

最新聘用员工合同书 员工正式聘用合同(优质10篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

聘用员工合同书篇一

双方根据“平等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

_____美容院(以下简称“甲方”)同意聘请_____先生/小姐/女士(以下简称“乙方”)为_____美容院合同工，职位_____，负责工作_____，身份证号码：_____。

一、合同有效期：_____

为_____年，从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

二、职责要求：

(1)、乙方必须接受甲方的监督和指挥，按其职位要求及美容院的制度，努力做好工作。

(2)、根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(3)、乙方必须按《美容院员工手册》的全部内容和条款，严守美容院规章制度。

(4)、乙方每周六天工作制，每天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

三、劳动报酬：

(1)、固定工资_____元/月

(2)、绩效工资_____元/月

(3)、补贴共_____元/月

(4)、提成奖金：完成核定月度销售任务部分，可获奖金_____元。超出月度销售任务部分，提成_____元。

(5)、完成全年销售任务(月度销售任务)，于农历新年前，可获年终奖金。

(6)、所得税或个人收入调节税由乙方负担。

(7)、按美容院经营情况及员工对业务熟练程度，工作所业绩，在适当时间考虑调整职位及薪酬。

(8)、甲方每月_____日如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(9)、所辖的人员聘用、调动、解雇均须以书面形式知会美容院并征得美容院同意。

(10)、签约起，若未满_____年可按比例执行。

四、福利及劳动保险：

(1)、员工服务满_____年，可依下列规定给予带薪年假：

a□工作满一年以上未满三年者：每年5日

b□工作满三年以上未满五年者：每年10日

c□工作满五年以上未满十年者：每年14日

d□工作满十年以上者，每满一年递增一日，但总数不超过30日。

(2)、乙方享有国家法定公众假期，如因业务需要在法定假日不能休假，可由甲方安排在该法定假日前后六十天内补放。

(3)、乙方因病，实行计划生育，分娩及婚事、丧事等，按本美容院制定的具体办法处理。

(4)、乙方请事假，须有正当理由及以书面申请和经有关部门主管批准方为有效，甲方不发给事假期间的薪酬。

(5)、因公伤残、死亡，则按美容院购买的有关保险规定及本美容院制定的具体办法办理。

(6)、社会劳动保险条例，按国家有关规定执行。

(7)、乙方自行解决当值时的工作餐。

五、续订、变更、解除、终止劳动合同：

(1)、合同期届满即告终止。如经双方协商同意，可以续订合同。

(2)、如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更

劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(3)、有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，同时也取消年终奖金。

- 1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。
- 2、乙方严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密，对甲方利益造成损害的。
- 3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。
- 4、乙方不能胜任工作，连续_____月未能完成月度销售任务。
- 5、不按美容院规定的销售方式及违反美容院的核定价格进行销售活动。
- 6、借故不参与美容院的大型对外活动，不服从美容院的工作安排，工作不合作，损人利己。
- 7、对外的销售活动中故意损害美容院的形象，私自向客户提出美容院合约外的任何个人要求。
- 8、兼任美容院外的任何职务及销售美容院外的任何产品。
- 9、不按美容院制度定期以书面形式向直属上司如实汇报工作，弄虚作假。

六、有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同，但须提前十天以书面形式通知对方：

(1)、乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。

(2)、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同不能履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(3)、若甲方因不可预见的意外因素，造成严重财政困难时的正常裁员，可单方面终止合同，一旦意外因素得到克服，财政状况好转而需要增员时，甲方应优先考虑乙方。

(4)、劳动合同约定的解除条件的。

七、本合约期满，如果双方续约，则应另行协商确定续约的条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

八. 下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(1)、甲方不按劳动合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(2)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

九. 乙方非依据本合同第(七)条规定的情况外解除劳动合同，应提前15天以书面形式通知甲方。否则须以十天薪酬为代通知金，但不免除乙方应依约承担的赔偿责任。

乙方承担的赔偿责任的范围包括：

(1)、甲方为招收录用乙方而直接支付的费用。

(2)、甲方为乙方支付的教育、培训费用。

(3)、对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。

(4)、劳动合同及其附件中约定的其他赔偿费用。

乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。

十、保密和不竞争

(1)、所有因履行本合同而由甲方向乙方提供或披露或由乙方从甲方获得的技术和商业秘密，包括甲方的供应商、客户关系、营销方法和销售组织等，均属保密范畴，乙方承担保密义务并保证不会将它们用于本合同以外的用途。

