线上综合服务平台建设稳步推进。合资公司xx国际贸易综合服务有限公司已完成注册，9610报关主体业务功能进入测试阶段，平台二期贸易数据认证和在线结汇功能已经完成需求分析和系统设计，技术开发已完成工作量的30%。三是小商品产业集群跨境电子商务发展试点成绩优异。5月，省商务厅发文通报省级电子商务创新发展(产业集群跨境电子商务)试点考核结果，首批25个试点中□xx市等11个县(市、区)的2020年度工作绩效考核等级为a级。

2. 产业发展环境日益完善。一是园区建设规范发展。基本形成电子商务“村-园区-镇”的发展格局，现有电子商务园区25个，建筑面积超150万平米，其中“中国小商品城·网商服务区”被评为国家级电子商务产业园，电子商务小镇一期已建成投用，入驻率达96.5%。制定□xx市跨境电子商务线下产业空间规划方案》，引导建设主体向跨境电子商务园、综试区电子商务园方向打造。二是电子商务展会成效明显。成功举办2020中国国际电子商务博览会暨数字贸易博览会、世界电子商务大会，来自10个国家(地区)及24个省(区、市)

的1135家企业参展，吸引了35个国家(地区)15.95万人次参观，现场达成合作意向6.01万个。同期举办了2020中国电子商务创新发展高峰论坛等22场主题活动。三是电子商务培训常态化开展。今年以来，已举办各类电子商务培训及分享活动近100场，参加人数超过10000人次。其中，600人以上论坛活动8场，资源对接会3场。四是探索培育本土网红经济主体。推动举办“1688国货节”等活动，培育北下朱村以直播为主要业态进行销售的较大团队7个，孵化机构“创业之家”，已培训直播销售从业人员超2000人。

3. 帮扶结对工作扎实推进。一是推进“党建+电子商务”汶川扶贫协作。汶川“樱桃节”期间，联合浙中新报组织“汶川甜”活动。帮扶阿坝师范学院建设电子商务专业，组织跨境电子商务班、电子商务孵化班、第二期“汶川青年电子商务种子计划”等培训课程。二是组织展会交流。在电子商务博览会期间，为汶川、伊通、岳西、浦江等结对地区提供免费展位，并组织“农村电子商务资源对接会”，帮助参展地区政府和企业对接直播平台和销售企业。

交通局党建工作计划篇八

县纪委：

今年以来，科技局认真贯彻中央和省、市、县关于党风廉政建设和反腐败工作的重要部署，以党员干部为重点，以完善制度为抓手，以强化监督为保证，围绕中心工作，落实党风廉政建设“两个责任”，开展惩防体系建设，推动各项重点工作落到实处。根据要求，现将主要情况汇报如下：

一、强化学习教育，党员干部廉政意识进一步提高

(一)重视廉政教育，提高廉洁自律意识。一是结合“两学一做”学习教育常态化制度化开展，认真组织学习《中国_党内监督条例》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中

《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等党内重要规章制度，要求参学对象扎实做好学习笔记、撰写心得体会。二是将集中谈话和个别谈话相结合，坚持党员干部谈心谈话日常化，“扯袖子、咬耳朵”，及时了解干部思想动态，推动制度落实向一般干部延伸。三是组织党员干部开展自查自纠、回头看等活动，提醒党员干部时刻保持警醒，做到“清白做官、干净做事”，做到“不碰红线、守住底线”，牢记全心全意为人民服务宗旨。

(三)强化宣传力度，营造机关内部廉政氛围。一是广泛开展党风廉政建设和反腐败工作宣传教育，大力宣传党风廉政建设知识以及党风廉政建设成效，提高党风廉政建设工作的知晓率。二是将发生在身边的典型案例对照《准则》、《条例》进行深入解读，以案说纪，筑牢党员干部思想防线，为有效推进各项重点工作划出了“红线”、戴上了“紧箍咒”。三是定期开展机关效能工作督查，以督导问责的方式，强化工作责任落实，确保党风廉政建设工作有序开展。

