

2023年春节慰问困难党员活动记录 春节 开展困难企业和困难人员慰问活动方案(优秀5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

春节慰问困难党员活动记录篇一

为切实做好2019年元旦、春节(以下简称“两节”)期间送温暖慰问活动，促进社会和谐稳定，推动漳州跨越发展，现制定如下方案：

在“两节”期间，结合践行党的路线教育实践活动，深入基层、深入群众，通过丰富多彩、形式多样的送温暖慰问活动，让困难企业和困难职工切实感受到党和政府的关怀和温暖，维护社会和谐稳定。

(二)企业特困职工；

(三)已进行失业登记的特困失业人员。

上述特困职工和特困失业人员是指本人及家庭因病、因灾、因家庭成员变故、夫妻双下岗以及其他原因，导致家庭生活严重困难，当前生活状况属于本地区、本单位的特别困难人员(家庭人均生活水平低于当地最低生活保障)。

全市送温暖慰问活动，从2019年1月1日开始，至2019年3月5日(元宵节)结束。具体活动时间可根据各地实际情况安排。

“两节”送温暖慰问活动分四个阶段组织实施。

第一阶段：准备阶段(从发文之日起至2019年12月20日)

1、组织调查摸底。各县(市、区)人社部门、市直有关单位和企业对本级、本部门困难人员进行走访摸底，并按照本方案要求，确定拟慰问的企业和人员名单。困难企业经主管部门确认，困难人员经企业或社区确认并张榜公示后，及时报送申报材料。如发现上报的材料不实，存在擅自扩大慰问对象和范围的，按有关规定处理，并取消其次年补助资格。

2、制定活动方案。各县(市、区)人社部门、市直有关单位和企业要结合实际，按照以人为本、执政为民的要求，将送温暖慰问活动作为一项重要任务，有针对性地制定2019年“两节”

期间的送温暖慰问活动方案。

第二阶段:宣传阶段(2019年12月20日至2019年1月10日)

结合深入开展党的群众路线教育实践活动，通过电视、广播、报纸、网络等新闻媒体，广泛宣传送温暖慰问活动的意义，大力宣传送温暖活动中涌现出的感人事例和历年送温暖活动所取得的成效，推动全社会形成关心帮助困难职工的良好氛围。

第三阶段：慰问阶段(2019年1月10日至2月10日)

1、深入基层慰问。要集中人力物力，通过走访慰问、结对帮扶、驻村蹲点等方式，深入了解企业和职工的生产生活状况，努力协调解决基层反映比较集中的就业、社会保障、收入分配、劳动关系等问题，防止慰问走过场、流于形式，真正做到送温暖活动进家庭、走企业、访贫困、问冷暖，关心职工疾苦，了解企业困难，切实帮助他们解决实际困难。

2、开展慰问方式。一是坚持分类指导，务求工作实效。针对

困难企业和困难人员的不同困难程度、不同致困原因、不同帮扶需求等情况，可采取“送政策、送岗位、送培训、送物资、送资金”等多种慰问形式。二是把慰问活动同日常工作相结合。三是丰富活动内容，促进社会和谐。有条件的地区、企业，通过开辟返乡专列、帮助预订返乡车票等形式，为外来务工人员顺利返乡过年提供各种方便。组织开展多种形式系列活动，丰富留漳过年的外来务工人员的精神文化生活，让他们在我市度过一个欢乐、温暖、祥和的新春佳节。

第四阶段：总结阶段(2019年2月25日至3月5日)

各县(市、区)人社部门、市直有关单位和企业对本地区、

本部门开展送温暖慰问活动情况、典型经验和创新做法要及时进行总结，于2019年3月1日前以书面形式报送市人社局，市人社局将汇总上报省人力资源和社会保障厅。

各县(市、区)人社部门要尽快与当地财政部门协调，提前安排落实慰问资金。各县(市、区)、市直有关主管部门和企业，在送温暖资金的筹集、管理、使用过程中，要严格遵守财务制度，坚持公开、公平、公正、有序的原则，规范程序、加强监督，确保送温暖资金真正用于困难企业和特困人员。

1、各县(市、区)人社部门、市直相关部门要提前调查摸底，将拟慰问的企业和人员名单进行汇总。各县(市、区)于2019年12月20日前，将(附件3)报送市人社局汇总；市直相关部门于2019年12月25日前将(附件1)和(附件2)一式一份报送市人社局。

2、送温暖慰问活动中，要做到轻车简从，简化接待。着重解决实际问题，不作表面文章。

3、要认真执行廉洁自律有关规定，慰问活动中不得收受礼品，不得给困难企业和困难人员增加负担。

4、省人社厅将赴各地开展慰问活动，具体人员和时间另行通知。

春节慰问困难党员活动记录篇二

继续加强以保障和改善民生为重mm点的社会建设，推动落实各项保障民生、改善民生的政策措施，进一步找准工作切入点和着力点，充分发挥工会组织在推动经济社会持续健康发展中的重要作用，切实加大对困难职工、农民工，尤其是改制破产企业中的特困职工的帮扶力度，构建救助、维权、服务三位一体工作格局，着力维护职工队伍稳定和社会稳定。

