

# 2023年发展党员工作自查报告党委 社区 发展党员工作自查报告(优质8篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 发展党员工作自查报告党委篇一

根据上级党组织的安排部署，社区党总支对—20xx三年发展党员工作展开自查，对照检查主要内容，报告如下：

1、社区党总支坚持把党员发展工作作为社区党组织的基础性工作来落实，纳入社区党组织工作日程，每年在制定社区党总支工作计划时，都将发展党员工作细化，落实责任。

2、社区党总支现有书记一人、副书记一人、支委三名，其中一名副书记为大学本科学历。一名支委委员林钦专门负责党员发展工作。

3、每年建立年度发展党员计划，发展党员1，发展党员2名□20xx年发展党员1名，三年总共发展党员4名。

4、社区认真做好审批预备党员和预备党员转正的集体研究，好审批预备党员和预备党员转正均召开党员支部会议及群众代表座谈会，广泛听取党内外群众意见，认真做好党员发展工作。

1、辖区居民入党均向社区党总支递交入党申请书，未出现异地发展现象。

2、党支部每半年对要求入党积极分子进行一次考察。

3、入党的四位同志均经过一年以上的培养教育，考察合格。

4入党同志均经过支委会讨论研究，会议记录完备。

5、发展对象填写《入党志愿书》前均经过上级党工委同意。综合性政审报告完备，有结论性意见。

6、党支部能够每季度讨论一次预备党员教育考察情况，并做好记录。

7、吸收预备党员大会及预备党员转正大会，党员到会人数均符合《细则》规定。

8、预备党员或预备党员转正经上级党工委审批后，及时在支部大会上宣布。

1、《入党申请书》、《入党志愿书》、《入党积极分子考察表》等各项入党材料完备。

2、入党人员均已年满18周岁，均有2名介绍人，经过一年考察期，每半年写一次考察鉴定。

3、入党本人参加支部吸收其为预备党员和预备党员转正的党员大会，支部记录完备。

4、入党材料均存档。

区社区党总支

## **发展党员工作自查报告党委篇二**

中共丰泽区委组织部：

根据《关于做好以来发展党员自查工作的通知》的要求，我

街道对本街道党工委及所属党（总）支部以来发展党员工作组织了一次全面大检查。现将自查情况报告如下：

街道党工委能贯彻中央、中组部和省委、省委组织，以及市、区委组织部关于发展党员工作的规定和要求，把发展党员工作摆上重要议事日程，纳入党建工作责任制，制定和落实中长期发展党员规划和年度发展党员工作的指导性计划，设置专用发展党员记录本，实行发展党员的预审、审批预备党员和预备党员转正的集体研究制度，严格按照上级组织部门的时间要求，在党支部通过接收预备党员和预备党员转正决议上报后三个月内讨论审批，并及时将审批结果通知所报批的党支部。

街道组工办能认真贯彻执行发展党员工作的指导思想和方针，精心实施发展党员工作的中长期规划和年度发展党员工作指导性计划，努力钻研业务，提高自身素质和工作能力；在实际的工作中，能按照标准，严格程序，认真执行发展党员的推优制、测评制、预审制、公示制、票决制及责任追究制；能定期指导和检查各党（总）支部发展党员工作，发现问题及时解决；同时还对各党（总）支部呈送的发展党员材料进行认真细致地审核、把关，以书面的形式指出发展党员材料中存在的问题并指导其整改，确保顺利通过街道党工委预审；此外，能妥善保管各党支部的党员材料。

各党（总）支部能严格按照上级组织部门的要求，切实抓好本支部发展党员的民主推荐、推优、培养考察、教育培训、政审、吸收预备党员和预备党员转正等工作，以及做好入党积极分子的培养与教育。

度全街道共发展新党员14名，其中35岁以下的有10名，占新党员的71.4%，高中文化程度以上的党员有13名，占新党员的92.9%，28岁以下经推优发展的党员有6名，占新党员的42.8%。

1月至11月全街道共发展新党员9名，其中35岁以下的有7名，占新党员的77.8%，高中文化程度以上的党员有8名，占新党员的88.9%，28岁以下经推优发展的党员有5名，占新党员的55.6%。

发展党员工作是党的建设中一项基础性、经常性的工作，是党的组织建设的重要内容，也是保持党的活力和朝气、提高党的战斗力的重要途径。街道党工委始终把发展党员工作摆上重要的议事日程，采取切实有效的措施，狠抓党员发展工作各项目标任务的落实。

（一）明确责任，措施到位，为发展党员工作提供组织保证。

1、健全发展党员工作责任制，认真制定发展党员工作计划。在党建工作中，街道党工委明确了各党支部主要负责人为抓党建工作“第一责任人”，将发展党员工作列入年度党建工作目标责任书，明确责任，落实任务，一级抓一级。街道党工委结合城东实际情况，制定并下发了《中共丰泽区委城东街道工作委员会关于发展党员工作三年规划（一一）》，每年初还根据三年规划，认真研究制定了各年度发展党员工作计划，突出在生产、工作一线和优秀青年中发展党员这一重点，逐步改变全街道党员年龄老化、文化偏低、分布不均等问题。