(2)、在本美容院期内或续约期内，乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织。作为甲方支付约满酬金的代价，乙方在本合同期满后一年内不得直接或间接与甲方业务竞争。

十一、乙方辞职经甲方批准后或被甲方解雇者，应将美容院的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回美容院，方可办理离职手续。乙方应以甲方的信誉及利益为重，不得对外泄漏业务上的机密，以及从事有害甲方声誉及业务进展的事项。如乙方给予甲方造成经济损失或工作遭受破坏，乙方应承担赔偿的责任及应负法律的责任。

十二、甲方制定的《员工手册》为本合同的附属文件，与本合同有同等约束力。

本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

十三、因本合同履行而引起的或与本合同有关的任何争议，双方首先应友好协商解决。如协商不成，则应将争议提交劳动仲裁委员会仲裁。

甲方：_____乙方(签署)：_____

盖章：_____日期：_____

日期：_____

聘用员工合同书篇二

乙方：_____

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的`考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条乙方的职务或工种为：_____。

第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

- (一)甲方公司总部；
- (二)甲方在全资公司或参股的合资公司；
- (三)甲方在内地省份机构及境外机构；
- (四)应出差服务的场所。

第四条乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条乙方的工作报酬：

(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等

1. 乙方每月工作考核记录；
2. 乙方工作职务(或工种)变换情况；
3. 甲方盈利状况；
4. 劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签

章后于_____年_____月_____日起生效。

第十五条本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十六条甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

签约代表人：_____ (签字)

职称：_____

乙方(姓名)：_____ (签字)

身份证号码：_____

户口所在地地址：_____

联络方式：_____

_____年_____月_____日

聘用员工合同书篇三

单位名称：

住所：

法定代表人：

联系电话：

劳动者姓名：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

联系电话：

双方根据“平等自愿”、“协商一致”的原则，签订本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

合同有效期为__年，从_____年__月__日至_____年__月__日止，其中试用期从_____年__月__日至_____年__月__日。劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

二、职责要求

(1) 乙方必须接受甲方的监督和指挥，按其职位要求及公司的制度，努力做好工作。

(2) 根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(3) 乙方必须按《公司员工手册》的全部内容和条款，严守公司规章制度。

(4) 乙方每周六天工作制，每天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

三、劳动报酬

(1) 固定工资____元/月。

(2) 提成奖金：完成核定月度销售任务部分，可获奖金_____元。超出月度销售任务部分，提成_____元。

(3) 完成全年销售任务（月度销售任务_____12），于农历新年前，可获年终奖金。

(4) 所得税或个人收入调节税由乙方负担。

(5) 按公司经营情况及员工对业务熟练程度，工作所业绩，在适当时间考虑调整职位及薪酬。

(6) 甲方每月5日如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(7) 所辖的人员聘用、调动、解雇均须以书面形式知会公司并征得公司同意。

(8) 签约起，若未满一年可按比例执行。

四、续订、变更、解除、终止劳动合同

(1) 合同期届满即告终止。如经双方协商同意，可以续订合同。

聘用员工合同书篇四

聘用单位（甲方）：受聘人（乙方）：身份证号码：住所地：电话：根据的文件和会议要求，甲、乙双方经协商一致，订立本合同。

一、乙方的主要任务

1、乙方在甲方的具体指导下做好合同规定目标的安全防范工作。

2、认真履行《保安员工作管理制度》（见附件

一）、《专职保安岗位职责》（见附件

二）、《警务室主要职责》（见附件

三）的要求。

二、乙方的服务期限服务期限自_____年___月___日起，至_____年月___日止，试用期为个月。

三、报酬甲方付给乙方保安员服务费每月 元，试用期间服务费每月为元。

四、双方的权利和义务

（一）甲方

1、制定对乙方的工作职责、管理制度；

2、及时发放报酬，为乙方办理社会保险（医疗保险、养老保险、工伤保险）；

3、部署乙方的具体保安工作；

5、对保安人员的各项工作进行监督、检查和具体指导，对乙方的工作情况进行考核并根据进行奖惩。

（二）乙方

2、在不具备保安员条件时及时、主动向甲方提出；

3、服从甲方领导，遵守国家法令、甲方的规章制度和《保安员工作职责》、《专职保安岗位职责》、《警务室主要职责》。

五、合同变更、终止和解除

- 1、双方协商一致，可以变更或解除本合同；
- 3、乙方违法乱纪、违背公共道德的，甲方可以解除合同；
- 4、甲方被撤销，不需要保安人员时，双方可以解除合同；
- 5、甲方不按合同规定付给乙方报酬时，乙方可以提出解除合同；
- 7、遇有不可抗拒的因素不能继续执行合同时，双方可协商终止或解除合同。

