

最新贸易公司劳动合同 聘用劳动合同书(汇总5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

贸易公司劳动合同篇一

三、保守商业秘密条款。

(一)在本合同履行期内，乙方有为甲方保守商业秘密的义务，不得向除甲乙双方外的第三方(包括但不限于媒体、政府、同行)透露其所知道的商业秘密。

(二)本合同所称商业秘密，是指与甲方有关的、不为公众所知晓的经营信息和技术信息，以及甲方以书面形式要求乙方保密的事项。其中，经营信息，是指与甲方生产经营有关的保密资料、情报、方案、方法、程序、经营决策以及组织生产经营管理的信息。技术信息，是指甲方在产品生产和制造过程中形成的技术诀窍或秘密技术、非专利技术成果、专有技术、生产制造设计图、生产制造技术工艺、技术数据等。

(三)乙方违反保守商业秘密约定的，甲方有权解除本合同，要求乙方停止泄露并赔偿损失，直至追究刑事责任；乙方须赔偿的损失包括甲方的直接损失和间接损失(如律师费、维权费用、预期利益等)；该损失可以该商业秘密为乙方和使用单位带来的利益计算，甲方也有权在一万元至一百万元间确定赔偿额。

四、乙方工作任务及工作内容。

(一)甲方拟录用乙方从事 工作，但甲方因生产经营需要或乙方不能胜任时，甲方可不安排乙方从事约定的工作种类、调整乙方工作，乙方须无条件服从。乙方须如实填报个人资料，保证具有完成该工作所要求的能力、资质和技能，并保证按岗位职责制度要求完成工作。

(二)甲方工作地点或场所出现变更时，乙方须服从甲方的统一安排和调配，不得拒绝甲方更换其工作地点。

(三)乙方是甲方员工，与其它任何第三方不存在劳动关系，非经甲方书面同意，乙方不得对任何第三方提供任何形式的兼职。

五、劳动时间。

乙方理解甲方的生产经营需要，同意甲方灵活安排其工作时间。

六、劳动合同的变更、解除、终止和续订。

1、双方协商一致，可以变更、解除本合同，互不负违约责任和赔偿。

2、试用期内，甲乙双方任一方解除合同，互不负赔偿责任。

3、甲方未按照合同约定支付劳动报酬，或以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同，不向甲方负违约责任和赔偿。

4、乙方违反本合同约定或违反甲方制定的规章制度的，甲方有权随时解除合同，不向乙方负违约责任和赔偿。

5、在劳动合同期满前，乙方可以用书面、未经请假连续3日

离开工作岗位或连续3日不上班等形式向甲方提出辞职申请；自乙方产生辞职申请行为之日起三日内，甲方无书面形式表示不接受乙方辞职申请的，即视为甲方批准且接受乙方的辞职申请。乙方辞职造成甲方损失的，乙方应承担赔偿责任。

6、本合同期满，或约定解除的条件发生，或具备法定条件，本合同自即日起解除，双方劳动关系也相应解除。劳动合同解除之日起五个工作日内，乙方应到甲方处领取劳动合同解除或终止手续，逾期视为乙方收到甲方解除劳动合同的通知，由此造成的甲乙任何一方的损失均由乙方负责，如无损失则无须赔偿。

七、劳动报酬。

双方经充分协商，乙方同意接受甲方工资制度，实行(计件工资、计时工资、月薪、年薪)。在乙方提供正常劳动的情况下，甲方承诺支付给乙方的劳动报酬不低于同期柳州最低工资标准。乙方同意，如有以下任一情况而甲方没有停产或停业，均视为乙方该月未提供正常劳动：

(一) 一个月内，乙方有迟到或早退两次(含)以上行为的；

(二) 一个月内，乙方有请病假、事假、旷工等行为的；

(三) 若乙方领取的是计件工资，当月乙方完成的计件量低于同单位同一工种人平均工作量二分之一的。

八、劳动纪律及规章制度。

(一) 签定本合同前，乙方确认已熟知甲方制定的员工手册、各项规章制度、岗位责任，并同意遵守。

(二) 乙方保证履行甲方因其违纪行为所给予的处罚，造成甲方损失的，并同意承担赔偿责任。

九、劳动保护和福利待遇。

- 1、乙方患病或非因工负伤，医疗期按国家规定执行。
- 2、乙方工作期间患职业病或因工负伤、死亡，女职工孕期、产假、哺乳期间的医疗费、工资或待遇，按国家有关规定执行。
- 3、乙方的劳动保护和保险福利待遇按有关规定执行。若因乙方提供虚假材料或陈述，或乙方怠于行使其相关权利或义务，或乙方错误的承诺或默许导致相关规定不能实行，由此引起的责任和损失由乙方承担及赔偿。

