

煤矿事故反思个人反思心得(精选6篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

煤矿事故反思个人反思心得篇一

某地一个月内发生两起煤矿特大透水事故，造成123人被困井下、生还希望渺茫的煤矿事故，给人民群众生命财产带来巨大损失，在国内外造成极坏影响。来源：中华励志网<http://>这充分暴露出安全监管工作上的较多漏洞，尤其是没尽到监管责任，对事故查处不严、整顿不力，对安全生产执法不严、工作不实、监管不力。

面对无可挽回的矿工生命，我们心情十分沉痛。在此，我们向国家安监总局和国家煤矿安全监察局作出深刻检讨。

某市连续发生两起煤矿透水事故，有三个重要原因值得深刻反思：

一是对煤矿事故的复杂性和严重性认识不够。某市煤矿连续多年没有发生特别重大事故，尤其是今年上半年未发生一次死亡3人以上的重大事故，于是产生了麻痹思想。上半年，某市省安监局的主要精力集中在煤矿高瓦斯和瓦斯突出的防治上，对煤矿水患未引起高度重视。同时，认为某市是产煤小省，“应该不会”有重大事故。

二是对基层工作监督指导不力。兴宁市福胜煤矿“7?14”透水事故后，某市省迅速开展事故调查，发出事故通报，某市省安监局提请省政府依法关闭兴宁市四望嶂矿区水淹区下包括大兴煤矿在内的6对矿井。但由于没有及时跟进和深入基层，

致使停产整顿要求未得到真正落实，最终酿成特别重大事故。

三是对安全生产许可证的发放把关不严。采矿许可证是安全生产许可证的前提，但某市大部分煤矿原有的采矿许可证过期。某市省安监局一方面担心完不成国家下达的工作进度，另一方面担心导致相当部分煤矿因无法到期领证而停产，从而给当地经济发展和社会稳定带来不利影响。为加快发证进度，经与省国土资源厅协商后，明确地级以上国土部门出具正在办理证明，可视为有采矿许可证。据此，大兴煤矿在未正式领取采矿许可证的情况下，获得了安全生产许可证。

由于法制观念淡薄，一味追求发证进度，忽视了发证程序，在煤矿企业采矿许可证和营业执照不齐的情况下，采取“变通”办法给煤矿企业颁发了安全生产许可证，把关不严，酿成大祸。

年关将近，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，笔者特将访遍名师学来的年终总结秘笈奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

要点一：篇幅要够长

要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

要点二：套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

要点三：数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

要点四：用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索煤矿事故反思检讨总结。

煤矿事故反思个人反思心得篇二

年关将近，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，笔者特将访遍名师学来的年终总结秘笈奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

要点一：篇幅要够长

要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

要点二：套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一

层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

要点三:数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

要点四:用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索煤矿事故案例反思总结。

煤矿事故反思个人反思心得篇三

煤矿是个特殊的行业，为此，党和国家始终把“安全第一、预防为主、综合治理、总体推进”作为煤矿安全工作的指导思想 and 战略方针加以强调；并把“安全装备、管理、培训并重”视为实现煤矿安全生产的基础工作，要求企业抓实抓好。可是，事故却屡屡发生，究其原因主要是管理工作不到位。在煤矿安全生产实践中，需要特别指出的是由于生产规模不同、生产装备不同、生产环境不同、管理难易程度不同，发生事故的性质、大小也就不同。通过对许许多多、大大小小的事故案例分析，因管理不到位、不扎实而引发的事故让人触目惊心。比如由于技术和装备管理不到位而引发的冒顶事

故、瓦斯爆炸事故、跑车事故、水灾事故、火灾事故等重大事故；再如现场管理不到位，职工行为不规范引发的零打碎敲事故等。因此，管理是安全工作的重中之重，是第一位的工作。

