

# 2023年护士个人培训年终总结 护士外出培训个人总结报告(优质5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 护士个人培训年终总结篇一

在过去的三个月里，我有幸参加了xx医学院附属第一医院举办的xx省第三十期危重症护理技术学习班，现我又回到了我所熟练的工作岗位和我的同事们一起共同工作的，倍感亲切和温馨，首先感谢医院、领导给予的这个宝贵的机会，还要感谢各位同事，因为有她们的辛勤工作，使我能安心完成进修学习。

我进修的单位是xx医科大学附属第一医院，重症监护加强医疗科icu成立于1xxx年，是全院性综合性icu经数十年发展，并于20xx年11月搬迁至新外科综合楼，为层流病室，拥有30张床位，现因人员不足，开放20张。拥有众多先进的设备，（先进的监护系统，呼吸机、crrt、血气分析仪、有创血流动力学监测设备、便携式纤支气管镜、氧动胸外按压仪、床边心电图机、除颤仪等等、还有新进便捷的物品输送系统等）这些先进的设备让我们大开眼界。

在进修的头两个月里，先安排我们上理论课，系统学习急危重症专业知识及icu常用的各项操作技能。随后就进入临床跟班学习。体会较深的有如下几点：

2、严格交接班制度□icu的病人交接班严格规范，班班清楚，环环相扣，交班者对病人气管插管的深度，深静脉导管置入的深度，身上有几根引流管，各有什么作用，引出的量、性质均要口头交待，皮肤有无压红，出入量情况，这些都必须十分清楚，交班时详细交给接班者，在共同查看病人情况，这样病人受益了，护士也起到提升进步。

3、不足处是icu在新进入护士培训不够到位，新老护士素质水平差异极大。在进修学习中，广泛的接触到不同型号的呼吸机的使用、心电监护和心电图知识，对icu众多新进的设备的接触和学习，使我们对监护仪器的性能、操作方法及适应症有更深一步的了解，能够较熟练的把握各种监护仪器的作用原理、使用方法及保养措施。

通过进修培养熟练掌握对危重症患者的观察和护理，使我在原有的基础上加强临床观察能力，能够及时发现病情变化，提高应变能力、知识水平以及素质得到一定提高，也培养临床配合医生工作的能力。

最后，我要再次感谢医院的领导给了我这个宝贵的学习机会，使我有诸多体验和感受，使我对工作生活有更多的思考，不仅开阔了视野，也提高了自己的素质，使我今后更能适应工作需要，进修是短暂的，收获是不小，只有提高了临床护理技能，更新护理理念，才能做一名合格的基层护理管理者。

## 护士个人培训年终总结篇二

理论学习与临床实践相结合的方式是培训最佳的方式。说实话，在参加专业培训以前，受晋升与考试的需要，我们一直在学习着，下面是小编为大家分享的护士个人培训总结，希望能帮助到大家！

护士个人培训总结1

大家好，我是新生儿的专业护士，我很荣幸去医院新生儿科学习了6个月，那时我想我一定要认真学习他们的先进护理技术，才不枉此行，在这六个月时间里，我深切地感受到除了学习护理技术外，先进的医院管理模式，周到的职业安全防护及护理观念等诸多，都是值得我们学习的地方。总结了以下几个方面。

## 一、人性化管理：

首先是良好的团队协作，多元的护理人员梯队，病房的护理队伍都设有护士长、专科护士及临床护士，大家在完成本职工作的同时又相互协作，确保护理的质量。病房助理，负责外出患儿检查及外出勤杂工作，卫生员，负责病房卫生(要求达到一尘不染的效果)，通过人事周密设置，各人按职责行事，一切尽在医护人员的呵护之中，病房过道贴着医疗安全图片，指导员工在工作中如何保护自己，从而防止发生意外，接触血液，体液时均戴手套，小心处理针及利器，做到勤洗手，避免交叉感染。

通过学习期间，我了解盛京医院对员工也进行了人员素质培养，由护士长根据护士情况提供相应的学习机会，组织各种类型学习班，以提高员工的素质，对于护理人员的临床稽核，护士长说了一句最经典的话是“当护士出了差错时，不是大的问题，而是制度的问题，他们会根据这件事做修改，完善制度，而不是去惩罚护士，只有这样，出了差错才会及时上报，而不是隐瞒，才能有利于提高护理质量，减少差错事故的发生”医院的工作紧张而繁重，院方为了减轻员工的工作压力，如会在病房里安装音乐播放器，心理辅导等等。

## 二、先进的设备及技术水平

科学有效的器械设备，以病床为中心，床头1m高墙壁上设有负压吸引、氧气、压缩空气和电源等嵌入式装置，各种监护设备、中央吸引、中心供氧设备均可随意移动，使用起来得

心应手。除此之外，新生儿病房还有资深的护理队伍，他们掌握着先进的护理水平，如picc□动脉留置、十二指肠插管喂养等，他们成功救治了许多超低出生体重儿，重症监护病人占20%□30%□1500g以下极低体重儿成活率及危重症抢救成功率为90%以上。

