

最新领导在保密工作培训会上的讲话稿

培训会上的讲话稿(模板5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

领导在保密工作培训会上的讲话稿篇一

各位同志们：

大家好！

全省的职业健康监管工作，经过在坐的同志们几个月的辛勤工作，取得初步的成果。各地市县认真贯彻执行了总局23号、27号令的精神，前一阶段重点工作是摸底排查，全面掌握作业场所职业危害底数，初步选定了一些企业进行了职业病危害的申报工作。但在如何进一步贯彻执行好总局23号、27号令，以及做好日常的职业健康监管工作中也出现了一些困惑和问题，我们今天在这里举行职业健康知识培训课，就是想把在一线工作的同志们这些工作中的困惑和问题，通过这次培训课取得以很好的解决。所以，这次的职业健康的培训是非常及时和必要的，我们也希望在坐的同志们多向讲课老师提问、探讨，兄弟市县之间也可互相借鉴，互相学习，把在一线工作的体会困惑和疑问都带到这次培训课上来，我也相信，通过这次培训，会进一步提高同志们的工作能力和水平，为今后做好职业健康工作发挥更好的作用。

下面我讲二点意见：

(1) 职业健康知识也属于新知识，是一门交叉型的学科。有一些同志畏难情绪很大，对职业健康知识的学习，感觉无从

下手。

(2) 职业健康涉及包括环境卫生学、心理学、劳动卫生学、劳动保护科学、预防医学、公共卫生学、工程技术学等学科，经过多年的发展已经成为多学科交叉、相互渗透的综合性和实用性很强的一门科学。至今，国内尚设有这样的`学科的毕业生。

但党和国家将这光荣的任务交到我们手中，我们就一定要克服畏难情绪，努力学习，尽自己最大的努力，做好这项复杂而光荣的工作。我们也会在今后的工作中，多举办各类各层次的专门职业健康知识培训班，以提高同志们的工作能力和知识水平。

职业健康工作按照《职业病防治法》主要涉及四个部门：即：卫生部、人力资源和社会保障部、工会及安全生产监督局。在平时的工作中，我们要与上述相关部门通力合作，我们重点要做好作业场所的职业健康的监管工作，特别是作业现场的职业危害因素的检测及检测报告的建档工作，为职工查验历年作业现场的职业危害因素检测数据提供证据，这也是职工维权和诊断职业病的重要依据，今后，这也是我们职业健康工作的重点。

上述问题，我想经过三天的培训，你们一定会得到一些解决问题的答案，最后希望大家珍惜这次的培训学习的机会。祝大家学习愉快工作！

谢谢大家！

领导在保密工作培训会上的讲话稿篇二

各位同志们：

大家好！

今天公司科级管理人员培训正式开班，参与本次培训共105人，诗司历史上对科级管理人员培训规模最大的一次，在这里我主要想讲六方面的内容。

第一方面，对大家来讲，参加培训是学习的机会，对公司来讲，也可以用这个机会，听听大家的一些好的想法和建议。在行业调整过程中，企业如果说工作做到位了，那么调整完之后，就到了另外一个提升的平台，如果说没有做到位，企业就会被淘汰，被边缘化，或被固化在低端，或被固化在一个非常尴尬的环境里，鉴于这样的严峻形势，紧迫感和危机感是不容忽视的，在培训期间，大家有什么信息可以一起交流，但是千万不能失去信心，这个时候如果说谁没有信心了，谁不坚持了，不努力了，那么谁就会被淘汰。

第二方面，科级干部是企业经营中的生力军，作用非常大，承上启下，上传下达，不管是自上而下的决策执行，所以说科级干部对企业来讲非常重要。科级干部对公司的发展，不仅是当期的经营，还是未来的发展，都是非常重要的，这也是在目前这个形势下，这么大范围办这个培训班在组织方面的一个考虑，所以希望大家一定要重视。

