

# 保安员工的述职报告(精选5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 保安员工的述职报告篇一

本人二0\_\_年七月应聘进入百花宾馆，现任保安部副经理，主持保安部工作。

作为保安部来说，其主要职能就是在宾馆总经理的领导下，按照“预防为主，确保重点，打击犯罪，保障安全”的方针，搞好宾馆的安全管理工作，确保宾客和员工人身、财产安全，确保宾馆财产安全，为宾馆提供一个安全的经营环境。

合治理工作；正确处理各类违纪事件；加强对全体员工的安全保卫和消防安全工作的培训教育；协助公安机关查处案件。

作为本人在企业单位从事多年武装保卫工作，有一定的保卫工作经验，可是自20\_\_年应聘到百花宾馆保安部工作后，由于工作环境和服务对象的转变，深知自己的不足，于是在工作中虚心向老员工学习，向兄弟部门经理请教，从接待礼仪学起，逐步熟悉自己的工作环境及自动报警、监控系统等设施设备的功能、操作程序，通过认真学习宾馆的《员工手册》，逐步熟悉掌握宾馆的各项规章制度和管理模式，使自己很快融入到宾馆群体之中。

暖器，及时配发值班大衣，当夏天炎热时，安排领班给外岗人员买西瓜，到食堂（去餐饮借冰桶）打绿豆汤送到一线岗位，给他们防暑降温，充分体现宾馆对他们的关心，使他们能感受到宾馆这个大家庭的温暖，安心地在保安岗位上努力

工作，许多离开宾馆的老保安还时常回宾馆看望，都很留恋在百花宾馆保安部工作的日子。

为了加强对保安员岗位工作的检查督促，自我进入百花宾馆工作以来，从来没有完整休息过任何一个法定假日和双休日，自20\_\_年至今，每年除夕夜我基本上都是在岗位上和保安员共同渡过的，在一年里的365天中我基本上都在宾馆，随时掌握岗位执勤情况，防止管理脱节，发生差错。

在安全防火工作上，我深知“隐患险于明火，预防胜于救灾，责任重于泰山”的含义是多么的重要。因此，在宾馆制定的消防管理制度的基础上，坚持每年年初，制定消防安全责任书，提供给由宾馆总经理与各部门经理签订，使消防安全责任制能贯穿在宾馆经营活动的始终，平时，定期或不定期地协同总经办、工程部对全宾馆的重点防火部位开展安全检查，将火灾隐患消除在萌芽状态，同时在日常工作中，注意收集有关资料建立消防工作档案，坚持每年开展对宾馆员工的消防技能培训，三年中，分别利用集中讲课，现场操作演练，收看防火安全录像等各种形式，对全宾馆的员工进行了防火安全培训教育，上述工作得到了消防支队的认可和好评。

在日常工作中，由于各自工作的性质和要求不同，保安部经常与相关部门发生一些小矛盾，每当遇到问题时，我从来回避矛盾，总是能主动地与相关部门协调，主动承担责任，找到工作的共同点，求得一致，尽量地把工作开展好，在这方面也是多年来工作的一种经验积累，我认为每个部门的工作他即是独立的，却又是共同的，相互之间谁都不能离开谁，只有齐心协力，我们的事业才能无往不胜，因此在我的日常工作中，不论份内份外，只要我力所能及，我都尽量地去把他做好，在宾馆装修工作中，领导安排我去复核施工工作量，我尽心尽力地去做，领导安排我去清扫垃圾，我不管天气炎热身先士卒，带领全体保安按质按量地完成任务，宾馆平时的集体活动和接待需要照相，我主动承担，宾馆先后数次如省七次党代会、省税费改革会议、全国财政法律制度座谈会等

大型会议的集体照片都是我拍摄的，受到了会务组的好评。

## 保安员工的述职报告篇二

尊敬的领导：

一学年以来，\_\_小学按照\_\_市教育局《学校安全管理规范》规定，结合学校实际，从构建校园安全工作长效机制，建立物防、人防、技防三位一体的校园安全防控体系，安全教育常规化、规范化等方面，进一步完善落实了校园安全措施，具体做法如下：