### 三、优质的服务

在新生儿病房中，护理人员给患儿做处置时，都要先和患儿沟通及安抚。例如：宝宝，阿姨要给你采血，不要动，不要哭，轻轻的马上就可以了，这样既减少了对新生儿心理上的伤害，同时也加深了我们之间的感情。在早产儿出院前，会为家长开办早产儿护理学习班，由专门护士为家长做解释指导工作，让家属掌握早产儿洗澡，喂养，等等相关日常护理，直至家长明白为止，才会放心的将早产儿交给父母。通过标准得体的服务方式，向患儿家属表示关心与同情，体现医院的服务水准，将服务规范自然地融入到服务意识中，应用于医护实践中，病房为出院病人设置了热线咨询电话，24小时负责提供各类咨询服务，使患者与医院保持热线联系，随时获得医疗服务的专业指导。

总之，通过医院的学习，使我从技术和思想上有了明显的提高，对开展picc□十二脂肠插管喂养、动脉留置针穿刺等方面有了充分的信心。此外，为了减少患儿痛苦，通过一次动脉穿刺完善了各种血液检查，减少穿刺次数，也提高了成功率，弥补了我院的空白。做为新生儿护士，不仅技术高超，更要有先进的护理理念，来提高人员素质，不仅要有责任心，也要有爱心，良心，做好每项工作，严格遵守无菌操作及消毒隔离制度，避免交叉感染，提高护理质量。做每个孩子的保护天使。

### 护士个人培训总结2

怀着激动与自豪的心情，作为一名刚从卫校毕业的学生，我

很荣幸地成为昆山市第三人民医院队伍中的一员。怀着对社会的好奇心，对工作的热情，开始了自己人生的新征程。对于一名新上岗的员工来说，上岗之前有很多情况需要去熟悉、去适应，所幸医院给我们这些新的成员提供一次宝贵的机会。护理部为我们安排了为期五天的岗前培训。虽然培训时间很短，但是从中学到的知识却是终生受益的。

首先是理论的培训，由护理部

主任

和各个科的护士长为我们讲解了优质护理服务、护理核心制度、应急预案及流程和糖尿病专科护理概述等方面的内容。为我们能够快速成长为一名有修养，有素质，有能力，有水平的护士奠定了良好的基础，了解在以后工作中会遇到的常见问题及解决的办法，也帮助我们在平凡的工作中发现专业的价值和自身的价值。

其次是一些操作的培训，（双人心肺复苏、注射法、生命体征的测量和静脉输液等）由各个科的老师来为我们一边讲解一边演示，并且给我们充足的时间去练习，老师也会在一旁指导。让我们更好地熟悉和掌握这些基本技能，利于在临床的更好实践。

这次培训虽然短暂，但从中所受到的启迪和教育对我以后的发展起了很大作用。如何成为一名令人尊敬的好护士是我奋斗的目标，从身边的小事做起，从细节做起，时刻谨记自己是一名救死扶伤的白衣天使。常言道：三分治疗，七分护理。作为一名即将上岗的护士，一定要脑勤、手勤、眼勤、口勤，要细心，有爱心、耐心、责任心，严格执行三查七对，这样才能提高自己的专业技术水平，更好的给予病人亲人般的关怀，时刻了解他们的需要，满足他们的需要，去帮助每一个患者。这不仅能提高医院的护理质量，同时给患者增加战胜疾病的信心，还能减少护理差错和医患纠纷。

护理之路，如履薄冰，因为有了医院温暖大家庭的支持，有了各位护理前辈的指导，我有信心做好护理工作，走自己选择的路，而且走稳走好，一直走下去，为广大病患奉献自己的青春与热情，就像特鲁多所说的：“有时，去治愈；常常，去帮助；总是，去安慰。”

### 护士个人培训总结3

为加快科室护理队伍素质建设和人才培养，规范在职护士继续教育，优化护理人员知识结构，提高护理专业水平，提升护理服务质量，我科去年根据医院护理部分层级培训要求，制定了一系列培训目标及要求，特别是通过这一年迎接我院“三甲复审”的准备工作，让我们懂得我们面对的不仅仅是医院的荣誉，更重要的是我们作为医院一员的责任与义务，我们骨一科护理队伍以此为契机，狠抓护理服务质量，严格落实规章制度，加强业务、技术训练，打造出一支具有凝聚力的护理队伍，现将我科护理培训工作总结如下：

护理事业是一项崇高而神圣的事业，我为自己是护士队伍中的一员而感到自豪，在今后工作中，我将加倍努力，做好护士工作计划，为人类的护理事业而作出自己应有的、最大的贡献，树立全心全意为病人服务的宗旨。