第三方面，作为科一级领导需要哪些能力，至少在目前这个层面上，要有四个“力”，即信息力、沟通力、执行力和学习力。所有的工作，都要掌握各种信息，信息力就包括从繁杂的、众多的信息里掌握有用的信息，并加以分析应用；第二个沟通力，是非常重要的能力，特别是科级这个层面，要跟上面沟通还要跟下面沟通，上下沟通的方式方法肯定是不一样的；执行力更不用多说，从公司总部自上而下都需要用执行力去推进操作；学习力是不管你已经有了积淀或知识，特别是现在这样的环境下，有的时候很快就变弱了，甚至还有就是在某个时间或事情上，能力优势转而成为你的弱势，这一次的成功经验可能就会成为下一次失败的原因，尤其是现在变化比较快的情况下，更要不断的学习和提高。

第四方面，通过培训或是自己学习，要达到转变观念、创新思维、理清思路、优化方法的效果。观念转变非常重要，如果说能力很强，但观念不行，就不会走的长远，往往能力越强，事情干差的速度越快；创新思维，好多事情觉得很难，觉得就突破不了，但是换一个思维方式，问题可能就迎刃而解，这个不管是在工作还是生活中，经常会碰到这样的情况；理清思路，在形势多变的情况下，包括最近市场反应的信息非常多，那么市场到底他的规律、趋势，这个肯定是很明确的，如何了解、吃透真正的规律和市场的真相，就需要我们把思路理清楚；优化方法，包括资源重组，要干一件事，在资源上肯定要配置，资源配置的好与不好，决定一个事情能不能干成，另外是投入产出，这里面尤其是人力资源上的配置，直接决定着工作成效及成败。因此要通过培训提升这几方面的能力。

第五方面，关于这次学习大家一是要珍惜，大家都是在领导岗位，日常事务比较多，这种集中起来学习的机会是比较难得的，因此要集中精力来学习，另外在平时的工作上可能是业务往来，这次大家都在一个班上学习，也可以借这个机会进行交流，特别是系统和系统之间；二是要学以致用，培训课程是这样安排的，但是可以带着在工作中的问题来学，这样效果就会不一样，如果没有带着问题去听，那只能是听一遍是一遍，授课内容对你的启发和指导，取决于在听课前是不是带着问题，甚至说带着具体要解决的事项；三是要严守纪律，上课就全力以赴，要以工作的要求和状态来参加学习，不能把培训当成一种福利。

最后我有几个建议，第一个建议是在培训期间搞一些研讨性质的内容，研讨一方面是自上而下的，另外一个大家也可以提；第二建议就是针对公司目前的经营形势，每人至少提一条建议，就说企业怎么应对今年的情况，长远应该怎么做，我想105个人，这中间肯定有真知灼见，而且在座的各位更接地气，大家可以按自己的职能这块提，也可以跨职能来提；第三个建议是让参培人员给大家讲课，或是在最后结业的时候

候让一个人或是几个人给大家讲，这样会更贴切，更容易引起大家的共鸣。

今天借着开班仪式，就讲这么几条，预祝这次培训成功，祝大家在学习期间好好学习，天天向上。

谢谢大家！

领导在保密工作培训会上的讲话稿篇三

各位同志们：

大家好！

经过一个多月的筹备，我们的客服实操培训今天正式开始了。可能有部分人心里嘀咕会务客服就是布置会场和茶水服务，案场客服就是对来访客户提供服务，食堂客服就是服务领导用餐，这些都很简单，我都会，根本不需要培训。这些确实看起来都很简单，没有什么技术含量，也不需要多高的知识水平。但如果要以客户体验反馈为标准，让每位被服务的客户感到满意和高兴，那就不是一件简单的事，这就需要我们做到以下四点：