十、违反劳动合同的责任。

违约方承担的赔偿责任,如无法准确确定赔偿额,双方同意以乙方在甲方所获全部报酬的两倍作为索赔额。

十一：其它约定。

- 1、双方解除或终止劳动合同，甲方为乙方办理有关解除或终止劳动合同的手续时，乙方应将甲方发给的钥匙、工具(辅料、备品)及有关证件交还甲方，否则，应当承担有关经济和法律 责任。
- 2、乙方联系方式(如地址、电话、邮箱等)发生变化应及时书面通知甲方，否则一切后果或损失由乙方负责。
- 3、若乙方请假，假条须以书面形式向甲方提出并获得批准。

十二、文书送达方式。

在本合同履行期间，乙方同意甲方采用以下任一种方式送达文书(如文件、书面通知等)，均视为已送达且乙方已知甲方送达内容。

(一)张贴于乙方工作处;

(三)在《柳州日报》、《南国今报》、《柳州晚报》任一份报纸上公告一次;

(四)在甲方职工大会上传达;

(五)组织乙方学习或培训该文书内容。

十三、其他约定：甲方对乙方于 年 月 日至 年 月 日在公司工作期间的工龄予以认可。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字(盖章)之日起生效。

甲方： 乙方(签字)：

本合同签订日期： 年 月 日

甲方： 法定代表人： 乙方： 性别： 学历： 身份证号码：
职称： 家庭住址：

甲方因工作需要，聘用乙方为企业员工。经双方协商同意，签订本合同，并共同遵守下列条款。

一、合同期为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止，合同期满即终止，双方协商同意可续签劳动合同。

二、乙方在甲方从事 岗位，甲方支付工资日期为每月 日，年薪 元。工资支付方式按甲方有关财务规定程序办理。

三、甲方为乙方提供必需的工作条件。乙方有参加甲方的企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。乙方必须遵守甲方一切规章制度，尽职尽责，服从领导，与本公司全体同仁团结合作。

四、乙方应严守公司经营、财务、人事等机密，如有泄漏，给甲方造成较大损失的，应承担相应责任。

五、乙方应按甲方约定进行工作。但因乙方工作绩效不佳、有重大失误等给公司带来经济损失和损害公司形象者，甲方可随时解除劳动合同。

六、解除劳动合同一经核准，乙方即应立即办理工作移交手续，工作移交完毕方可办理财务结算。

七、违约责任：合同期内，未经对方同意或无正当理由，一方不得擅自解除劳动合同。一方违约给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。合同的变更、解除按有关规定执行。

八、双方约定的其他事项：

1、聘用期间，乙方技术职称证书原件由甲方统一保管使用，不得外挂其他单位。

2、甲方为乙方依法办理养老、医疗等社会保险，其保险费由甲、乙双方依法分担。

九、双方在履行合同中发生争议，任何一方均可向本企业劳动争议调解委员会(工会)申请调解，调解不成的，可向当地劳动争议仲裁委员会申诉提请仲裁。

十、本合同签订后双方严格履行。未尽事项，按国家有关规定执行，本合同一式贰份，甲、乙双方各执壹份。

甲方单位公章： 乙方签字盖章：

法定代表人签字盖章：

年 月 日 年 月 日

贸易公司劳动合同篇二

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的考勤与管理悉按甲方员工手册办理。

第二条乙方的职务或工种为：

第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务的场所。

第四条乙方工作职责、事项由甲方依乙方的'职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、

第六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于年月日起生效。

第七条甲乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

贸易公司劳动合同篇三

甲方： 法定代表人：

乙方： 性别： 学历： 身份证号码： 职称： 家庭住址：

甲方因工作需要，聘用乙方为企业员工。经双方协商同意，签订本合同，并共同遵守下列条款。

一、合同期为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止，合同期满即终止，双方协商同意可续签劳动合同。

二、乙方在甲方从事 岗位，甲方支付工资日期为每月 日，年薪 元。工资支付方式按甲方有关财务规定程序办理。

三、甲方为乙方提供必需的工作条件。乙方有参加甲方的企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。乙方必须遵守甲方一切规章制度，尽职尽责，服从领导，与本公司全体同仁团结合作。