2、切实抓好发展党员计划的落实。街道党工委十分重视年度发展党员计划的落实情况，每年安排两次专题会议，研究发展党员工作；每季度结合党建工作检查对全街道发展党员工作进行专项检查，并坚持通报制度。年底，结合全街道党建、经济、精神文明建设“三位一体”目标考核，把发展党员工作纳入考核目标，考核结果与各单位年终经济奖惩挂钩，从而保证了发展党员工作在基层党组织中得到认真有效的开展。对基层党组织在发展党员中遇到的问题和困难，街道党工委和街道组工办能及时地给予指导和帮助解决。由于全街道各级党组织对发展党员工作，特别是对发展35岁以下党员给予

了高度重视，并采取了切实有效的措施，今年发展党员工作取得好成绩。

（二）坚持标准，严格程序，为发展党员工作提供质量保证

；个人利益与集体利益发生矛盾时的认识与态度；自己当前的思想状况和存在的问题等。二是加强对预备党员在预备期的考察。各基层党组织，按季对预备党员进行考察，及时掌握预备党员思想动态和现实表现，并在预备期满时，对照党员标准进行全面考察，对在考察中发现的问题及时给予批评指正，对指出的问题没有及时进行认真纠正和克服的，该延长预备期的延长预备期，该取消预备期的取消预备期，从而确保了全街道发展党员的质量。；个人利益与集体利益发生矛盾时的认识与态度；自己当前的思想状况和存在的问题等。二是加强对预备党员在预备期的考察。各基层党组织，按季对预备党员进行考察，及时掌握预备党员思想动态和现实表现，并在预备期满时，对照党员标准进行全面考察，对在考察中发现的问题及时给予批评指正，对指出的问题没有及时进行认真纠正和克服的，该延长预备期的延长预备期，该取消预备期的取消预备期，从而确保了全街道发展党员的质量。

3、认真执行发展党员的推优、测评、预审、公示、票决和责任追究制度。街道党工委按照“十六”方针，坚持成熟一个、发展一个的要求，严把发展党员“入口关”，执行发展党员工作的各项制度。一是执行推优制，凡28周岁以下的都必须经各支部的共青团组织进行推优、35周岁以下28周岁以上的都必须经各支部工会、妇联等群团组织进行推优工作；二是执行预审公示制，街道党工委严格地执行区委组织部《关于全面实行发展党员预审和公示工作的通知》，除按规定对发展对象在提交支部大会讨论通过前，利用十天时间，以张贴公示榜，设立公示意见箱和公示电话等方式征求意见外。以来街道党工委在预审中因材料不完整否决了三名拟发展的党员；在执行公示工作中收到了2份举报件，街道党工委都能组织力量深入调查取证，经查一份查无举报材料中反映的情况，

按期给予转正；一份由于被举报对象违反计生而又拒不补缴社会抚养费，在街道及社区党支部多次做思想工作无效后，由支部大会表决通过并报街道党工委会议同意取消预备党员资格；三是执行测评、票决制及责任追究制，严格按照《关于在全区发展党员工作中全面推行测评制、票决制和责任追究制的通知》要求，对拟确定为重要发展对象进行民主测评、对拟吸收为预备党员和预备党员转正均进行票决。

4、拓展源头，积极壮大入党积极分子队伍。在抓好发展党员工作的同时，我们把建设一支数量充足、素质较高的入党积极分子队伍作为做好新形势下发展党员工作的重要任务。一是坚持实事求是，不断改进工作方法，提高效率，注意做到“三早”：即早教育、早选苗、早培养。舍得花大力气、下真功夫抓好积极分子的“入门”教育。建立健全了党的领导干部上党课、组织员谈话、党团联系、汇报思想、培训考核等教育管理制度，促其早培育、快成长。二是认真制定计划，采取有效措施，规定基层党组织发展党员数量与培养入党积极分子数量之比不低于1：3，要求拓展吸纳入党积极分子的选苗视野，在做好在职人员入党积极分子培养教育的同时，还要注意重视面向各类非公有制企业中的生产经营骨干，外来经商务工和个体工商户中的优秀分子，通过多种形式不断加强对入党积极分子的培养教育吸纳工作。今年，我街道为了保证党员后备力量的质量，在区委组织部和区委党校的大力支持下，依托在区委党校举办了一期入党积极分子培训班，进一步增强入党积极分子的党性。

全街道共培养51名入党积极分子，其中35岁以下的党员有41名，占80.3%，新社会阶层的有3名，占5.9%，确定13名重点发展对象。

全街道共培养110名入党积极分子，其中35岁以下的党员有78名，占70.9%，新社会阶层的有30名，占27.3%，确定8名重点发展对象。

### （三）存在问题

以来，我街道认真抓好发展党员工作，取得了明显的成效，但也出现了一些问题：一是各党支部发展党员工作不平衡，特别社区党支部发展党员人数偏少，有的支部一年只发展一至二名新党员，有的支部间隔一年才发展新党员，有的支部甚至从以来连续三年无发展党员；二是个别党支部尤其是社区党支部发展党员业务不熟悉，会议记录和填写入党积极分子登记表还不够规范、材料不够完整；三是有的支部呈送给街道党工委预审的材料没有事先认真查看，造成退返率很高，不能一次性预审通过；四是“两新”组织发展党员工作较为薄弱，需要进一步加强。

## 发展党员工作自查报告党委篇三

在区委组织部的科学指导和关心下，我街道党工委遵循发展党员“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，扎实做好发展党员工作。自接到区委组织部关于发展党员工作的自查通知后，认真对2019年至2023年的发展党员工作进行了自查。现将自查情况汇报如下：