### 一、做到四个到位，建立安全工作的长效机制

一是制度建设到位。制度建设是管理工作的基础，是做好工作的保证。根据《规范》要求，我校制定了校舍安全管理制度、多功能管室管理制度、用电安全制度、器材管理制度、危险物品管理制度等x多项安全管理制度。市委市政府下发《全市校园安全稳定工作细则》后，我校立即对学校的门卫管理、教职工值勤规范、校园安全隐患排查等制度进行了修订完善，对工作流程进一步明确、规范。

二是人员职责到位。根据《规范》要求，明确校长是学校安全工作的第一责任人，明确了各部门、班主任、科任教师和校园执勤教师的工作职责；将安全工作细化分解，将责任具体到人，从校长、副校长、中层干部、教职工到学生、家长，层层签订《安全工作目标责任书》，形成了全员目标、全员责任、全程管理的校园安全管理长效机制。市委市政府下发《全市校园安全稳定工作细则》后，我校根据要求，立即成立了由校长任组长，班子成员为副组长，各部门负责人为成员的安全稳定工作领导小组、安全保卫科和由分管安全的副校长任队长、全体男教师为队员的学校安全护卫队，形成了“一级抓一级，层层抓落实”的工作机制。

三是工作落实到位。为确保落实《全市校园安全稳定工作细则》中学生随到随入校要求，学校严格落实领导带班、教师值班制度，每天安排1名校干带班、4教师全天值班、13名教师白天课间楼层值班。为确保每位值勤人员能够按时到岗，安全保卫科会提前一天通知带班领导，由带班领导通知到每位值勤人员，并及时进行反馈。

四是学校建立“安全日查月报告制度”。为了强化安全工作督查与整改，学校安全工作值日校干坚持每天对校园安全进行了全面、认真、细致的检查，检查范围包括制度落实情况、各安全责任人执行情况和安全隐患排查等方面，检查后及时向上级部门上报了学校安全工作情况。

## 二、构建人防、物防、技防三位一体的校园安全防控体系

为提高安全工作的实效性，我校加强安全设施建设，构建人防、物防、技防三位一体的校园安全防控体系。

1. 把好门卫第一关。一是学校加强门卫管理。我校从安丘公安分局金盾保安公司配备专业保安x名，负责学校门卫管理。与派出所联系将传达室改为派出所警务室，对内为安全保卫室，在里面设立了信息栏，将学校的各类信息进行张贴，如：外来服务人员登记表、对讲机使用登记表、学校安全工作相关人员联系表等，便于学校安全工作的开展和联系。二是加强外来人员管理。上班后，学校立即将大门关闭，封闭校园，校外人员无论是约见家长还是到学校办事，均在警务室里间的“会客室”进行；对确需进入校园的，保安人员查验有效证件并进行登记后，由相关人员到校门口接送。学生在校期间不得以任何理由随意离校，如有特殊原因确需离校的，由班主任带领学生到警务室与家长面对面登记交接后方可离校。迟到学生由保安联系班主任或任课教师确认，登记后方可进入。

2. 加强物防建设。一是学校加大投入，不断完善安全设施建

设，先后配备了电警棍、警用钢叉、橡胶警棍、辣椒水、和对讲机等警用器械，专门配备了橱存放警械，安排专人管理。二是在财务室、多功能室等重点部位安装了红外线报警系统。在教学楼内完善了消防设备，确保每个楼层至少2个灭火器，每个楼梯口都有应急灯。三是在大厅和每个教室制作、张贴了应急安全疏散图，在教学楼内和校园对疏散路线进行了标识。

3. 加强技防建设。为落实《全市校园安全稳定工作细则》中强化电视监控和报警、预警系统要求，我校在增加监控设备，实现了校园、大厅、会议室全覆盖监控；在警务室设立了校园监控室，实现了x小时监控。

### 三、加强学生教育，实现安全教育常规化、规范化

1. 严格落实省教育厅的课程规定，将安全教育纳入学校教学计划，开足、开全安全教育课程，保证每两周不少于一次，加强对学生的安全教育，让学生充分了解、学习安全知识，学会自己保护。

