

建筑公司年度总结结束语 建筑公司年度工作总结(精选9篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

建筑公司年度总结结束语篇一

时光荏苒，岁月如梭，转眼间20__年已经从指缝间溜走。回望走过的一年，经历的种种，失去的种种，收获的种种，感悟的种种都让我不胜唏嘘，20__年不管是否能够载入史册，注定将是我人生不平凡的一年。

坐在电脑前，平复心情，慢慢回忆写下去年的点点滴滴： 心灵感悟

20__算的上是我人生的一个重要转折点，这一年经历的心理的低谷期，现在细细回味当时有太多的苦无从诉说，但倒也是感谢有一段这样的经历，让我能治疗心灵的感冒，凤凰涅槃更加自信的面对接下来的人生。

20__年真正的是我由学校转向工作的过渡期，学习思维转向工作思维，学习方法转向工作方法，学习生活转向工作生活，每一小步的转变都要付出许多的努力和毅力，下面是一年来心里一点点的感悟：

1. 有担当，有责任感：

做到这两点，我感觉最先要有的就是要有自知之明。首先，要了解自己的能力，不能愚昧的对什么都大包大揽，毫无

计划毫无策略的闷头向前冲，如果这样不仅累了自己，而且对团队工作进展毫无帮助。所以，要学会自知之明的担当和责任感。

2. 积极有效的沟通：

沟通不是简单的上传下达，鹦鹉学舌，而是能够非常合理的表达自己的想法并得到对方的认可，且能够很理性的接受理解对方传递的信息。

我感觉在沟通的过程中，最重要的是要能做到换位思考，只有你设身处地的替对方着想，站在他的角度来看待此次沟通的内容，这样才能达到很好的共识。积极有效的沟通能提高工作效率，使复杂繁琐的团队工作，变的更加简洁。

3. 踏实地，忌浮躁

4. 勤反思，善思考

5. 路长远，且慢行

建筑公司年度总结结束语篇二

20__年，.在__的正确领导下，积极响应_改革，面对困难和压力，.上下同心协力，迎难而上，强化安全闭环管理，扎实各项基础性工作，保证了整体工作的有序推进。

一是安全生产基本稳定。结合.安全生产实际，修订安全管理细则10项，应急处置预案17项。__安全风险关键点进行了排摸，扎实安全信息的分析处理和问题整治。_。重视路风管理，严格落实路风工作要求。认真组织开展安全大检查及“回头看”活动，对活动中检查发现的36项安全信息.消灭了各类安全责任事故和路风事件。

二是经营能力不断提升。加强__营销工作，克服吸引区内货源匮乏、交通管制等不利因素，在稳定既有货源的同时，加强客户走访和上门服务，实现了货发的增量，取得了一定的效果三是规范管理得到加强。大力开展整章建制，修订细化货运技术、装载加固、隔离开关、.、货源营销、设施设备等细则47项，加强了作业标准化建设。

四是职工培训扎实有效。大力开展货运业务知识和转岗培训，先后对57名转岗职工，采取师带徒、跟班上岗形式，进行签订师徒合同和转岗考试，充实现场一线岗位。安排174名职工相继参加了.装载加固、安全风险、营销策划等业务培训。

回顾20__年的工作，我们经历了改革的阵痛，大家在逐步适应新形势的情况下，克服了安全、融合、管理等方方面面的困难和压力，经受住了严峻的考验，实现了安全基本稳定、货运装车上量、管理逐步规范的目标，这些成绩的取得，都体现出了大家对改革的理解和支持，对.的安全稳定发展付出的艰辛劳动!在此，我代表.向各位代表、向.全体职工表示敬意和感谢!

在看到成绩的同时，我们一定要正视存在的问题：一是现场安全卡控不到位问题依然严峻，榆钢专用线货装、__隔离开关等问题，时刻给我们以惊醒;二是市场营销、货源组织思路还不够开阔;三是部分干部货运业务管理能力欠缺;四是货运岗位接续问题较为突出。以上问题，需要我们认真思考，不断提高管理水平和工作质量。

二、努力实现20__年各项工作新进展

各位代表，____会提出20__年__总体工作思路是：“抓住__主线，实现__确保，树立__共识”，即：紧紧围绕狠抓干部作风转变和作业标准化两条主线;确保安全生产持续稳定，确保货运组织改革深化推进，确保经营任务全面完成;引导全体

干部职工牢固树立“安全第一、经营并重”的思想共识。

同时提出了实现“两杜绝、三消灭、两实现、三促进”的奋斗目标，即：杜绝责任一般C类及以上铁路交通事故，杜绝责任从业人员重伤及以上事故；消灭责任道路交通事故，消灭责任火灾爆炸事故，消灭严重及以上路风事件；实现全年安全生产持续稳定，实现货运营销任务指标全面完成；促进党风廉政建设深入推进，促进队伍整体素质不断提高，促进职工收入稳步增长。

根据__整体工作思路和奋斗目标，结合.实际，.20__年整体工作要求是：全面贯彻落实__的总体思路，加强现场安全卡控，强化作业标准化落实；拓展货源营销渠道，努力实现装车上量；加强货运生产组织，提高装卸作业效率；加强职工教育培训，提升职工队伍素质；狠抓各项工作落实，切实转变干部作风；发挥思想政治工作优势，关心职工群众生活，推动.整体工作安全稳定协调发展。

重点抓好以下六项工作：

（一）强化安全基础，提高安全生产控制能力

1. 提升专业化管理水平。按照__作业标准化的工作要求，认真落实总公司、. __各项货运规章制度，及时做好有关货运规章制度和相关政策调整和执行；结合实际，进一步细化修订. 装卸车、. __等管理办法，提高可操作性和实际应用水平；加强各类台账、货运票据、报表等管理和上报工作。

2. 切实卡控现场安全重点。榆钢专用线螺纹钢装平板，盘元超偏载、捆绑，空车车门锁闭及加固，人员上道作业；；__取票上道作业；__、__装卸过磅、监装卸以及叉车作业；__平板装轨枕。以上安全重点必须卡控到位，责任到人，不断加强重点环节和重要时间段的安全风险研判和防控。