一、首先在护士中树立终身学习的理念。

告诉护士护理工作与病人的生命息息相关，护理质量的高低是保障病人安全的首要条件之一，护士的业务水平直接影响着护理质量。在科内努力创造浓厚的学习氛围，适时，适地开展各种学习活动，把如何提高护理人员的技术水平作为管理重点来抓。

二、成立科室培训组织，抓好培训质量管理

参加此次竞聘我是经过深思、熟虑的，我深深的

体会

到外科护理工作的重要性，同时也深切的感觉到我工作的难度和压力。我看中的并不是这个职位，我看中的是这个职位后面带给我工作的机会和乐趣。

成立骨一科护士培训管理小组，由护士长担任组长，护理骨干组成一支培训组织。根据我科发展要求和护理人员自身特点设定培训计划并组织实施，且定期对培训开展工作情况进行督导，不断探索和完善各种培训方法，把实用性、有效性作为培训的目标。充分发挥小组的职能，负责督导科室新入职护士、夜班准入护士、轮科护士的培训，按计划组织科室的理论和技能培训及考核，并对培训效果进行反馈和评价，确保培训工作顺利进行。

三、采取多种培训方法，向多元化培训靠近。

采用授课、演示、讨论等方法，使培训工作更具有科学化，做到“学有所用”。本年度共举行了业务小讲课12次，护理个案查房12次，基本技能培训及专科技能培训12项，急救知识及技能培训3次。针对护理人员急救反应薄弱还重点培训了简易呼吸囊及多人急救技能的配合，并进行了多人急诊的入院的抢救演示。

四、落实护士规范化培训和继续护理教育。

所以，我觉得我们每一个人都要

学习

更多的沟通技巧与方法，我们护理工作者主要就是要做好与病人及家属之间的沟通，我们可以在不忙的时候去多转一转病房，与病人些聊一聊，什么都可以，闲聊，但是一定要记住不要说漏了一些病人不可以知道的，其实在我实习时的一

个科室我觉得做的很好，老师们每天早上一上班不是就去做晨间护理什么的，就是在我们医院所谓的专业老师们她们会在交班之前的这一段时间各自巡视自己所负责的病室，去跟病人问候一下啊什么的，每天早上如此。我觉得这也并不是一种刻意的一定要与病人说点什么，一个笑容，一句问候就可以了……

加强护理操作规范，实施流程化服务，严格无菌操作及查对制度，提高护理质量，对不同年资，能力的护士进行不同的培训，让大家养成主动学习的习惯，并做好“传、帮、带”的工作，目前我科临床护理人员分四个层级：即n1(经验护士)n2(初级责任护士)n3(高级责任护士)n4(专科护士)。除了按要求分层级培训外，我们工作5年内的护士也参加由护理部组织的统一的规范化培训，现参加规范化培训护士有4人，每月参加读书月考，本年度无考试不合格人员，本年度护士“三基”理论知识达标率为100%，基本技能合格率100%。

今年以来，我院采取各种形式及多种渠道，广泛宣传消防安全知识，提高了广大医疗医务人员及住院人员的消防意识，今年，我院对全院职工进行消防安全知识培训二次，培训主要从消防知识宣传、逃生自救、互救技巧、发生火灾时如何处置、灭火器材使用方法、发生火灾时如何疏散病人几方面展开，提醒大家在日常工作中，一定要严格按照工作流程和工作纪律操作，严禁违规操作，绝不粗心大意，更不能侥幸敷衍，埋下安全隐患。此次培训共有322人参加。

## 五、制度、预案、疾病护理常规培训

对我科护理人员加强制度、预案、疾病护理常规的培训，通过对往年护理经验的总结，结合本年度我科室实际情况，重新完善修订了护理工作制度及各层级护理岗位说明，明确各级各类护理人员职责。根据护理部制定的各种突发事件的应急预案，严格要求每一个护士认真模拟演练，通过真实的演练，大大提高了我科护士应急反应能力、急救技能，同时进

行多种形式急救程序、心肺复苏、急救药物知识、急救仪器使用培训等。抢救仪器、药品、应急设备定人负责、每日检查、及时维修，保证随时处于备用状态。

## 六、教学能力的培养

从n1层级护士开始，我们即着手对培养护理人员教学能力的培养，尤其是护士长和护理骨干的培养。我科业务学习、查房、科内技能操作等大多数教学均由科室护理骨干承担，在准备课件和精心备课中，他们的教学能力得到锻炼和升华。

## 七、法律法规知识培训

积极组织我科护士参加医院组织的各项法律法规知识培训，我科本年度也组织多次法律法规培训，以护士条例、医疗事故条例及其他相关法律法规为蓝本，通过多媒体讲解、案例分析等方法对护理人员进行培训，尤其是新入职护士。让护理人员意识到，社会主义市场经济体制的建立，法律制度日益完善，人民群众法制观念不断增强，依法办事、依法维护自身的合法权益已成为人们的共识，现在护理理念是全方位、全过程的让病人满意，这是人们对医疗护理服务提出更高、更新的需求，因而丰富法律知识，使护理人员懂法、用法、依法，以减少医疗事故的发生存在不足及改进措施：

