

# 2023年企业高质量发展实施方案(精选5篇)

方案可以帮助我们规划未来的发展方向，明确目标的具体内容和实现路径。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来了解一下吧。

## 企业高质量发展实施方案篇一

坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”。为贯彻落实市委“基层党建提升年”要求，市国资委党委围绕基层党建“七化”提升工程这条主线，以星级支部评定为抓手，以大党建考核为手段，用心用力抓基层打基础、强队伍聚人才、正风气反腐败、压责任强保障，把全面从严治党不断引向深入，以高质量党建引领企业高质量发展，为做强做优做大国有资本提供坚强政治和组织保证。

惟创新者进，惟创新者强。党建工作只有把握科学规律、创新工作方法，不断探索新机制、新平台、新载体，才能有源源不断的动力和活力。

今年3月，市国资委党委制定了实施基层党建“七化”提升工程的方案，通过推进党建组织标准化、党建制度体系化、党建责任具体化、党建目标效能化、党建宗旨融入化、党建方式创新化、党建成效考量化，力争到年底市属企业80%以上的党组织达到“七化”提升标准，软弱涣散党支部清零，推动基层党组织全面进步、全面过硬。

政治建设“铸心”，意识形态“守心”，宣传引导“走心”，管理服务“暖心”，企业文化“养人”……市国资委以全面从严治党为主线，全面落实新时代党的建设总要求，明确党建工作责任清单和班子成员党建工作责任，健全完善和全面

落实意识形态工作责任制，强化各类意识形态阵地建设和管理。组织各市属企业踊跃参与“从抗疫大考看制度优势”演讲比赛，通过讲述抗击疫情的生动故事，强化典型引路，提升产业兴国、实业报国、战胜困难的精气神。

市国资委党委还积极做好困难党员慰问、党内关怀审批以及优秀共产党员表彰等工作，引导企业积极践行社会主义核心价值观，坚持党建带群建，抓好企业思想政治工作，汇聚起国企改革发展正能量。

徐州汽车客运西站有一个亲情服务班，在党员班长韩晓玲的带领下，常态化免费为旅客运送行李，无论是值班室还是候车室，随处可见党员服务的身影。

交通控股集团汽车客运西站党支部充分发挥支部在企业稳步健康发展中的战斗堡垒作用，通过打造“三优”工程，优化设施促进服务环境升级，优化流程促进旅客出行便利，优化细节促进服务水平提升，推动“亲情驿站”服务提档升级，不断满足人民群众出行需求。

党建“七化”提升工程实施以来，全市市属国企把党建工作作为统领各项工作的导航仪，积极探索，勇于面对转型发展的新形势、新任务、新挑战，实现党建工作与各项工作同步协调、持续快速发展。

新盛集团党委针对企业高质量发展工作的关键指标、难点问题、重点任务，精心搭建“党员先锋岗”“党员责任区”“党员品牌工程”等载体，突出过程融入，充分发挥党支部基层战斗堡垒作用和党员先锋模范带头作用。

朝乾夕惕艰苦奋斗，心无旁骛埋头苦干。市属企业各级党组织和广大共产党员坚决扛起责任，找准问题破难题，对标先进促提升，凝心聚力谋发展，以强烈的使命感和责任感，为做强做优做大国有企业贡献智慧和力量。

加强市属企业党风廉政建设是推进全面从严治党的必然要求，是落实双重首要职责的重要体现，是护航国企健康发展的有力保障。

为把全面从严治党不断引向深入，市国资委分别与13家市属企业党委签订了全面从严治党责任书，推动市属企业党委抓党建主体责任落实。制订下发抓全面从严治党述职评议点评意见整改方案，针对存在问题逐一整改落实，切实将各项整改任务落实到位。

在抓实纪委监督责任方面，市国资委坚持上级重大决策部署到哪里，监督检查就跟进到哪里。在监管企业中开展“一违三乱两高两低”专项整治，探索建立市属企业内部巡察制度，逐步实现对子企业巡察全覆盖。

新田公司第二党支部坚持“公司业务发展到哪里、监督检查就跟进到哪里”的原则，通过选优配强党支部班子，把监督检查融入公司业务发展前沿。

像新田公司一样，各企业纪检监察部门深化运用监督执纪“四种形态”，真正把纪律和规矩挺在前面。积极主动配合市委巡视组开展巡视工作，深化落实问题清单、实施整改、销号验收的闭环管理制度，从严从实抓好巡视巡察问题整改。