安全管理工作是一项系统工程，它包括技术、装备、资金投入、职工培训、干部责任制落实、安全制度措施落实等一系列安全管理工作。下面对煤矿企业安全管理谈几点认识。

安全管理是通过计划、组织、领导、控制、激励和约束等环节来协调管理对象，以期更好地达到预期安全目标的一个全过程。在企业，不论规模大小，法人代表都是安全生产的第一责任者，负有领导责任。“欲穷千里目、更上一层楼”，作为企业法人你就是“金字塔”的顶尖人物，你就应该俯视安全管理上的一切工作。并充分认识到基础不实不牢，“金字塔”会出现倾斜的道路。通过俯视看管理是否到底，看责任是否到位，这样你就可以按照领导级别，领导分工，制定逐级机构设置，人员配备，管理责权，激励与制约办法等一系列“纵向到底”的管理体制，即：矿长管什么，分管矿长管什么，科长管什么，队长管什么，企业员工怎样动态互保和联保；同时，还要结合安全管理的分工不同，责权范围的不同制定横向到边的安全管理措施。即：分管矿长之间的协调，分管科长之间的协调，采、掘、机、运、通队组间的协调。

管理从职能上讲上级应给下级负责，前期工作应为后期作保障，这是管理的实质。比如，安全培训工作，脱产培训属职教部门管，发证工作是班组管理部门管，现场操作属生产队组管理，如果职工现场操作不规范就应该追究培训部门、发证部门的责任。还有，在生产工作现场，生产计划、生产任务属生产部门管，机电设备属机电部门管，作业规程属技术部门管，怎样协调这些关系，做到既分工负责，又协调统一，围绕统一目标开展工作等。所以，在环境多变、行业特殊、各种灾害事故多发的煤矿企业建立科学的安全管理体制和严

格的安全管理机制是非常重要的，同时，这种体制和机制千万不能受到改革、改组、改制所左右。作为一个企业法人，只要你摆正了安全与改革、安全与稳定、安全与效益、安全与企业生存和发展的关系，你才会主动地考虑如何抓安全管理的科学设置、安全管理人员的配备、安全管理机制的健全、安全制度的落实和安全目标的实现。

管理工作主要有两条：一是管人，二是管事，但主要是管人，因为事是由人去做的。管人要管人的思想、认识、态度、行为等；管事要管部下在处理事情发生偏差时给予纠正和指导。

“宏观管理”是指企业的法人要结合企业实际，制定工程设计、采掘布置、生产衔接与规划、产品营销与收益，实现高度集约化生产，创造本质安全生产型环境，杜绝重大事故发生，有效控制零打碎敲事故。“微观管理”是将“宏观管理”的一系列制度、办法、措施付诸实施，落实到安全生产全过程。当然，“宏观管理”是将“宏观管理”的一系列制度、办法、措施付诸实施，落实到安全生产全过程。当然，“宏观管理”先于“微观管理”并不是说“微观管理”不重要，而是要通过抓“微观管理”落实“宏观管理”的方方面面工作，切实杜绝重大事故的发生，确保安全，为企业的安全生产健康稳定发展“高-瞻远瞩”和“有的放矢”。

“软件管理”主要是抓“无型”的管理，即对人的管理，并通过对人的管理达到对物的管理。因此，就要制定相关的对人、对物的管理制度、管理措施和奖惩办法。在“软件管理”中，应重点抓两条：一是抓管理者，因为管理者大都是干部。毛泽东曾经指出：“政治路线确定之后，干部就是决定因素”，因此，各级干部是否把安全生产工作提到讲政治的高度，是否对职工有深厚的感情和爱心，这就是能不能胜任工作的标准；二是抓员工素质的提高。要通过教育和培训促进职工实现由“要我安全”向“我要安全”的转变，“他律”向“自律”的转变。只有管理者和广大职工的思想转变了，认识提高了，工作到位了，安全生产的环境一定能改善，