四、乙方应严守公司经营、财务、人事等机密，如有泄漏，给甲方造成较大损失的，应承担相应责任。

五、乙方应按甲方约定进行工作。但因乙方工作绩效不佳、有重大失误等给公司带来经济损失和损害公司形象者，甲方可随时解除劳动合同。

六、解除劳动合同一经核准，乙方即应立即办理工作移交手续，工作移交完毕方可办理财务结算。

七、违约责任：合同期内，未经对方同意或无正当理由，一

方不得擅自解除劳动合同。一方违约给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。合同的变更、解除按有关规定执行。

八、双方约定的其他事项：

1、聘用期间，乙方技术职称证书原件由甲方统一保管使用，不得外挂其他单位。

2、甲方为乙方依法办理养老、医疗等社会保险，其保险费由甲、乙双方依法分担。

九、双方在履行合同中发生争议，任何一方均可向本企业劳动争议调解委员会(工会)申请调解，调解不成的，可向当地劳动争议仲裁委员会申诉提请仲裁。

十、本合同签订后双方严格履行。未尽事项，按国家有关规定执行，本合同一式贰份，甲、乙双方各执壹份。

甲方单位公章： 乙方签字盖章：

法定代表人签字盖章：

年 月 日 年 月 日

贸易公司劳动合同篇四

(以下简称甲方)

(以下简称乙方)

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的基础上，订立本劳动合同，

共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止，共 年 月。

(二)无固定期限：自 年 月 日起。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自 年 月 日至 工作完成时即终止，其完成的标志事件为 。实行有固定期限和无固定期限的劳动合同，双方约定的试用期为 月，自 年 月 日至 年 月 日止。试用期包括在合同期内。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意甲方安排其在 工作地点从事 岗位(工种)工作。该岗位(工种) (有或无)接触粉尘或放射性物质及其他有毒有害物质， (有或无)可能产生职业病危害。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 乙方实行 工时制。

1、标准工时工作制。

2、综合计算工时工作制。

3、不定时工作制。

第五条 实行标准工时工作制的，甲方因生产(工作)需要安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应征得本企业工会和乙方的同意，并按《劳动法》第四十四条规定支付相应的工资报酬；实行综合计算工时工作制的，在综合计算周期内，乙方总实际工作时间超过法定标准工作时间或甲方在法定休假日安排乙方工作的，甲方应依法支付乙方相应工资报酬；实行不定时工作制的，甲方在法定休假日安排乙方工作的，甲方应依法支付乙方相应工资报酬。

第六条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第七条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动保护用品，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第十一条 乙方试用期的工资为 元/月。

第十二条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资约定为 元/月。本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定；如乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，乙方的劳动定额为 ，计件名称为 ，计件单价约定为 元/件。

3、其他工资形式。具体约定可在本合同第三十四条中明确。

第十三条 甲方每月 日前以货币形式足额支付乙方的工资。甲方支付乙方的应发工资，不低于本单位集体合同约定标准，并不低于当地政府规定的最低工资标准。

第十四条 甲方按有关规定支付乙方加班加点工资的工资基数，按温劳社劳薪[20xx]9号文件规定的标准确定。

第十五条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定的标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

六、社会保险和福利待遇

第十六条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳各项社会保险费用，具体为 ；乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险转移等相关手续。

第十七条 乙方患病或非因工负伤的待遇按照国家和地方有关政策规定执行。 第十八条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第十九条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

七、规章制度

第二十一条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十二条 乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十三条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十四条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十五条 按照《劳动合同法》第三十九条规定，甲方可以随时解除乙方劳动合同；按照《劳动合同法》第三十八条规定，乙方可以随时通知甲方解除本合同。第二十六条 按照《劳动合同法》第四十条规定，甲方可以解除乙方劳动合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资，并不得违反《劳动合同法》第四十二条规定。乙方解除劳动合同，应当提前三十日（试用期内为三天）以书面形式通知甲方。

第二十七条 按照《劳动合同法》第四十一条规定，甲方因经济性裁员，可以解除本合同，但不得违反《劳动合同法》第四十二条规定。

第二十八条 本合同期满，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。乙方符合订立无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其订立无固定期限劳动合同。