3. 加强安全问题整治。牢固树立“安全第一、经营并重”的共识，对日常检查的安全信息，建立问题库，明确整改责任人，制定整改措施，及时进行整治。同时积极发挥包保干部、管理人员跟踪、督办、盯办作用，落实安全信息考核制度，切实解决好存在的安全风险问题。

方案实施、机械作业、票据传输等操控办法和作业流程。针对现场动态、安全隐患问题，不断加强调研分析，规范作业环节，理顺作业细节。

(二) 加强生产组织，提升质量

1. 发挥好生产调度指挥功能。调度和__货运值班员要随时掌握到达和在途卸车、装车及上货、站台使用、劳力组织、机械状况和配空车等情况，提前做好预报和安排，了解作业进度和装卸机械设备运行状态，协调解决存在的问题，及时做好与__调度的信息对接和汇报。

3. 提高装卸车质量和效率。认真落实车前会和“三检”制度，规范卸车组织，严格执行装载加固方案和影像化管理；加强委外装卸管理，保证装卸劳力；规范对装对卸、落站堆码，防止破损、散落问题；按照路局“装卸车作业时间标准及考核办法”，落实装卸车时间要求，加强夜间作业组织，达到50%以上。

4. 做好与相关车站的协调配合。执行__结合部管理要求，加强与__、__、__、__车站的日常作业联系沟通，参加车站交班会，确保货场取送车作业安全顺畅。

(三) 转变服务观念，实现货源营销的新突破

1. 配强营销人员，完善营销机制。加强物流服务和营销队伍建设，选拔培养一批懂经营、能吃苦、善交际的人员充实营销队伍，打破. 货源吸引区内大宗货源匮乏、零散白货组织难

度大的局限。提高客服接单能力，鼓励全员营销，完善营销服务策略和方案，认真落实营销考核奖励办法，激发上下营销揽货热情，兑现营销货源服务承诺，做好全过程服务跟踪，提高客户满意度。

2. 开发货源信息，争取装车上量。大力开发吸引区内铁路运输货源，结合区域运输市场变化情况，扑捉新的货源信息；积极寻求对营销工作和货源组织的有力支持，争取有效货源上量；加强既有客户联系，增加既有客户服务品类，带动引进新客户新货源；提高季节性货源组织的敏感性，做到提前联系、提前介入，在满足客户需求上下功夫。

(四) 开展学标对标，不断提升整体队伍素质

__新货运室搬迁，利于货场集中管理的实际，把__建设成为标准化__，作为今年作业标准化建设的主要工作。

2. 加强职工培训教育。继续抓好“三新”人员培训，落实好师徒合同签订、培训考试等工作。结合生产实际，按照“干什么学什么、缺什么补什么”的原则，落实好年度培训计划，季度技能竞赛和集中培训，主要强化货运规章、作业标准、装卸方案、安全管理和实作演练等学习培训，提高针对性和实效性。今年，将在各__、班组选树业务技能标兵，逐步培育学有榜样、追有目标的工作氛围。

3. 强化干部工作作风。提高干部和管理人员业务技能和素质，提升懂业务、能管理、会管理的能力。强化干部包保驻点、跟班作业，掌握现场实情，把主要精力放在发现问题和解决问题上。对于发生的问题，干部要眼睛向内，从自身找根源，反思工作的安排、检查、督办是否到位，措施是否有利，工作是否主动，要求是否严格。不断端正干部工作态度，强化认真负责、真抓实干的工作作风。

(五) 关心职工工作生活，集聚正能量

贴发放，收入向沿线一线倾斜，合理安排职工年休假，及时做好劳动保护用品发放，保障职工权益。掌握了解职工病、困、难情况，做好帮扶解困工作。

2. 加强文化线建设等工作。不断满足职工精神文化需求，组织开展职工文体活动，弘扬积极向上、乐于进取的文化氛围，为安全稳定发展添加正能量。做好设备设施改建、扩建和维修，力争完成__雨棚下水、货场照明灯维修；____改造；__场区地面硬化、货1值班室改建、货运楼防水大修等事项，满足生产需求。

(六) 加强思想政治工作，营造优良发展氛围

1. 注重职工思想教育和交流。加强和改进思想政治工作，结合实际，进一步学习落实____会精神，开展好形势任务讲解教育活动。每季度组织__、班组职工座谈交流，及时了解职工思想动态，征求意见和建议，传递正确的思想导向，引导积极的工作态度，养成讲大局、讲团结、讲正气的工作氛围。

2. 切实抓好党风廉政建设。认真落实党风廉政工作要求，加强党员日常教育，执行各项廉政制度，坚决杜绝对货主吃、拿、卡、要的行为发生，强化廉政自我约束和行为自律。坚持落实厂务公开制度，保障职工民主管理的知情权和参与权，不断凝聚发展的强大合力。

建筑公司年度总结结束语篇三

xx年我公司在董事会的正确领导下，在各个职能部门的支持下，解放思想，转变观念，与时俱进，进一步深化公司内部改革，积极开拓市场，超额完成了年初董事会制订的各项生产经营目标任务。截止月底，公司共完成工程量万元，实现利税万元，固定资产为万元，为股东创造了良好的经济效益，同时也得到了客户的一致好评。经过全体员工的努力，公司各项工作有了长足发展，同时取得了显著的成绩，现对董事

会作如下总结：

一、深入学习邓小平理论、贯彻落实三个代表”重要思想，积极推进两个文明建设、领导班子团结、坚持民主集中制、党政共青团齐抓共管、勤政廉洁、勤奋务实、单位风气好、工作有起色。

我公司坚持以“邓小平理论”、三个代表”重要思想和十六届四中全会精神为指导，坚持“两手抓、两手都要硬”的方针，紧紧围绕集团公司“安全、改革、效益、稳定”中心工作，积极响应“云岭先锋”工程的号召，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和核心领导作用，团结带领公司职工解放思想，转变观念、与时俱进，开拓进取，不断加强支部建设和职工队伍建设，积极推进“两个文明”建设和民主集中制，深入做好体制改革中的思想政治工作，使全体职工在思想上，政治上同党中央保持高度一致，为我公司各项工作的开展提供了有力的思想保障。