安全生产目标一定能实现。

3. 管“目标”与管“过程”同步“激励”与“约束”并重是实现安全生产重要举措

国家经贸委的有关领导在分析我国工伤事故宏观趋势及其诱因时指出：“建国以来我国工伤事故的教训有三条：一是事故高峰出现前一般都有先期政治运动；二是事故高峰出现几乎都伴随着重大改革、机构撤并、职能转变；三是事故高峰出现的时间与幅度往往与经济建设的高速发展同期同步”。实际上在煤矿企业除了存在上述原因外，同时还与企业的生产衔接、地质变化、节假日、生产任务、装备状况、职工行为等密切相关。同样有喊起来重要，“安全第一”；忙起来次要、安全就不是第一了；急起来不要，经济是基础，生产任务完不成，光喊安全也发不了工资，该投入的不投入，工程质量不抓了，凑合过去就行。

在煤矿企业还有一种现象也不可忽视，就是管“目标”与管“过程”不同步，重处罚和重奖励有差距。所有煤矿企业几乎都一样，年初，根据上级主管部门下发的控制指标层层分解，于是就出现了个人写“安全保证书”，领导层层签订“安全目标责任书”的可喜现象，以个人保班组、班组保队、队保矿、矿保公司的“包保联”责任制形式是乎真能够保证全年安全目标的实现。其实并不尽然，只不过是责任分解的一种形式，仍需要全过程的管理工作的落实。在全过程抓安全管理时，重点在现场。一是要抓工程质量标准化，保证有一个良好的生产作业环境；二是要抓职工行为标准化、规范化，控制因行为不规范造成的各类事故。然而，只要对事故细细分析，就会发现管“过程”没有到位。

在安全生产的实践中突出的事例告诉我们：当安全与直观效益发生矛盾时、当安全与生产任务发生矛盾时不光是普通工人就是领导干部也产生了思想动摇，重生产轻安全的现象随之发生，有时还可能发生分管安全与分管生产的两领导间的

矛盾，他们的脑子里来不及考虑发生事故后的政治影响、直接与间接的经济损失和矿井的发展，而是只考虑眼前的经济利益。发生了事故当然追究责任，包括直接的、间接的、技术的、领导的，追到谁、谁负责，一律重罚；而在生产过程中因为安全而挑毛病、查漏洞、查“三违”的人总认为是不受欢迎的人。还有，就是在安全生产过程中经常出现的，检查时因突击整改，工程质量达标，检查过后工程质量反弹；生产环境好时工程质量达标，环境差时工程质量滑坡等现象。再有，就是发生事故的处罚与实现安全目标的奖励也不成正比，挫伤了一些干部职工全过程抓安全的积极性。

这些现象的出现，说明重生产轻安全的思想根深蒂固。有些领导还没有把安全生产工作提到讲政治的高度来认识，特别是安全生产工作搞得比较好的、没有发生过重特大事故的，企业领导与员工，对安全生产认识产生麻痹，漫不经心，没有认识到安全工作在时时、处处、天天、年年都得小心谨慎，以预防为主的重要性。这是煤矿企业领导干部应当引起高度重视的课题，应围绕这一课题采取针对性措施，把别人的事故教训以“拿来主义”的精神，对照检查自己工作，进行反思和自究。“亡羊补牢”为时不晚，把安全措施落实在安全生产管理的全过程中。

江-泽-民指出：“创新是一个民族的灵魂”。也就是说创新实际上是新旧体制管理上的一个有机衔接，废旧而创新。创新是指在旧的基础上，为了把工作进一步做好所采取的新措施和新方法。追忆过去的安全管理工作，觉得一些旧的安全管理方法、措施、制度都是根据当时的特定情况在深思熟虑的思考上产生的，有的是经过长期的安全生产实践中已经养成习惯形成制度的，这些方法、措施、制度为实现安全生产目标起了不可估量的作用。过去在煤矿企业安全管理方面，实行的是“企业负责、行业管理、国家监察、群众监督”的机制，现在撤并了国家各行业管理局，企业的安全工作除了企业负责、国家监察、群众监督外，没有行业管理的职能了。过去大型煤矿企业的安全监察局负安全监察与安全管理双重