2. 重视、加强安全演练。为使学生把所学的知识用于实践，在实践中提高自护、自救能力，学校根据《规范》要求，每周四举行一次消防、地震等应急疏散演练，并纳入常规管理，在日常的体育课、升旗等学校大型集会中，要求学生按照疏散路线行走。

3. 完善应急处置预案。学校制订完善了校园暴力防控、地震、消防等多个应急处置预案，对责任人、应急措施、具体分工和职责等方面进行了明确规定。

4. 本学期聘请\_\_交警中队朱指导为学生做一次交通法规的安全教育报告，聘请\_\_派出所教导员殷治纲即本校法制副校长，来校作法制报告，聘请x防火中心\_\_教官来校进行防火宣传教育。

此致

敬礼！

述职人：\_\_

202x年x月x日

## 保安员工的述职报告篇三

xx年xx月xx日保安员xx□xx因与来大厦送快递的人员发生冲突被治安拘留，后按部门规定两人被开除，当时队长xx在现场而未制止事件的发生，从侧面纵容保安员的气焰，事后队长xx也被劝退。这是我部上半年比较严重的一次治安事件，给我部造成了十分被动的局面，产生了很坏的影响。为教育员工扭转部门被动的工作局面，我部多次开会、培训并请老员工在此事后发言总结教训，深入剖析检讨产生此次事件前因及后果，以老员工带动新员工避免以后再次发生类似事件。

在此期间我部还处理了我公司及xx公司印章被冒用一事并多次到网通调查，此事后公司加强了印章、营业执照复印件的管理完善了签字不确认制度。

在工作期间组织保安部员工多次进行治安演习，如发现可疑物品的处理、在楼层内发现可疑人员监控跟踪等。在演习中锻炼了员工之间的协调本事、团队合作精神、熟悉了各个人员在突发事件中应做的工作。

消防工作作为日常保卫工作的重点，我部对大厦敏感单位每月进行多次检查，下达隐患整改通知单xx余份并督促相关单位进行了整改，其中工作重点为xx酒家及b1施工现场。多次组织本部门员工进行消防常识培训、灭火实战技能演习，在培训中员工掌握了基本的消防常识。与工程部配合每月对消

防设备进行测试、保养、维护，到达了消防设备完好率100%，保障了在紧急情景下消防设备的灵敏度。

烟感探测器由于长时间未做清洗，部分已经开始出现误报、错报、不报警现象。经公司同意我部正在考察厂家调研价格、质量及保修时间，调研结束后计划在近期对大厦所有烟感探测器进行清洗，工期约xx天左右。同步还在进行中控室维保事宜的洽谈，与维保单位已基本达成一致意见，计划近期内签署维保合同并对中控室设备开始维修保养工作，确保设备的正常运转。

保安管理设大堂岗、巡逻岗、监控岗、车场岗、许可证局大堂岗，岗与岗之间密切联系，对大厦实行全方位365天24小时的安全保卫，严格的管理制度确保了上半年本大厦无治安、刑事案件、火灾事故的发生。对新招聘的保安员进行上岗前岗位的基本知识和操作技能培训，加大对在职保安员的培训力度，注重岗位形象、礼节礼貌、应急处理本事等多项培训，从而增强保安员的工作职责心和整体素质；强化服务意识，树立“友善与威严共存、服务与警卫并在”的服务职责，保安人员在做好治安管理职能外，还为业主供给各种服务，构成了一道亮丽的风景线。

一是抓队伍建设。一支过硬的队伍是做好工作的重要保证，从保安队组建开始，我部在队伍建设上就坚持“两手抓”：一手抓人员的配备，一手抓素质的提高。在队伍建设上，我部把“相马”、“赛马”、“驯马”、“养马”相结合。在多渠道引进队员的同时，高度重视队员综合素质的提高。凡新队员进来后，我部都要组织为期半个月的保安业务素质的训练。队员上岗后，我部还坚持每周xx天的技能训练，风雨无阻，冷热不断，使队员的业务素质不断提高。半年来，保安队已成为一支拉得出，打得响，有较强执行力和战斗力，能出色完成任务的队伍。