市国资委党委书记、主任xx表示，为做好“七化”提升工程“后半篇文章”，将进一步压实市属企业党委主体责任，落实各级党组织班子成员“一岗双责”，以五星级党支部示范点为宣传标杆，通过以点带面、分类指导、示范推动的方式，让示范点由“孤点”变成“矩阵”，从而推动“七化”提升工程向纵深发展，不断提升市属企业基层党建制度化、规范化、科学化、长效化水平。

## 企业高质量发展实施方案篇二

连日来，奎屯—独山子经济技术开发区辖区企业新疆登煌管业有限公司结合党史学习教育进一步强化企业党建，实现了党建强、经济强的双赢目标。该公司相关负责人表示，党员干部要不断在实践中丰富工作经验，提升工作本领，以党建为抓手，促进企业高质量发展。为全面落实“双强六好”党建目标责任制，该公司采取班子成员和支部委员交叉任职，成立以公司副总经理任党支部书记、企业骨干管理人员任委员的企业党支部，通过普遍化交叉任职，落实党建和企业发展的双重责任；针对党员分散，集中学习难的问题，设立车间课堂、专题课堂、掌上课堂、实践课堂等多种学习形式，不断增强职工听党话、跟党走信心和决心；通过落实主题党日制度，强化教育，激发其立足岗位、努力工作、争当先锋的积极性。该公司将党史学习教育与企业创新、生产、销售和企业文化建设统筹谋划推进；坚持“提素质”与“促发展”相结合，以专家授课的方式，从管理、运营、协作、创新等方面系统化、规范化开展培训，提升员工综合素质以适应企业发展需要；坚持开展“三亮三比三无”活动，通过“亮身份、亮标准、亮承诺”，亮出岗位标准与先进党员标准；通过“比技能、比业绩、比作风”，提高党员业务技能；通过“无违章、无违纪、无事故”承诺，激发党员职工干事创业热情，助推企业打好提质增效攻坚战，为圆满完成全年各项目标任务发挥龙头引领作用。为激发员工主人翁意识，推动企业健康发展，公司积极构建新型劳动关系，开展工资集体协商要约活动，促进利益平衡，积极维护职工权益。定期组织生产经营情况交流会、建言献策民主恳谈会、“金点子”大赛，在“我是登煌，我要发展”合理化建议活动中，收集建议26条，为公司节支创效100余万元；开办“优秀对策建议评选和技术创新应用课”6场次，促进了党建与企业发展同频共振。以党史学习教育为引领，以党建促公益，以公益润人心，公司建立了“红色帮扶基金”，实施“爱心圆梦工程”，出资50万元资助5名贫困学生，直到高中毕业，用初心点燃学子成才的希望。同时，分别向奎屯市北京路街道阿乐

腾肯特社区和叶林桃社区捐赠4万元建立“民族团结基金”，帮扶社区困难群体，彰显企业责任担当。

## 企业高质量发展实施方案篇三

2021年，是中国共产党成立100周年，是“十四五”规划开局之年，是开启第二个百年目标新征程之年，是\*\*公司推动改革转型、实现高质量发展的关键之年。为深入贯彻落实中央、省市区委和公司党委关于加强党建工作的部署要求，强化公司党委核心引领作用，围绕发展抓党建、抓好党建促发展的工作思路，积极推动党建工作与中心工作深度融合，促进公司向纵深发展，特制定本工作方案。

坚持以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神为指导，学习贯彻\*\*\*总书记关于党的建设和国资国企改革发展的论述，牢牢把握坚持党的领导、加强党的建设这个“根”和“魂”，围绕中心、服务大局，把提高企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值作为企业党组织工作的出发点和落脚点，推动企业高质量发展，为打造温x公园城市示范先行区助力添彩，奋力谱写新时代温江高质量发展新篇章作出新的更大贡献！

瞄准“深耕温x□服务x市”工作目标，坚持将党建工作融入中心任务，以党建引领，汇聚改革发展合力；以党建融合，凝聚业务发展动力；以党建共联，增添企业文化活力充分发挥党的政治优势和组织优势，激活企业发展新动能。以优异的成绩庆祝建党100周年，走出了一条党建引领企业发展的希望之路。（可加入2020年企业经济发展目标）