党的xx届x中全会作出《中共中央关于加强党的执政能力建设的决定》，即给组织部门提出了新的任务，也为组织部门充分发挥职能作用，扎实推进组织工作提供了新的契机和强大精神动力。认真学习和贯彻会议精神，增强实践三个代表”重要思想的自觉性，是当前和今后一个时期政治工作的首要任务。我公司领导以高度的政治责任感，把认真学习贯彻党的十六届四中全会精神和集团公司党委扩大会议精神作为一项重要的中心工作来抓。按照公司要求，我公司组织党员干部和职工深入学习了十六届四中全会相关文件，书记、总经理在集团公司党委扩大会议上的讲话，中国共产党党内监督条例（试行），中国共产党纪律处分条例，中共****省委组织部《关于实施“云岭先锋”工程全面加强国有独资及国有控股企业党的基层组织建设的意见》，《关于实施“云岭先锋”工程，全面加强医疗卫生、文化教育、科研院所、社会团体、中介组织于以及其他窗口服务行业党的基层组织建设的意见》，中共****省委《关于实施“云岭先锋”工程大力

推进党的基层组织建设的决定》等文件。定期召开群众会议，广泛征求群众意见和建议，制定相应的整改措施，密切党群关系，组织全体党员举行宣誓活动，重温入党誓词，增强党员的责任感、使命感。重点开展“立党为公、执政为民”为主题的创新争优活动，在公司争创“党员先锋岗”，“党员挂徽”上岗等活动，使广大职工立足岗位，奋发有为，开拓进取，增强建功立业的责任感和使命感，在公司内部形成比学赶超的良好氛围，使“云岭先峰”工程深入人心。公司通过集中学习与个人自学、通读文件与专题研究、集体辅导与交流相结合，进一步统一了全体职工的思想，党员的先锋和模范的带头作用在安全生产各项工作中得到了体现；特别是我们生产一线的党员同志，工作积极主动，任劳任怨，哪里有艰苦的工作，哪里就有共产党员的身影。

建筑工程公司积极响应投资公司党委的号召，结合自身实际，认真学习传达投资公司党委关于实施“云岭先峰”工程的精神，结合“云岭先峰”工程“五好、五带头”的目标，紧紧抓住提高企业经济效益这个中心，牢牢把握加快企业发展这一主题，努力把党组织建设成为率领员工全面提高企业经济效益的坚强战斗堡垒，引导广大党员在企业发展中充分发挥先锋模范作用。

我公司党支部将实施“云岭先峰”工程作为促进公司改革发展稳定的重要保障，从建设高标准的党组织和高素质的党员队伍出发，按照“五好、五带头”的总体目标，全面实施“云岭先峰”工程，在发挥党员先锋模范作用的同时，有效促进了公司改革发展和生产经营活动。

公司党支部在开展“云岭先峰”活动中，始终本着“诚信、专业、规范”为准则，以一流的质量为宗旨，为客户提供满意的产品和服务，紧紧围绕企业的任务目标，使党员成为适应新形式，学习新技术，掌握新本领，创造新业绩的先锋。

二、积极完成董事会下达的任务及考核指标，在提高服务质

量、完成本单位承担的各项业务工作、防火安全、地面安全、空防安全等方面成绩显著，无严重后果的责任事故和较大的工作差错。

xx年是****建筑工程有限公司充满生机、锐意进取、蓬勃发展的一年，全体员工在公司领导层的带领下精诚团结、勤奋工作。为***后勤保障工作作出了贡献，同时公司承建的****酒店现已断水，酒店的建成将为****的建设提供前期准备。以上所有建设项目质量、安全全部达标。

xx年是本公司辛苦耕耘的一年，是公司协调运转、有效制衡走上良性发展道路的一年，也是本公司健康快速发展、企业素质全面提升的一年，更是为公司逐渐发展为具备强大实力的建筑企业打下坚实基础的一年。

经过近两年的磨练，****建筑工程公司锻炼出了一支能打硬仗的队伍，公司的建筑资质也由原来的暂三级升到了三级，同时增项了装饰资质和建筑智能化，现在正在进行二级资质申报及增项市政工程的准备工作。在工作各方面取得了显著的成绩，主要表现在以下几个方面：

（一）完善了一系列规章管理制度，并检查落实

为进一步完善各种规章管理制度，根据我公司的实际情况，制定完善了一套适合我公司长远发展的管理制度，如《公司运行手册》、《公司财务管理制度》、《公司行政管理制度》、《公司人力资源管理制度》和《公司员工培训管理制度》以及根据各部门工作职能制定的一系列规章制度。同时又严格按照《安全生产法》的相关规定，制定了一套切实可行的《质量保证体系》、《安全生产保证体系》、《文明施工管理规定》和《施工现场安全教育》及内部运行管理制度，在安全生产和质量管理上实行责任制，按“谁主管、谁负责”的原则，从管理层到施工现场层层落实，公司领导定期或不定期到现场检查、监督，发现问题当即处理。

（二）工程完成情况

xx年度通过对各项管理规章制度的建立和完善以及组织结构的调整，明确了岗位，明确了责任，优化了企业的资源配置，强化了职工遵章守纪的自觉性和工作责任心。近两年来，我们把经营方向主要放在***及***，基础设施的建造、维护和维修工程上，充分利用各种资源，不断开拓市场，扩大经营范围，并成立了2个工程处，先后承接了****装饰、****楼、****车间、***综合用房、****改造、***安装、***工程、***综合业务楼等100余项工程项目。目前在建工程为***工程，已顺利完成****的土建工程，并已封顶断水，正在进行室外道路、绿化工程施工。截止至xx年12月底，我公司已完成税前利润****万元，超额完成了年初董事会下达的****万的目标。

在施工过程中从未有过任何安全事故发生，也从未拖欠任何一个民工的工资，并为社会解决了一部分就业的压力。

（三）优化企业项目管理体系，完善企业内部机制

提高****资产整体运行质量、为***运输提供后勤保障是公司领导班子坚定不移的经营宗旨。根据xx年度各工程项目时间、规模、专业及进度要求等情况，针对****工程项目点多、面广、距离远等特点，公司领导班子对工程人员进行专业化、区域化项目组的组建，以此可裁短管理链条、缩减管理层次，对各***的工程可做到项目组灵活调配、专业人员稳定，以确保工程成本控制及质量保证，同时做强***维修、维护及****的专业骨干力量。

