

2023年质量培训新闻稿 培训新闻稿格式(实用9篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

质量培训新闻稿篇一

20xx年4月20日，我司人事行政部组织开展了第一期上海景格新进员工入职培训。培训讲师由我司营销部总监郑经理、梅弘主任，开发部总监舒经理及各部门经理担任。本次培训在人事行政经理刘丽热情主持下积极开展，参加的新员工共计24位。

上午的培训在郑经理激情洋溢讲解企业文化的内涵中拉开序幕。期间分别介绍了公司的企业文化、企业理念、人才理念、发展历程、现有团队等几个章节。来自各个部门的每个员工都听得聚精会神，认真记录笔记。

接下来为了促进各部门新员工之间的相互交流及培养团队协作能力，刘经理安排了三个互动小游戏，“找朋友”、“搭建游戏”、“疯狂鸡蛋”。因为是第一次的接触，大家都显得紧张和生疏。通过游戏，让大家变得轻松自在起来，过程中不仅锻炼了新员工的动手动脑能力，同时大家的团队协作能力也有所提高，最重要的是促进了同事间的相互了解，建立起了友好快乐的工作关系。

上午最后一节新员工的必修课，是由总经办郝妍讲解的，风趣高效的介绍了员工手册及公司规章制度。下午信息安全部主管鲁强针对oa办公系统的使用，给新员工做了细致详实的

演示介绍。随后研发部总监舒经理为大家着重介绍了我司四大部门的组织架构，具体介绍了其所在的产品开发部门的运作模式。通过与新员工互动的介绍模式，让大家对我司的发展规模体系有了更深入的认识。除了了解企业文化、员工手册，公司组织架构外，公司的产品介绍、基础财务知识的普及也是新员工的必修课。

这两部分分别由产品支持部的吕灶树与财务部的费爱华经理负责。稍事休息之后，营销部梅弘主任热情大方的为新员工们进行了行业背景综合知识的ppt演示与详解。从职业教育行业情况、汽车发展状况及虚拟仿真技术在教学实训中的应用等方面，形象、立体地阐述了我司存在并得以不断壮大发展的重要使命和远大意义的前因后果。

在最后环节，郑总代表公司对新员工提出期望：公司对一个员工的评价不仅仅是看过程努力就够了，还要看是否能产生业绩，达成目标，在完成目标任务的过程中每一位员工要学会主动汇报和沟通，并善于积极主动发现、分析、总结并解决问题，做一个真正会创新，很专业，爱用心，乐分享的景格人。我司不断成长壮大，越来越重视人才的输入与培养。

入职培训，是员工逐渐熟悉、适应组织环境，准确定位自己角色、充分发挥自己才能的一个重要指引。我司人事行政部将会一如既往的做好员工在各阶段的培训工作的，为我司的人才成长尽量提供足够充足的肥料与阳光。

质量培训新闻稿篇二

培训会议新闻稿，新闻稿应该怎么写呢?下面是小编带来的培训会议新闻稿，欢迎阅读!

为增进同学们的工作经验，给予大家更好的帮助，4月23日下午，我系在6#115召开学生干部会议和党员发展对象会议，会

议由我系张海斌书记主持，为大家带来更多工作上的鼓励。

下午3:30，在参加会议的人员到齐后，会议正式开始，张海斌书记从自己的个人经历及自己的学习生涯展开今天的会议讨论。

他在会议讨论中阐述了自己对学习的理解并激励大家大学期间要好好学习，学好自己的专业知识。

会议期间，张书记用一个个事例向大家阐述了学习的重要性并说大学期间不要只顾一味的玩耍，要知道学习才是最重要的，同时，为大家提出了更高的要求，要求大家做到不迟到，不旷课。

作为党员发展对象和学生干部，要严格要求自己，做好模范带头作用，不要让自己的档案存在不良记录。

接着，张书记说今天上午我系教职工参加了为四川雅安地震灾区捐款的活动，共为灾区筹集善款3000余元，同时提出，近期我系将组织同学们为灾区捐款并强调捐款数额不在多少，只要有为灾区祈福的那份心意就好了。