二、慰问时间及慰问方式

（一）慰问时间：20__年春节前进行。

（二）慰问方式：

县领导慰问：即由县领导带队到困难职工家中进行慰问。

县总工会领导慰问：即由县总工会领导到困难职工家中进行慰问。

各基层工会慰问：

一是由基层工会上报到县总工会后，经审核符合帮扶救助的困难职工，由基层工会到县总工会统一办理慰问金，再向辖区的困难职工发放慰问救助金。慰问困难职工名单由县总工会负责提供。

二是未纳入县工会慰问的困难职工和困难农民工名单，由各基层工会自行筹备资金，开展本辖区内的困难职工和困难农民工慰问活动。

三、慰问对象

20__年“送温暖”活动对象包括四类群体：一是生产经营困难企业、重组改制的困难职工；二是全国、省、市级劳动模范；三是本县内就业的困难农民工；四是因大病、子女上学、遭受意外灾害等原因导致生活特别困难的职工。困难农民和困难城镇居民不属于工会系统慰问对象，原则上20__年已经慰问过的困难职工和困难农民工也不纳入本次慰问范围。

四、慰问资金安排：

根据《贵州省劳动模范管理办法》，按标准对全国、省、市劳模进行慰问和发放相关津贴。困难职工、农民工慰问500元/人。20__年元旦、春节期间预算慰问资金34万元（其中劳模慰问金9万元）。

五、主要内容

1、深入开展调查研究，进一步摸清底数。各基层工会要结合“践行群众路线、服务职工在基层”活动的要求，以送温暖活动为契机，深入基层调查研究，全面掌握基层职工的实际情况，进一步密切与职工群众的联系。一是深入到改制企业、生产经营遇到困难的中小企业和困难职工较多的企业，通过召开座谈会、走访等形式，了解企业的困难状况和原因，与企业共商发展之策；二是深入到困难职工家庭中，详细了解困难职工的致困原因、利益诉求和思想动态，掌握最新的困难职工底数，完善困难职工档案，为开展好送温暖活动和帮扶救助提供重要依据；三是深入到基层和困难企业，全面了解保障和改善民生政策的贯彻落实情况、民生工程的进展情况、职工群众的反映和企盼情况。各基层工会要根据走访情况制定送温暖方案，采取有效措施，有针对性地开展好送温暖活动，解决好各种涉及职工切身利益的问题。

2、切实做好两节期间权益维护工作。各基层工会要积极配合

政府有关部门，加大对拖欠农民工工资问题的督查力度，特别是加大对恶意欠薪企业的工资追讨和查处力度，帮助农民工足额按时拿到工资平安返乡过年；根据年终岁首劳动争议高发的特点，各基层工会要加大劳动争议调解和参与仲裁工作力度，推动已经立案的劳动争议案件尽快处理，切实维护好广大职工群众的劳动权益。

3、做好人文关怀，加强精神帮扶。各基层工会在“送温暖”活动中既要做好物质帮扶也要做好精神帮扶工作。要重点做好三类人群的精神帮扶工作。一是先进模范人物。要通过岗位慰问、家庭走访、宣传报道、座谈交流等方式积极营造关心劳模、尊重劳模、学习劳模、弘扬劳模精神的社会氛围，让先进模范人物在精神上感受到党委政府，以及工会组织的关怀与温暖；二是新生代职工、农民工群体。各基层工会可采取开设心理咨询电话热线、心理健康宣传栏，派出心理疏导小分队深入企业等方式，对广大新生代职工、农民工进行心理疏导、缓解心理压力、提高耐挫能力、专家答疑解惑等人文关怀，同时要了解他们的心理状况、精神需求及诉求愿望，鼓励他们全面发展，增强他们的归属感；三是节日期间仍坚守在工作岗位上的职工、农民工。采取送慰问到岗位、送文化到企业、送关怀到家庭，送年夜饭到（车间）工地等形式，把各级党委、政府，以及工会组织的温暖送到他们心坎上，让他们安心工作、快乐工作。

4、多措并举，提高帮扶实效。各基层工会要根据困难职工不同的致困原因，积极探索各类困难专项救助措施，帮助困难职工解决生活、医疗、教育、就业、心理等方面遇到的困难和问题，提高帮扶的针对性和实效性。通过认真调查，对政府救助政策暂时覆盖不到的低保边缘户职工、已经覆盖但仍然十分困难的低保户职工以及因遭受各类灾害、重大意外事故造成生活困难的职工家庭等三类困难职工家庭进行专项生活救助；对职工本人或家庭成员患大病的，进行专项医疗救助；对困难职工子女，进行专项教育救助；对于就业困难职工家庭和困难职工家庭高校毕业生开展专项就业援助。