除各***工程外，****酒店为公司重点项目工程，工程总建筑面积***平米，由公司领导统一部署，组织精干的施工队伍组建项目经理部，采用科学的管理思想、组织、方法和手段，进行生产各环节及各阶段的优化配置和动态管理，有效地指挥、计划、协调、监督施工生产，应用项目经理部组织机构

实施本工程质量、安全、进度等管理目标的控制，确保工程质量达到优质，工期符合建设单位要求，实现工程建设的经济效益、社会效益和环境效益。

根据*****工程规模和特点，公司组建成立“*****观光酒店建设工程”施工项目部，实行项目法施工，做到管理层次功能清晰、系统健全、组织制度及运行机制严谨有序，提高了工作效率，为确保工程进度和质量的顺利进行创造了良好的组织条件和管理环境。

通过以上项目管理的优化，克服了工程项目现场管理的困难，在xx年度降低施工成本、节约国家投资和企业资金、提高劳动生产率和企业效益等方面效果显著。

（四）拓展市场、提供多元化服务

xx年公司主要从事*****维护、*****及房屋维修业务[]xx年公司通过*****工程总承包、*****通道装修及*****强震观测网等工程的建设，打破了xx年度业务面窄，服务功能单一的局面，且xx年度成功取得装饰装修及智能工程的施工资质，加快了本公司向工程建设全过程、多功能方向发展的速度，增强了本公司市场应变能力和综合服务能力。

（五）加强学习，不断提高整体素质，建设具有*****建筑工程公司特色企业文化

公司*****总经理、***副总经理、*****副总经理在平时的经营管理中，注重“以人为本”的理念，重视职工的思想观念、职业道德、工作态度，为了充分发挥员工的主观能动性，将职工的素质教育放在企业管理中的重要环节。

按照***省建设厅xx年资质年检要求，我公司先后组织30余名员工参加了“安全检查员、质量检查员及项目经理”的培训，今年6月份顺利通过***省建筑业企业资质年检及安全资格年

检。12月份，针对公司内各部门人员对建筑知识了解参差不齐的情况，专门聘请了省建的老师向公司全体员工讲授建筑基础知识。

为增进公司凝聚力，组织了到****的休闲庄丰富多彩的郊游活动。公司****总经理还向全体职工推荐了《没有任何借口》一书，并分发到了每一位员工手上。

为使公司的管理工作真正做到扎实有效，使各项工作按照科学化、规范化、制度化的管理轨道高效运转，我公司全体员工将进一步加强团结、努力学习和实践，为提高公司的整体素质及知名度、美誉度而努力。

三、重视精神文明建设，积极开展对员工的思想教育和法制教育，注重培养“四有”员工队伍，努力实现治安综合治理的各项管理目标。本单位的工作、生产和生活秩序良好。

领导层的管理理念、责任心、决心和表率作用对企业发展至关重要，领导班子坚强团结、步调一致、勤政实干是企业发展的关键所在。公司领导始终坚持以生产经营为中心、发展提高为方向，坚持科学发展观，走企业可持续发展的稳定路线。xx年的工作中，以锐意改革、奋发进取的坚定信念、求真务实的工作作风，带领全公司员工圆满实现了xx年预期目标。

施工生产分工细致，协作关系复杂，需要的资源数量庞大，质量要求严格，供应渠道复杂，以及施工生产的时间周期长、配套种类多等因素，给建筑施工生产带来艰巨性。xx年我公司未发生一例安全事故，工程质量合格率100%、优良率大于90%，回顾xx年的工作，这些业绩不是偶然的結果，科学的管理思想、严谨的内部运行管理制度、精诚合作的团队精神、良好的职业道德观以及共铸诚信的服务宗旨是这些业绩的基础和动力。

我公司在投资公司综治领导小组的领导下，全面落实综合治

理的各项措施和目标管理责任制，坚持“打防结合、预防为主、标本兼治、重在治本”的方针，各部门齐抓共管，高标准、严要求，严格按照“谁主管，谁负责”的原则，切实落实社会治安综合治理责任制，做到“看好自己的门，管好自己的人，办好自己的事”。使我公司的综治工作在xx年里上了一个新台阶，主要表现在以下几个方面：

（一）领导重视，措施有力，综治责任制得到全面落实。

我公司总经办****总经理、***副总经理、***副总经理非常重视综合治理工作，专门成立了综合治理安全生产监管工作领导小组，由总经理担任组长，副总经理担任副组长，部门负责人为小组成员。年初，总经理与各部门负责人签订了综合治理安全生产责任书，划定责任范围，明确工作任务。坚持“谁主管，谁负责”的安全生产责任制。依据实际情况制定了《质量保证体系》、《安全生产保证体系》，将安全、质量责任层层落实，责任到人，建立并完善了公司内部质量监督体系□xx年7月顺利通过省建设厅安全资格年检，并取得“安全资格证书”，这些重要工作的完成为公司今后资质的提升奠定了基础。

1、加强内保安全

（2）安排公司综合部人员轮流值夜班，以确保办公室夜间的安全及处理紧急事件。

2、加强人员管理

（1）安排专人负责建立****通行证管理台帐，加大内部人员办理*****通行证审批的审查力度。切实杜绝单位内部职工带无关人员、无证车辆进入***区，带领无关人员***；将过期的通行证收回交到保卫部销毁。

（2）针对建筑行业临时用工较多的特点，我公司专门建立了

临时用工档案。在施工现场，上至项目经理，下至临时用工都要求佩戴统一胸牌，以杜绝无关人员进入工地。

（二）、积极开展对员工的素质教育和法制教育，努力实现治安综合治理的各项管理目标。不断加强员工政治思想、安全意识教育，及时化解、消除各种矛盾、隐患，认真做好员工的思想工作。

1、抓好交通安全

针对xx年5月1日新颁布的《中华人民共和国道路交通安全法》组织车队的司机认真学习领会。

2、加强培训，提升素质

为提升公司总体素质及加强施工安全观念，组织了为期一个月，每周3次，晚上7点至10点的建筑施工方面知识培训，为保证培训质量还进行了考核；另外，还组织全体员工学习了《没有任何借口》一书。