（一）强化思想政治引领，为公司发展注入改革动力。始终坚持把党的政治建设摆在首位，不断加强政治理论学习，充分发挥政治引领、思想引领、价值引领作用。

1、落实党委理论中心组学习制度。制定x党委2021年理论中心组学习计划，采取集中学习、专题报告等活动形式，分专题、分领域每月至少组织开展一次理论中心组学习。领导干部列出全年学习书目，制定个人自学计划，每年带头深入分管领域上党课或开展专题辅导等至少1次，带动一般党员制定自学计划，完成理论学习。

2、巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。制定专项工作实施方案，各党支部要持续推进“不忘初心、牢记使命”主题教育成果向工作实践转化、向使命任务聚焦，让守初心、担使命成为党员员工的自觉行动。

3、开展中共党史学习教育活动。把党史学习教育作为一项重大的政治任务，将其纳入员工学习计划，全体员工要以史为鉴，对标党史找问题、找差距，并严格制定整改清单，明确整改内容和时间，把问题改好。深入党性锤炼，激发全体全体员工干事创业热情。

4、分级分类开展党的十九届五中全会精神学习培训。要深入贯彻“分级分类，精准培训”的原则，分别针对领导员工、党支部书记和广大党员，分别举办党的十九届五中全会精神专题研讨班，深化学习宣传贯彻。

5、创新开展党员理论学习活动。充分利用“鱼鳧先锋”“学习强国”等载体，以党支部“三会一课”“主题党日”活动为契机，创新开展“党员上讲台”活动，每月开展一次党员轮流授课，讲授专题党课或者业务知识，提供员工学习交流的平台。

（二）夯实组织建设基础，为公司发展筑牢战斗堡垒。

不断落实主体责任，以提高政治站位、全面从严治党为主要目标，把好方向、明确职责、理顺关系，提高党支部把握全局和重大工作的能力，确保党的领导在企业得到全面落实。

1、切实加强党委班子建设。严格贯彻落实党的民主集中制原则，始终坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的方针，重大事项集体研究决策，保证公司党委领导班子决策的严肃性、科学性和准确性。建立公司党委书记党支部工作联系点和领导员工包抓党支部建设工作制度，不断夯实党建工作主体责任。

的重要内容。公司党委每年至少两次专题研究意识形态工作，每季度召开一次综合研判会议。建立领导员工意识形态责任清单，健全完善网络舆情监管和处置等制度机制；每半年监督检查各子公司意识形态工作开展情况，加强宣传思想文化阵地建设管理，激发正能量。

3、抓好党组织标准化建设。推动党支部科学化、标准化和制度化建设。一是严格按照区委组织部“1799”制度要求，强化支部建设，结合“爱\*\*·迎大运”“建党100周年”等主题，开展多形式党员活动，优化提升党员活动室，积极创建“温江区示范基层党组织”。二是以业务工作为抓手，提升党员凝聚力为着力点，做好支部品牌培育和选树工作。三是分别于9月和12月组织完成4个支部的换届选举工作，配齐支部班子。同时，邀请专家授课，对党务工作人员、支部书记进行业务培训。四是以鱼鳧之家、前锋农贸市场为载体，加强与区委组织部、区委社治委等上级主管部门联动，打造党建引领社区发展质量的党建示范基地。

3. 落实党组织与管理层双向互动机制。建立党组织与管理层共同学习制度，每月至少组织1次党组织班子成员和企业管理人员集体学习。建立党组织书记参加或列席管理层重要会议制度，为党组织书记参与企业决策提供支撑。建立党组织与管理层沟通协商和恳谈制度，共同协商解决党的建设、企业发展和涉及职工利益等方面的问题。

4、发挥“党员+”引领作用。注重把生产经营骨干培养成党员、把党员培养成生产经营骨干，着力推进企业党员与经营

管理人才相互转化。建立党员包工段、包项目、包形象工作制度，以党员先锋工程特色活动为载体，按照“管理技能精于一般员工、工作标准高于一般员工、安全意识严于一般员工”的标准，创建“党员示范岗”，发挥党员先锋模范作用。同时，组织开展全体党员“三亮三比”（即亮身份、比党性，亮指标、比业绩，亮事迹、比奉献）主题党日活动，着力激发党员荣誉感，增强爱岗敬业、勇当排头的内生动力。