六、具体要求

- 1、各基层工会要加强对送温暖活动的领导，精心策划，周密实施，多方筹集资金，整合社会资源，扩大社会宣传，注重工作实效。
- 2、各基层工会要严格按照《中央财政专项帮扶资金管理办法》的要求使用送温暖资金，并认真进行监管。资金只能用于对困难职工（农民工）群体开展帮扶救助，并必须坚持“依档帮扶”的原则和“先建档、后帮扶、实名制”的工作程序，不得随意扩大资金使用范围。
- 3、各基层工会在送温暖活动中，要大力宣传国家保障和改善民生的各项政策措施，要及时发现送温暖活动中的典型人物、典型事例，注意总结经验并宣传推广，促使全社会形成尊重、关心和帮助困难职工群体的良好氛围。

春节慰问困难党员活动记录篇三

新年伊始，为认真落实《中共乌审旗委办公室、旗人民政府办公室关于印发2017年全旗春节慰问活动方案的通知》。1月3日上午，旗粮食管理局局长米贵喜一行5人赴无定河镇无定河村开展元旦春节期间走访慰问困难群众活

动。为困难群众送去党和政府的关怀及新年的祝福。

励他们坚定生活信心，自力更生，艰苦创业。在党和政府的帮助支持下早日过上幸福生活。一行人员以“接地气、心贴心”的实际举措，让贫困户如沐暖阳，倍感温暖。米贵喜说，走访慰问就是应该四季如春，并嘱咐随行的干部职工们要通过各种措施，多关心特殊困难家庭，多为他们出谋划策，帮助他们走出困境。

春节慰问困难党员活动记录篇四

20xx年春节将至，为使广大师生员工度过一个欢乐、温暖、祥和的传统佳节，学校党委决定继续开展春节和寒假期间走访慰问活动。现将有关事项通知如下：

- 1、困难师生、困难党员；
- 2、建院元老、离休干部、退休省管干部、老模范；
- 3、寒假留校学生；
- 4、十堰军分区部队官兵；
- 5、精准扶贫帮扶户；
- 6、春节期间坚守工作岗位一线的教职工。

20xx年1月底至20xx年春节前

(一) 学生走访慰问活动

- 1、做好第三临床学院20xx级xx班贫困学生李发权的慰问。负责单位：学工处、第三临床学院。
- 3、做好留学生春节集体慰问活动。负责单位：学工处、国际教育学院、研究生处

(二) 困难职工慰问活动

- 1、做好部分生活困难教职工的慰问工作。负责单位：校工会
- 2、开展所属困难党员走访慰问活动。负责单位：各分党委

3、做好建院元老、离休干部、退休省管干部、老模范的慰问工作(详见附)。

负责单位：离退休工作处、组织部

4、于2月1日左右做好春节期间坚守工作岗位一线的后勤人员、安保人员的走访慰问工作。

负责单位：后勤处、保卫处

(三)十堰军分区官兵慰问活动

做好军分区部队官兵的走访慰问工作。

负责单位：武装部。

(四)精准扶贫帮扶户慰问活动

1、高度重视，精心安排。各单位要充分认识走访慰问活动的重要意义，高度重视、精心组织、周密安排，切实把走访慰问活动作为春节及寒假期间的一项重要工作组织好、开展好、落实好，把关怀和温暖送到困难党员、困难师生、老领导、坚守岗位一线的职工和留校学生的心上，着力解决好师生学习生活中的实际困难，让大家度过一个欢乐平安祥和的假期。

2、真心帮扶，勤俭节约。各单位要坚持领导带头走访，深入一线，倾听师生意见建议，了解和掌握师生的思想动态和合理诉求，有针对性地做好思想政治工作；要引导广大党员、干部自觉做好联系服务师生的工作，真心实意帮助困难师生办实事、解难事。在走访慰问过程中，要认真贯彻中央及教育部关于持续深入改进作风的部署要求，厉行节约，反对浪费，增强走访慰问工作的实效性。

3、各单位要对开展走访慰问、辅导员家访活动情况及时进行

总结，并于20xx年xx月xx日前以书面形式上报党委宣传部和党政办公室。

春节慰问困难党员活动记录篇五

2017年元旦前夕，旗民族宗教事务局负责人一行深入乌鲁布铁镇五岔沟村走访慰问12户困难群众，给他们送去了共计4800元慰问金，带去了党和政府对困难群众的关心和温暖。

作为乌鲁布铁镇五岔沟村的引领包联单位，多年来，为使这个村发展上有新成效，增加村民收入，旗民族宗教事务局积极与村两委班子探讨发展新思路，在“精准扶贫”抓产业发展项目上下功夫，广泛听取村民意见，多次走访调研谋划，通过努力协调争取到粮食晾晒场、粮食储备库房等涉及村民增收等多个发展项目，项目的实施村民直接受益，深受村民称赞。

此次慰问逐户深入村民家中与他们促膝交谈，了解生产、生活情况和存在的困难，针对致贫原因，帮他们出主意，想办法，鼓励他们一定要自立、自强，尽快走出困境，脱贫致富。民族宗教事务局负责人嘱咐村干部，要时刻把贫困群众存在的困难放在心上，及时沟通，大家共同努力想办法，多为困难群众排忧解难，实实在在地为困难群众办实事、办好事，让贫困群众早日脱贫致富，过上幸福生活。