职能也只剩下安全管理职能了，这就要求在煤矿安全管理中要确保管的准而无疏忽，管的细而无漏洞，管的严而无漂浮，管的实而无虚假。特别是在这重大的历史变革中，保持政策的连续性、稳定性和有效性显得非常重要。在新的措施没有出台之前，要继续沿用旧的有效的管理方法，新的措施的出台也应在旧的方法的基础上进一步完善、提高，本文所指的是安全管理的连续性和稳定性不能受改革、改组、改制的冲击，机构不能因此而撤消，人员不能因此而清退，办法不能因此而废止。

创新安全工作非常必要，它能使安全工作常抓常新，使职工能产生思维上的理念更新。比如在管理机制上创新，要结合企业的改革、改组、改制，设立高效运转的体制；在人员配备专业型、技术型、经验型的人员充实安全管理队伍，实现安全生产全方位、全过程控制；在技术投入上创新，采用新工艺、新设备、新方法、实现装备现代化，高度集约生产，减少用人与用工，减少事故发生几率；在信息管理上创新，采计算机智能化管理，实现安全信息调度反馈的及时性和网络化；在安全管理制度上创新，废止无效的，增加有用的和科学的，激励与制约相结合，并且采用让员工“跳起来摘桃子”的渐进式方法，调动广大安全管理人员和员工为实现安全目标奋斗的积极性。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索煤矿事故队组反思总结。

煤矿事故反思个人反思心得篇四

随着社会经济的发展,煤矿企业也不断的提高,煤矿事故频繁发生,瓦斯,顶板突水事故,然而,采煤工作面顶板事故是煤矿企业面临的主要生产安全事故之一。以下是小编为大家整理的关于顶板事故反思报告,给大家作为参考,欢迎阅读!

11月21日，赵庄煤业事故再次给我们敲响了警钟，引起了我们对事故的反思，作为煤矿工作人员，面对每起事故心情都非常的沉痛！每一起事故给了我们沉痛的教训和警示，充分证明我们的安全工作还没有做到位。在这些事故中的一个共性是自身的安全意识性差，安全确认不到位，无视安全，或者说存在教育别人而忽视自己的现象，安全工作是要在工作和工作效率一样真抓实干，不能只停留在形式上，但如何把安全工作落到实处，达到真抓实干的效果，是安全工作的重点，一方面通过说教和传授学习，另一方面也要依靠管理和监督，要营造一个良好的安全氛围，这样不安全因素就可以控制和消除在萌芽状态中。事故，相信谁都会应此痛心疾首！它给家庭和企业带来了无法弥补的损失。发生事故，是安全思想工作没有做到位，也是没有将“安全”二字时刻放在心中，生命无疑是宝贵的，血的教训是惨痛的。作为一名普通的职工，我们在工作中一定要牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，通过平时的工作和学习不断提高自身的安全技能和综合素质，提高安全意识，增强安全责任心，时时刻刻绷紧“安全”这根弦，克服侥幸心理，消除麻痹大意的松懈思想，在工作做到“严、勤、细、实”，以踏踏实实的工作作风，将“以人为本”的经营理念深入人心，将“责任重于泰山”的安全生产意识根植于我们的头脑，以严格的要求，严谨的态度，高度的责任感，来体现人身的价值，保证人身的安全，实现公司的发展。

我们在学习的同时，组织人员认真分析，总结教训，认真学习事故防范措施，举一反三，结合自己区域的特点，针对事故发生的原因找自己工作的不足之处，还从在哪些方面的隐患，及自身还有没有同事故者同样的违章习惯，通过学习，分析，总结大家从事故中得到的教训，安全意识有了一定的提高，安全检查的主动性有了上升，冒险蛮干，侥幸心理，思想麻痹的作业的严重后果认识更深了一层，更进一步认识到安全的重要性，造成事故的原因不外乎就是平时工作责任心不强，自我保护意识差，对安全不重视，工作程序不完善，没有认真开好班前班后会，没有认真坚持“一个活动，两个