### 一、基本情况

我街道不断完善发展党员联审联查、政审、公示、票决制，增强发展党员工作的透明度，使党员队伍不断壮大，党员素质不断提高。截止目前，\*\*街道共有基层党组织57个，其中11个党总支，56个党支部，共有党员1322名。2019年至今，发展党员情况如下：2019年发展党15名，2020年发展11名，2021年发展党员18名，2022年发展党员16名，2023年至今发展党员5名。

### 二、工作开展情况

（一）严把“四关”，着力提高培养发展党员质量。一是严

把培养关，加强入党积极分子教育。\*\*街道始终注重发挥整体优势，积极扩大入党申请人队伍，把对入党积极分子的培养教育贯穿到各个成长阶段。针对青年人思想活跃，上进心强，世界观、人生观、价值观可塑性大的特点，把党的知识普及教育纳入到基层党组织青年人的教育，立足早选苗，早教育，早培养，正面灌输党的基础知识，激发他们的政治热情，不失时机地把那些口碑好、品德好的优秀人才吸收到党内来，2019年以来联合街道团委、村居对入党积极分子教育培训达196人次。同时，广泛深入开展引导性教育，把那些思想进步，工作积极，但没有提出入党要求的农村优秀青年、农村致富带头人、退伍军人、返乡大学生、村（社区）专职工作人员等作为培养教育的对象，有针对性地进行系统教育，2019年以来对基层优秀人才培养达430人次。二是严把入口关，严格工作程序和纪律。严格按照《党章》《中国共产党发展党员工作细则》《贵州省发展党员工作规程》《遵义市发展党员工作制度》等要求，严格按照党员发展各阶段和步骤，各时间节点和相关要求，不打任何折扣，落实党员发展工作，坚决防止“关系入党”、“突击入党”的情况发生，确保吸收的每一名新党员都经过严格的考验，2019年至今\*\*街道发展的65名党员都严格按照程序进行发展。三是严把质量关，始终把政治标准放在首位。\*\*街道严格执行党员发展联审制度，在入党流程中的各个环节中，及时组织综治、纪委、信访、派出所等部门开展联审联查，在发展对象阶段及时组织支部开展政审及《\*\*市发展党员政审负面清单》审查，严把质量关、政治关，从源头上确保党员队伍的纯洁性和先进性。2019年至今发展的党员，培养的入党积极分子无违法违纪、无政治历史、无违反计生等问题。四是严把发展党员结构关，优化党员队伍结构。从培养入党积极分子阶段入手，着力解决街道党员老龄化问题，着重优化发展党员结构，加大在妇女、致富带头人、农村优秀青年、返乡大学生、复员退伍军人、村（社区）专职工作人员、一线工人、高中学历及以上、35岁以下人群中发展党员，以优化党员队伍结构。\*\*街道培养发展的65名党员、78名入党积极分子中，文化程度均在高中以上，19名党员在35岁以下，38名入党积极分子在35岁以

下。

（二）落实“三化”，着力加强入党积极分子队伍建设。一是拓宽视野，做到入党积极分子队伍结构合理化。采取群团推优、党员推荐、组织推选等形式，拓宽选拔渠道，多层次吸纳各行业优秀人才，着重从返乡大学生、退伍军人中选拔，村（社区）专职人员、致富能手、企业生产一线工人中推选，从党员力量薄弱、后继乏人的地方培养，优化壮大入党积极分子队伍，现\*\*街道64个党支部均有1名及以上入党积极分子。二是建章立制，实现入党积极分子队伍管理规范化。为加强入党积极分子的培养和教育，更加准确了解入党积极分子思想、学习、工作、生活等情况，切实提高党员发展质量，更好地为党注入新鲜血液，建立《\*\*街道党员发展对象帮带联系制度》，由街道党工委采取“一帮一”、“多帮一”的方式，指派街道党工委委员对入党积极分子进行帮带联系。三是落实责任，实施入党积极分子队伍建设程序化。建立党工委—基层党总支—支部的各级党组织加强入党积极分子队伍建设工作责任网络。把入党积极分子队伍建设的目标任务列入\*\*街道党工委对基层党组织的年度目标考评及季度督查内容，形成责任分解、压力传递、上下同心、目标同向的工作机制。

（三）突出“三加强”，着力抓好计划执行。一是加强领导责任落实。建立《发展党员追究制度》明确工作责任，将发展党员工作列入重要议事日程，把发展党员作为党建工作述职、评议、考核和党务公开的重要内容。二是加强发展党员动态管理。建立《\*\*街道发展党员进度表》将入党积极分子、发展对象、预备党员每个重要阶段信息完善于《\*\*街道发展党员进度表》并上墙公示，实现对发展党员工作的动态管理和监测。三是加强党务干部队伍建设。每季度定期对基层党组织党务干部进行发展党员业务等常规工作培训，提高基层党组织党务干部队伍的思想政策水平和业务能力，通过定期和不定期到基层党组织进行督导检查，及时发现发展党员过程中存在的问题。同时，采取到城区先进社区学习的方式，学习先

进社区经验和典型做法，取长补短。

### 三、存在问题

通过自查，我街道不存在突击入党、关系入党、不够年龄入党等情况，但在保证发展质量和数量的同时，我们也清醒地看到，我们的工作离上级组织的要求还有一定的差距，主要表现在：基层党务工作者业务不熟，造成个别党支部的发展党员材料中存在资料装档不规范，填写不规范、涂改痕迹多、填写漏项等现象。