你们客服人员每天直面客户，是公司的门面，也是公司的招牌，你们的一举一动、一言一行不是代表个人，而是代表着公司。俗话说：伸手不打笑脸人。因此，增强亲和力首先需要微笑，需要你们每天保持自信乐观向上的心情；其次主动服务，学会倾听，特别是面对个别无理的客户时，更需要耐心细致；第三，熟练掌握普通话，语言规范，“十字”礼貌用语常挂嘴上，说话音量适中。大家一定要坚信良好的亲和力将拉近我们与客户的心理距离，建立良好的关系，达到事半功倍的效果，从而产生最大化的管理效能和经济效益。

规范化服务又称标准化服务，它是指服务应达到统一的标准，

要求从事服务的人员必须在规定的时间内按标准进行服务。公司的规范化服务首先从仪容仪表仪态抓起，工装、头饰、妆容、坐、立、行、走等最基本的入手，提升员工的气质。再从日常工作流程抓起，比如大到礼仪礼宾服务、大型会议筹备等，小到来访引领、续水姿势、纸笔摆放等，这些流程都有统一的标准，这就需要在座的各位在今天认真学习、专心听讲、细看示范、实操练习，逐步形成“条件反射”和“肌肉记忆”。只有思想统一了，姿势规范了，服务标准了，才能让客户满意。

手勤，即要兢兢业业，踏实勤勉，就是要少说空话，多动手操作，多干实事；

嘴勤，即主动询问，积极交流，就是要主动询问客户的需求，主动与同事进行沟通交流，确保工作高质量完成。

综合能力，即学习能力、实践能力、人际交往能力、应变能力、经济能力、潜在能力等。有人说客服是吃青春饭，担心过几年自己会被淘汰，其实这都是不上进、不想学之人的困扰。因市场需求，客服确实是年轻人的天下，但我们可以努力提升个人综合能力，在文秘写作、商务服务、内业库房、物业管理、财务知识等各方面吸取营养，向专业型、管理型人才转岗。公司也很注重专业型、管理型人才的培养，经常组织各种培训和技能比赛，大家要一直保持这种高昂的学习态度，变“要我学”为“我要学”，积极主动参加公司举办的各项培训和技能比赛，并在平时的工作中多向老员工学习请教。

最后，希望大家严格遵守培训纪律，祝本次培训取得圆满成功，谢谢大家！

领导在保密工作培训会上的讲话稿篇四

各位同志们：

大家好！

为深入贯彻落实公安部消防局《“清剿火患”战役工作方案》，进一步深入推进消防安全“大排查、大整治、大宣传、大培训、大练兵”活动，预防和减少火灾事故的发生，大力开展辖区火患清剿工作，确保火灾形势稳定，经报请杨书记同意，我们以基层派出所为基本单元开展“清剿火患”动员，开展此次公安派出所专兼职消防民警培训，形成全县“网格化”排查新格局。

这是我县多年来首次专门针对基层派出所专（兼）职消防民警进行的消防业务培训，主要基于四个方面的原因：一是消防监督管理职能在公安派出所比较弱化，必须确实纠正认识缺失，工作缺位的问题；二是消防事权是公安事权，公安机关必须切实承担起消防监督管理职能；三是公安机关是消防执法的重要部门，《消防法》、《人民警察法》和公安部107号都赋予了派出所担负辖区日常消防监督检查、开展消防宣传教育等职责；四是和政消防安全形势十分严峻，要求公安派必须提高认识、转变观念，努力提高自身消防执法监督能力。杨昌龙书记希望全体参训民警要进一步明确自身职能职责，努力提升消防监督执法能力和水平，在日常工作中履好职、尽好责，切实加大消防监管力度，确保当地火灾形势的稳定。

在落实工作中，一是要科学安排警力，全面落实责任。各公安派出所要做好“三级”消防安全重点单位消防安全情况的全面排查工作，不能遗漏，准确掌握本辖区各类场所的基本情况 and 消防安全状况，切实做到底数清、情况明；二是要加强派出所消防监督工作基础建设，实施规范化管理，在日常检查完毕后一定要在网上录入，从数据和质量上体现我们的工作成绩；在这里我再强调一下，每个派出所每周录3个单位应该不成问题吧，检查的范围主要是按照《x省公安派出所监督检查规定》执行，包括各村社；而且录入情况要在本月底前有体现，县局将统计通报。三是公安派出所对辖区发生的

