

2023年公安局民警个人年度总结 公安局 法制科民警个人工作总结(优质5篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

公安局民警个人年度总结篇一

20**年上半年已结束，在上级领导和处党委的领导下，在其他各科室及站（队）的支持帮助下，法制科按照科室的工作职责，严格贯彻执行省厅、市政府及市局、市处的安排部署，较好地完成了各项工作任务。现将具体工作汇报如下：

按照**法治政府建设领导小组《**20**年度法治政府建设工作安排》的通知要求，**支队持续优化法治化营商环境，贯彻实施《河南省社会信用条例》，加强社会信用体系建设。今年上半年，我科室向“信用中国”“信用交通”“国家企业信用信息公示系统”共上传408条行政处罚信息，主动协助9家失信企业修复了12条失信信息。提高了企业的市场竞争力，用“服务执法”为企业保驾护航。3月18日我科室向省厅、省司法厅报送的《主动服务企业助推信用修复》服务型执法典型案例荣获全省服务型执法典型案例征集活动二等奖，并在“法治政府建设看河南”公众号上进行推广。

1. 根据市局工作安排，结合新修订的《行政处罚法》和《河南省行政执法条例》的规定，起草了《行政处罚案件主办人制度》、《行政处罚案例指导制度》、《行政处罚裁量权告知制度》、《行政处罚裁量权适时评估修订制度》、《行政处罚裁量权适用制度》共5项制度。

2. 按照《关于提高行政处罚信用信息公示数据及时率和准确

率的通知》的要求，结合工作实际，重新修订了《**交通运输综合行政执法**支队错案追究制度》。

3. 为全面贯彻落实部、省交通运输执法领域突出问题专项整治行动动员部署会议精神，按照省交通运输厅安排，结合实际起草了《**交通运输执法机构突出问题专项整治行动实施细则》开展交通运输执法机构突出问题专项整治行动。三、梳理权责清单，清理“土政策、土规定”

1. 由于新修订的法律、法规出台，今年5月，按照市编办工作要求，我科室重新梳理了《*****支队权责清单》并对检查事项进行了归类梳理，共提出建议取消6项行政处罚事项，建议修改6项行政处罚事项（含高速罚款额度），建议增加26项行政处罚事项。

2. 根据《**交通运输执法领域突出问题专项整治行动实施方案》的要求，我科室针对成立以来的以本单位名义出台的文件、制度、通知等进行了认真排查，对不符合法律法规和上级规范性文件要求的土政策土规定全面予以清理，共涉及五项内容，并及时要求各县（市）执法大队，支队各超限检测站、执法大队、违章处理室即日起停止执行。此项工作结果被省厅点名表扬，并报送到交通部得到了好评。

根据省厅《关于定期报关安全监管执法典型案例的通》要求，今年上半年共报送两期典型案例，分别为“****公司使用卫星定位装置出现故障不能保持在线的运输车辆从事经营活动案”和“****未取得经营许可，擅自从事网约车经营活动案”

根据省厅转发的外省抄告我市“道路运输重点营运车辆违法行为抄告信息”和“两客一危重点车辆抄告信息”及时分析案件案情，查询本市违法车辆信息，督办处罚并将结果按要求及时反馈。

利用“诚信交通”专题宣传活动，通过制作展板、悬挂宣传条幅、led屏播放滚动字幕、发放宣传页、微信转发等多种形式开展宣传活动，并制作宣传展板2块在火车站、高铁站、超限场所、**广场开展展板宣传活动，共发放宣传页3000余份，利用超限站3块led屏进行滚动屏幕大力宣传，深入货运源头企业6家，宣传法律法规。

今年6月份我科室制定了20**年度****x培训计划，并于7月5号、9号、13号分三批开展执法人员培训，培训内容包括新修订的行政处罚法、民法典、道路危险品运输及企业检查、道路旅客运输及企业检查、公文写作、信息宣传、为民情怀与服务型执法等相关内容。

按照

工作计划

，今年上半年共进行了两次市**支队执法案卷评比工作，第一季度评比案卷来源为抽检日常报批案卷，第二季度评比案卷来源为自行选报案卷。同时7月4-5日在*****进行了*****的案卷评比工作，由各县执法大队法制科科长参与互评，评比结果在执法监督通报上进行公布。