### 四、整改措施

下步，我街道将严格按照党员发展的“十六字”方针，结合我街道实际，从以下几个方面做好党员发展工作：

（一）进一步加强组织领导。加强对基层党组织发展党员工作的组织领导，确保发展党员各项工作落到实处，把更多的优秀人才吸引到党内来。健全完善发展党员工作机制，不断规范发展党员工作程序，确保发展党员工作进一步制度化、规范化。

（二）进一步加强党务干部培训力度。加强基层党务工作者的培训力度，不断提高基层党务工作者的业务素质，为做好发展党员工作打下坚实基础。

（三）进一步加强党员档案管理。完善党籍室基础建设，建立电子档案信息库，及时更新档案资料的收集归档情况，保证归档资料适时完整、真实准确、规范存放、能随时调阅。

来源：网络整理免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权问题，请联系我们及时删除。

content\_2());

## 发展党员工作自查报告党委篇四

根据《关于认真做好中国共产党发展党员细则贯彻实施情况专项检查工作的通知》要求，我乡组织专门力量对《细则》实施以来的发展党员情况进行了全面梳理自查，现将自查情况报告如下：

为全面掌握党员发展工作实际情况，提升党员发展工作水平，乡党委按照区域分工分村组建4个自查工作小组，小组成员由联系村领导、联系村干部及村支部书记组成，按照《通知》要求，重点针对《细则》的学习情况、党员培养情况、党员发展程序的规范情况等内容开展全面自查，由乡党委委员亲自组织开展党员个人档案检查，对近两年内新发展党员的档案实行全覆盖检查，每名党委委员检查党员个人档案数不低于5份，各小组落实专人负责检查情况的记录登记，并分类建立问题台账。

自查工作结束后分村召开专题研讨会，对照问题台账认真总结党员发展工作存在的突出问题，集体研究分析存在问题的原因并结合实际情况制定针对性的整改措施，为后续党员发展工作提供了有益借鉴。

### (一)加强学习培训，提升责任意识。

坚持将《细则》的学习培训作为强化党员发展工作的重要抓手，乡党委班子成员坚持带头学习，重点加强党员发展细则调整内容的学习研究，深刻领会《细则》的实质意义，准确把握党员发展工作方向和重点，在切实增强发展党员工作的责任感和使命感的同时提升党委班子成员指导村支部党员发展工作的能力和水平。

通过“两干会”、党建工作会组织村支部负责人、党务干事经常性开展《细则》的学习教育，引导村级党员干部重视

《细则》学习，领会《细则》实施的背景意义、总体要求和主要特点，进一步提升农村党支部运用《细则》指导工作、解决实际问题的能力，强化基层党组织发展党员的标准意识、程序意识和纪律意识。

## (二)完善工作机制，严格程序标准。

严格遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”十六字方针，结合党的群众路线教育实践活动查摆出的党建工作存在的实际问题，研究制定《2015年党建工作实施意见》，根据县委组织部分配的党员发展指导计划，细化党员发展任务，明确发展党员数量和结构比例的总体要求，着力优化党员队伍的年龄、文化结构。

把从严要求落实到党员发展的每一个环节，严格预报预审、监督推荐和公示程序，全面落实发展党员“两项评审”制度，联系村的党委委员坚持亲自参加纳新和预备党员转正两个重要环节，监督会议流程，规范发展程序，确保农村党组织在党员发展上依法依规。

党员发展的关键程序均通过公示公开、邀请群众参与等方式接受群众监督，激发群众参与基层组织建设的积极性，提升发展党员的公信度。

## (三)强化人才培养，优化队伍结构。

围绕政治引领、服务群众两个核心，坚持数量与质量并重原则，严格把控发展党员的年龄、学历、职业结构，在回乡创业知识青年(大学生)和退伍军人、青年工人上和村组干部中发展党员8名，其中大专以上学历5名，35岁以下6名。

围绕提升村级领导班子履职能力总体目标，按照想干事、能干事、干成事的用人导向和群众公认、党员信任的基本要求，从回乡创业知识青年(大学生)和村组干部中培养发展村级后

备干部8名，并实行一对一培养，着力强化村级后备人才储备。

根据全乡基层党建、产业发展等工作要求，采取集中培训、外出参观、座谈交流等形式分类加强党员干部的教育培训，加强党员干部的履职培训、产业技术经营管理等能力培训，采取“造血”与“输血”并重的培养模式，逐步优化农村党员队伍结构，提升基层组织的服务群众、服务发展的能力。

为落实全面从严治党各项要求，提升党员发展工作水平，我乡将继续认真贯彻落实《中国共产党发展党员工作细则》，围绕建强队伍、服务群众的两个中心任务，以开展这次自查工作为契机，认真总结反思，进一步掌握党员发展工作实际情况，摸清突出问题。

围绕强化意识、规范程序两大重要原则不变，着力加强《细则》的学习培训，规范党员发展工作程序，加强党员队伍人才培养，为农村党组织培育起素质高、品行好、能力强的新鲜血液，不断提升基层党组织凝聚力和战斗力，为推进社会事业的全面发展和实现\*\*全面小康打下坚实的组织保障。