六、违约责任

- 1、甲方未及时支付报酬超过一个月以上的，应当承担违约金为未支付报酬的20%；
- 3、乙方违反约定终止或解除合同的，应当承担违约金为已支付报酬的20%；
- 4、乙方未能履行保安员工作职责，给甲方造成损失的，应当赔偿，并承担违约金为已支付报酬的20%以上。

七、其他

- 3、合同未尽事宜，双方协商作出补充规定；

聘用员工合同书篇五

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所

履行职责：

（一）甲方公司总部；

（二）甲方在全资公司或参股的合资公司；

（三）甲方在内地省份机构及境外机构；

（四）应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

九、乙方之工作报酬：

(一) 甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二) 甲方得参考下列事项调整乙方职等：1、乙方每月工作考核记录；2、乙方工作职务（或工种）变换情况；3、甲方盈利状况；4、劳力市场供需状况及社会经济发展一般水平。

十、乙方每月工资由甲方于次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后1日或数日发放。

十一、甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前1个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

十二、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十三、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十五、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十六、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

订立合同书人

甲方：签约代表人：（签字）职称：

乙方（姓名）：（签字）身份证号码：户口所在地地址：联络方式：

《员工正式聘用合同书》，欢迎阅读员工正式聘用合同书。

聘用员工合同书篇六

聘请方：_____有限公司(以下简称甲方)

受聘方：_____ (以下简称乙方)

一、聘用期限

第一条：合同有效期自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。聘用期为_____年。

二、聘用职务

第二条：甲方聘乙方为_____有限公司总经理职务，工作期间行使总经理权利，并承相关责任及义务。

三、聘薪标准

第三条：乙方在担任_____有限公司总经理职务期间，每月基本工资为(大写)_____元人民币，每月工资于次月_____日发放，遇节假日提前或者顺延。

第四条：_甲方可定期考核乙方，根据乙方工作能力及为公司创造的效益做出综合评估，对乙方基本工资进行适当调整。

四、工作范围及职责

第五条：

- 1、是否有对外签定合同的权利?
- 2、决策权及管理权限?
- 3、资金授权?
- 4、工作目标或年利润?(制定详细并具有衡量性的标准)
- 5、乙方全面负责公司行政方面的管理工作，分定期(不定期)向总裁汇报工作情况及问题。
- 6、管理工作期间资金的运用，需在总裁所授权金额内执行，涉及金额较大款项，乙方须向总裁请示，待批准后方可执行，或与相关部门研究后，由财务部配合执行。

五、保险福利待遇

第六条：公司有义务为聘用人员上缴养老保险，保费由公司承担;;合同期满不续签，余下未交的保险费由乙方自行承担。

第七条：乙方享受国家的法定节假日、婚假、丧假等相关法定假期。

第八条：_____，乙方在甲方工作一_____年以上、并且成绩突出，甲方将在每年的适当的时间，给予乙方有薪年休假的奖励。

六、双方义务及职责

第九条：乙方有义务对公司提出有利于公司发展的合理化建议，有权向公司汇报工作，有权在其职责范围内处分所领导职员违纪违规行为。

司有权在其工资数额内，给予工资总额的10%(再推敲)的资金惩罚。乙方在完不成公司整体目标效益60%的情况下，甲方有

权辞退乙方。

约金，违约金为(大写)_____元人民币。

第十二条：合同期满，甲方需继续聘用，经双方协商同意可续签合同；协商不一致，劳动关系随即解除。

七、保守商业秘密

第十三条：乙方有义务为甲方保守商业和技术秘密，维护甲方形象，如乙方违约，甲方有权追究乙方责任。

第十四条乙方在_____有限公司离职(或解聘、辞退)后_____年内不得从事同行业的经营、管理或相关工作。

八、劳动合同的变更、解除、和终止。

第十五条：甲乙双方协商一致，可以变更和解除本合同。

第十六条：乙方有下列情形之一的，甲方可以辞退乙方并解除本合同：

- 1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、被依法追究刑事责任的

第十七条：有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前_____日以书面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第十六条就变更合同达成协议的。