火灾，在接到县公安局指挥中心调度后，应在第一时间迅速赶到现场，组织群众自救，消防队到达后，做好火场秩序的维持工作。

关于此次培训我在讲三点：

一是要明确培训目的，充分认识提高派出所专兼职消防监督员的自身素质的重要性。

二是通过培训，提高认识，回去后立即展开工作，希望各派出所不要拖了权限的后腿。

三是要珍惜这次难得的学习机会，做到学有所获、学以致用。

谢谢大家！

领导在保密工作培训会上的讲话稿篇五

同志们：

在各项工作追目标、抢进度，迎难而上的关键时刻，区委决定，在党校举办中青年领导干部培训班，旨在帮助领导干部提高素质，改进作风形象，用先进理论指导工作，振奋精神，攻坚克难，确保全年目标按时完成，促进跨越式发展。今天参加会议的领导干部，主要是今年新提拔的副科级领导和中青年干部代表，你们年富力强，走上了新的工作岗位，肩负着更重要的职责。在新的使命，新的事业面前，面临着更加繁重的任务，也面临着更加严峻的考验。同志们一定要珍惜这次学习机会，加强党性修养，坚定政治立场，认清形势，沉着应对，总结工作得失，交流工作经验教训，鼓足工作干劲，把思想统一到区委、区政府重大决策上来，为实现我区“三步走”战略目标提供坚强保障。参加学习的领导干部，要遵守培训纪律，不得随意缺席，保证学习效果。

同志们在原来的岗位创造了优秀的业绩，是本领过硬、群众公认的代表，组织提拔你们，是对你们工作的肯定和信任。组织委以重任，为你们发挥才能提供了更加广阔的舞台，也提出了高标准要求，你们要自我加压，永不满足，学习先进，追赶先进，争当先进，充分发挥生力军和排头兵的作用，努力成为德才兼备的优秀领导干部，成为造福于民的楷模。下面，我讲几点希望和要求：

一、 勤奋学习，争当思想解放、与时俱进的代表。

党的~~大提出，建设全民学习、终身学习的学习型社会。当前很多地方正在开展学习型机关、学习型公民等创建活动，并把学习型、进取型领导干部作为今后干部队伍建设重点。在知识经济日新月异的形势下，中青年领导干部要积极参加各种学习，挤出时间主动学习，做深入学、持久学的表率，走在时代的前沿。

1. 中青年领导干部要善于思考，积累经验。同志们走上领导岗位时间不长，站在新的起跑线上，很多工作从头开始，熟悉业务还有一个较长的过程，积累工作经验显得非常重要和紧迫。要自觉向书本学习理论经验，向群众学习实干经验，向同事学习实践经验，向上级学习领导经验，向典型学习先进经验，谦虚好学，不耻下问，不当南郭先生，甘当小学生。敢于揭短亮丑，自我加压，尽快进入角色，尽快成为业务精良的能人。中青年领导干部要发挥思维敏捷的特点，充分运用学到的知识、积累的经验，研究解决第三次党代会提出的一系列重大问题，深入研究在什么样的高起点推进工业二次创业，如何依托支柱产业带动区域经济的发展；深入研究大商贸的主体、大流通的载体，如何高水平壮大三产业；深入研究高品位提升农业的举措，农业产业链向何处延伸；深入研究建设全省教育强区、全国文化先进县的思路，小区办大教育和卫生的出路，研究城市管理的长效机制，社会事业的压力如何减轻，怎样打造特色。这些问题都要细致思索，逐个解决，使我们奋斗的目标有正确的航向，使我们的工作有规律可循。