- 1、层级培训细化工作做得还不够细致。
- 2、缺乏对培训效果的评估，有落实不到位的现象。
- 3、缺乏新业务、新知识的开展。下一年度加强科室护理人员创新意识的培养。

在过去的一年里，我们取得了一些成绩，这与护理部的领导和指导是分不开的，我们的培训工作还有许多不足，但我们不骄傲、不气馁，在新的一年里，以迎接“三级复审”契机，

我们努力打造出一个优质、高效的临床护理队伍，使护理工作再上新台阶。

## 护士个人培训总结4

我们以《临床护理实践指南》为蓝本，按照全国《专科护士领域培训大纲》的要求，对我院的专科护士培训做了以下工作：

### 一、专科疾病知识的培训

- 1、各科室护士长按照护理部要求有计划地安排了自学，开展了晨间提问、各种形式的讲课等培训工作。
- 2、各科室根据自己的专科特点制定了业务学习计划，每月安排专科疾病护理讲课一次，各科室累计全年完成各类小讲课218次，各科室护士培训率达到85%以上，有效提高了各科室人员专业素质。
- 3、各科室每月组织了专科专病护理业务查房一次，全年累计完成专科业务查房143次，护理部每季度根据科室上报的特级护理病人组织护理查房，全年完成4次危重、疑难病例会诊、查房。

### 二、专科技能培训

- 1、各科室以护理部发的《临床护理实践指南》为蓝本，每月有计划地组织了培训。
- 2、护士长每月检查了科室护士日常操作情况，对不按规程操作的护士给予登记处理。
- 3、科室按护理部要求每年考核一项护理技术操作项目。全年共计完成对全院护士基础操作技能培训523次。

### 三、专科急诊急救能力培训

- 1、以《临床护理应急预案与程序》为指导，各科室护士长有计划地安排了科室护士自学、练习。全年完成各项应急预案演练27次。
- 2、护理部邀请药剂科、感控办组织学习了高危药品、急救药品管理、手卫生知识、院内感控知识培训；各科室护士参与率达到80%。
- 3、今年组织讲课和培训了cpr(心肺复苏)急救技术以及监护仪、除颤仪、呼吸气囊(面罩)、简易呼吸机的使用方法一次；并按照医务科的要求进行了全员考核。
- 4、各科室护士长每季度组织了一次专科常见急危重症的抢救配合或突发事件的应急预案与处理程序讲座。
- 5、今年护理部从各科室抽调7人到外院icu□手术室进修了专科培训；取得了专科护士资质。

### 四、专科护士素质培训

- 1、今年组织护理部质控员参与或协助护士长做好科室管理，调解和处理各种纠纷或科内矛盾，逐步培养组织协调能力、提高专业素质；培养主动服务意识，提高服务能力，当好护士长的助手。
- 2、各科室通过现场演练、科内组织学习等方式，掌握了护患沟通技巧，提高了护患沟通能力。
- 4、各科专科护士主动承担了实习生或低年资护士的带教工作，充分发挥了专科带头人的作用；实习工作结束后，及时总结带教经验，提高了带教和临床指导水平。

## 护士个人培训总结5

根据护理学科发展方向及医院护理人员培训的目标为了规范护理记录的书写，我中心于20\_\_年3月份对全体护士进行了护理记录书写管理培训，培训计划如期完成，护理人员整体素质也有了一定的提高，达到培训目标要求，也逐步向规范化培训迈进了一步。

### 一、首先在护士中树立终身学习的理念。

告诉护士护理工作与病人的生命息息相关，护理质量的高低是保障病人安全的首要条件之一。护理记录的书写是衡量一个护士业务能力的一个重要的标准，护士的业务水平直接影响着护理质量。我在努力创造浓厚的学习氛围，适时，适地开展各种学习活动，把如何提高护理人员的技术水平作为管理重点来抓。

### 二、采取多种培训方法，向多元化培训靠近。

采用授课、演示、讨论等方法，使培训工作更具有科学化，做到“学有所用”。

### 三、设立培训组织。

由护士长担任组长，护理骨干组成一支培训组织。根据学科发展要求和护理人员自身特点设定培训计划并组织实施。且定期对培训开展工作情况进行督导，不断探索和完善各种培训方法，把实用性、有效性作为培训的目标。

