

人才工作领导小组会议主持词 人才工作领导小组的会议主持词(汇总5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看。

人才工作领导小组会议主持词篇一

昨天下午，柯桥区委人才工作领导小组会议召开。会议审议通过了《绍兴市柯桥区“十三五”人才发展战略规划》和《〈关于加强柯桥区高层次科技创新人才队伍建设加快推进创新驱动发展的意见〉操作细则》。

据了解，“十三五”期间，柯桥区将大力度引进和培养创新创业人才，包括着力集聚海外高层次人才、搭建创业创新平台、培育各类高层次人才、培养大学生创业人才；高起点开发急需紧缺专门人才，包括现代服务业、工业、农业、教育、文化、卫生等经济社会转型发展关键领域紧缺人才；同时，全方位推进党政、企业经营管理、专业技术、高技能、农村实用、社会工作等各类人才队伍建设。

会议提出，下一步要抓好产业园建设，抓好人才新政的落地兑现，抓好企业需求的摸排，抓好“店小二”式服务，不断推动人才队伍建设，为推进全区经济、城乡、社会转型升级提供强有力的人才保障和智力支撑。

区委常委、组织部长孙彦参加。

人才工作领导小组会议主持词篇二

昨天下午，昆山干部教育培训工作领导小组(扩大)会议召开，总结20xx年昆山市干部教育培训工作，部署工作要点。市委常委、组织部部长林小明出席会议。

今年全市干部教育培训工作总体思路是：聚焦党的十八届六中全会精神主题，突出“两聚一高”主线，贯彻省市县三级党大会部署，以坚定理想信念、锤炼党性修养、提升能力素质、加快知识更新为重点，把严实要求贯穿于干部教育培训全过程，提升干部教育培训制度化水平，为走在高水平全面建成小康社会前列提供坚强的思想政治保证和人才智力支撑。

林小明在讲话中指出，干部教育培训工作是一种管理方法、工作路径、工作平台，要充分认识干部教育培训工作的重要性，从思想认知、培训内容、组织管理、培训效果等方面，深刻认识干部教育培训工作中存在的困难与问题，理顺干教工作机制、突出素质养成、强化组织管理、着力方法创新，创新探索干部教育培训工作的有效途径，做到系统化构建、项目化管理、标准化组织、效能化推进。

人才工作领导小组会议主持词篇三

同志们：

现在开始开会。

今天，召开县委人才工作领导小组会议，县委、县政府对这次会议非常重视，徐副书记在多次听取县委组织部的汇报后研究决定召开今天下午这次会议。这次会议的主要任务是，总结过去一年的工作，分析工作面临的形势，明确今年人才工作思路，部署今年的各项工作任务。

本次会议的议程主要有五项：一是听取xxx同志就我县“十一

五”人才发展规划编制工作进行有关说明；二是听取xxx同志就建立xx县高层次、紧缺类人才住房补助暂行办法作有关介绍；三是由县委常委、组织部长xxx同志总结全县人才工作，并就人才工作进行任务分工；四是大家分别就《“十一五”人才发展规划□□□xxx人才住房补助暂行办法》进行修改讨论，以及对《20人才工作要点》提出意见建议；最后是xxx副书记作重要讲话。

下面进行会议第一项议程，请xxx同志对我县“十一五”人才发展规划编制工作进行有关说明。

下面进行会议第二项议程，请xxx同志就建立常山县高层次、紧缺类人才住房补助暂行办法作有关介绍。

下面进行会议第四项议程，大家分别就《“十一五”人才发展规划□□□xxx人才住房补助暂行办法》进行修改讨论，以及对发到大家手中的《2006年人才工作要点》提出意见建议。

虽然有的领导会前作了充分准备，但现在还没有轮到发言，由于时间关系，会议讨论就暂告个段落，会后请还没有发言的同志与我们再进行交流，或者以书面的形式反馈到人才办同志那里。最后，我们欢迎xxx书记讲话。

刚才□xxx书记作了非常重要的讲话。充分肯定了年全县人才工作取得的成绩，深刻分析了当前人才工作面临的形势、新特点，并就做好2006年人才工作提出了明确要求，我们一定要深刻领会xxx书记的讲话精神，紧密联系各部门、各单位的工作实际，进行学习领会和贯彻落实，全力以赴完成县委交给我们的各项任务。