市委组织部：

自《细则》颁布以来，我局党委新发展党员1名，性别：女，大专学历，属于企业普通职工。

(一)深入细学，做到融会贯通。

一是组织局党务干部积极参加市委组织部举办的培训班，系统学习《细则》，并将课件和《发展党员手册》发至系统内每个党务工作者手中，明确要求党务工作者必须对每章每节每一条款熟练掌握，做到先学一步，深学一层，领会精神实质，作为日常工作必备的业务技能和理论素养，准确把握新形势下发展党员工作的新要求、新原则和新方向，做到融会贯通。

二是以会代课的形式，组织党委班子成员和系统内所以党务工作者对《中国共产党发展党员工作细则》进行学习培训，由党委书记亲自讲解，原原本本、逐章逐条对《细则》进行了专题辅导。

三是在20xx年市委组织部对我局党委学习贯彻《细则》工作提出整改意见后，专程到所属总支、支部对发展党员情况、党员缴纳党费情况进行了检查，对存在的问题限定时间进行整改。

(二)严把关口，做到“三个坚持”。

一是坚持把政治标准放在首位。

广泛听取单位、社区、邻居等意见建议，注重“八小时”以外表现，全面考察发展对象的入党动机。

实行入党积极分子“两评一议”，即通过群众、党员测评、支委会研究确定。

坚持做到未达规定时限、未经政治审查、未达民主测评满意票数、未经公示、未能充分发挥作用的坚决不发展，防止“带病入党”。

二是坚持提高质量，严格总量控制。

在发展党员工作中我们严格做到坚持标准，慎重发展，把提高发展党员质量贯穿于总量调控始终。

从实际出发，严把政治关、培养关、程序关、纪律关，有领导、有计划地做好党员发展工作，不下达硬性指标，不允许突击发展;认真执行发展对象政治审查制度、发展党员票决制、公示制、党支部、党委会集体讨论等制度，绝不允许把不符合党员条件的人“拉入”党内，也不把符合条件的同志拒之

门外。

三是

坚持组织领导，明确责任。

局党委始终把开展好发展党员工作作为一项重大政治任务抓紧抓好抓实。

明确各党支部书记为发展党员第一责任人，规定培养联系人、支部书记、组织委员职责，把好党员发展“入口”关；局党委不断加强对基层党组织的具体指导工作，严把培训、考察、发展、转正四道关口，使党员发展工作规范化、制度化、科学化，真正做到成熟一个发展一个。

(三)强化教育，做到管理服务到位。

严格党内组织生活制度，及时召开民主生活会。

今年以来，局党委学习中心组组织了3次心得体会交流、讨论会，16次集中研讨学习，一次市委宣讲团专题宣讲和一次局领导干部专题辅导，参与党员74人，占党员总数的84%。

同时，局党委还认真贯彻党要管党、从严治党的方针，切实抓好自身建设。

近年来，局党委先后树立了“一符四无”工作先进个人冯玉斌、孝老爱亲模范王建春等一批优秀共产党员典型，获得了职工群众的一致好评，增强了党组织的战斗力和吸引力。

(一)部分基层党组织对党员工作认识不到位。

在发展党员过程中缺乏应有的积极性和主动性，认为入党是个人的自愿行为，不积极引导、教育和培养。

(二)由于入党积极分子人数较少，本系统无法专门组织入党积极分子培训班，只能以会代课的形式进行培训。

(三)党员队伍年龄结构老化，缺少年轻血液。

多年来，进入粮食系统的年轻干部数量较少，使得干部队伍结构不够合理，整体年龄偏大，“新鲜血液”供给不足；同时，粮食系统干部职工大部分都已经是共产党员，剩下的一小部分，基本都是年龄较大，没有入党积极性或不适合纳入到党员队伍中来的，年龄结构老化也是制约我局党员发展的瓶颈。

中共金昌市粮食局委员会

20xx年6月18日

## 发展党员工作自查报告党委篇五

从我加入中国共产党，始终标准严格要求自己，认真学习党的有关知识、政策、文件，使自己不断地得到充实。虽然如此，但我知道自己做的还远远不足，金无足赤人无完人，我还有许多需要改进的地方，需要反思和自我批评。通过第二批党员学习，充分认识到形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风的“四风”问题严重损害了党在人民群众中的形象，严重损害了党与人民群众之间的关系。“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”形象的指出解决上述“四风”问题的方法与措施。

(一)贯彻落实情况

作为一名普通党员必须用正确的理论武装头脑、充实自己，指导自己的言谈举止，真正做到理论上清醒，始终告诫自己党员就是为人民服务的，身为人民群众的奴仆，要摒弃官僚思想，真正做到心中有人民，办事为人民。要经常进行自我

反省、自我批评，务必使自己的言谈举止符合党性政治纪律的要求，使自己不断的提高。身为党员必须树立正确的世界观、人生观、价值观，正确对待得与失、苦与乐、荣与辱、贫与富以及个人同他人、个人同社会的关系，始终做到吃苦在前，享受在后，发挥党员表率作用。

## (二)存在差距和不足

通过此次学习，并对自己进行深刻反思，发现自己仍有许多地方不足，深刻认识到：

一、自我约束力不强。党的纪律是铁的纪律，身为党员更要严格要求自己遵守党的纪律、以党员的行为准则来约束自己，时刻保持党员的自觉性。但自己在实际的学习生活中懒懒散散，不能认真学习该学习的知识，有时候认为只要不违反学校纪律，自己想做什么事情是自己的自由，别人管不着。

