

2023年技能培训方案 干部技能培训奖励方案优选(优质5篇)

为了确保事情或工作得以顺利进行，通常需要预先制定一份完整的方案，方案一般包括指导思想、主要目标、工作重点、实施步骤、政策措施、具体要求等项目。那么方案应该怎么制定才合适呢？接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么写，我们一起来了解一下吧。

技能培训方案篇一

根据《大冶市党的基层组织建设三年行动计划(20xx-20xx)》要求，经局党组研究，决定举办市安监局党务干部培训班。现将有关事项安排如下：

一、培训的目的和意义

二、培训的内容

1. 党务工作的基本知识。
2. 大冶市委“五个基本”建设知识。
3. 大冶市委有关文件精神。

三、培训的时间

初步定于10月中旬，具体时间另行通知。

四、培训的地点

市安监局五楼党员活动室。

五、参训的对象

支部书记、副书记、委员和党办主任。

六、培训的要求

1. 培训结束后，党务干部要结合工作实际，认真学习消化培训的内容，进一步拓宽工作思路，明确工作目标和职责，创新工作方法和形式，加强自我学习，做好本单位的党务工作。
2. 参训人员不得无故不到、迟到、早退，的确不能参加应提前请假，上课时应严格遵守课堂纪律，认真做好课堂笔记，遇到不了解的问题应举手提问。

技能培训方案篇二

为进一步贯彻落实科学发展观和党的十七届五中全会精神，加强和改进党的农村基层组织建设，经街道党工委研究，决定举办第一期农村后备干部暨入党积极分子培训班，进一步加大培养选拔后备干部和积极分子的工作力度，使他们加强党性修养、提高理论政策水平和业务素质、拓展实践能力，适应建设社会主义新农村的需要，全面提高基层党员干部队伍的政策水平、业务素质，不断增强“双强双带”能力，更好地适应新形势下发展的要求，为街道改革发展、社会稳定和加快城市化建设提供坚强的组织保障。

以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，严格按照《干部选拔任用条例》和《中国xxx农村基层组织工作条例》的要求，坚持实事求是，理论联系实际，学以致用方针，培训一批符合时代要求，适应形势发展，党性修养高、“双强双带”能力强，爱岗敬业、德才兼备的优秀后备干部队伍和党员队伍，为荷花路平稳较快发展打下坚实的基础。

1、自20xx年3月至20xx年9月，学制一年半。学习期满后，由区委党校颁发中专毕业证书。

学习地点：街道办事处三楼会议室。

授课人：属课程设置的，由区委党校老师授课；属专题辅导的，聘请省、市、区的教授授课。

2、课程设置□□xxx党史》、《党的建设》、《基层领导学》、《市场经济学》、《农村政策简明读本》、《农村常用法律法规》、《干部应用写作教程》等。

专题辅导：

- (1) 党风廉政建设；
- (2) 法律法规；
- (3) 农村实用致富科技；
- (4) 国际国内形势。

3、授课时间：每周星期五在街道党校集中上课（详见课程表）。

参加本期培训班的学员需符合以下条件：

- 1、35岁以下，高中以上文化程度；经过各村“两推一公示”；吸收部分回村大学生参加培训。
- 2、各党支部推选的入党积极分子、预备党员。

收费包括课本教材费、老师讲课费、学杂费及其他。学员每人交300元，交费一律由学员所在村和单位集体交纳。

培训班在党工委的统一领导下进行，成立农村后备干部培训领导小组，班上建立党支部、成立班委会。培训班党支部具体负责班级的学习、管理工作；党政办负责班级的后勤服务工作；政工科负责学员的跟踪考察工作，在培训班各方面表现比较好、有能力、素质高的学员可直接在培训班被党支部列为发展对象，重点进行培养，提高其党性修养，帮助其加入党组织。对德、能、勤、绩较为突出的后备干部列为重点培养对象，加大培养力度，从为荷花路党员领导干部队伍的梯队建设提供必要的人才储备。

技能培训方案篇三

为全面落实《关于20xx-2020年纪检监察干部教育培训规划实施意见》精神，结合我区工作实际，制定以下培训方案。

使全区的纪检监察干部的综合素质有所提高，业务能力有所增强，学习风气有所转变，相关作风进一步改进。坚持把思想政治教育放在首位，注重质量，讲究实效，优化课程设置，强化教学管理，增强培训的针对性、实用性和有效性。

力争通过三年时间，使全区纪检监察干部全面培训一次，并达到下列目标：以素质教育、终身教育为核心的教育观念进一步增强；教育培训质量和效果显著提高，整体素质明显增强；纪检监察干部的政治素质、业务能力知识水平有较大的提高和进步。