### 四、不足的地方：

- 1、缺乏对培训效果的评估，有落实不到位的现象。
- 2、护理人员精力有限、学习的自觉性不高。

### 3、缺乏新业务、新知识的开展。

#### 护士个人培训总结6

转眼又到了一年的年底，回望这一年来我在护士岗位上所做的工作以及参加的各项培训，心中有很多感慨；现将今年以来各项工作总结如下：

#### 一、严格管理，有效协调。

一年来，在护理部和科主任的领导下，从各方面严格要求自己，在科室工作尤其是护理工作中身先士卒，大胆管理，认真落实医院和科室的各项工作制度，保证了科室工作稳步进行。积极配合主任做好医护协调工作，引导大家做好医护沟通；及时发现并解决一些摩擦和矛盾，增强了科室凝聚力，使中医科成为一个温暖的大家庭；让医生护士在身心愉悦的状态下工作，也为病人营造了温馨、和谐的病区住院环境。

#### 二、狠抓护理业务培训。

作为一个中西医结合内科综合科室，我们科面临病种杂，疑难杂症多，护理专科性不强的难题。而与之对应的是：中医科的12名护士，仅有一名是中西医结合护理大专毕业，其余都是西医护理专业毕业，在学校仅了解到简单的中医基础知识；在西医“专科护士”培训不断深入发展，专科护士特点和优势越来越明显的今天，中医科护士没有特定的专业知识和发展方向，这在一程度上影响了这个群体的工作积极性和队伍的稳定性，也给病区护理工作质量带来了负面影响。

针对这一现实，我果断决定：从我做起，全员培训。采取业务讲课和业务查房相结合的方式，发动科主任和医生参与，对包括呼吸、循环、消化、神经系统的常见内科疾病知识进行培训，对中医基础知识和常用技能系统培训，甚至对一些普外科和骨科疾病的保守治疗、护理知识，也进行了培训。

一年的系统培训下来，考核结果表明，护士对上述各系统常见疾病都有了全面的认识 and 了解，这不仅提高了她们的业务技术水平，也极大的增强了护士对自身、对科室发展的信心。此后，我又采取日常强化的方式，不断结合病房现有病例强化培训过的知识，终于打造出了一支技术过硬、有中医特色的护理队伍。

### 三、尝试文化管理，力求做出特色。

多年的护士经历，使我深切的体会到：对于一个团队而言，规范其行为固然重要，但更重要的是要改变其思想，升华其内心世界，要让“护士管理”这个外因，通过护士“个人素质”的内因起作用。为此，我采取了一系列措施：在护士排班表上，每周送她们一句人生、职场感悟；举办“天使心语”小板报；利用早会给她们讲一些励志、哲理等小故事，引发她们对人生、对事业的思索。潜移默化之中，我们中医科的护士，人文素质有了很大提高。

近几年，不仅中医科的护理文化建设搞得风生水起，而且圆满的完成了各项工作目标。在省市历次检查中，我们中医科以收费规范著称，每次都迎接收费检查，没有给医院丢过一分。在行风评议检查中，中医科的健康教育和护理服务，更是赢得了参检专家的肯定和赞扬。

### 四、注重服务细节，提高病人满意度。

在对病人的健康教育方面，多数科室的做法是，单纯依靠护士口头宣教，但我通过长期以来的观察，发现了一个弊端：护士说得少了，内容涵盖不全，说得多了，因为时间有限，就会说得快而没有重点，这样，病人根本记不住。

我把入院宣教的内容列了一个提纲，作为护士口头宣教的内容，而把详细内容输入电脑，护士在做提纲挈领的宣教后，把详细的资料发于病人，这都起到很好的效果。类似的还

有“鼻饲知识宣教”、“痰培养标本留取方法”、“尿培养标本留取注意事项”等。这种口头和书面相结合的宣教方法，不仅有助于病人掌握，也节省了护士大量时间，因此深受大家欢迎。

## 五、不足之处和努力方向。

尽管，回首往事，我可以毫无愧色的说：我没有虚度任何一寸光阴；面对我的病人，我的科室，我也能够坦然的说，为了你们，我一直在努力！但是，面对自己，我深知工作中还有很多的缺憾，科研是护理工作前进和发展的重要动力，但我们中医科的护理科研项目至今还是空白；再比如，有时候，过于严厉的要求，我甚至看到过护士的眼泪和无奈。因此，展望未来，对新的一年的护士工作我充满了信心。

## 护士个人培训总结7

本人在今年的护士职业培训中获益良多。在培训过程中的体会、感想等深深地影响了我，通过培训学习，我对医院文化、发展历史及医院的概况，医院的办院宗旨、行为规范、服务理念及愿景都有了一个深入的了解。以下为我的年终工作总结。

这次培训也使我们的执业素质有了提高，为我们能够快速成长为一名有修养，有素质，有能力，有水平的护士奠定了良好的基础，也帮助我们在平凡的工作中发现专业的价值和自身的价值。常言道：三分治疗，七分护理。作为一名临床护士，我们与病人接触最密切，应该给与病人亲人般的关怀，时刻了解他们的需要，满足他们的需求，要用我们的爱心去帮助每一个患者。这不仅能提高医院的护理质量，同时给患者增加战胜疾病的信心。