执法监督实行常态化管理。在市处执法监督领导小组的带领下，严格执法监督任务，突出执法监督重点，督促各被查单位积极整改，规范执法行为，提高执法质量。今年上半年共组织执法监督检查3次，针对执法过程中发现的问题，和省厅通报问题及时下发执法监督通报3期，按时反馈省厅执法监督日报、旬报5期。

按照省厅要求，我科室积极完善电子文书，全面实现违法案件线上立案、审核。办理过程全面落实行政执法公示制度、执法全过程记录制度和重大行政执法决定法制审核制度。

公安局民警个人年度总结篇二

20__年里，我在县局党委的正确领导下，紧紧立足于派出所的工作实际，认真履行了自己的职责，完成了20__年度的各项工作任务，现就我本人在20__年里的政治思想和业务工作以简要汇报。

在20__年里，我始终把业务工作政治思想学习同重视、同安排，年初，我本人制定了学习计划，首先学习党的现行路线方针、政策，努力提高自己的政治理论水平，还钻研业务知识，提高自己的业务素质，练就一身为人民服务的本领，同时我还结合大练兵活动，奔着缺什么、补什么、干什么、练什么的原则，积极参与其中，通过形式多样的练兵和学习，强健了体魄，提高了综合素质，使我本人能够更加胜任派出所的各项工作。

20__年里，人口信息的查缺补漏和居民身份证号码的纠重纠错，是贯穿全年工作的主线负责的__村入户调查工作，我带上户口底册，纠错表深入村组农户，采取挨家挨户逐户上门核对和集中召集村民大会等形式，逐人逐项核对，共核出差错196项，收回重错身份证13份，保质保量地完成了分配给我本人的任务。

在搞好着项工作的同时，我还参与了治安案件的查处工作，查处违法人员__名，行政拘留x人，抓获罪犯x人，另外我还参与了对两起刑事案件的侦破工作，在20__年12月18日夜，__被杀案发生后，我立即赶到案发现场，再次日凌晨对犯罪嫌疑人__的搜捕中，我随其他民警一同跳进结冰的河中，随后又忍饥挨疼在王成家附近潜伏十昼夜，直到病倒岗位上。

另外，我还按照派出所的总体安排，参与了治安混乱地区的专项整治，烟花爆竹和民爆物品的安全检查、影响社会稳定的安全因素的调查摸底、百日破案战役等项专项工作，同时，还随时执行110指令的出警行为，特别是夜间里出警达x次，

妥善的处置了俄群众的各类报警求助。

公安局民警个人年度总结篇三

我叫…，男，汉族，19..年.月出生，19..年..月参加工作，19..年.月入党，大学文化程度，河北..人，现任秦皇岛市..。自20x年月参加公安工作以来，在海港公安分局…所经过了两年九个月的基层锻炼，先后任..派出所第一警区社区民警、第三警区社区民警。

在两年多的时间里，我在分局党委机关的正确领导下，在..派出所领导和同志们的帮助和关怀下，在同志们热情帮助下，不断更新观念，端正姿态，不断武装头脑，加强锤炼，不断奋力拼搏，扎实工作，不断完善自身，努力进取，较好地完成了心理状态、工作角色、业务技能的转变和适应过程。在此期间，我先后被评为优秀社区民警、“奥运安保先进个人”，08年底公务员考核被评为“优秀”并荣立个人三等功。

回顾两年多来的锻炼过程，我感受很深，收益颇多，自身政治思想素质、执法服务理念、工作业务技能等方面都得到不同程度的提高，在此我感谢分局党委、机关对我的培养，感谢…派出所给予我人生历程上的极大帮助与厚爱，下面我将自己近两年的工作向各位领导与同志们作一汇报：一是加强政治理论学习，夯实思想根基。

高自身的业务技能，提高做群众工作的能力。按照“六会”的标准和要求，不断加压充电，不断改进工作方法，警务技能和业务水平得到明显增强。通过参与日常接处警、清查行动、巡逻设卡、协调纠纷、协办案件、走访群众等日常工作，坚持在工作中干、在工作中学、在工作中总结，勤于实践，业务水平、心理素质、处事思维以及协调、处理和解决问题的能力都得到了明显的提高和改善。

漏一户不落一人，结合流动人口早出晚归的实际，同专管员

不分白天深夜，加班加点工作，对不放心的门户和空闲地带坚持澄清一户登记一户，做到了采集一人，比对一人，录入一人，为辖区人口管理提供了底数清、情况明、易发现的信息基础。