二、党性修养方面不足。虽然自己平时不断地学习党的有关知识，增加对党的认识与了解，虽然入党几十年了，但还有许多地方需要进步，党性修养方面认为自己还必须加强。

三、对同学中不良现象或行为视而不见、得过且过。出于明哲保身的想法，对自己身边发生的一些事情不愿去插手，不愿得罪他人，怕损害同事间的关系，认为事不关己，高高挂起，这是我的缺点与不足。

四、党员意识有时淡薄。有时候在处理事情的时候就忘记自己是一名共产党员，不能以共产党员的身份来严格要求自己，把自己当成普通群众，没有发挥先锋模范作用，不能以身作则。

## (一)贯彻落实情况

认真学习相关规定及意见，严格要求自己勤俭节约，吃饭

以“光盘”行动为荣，不浪费。告诫自己以骄奢淫逸、好逸恶劳等行为为耻，并督促身边的同志及朋友也这样做，从自己身边的小事做起，从点点滴滴做起，不以恶小而为之，不以善小而不为。

## (二) 存在差距和不足

虽然严格要求自己，但是自身的问题还是存在，有时候在小事上面就过于放松自己。洗衣服或洗脸刷牙时，有时没能做到一水多用等等。应该加强自己在这些方面的进步，真正做到一个优秀党员应有的行为。

### (一) 形式主义问题

作为普通党员，浑浑噩噩就是形式主义。对学习不能始终报以积极的态度；对生活不思进取，缺乏开拓创新精神，只满足于本自己所任所科的学习的要求，不求其他方向与学科的探索与了解。

### (二) 官僚主义问题

作为普通党员，按部就班就是官僚主义。做事情没有自己的想法与主意。对于自己身边有的人对待领导是溜须拍马、阿谀奉承，而对待同事则是冷言冷语、讽刺挖苦的行为视而不见，认为很正常。

### (三) 享乐主义问题

满足于现状，陶醉于已经取得的成绩。有时候碰到比较难的事情，容易打退堂鼓。

### (四) 奢靡之风问题

作为普通党员，安于现状就是奢靡之风。在这个问题上，

个人尚能抑制奢靡之风，但容易滋生松懈、麻痹和无所为的惰性，经验主义、主观主义很容易侵蚀自己，精神状态不佳，安于现状，固步自封，不求有功，但求无过等等，这些都需要高度重视。

## (一)努力方向

通过认真剖析自己所存在的问题，找出了问题的根源，也认识到自己今后的努力方向，在以后的学习、生活中加以克服，努力做到如下几点：

1. 时刻牢记自己是一名共产党员，要坚定立场。不计较个人得失，全心全意为人民服务，必须在平时发挥党员先锋模范作用，在学习、生活中要高标准、严要求、讲原则，讲党性，弘扬正气。

2. 加强党的相关知识的学习，提高自己的理论知识。加强政治理论学习，以务实的态度，树立正确的世界观、人生观、价值观，今后制订出一个学习计划，认真履行党章规定义务，掌握理论实质，把基本原则、立场、观点及方法运用于改革开放和社会主义现代化建设中，运用于主观世界的改造，从而增强自己的政治意识，大局意识和责任意识，提高自己的分析能力，判断能力和解决实际问题的能力。

3. 进一步加强党性锻炼，做一名优秀共产党员。在学习、生活中，严格遵守党纪国法、严于律己，以身作则，深入群众，虚心向人民群众学习，在学习、生活中发挥共产党员先锋模范作用，为学校 and 广大同学作出自己的贡献，把为人民服务的宗旨观念真正落实到行动中去。

4. 努力学习专业知识，不断提高专业能力水平。科学合理地安排时间，在学习中，大胆创新，积极做好各项工作、针对性地解决目前学习、生活中存在的突出问题。

## (二) 整改措施

1、常常反省自己，善于发现自己的不足。多与同事，好友交流，悉心听取他人意见，多做校正，多做责备与自我责备，增强自己了解自己的能力和认识自己的不足，敢于批评和自我批评，改正不足之处，不断完善自我，发挥党员的作用。

2、加强学习和提高理论水平，提高自律能力。充分认识理论学习对于党员的重要性，通过坚持不懈的学习，不断提高马克思主义理论水平，坚定共产主义、建设有中国特色社会主义理想和信念，保持坚定正确的政治方向。

3、要有一种学习的危机感、紧迫感。我们不仅要深入学习政治理论和业务知识，用知识武装头脑，而且还要运用到平常的工作中。在学习中，要有目的，有方向，要进行系统思考、系统安排。我们不管学什么，都要与推动本职工作结合起来，在实践中善加利用，解决学习不够重视、功底不够扎实、工作成绩不明显的问题。牢固树立终生学习的观念，要树立当即苦学的精神，提高学习能力。

4、发扬艰苦奋斗的作风，密切联系群众。对自己做过的事经常总结，看看自己的哪些是正确的，哪些是错误的，坚持好的，改正错的，以此激励自己不断进步。用英雄模范人物的先进事迹鞭策自己，以他们为榜样，努力学好、做好各项任务。

建议对党员教育形式多样化，让更多的党员走出去学习，接受教育提高党员的思想素质，真正发挥共产党员的先锋模范作用；增加学生接触社会的机会，通过社会实践教育学生。

## 发展党员工作自查报告党委篇六

2020年□xx党支部坚持以《中国共产党章程》和《中国共产党

《发展党员工作细则》为指导，狠抓党员队伍、后备干部队伍和入党积极分子队伍建设，严格落实发展党员预审制、考察制、公示制、党支部大会票决制和责任追究制，切实加强发展党员工作，不断拓宽发展党员工作面，现将党员发展工作自查情况报告如下：