“交底”，平时对设备巡视不到位，未能及时发现设备隐患，造成了事故的扩大，不该发生的事情发生了，应该避免的没有避免，这不仅给当事人造成一生的遗憾，还对企业造成一定的损失。现在，请大家查查自己，看看身边的人吧，安全措施完备了吗？安全帽带了吗？安全带、保险绳系好了吗？一颗心里带着警觉吗？“事故猛于虎”，但更可怕的是每次事故后，我们都会说重视安全，关爱生命，抓重点，搞培训落实安全责任，防止事故的发生，但事故不久，血的事故教训就会淡忘，工作中依旧我行我素，置安全与脑后，如果这样安全从何而谈，只有加强对“安全第一，预防为主”的思想把安全这根弦始终贯穿于安全安全管理及生产的全过程，只有通过安全思想教育工作，使每一位职工牢固树立“安全第一，预防为主”思想，加强安全管理，落实安全责任将违章行为当事故，把事故分析实施“四不放过”强化安全风险意识，真正意义上实现“不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害，不让别人受到伤害”。完成公司下达的安全生产任务而努力。

总之，我们要用血的教训唤起每名员工保护生命、珍惜健康的意识，教育每名员工不能违章，不能图侥幸、怕麻烦，要按照标准、按照规范，实实在在地抓好自己的安全。安全就是命，我们要将安全文化理念渗透作用于每一名员工，形成大家的广泛认同，做到全员共知共享。我们要通过培育、引领、渗透使大家切实认识到，抓安全是为了自己，是为了自己家庭幸福，促使员工发自内心地提升自我保护意识。我们要学习事故，也要把兄弟单位的事故当作自己的教训，变成我们的日常教材，做到警钟常鸣，警示高悬，围绕本质安全的管理做到认知高、工作细、落实严，不断推进矿井的安全发展。

经过这次反思活动，我意识到了我的`责任所在，我会把每一起事故作为警钟，努力排除安全隐患，尽我最大的努力，把安全事故降到最低。

我们常常听到这样一句话：“安全生产，人人有责”，说明了

安全生产对我们的重要性，分析目前所有安全事故，绝大多数是有违章造成的，也就是一切事故的根源出现在我们的思想上。安全意识不强，现场管理不严，凡事掉以轻心，这些问题依旧是引发各类安全事故的主要原因。从这个意义上讲，抓安全生产，其实就是抓人的思想工作，以增强人的安全意识。我公司在三八节组织的安全演讲活动，三月十八晋城苗匠x事故发生一周年的警示，宣誓活动，无不在提醒我们要不断增强安全意识，促进安全生产；提高综合素质，实现安全生产；加强制度落实，保障安全生产。

增强安全意识，促进安全生产。

增强人的安全意识，我认为首先要通过各种培训和学习来提高。现在我们xx正在不定时的集中培训学习，以及每日在餐厅的黑板上写出一道有关安全生产的题目，以供职工在吃饭的间隙也可以了解一些安全生产知识。这种方法其实都是在示意着我们要时刻增强安全意识，保持高度警觉；要居安思危，防范于未然。我不知道你们是否注意过蚂蚁窝，只要是在平地的蚂蚁窝，都会在洞口边发现一圈高高的土，你知道它是用来干什么的吗？它们就是怕下雨的时候雨水流进洞来。一只小小的蚂蚁都能做到居安思危，防范于未然，对于我们来说，更应该如此。其次，我们还要通过身边的典型和事例来警醒。这两年，我国发生的x不安全事故很多，离我们近的，比如说我们单位6.22顶板事故，晋城苗匠x事故，还有前几天发生在孝义的安信x主井发生炸药爆炸事故，我相信，谁听说之后心情都会沉重，都会悲痛，但是我们不能只是听听而已，当时心痛一下，更多要从中反思，总结教训，不断的警示自己，告诫自己该怎样做，从哪里做起。