二、落实“两个责任”，党风廉政建设成效进一步凸显

(一)狠抓“三个落实”，党组主体责任充分发挥。一是落实党组主体责任，将党风廉政建设和反腐败工作与科技局中心工作结合起来，做到同谋划、同部署、同落实。认真贯彻中央八项规定要求，落实工作重点和要求，加强对党风廉政建设和反腐败工作的硬性约束。二是明确党组书记第一责任人职责，牢固树立责任意识、风险意识、落实意识，让廉政意识贯穿工作始终。在部门工作会议上部署党风廉政建设和反腐败工作，以身作则，管好班子，带好队伍，带头严格遵守规定，自觉接受社会监督，当好廉洁从政的表率。三是落实“一岗双责”责任制。建立健全党政“一把手”负总责，班子成员各负其责的“一岗双责”责任制。按照“谁主管，谁负责”的原则，具体抓好分管领域的党风廉政建设工作，形成一级抓一级、层层抓落实的工作态势。与班子成员、科室负责人签订廉政责任书，明确工作任务，确保工作落到实处。

处。

(二)强化“四个监督”，纪检监督责任履行到位。一是完善局内部管理。我局结合实际情况，制定了xx年党风廉政建设责任制和反腐败工作要点，认真贯彻落实《中国_廉洁自律准则》和有关干部监督制度，层层签订党风廉政建设责任书，进一步增强了全体党员干部廉洁从政意识，严格落实党风廉政建设责任制，要求班子成员切实履行“一岗双责”，领导干部人手一册填写工作日志。二是坚持“五个不直接分管”和“三重一大”制度，对我局重大决策、重要人事任免、重大项目安排、大额资金使用等事项，坚持由党组会议研究决定，重点环节必须签字背书、留有痕迹。保证党风廉政建设责任制及时有效地实施。三是加强督查工作。严格考勤制度对干部职工上下班实行签到制，对人员在岗情况，不定时进行检查，并严格执行公务接待不饮酒制度，对在研项目实施过程中涉及干部的吃、拿、卡、要等中梗阻问题进行跟踪督查，确保服务对象满意。四是加强监督员职责。科技局聘请了离退休干部作为党风廉政监督员，时刻关注局机关的党风廉政建设情况，从第三方的角度进一步预防“四风”问题新变种及新形式腐败问题。

三、坚持统筹兼顾，确保全局重点工作进一步推进

今年以来，在县委、县政府的正确领导下，我局牢牢把握发展主题，扎实推进科技创新工作发展，坚持发展与自律相促进。

(一)探索推进科技工作机制改革。以规范科技计划项目管理为抓手，优化局内部股室职能，探索推进科技项目立项与项目管理相互分离、相互监督的工作机制。加强对科技项目经费的全过程监督检查，不断提高科技计划项目实施效益。

(二)加强作风效能建设。大力弘扬勤俭节约风气，继续为企业提供优质高效服务，在抓好业务工作的同时，把作风效能

建设和反腐倡廉建设寓于各项工作之中，严格查处发生在群众身边的“四风”和腐败问题，做到同部署、同检查、同落实。

(三)推进反腐倡廉工作。严格落实党风廉政建设责任，坚持统筹兼顾，逐级分解任务，明确责任。深入学习中央、省、市各项规定，开展领导干部廉洁自律工作，加强领导干部党性修养，坚持用严的标准、严的措施、严的纪律抓好党风廉政建设工作，做到思想不疲、劲头不松、措施不软。切实提高科技系统惩防体系建设水平，为完成科技各项目标任务提供更加坚强的保障。

半年来，我局在深化党风廉政建设、建立健全惩防体系方面做了一些工作，取得了一些成绩，但与上级和广大人民群众的要求相比，与新形势、新任务对党风廉政建设和反腐败工作的要求相比，还有一定差距。下半年，我们将继续落实党风廉政建设工作有关要求，以更加昂扬的斗志，更加有力的措施，以更加风清气正的环境，实现党风廉政建设和科技创新建设互促共进。