第二十九条 本合同期满时，如乙方有《劳动合同法》第四十二条规定情形之一的，本合同延续至相应的情形消失时终止。

第三十条 订立无固定期限劳动合同的，出现《劳动合同法》第四十四条规定情形的，本合同终止。

九、经济补偿和赔偿

第三十一条 甲方解除乙方劳动合同，符合《劳动合同法》第四十六条情形的，应按《劳动合同法》第四十七条的规定和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第三十二条 用人单位违反规定解除或者终止劳动合同的，应当依照《劳动合同法》第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

第三十三条 乙方违反规定解除劳动合同，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 3、本合同约定的其他赔偿费用。

十、双方约定的其他事项

第三十四条

十一、劳动争议处理

第三十五条 甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，双方当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

第三十六条 劳动争议发生后，提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起一年内，以书面形式向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内，向人民法院提起诉讼。

十二、其他

第三十七条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；在合同期内，本合同的条款与国家法律、法规相抵触的，相关条款即行废止，按国家法律、法规执行。

第三十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第三十九条 乙方确定下列地址 为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如该地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

贸易公司劳动合同篇五

聘用合同的内容具有较弱法定性和强制性：亦即较强的自主意志性根据《意见》订立聘用合同的原则的规定：坚持平等自愿、协商一致的原则；坚持公开、平等、竞争、择优的原则；坚持走群众路线，保证职工的参与权、知情权和监督权。以下是小编为大家精心准备的：3篇企业聘用劳动合同范本。欢迎阅读与参考！

企业聘用劳动合同范本一

甲方：_____国_____公司

法定地址：_____

电话：_____

电报挂号：_____

电传：_____

乙方：中国_____公司

法定地址：_____

电话：_____

电报挂号：_____

电传：_____

第一条 根据甲方的愿望，乙方同意派遣中国工程师、技术人员、行政人员(翻译、厨师)在_____国工作。具体人数、工程、工龄和月工资见本合同附件(略)。该附件为本合同不可分割的组成部分。

第二条 乙方人员出入中国国境和过境手续，由乙方负责办理，并负担其费用，乙方人员出入_____国国境的签证和在_____国境内所需办理的居留、劳动许可证手续由甲方负责办理并负担其费用。

第三条

1. 乙方人员在_____国工作期间，由甲方按本合同的规定

向乙方人员支付每月的工资。

2. 凡工作不满一个月的乙方人员，按下列公式计算：不满一个月的工资=月工资/30天工作天数(包括周日和官方假日)。

3. 上述工资应以乙方人员到达_____国之日起到离开_____国之日止计算。

4. 乙方于每月末将乙方人员该月的工资，包括加班费，列具清单提交甲方，甲方于清单开出之日起三天内按清单所列金额的75%以美元支付，并按当天牌价电汇给_____银行总行营业部中国_____公司_____帐户，并按_____国_____银行的规定负担其手续费。同时书面通知中国驻_____国大使馆经济参赞处。

5. 甲方将乙方人员月工资和加班费的25%以_____国_____货币支付并汇给中国驻_____国大使馆经济参赞处在_____银行_____帐户。

第四条 甲方负责乙方人员从_____到_____的旅费，并负责将此费用汇到上述乙方帐户。乙方人员从_____返回_____，由甲方通过_____航空公司向乙方人员提供机票。甲方负责乙方人员只限往或返单程的行李超重费，其重量为20公斤。

第五条

1. 甲方负责乙方人员的住宿费。在工作期间和加班时间提供从居住地到工地的交通工具。负责国营医院的医疗费。

2. 乙方人员的工资和加班费不交所得税。

3. 甲方为乙方人员在_____国家保险公司投保生命保险。其保险费每人为_____ (货币及数量)。

4. 甲方向乙方人员提供工作服和工作所需的工具。
5. 甲方提供的住房，包括水、电、空调和必要的家具、床和床上用品。
6. 乙方人员的居住面积如下：
 - (1) 组长、工程师、技术员、行政人员为8-10平方米；
 - (2) 其余人员为4-5平方米。
7. 甲方向乙方提供厨房所用的炊具和旨在自己用饭所需的餐具。

第六条

1. 乙方人员每周工作六天，每天工作八小时。
2. 根据工程需要、甲方需要乙方人员加班时，加班工资按下列比例计算：平时加班为日工资的150%；节假日加班为日工资的200%。