3、深入安全意识、狠抓安全生产

安全生产是建筑施工企业永恒的主题，建筑施工企业只有在安全生产的前提下，才能生存发展。本公司坚持创建安全文明工地活动，坚决贯彻‘安全第一、预防为主’的方针，在员工中牢固树立安全第一的指导思想，不断改善建筑工人工作环境和生活环境。在各项工程中均针对工程特点制订详实可靠、操作性强的安全生产实施方案、安全生产责任制度、安全生产操作规程、安全隐患检查内容、安全隐患整改措施及整改落实责任人及整改期限，使安全生产工作落到实处，虽然xx年各工程项目均有不利于安全生产的因素，比如工程分布广、路途远，涉及到人员、材料及机械的安全运输组织；维护维修需夜间施工；****酒店主体工程正好在雨季施工作业等等，但在公司领导、各级管理人员及施工队伍的高度重视

视下，配备了通过建设厅考核的专职安全员三人，专门负责检查施工现场的安全隐患，把事故处理在萌芽状态□xx年没有发生一起工伤事故，没有发生一起安全事故，检验了本公司人员对安全生产的深刻理解，体现了公司企业安全管理水平。

4、有职工或职工家属生病住院，公司领导都亲自去看望，实在抽不出身，都要安排部门领导去看望，表达组织上的关心。

5、组织了丰富多彩的郊游活动，加强了员工之间的相互沟通，增进了相互之间的感情，形成了一支高效、团结的富有战斗力的队伍。

通过以上措施，使职工队伍得到了稳定，我公司从成立至今，从未发生一起重大安全事故。同时也涌现出一批遵纪守法、作风正派、工作扎实、忠于职守、钻研业务的治安综合治理先进人物。

（三）建立了规范、详细的综治工作档案册、台账、报表。

进一步明确综治联络员的工作职责及存在的重要性，建立健全综治档案制度、季度工作报表制度、情况汇报制度。将综治工作落实到每个部门、每个岗位、每个员工，形成层层有人抓、处处有人管，人人都参与的综合治理网络体系。

在xx年里，我公司在综治工作中，坚持“安全第一、预防为主”的方针，及时分析、研究处理工作中出现的新情况、新问题，确保了空防、施工、治安工作的稳定性，为推动社会治安综合治理各项措施的落实，确保****“一方的平安”，促进***社会治安综合治理工作稳步向前发展贡献了微薄的力量。

在今后的工作中，我公司将在董事会的正确领导下，继续发扬成绩，不断虚心学习，总结经验，克服不足，为创建一个安全、文明、高效的***而努力奋斗。

建筑公司年度总结结束语篇四

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可以给我们下一阶段的学习和工作生活做指导，因此，让我们写一份总结吧。总结你想好怎么写了么？下面是小编为大家整理的建筑公司建筑设计师年度工作总结例文，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

今年是我进入公司的第2年，两年来，在工程实践中，在许多前辈的指导和帮助下，我的专业水平和工作能力取得了很大进步。表现在以下方面：

如xx工厂新建项目□xx办公楼改建项目□xx有限公司新建厂区项目□xx等项目，我都是从方案投标或委托阶段就开始介入，经历过对方案设计的推敲比选、与业主的沟通、初步设计的审批、相关专业的协调、施工图的严谨以及施工阶段的现场配合，我对建筑设计与建造的过程有了深刻的认识。建筑设计不是纸上谈兵，而是一个连贯的，需要集体参与的的生产工作，要完成一个好作品，应协调好设计与其他学科，以及经济、社会、人际等多方面因素的相互关系。因为各种外在因素的影响，建筑从方案构思到付诸实施，势必要经历一轮又一轮的修改与完善，经历了这些相对完整的工程实践，我了解到并学习了如何在现实的框架中最大程度的把握住建筑的品质，这需要有专业知识的积累，又需要耐心与细致的配合，这也正是一个建筑师精力投放最集中的地方。

在业务能力方面，经过三年的实践与磨练，我已由一个初出象牙塔的青涩学子成长为一名具备专业素质的职业建筑师。建筑专业是一个龙头专业，建筑设计工作影响到各配合专业的工作，因此建筑师应具有良好的协调能力、组织能力与控制能力，同时这些能力应有深厚的专业功底作基础。

进入设计院初期，我在前辈们的带领之下参与设计了xx工厂新建项目□xx新建项目□xx改造等项目，这些项目已先后建成

并投入使用。接着在xx有限公司新建厂区项目中我担任了主要设计人，从方案阶段到目前即将完工，我一直配合主师负责协调组织工作。获得业主的认可与赞扬，是我职业生涯中又一新的高度。在xx年面临任务多、建筑专业人手少的困难下，我带领我们设计小组其他年轻同事经常加班、不畏辛苦、走在项目前面做好方案，为以后施工图阶段打好基础。

三年的实践工作，还培养了我严谨认真、吃苦耐劳、不畏艰难的职业精神与职业责任感，设计院的工作作风也培养了我良好的服务精神与团队协作精神，这些都是成为一名合格的职业建筑师所不能缺乏的品质。在理论方面，我利用业余时间阅读了一些建筑专业和其它相关专业的书籍，由此对实践工作进行指导与反思。建筑是社会生活形态的空间语言。它反映了时代的社会形态、生活方式、社会审美取向，以及世界观等信息。

而这些内容都需要有相应的专业批评，对建设水准、建筑水平、产品品质、环境效果，及职业道德的培育和社会引导等方面做出必要的评判和剖析，同时也达到建构与提升建筑理论的目的。因此，建筑理论应与建筑实践产生互动才有真正的价值。

以上工作经历是我职业生涯的良好开端，今后我将更为坚定踏实的工作，努力进取。就以一句千古的唱吟作为我的结语：“路漫漫，其修远，吾将上下而求索”。

建筑公司年度总结结束语篇五

1、建立健全安全生产保证体系。建立内部目标责任制，明确年度内容和奋斗目标。将工程分工到项目部，落实具体责任人。为了提高《目标责任书》的落实程度，公司制定了工作计划，将目标管理的内容进行分解，落实到每位项目经理及安全员，并在每月的公司例会上通报任务完成的情况。