5、推进党建工作与生产经营深度融合。建立统一目标管理体系，推动党建工作目标和生产经营目标同下达、同检查、同考核。把党组织活动与生产经营管理紧密结合起来，将“三会一课”融入到班组例会，将党性教育融入到职工文化活动，引导党员、职工爱企业、做贡献，提振投身生产经营和发展建设的工作热情。

6、严格落实安全生产责任制。进一步健全和完善公司各级安全生产责任制，认真抓好员工员工安全生产教育，定期开展安全生产检查，定期组织安全生产形势分析和研判，做好事故隐患和危险源的排查，夯实责任，确保安全无事故。

（三）优化队伍建设格局，为公司发展做好人才支撑。严格标准选人用人，坚持德才兼备的原则，打造坚强有力、团结向上的人员队伍。

1. 锻造忠诚干净担当的员工队伍。坚持把政治标准放在第一位，强化作风建设，提高员工执行力。修订完善公司员工管理选拔任用、员工能上能下等制度机制，规范选人用人程序；在严管的同时鼓励创新、宽容失误，做好员工关爱鼓励工作，二季度指导各子公司全面完成中层员工竞聘工作。

2. 加强年轻员工和后备员工培养选拔。严格贯彻中央关于加强和改进优秀年轻员工培养选拔工作要求，加大优秀年轻员工选拔任用力度，积极向区委组织部推荐优秀年轻员工。建立员工梯度培养制度，加大员工培训教育，储备一批年轻优



秀、争创先进的后备员工力量。

3. 抓好员工队伍教育培训工作。贯彻落实好\*\*\*新时代中国特色社会主义思想的全员学习培训，深入开展党的十九届五中全会精神学习贯彻，强化教育培训。

（四）聚焦廉政建设基石，为公司发展营造清廉环境。认真贯彻落实中央八项规定精神和上级组织关于作风建设的系列规定。强化对关键环节的过程监督，注重风险防控，组织开展自检自查和专项监督检查，做好巡视巡察的整改落实。

1. 健全监督工作机制。推动落实区纪委（派驻经信纪检组）、区国资局、公司纪委三级联动监管机制，构建事前、事中、事后全过程和全方位的监督体系。公司纪委负责前沿监督检查，发挥子公司触角监督作用，采取“点穴式+全覆盖”监督检查方式，对各项工作开展常态化专项检查，强化纪律执行，发现苗头性、倾向性问题及时谈话提醒、诫勉批评。

2、开展正风反腐教育。开展形式多样的廉政文化建设和反腐倡廉教育活动，强化党员、员工的廉洁意识，进一步提高拒腐防变能力。以反面典型为教材，开展专项领域治理，建立整改、责任、任务清单，坚决肃清流毒和恶劣影响。坚持每月党性党风党纪学习教育，实行领导干部廉政承诺制度，不断增强落实党风廉政建设责任制的自觉性和坚定性。

3、加强作风建设。坚持实行“一把手”负责制，从源头上预防和治理行业不正之风，进一步加强领导、员工作作风建设，引导大家“低调务实不张扬”。同时，以重要岗位、重点领域、关键业务风险防控为基础，确定风险等级，制定防控措施，构建廉洁风险防控机制，让各级权力在阳光下规范运行。

（五）加强群团工作指导，为公司发展增添新鲜活力。突出群团组织的桥梁纽带作用，搭建良好的沟通交流平台；突出群团组织规范化建设，推进特色亮点工作；突出系列活动创

新开展，丰富文化生活，陶冶情操。开展家风教育，开展员工心理疏导专题培训，把解决实际问题 and 解决思想问题相结合，有针对性地做好解释疑惑、疏导情绪工作，做好困难职工帮扶工作。

#### 四、工作要求

（一）压实工作责任。成立领导工作小组，统筹负责专项行动落实，切实履行好领导、指导、监督、管理等职责。要把专项行动列入党支部书记抓基层党建工作述职评议和领导班子考核评价的重要内容，作为评价使用干部的重要依据。

（二）加强工作指导。各党支部要结合实际，细化工作措施，制定具体方案，做到可操作、可落实、可检查。要定期研究解决工作推进中的重大问题，注重统筹协调，加强分类指导。公司党委将建立健全过程管理、情况通报等制度，对行动迟缓、工作不力成效不明显的，要约谈批评、督促整改。