第七条

1. 乙方人员享受周日假和_____国官方规定的节假日为_____天。
2. 乙方人员每年享受带薪休假三十天。如乙方不愿享受上述假期或享受部分天数，甲方应向乙方提供报酬，其工资按下列方法计算：(月工资/30天)假期工作天数。

第八条

1. 根据总利益的要求，甲方有权在任何时间内终止本合同，在这种情况下乙方人员应享受三个月或本合同所余期限的工

资，但以最短的时间为准。乙方人员将有权享受回_____的机票。

2. 在乙方愿望以外的原因而停工，如断电、断水、材料供应不足等，在停工期间甲方照付乙方人员的工资。但根据工作需要，甲方有权使其在其它项目上工作。

第九条 在紧急情况下，(乙方在国内其家庭人员死亡)甲方在得到乙方书面通知后，对有事人员给予两个月的紧急事假，并向其支付代替平时总假期的报酬。超过两个月的期限没有工资，对此乙方负责其旅费。

紧急事假，超过两个月的时间，乙方应在两个月结束后的一个月予以替换，并负责替换者的旅费。

第十条

1. 乙方人员因工作生病或伤残，甲方在两个月内负责支付在_____国内的医疗费和全部工资。如在两个月内不能痊愈，乙方应负责替换，在此情况下的一个月甲方负责伤者回_____的旅费和替换者来_____的旅费。同样，甲方将根据_____国通行的规定对伤病者给予补偿的各种措施。

2. 在_____期间，乙方人员如发生死亡，甲方应办理一切丧葬或遗体火化以及遗体 and 骨灰运回_____的一切善后费用。还有行李及遗物运回的费用。

如因工作而死亡，按照_____国保护法的规定向死者家属支付抚恤金。

第十一条

1. 乙方人员在_____服务期间，应遵守_____国现行

法律和规章制度，要保守机密，不泄密，在其执行任务期间或合同结束以后不作有害甲方利益的事。

乙方人员应尊重_____当地的风俗习惯。

2. 甲方应为乙方人员提供工作方便，不干涉其工作时间以外和住地内的社会活动自由，尊重乙方人员的生活习惯以及对推动工作的美好建议。

第十二条

1. 服务期为_____年，从乙方人员到达_____地算起，其间包括乙方人员在_____国内或国外所享受的假期。

2. 本合同自签字之日起生效，有效期_____年。期满后根据甲方要求，经乙方同意可以延长。

3. 当本合同延期后，乙方人员在工作_____年后，月工资增长15%。

第十三条

1. 乙方人员在工作期间，甲方有权撤换其不称职的任何人员，乙方要在甲方通知后的一个月予以替换，不给任何费用。

2. 在合同期内，乙方人员擅自放弃工作，将不给予机票待遇，但由于执行工作而生病，且有医疗证明者除外。

3. 在本合同签字期间或签字后，凡乙方已在_____的人员，不享受从_____到_____的机票。但甲方按本合同规定在工作结束时，负责其从_____至_____的旅费。

4. 甲方不允许乙方人员在工作以外的时间干私活或任何方面的自行开业。

第十四条

1. 自工作开始，甲方向乙方支付二个月的预付款，并在四个月内偿还。
2. 乙方人员抵达_____后，_____国现行出差补贴规定适用于乙方人员。

第十五条 由于地震、台风、水灾、火灾、战争以及其它不能预见并且对其发生和后果不能防止或避免的不可抗力事故，致使直接影响合同的履行或者按约定的条件履行时，事故的一方应在十五天内电报通知另一方，并提交由当地公证机关出具的有效证明，经双方协商决定后，可以免除或部分免除履行合同的责任，亦可商定补救办法的补充协议，以付诸实施。