强化组织领导，加强对党员发展工作的宏观领导和具体指导。制定了发展党员工作规划，自觉把发展党员工作列入党支部的重要议事日程，明确新时期发展党员工作的指导思想和方针，把发展党员工作纳入年终绩效考核的重要内容，做到定期讨论研究。党支部班子成员普遍建立发展党员工作联系点，对发展党员工作中存在的倾向性问题和薄弱环节做到了及时发现，认真加以解决。

今年以来，党支部把发展党员工作的着力点放在入党积极分子的培养教育上，加强开展党内活动，结合“两学一做”学习教育活动，开展“民主评议党员”等系列活动。对入党积极分子的培养、教育、考察都制定了具体的计划和严格的制度，除指定党员经常培养教育外，采取专题辅导、座谈讨论、电化教育、远程教育等多种形式，对入党积极分子进行党的基本理论教育。强化考察其政治立场、思想品质、入党动机和现实表现，通过培养考察，条件具备的列为发展对象重点培养。

针对党员队伍年龄老化、文化结构偏低等方面不合理的现象，党支部将单位中优秀年轻干部、专业技术能人等作为发展重点，多渠道多形式多领域发展党员逐年改善党员队伍分布和年龄、文化结构，促使发展工作呈现出良好的态势。

## **发展党员工作自查报告党委篇七**

发展党员自查是提高行政效能的重要基础环节，下面是本站小编精心整理的发展党员自查报告，供大家学习和参阅。

根据渠组通〔〕79号文件精神，为进一步做好我乡党员发展工作，严格党员发展程序，保证党员质量，改善党员结构，完善党员档案管理。近日，乡党委组织人员对我乡党员发展工作进行了自查，现将自查情况汇报如下：

## 一、我乡党员队伍基本情况

巨光乡有11个支部，其中机关支部1个、学校支部1人、社区支部1个、农村支部8个，共有党员528名，其中农村党员455名，占86%，男党员392名，占86%；女党员63名，占14%，\*\*年至\*\*年发展党员16名。

## 二、党员发展工作基本情况

近年来，乡党委严格按照“十六字”方针发展党员，坚持高标准、高质量。乡党委从贯彻党的基本路线的要求出发，坚持入党自愿，个别吸收的原则，成熟一个，发展一个。坚持把具有共产主义觉悟和积极分子吸收到党组织中来，把发展党员工作当成一项经常性的重要工作。每年对农村党支部发展党员纳入党建工作的重要内容，要求农村后备干部、素质较高的能人吸收入党的组织。注重年轻化、知识化和多元化的培养方式，两年不发展党员的党支部、乡党委纳入后进支部管理。发展党员实行公示制，对新发展的入党积极分子接受广大党员群众监督，不经公示的积极分子一律不发展。

## 三、党员发展工作存在的主要问题

农村党员发展存在的主要问题：一是农村党员发展战斗堡垒作用、先锋模范作用仍有一定差距。当前，农村党员纪律观念、大局意识、宗旨意识还比较淡薄，有的党员事不关己，高高挂起；有的党员碌碌无为，思想滞后；有的党员有等、靠、要思想；有的党员参加组织生活观念较淡薄。二是党员队伍整体文化素质偏低，有部分农村党员工作能力不强，农村党员年龄结构分布不合理，多数农村老党员由于受身体条件限制，

难以发展战斗堡垒作用。三是发展党员的难度加大。由于外出务工青年较多，一定程度上加大了党员发展工作的难度加大，确定入党积极分子以及对入党积极分子的培养考察，谈话了解，支部会议通过等程序方面操作较难。四是由于分管组织工作的领导更换，导致工作有脱节的现象。五是党员资料管理不完善，存在部分党员资料不齐全，尤其是在以前的发展的党员，有些资料已找不到。

#### 四、下步工作打算

根据以上存在的问题，在下步工作中，严格按照党员发展的“十六字”方针，认真按照发展党员的流程图，结合巨光实际，从以下几个方面做好党员发展工作：一是坚持毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和系列讲话精神为指导，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，着眼始终保持党的先进性，坚持不懈地做好发展党员工作，不断增强党员队伍的生机和活力，增强党在全社会的影响力和凝聚力，为巩固党的执政基础，提高党的执政能力，实现党的历史任务提供组织保证。二是认真把握好发展党员工作的基本要求，坚持围绕中心、服务大局，坚持党员发展标准，严格工作程序；坚持改善结构，保持均衡发展；坚持教育引导，做好基层工作；坚持求真务实，与时俱进，保证发展党员工作顺利进行。三是进一步加强对农村党员发展工作的领导和指导，充分发扬乡党委书记、村党组织书记第一责任人的作用，加强对入党积极分子的培养教育，使其尽快成熟，为党组织输送新鲜血液，增强活力，加强党组织人员的业务培训，提高业务水平，丰富其党务知识，提高其抓好发展党员工作的能力，使发展党员工作更加规范化。四是加大党员发展工作的力度，针对农村优秀青年，发展能人进行重点教育，争取培养更多合格党员。五是加大党员培训力度，定期对入党积极分子进行党的知识培训，对正式党员采取经常性的培训方式，与农村党员开展“三项”教育培训相结合，切实发展基层党组织和党员维护社会稳定大局中的作用，发挥党员的先锋模范带头作用。六是积极建