二是抓制度建设。工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科

学适用的制度作保证，“不以规矩，不成方圆”。团队组建后，对值班、交接班、学习、训练等方面都出台了一整套严格、实用的制度，对团队实行准军事化管理，用制度来规范大家的行为，用制度来保证工作任务的完成。

三是抓思想建设。由于队员来自不一样的地方，不一样的岗位，各人的综合素质、性格、爱好均不相同。更重要的是他们都刚xx出头，血气方刚，这既是保安工作的需要，同时，也是我们在日常工作、生活中需要注意的。青年人可塑性很大，可是可变性也很大。所以，我们在队伍建设工作中，要把思想道德建设贯穿始终，紧抓不放。在工作方法上，我们根据不一样队员，不一样情景，灵活机动地在班会、业务会上插入思想教育的以会代训，与队员个别谈心，交心，典型案例教育等多种形式，灵活多样地实施思想品德的教育。如我们抓住警队先进人员xx□xx同事拾金不昧的事迹，组织全体队员在学习的基础上，展开“人的价值在哪里？”、“怎样做一名政治合格、业务过硬的保安队员？”每个队员都能在学习、讨论的基础上写出有深度、有价值的体会文章，并且大多数队员都能把学习体会落实到具体的行动上。对工作中出现的问题和差错，我们要求：不得隐瞒，及时上报，有错必纠，有错必改，惩前治后，引以为鉴，强化精神，改善工作。形式多样的思想品德教育，收到了实实在在的效果。无论在工作上，还是在日常生活中，我们的队伍中出现了“三多三无”的喜人局面。即：工作小结：回顾半年来的工作，在取得成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的差距和不足。突出表此刻：一是由于队员来自四面八方，综合素质参差不齐；二是我们的工作方法还有待进一步的创新和改善；三是工作上还存在着一些不如人意的地方。所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改善，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。下半年及今后的工作要求将会更高，难度将会更大，这就对我们的工作提出了新的更高的要求。我们必须正视现实，承认困难，但不畏困难。我们将迎难而上，做好工作。具体讲，要做到“三个再创新”，“两个大提升”，最终实现“三个方面的满意”。即：在思想观念上

再创新，在工作质量上再创新，在工作方法上再创新；在工作成绩上再大提升，在自身形象上大提升；最终到达让公司领导满意，让全体业主及客户满意，以上是保安部xx年的工作总结，不到、不妥、不对之处，恳请领导批评指正。

## 保安员工的述职报告篇四

银行安全保卫是一项特殊的、并具有很大危险性的工作，可我没有因此而胆怯、畏惧。卡内基钢铁公司总裁齐瓦勃曾经说过“我们不是在为老板打工，更不是单纯为了赚钱，我是在为自己的梦想打工，为自己的远大前途打工。我们只能在业绩中提升自己。”因此，我们必须秉承严肃认真的工作态度，干好日常看似平淡的工作，要想得到，做得全。坚决完成上级领导交给我们的每一项任务，做到让领导放心。随着中行安全保卫工作的不断开展，我经常思索：如何才能更进一步地做好安全防范工作，如何提高我们警员的自身的素质和工作能力！

20xx年我来到鼓楼支行，直到现在，我主要负责支行营业大厅和自助银行值班及日常清机押运的保卫任务。记得刚到中行时，为了能快速进入角色熟悉工作，我利用一切可能的时间学习中行保安工作的各项规章制度。遇到不明白的地方就立即向班长及老同志请教，在中默默的记下来。遇到不明白的地方及时主动地向大堂经理请教。

无论做任何事，务心竭尽全力，因为它能决定一个人事业的成账。我深知，作为银行的警员，平时接触现金的机会多，所以必须具备较高的个人综合素质，否则就容易出问题，而只有不断强化自身的综合素质和业务技能，才能提高自己的整体工作水平与战斗力。