政治理论培训内容：以“三个代表”重要思想为重点，结合学习xxx报告、十六届三中全会精神，进一步提高纪检监察干部的政治素质。坚定理想信念，树立正确的世界观、人生观、价值观。

业务知识培训内容：以“两个条例”学习为重点，进一步学习案件检查、审理、信访、执法监察、纠风等各项专业知识，还要适当增加写作知识、计算机信息技术、英语口语等相关

科目的培训，切实提高纪检监察干部的业务本领和工作能力。

更新知识培训内容：学习国家政治、经济、军事等方面情况及政策，国家政治体制改革、经济体制改革方面的知识，现代化管理理念和科学管理知识等，适应不断发展的新形势和新任务的需要。

培训将依据不同的培训对象，有针对性的进行，分类实施，做到“请进来”与“走出去”相结合。

今年下半年培训计划：

(1) 按要求，于9月组织一名领导班子成员和一名科室主任参加市一级组织的培训；

(3) 年底请市纪委一名领导为全区纪检干部上大课，就两个条例学习进行专题辅导；

(4) 选派区纪委两名同志和县直纪检组四名同志及乡镇两名同志分两批到外地学习先进管理理念。

今后三年培训计划：

(1) 每年将组织纪检干部参加市纪委举办的各种培训；

(2) 按上半年一次、下半年一次的培训计划，对未经培训的同志进行集中培训；

(3) 组织纪检干部外出考察、学习等。

技能培训方案篇四

全市建筑业农民工技能培训鉴定工作，要以xxx理论和“三个代表”重要思想为指导，以全面提升建筑业农民工技能水平

为目的，以各级建设培训机构和工地业校为培训平台，以落实企业培训责任为抓手，充分利用现有政策，加大经费投入，调动各方面的积极性，营造建筑业农民工培训的良好氛围，坚持以人为本，创新培训机制，妥善解决工学矛盾，切实提高培训质量和效果。

全省建筑业发展规划要求，到20xx年建筑业各项经济指标在20xx年的基础上翻一番，全省建筑业总产值突破10000亿元，全省计划培训各类人员达120万人，其中农民工和一线操作工人100万人，关键岗位和特种作业人员持证上岗率达到100%。期间全市计划培训鉴定建筑业农民工8万人□20xx年全市建筑业职业技能岗位证书持证率要达到50%，今后五年持证率要达到100%。目前，全市建筑业职业技能岗位证书持证率只有35%，全市建筑业农民工技能培训鉴定工作任务艰巨。

市住房和城乡建设局成立滨州市建筑业农民工技能培训鉴定工作领导小组，领导小组下设办公室，设在局技术培训中心。领导小组负责审批下达全市建筑业农民工技能培训计划，对培训鉴定工作和补贴资金拨付情况进行监督检查，组织考核验收。市住房和城乡建设局技术培训中心负责市本级辖区和市直企业建筑业农民工的培训工作。各县区（开发区、高新区、北海区）要成立建筑业农民工培训机构负责本辖区内建筑业农民工的培训工作，建筑业农民工的技能鉴定工作统一由滨州市建筑职业技能鉴定站负责。各级建设培训机构要尽快列入人保部门的定点认定，将建筑业农民工培训计划，列入全市加强就业培训提高就业与创业能力培训项目，积极争取财政培训鉴定补贴，对建筑业农民工实行免费培训和鉴定。各县区（开发区、高新区、北海区）要成立相应的建筑业农民工技能培训鉴定工作领导小组，明确各部门的职责，建立健全工作制度，完善工作机制，加强对建筑业农民工技能培训鉴定工作的组织领导。各级建设行政主管部门培训管理机构要搞好调查摸底，科学制定培训计划。各建筑业企业要根据建设主管部门下达的培训计划，制定详细地培训工作方案，

明确责任人员，建立工地业校，落实培训责任。各级建设行政执法队伍要把施工企业技术人员、施工人员持证上岗情况列入执法检查的重要内容。对持证上岗率不达标、未与培训机构签定培训协议、培训计划不落实的，要严肃查处，依法处理。各级建筑业企业资质管理机构、行政许可办理机构在资质年度考核、资质审批、升级、增项审查时，必须要求建筑业企业提交市住房和城乡建设局技术培训中心出具的企业技术人员、施工人员持证上岗情况证明。持证上岗率不达标的施工企业须与市局技术培训中心签定培训协议书落实培训责任，否则不予通过年度考核、不予批准资质、资质升级、增项。核发建设工程施工许可证、市外施工队伍进滨备案，要严格审查技术人员、施工人员持证情况，要求提交市住房和城乡建设局技术培训中心出具的企业技术人员、施工人员持证上岗情况证明或施工企业与市局技术培训中心签定的培训协议书。