第十六条 双方应严格遵守本合同的各项条款，任何一方或双方违约都必须承担责任，负责赔偿由此产生的一切经济损失。

第十七条 为保证本合同及其附件的履行，双方应相互提供履约合同的银行担保书，或协商约定其它形式的担保。

第十八条 除合同中另有规定外或经双方协商同意外，本合同所规定双方的权利和义务，任何一方未经另一方的书面同意，不得转让给第三者。

第十九条 双方对合同的内容及其实施负有保密责任。

第二十条 双方在发生重大情况变化时，可协商修改、补充乃至解除或终止本合同，但不影响当事人对于损失赔偿的请求权和合同关于解决争议条款的效力。

第二十一条 凡因执行本合同或与本合同有关事项所发生的一切争执，应由双方通过友好方式协商解决。如果不能取得协

议时，则在被告国家根据被告国仲裁机构的仲裁程序规则进行仲裁。仲裁决定是终局的，对双方具有同等约束力。仲裁费用除非仲裁机构另有决定外，均由败诉一方负担。

第二十二條 甲方协助乙方在合同履行地聘请一名当地律师担任乙方的法律顾问，以协助和指导乙方履行合同和解决争议，其费用由甲方负担。

第二十三條

本合同的适用法律选择由双方协商同意的第三国实体法，并参照有关的国际公约和国际惯例。

本合同用中文和_____文写成，两种文字具有同等效力。合同正本两份，双方各执一份；副本若干份。

本合同于_____年_____月_____日由甲、乙双方的授权代表在_____国_____市签字。

甲方(盖章)：_____

代表(签字)：_____

职务：_____

_____年___月___日

签订地点：_____

乙方(盖章)：_____

代表(签字)：_____

职务：_____

_____年____月____日

签订地点：_____

见证人(签字)：_____

_____年____月____日

签订地点：_____

签订日期： 年 月日

企业聘用劳动合同范本二

聘请单位：（以下简称甲方）

受聘人：（以下简称乙方）

为依法确定用人单位与劳动者的劳动关系，根据《劳动法》的规定，甲方与乙方在平等自愿、协商一致的前提下，签订本劳动合同。

第一条 受聘人基本情况：

姓名： 性别： 文化程度：

身份证号码：

第二条 合同期限：

本合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期 个月，从 年 月 日起至 月 日止，试用期间，经甲方考核，乙方不符合聘用条件，自甲方通知之日起，本合同予以解除。

劳动合同期届满即终止执行，合同期满后，经甲、乙双方协商同意，可续订劳动合同。

第三条 工作岗位及工作条件：

甲方根据工作需要及乙方自身特长，安排乙方从事 岗位工作(职务说明书另订)。为保证乙方能顺利完成工作任务，甲方根据国家有关规定，为乙方提供必须的生产、工作条件。工作时间按《劳动法》规定执行，如特殊情况须延长工作时间，甲方按《劳动法》规定给予劳动者加班报酬。

合同期内甲方可根据工作需要调换乙方工作岗位，乙方应当服从甲方工作安排，不得无理拒绝。乙方对工作变动不服，可以向甲方提出申诉，也可以提出解除劳动合同。

第四条 劳动报酬：

合同期内，甲方按照国家及本单位有关规定，根据乙方岗位，按每月

元人民币支付工资，试用期工资为正式聘用工资标准的 %。
如

乙方工作出色，甲方根据有关考核规定给乙方加薪，如乙方岗位变动，则按甲方岗位工资标准执行变动后的岗位工资。

甲方应每月五日以货币形式支付乙方上月工资，不得无故克扣或拖欠乙方工资。

根据社会经济增长和企业发展等实际情况，如需提高工资水平，由甲方另行规定。

第五条 劳保福利待遇：

在合同期内，甲方每年为乙方购买劳动保险。

如乙方在合同期间因工负伤、致残或死亡，待遇按国家有关规定执行。其余一概由乙方负责。

乙方因打架斗殴，参与违法乱纪活动致伤、致残、致死的一切费用自负。乙方其它福利待遇按甲方有关福利制度实行。

第六条 劳动纪律：

在合同期内，乙方应遵守国家法律、法规及甲方制订的《员工手册》和其它规章制度，服从领导、听从指挥，保守甲方商业秘密，维护甲方形象，努力做好工作。

乙方对外代表公司进行的民事活动，必须经法人代表授权方可，未经公司授权或以乙方个人名义进行的民事活动，其民事责任均由乙自行承担。

第七条 劳动合同的解除：

一)乙方有下列情况之一甲方可解除劳动合同，不给予乙方任何经济补偿：

- 1、 员工在试用期内，经考核不符合录用条件的；
- 2、 严重失职，徇私舞弊，给公司利益造成损失数额达伍仟元以上(含)的；
- 3、 违反《员工手册》，符合其解除劳动合同条件的；
- 5、 蓄意损害公司财产，造成不良影响的；
- 6、 打架、斗殴造成不良影响的；
- 7、 组织职工擅自罢工，有意制造事端的；
- 8、 办公时间内进行娱乐、赌博活动的；