张书记的讲话句句意味深长，让同学们受益匪浅。

让大家感受到了学校的温暖，老师的宽容。

会议最后，张书记为大家送去了祝福，祝愿大家在今后的学习和工作中更加努力，将大众传媒系办的更加精彩，办的越来越好。

大会在同学们的掌声中落下帷幕，通过此次会议，让我们这些学生干部从根本上懂得了自己存在的价值，留给我们深刻的感触与思索。

希望大家在以后的学习和工作中，努力向上，为其他同学做好榜样，成为我们大众传媒系结实的骨干。

强化管理意识，营造团队精神 1月11日，由甘肃三建集团第一工程公司、第七工程公司、市政公司联合举办的管理培训班在人民饭店二楼会议室隆重开班。

这次培训是为了进一步强化各级人员对企业管理的系统认知，提高管理效率，强化团队建设，为公司的发展壮大奠定良好基础。

培训主讲老师为兰州卓远管理咨询有限责任公司的张建萍老师和陆教授。

开班仪式由第一工程公司副经理李志斌主持，公司经理曾世雄出席并致欢迎辞。

本次培训班得到公司领导的高度重视，公司各部门和职工也给予了大力支持。

此次培训班共计100余人参加，公司领导还从百忙中抽出时间全程参加了培训。

授课过程中，大家专心听讲，认真做笔记。

根据主办方介绍，本次培训两位主讲老师授课经验丰富。

课程讲解过程中张老师、陆教授理论联系实际，讲课生动有趣，课堂气氛十分活跃。

张老师对企业管理架构与管理实务、执行力做了独到讲解，陆教授对建设卓越团队做了独到讲解，同时重点强调了强化团队建设是强化各级管理人员对企业管理的系统认知关键所在，使学员们抓住了此次培训的精髓。

讲课过程中两位老师还分别与大家探讨了关于企业管理和贯标方面的问题，使大家受益匪浅。

1月12日，培训顺利结束，学员们一致反映良好，并希望多举办一些类似的培训。

为了让义工朋友们更直观地了解到“清明义工”的服务内容，以便之后的服务工作的顺利开展，3月30日晚七点半，我会在教四504开展了清明义工服务培训会。

本次会议主持人陈欣欣简要介绍了大会基本流程和相关活动内容，接着作为清明领队负责人潘薇薇和冼铭亮副会长都就服务相关事项，基本要求及时间安排等做了发言和相关事项交待。

其间，为了让我们的义工朋友们对各个服务项目都有较清楚的认识和了解，会上还特别加入了清明情景模拟环节，四位表演者就前台礼仪，广播员，现场指导员等具体服务工作做了现场模拟表演，他们在冼铭亮副会的现场解说中做着与之相应的'工作模拟表演，生动形象之中又不乏诙谐幽默桥段。

滑稽的台词，默契的表演，引得会场中不时的欢声笑语和阵阵热烈的掌声。

在播放一段清明义工的视频之后，主持人还邀请了我们去年在银河拜祭园表现优秀的义工朋友-刘思怡、方远做了发言，他们表示做清明义工虽辛苦但收获良多，之后，当他们说出了对今年清明义工服务所寄予的希望时，更是加深了大家对此次清明义工服务的期待和信心。

大会进行到最后，在活跃愉快的浓烈氛围中，迎来了问答有奖竞猜环节，只见大家均跃跃欲试，积极参与其中，每个提问环节中均有多名同学争相抢答，而每位抢到播的同学回答也都非常的漂亮！

此次培训会中，丰富多样的活动内容和展现形式，充分体现了大会和与会者的交流互动，为即将到来的清明银河拜祭园义工之行做了良好的铺垫，同时也预祝此次清明义工之行顺利出色地进行！