同志们，这次会议的主要议程进行完了。今天的会议开的很好，虽然时间短，但内容非常丰富，高效务实。通过这次会议，大家认清了人才工作面临的新形势、新任务、新要求，

明确了做好人才工作的指导思想、主要任务和工作重点。下面，我就贯彻这次会议精神讲几点意见。

一、统一思想，提高认识，狠抓工作目标责任制落实。会后，各成员单位要认真组织好对这次会议精神的传达、学习，进一步提高对做好2006年人才工作极端重要性的认识，切实增强做好人才工作的紧迫感、责任感和使命感，统一思想，牢固树立人才意识、大局意识、责任意识，全面准确地把握人才工作在实现全县经济社会又好又快发展的重要作用，振奋精神，坚定信心，做好各项人才工作。要建立健全人才工作目标责任制，坚持“一把手”抓“第一资源”和“第一生产力”，把人才工作和人才队伍建设摆上重要战略地位，列入重要议事日程，作为事关全局和长远的一件大事抓紧抓好。

二、突出重点，统筹兼顾，狠抓人才目标任务落实。要落实会议精神，完成各项任务，不仅要有坚强的决心，更要有科学的方法、扎实的作风、有力的措施。各部门要根据各自实际情况，把会议精神具体化，做到工作方案要具体，工作任务要具体，工作措施要具体，紧紧抓住人才队伍建设中存在的主要问题，紧紧抓住人才工作中的薄弱环节，紧紧抓住人才供需中的主要矛盾，把握关键，加大力度，使工作不断取得突破性进展。正如徐副书记讲话中所强调的，2006年是我县《“十一五”人才发展规划》实施的起步之年，做好2006年的‘人才工作意义重大。做好2006年人才工作，关键要突出工作重点，抓住一两件有影响性的工作做深做实，创出我县人才工作的特色出来，创出我县人才队伍建设的品牌出来。

彻好、实施好、落实好，促进我县人才工作和人才队伍建设健康发展，为我县经济社会又好又快发展提供有力的人才保证和智力支持。

今天会议到此结束，散会。

《在县委人才工作领导小组会议上的主持词》来源于，欢迎

阅读在县委人才工作领导小组会议上的主持词。

彻好、实施好、落实好，促进我县人才工作和人才队伍建设健康发展，为我县经济社会又好又快发展提供有力的人才保证和智力支持。

今天会议到此结束，散会。

人才工作领导小组会议主持词篇四

11月17日，2016年市委人才工作领导小组第二次会议召开。市委常委、组织部长、市委人才工作领导小组组长沈金水，市政府党组成员、市委人才工作领导小组副组长陈水树出席会议。

会议研究讨论省引进高层次人才在享受市级引进高层次人才政策待遇方面的问题，研究通过关于简化市级引进高层次人才的申报手续，研究确定新一轮省、市引进高层次人才名单及2016年度漳州市青年英才优秀创业项目评审拟资助项目名单。

会议强调，人才工作在经济社会发展全局中越来越具有基础性、战略性、关键性的作用。做好人才工作，要在摸清底数上下功夫，力求搞清楚人才规模、质量、结构，搞清楚我市人才工作的做法、成效和存在问题，搞清楚落实我市“十三五”规划对各类人才的需求、用人单位的需求及不同类别、不同层次人才的需求，为我市研究制定相关政策措施，提供可靠信息依据。要在精准施策上下功夫，强化问题导向，针对问题、对症下药，精准发力、精准施策，做到“吃透上级精神，梳理现有政策，力求有所突破”。要在提高效益和落实责任上下功夫，注重人才培养、评价、流动等问题，制定出台接地气、能真正解决问题的政策措施，进一步做好引才聚才工作，为建设富美新漳州提供人才保障。

人才工作领导小组会议主持词篇五

3月16日，我区20人才工作领导小组会议召开。区委副书记徐长青出席会议并讲话，区委常委、组织部长王寄忠主持会议，会议听取了近年来全区人才工作情况汇报，审议了《娄星区人才工作领导小组成员单位工作职责》《关于进一步完善区委人才工作领导小组运行机制的实施意见》《娄星区年人才工作要点》《娄星区“522”人才引进工程实施意见》，并对加快人才发展体制机制改革、实施人才引进等工作进行了任务分解。16家成员单位负责人参加会议。

近年来，在区委、区政府的正确领导下，我区大力实施人才强区战略，在引才、用才上取得了一定成绩，但由于受到地域、编制职数以及经济社会发展状况的影响，我区人才工作总体水平与发展实际需求相比差距较大，人才总量不足，人才结构不优。

会议要求，当前正值我区全面推进“十三五”规划的关键时期，加快人才发展体制机制改革，建立科学规范、开放包容、运行高效的人才发展体系，是抢占发展先机、推动跨越发展的战略选择和必然要求，全区上下要进一步破除束缚人才发展的思想观念和体制机制障碍，齐心协力为推动娄星发展引好才、用好才、留住才。

徐长青强调，人才资源是第一资源，人才工作是一项事关发展全局的系统工程。各级各部门要主动适应人才工作的新形势、新要求，突出重点，加强领导，强化协调，进一步优化党管人才体制机制，分类施策促进人才发展，逐步形成有利于各类人才创新创业、活力竞相迸发的娄星环境。