总之，在派出所工作的两年多时间里，我对公安工作由浅及深、由表及里、由点到面地得到了较为细致和深入的认识，对公安机关全心全意为人民服务的宗旨有了更深的认识，经受了考验，磨练了意志，培养了吃苦耐劳、艰苦奋斗的作风，更进一步加深了对公安基层工作的理解，进一步牢固树立了“立警为公，执法为民”思想，进一步加深了对公安工作的忠诚和热爱。实践证明，到基层锻炼，是每一名民警全面检验自我、提升自我的有效途径，通过在…所锻炼，我开阔了视野，积累了经验，丰富了阅历，自身综合素质能力得到了全方位提升，对基层警务工作有了更丰富、更具感性的认识，自己的群众观念、服务意识进一步增强，工作思路更加开阔，工作经验和工作方法更加丰富，协调能力、组织能力得到明显提高，这对我以后更好地做好工作将产生持久深远的影响。今后，我将以此次锻炼为工作新起点，认真总结锻炼经验，并在工作中发扬光大，以更加饱满的热情、更加务实的作风，投入到公安工作的伟大实践中去。

二x十一月十日

公安局民警个人年度总结篇四

****年，在县公安局的领导下，我始终坚持“为民警负责、为群众负责、为法律负责”，在法制工作岗位，认真履行自己的职责，现将一年来的工作情况总结如下：

工作部分：

一、加强案件审核，确保案件质量。法制工作是公安工作的生命线，自从我从事公安法制工作以来，始终牢记着这个宗

旨，今年以来，我继续狠抓案件的审核把关工作，对于每一起报送回来的案件，都逐一的进行审核，认真查找案件办理当中的问题，在审核工作中，我坚持做到案卷不看完不放手，问题不找准不放过，事情不解决不放下。在案件审核当中，共发现各类问题/处，对于这些问题，我都逐一系列出清单反馈回案件办理单位。今年，共审核各类案件/案，按照案件审核标准，评查合格案件/案，依照规定退查/案，通过我审核的案件，没有被相关机关退查的问题发生。在案件的研究中，我认真履行法制审核部门的职权，及时提出意见供领导决策参考。当前，随着对公安执法工作要求的越来越严格，有一些办案民警还有些不适应的地方，个别民警对案件的审核把关还有不理解的地方，认为法制部门是在挑刺、找毛病，对此，我总是认真的进行解释，结合现状，在案件的审核过程中，我把原则性和灵活性结合起来，能通过弥补解决的坚决不退查，能现场解决的坚决不发评查通知书，对于一些不大的问题，我多次亲自找到办案人员，进行耐心的讲解，帮助办案人员解决问题，还多次会同办案人员一同进行调查取证，既保证了案件的质量，又在一定程度上消除了办案民警对案件审核评查的抵触情绪。5月份，我还组织各办案单位，进行了案件交评比活动，达到了相互交流、相互提高的目的。

二、加强教育培训工作，提高执法水平。今年，先后组织开展了《刑事案件现场勘察规定》《公安机关办理伤害案件暂行规定》《治安管理处罚法》等新颁布的法律法规、规定的培训工作，先后进行了3次测试，并举办了知识竞赛活动。日常工作中，我坚持把培训和案件审核工作结合起来，在评查案件中以案说法，加深了民警的印象。在6月份开办的警察夜校上，我就公安机关办理案件中应当注意的基本问题进行了讲解，帮助民警正确的处理办案当中存在的问题。同时，在每周三的法制学习日，我都是精心准备，采取多种方法，强化学习效果，对一些典型案例，积极引导民警进行讨论，一年来，共组织学习40多次，学习各类篇目100余篇。对一些存在典型过错的案件，我认真进行剖析，在对交警大队违规处罚违章一案进行剖析以后，引起了局领导的高度重视，立即