通过护士长对护理的核心制度、护理程序的讲解，我们了解了工作中各项工作的操作程序。护士工作职责为我们明确了

工作内容和责任，有利于提高我们的责任心，做好本职工作。护士年度培训总结。作为护士一定要脑勤、眼勤、口勤、手勤，要细心，有爱心、耐心、责任心，这样才能提高自己的专业技术水平，要更好的服务于患者。

通过培训，我还认识到在医院医护人员与患者及家属关系融洽，将有利于医嘱、护嘱的执行，达到更好的治疗效果。建立良好的工作与人际关系对我们个人专业素质的提高和服务质量，服务意识的提高有重要意义。作为一名医务人员做到微笑是最基本的，‘微笑可以给病人带来温暖、安慰和希望；同时医务人员还应对病人予以宽容，做到将心比心，设身处地的为人着想，要好好用所学去实践，真心地关心他人，这样才能做一个受欢迎的人，才能更好的融入社会这个大家庭。

在今年的护理操作演练中，我了解到了自己当初做的时候为什么做不好。了解到一些细节的东西很重要，刚开始的基础很重要，没一步都要到位后面才做的好。很感谢培训老师们着辛苦的教导，我会好好努力工作，不让你们失望的。

## 护士个人培训总结8

我们以《临床护理实践指南》为蓝本，按照全国《专科护士领域培训大纲》的要求，对我院的专科护士培训做了以下工作：

### 一、专科疾病知识的培训

1、各科室护士长按照护理部要求有计划地安排了自学，开展了晨间提问、各种形式的讲课等培训工作。

2、各科室根据自己的专科特点制定了业务学习计划，每月安排专科疾病护理讲课一次，各科室累计全年完成各类小讲课218次，各科室护士培训率达到85%以上，有效提高了各科室人员专业素质。

3、各科室每月组织了专科专病护理业务查房一次，全年累计完成专科业务查房143次，护理部每季度根据科室上报的特级护理病人组织护理查房，全年完成4次危重、疑难病例会诊、查房。

## 二、专科技能培训

1、各科室以护理部发的《临床护理实践指南》为蓝本，每月有计划地组织了培训。

2、护士长每月检查了科室护士日常操作情况，对不按规程操作的护士给予登记处理。

3、科室按护理部要求每年考核一项护理技术操作项目。全年共计完成对全院护士基础操作技能培训523次。

## 三、专科急诊急救能力培训

1、以《临床护理应急预案与程序》为指导，各科室护士长有计划地安排了科室护士自学、练习。全年完成各项应急预案演练27次。

2、护理部邀请药剂科、感控办组织学习了高危药品、急救药品管理、手卫生知识、院内感控知识培训；各科室护士参与率达到80%。

3、今年组织讲课和培训了cpr(心肺复苏)急救技术以及监护仪、除颤仪、呼吸气囊(面罩)、简易呼吸机的使用方法一次；并按照医务科的要求进行了全员考核。

4、各科室护士长每季度组织了一次专科常见急危重症的抢救配合或突发事件的应急预案与处理程序讲座。

5、今年护理部从各科室抽调7人到外院icu□手术室进修了专

科培训;取得了专科护士资质。

#### 四、专科护士素质培训

1、今年组织护理部质控员参与或协助护士长做好科室管理,调解和处理各种纠纷或科内矛盾,逐步培养组织协调能力和提高专业素质;培养主动服务意识,提高服务能力,当好护士长的助手。

2、各科室通过现场演练、科内组织学习等方式,掌握了护患沟通技巧,提高了护患沟通能力。

4、各科专科护士主动承担了实习生或低年资护士的带教工作,充分发挥了专科带头人的作用;实习工作结束后,及时总结带教经验,提高了带教和临床指导水平。

#### 护士个人培训总结9

加强护理人员的继续教育培训,对提高护理人员知识结构和综合业务素质具有重要的作用。过去的一年中,我科根据护理部的年度业务培训计划结合本科年初制定的年度护理培训计划,狠抓落实,认真实施,取得了较好的效果,现将本年度培训工作总结如下:

##### (一)、护理技术操作培训:

每月进行护理技术操作培训及考核一次,做到基本技能及技术操作人人熟练掌握,人人过关。

##### (二)基础理论知识、专科护理常规培训:

1、每月组织护理人员业务学习及护理业务查房各一次。通过业务学习,要求了解或掌握本专业国内外临床新进展、新业务,并能积极开展。通过护理查房,对危重疑难病例,进行

讨论分析，讲解危重病人之护理问题及对策，制定及修改护理计划，以巩固和提高医学及护理理论知识。

2、科室每周进行1次护理业务知识提问。进行床旁教学及晨会提问，护士长结合病人进行指导或示范操作，并利用晨会结合临床实际有计划地提问有关专科知识。

3、每月组织“三基”理论知识考试一次，考核合格率100%。

### (三) 定期与不定期组织学习

学习考核核心制度、相关法律知识、护理应急预案专科理论知识及院内感染知识等。使每个护士都能熟练掌握相关法律法规、制度及院内感染相关知识、护理应急预案并认真落实到日常工作中。