俗话说的好：“打铁还得自身硬”，如果自己都一知半解又怎么能令客户满意呢？所以我几次参加保安公司、金融系统及中国银行组织的各种政治理论、专业技能和法律法规方面

的培训，并在小队组织学习时参加了《公民道德规范》、《治安管理处罚条例》、《消防法》等活动，平时小队长还要求我们互相帮助沟通交流的学习心得、不定期摘选优秀文章在班上宣读并结合实际交换看法等，形成了一个“比、学、赶、帮、超”的良好氛围，不但提高了我的思想道德素质和政治理论修养，在潜移默化中改变了大家处理问题时的思维方式，还促进了彼此间的友谊，可谓一举多得。

在参加思想道德教育的同时，也积极参加体能训练，内容包括：队列训练、擒拿格斗、三十分钟的俯卧撑、哑铃等体能练习，休息时还参加爬山等运动。坚持完成预期目标，保质保量地完成训练计划。我刚开始时出现了叫苦叫累的现象。但我明白作为银行的经警，只有练就了过硬的业务本领和有强壮的体能素质，才能更好地发挥其辅警作用，“养兵千日、用兵一时”，没有日常刻苦的训练，关键时刻怎么能发挥出我们的作用呢？所以，我不怕苦，不怕累一直坚持。

自己的事自己办。想，想别人之前；做，做别人没有做的。

我自己在平时空余时间监控与消防知识。自助银行安装数码监控时，我虚心请教安装技术人员及时掌握操作程序，并学会了摄像机的简单维护与安装。平时如出现一些小的故障我都自己完成，减少供应商来行维护所需要的不必要的费用，和带来安全的隐患。熟悉消防的总体布局及每一个设备的位置：如火警按钮，烟感探头，消防栓等。加强消防知识学习。懂灭火器的一般知识：什么着火，用什么灭火器。会主动帮助班长对灭火器定期检查，如有压力不足，及时汇报，确保灭火器材处于正常的运转状态。对突发事件提供了安全保障。

最后我想说：我的岗位虽然很平凡，但为了“守卫中行，守护我的家”。我爱我的家，爱中行，爱我的职业，愿将我平凡而又坚毅的青春与蓬勃朝气倾注到自己所爱的职业和家中去，未来我将一如既往地做好自己的本职工作，更加严格要求自己，为中行贡献自己的微薄之力。

## 保安员工的述职报告篇五

（一）加强全员消防知识培训，增强全员消防安全意识。

\_\_开福万达广场店入20\_\_年9月27日开业，20\_\_年7月进入影城以来，携着共同学习的理念，共组织消防安全类培训6次（桐梓坡一次，解放路一次，开福店四次），参训员工120人次；组织消防疏散、灭火演练1次，参演员工50人次。目的就是为有效做到影城消防安全管理工作，发动影城每位员工去参与监管，让影城每一位同仁都熟知消防知识、消防法律、法规、公司消防安全制度，懂得安全事故发生的危害性，懂得消除排查隐患；懂得如何自救、逃生，如何组织疏散。影城上下全体同仁共同认识到没有安全，就没有效益；没有安全管理，就没有工作保障。

（二）完善影城消防安全管理体系，建立健全影城消防基础台账。

（三）、抓队伍建设，为保障有力

影城进驻至今，从一开始我就始终狠抓保安队伍建设，在我的带领下完成了各项工作任务。影城开业筹备阶段对影城区域范围内的安全管控，施工人员施工安全及施工质量的监督；20\_\_年9月26日成功完成董事长见面会安全保卫工作，20\_\_年9月27日成功完成\_\_开福万达广场开业现场安全保卫工作，20\_\_日10月8日影城也湖南卫视联合主办《爸爸去哪儿》现场直播首映仪式的现场安全保卫工作，影城开业至今在影城各部门的精诚配合下，在影城总经理的正确领导下未发生一起群体性事件，也无影城员工操作不当引发安全事故。

（四）突出事件

20\_\_年9月12日凌晨22:50左右，影城安保主管接到夜间影城值班安保员电话汇报，影城4号厅消防通道外消防栓被人打开，

渗漏到地面，对荧幕及音响危险极大。安保主管一边告之处置方法，一边向影城总经理做紧急汇报，立即通知总包公司到场，并打车赶往影城，影城总经理及安保主管，先后赶到影城，对地面的积水进行处理。整个战斗在2:30左右取得胜利，荧幕音响也未受到任何损伤。