质量培训新闻稿篇三

培训新闻和其他新闻没有明显区别，也不需要专业模板。

新闻稿主体分三部分，其一是导语，你需要写的是培训的时间，地点，人员，原因和效果。

其二是新闻主体，主要写培训的过程，包括内容，典型事件，学员学习情况。

最后是结尾，通常写培训期间有哪些重要人物前来或者这次培训的积极影响。

质量培训新闻稿篇四

一突发事件应急处理办法培训

如何预防和处置商场的突发事件，确保顾客的生命、财产安全，确保商场经营活动开展，是商场一项重要管理工作。

为此，公司制定了《突发事件应急处理办法》并于4月6日、7日开展了专题培训，目的是使全体员工了解和掌握相关制度和具体的应对措施，不断提高预防和处置突发事件的能力。

培训期间，我们先后学习了《火灾的灭火疏散处理程序》、《恐怖事件及盗抢的处理程序》、《骗术防范技巧及处理程序》、《意外事件的处理程序》及现代公共安全的现状和应

急知识等。

通过此次学习，使商场经理和柜组长们深刻的认识到商场安全的重要性。

参加培训的人员还要将所有培训内容向本柜组其它人员传达。

商场经理也要对本商场员工进行培训，提高员工的安全防范意识，掌握正确有效的应对方法。

尽管突发事件的发生难以预料，但通过建立和完善各项管理制度，计划为先，主动防范，可将事件消灭在萌芽之中。

各商场首先要建立有本商场副总参加的安全防范小组，明确工作责任和工作目标，其次要定期进行本商场安全隐患的排查工作，清理隐患，如危险处设提醒牌。

做到管理有制度，操作有流程，应对有措施。

第三要加强检查监督，形成常态管理机制。

将各商场各楼层的自检、互查与抽查紧密结合，发现问题及时整改。

有好的制度，还要靠人去执行。

一要加大培训力度，使全体员工了解和掌握有关制度和措施，不断提高预防和处置突发事件的能力。

二要把安全管理制度同岗位职责和要求紧密结合起来，同业绩考核要求紧密挂钩。

三要把目标任务层层分解落实到岗位，落实到具体的人。

做到安全工作事事有人管，件件能落实。

商场经理在日常巡视中必须随时对商场硬件设施进行检查维护，发现问题及时解决。

例如：熟知消防设备位置和使用方法；熟知监控设备的具体位置，发现死角立即汇报并通知物业解决。

再如，划分责任区域，安排景观处柜台员工及保安负责提示顾客注意安全、小心意外。

发生紧急事件后，首先保持镇静，有序组织事件的处理，安排事情要责任分明，岗位确认，反馈迅速，一切行动听从指挥，随时调整策略以应付情况的变化。

人的生命是最珍贵的，因此所有救援的首要重点是保全和抢救人的生命，其次才是财物损失的减少。

此次培训，仅是商场安全工作的一个开始。

商场经理及柜组长要有计划地组织本部门员工对《突发事件应急处理办法》的内容进行学习和演练，使所有员工都能正确掌握危机的处理方法。

5月下旬开始，公司将通过各种途径检查培训效果，检验安全应急机制是否已经落实，每一位员工是否都已熟练掌握应对危机的方法。

xx年04月20日，我司人事行政部组织开展了第一期上海景格新进员工入职培训。

培训讲师由我司营销部总监郑经理、梅弘主任，开发部总监舒经理及各部门经理担任。

本次培训在人事行政经理刘丽的热情主持下积极开展了，参加的新员工共计24位。

上午的培训在郑经理激情洋溢讲解企业文化的内涵中拉开序幕。

期间分别介绍了公司的企业文化、企业理念、人才理念、发展历程、现有团队等几个章节。

来自各个部门的每个员工都听得聚精会神，认真记录笔记。

接下来为了促进各部门新员工之间的相互交流及培养团队作战能力，刘经理安排了三个互动小游戏，“找朋友”、“搭建游戏”、“疯狂鸡蛋”。

因为是第一次的接触，大家都显得紧张和生疏。

通过游戏，让大家变得轻松自在起来，过程中不仅锻炼了新员工的动手动脑能力，同时大家的团队协作能力也有所提高，最重要的是促进了同事间的相互了解，建立起了友好快乐的工作关系。