积极地协助各项目部搞好安全生产和文明施工，帮助项目制定安全生产目标、实施目标的措施及考核的办法，通过考核进一步明确安全生产的责任。指导并协助项目贯彻执行各级安全生产责任制的落实。各项目部紧紧围绕公司要求开展，形成层层结合，组织严密的行业管理网络，并各司其责，把安全生产落实到施工的每道工序、每个部位、每个工种，真正做到全员参与、全方位检查、全过程监督。

2、加强安全教育，提高安全意识。我公司组织工作人员学习《建筑工程安全生产管理条例》和《工程建设标准强制性条文》等有关文件，并积极参加市安监站组织的工作人员学习。依据文件要求对各工地贯彻落实情况进行检查，在学习中公司干部职工对安全生产认识有了较大的提高。工作中做好建设工程一线从业人员安全生产教育和培训，对各项目标的关键岗位和技术工种实行持证上岗制度，做好施工现场操作人员三级安全教育和职业技能培训工作。使广大施工操作人员能够时时注意安全生产和文明施工，各项目部也不断地加大了施工现场的'安全生产投入，改变了过去施工现场脏、乱、差的现象，提高了安全生产的整体管理水平和文明施工的程度。

3、积极开展活动，全面治理事故隐患。充分借助安全生产月、安康杯等活动，在全公司开展安全生产大检查，组织召开动员大会、施工现场会等，积极参加建管处组织的现场观摩会，走出去学习别人成功的管理经验和模式，把公司差的项目部施工现场也作为安全生产的一个反面教材宣传，在活动中各项目部充分利用了黑板报、标语、横幅等形式进行了宣传教育，较好地营造了安全生产的氛围。

4、20xx年我公司根据省建管局《关于开展20xx年度建筑施工企业安全生产条件复查的通知》和《山东省建筑施工企业安全生产评价实施暂行办法》文件要求，我们开展了建筑企业安全生产评价和安全生产条件复查工作。经建筑安全专家集体评审，并公示期满。我公司安全生产评价和安全生产条件

复查结果为合格。我公司按照《安全生产许可证条例》、《建筑施工企业安全生产许可证管理规定》等法律法规，依法设置安全生产管理机构，配齐安全生产管理人员，落实安全生产责任制和安全生产规章制度，建立企业安全生产管理档案；制定企业安全生产检查计划并组织实施，加强对在建工程的安全生产管理，使公司的安全管理工作再上一个新台阶。

按照区建设局要求，我公司把两个确保，即：确保杜绝四级以上(含四级)的重大安全事故发生；确保施工现场安全达标率达100%，作为20xx年安全生产工作的重中之重来抓，明确各部门职责，建立和完善建设工程施工安全监管制度，提高依法行政水平。采取日常巡查和定期检查相结合的方式，定期和不定期地对建筑施工现场安全生产状况进行考评，及时跟踪和了解各项目标的安全生产情况；对检查中发现的问题，公司安全科立即发出《安全隐患整改通知书》及《停工通知书》，督促安全隐患的整改，把安全隐患消灭在萌芽状态。对检查中发现的问题，我公司及时召开安全生产形势分析会进行点评，并将检查结果进行通报。通过采取以上措施，使我公司建筑施工安全生产呈平稳态势。

1、一抓安全生产专项整治工作□20xx年我们着重抓了施工现场塔吊验收、施工现场临时用电等安全生产二大专项整治工作。在专项整治过程中，我们按照《建筑施工安全检查标准》(即jgj59-99)中的检查内容，以点带面，促使我公司建筑施工安全生产局面有新的突破；在专项整治的同时，公司安全科主动联系塔吊检测单位，邀请上门为公司讲解施工现场临时用电搭设方案及注意事项，为公司帮忙查找有关资料。

2、二抓安全隐患整改。为了进一步强化安全生产监管，促进安全生产责任制落实，及时消除安全隐患，确保安全生产，我公司安全科加大了巡查的次数与力度。对检查中发现的安全隐患，我们采取事故四不放过原则，要求项目部定出整改措施，限期反馈整改情况；公司安全科在项目部整改反馈的基础上，进行复查，对不具备安全生产条件或整改不到位的

项目部，依法责令其停止施工，以确保施工安全。

通过以上工作上的努力，实现了今年安全工作无重大责任事故的目标。我们将根据各级领导的要求进一步强化安全生产意识，加大安全教育和安全检查、整改的力度，促进安全生产上台阶，同时也恳请各级领导一如继往地给予我们关心和支持。

建筑公司年度总结结束语篇六

因公司人力调配，本人在年初调离到xx项目任职土建工程师，在项目同事的帮助指导下，踏踏实实，尽心尽力做好本职工作，现将本人一年以来的`工作、学习等情况简要总结如下：

负责工程分部、分项、检验批等验收工作；负责编写汇总项目监理日志及监理资料；深入巡视现场及旁站重点施工部位，发现质量、安全等问题及时向总监汇报并采取相应解决措施。负责工地质量管理工作，收集、整理、保存资料管理资料。负责审查土建专业预算、结算、施工组织设计、各项施工方案、材料计划、现场签证、设计变更等。负责现场有关图纸会审、设计变更、验槽、主体验收等事项与公司 and 设计院联系沟通、书面资料传递。负责协调总包及甲分包施工问题。

在交楼施工过程中，主责巡视现场劳动力、材料安装情况并每天定时向领导汇报，发现质量问题及时要求xx整改并向领导汇报。协调各甲指分包与总包单位施工问题。负责分户验收工作，交楼前与物业的移交工作。在精装施工过程中，主责施工样板间设计变更，并向精装单位传达公司的有关技术要求，负责审查上报卫生间防水方案、吊顶方案。负责两栋楼的分部、分项、检验批验收。在精装施工过程中，主责施工组织设计审查、四局钢结构夹层工程量预算审查及上报。负责联系设计竣备宝贵图纸问题。负责施工现场吊顶龙骨、防水施工、厨卫贴砖、外立面保温、墙面石膏等验收工作。