20\_\_年10月4日集团安监部领导钟怀霆对本影城各类安全预案检查及当日影城总值班在位于、安保人员考勤表进行检查指导，并给予肯定。

20\_\_年9月26日下午王建林董事长在影城2号厅与所有员工见面并合影留念，影城安保主管高度重视，安排15名安保人员来确保董事长见面会安全工作，并派专人全程陪同。

#### （五）开业前期消防安全工作落实

完成集团安监部开业前安全检查工作，影城存在4项重大安全隐患10个一般安全隐患，对集团安监部检查出的问题进行跟踪销项，现至今任有一项重大安全隐患未销项（大堂地面智能指示标志），完成《公共聚集场所开业前消防安全检查合格证》的送检工作并成功取得证书。影城开业之前影城内消防设施设备存在多数问题，灭火器配备不起，消防通道堵塞、通过与项目公司及强度公司沟通，强盾公司给予配备\_\_0个灭火器，申购消防器材，布置影城内灭火器、呼吸器摆放位置，影城内消防设施设备编号，防火门的维修工作。

#### 二、从工作当中汲取的经验及教训

- 1、更加全面、系统的了解、掌握消防安全管理工作。
- 2、更加注意自身学习和综合素质的提高。
- 3、工作作风、工作效率，更加严格要求自己。

4、一个团结的、有凝聚力的、肯于学习的、敢于承担责任的团队，没有完成不了的工作。

5、从事消防安全管理工作，始终牢记，消防安全管理工作来不得半点虚假，个人的工作失误、渎职，给公司带来的不仅仅是损失和影响，给同事及顾客带来的更有失去生命的可能，自身不仅要受到法律的惩罚，更大的是受到良心上愧疚与煎熬。

### 三、下一步工作打算

1、完善影城消防安全管理体系，建立健全影城消防基础台账。

建立健全库房的基础台账的建立、重点部位基础台帐建立、用电电器、设备的基础台账建立。

2、完善影城消防安全检查工作。

b□坚持做好周消防安全检查工作。做到每周联合放映技术部、营运部对影城范围内进行消防安全检查工作。

c□坚持做好月消防安全检查工作。组织由影城总经理、放映技术部、营运部及安全管理小组其他成员在每月25日前对影城范围内及重点部位的消防安全管理情况进行联合检查。

d□坚持做好重大节日及重大活动前的安全检查工作。在重大节日及影城区域内的重大活动的前7天，对影城所有范围进行安全检查工作，检查内容及标准依据日常检查标准进行检查。并进行记录。

3、消防联动测试工作。

继续与商管保持紧密联系，确保每月消防联动测试能够顺利开展，对影城范围内消防设施、设备运转情况做到有效管控，

对出现故障设备、设施能够及时得到维修。

#### 4、消防培训工作

a□安全部制定影城年度消防培训计划，由各部门协助培训实施。

b□培训有人员签到记录、培训考核试卷，对培训结果进行监测。

#### 5、月度安全评估例会工作

a□坚持召开月度安全评估例会，由影城总经理主持，各部门负责人员及安全小组成员参加。在月度安全评估例会中应报告影城存在的安全隐患问题，对于公司内部可以解决的问题，落实到相关责任人定下时限解决。

#### 6、消防疏散演练工作

制定有针对性的消防疏散演练预案。包括演练的时间、人员、物资需求，配合部门、各部门的职责以及演练步骤，特殊情况处理。对消防疏散演练预案演练的内容对各部门进行培训到位，并进行培训记录。

### 四、对公司（部门）的建议

2、影城营业款的银行存对，应由相应保安公司上门收取，每日由影城安保员、财务员

携款直接到银行存对，存在不可预计的风险

3、为更好的达成工作目标，希望获得的培训及相关支持

4、企业不会因为安全而崛起，但会因为安全而灭亡，希望在

以后的工作中公司能够重视安全工作的危害性，并给予更多消防安全知识与实操培训。