上午最后一节新员工的必修课，是由总经办郝妍讲解的，风趣高效的介绍了员工手册及公司规章制度。

下午信息安全部主管鲁强针对oa办公系统的使用，给新员工做了细致详实的演示介绍。

随后研发部总监舒经理为大家着重介绍了我司四大部门的组织架构，具体介绍了其所在的产品开发部门的运作模式。

通过与新员工互动的介绍模式，让大家对我司的发展规模体系有了更深入的认识。

除了了解公司文化、员工手册，公司组织架构外，公司的产品介绍、基础财务知识的普及也是新员工的必修课。

这两部分分别由产品支持部的吕灶树与财务部的费爱华经理负责。

稍事休息之后，营销部梅弘主任热情大方的为新员工们进行了行业背景综合知识的ppt演示与详解。

从职业教育行业情况、汽车发展状况及虚拟仿真技术在教学实训中的应用等方面，形象、立体地阐述了我司存在并得以不断壮大发展的重要使命和远大意义的前因后果。

的过程中每一位员工要学会主动汇报和沟通，并善于积极主动发现、分析、总结并解决问题，做一个真正会创新，很专业，爱用心，乐分享的景格人。

我司不断成长壮大，越来越重视人才的输入与培养。

入职培训，是员工逐渐熟悉、适应组织环境，准确定位自己角色、充分发挥自己才能的一个重要指引。

我司人事行政部将会一如既往的做好员工在各阶段的培训工
作，为我司的人才成长尽量提供足够充足的肥料与阳光。

此次培训活动于17：30分圆满结束。

质量培训新闻稿篇五

培训会议新闻稿模板怎么写?下面就是为大家整理的培训会议新闻稿范文哦，欢迎大家阅读!

为增进同学们的工作经验，给予大家更好的帮助，4月23日下午，我系在6#115召开学生干部会议和党员发展对象会议，会议由我系张海斌书记主持，为大家带来更多工作上的鼓励。

下午3:30，在参加会议的人员到齐后，会议正式开始，张海斌书记从自己的个人经历及自己的学习生涯展开今天的会议讨论。

他在会议讨论中阐述了自己对学习的理解并激励大家大学期间要好好学习，学好自己的专业知识。

会议期间，张书记用一个个事例向大家阐述了学习的重要性并说大学期间不要只顾一味的玩耍，要知道学习才是最重要的，同时，为大家提出了更高的要求，要求大家做到不迟到，不旷课。

作为党员发展对象和学生干部，要严格要求自己，做好模范带头作用，不要让自己的档案存在不良记录。

接着，张书记说今天上午我系教职工参加了为四川雅安地震灾区捐款的活动，共为灾区筹集善款3000余元，同时提出，近期我系将组织同学们为灾区捐款并强调捐款数额不在多少，只要有为灾区祈福的那份心意就好了。

张书记的讲话句句意味深长，让同学们受益匪浅。

让大家感受到了学校的温暖，老师的宽容。

会议最后，张书记为大家送去了祝福，祝愿大家在今后的学习和工作中更加努力，将大众传媒系办的更加精彩，办的越来越好。

大会在同学们的掌声中落下帷幕，通过此次会议，让我们这些学生干部从根本上懂得了自己存在的价值，留给我们深刻的感触与思索。

希望大家在以后的学习和工作中，努力向上，为其他同学做好榜样，成为我们大众传媒系结实的骨干。

为了提高教学质量，增强教师的业务素质，加强对新教师的培养，使青年教师快速成长，时家店学校于10月29日下午对全校青年教师进行了一次专题培训。

校长从师德、师风方面阐述青年教师应如何做一名好教师，让青年教师懂得怎样更好的为人师表，教书育人；副校长以如何备好课为培训内容，从了解学生、学会备课到组织教学对青年教师进行了培训；副校长就如何上课、听课为内容对青年教师进行了培训。