从工程质量上结合出现的质量问题，在i区施工过程中避免吊顶多处开裂、卫生间漏水、壁纸发霉不平、卫生间石材泛碱等问题。吊顶开裂问题已沟通设计采取双层石膏板，薄弱部位采取加固措施。卫生间漏水问题已要求施工单位单独上报方案，垫层施工中墙根处采取钢丝网加固，严格要求地埋管规范施工避免埋管超高导致贴砖误差；防水施工验收中项目上通知地区工程师进行多方验收，严格要求防水厚度和高度；在贴砖过程中要求项目工程师进行旁站，避免防水层破坏。壁纸不平问题要求自己严格验收墙面基层施工。石材泛碱问题要求自己严格把控材料进场。

建筑公司年度总结结束语篇七

辞旧迎新、平凡而又不太忙碌的一年转眼即逝，不知不觉时间过的真快，悄然无息、20__年的日历即将翻过，建筑业个人年度工作总结。伴随着时代前进的步伐、回首自己一年来经历的风雨路程、对自己工作中的不足、我做出如下工作总结：

务实工作、自我加压、认真工作、有得有失。

20__上半年、值得一庆，（威海文平和谐家园高层c5#楼）自己着手参加的第一个住宅工程已经竣工，我们主抓质量、进度使规定期间内竣工。同时也让我学会了一些施工工序、包括图纸的一些细部构造、及公司规定的一些细部做法、及技术资料的整理等。包括为人处事都有很大的改进，也为自己积累了一定的经验。主体施工完毕后、主要参与砌体的放线、拉结筋的植设、及最后砌体的验收等。后期主要和甲方人员及监理人员做分户验收、及室外污水管道的标高抄测。泛泛的工作岗位维护的是一团氛围。做为一名新手、同样也出现了很多的错误、（楼层外飘窗的砌筑）造成返工、但我会汲取教训、认真熟读图纸、问题考虑全面。坚决不会在让同样的问题出现。

下半年、新的工程开工、位于威海市高技区、楼座为三栋小高层a1#a2#a3#□三栋多层a4#a5#a6#及一个大车库总面积由于58000平米;由于开始技术人员人手紧张、相当忙碌、虽说忙碌、但很快乐、对自己有很大的信心。因为这是我第一个从基础来挖到最后封顶的工程、所以我很期待。

工作要有责任心，合理安排工作。

在这里更让巩固加深了上半年所学到的知识，更明白了：趁年轻多学习的道理。业余时间我会拿出一定的时间多去看规范、图集。不足就是：工作没有计划性。所谓有失必有得，总结一年的工作后，我认识到工作计划的重要性，合理的安排工作可以大力的提高工作效率，使工作更好的顺利进行。数据的统计要从实际出发，以计算量为参考，经多方讨论确认后，再进行数据上报，以确保数据的准确性。做事要有责任心，发扬三勤管理精神，多看、多问、多查，只有这样才能更好的发现工程中的问题并及时采取方法解决问题。在今后的施工过程中不能一味的按照图纸进行施工还要考虑到现场实际情况，有什么问题及时向领导汇报，只有这样才可以减少施工问题及返工现象的发生。最后，不管做什么事都应该有正确积极的态度，所谓态度决定一切。

建筑公司年度总结结束语篇八

20xx年我从学校毕业走向工作岗位，成为x公司建筑工程公司的一名普通员工。我所从事的主要是关于企业法律问题的的工作，由于法律工作是专业性极强的工作，司法的实质就是将法律理论运用于具体的社会实践，因而扎实的法学理论知识是成为一名合格的企业法律工作者的重要前提。只有在工作中不断地加强法学理论学习，才能为自己做好本职工作奠定坚实的基础。

一、不断学习提升自己

鉴于公司的企业性质，平时涉及最多的就是《建筑法》、《招标投标法》和《合同法》，我利用工作之外的时间，更着重进行了强化学习，并且灵活运用在工作中。从事企业法律工作者，还要经常性的和社会打交道；与各种各样的人交往，从某种程度上，可以决定一个人工作的成功和失败。因而，只有以海纳百川的开阔胸怀，接纳吸收各方面的社会知识，才能丰富自己的内涵，拓展自己的视野，促进自己工作的顺利开展。在公司各级组织和领导的热心关怀下，我的业务技能显著提高，理论素养不断提升，通过不懈努力，取得了公司、省公司多项荣誉。

二、理论与实践结合

通过这几年的工作实践，我深深体会到企业中的每一个岗位都很重要，它就像一台机器中的每个螺丝，只有将每一个螺丝拧紧，这台机器才能稳定、快速的运转。企业的发展是每个岗位上的每个职工辛勤努力的结果[励志网/](#)，所以无论在什么时候，努力干好自己的本职工作，是头等重要的，我愿意为公司的发展贡献自己微薄的力量。这让我想起一句名言：“不积跬步，无以致千里；不积小流，无以成江海。”

公司的发展与成长是我们的幸福，我们的提高要以公司成长为依托，我们的提高是公司发展的基础。我们更应该珍惜工作本身带给自己的机遇。艰难的任务能锻炼我们的意志，新的工作能拓展我的才能，与同事的合作能培养我们的人格，与领导的交流能训练我的品性。公司是我们成长中的另一所学校，工作能够丰富我们的经验，增长我们的智慧，在工作中获得技能与经验。为公司的发展作出一份应有的贡献。

光阴似箭，转眼间我在公司工作已经将近一年了。我曾无数次的为自己能成为公司的一员而感到幸运，也曾为自己能为公司的建设尽一份薄力而感到愉快！我觉得，公司和职工是一个共生体，公司的成长，要依靠职工的努力来实现，每一位员工要带着强烈的责任心去关心公司的发展，自觉地把个

人的命运与公司的发展融为一体，尽职尽责地做好本职工作。公司是个人才华施展的天地，是个人理想实现的平台。人人努力工作，公司才能发展的好，个人才会有发展的空间和丰厚的回报。

建筑公司年度总结结束语篇九

今年以来，在安全教育中，我们抓住职工队伍中存在的安全工作听天由命，安全工作不敢多讲的错误认识，通过具体的事故案例(重庆某铸钢厂一化验员取样被钢水烧死)、违章责任人现身说法(清砂组两员工因事在作业场地争吵至抓扯)等说理教育的多种形式，加大宣传声势，营造安全氛围。与此同时公司还开展以不同时期、不同思路、不同层次命题的大讨论，如我们提出的抓安全工作到底是为了谁?、安全与岗位、安全与效益等方面的讨论，并对特殊工种(如行车、电工、氧割焊补等)进行专业的安全培训、考试，从而使员工的安全观念从要我安全转变为我要安全，进一步大大提高了职工的安全意识，激发了安全工作中人的主观能动性作用。