第十八条：甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬的，乙方可以随时解除合同。

九、劳动争议的处理

发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向甲方所在地的劳动仲裁机构申请仲裁。

第二十条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，本合同一经双方签字，即为生效。

甲方：_____有限公司

甲方法人：_____

甲方法律顾问：_____

乙方：_____

聘用员工合同书篇七

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、聘用期限：

本协议期限为 年/月。

本协议生效日期为： 年 月 日。

二、聘用期间的工作岗位，工作内容：

1. 工作岗位：

2. 工作内容：

三、聘用期间的待遇：

1. 基本工资：人民币 元(包括工资 元，交通费 元，午餐补助 元，

2. 销售奖励提成：完成每一单项物业，依据公司销售部制订的《销售费用提取及销售人员奖励办法》中有关条款执行。

四、劳动纪律：

乙方应认真学习并遵守甲方依法制定的本企业各项规章制度，严格遵守工作程序及劳动纪律，爱护甲方的财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项业务培训和学习活动，不断提高思想觉悟和职业技能。

五、劳动时间及劳动保护：

1. 甲方安排乙方执行定时工作制，每天工作8小时，每周工作40小时，节假日及公休日按国家有关规定执行。

2. 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

3. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术劳动安全等有关规章制度的教育和培训。

六、相关事宜：

乙方与甲方签定本协议时，应与原工作单位解除劳动合同及相关合同，并结清一切相关事宜，乙方如未与原单位解除合

同，并同甲方签署本协议，由此所产生的一切法律问题及后果均由乙方承担。

七、协议的变更、解除：

1. 签订本协议依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

2. 经甲乙双方协商一致，甲乙双方可以解除本协议。

3. 乙方有下列情况之一，甲方可以解除本协议。

(1). 在聘用期间，被证明不符合聘用条件的。

(2). 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

(3). 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的。

(4). 被依法追究刑事责任的。

八、其它：

聘用员工合同书篇八

甲方：大连德江空间装饰设计工程有限公司

乙方：

乙方身份证号：

乙方试用期满后，经甲方考察拟聘用乙方为正式员工。双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条

乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。第二条

乙方的职务为：。第三条

乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责(一)甲方公司；

(二)甲方在内地省份应出差服务的场所。第四条

甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方愿意积极配合。第六条

甲方按国家规定及甲方单位的实际情况实行社会保险制度，并为乙方投保。第七条

乙方的工作报酬：

(一)甲方按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇暂定为元/月，并可享受公司规定的津贴、福利和奖励。

乙方每月工资由甲方于次月15日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方应提前或推后发放，特殊情况，双方协商发放时间。

第十条

甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方应增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿甲方已投资到乙方的费用。

第十一条

乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，并征得甲方的同意。调离时，乙方须按甲方规定办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十二条 乙方声明：

乙方在签署本合同时，已知个人的职责和业务性质，并知悉公司的规章制度，愿意遵守各项规定。

第十三条

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。第十四条

本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。第十五条

甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意协商解决。未达成一致时，以大连市劳动仲裁为第一审理机关，进行仲裁解决。

甲方（盖章）：大连德江空间装饰设计工程有限公司 代表
（签字）：

乙方（签字）：

签约日期：年月日

聘用员工合同书篇九

公司(单位)(以下简称甲方)

(以下简称乙方)

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

乙方的职务或工种为：

乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责。

甲方公司总部；

甲方在全资公司或参股的合资公司；

甲方在内地省份机构或增外机构；

应出差服务之场所。

乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

乙方之正常工作时间每日为8小时，每周5个工作日，其工作休息、休假等，依员工手册办理。

甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事由外，乙方应与配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

甲方按国家规定实行劳动保障制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

乙方工作报酬：

甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为 等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

甲方得参考下列事项调整乙方职：

乙方每月工作考核记录；

乙方工作职务(或工种)变化情况;

甲方盈利状况;

劳力市场供需状况及社会经济发展一般水平。

乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日,甲方得提前或推后1日或数日发放。

甲方因业务萎缩时有权终止本合同,并提前一个月通知乙方,合同终止时,甲方增发乙方一个月工资,且乙方不必补偿培训费。

乙方主动提出解除本合同时,须提前一个月通知甲方,调离时,乙方须按员工手册办理有关手续,且甲方不予增发一个月工资。

乙方声明,乙方在签署本合同时,业已获得员工手册,并悉知全文,愿意遵守各项规定。

本合同一式两份,甲、乙双方各执一份,经双方签章后于 年 月 日起生效。

本合同为长期合同,甲、乙双方若不特别声明,本合同保持持续有效。

甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执,同意以劳动局为第一审理机关。

订立合同书人

甲方:

签约代表人: (签字)

职称：

乙方(姓名)： (签字)

身份证编码：

户口所在地地址：

联络方式：

聘用员工合同书篇十

聘请方□xxxx有限公司（以下简称甲方）

受聘方： (以下简称乙方)

一、聘用期限

第一条：合同有效期自 年一月一日起至 年十二月三十一日止。聘用期为五年。

二、聘用职务

第二条：甲方聘乙方为xxxxx有限公司总经理职务，工作期间行使总经理权利，并承相关责任及义务。

三、聘薪标准

第三条：乙方在担任xxxxx有限公司总经理职务期间，每月基本工资为（大写）_____元人民币，每月工资于次月20日发放，遇节假日提前或者顺延。

第四条：甲方可定期考核乙方，根据乙方工作能力及为公司创造的效益做出综合评估，对乙方基本工资进行适当调整。

四、工作范围及职责

第五条：

- 1、是否有对外签定合同的权利？
- 2、决策权及管理权限？
- 3、资金授权？
- 4、工作目标或年利润？（制定详细并具有衡量性的标准）
- 5、乙方全面负责公司行政方面的管理工作，分定期（不定期）向总裁汇报工作情况及问题。
- 6、管理工作期间资金的运用，需在总裁所授权金额内执行，涉及金额较大款项，乙方须向总裁请示，待批准后方可执行，或与相关部门研究后，由财务部配合执行。

五、保险福利待遇

第六条： 公司有义务为聘用人员上缴养老保险，保费由公司承担；合同期满不续签，余下未交的保险费由乙方自行承担。

第七条： 乙方享受国家的法定节假日、婚假、丧假等相关法定假期。

第八条： ， 乙方在甲方工作一年以上、并且成绩突出，甲方将在每年的适当的时间，给予乙方有薪年休假的奖励。

六、双方义务及职责

第九条： 乙方有义务对公司提出有利于公司发展的合理化建议，有权向公司汇报工作，有权在其职责范围内处分所领导职员违纪违章行为。

第十条：乙方尽职尽责做好本职工作，并对公司有显著贡献的情况下，公司根据其表现，可给予一定的奖励；乙方在工作期间完不成公司整体目标效益80%（再推敲）的情况下，公司有权在其工资数额内，给予工资总额的10%（再推敲）的资金惩罚。乙方在完不成公司整体目标效益60%的情况下，甲方有权辞退乙方。

第十一条：乙方主动辞职，需在三个月前向甲方提出申请，在甲方确定合适人选接替后，方能辞职，但要交接清楚，因乙方个人原因未作好交接手续，甲方有权延长交接时间；未按规定提前申请，即辞即走，其未领取的工资（及奖金等）公司不予发放；如自动离职，对未结的工资（及奖金等）不予发放；有以上任何情形之一者，甲方有权要求乙方赔偿甲方违约金，违约金为（大写）_____元人民币。

第十二条：合同期满，甲方需继续聘用，经双方协商同意可续签合同；协商不一致，劳动关系随即解除。

七、保守商业秘密

第十三条：乙方有义务为甲方保守商业和技术秘密，维护甲方形象，如乙方违约，甲方有权追究乙方责任。

第十四条：乙方在xxxx有限公司离职（或解聘、辞退）后三年内不得从事同行业的经营、管理或相关工作。

八、劳动合同的变更、解除、和终止。

第十五条：甲乙双方协商一致，可以变更和解除本合同。

第十六条：乙方有下列情形之一的，甲方可以辞退乙方并解除本合同：

1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、被依法追究刑事责任的

第十七条：有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同第十六条就变更合同达成协议的。

第十八条：甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬的，乙方可以随时解除合同。

九、 劳动争议的处理

第十九条：本合同签定之日起生效。甲乙双方不得擅自变更或解除合同。合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向甲方所在地的劳动仲裁机构申请仲裁。

第二十条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，本合同一经双方签字，即为生效。

甲方□xxxxxx有限公司

甲方法人：

甲方法律顾问：

乙方：

年一月七日