通过本次培训，使该校全体青年教师不仅丰富了自己的教育理论知识，而且增强了政治思想觉悟，提高了投身于教育教学工作的责任感和事业心。

本次班长培训会是由秘书处副部xx担当主讲人，并邀请了12信一的前任班长兼常务副主席xx与班长们交流。

首先，各位班长进行了简短而清晰的自我介绍，缓解了彼此间陌生的尴尬，也让大家对彼此有了初步的认识。

接着主讲人从三个板块浅谈班长培训。

第一板块是“班长与秘书处”，介绍了班长与秘书处的联系交流，拉近彼此的距离，并以自身经历给各位班长提出了建议。

第二板块是“班长与活动”，主要向14级新班长介绍了班长对活动的组织安排，就活动的形式，规范性和趣味性方面提了建议，最后展示了去年的活动安排方便班长提前做好规划。

最后一个板块“班长交流”是本次培训会的亮点，班长们先是看了前任班长的经验之谈，他们真切而细致的说明让新任班长们感觉获益匪浅。

然后大家在xx副主席的带动下展开了对班长工作的交流。

12，13级班长充分展示了学长学姐对学弟学妹的关怀，给14级的班长提出了很多有意义的建议。

特别是在通知组织全班同学和宣传班级的问题上，班长们都毫不吝啬，纷纷介绍本班的成功方法，为14级班长答疑解惑。

班长们也从对同学的领导和关心，班级的活动和学习等方面进行了深入的探讨，现场活动氛围十分活跃。

经过本次培训会的培训与交流，班长们对自己今后一年的工作充满了信心与期待，相信在大家的积极探索下，每个班级都会呈现新的变化，相信信管学院会建设得越来越好！

质量培训新闻稿篇六

2015年4月18日，在这个阳光灿烂的日子里，安徽本贝数据的全体员工在金总充满激情的演讲中，唤醒了无限的潜能遇见了崭新的自己。

在培训中，金总对如何激发自身的潜能分为三个板块进行了详细的解析。这三个板块分别为：动力和阻力、激发内在潜能的步骤、自我引导的能力。在分析的过程中，员工们认真的记着笔记。

金总极具感染力的演讲，不仅让每位员工明确了自己的目标、找到了前进的动力、清晰了前进的方向、得到了自我升华。同时，金总风趣幽默的表达，一个个动人的故事，更是带领着大家在夏威夷海上，尽情畅游。

每个人的潜能都是无限的，在你没有获得成功的时候，不防停下脚步，排除一切杂念，

倾听内心最原始的梦想，坚持下去，相信，下一个成功的一定会是你！

质量培训新闻稿篇七

20xx年5月6日，法政学院学生安全稳定会议顺利召开。会议中，辅导员xx老师就学生宿舍安全卫生，大学生责任意识等展开会议。

将对各宿舍就寝状况重点进行检查，防止学生夜不归宿的现象发生；各宿舍注意安全用电，防止火灾的发生等。然后，基于目前已经发生的几起责任事故，赵老师要求我们切实提高自身责任意识，做一名合格的大学生。同时号召我们紧抓学习，把更多的精力放在专业知识与个人能力的提高上。

此次会议的召开对我院的学生安全工作展开具有指导性意义，为进一步做好学生宿舍管理工作，保护学生利益和安全有深远意义。会议中特别宣布在往后的时间里在原有措施的基础上加强在寝检查工作，对保障学生安全有重大意义。

质量培训新闻稿篇八

“我是一切的根源”

——十堰市金诚信业投资有限公司培训纪实

金秋十月，云淡风轻。成立的十堰市金诚信业投资有限公司投资设立的互联网金融平台——网乐贷也已经试运营。在这收获的季节里，公司领导金总敏锐地发现了公司存在的问题隐患，为了解决尚处在萌芽状态的这些问题，金总不惜重金聘请汇聚投资有限公司的金牌讲师梁娜，来我公司进行主题为“提升执行力”的培训，目的就是为了提高公司人员整体素质，准确把握公司发展方向，使得公司能够在将来，获得更多的丰硕果实，从众多的p2p网贷公司中脱颖而出，成为互联