（一）培训对象：在本市行政区域内从事建筑业的在岗农民工。培训工种以吸纳就业人数较多的工种为主，重点是砌筑工、木工、架子工、钢筋工、混凝土工、油漆工等。

（二）培训内容：分为理论培训和技能操作训练两部分。理论培训包括专业课、公共课。专业课主要是所学工种的基本知识、基本技能；公共课主要有职业道德、法律法规、建筑知识、安全知识等内容。技能操作训练依托施工现场组织进行。教材由市住房和城乡建设局技术培训中心统一选配。

（三）培训时间：初级工为200学时、中级工为300学时、高级工为100学时，理论培训时间占1/3，技能操作时间占2/3。

（四）培训管理：培训机构在每期培训班开班前10个工作日内以书面形式向市建筑业农民工技能培训鉴定工作领导小组、同级人保部门提交开班申请报告，并将培训计划和教学大纲备案。申请报告应当明确培训工种、培训时间、培训人数、培训目标、培训协议等内容。在每期培训班结束5日前以书面

形式向市建筑业农民工技能培训鉴定工作领导小组、同级人保部门提交结业申请，对培训合格的建筑业农民工核发山东省加强就业培训提高就业与创业能力培训项目合格证书。

（五）技能鉴定：技能培训结束后，由滨州市建筑职业技能鉴定站进行技能鉴定，利用施工现场的设施和材料开展鉴定工作。鉴定合格的，核发山东省建筑工程管理局签发的职业技能岗位证书。职业技能岗位证书由农民工本人持有，企业不得扣压或代为保管。

（一）实行培训协议制度。建筑业企业与培训机构、滨州市建筑职业技能鉴定站签定委托培训、鉴定协议书，明确各自的责任与义务。

（二）实行财政补贴制度。建筑业农民工培训、鉴定费用由政府、企业和农民工个人共同承担。建筑业企业要落实农民工培训教育责任，按照规定足额提取职工教育经费，按照规定建立工地业余学校，配备必要的培训器材，加大农民工培训投入，实行企业法人、项目经理培训工作职责制。农民工要保证学习时间，履行培训义务。培训机构要切实按照培训计划组织培训，提高培训质量，积极争取财政和其它补贴，对建筑业农民工实行免费培训。对不能享受本市补贴的外地施工企业，要严格执行物价部门的收费标准，不得超标准收费。

（三）实行台账制度。建筑业企业、培训机构、滨州市建筑职业技能鉴定站必须建立建筑业农民工技能培训、鉴定、就业台账。

（四）实行月报制度。为掌握工作进度，加强调度，各县区（开发区、高新区、北海区□xxx门要按月统计培训鉴定人数和实现就业人数，于下月5日前报市住房和城乡建设局技术培训中心，市住房和城乡建设局对建筑业农民工技能培训鉴定工作实行按季通报。

（五）实行督查制度。市建筑业农民工技能培训鉴定工作领导小组对建筑业农民工技能培训工作进行不定期检查和重点督导。重点检查工作进展情况、培训台账、培训质量、就业情况及补贴资金使用情况；对违反规定骗取和冒领补贴资金的单位和个人进行严肃查处，对触犯法律的依法移交有关部门处理。

（六）实行验收制度。市建筑业农民工技能培训鉴定工作领导小组对各县区（开发区、高新区、北海区）建设局和市直建筑企业农民工培训鉴定工作，实行年度考核验收。考核验收包括年度培训计划、实际培训人数、计划完成情况、培训方案制定、培训组织、培训档案、工地业校建设、教育经费提取等内容。对考核验收不合格的企业，责令限期改正，对拒不整改的，暂停其投标资格、进行停业整顿，依法进行严肃处理。

技能培训方案篇五

- 1、楼层服务员的仪容仪表及礼仪礼貌。
- 2、新员工对工作岗位的了解。
 - 1) 工作区域；
 - 2) 岗位职责
 - 3) 基本工作流程；
 - 4) 楼层服务项目；
 - 5) 应知应会及注意事项。
- 3、楼层客房的分析，种类、数量及大小；

- 4、做床的规范要求和注意事项；
- 5、房间客用品的配备及摆放标准；
- 6、棉织品的配备及摆放标准；
- 7、磁卡锁的使用
- 8、客房保险箱的