铸造行业季节性十分明显。夏秋天天气炎热，加之人本身容易疲倦，安全工作更显得重要。因此，我们在安排生产中调整时间，充分利用早晚凉快时段抓紧生产，并要求后勤熬好绿豆汤、防暑降温的中药开水，保正车间员工饮用。在天气特热时，公司还派出专车去购买西瓜，分发到车间班组。多年来，我公司从未发生员工中暑或其他不安全状况。

安全战略是我公司的首要战略，也是我公司发展的基础，更是工作的难点之所在，近几年，我公司在安全生产方面的问题主要有：

- 一是日趋复杂多变的市场经济环境与员工传统观念的不适应；
- 二是任务重和人员技术差别较大不安全因素多；

三是设备逐步老化造成不安全因素多；

四是安全环境(包括自然环境、内部条件)的进一步复杂等等方面。为了消除以上不利因素对我们安全工作造成的影响，在公司领导的高度重视和大力引导下，我们在继承传统的安全管理经验时，学习和探索先进的安全管理办法，结合实际对安全工作进行加强和创新，我们的安全工作整体上是平稳的，安全生产的势头总体上是好的。

1、我们坚持行之有效的安全管理制度，保持安全生产的良好局面；合理安排员工的工作；坚持安全检查工作，查违纠错；坚持车间周一安全例会和班组每天早晨的安全讲话，做到了警钟长鸣；坚持职工思想教育，保持了良好工作心态，充分发挥人的主观能动性，进一步以安全理念赢得市场，取胜市场。

2、我们加强安全管理，加大处罚力度，起到了安全生产方面的震慑作用，较大程度上减少了不安全行为；如不戴安全帽的一次处罚20元、违章操作发现一次处罚100-200元等，我们的指导思想是：用铁的制度、钢的手腕、六亲不认的管理来保证生产安全。通过今年来的管理实践证明，公司所下的决心是对的，处理个别人，教育一大片，产生了辐射和震慑作用，为公司整体安全工作起到了积极作用。

3、我们以督查为安全管理主体，确保各项制度的有效落实。安全督查工作主要是以动态检查为主，同时对静态安全教育和规章制度进行有效的验证，使常规安全管理模式由被动的事后处理提升为主动事前预防。因此督查工作就显得更为重要，对此公司在年初就制订了详细的督查运行规划，首先建立完善了安全督查制度，横向督查范围延伸到作业现场，做到了三个结合，即：白天查与夜晚查相结合，生产任务紧和生产任务松相结合，重点任务和重点人员相结合，坚持你对违章讲人情，事故对你不留情工作理念，不徇私情，对事不对人，严格从快、从重处理违章，并及时通报[]20xx年共查处违章作业5起，其中严重违章1起，一般违章4起，在员工中树

立了督查的威信，提高了督查的质量。督查工作因受查面的局限，要想全面监控安全生产全过程是不现实的，在督导质量上严格落实规章，不徇私情，很大程度上得罪了一部分人，但通过安检人员耐心讲道理举案例最终还是被理解了，被查处人员都能主动认识错误，写出检查接受处理。公司借各类安全活动，以督查促检查，以检查抓自查，以自查带复查，以复查督整改，从而全面系统的消除生产中的不安全隐患。

4、我们要求员工严格遵守安全生产责任制和安全操作规程。安全生产责任重于泰山，在企业内部，各部门、各生产车间班组也要按照各自分工坚守岗位，切实负起安全责任，并实行按制度奖罚分明，对检查出的隐患要整改及时到位。实践证明，安全生产责任制能切实做到防患于未然，对于生产事故的发生能起到明显的遏制作用。

20xx年初，我们对全公司各个岗位的生产应急救援预案、各工种的安全操作规程、各级各类人员的安全职责进行了完善，重点修订了熔炼、模具车间的消防应急救援预案和库房的安全应急救援预案。不仅使职工在工作中严格按本岗位安全操作标准进行操作，而且还懂得遇到突发事故怎样应对。另一方面派出人员到县市安监机构进行安全资格培训。通过两级安全培训，不仅使我公司管理人员及职工的安全意识大幅度提高，而且对依法安全生产也有新的认识，同时也大大增强了职工的主人翁责任感，使各单位的作业规程得以进一步完善，使员工真正做到生产有工序、作业有制度、管理有程序，安全生产管理得到进一步提高。

我公司在xxxx等职能部门的具体指导下，于9月份开始在公司推行安全标准化创建工作。从安全组织机构、各项规章制度、各级各类人员的安全职责等全面进行了修订、张贴、宣传、教育，广泛告知每位员工，并要求严格执行，使各生产环节符合有关安全生产法律法规和标准规范的要求，人、机、物、环处于良好的生产状态。在创建活动中，公司投资近10万元经费，添置了一部分安全设施设备、劳保用品、制作安全警

示牌60幅。通过公司的安全标准化检查及车间部室的抽查，使各单位对安全标准化工作有了更高的认识，职工的自我保安意识明显加强。从而形成了制度有落实，责任有落实，人人事事查隐患，人人事事反三违，人人事事保安全的良好局面。安全隐患明显减少，安全工作得以保障。

昨日铸就辉煌，今朝更需奋进[]20xx年中我们虽然在安全管理上取得一点点成绩，但我们清醒地认识到在安全管理中还存在不少问题，与上级要求还存在差距. 在安全管理上还有不到位的地方。在今后的工作中，我们要进一步落实安全生产责任制，加强职工的安全意识教育，增强安全监督检查力度。总之，在上级领导的指导下，全公司上下齐心努力，本着真抓实干，求真务实的精神，安全基础工作一定会跃上新台阶，安全标准化管理会上新水平，职工的自我保安意识一定会有明显提高，我们深信，只要强化安全生产监督机制，党政工青齐抓共管、群策群治，公司的安全工作一定会做的更完美。