网金融业的一匹黑马。

10月13日，公司领导及全体员工，还有受邀的各界朋友，齐聚公司培训室，共同参加金牌讲师梁娜老师关于执行力的培训。

培训当中，梁老师紧紧围绕“提升执行力的关键”这一主题，并在培训伊始，就提出了提升执行力的核心主题，即“我是一切根源”。这一深刻主题仿佛一语道破梦中人，引起了培训人员的极大兴趣。

带病在身的梁老师，讲课时依然精神饱满，精简、干练的语言

阐述最实用的道理，她还通过举例子，现场提问互动的各种方式，调

动培训人员的热情，深切领悟执行力核心主题。培训人员也积极参与互动当中，结合自己的实际工作，认真回答老师提出的问题。

为了加深培训课的印象，梁老师还播放了电影[ceo]的部分视频，这段砸冰箱的视频深深震撼了在场人员的心里，培训人员通过这段视频，深刻体会到提升执行力的难度，以及对品牌塑造，对公司发展的重要性。“我是一切根源”，是问题的根源，也是执行力的’根源。

最后，随着《感恩的心》、《在路上》等音乐的响起，梁老师诚恳的要求大家，感恩父母、感恩公司领导，深情并茂地告诉大家，人要学会感恩，因为“我是一切根源”。在场的员工深有体会，并为之感动，部分员工动情地流下了眼泪。

培训会结束后，所有员工都表示，这样的培训让人铭记在心，体会颇多，收获更多，仅仅两个多小时课堂，主题明确，内

容充实，形式却多种多样。希望公司以后经常举办类似的培训课程。

培训新闻稿范文：企业培训新闻稿

4月5日，由xx三建集团第一工程公司、第七工程公司、市政公司联合举办的管理培训班在人民饭店二楼会议室隆重开班。这次培训是为了进一步强化各级人员对企业管理的系统认知，提高管理效率，强化团队建设，为公司的发展壮大奠定良好基础。培训主讲老师为xx卓立管理咨询有限责任公司的王丽萍老师和陆教授。开班仪式由第一工程公司副经理毛建祥主持，公司经理王武利出席并致欢迎辞。

本次培训班得到公司领导的高度重视，公司各部门和职工也给予了大力支持。此次培训班共计100余人参加，公司领导还从百忙中抽出时间全程参加了培训。授课过程中，大家专心听讲，认真做笔记。

根据主办方介绍，本次培训两位主讲老师授课经验丰富。课程讲解过程中张老师、陆教授理论联系实际，讲课生动有趣，课堂气氛十分活跃。王老师对企业管理架构与管理实务、执行力做了独到讲解，陆教授对建设卓越团队做了独到讲解，同时重点强调了强化团队建设是强化各级管理人员对企业管理的系统认知关键所在，使学员们抓住了此次培训的精髓。讲课过程中两位老师还分别与大家探讨了关于企业管理和贯标方面的问题，使大家受益匪浅。4月6日，培训顺利结束，学员们一致反映良好，并希望多举办一些类似的培训。

质量培训新闻稿篇九

11月14日下午，物业公司创建全国文明城市督查小组组织各部门督查员召开培训大会，会议由督查组副组长梅利平主持。

会上，梅利平同志宣读了《物业公司创建全国文明城市主要

工作任务》、《文明创建实地考察标准》等文件，详细介绍了检查方式、检查重点及检查标准。

随后公司办公室主任夏明媚以抽查的形式对参会人员宣传社会主义核心价值观，还通报了13日上午市检查组到世博园、悦秀苑、景兰苑检查中发现的问题，并提出了整改要求。

最后由社区创建指挥部办公室主任袁永胜同志，从全市的文明创建重点工作出发，指出我们在工作中需要注意的问题，第一，宣传气氛不够；员工的思想认识和苑区的宣传还要增强。

其二，工作结合不够；创文工作与本职工作结合不够，要对照检查标准和内容认真检查，将问题在自查的'范围内解决。

第三，与社区自治组织的交流不够；物业公司是社区文明创建的主力军，我们要充分发挥自身的优势，多与居委会骨干、志愿者沟通，全力以赴完成各项工作任务。