在全局范围内组织开展了规范执法讨论活动，深刻分析民警思想深处的原因，完善了一批执法制度，推动了全局规范执法建设的步伐。

三、坚持执法检查制度，及时查纠执法当中存在的问题。继续严格执行县局每季度一次的执法检查制度，检查中，我注意与办案民警深入交流，边检查边讨论，共同学习提高。对于检查中发现的问题，及时予以查纠。结合今年开展的公正执法专项整改活动，我与其他民警一道，对各单位以来办理的所有案件进行了一次彻底复查，纠正了一批问题。为了找准我们在执法办案当中存在的问题，我与其他民警一道，走访人大代表、政协委员、各界群众包括曾经受到打击处理的人员1000多人，征求各类意见和建议/条，对这些意见和建议，我们进行了认真的分类和分析，提出了可供参考的意见。积极参与到违规案件的清理活动当中，对近年来办案中存在的乱收费、乱罚款情况进行了检查，共清收违规收取的费用/元。

四、适时提前介入，为办案单位提供法律援助。对一些疑难复杂的案件，根据领导安排，我积极地介入，为办案单位提供法律援助。在办理诉民警违法办案一案中，局领导安排我介入此案协助调查，帮助案件的把关，经过半个月的努力，终于查清了案情，还民警了清白。“12.”故意杀人案件发生以后，我再次领命提前介入，负责各材料的整理把关，使案件得到了顺利起诉。今年/月，地发生一起涉及200多人的群体性事件，外地200多民工围攻打砸当地乡政府，案件的处理政策性很强，一旦处置不慎，即有可能引发更大的冲突，在案件的调查中，我认真查阅调查回来的各类材料，提出很多调查的意见和建议，最终终于将案件查清，使肇事者得到了严惩，维护了正常的社会秩序。

当然，在今年的工作中也有一些不足：

一是自己的学习还不够，对有些问题把握的还不够准。

二是在工作中又怕得罪人的现象;三是由于自己水平有限,对一些案件当中存在的问题还不能发现,致使有些案件的质量不够高。等等。在今后的工作中,我将努力进一步坚强自身的学习,提高自己执法监督能力和水平,推动全局规范执法建设不断跨上新的台阶。

公安局民警个人年度总结篇五

2xx-x年,在、市政府和上级公安机关的领导下,全市公安机关和广大公安民-警以邓-小-平理论、“三个代表”重要思想为指针,切实贯彻落实科学发展观,紧紧围绕创建“平安”、争创“全省同类地区公安机关绩效考评优秀单位、全省执法优秀单位”的奋斗目标,以作风建设大讨论和队伍正规化建设为主线,坚持“力量往基层使,工作往实里干”,以深化大练兵苦练基本功为载体,全局队伍呈现积极向上的良好发展态势,有力地推动和促进公安工作的开展,并已初见成效。为了总结一年来公安工作和全体民-警的工作实绩及经验,评比先进、树立典型,弘扬正气,鼓舞斗志,同时找出差距,规划明年工作,局党委决定,从现在起至2xx-x年1月18日止在全市公安机关全面开展年终总结考评工作。具体实施方案如下:

一、指导思想

今年的总结考评工作,以党的十七大精神、“三个代表”重要思想为指针,切实落实科学发展观,以《2014年机关部门绩效考评办法》、《派出所绩效考评工作实施细则》、《省公安派出所等级评定实施细则(试行)》、《公务员法》以及省厅下发的有关人民满意单位(警-察)的标准等为依据,全面回顾总结一年来队伍建设、业务工作情况,以及推进公安工作改革的做法和成效,肯定成绩和主流,找出问题和原因,研究解决的措施。通过总结考评,发扬成绩,弘扬先进,鞭策后进,教育和激励全体民-警牢记宗旨,忠于职守,勤奋向

上，改进作风，提高工作效率，使全市公安机关更好地担负起维护一方平安，保障经济建设重任，以实际行动认真贯彻落实党的十七大精神和科学发展观，圆满完成、市政府和上级机关交给的各项工作任务。

二、步骤

(一)学习文件，提高认识，明确目的要求。(1月4日至5日)

组织民-警学习党的十七大精神和科学发展观，学习《人民-警-察法》、《公务员法》、《公安机关人民-警-察辞退办法》；学习[]2xx-x年机关部门绩效考评办法》、《派出所绩效考评工作实施细则》、《省公安派出所等级评定实施细则》及有关规定、禁令等。

(二)总结考评(1月6日至1月10日)

1、单位总结，考核评议

(1)单位总结，自我量化评估。(1月6日至10日)