增强安全意识，实际上就是要我们明白防患于未然的价值，要远远大于发生事故后的吸取教训；事前努力的意义要远远大于事后的追悔莫及和追究责任，要在安全时抓安全，不要在事故后去埋怨。因此，我们的安全意识和对员工的安全教育，

一定要抓到点上，落到实处，不能盲目无序，要把“安全第一”当作首要的价值取向，只有真正让员工摆正安全与生产，安全与效益的关系，才能使安全生产深入人心，才能确保我们的企业兴旺发达，长盛不衰。

提高综合素质，实现安全生产。

顶板事故是煤矿的五大灾害之一。在长期的生产实践中，我矿在顶板管理方面积累了不少经验，也有不少教训。现就我矿预防顶板事故的经验和体会总结如下。

一、加强现场管理，重点严把“五关”

一是技术规范 and 方案设计关。根据小煤矿矿井地质条件，工程技术人员在采区和采面设计上下功夫，积极探索适合本矿地质条件和有利于顶板管理的设计方案，如采用底板岩石大巷开拓方式，就能减少采动影响，或尽可能把巷道布置在全岩中，并尽可能避开井巷交叉，这样掘进巷道时施工条件好，对顶板管理非常有利，在源头上减少了顶板事故发生的可能性。又如，有的顶板在表面上看来完好，执行敲帮问顶时也未发现有脱落征兆，作业规程或安全措施中也未对其作出明确的支护规定，这也是在编制设计时重大失误。因此，这就必须明确规定临时支护措施，编制规程决不能粗制滥造。

二是规程审批和学习关。有针对性地加强技术管理，突出解决好其中的薄弱环节，是搞好小煤矿顶板管理的关键。因此，在编制作业规程时要求每个采掘工作面都要根据地质资料和矿压观测资料，包括顶板来压规律，编制采掘作业规程，使作业真正起到指导生产，保证安全的作用。把审批规程、审批措施当作大事来抓，制定“三不批”制度，即地质构造不清不审批，规程对顶板管理措施不具体不审批，规程编写不认真，措施没有针对性不审批。同时在班次安排上要合理，如掘进放炮后要立即出碴支护，不能让破碎顶板悬空暴露时间过长，及时消除冒顶因素。“三大规程”制定后还必须组

织干部和职工认真学习，让大家领会和掌握，且必须考核合格才能上岗作业。

三是工程质量关。小煤矿顶板事故绝大多数是由于现场管理不严和采掘工作面工程质量低劣造成的。采掘工程质量是顶板管理的基础，从抓好工程质量入手，提高工程质量是防止小煤矿顶板事故的一条极其重要的措施。因此，在顶板管理方面严把支护质量关，做到工程质量不合格不验收。由安监员对每个采掘面的支护质量进行安全检查，实行动态管理。

四是初次和周期来压关。初次和周期来压时易造成大冒顶垮面事故。因此，必须搞好初次放顶和周期来压期间的顶板管理，预防大型恶性顶板事故的发生。要摸索和掌握来压步距，在来压前采取加强支护的措施，如加木垛、丛柱等，确保不发生事故。

五是事故多发地点顶板管理关。要想杜绝顶板事故的发生，必须做好事故多发地点顶板管理工作。回采工作面一定要有具体措施保证采空区的冒落高度和悬顶距离，措施不落实不施工，回采工作面初次放顶、周期来压、过断层、过老巷、工作面收作及掘进工作面开门、过三岔口和贯通等。都必须制定专门的安全措施，由矿总工批准，由生产矿长组织实施，由安监部门负责监督。加强工作面断头和安全出口支护，回采工作面上下顺槽坚持超前20米支护，由于压力大顶板破碎时，加大超前支护长度，绝境工作面重点抓好前探支护的使用，采掘工作面坚持敲帮问顶制度，预防零星顶板事故。这是顶板事故多发区和多发段，是顶板管理的重点部位，也是顶板管理的重中之重。