（三）营造浓厚氛围。充分发挥传统媒体和网络新媒体平台作用，创新运用大家喜闻乐见的方式，广泛深入宣传加强专项行动的重大意义，宣传党建促发展的实际成效，形成工作声势。对专项行动中涌现的先进典型，要大张旗鼓的宣传表彰，努力营造以高质量党建推动企业高质量发展的浓厚氛围。

### 企业高质量发展实施方案篇四

“坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的‘根’和‘魂’，是我国国有企业的独特优势。”2016年10月召开的全国国有企业党的建设工作会议，为新时代坚持党对国有企业的全面领导、加强党的建设、做强做优做大国有企业指明了方向、提供了根本遵循。

5年来，全省广大国有企业旗帜鲜明讲政治，理直气壮抓党建，红色基因底色愈鲜明，红色引擎作用更强劲，通过高质量党

建推动高质量发展，交出了一份又一份亮丽的成绩单，为促进全省经济社会发展、保障和改善民生提供了重要支撑，彰显了“压舱石”“顶梁柱”的责任担当。

10月30日晚，伴随嘹亮汽笛声，由徐矿集团苏能煤炭运销公司紧急调拨的42车、2700余吨煤炭从新疆出发，跨越5000余里、行驶5天4夜抵达江苏，进入当地能源保供市场。今年以来，能源市场波动牵动各方神经，保供稳价成为“重中之重”。徐矿集团党委书记、董事长冯兴振表示，“作为省属实体型能源企业，我们责无旁贷，坚决扛稳保障江苏能源安全的重任，守住民生、发展、安全底线，不计成本、不讲条件，全力以赴增产增供，千方百计保供应保民生，为全省能源保供作出徐矿贡献。”

关键时刻，党旗所指，行动所向！省国信集团锚定“承担江苏能源保供第一责任、省内装机和发电量占比达20%、总装机容量达3000万千瓦”的“123”目标，实施能源“一张网”建设，加快推进射阳港和滨海港4台百万千瓦、如东h2海上风电、液化天然气储运调峰等重点项目，全资及参控股企业担负全省近50%的电力、15%以上的天然气供应。

江苏交控主动融入国家战略，助力江苏打造“交通强国”建设示范区，并且当好交通基础设施投资商，5年来累计完成综合交通投资1604亿元，“主渠道”作用充分凸显。“同时，公司投资30亿元改善农村道路，投入1亿元帮扶精准脱贫，投身乡村振兴，助力疫情防控，参加公益慈善……在党和人民最需要的地方，江苏交控扛起国企‘担子’、立好国企‘样子’。”该公司党委副书记马腾飞表示。

把抓党建、强党建作为第一责任，国有企业正在打造全省经济最值得信赖的中坚力量。省惠隆公司旗下省燃料集团，在“实”上求突破，务求实效凝聚发展动力。公司董事长钟华告诉记者，公司聚焦贯彻新发展理念办实事，奋力开拓市场，启动了lng销售业务，向清洁能源领域业务迈出第一步，

为公司持续稳定健康发展蓄力，“前三季度，公司实现销售收入同比增长55%，利润总额同比增长59.86%；并新增天然气销售4.72万吨。”

初心如磐学党史，奋楫笃行谋新篇。省海企集团将党史学习教育成果转化为推动安全生产高质量发展的强大动力。截至10月22日，集团旗下江苏省国际货运班列累计开行1398列，提前70天突破去年全年1395列的开行量，再创新高。第三季度，公司在去程计划紧张情况下，进一步强化回程组织力度，3个月实现开行556列，同比增长40.1%，环比增长46.7%，创造了单月开行209列、回程114列的历史记录。

“坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之；建立现代企业制度是国有企业改革的方向，也必须一以贯之。”全国国有企业党的建设工作会议深刻论述了国企发展的规律所在。