9、 改、伪造单据、证明材料的；

10、 违反公司保密制度，符合保密制度中解除劳动合同条件的；

11、 违反计划生育规定的；

12、 其它触及刑法及行政强制性规定行为的。

二)乙方有下列情况之一，甲方应提前三十日通知乙方，可解除劳动合同，并按国家劳动法给予经济补偿：

1、 乙方工作中年度考核不及格的；

4、 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

5、 国家劳动法上规定的其他可以由用人单位解除劳动合同的情形。

三)乙方在合同期限内解除劳动合同应提前三十日通知甲方。

四)有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、 在试用期内的；

2、 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

五)乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第七条第二款解除劳动合同：

- 1、患病或者负伤,在规定的医疗期内的;
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;
- 3、法律、行政法规规定的其他情形。

六)解除劳动合同双方均须以书面形式通知对方;劳动合同解除后,乙方不得再以任何理由提出任何要求。

第八条 违约责任:

劳动合同签订后,双方必须全面履行,如一方违约给对方造成损害或经济损失,违约方应承担全部赔偿责任。

第九条 劳动争议处理:

因履行本合同发生的劳动争议,当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成,当事人一方要求仲裁的,应当自劳动争议发生之日起六十日内向北京市昌平区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的,可以向人民法院提起诉讼。

第十条 双方约定的其他事项:

一)乙方劳动人事档案由乙方自行寄存,甲方不负任何责任。双方以本合同作为劳动关系建立的依据。

二)甲方根据需要可对乙方进行技术培训,签订培训合同,培训费按培训合同约定内容支付。

三)乙方应严格保守甲方的商业和技术秘密,不得对外泄露,如因此给甲方造成损失,乙方应承担全部赔偿责任。乙方在甲方单位任重要岗位职务(所有财务人员、部门经理以上职务等)须与甲方另行签订保密协议。

第十一条 在签订劳动合同前，乙方仔细阅读、学习了甲方的《员工手册》、《部门工作职责》，并自觉遵守。

第十二条 本合同未尽事宜按国家法律、法规执行。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，由甲、乙双方签字生效。

甲方(签章) 乙方：(签章)

法人代表： 联系电话：

委托代理人：

签订日期： 年 月 日

企业聘用劳动合同范本三

雇佣方：（以下简称甲方） 劳务方：（以下简称乙方）

根据《民法典》和《中华人民共和国建筑法》的规定以及有关法律、法规，经双方协商一致，签订本劳务协议，双方共同遵照执行。

一、本工程劳务用工工程项目：临时办公用地周边设施建设，乙方按甲方提供的图纸、施工方案、技术交底、安全措施等进行施工。

二、工作期限：

开始工作日期： 20 年12月1日

结束工作日期： 20 年1月31日

三、作业标准

1、乙方必须按照甲方提供的设计文件和作业指导书进行施工作业。

2、乙方施工作业所完成的工程项目，必须满足甲方提供的设计文件要求和达到国家或行业现行的工程质量验收标准，并经质检部门验收合格。

3、施工作业质量不合格的工程项目，乙方应在甲方规定的时间内返工，并最终达到质量验收标准，返工所发生的费用由责任方承担。若因乙方原因造成反工且返工后仍不能达到质量验收标准的，乙方应承担赔偿、违约责任。

物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

(三)、乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘；给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以经济赔偿。

六、协议的终止、变更和解除：本协议期限届满时即终止，不结算任何费用；经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续；甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

七、补充条款：

1、乙方应严格遵守国家和地方政府颁布有关法规法令，并严格遵守甲方的规章制度和纪律，遵守良好道德准则。

2、甲方依照国家和地方各级政府之有关法规制定规章制度、纪律及员工守则，乙方有义务严格遵守，乙方若被发现不遵照甲方规章制度和员工守则，甲方将视乙方违反之情节轻重，给予相应的纪律处分，包括经济处罚(赔款或罚款)，口头或书面警告，记过、调职、降职或解雇。

3、甲方因工作和生产需要可依法安排乙方工作，乙方如无特别原因应服从安排。

4、甲方作为代缴税义务人，将在乙方工资内扣除乙方依法应交个人所得税以及中华人民共和国税法规定的其他各项税款，代为上交国家。

方，由甲方代乙方办理各项社会保险补交手续，且由之造成的社会保险滞纳金由乙方全额承担。

八、协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。

九、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份。

甲方： 乙方：

甲方代表签章：

签订日期： 年 月 日