煤矿事故反思个人反思心得篇五

作为煤矿工作人员，面对每起事故心情都非常沉痛！每一起

事故给了我们沉痛的教训和慎重的警示，充分证明我们的安全工作还没有做到位。在这些事故中的一个共性是自身的安全意识忒差，安全确认不到位，无视安全，或者说存在教育别人而忽视自己的现象，安全工作是要在工作中和工作效率一样真抓实干，不能只停留在形式上，但如何把安全工作落到实处，达到真抓实干的效果，是工作的重点，一方面通过说教和传授学习，另一方面也要依靠管理和监督，要营造一个良好的安全氛围，这样不安全因素很难成长。事故，相信谁都会应此痛心疾首！也许这是一时疏忽，只是一不留神，然而，就是这么一次违章！给他，他的家庭和我们的企业带来了无法弥补的损失，让原本幸福和睦的家失去笑声和欢乐，让原本充满生机的家顿感悲惨和凄凉，而他也不能像以前养活妻儿老小，还要靠别人来养活他，这是多大的折磨？这是多大的痛苦，他自责，他懊悔！在这里，面对为我们的生命和安全时时牵肠揪心的领导、同事、家人，我不能断然做出否定的回答，因为之所以会出现疏漏，发生事故，是安全思想教育工作没有做到位，也是没有将“安全”二字时刻放在心中，生命无疑是宝贵的，血的教训是惨痛的。作为一名普通的职工，我们在工作中一定要牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，通过平时的工作和学习不断提高自身的安全技能和综合素质，提高安全意识，增强安全责任心，时时刻刻绷紧“安全”这根弦，克服侥幸心理，消除麻痹大意的松懈思想，在工作做到“严、勤、细、实”，以踏踏实实的工作作风，将“以人为本”的经营理念深入人心，将“责任重于泰山”的安全生产意识根植于我们的头脑，以严格的要求，严谨的态度，高度的责任感，来体现人身的价值，保证人身的安全，实现公司的发展。

我们在学习的同时，组织人员认真分析，总结教训，认真学习事故防范措施，举一反三，结合自己区域的特点，针对事故发生的原因找自己工作的不足之处，还从在哪些方面的隐患，及自身还有没有同事故者同样的违章习惯，通过学习，分析，总结大家从事故中得到的教训，安全意识有了一定的提高，安全检查的主动性有了上升，冒险蛮干，侥幸心理，

思想麻痹的作业的严重后果认识更深了一层，更进一步认识到安全的重要性，造成事故的原因不外乎就是平时工作责任心不强，自我保护意识差，对安全不重视，工作程序不完善，没有认真开好班前班后会，没有认真坚持“一个活动，两个交底”，平时对设备巡视不到位，未能及时发现设备隐患，造成了事故的扩大，不该发生的事情发生了，应该避免的没有避免，这不仅给当事人造成一生的遗憾，还对企业造成一定的损失。现在，请大家查查自己，看看身边的人吧，安全措施完备了吗？安全帽带了吗？安全带、保险绳系好了吗？一颗心里带着警觉吗？“事故猛于虎”，但更可怕的是每次事故后，我们都会说重视安全，关爱生命，抓重点，搞培训落实安全责任，防止事故的发生，但事故不久，血的事故教训就会淡忘，工作中依旧我行我素，置安全与脑后，如果这样安全从何而谈，只有加强对“安全第一，预防为主”的思想把安全这根弦始终贯穿于安全安全管理及生产的全过程，只有通过安全思想教育工作，使每一位职工牢固树立“安全第一，预防为主”思想，加强安全管理，落实安全责任将违章行为当事故，把事故分析实施“四不放过”强化安全风险意识，真正意义上实现“不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害，不让别人受到伤害”，完成公司下达的安全生产任务而努力。

经过这次反思活动，我意识到了我的责任所在，我会把每一起事故作为警钟，努力排除安全隐患，尽我最大的努力，把安全事故降到最低。

年关将近，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，笔者特将访遍名师学来的年终总结秘笈奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

要点一：篇幅要够长

要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉

大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

要点二:套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

要点三:数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

要点四:用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索煤矿事故反思活动总结。