作为全国国企改革“双百行动”入选企业和江苏首批混合所有制改革试点企业，华泰证券努力建设中国特色现代国有企业制度，把党的领导融入公司治理各环节。

据华泰证券党委书记、董事长张伟介绍，2018年以来，公司先后引入了更高协同性的战略投资者，建立了背景多元、更具专业能力和专业精神的职业经理人队伍，实施了核心骨干员工a股限制性股票股权激励计划，有效激发了企业市场主体活力。“混改”落地的同时，公司法人治理结构同步完善起来，党委把方向、管大局、促落实，各治理主体权责明晰、运转协调，到位不越位，补位不缺位，有力提升了公司治理效能。“党的领导是定力，深化改革是动力，两者缺一不可。今后，公司将在党的领导下，在更深层次、更广领域持续深化改革，不断巩固和扩大改革成果。”张伟说。

在融入上下功夫、在结合上求实效，全省国企正努力把制度优势转化为治理效能。江苏高投集团充分发挥党委领导作用，

把党建工作要求写入集团章程。“把党的政治优势和组织优势转化为企业经营管理的优势，强有力地促进集团跨越式发展。”江苏高投集团党委书记、董事长董梁告诉记者，今年上半年高投体系组建基金规模达50亿元，围绕强链补链、突破“卡脖子”技术等方向投资企业72个，总额33.97亿元，所投企业在科创板ipo数量、本土vc机构ipo数量、a股ipo数量方面勇夺三个“行业第一”，展现出硬科技领域投资布局的强劲实力。不仅如此，集团党委围绕国家及全省战略需求设立基金，坚持投早、投小、投硬科技的政策导向，通过混改激发市场主体和人才队伍活力等，切实保障集团投资、经营与管理实现全面提升。

实践证明，党建工作做实了就是生产力，做强了就是竞争力。在绿色低碳成为主流的当下，省环保集团加强低碳方向的政策和技术研究，成立由党员和省“五一巾帼标兵”领衔的科研攻关团队，与清华大学贺克斌院士合作搭建院士研发平台，全面了解国内外先进低碳技术，重点在节能减排、碳核查等领域加强攻关，加快形成相应的技术服务能力。

“工作能够迅速落实，得益于我们做到了党的建设和集团改革同步谋划、党的组织及工作机构同步设置、党组织负责人及党务工作人员同步配备、党的工作同步开展。”据省环保集团总经理助理、党委组织部部长姜勇介绍，目前，集团直接管理的二级子公司6家，直属党委1家、党总支3家、独立法人企业党支部1家，共21个党支部，集团正紧紧围绕长江经济带、长三角一体化、美丽江苏建设、沿海高质量发展等国家、省重大战略，统筹发展资源，加快发展布局，做强项目引擎，不断夯实美丽江苏生态基底。

## 企业高质量发展实施方案篇五

为树立“党建+”理念，以新思路、新机制、新手段谋划和推进党建工作，将党建工作与中心工作、日常工作有机融合，凸显党建工作对各项工作的推动作用，使党建工作方向更明

确、重点更突出、任务更聚焦，增强党建工作实效。根据有关工作要求，结合我局实际，特制定本方案。

以xx新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习领会贯彻党的十九大和十九届三中、四中、五中全会精神，以落实管党治党责任为关键，以强化党组织政治功能和服务功能为核心，以严和实的精神狠抓工作落实，推动党建工作和中心工作、重点工作、日常工作有机统筹、深度融合、始终贯穿，实现党的建设与党的事业联动发展、相互促进，为助力xx呈现“绿色青山、田园牧歌、乡愁绵绵、其乐融融”的江南千年古县神韵，推动xx高质量跨越式发展，提供坚强保证。

“党建+”就是要把党的建设融入党的各项事业、各项工作，构建以党建为引领，统筹推进各项工作，推动党建工作与中心工作深度融合，充分发挥党的领导核心作用、基层党组织的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用，进一步推动党的事业发展。核心是确立党建工作在各项工作中的主导引领地位，关键是将党建工作与中心工作相互融合，目的是推动党建工作效能最大化，实现党的建设和党的事业相互促进。

结合新时期党建工作的新特点和新要求，围绕“服务中心、建设队伍”这一主线，大力推行“党建+”工作。

1、党建+优化营商环境，助力经济社会发展。着力推行个体工商户注册容缺受理机制，提高行政审批效率和服务效能，促进市场准入便利化。同时充分发挥党员模范带头作用，组织党员开展优化营商环境志愿服务，为地处偏远、行动不便的市场主体送证送照上门。

2、党建+日常工作，强化“三大”服务。一是服务大局，紧紧围绕县委、县政府工作中心和经济社会发展大局。