各部门单位要按照省厅、市局和我局制定下发的有关考评办法等，认真回顾总结2xx-x年以来各项目标的完成情况，回顾总结在抓队伍、促业务，提高民-警政治、业务素质、提高整体战斗力、加强公安队伍自身建设等方面采取了哪些扎实有效的措施，取得了哪些成效，有些什么经验。同时，要认真找出存在的问题，分析原因和教训。在回顾总结的基础上，逐条对照考核内容，自我量化打分，做好接受考核评比的准备，并向市局写出2xx-x年度工作总结。

(2)组织考核，进行评议。(1月10日至15日)

市局考核考评工作领导小组在各单位总结评估的基础上，将组织考核组对全局所有单位进行考核测评(考评内容的起至时

间从2xx-x年1月1日至2xx-x年12月31日)。

考核程序：一听，听取各单位汇报全年工作，按照相关考评办法自我评估打分；二看，对资料台帐进行抽样查看；三考，考核小组结合市局有关部门提供的统计报表，对照加扣分标准逐项考核计分；四走访，针对考核的内容走访单位和群众，了解单位和群众对派出所及民-警的评价等。

在此基础上，局考核考评工作领导小组根据考核测评结果综合衡量初步确定各个派出所的等次和机关各部门的名次，并评出本局“人民满意单位”（副局级单位参照本方案对下属单位进行考评，并按下属单位数的40%的比例向市局推荐“人民满意单位”）。在此期间，各有关单位要结合总结考评中发现的问题，认真进行拾遗补缺，并做好迎接市局综合考评的准备。

2、个人总结，民-主评议。（1月15日至18日）

各单位要召开科室所队务会，每位民-警都要按照本单位对干警的考核办法，认真回顾总结2014年在政治思想、业务工作、纪律作风、职业道德、廉洁勤政、执法办案、为民服务等方面的情况，肯定成绩，排找存在问题，分析原因，形成书面小结，在科室所队务会上进行述职。并对自己一年来的工作实绩，存在问题进行自我评估。在个人述职述廉的基础上，组织全体干警进行量化测评，同时请辖区群众对民-警进行评议，并按照分配名额评出先进工作者。建制单位主要负责人的评选由局党委根据本单位的工作实绩和本人的表现综合衡量确定。

3、公务员年度考核和人民满意警-察的评选（1月15日至18日）

各单位要在民-警自我小结、民-主测评、评比先进的基础上，根据《国家公务员考核暂行规定》，对公安机关全体正式在编工作人员进行考核。考核的内容包括德、能、勤、绩、廉

等五个方面，重点考核工作实绩。考核结果分为优秀、称职、不定等次、不称职四个等次。

优秀等次的名额分配各部门单位，在先进工作者中产生。副乡局职(级)以上工作人员分别由市局、有关乡镇负责考核。

考核的程序：由单位主要负责人根据个人年终工作小结述职，在民-主测评的基础上，客观公正地对其作出评鉴意见，打出等次，农村派出所正职需经乡镇政府审核，作出评鉴意见后上报市局。经市局考核考评工作领导小组审核后，由局党委确定各人等次。

凡被推荐为优秀公务员的，各界人士和群众测评满意率需在90%以上，并被作为局“人民满意警-察”予以表彰(不再作为“先进工作者”表彰)。

三、要求

1、要坚持标准，实事求是，做到科学、客观、公正。评选出的先进要具备先进性、典型性、榜样性，防止出现照顾、平衡和轮流“坐庄”的做法。

2、坚持按分配的名额评先推优，不允许突破比例。凡上报的先进工作者、优秀公务员和人民满意警-察推荐对象在局考核考评工作领导小组审核把关和局党委审定中，发现有违法违纪或明显不符合评先推优条件的，将不予表彰，也不得再另外增补。

3、各单位要切实加强领导，统筹安排好工作，特别是注意做好民-警的思想工作，引导民-警正确对待年终总结考评工作，正确看待荣誉，要通过年终总结评比，评出团结、评出正气，形成取长补短、共同提高的氛围，逐步建立平等竞争、激励制约机制，弘扬“脚踏实地、敬业为民、努力工作、争创一流”的公安作风，为进一步推动全市公安工作和公安队伍建设

设作出应有的贡献。

4、各单位必须于20xx年1月18日前上报市局政治处的材料是：

(1) 本单位2xx-x年度工作总结；

(2) 先进工作者审批表和人民满意警-察审批表；

(3) 公务员年度考核登记表；

(4) 副局级以上干部优秀公务员推荐表及基层评选机关测评表

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索民-警年度考核个人总结。