通过以上多种形式的培训，取得了较好的效果，科室护理人员基础理论知识水平得到了进一步的提高，在科室及护理部组织的三基理论闭卷考试及护理操作技能考试中，我科护理人员参考率100%，及格率亦达到了100%。通过开展护理查房及业务学习培训，使护士了解了本专业国内外临床护理新进展、新业务，并能及时应用于临床。通过开展护理查房，对危重疑难病例进行讨论分析，讲解危重病人之护理问题及对策，进一步提高了护理人员动态观察病情能力及应急抢救能力，使之能在工作中得心应手，综合素质得到了进一步提高。

护士个人培训总结10。在职调入护士操作技能普遍熟练，其操作技能需要规范，对医院的院史教育、规章制度等不甚了解，应届毕业生往往理论知识比较扎实，动手能力欠缺，操作技能与沟通技巧不足。护理部对每位新入院护士的理论知识、操作技能进行考核、评审、记分。理论、操作考核通过资料搜集、掌握新入院护士的基本情况及存在问题。

### 一、岗前基础培训

(1) 岗前基础培训内容主要以素质教育为主，包括院史教育、医院的文化教育、规章制度等安全消防、应急预案的流程等。

- 1、了解院史、医院的文化背景，巩固专业思想；
- 2、掌握规章制度，强调劳动纪律；
- 3、熟练掌握基础护理和21项操作技能；
- 4、掌握与患者的沟通技巧，同时熟练掌握整体护理病历的书写；
- 5、对与护理质量安全相关的法律法规有所知晓。

(2) 岗前素质培训，培训内容包括：

- 1、院史教育、医院文化简介；
- 2、医院各项规章制度；
- 3、医院感染控制相关知识；
- 4、医院相关法律法规；
- 5、医院信息系统；
- 6、介绍医院质量控制标准；
- 7、消防安全知识；

(3) 护理专业素质培训，内容包括：

- 1、护理工作制度；
- 2、护理文件的书写；

- 3、医院感染知识;
- 4、护士素质与礼仪;
- 5、健康教育技能培训;
- 6、如何做一名好护士。

(2) 护理专业知识、技能培训内容包括21项护理操作。每项操作由专人负责讲解、给时间让大家练习，逐一考核。整体护理病历书写与健康教育技能的练习，还有沟通技能的演练。新入职参加统一的操作讲解和最终考核。

二、由护理部专人和指定带教老师共同检查各阶段的完成。

岗前培训后的考核利用2周时间对新入院护士素质和护理专业知识、操作技能进行全面规范化、标准化培训，并对培训效果进行检查，每名护士都要进行理论、操作的考试，并由带教老师统一考核并做好分数记录，带教老师在考核之后把存在问题一一告知考生，以达到持续提高、改进。

三、

总结

，并从以前医院要我干转变为我要为医院干。通过2个多星期的岗前培训，使新入职护士从学生角色顺利过渡到护士角色，缩短了角色适应期，培养了良好的服务意识和职业道德。起来也很容易适应，进入临床后，把更多的学把更多的学习时间留给了护理流程、专科病种

知识

□

## 护士个人培训年终总结篇三

2012年12月10日至15日对今年新上岗的15名护士进行了培训。培训目的：基本掌握护理三基理论和操作技术，提高护理质量，能尽快适应临床工作。培训内容：护理安全管理、护理服务规范、护患沟通、医院感染知识、护理文件的书写、预防保健知识、护理工作制度、应急预案、护理相关法律法规、护理自我职业生涯规划、新形势下护理服务与质量内涵、心肺复苏、静脉输液、口腔护理、吸氧、鼻饲、吸痰、翻身拍背。培训要求：人人参与、认真听课、课后复习、严格考核。

10月14日14：00—16：00进行了三基理论考核。新上岗15名护士全部参加，卷面分值100分，题型为单项选择题、多项选择题、填空题和问答题。从考试结果看，成绩较为理想；从卷面看，平均得分86分，最高分96分。其中单项选择题正确率较高，大部分护士问答题答题内容不够全面。

10月15日进行了三基操作考核，新上岗15名护士全部参加。参考护士能基本掌握心肺复苏、静脉输液、口腔护理、吸氧、鼻饲、吸痰、翻身拍背操作。操作中有较强的无菌观念、环境评估较全面，终末处理符合医疗废物管理要求。存在的问题：操作不太熟练，语言生硬、交流过少，缺少人性化关怀，沟通方面普遍欠缺。

通过培训达到了预期效果，希望新护士在今后的工作中，加强理论学习和操作训练，不断提高护理理论和操作技术水平。加强护患沟通，提高病人的满意度。培养吃苦耐劳精神，虚心好学、不耻下问，做一个合格的护理工作者。

## 护士个人培训年终总结篇四

学校生活结束了，很荣幸能成为\_\_-\_\_医院护理队伍的新成员

之一，并接受近两天的岗前培训。在此次培训，感谢护理部主任的精彩讲述与演示，让我受益匪浅。

岗前培训，是我们进入临床工作的一个重要过渡阶段，是不可缺少的培训，它让我进一步认识护理这个职业，为以后的工作指明了方向。护理部肖主任首先向我们介绍了潮州医院的概况，让我知道本院是一个管理严格、医疗设备先进、人才济济的综合性医院；接着，肖主任又传授给我们一些护理前辈们的经验之谈以及与护理人员密切相关的法律知识，让我们学会在工作中取长补短，同时懂得如何使用法律武器保护自己；最后，肖主任向我们讲述了关于护士行为举止礼仪的重要性和如何为病人提供优质服务(人性化服务)，让我们认识到作为一名合格护士应具备的素质和内在修养。

此次培训，我学到了很多课本上没有的知识，让我明白了在今后的护理工作中，应严格要求自己，要具备高度的责任心，遵守各项规章制度，做好“三查七对”，确保在工作中不出任何差错。虚心向各位护理前辈学习，在中提高自己，用我们的真诚和爱心去守候人最宝贵的生命，实现自己人生最高的理想。

既然我选择了这一职业，即使以后的路有多长、有多坎坷，我都会努力走下去，将护理工作进行到底，将南丁格尔精神发扬光大。

相信我，一定会以最佳状态投身于护理工作中，做一名让每一位病人认可、满意的白衣战士。

## **护士个人培训年终总结篇五**

20\_\_年08月16日，我有幸参加了江华县第一人民医院组织的新员工岗前培训。此次培训院方高度重视，院领导就医院规章制度，护士执业道德标准以及行为规范，护理常规操作、预防院感等进行了深入的讲解，我从中学到的知识终生受益

的，我的心得体会如下：

一、通过此次培训使我的思想觉悟和对护理工作的认识有了进一步的提高，为把我们培养成一名有修养，有素质，有能力，有水平的护士奠定了良好的基础，作为护士一定要细心，有爱心、耐心、有责任心，这样才能提高自己的专业技术水平，要更好的服务于患者。作为一名护士，我认为应该有高度的责任心和主动服务的意识，在工作中不仅能够服从领导的安排，接受批评，还应该有良好的协作精神，工作勤奋，不怕苦和累，有较高的专业水平。作为一名临床护士，我们与病人接触最密切，加强沟通技巧中，我们应该给予亲人般的关怀，时刻了解他们的需要，满足他们的需求，为病者分忧。

二、通过此次培训使我们的执业素质有了快速的提高。我们面对的是一个生命，工作时一定要有高度的责任心和严谨的工作态度，要做到医护配合默契，执行各项操作前严格执行“三查八对”，“无菌技术操作原则”全心全意为人民服务，一切以病人为中心，在工作中严格求自己，工作主动，坚守岗位，勤奋工作，随时准备投入到工作的前线，不断提高自己的业务水平和专业技术知识。

三、护士在医院感染预防和控制中担任重要的角色。预防和控制医院感染，是保证医疗质量和医疗安全的一项非常重要的工作。任何主观、客观上的差错、过失和问题，都可能导致感染，给患者带来重大损失。医院感染和医疗安全与护理专业息息相关，渗透到护理工作的各个环节。而护士与患者接触最密切，几乎所有的护理操作都是围绕患者而进行一旦发生医院感染不仅响延长了患者的住院日，加重其经济负担而且影响医院的社会效益甚至医疗安全对患者及其家庭和社会都造成危害医院感染管理的发展历史证明在医院感染的预防控制中护理是主力。

四、加强医患沟通，如何加强医患沟通和建立良好的医患关

系，是医疗服务中不可回避的重要问题，只有把握好医患关系，加强医患沟通，才能建立好的医患关系，把医患关系搞好了才能减少不必要的医疗纠纷，这不仅仅增强医院的信誉，而且能够提高医务人员的威信。常言道：三分治疗，七分护理。我们应该和患者多沟通，用微笑为病人服务，在与病人沟通时要讲究语言艺术，通过了解病人的文化水平，年龄来把握说话尺寸，让患者感到关爱。端正的仪表，我们的护理质量，给患者增加战胜疾病的信心，使我们单调枯燥的工作更加有意义。

今天给我最最深的体会是赵老主任的教导，句句让我铭记在心，医护人员不仅需要较高的专业技术水平，还应善于和病人交流，做好有关疾病的健康知识宣传教育，切实为病人解决实际问题，同时应尊重患者，注重服务态度和服务质量的提高。短短两天的岗前培训学习，我们不仅学到了很多理论知识，分享了一些宝贵的临床经验，更多的是学到了如何去做好一名护士。我怀着希望，怀着对未来生活的憧憬，怀着对护理工作的无限热爱，怀着一颗感恩的心，立志成为一名优秀的医护人员。