立党内激励机制，关怀、帮扶和建立健全相关发放制度，进一步完善困难党员台账，积极开展慰问生活困难党员、老党员活动，帮助解决实际困难。七是加强对后进支部的培训教育，乡派专人进行指导，查找后进支部存在的原因，帮助其转化为先进支部，确保党员队伍健康发展。

根据县委组织部《关于发展党员工作抽查的情况通报》（遂组通[20xx]46号）文件精神，\*\*镇高度重视，及时开展自查自纠工作，对20xx年发展党员工作情况进行全面的自查，现将自查情况汇报如下：

## 一、主要做法

（一）明晰责任，确保高质量完成本年度发展党员工作。镇党委高度重视发展党员工作，将其作为加强基层党建的重要措施，重点做好在农村生产工作一线、团员青年、妇女代表、退伍军人和返乡大学生中择优发展党员。20xx年我镇计划发展党员8名，目前35周岁以下的1名优秀青年已经转为发展对象。同时做好35周岁以下政治素质高、综合能力强、群众反映好的优秀青年吸收为入党积极分子的推荐工作，进一步扩大党的群众基础，并加大入党积极分子的培养工作，引导入党积极分子建立未进党门先做党人意识，提高思想政治觉悟，不断提高党员队伍整体素质。

（二）从严从实，抓好发展党员“入口关”。准确把握《党章》规定，坚持以标准为依据，以质量为核心，严格程序，把好“关口”，坚持成熟一个发展一个，防止“带病入党”的情况发生，确保发展党员工作制度化、规范化。从确定入党积极分子到发展对象，镇党务办及时做好跟踪督促工作，实行全程公示、全程记实，及时掌握各党支部发展党员工作，严格落实发展党员工作责任追究制，按照“谁介绍谁负责、谁培养谁负责、谁考察谁负责”的原则，明确介绍人、培养人、考察人职责任务，促使各党组织把发展党员工作抓实抓细，做到程序不少、环节不漏、资料齐全、手续完备，切实

把好发展党员“入口关”。

(三)强化培训，提升党建工作人员业务水平。利用支部书记例会、党建工作部署会等，开展党员发展工作业务培训。在6月份支部书记例会上，主要针对发展党员过程中存在的问题进行了深入剖析，对入党积极分子的确定和培养、发展对象的确定和考察、预备党员的接收、预备党员转正等工作程序和环节，以及材料的规范化要求进行了详细讲解，组织支部书记之间就发展党员中的一些问题进行了交流。同时对镇党务工作人员加大培训力度，全面提高党务工作水平。

## 二、存在问题

(一)农村党员普遍年龄偏大。35周岁以下人员入党人数偏少，往往具有一定文化的农村青壮年外出务工较多，造成吸收优秀农村青年入党日益困难，年轻优秀的党员后备队伍严重不足。

(二)党员队伍结构性问题依然比较突出。在年龄结构上，以中老年党员为主，党员队伍整体年龄偏高，同时女党员比例偏低。在文化结构上，以低学历为主，文化素质普遍偏低。

(三)党支部对发展党员程序仍缺乏规范性。特别是个别农村党组织，党务知识仍欠缺，业务操作不规范。有些村换届后，发展党员工作疏于交接，导致发展党员工作缺乏系统性计划措施，培养与发展脱节。

## 三、整改措施

(一)提高思想认识。利用支部书记例会，明确当前发展党员工作提出的新要求，反复强调发展党员工作的重要性，进一步规范程序、强化措施，提高支部书记做好发展党员工作的水平和责任感。

(二)突出培养青年。着眼于农村经济社会的长远发展，确定

发展党员工作重点，建立村级后备青年干部人才库，保持一支量足质优的村级后备干部队伍。关注毕业回村的大学毕业生思想动态，将积极向党组织靠拢、符合入党条件的大学毕业生吸收党组织中来，优化农村党员队伍结构，发挥大学生党员的先锋模范作用。充分发挥妇联组织的推优和配合培养作用，加大发展妇女党员工作力度，逐步提高女党员的比例。

(三)加强培训指导。定期开展发展党员工作专题培训会，支委成员、联系领导和驻村干部参加，实现镇村两级抓实发展党员工作。完善发展党员工作监督机制，镇党委定期开展发展党员工作督查指导。

\*\*年8月23日，接到县委组织部《关于开展全县发展党员工作集中检查的通知》后，乡党委高度重视，安排专人对全乡\*\*年1-8月发展党员情况进行了全面自查，并对\*\*年发展党员工作开展了“回头看”。现就有关情况报告如下。

## 一、基本情况

乡党委下设1个党总支(4个党支部)，9个直属党支部。截止\*\*年8月底，全乡共发展党员8名，其中，女党员2人，35岁及以下青年党员6人，大专及以上学历文化程度党员8人，农牧民党员0名。年底将发展党员13人。

\*\*年，全乡共发展党员12名，其中，女党员1人，少数民族党员4人，35岁及以下青年党员7人，大专及以上学历文化程度党员4人，农牧民党员9名。

## 二、主要做法

近年来，乡党委认真贯彻执行《中国共产党发展党员工作细则》，严格遵循发展党员“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，扎实做好发展党员工作，取得了明显的成效。

(一)党委高度重视，各基层党组织认真落实。乡党委坚持把党建工作摆上重要议事日程，狠抓党的基层组织和党员队伍建设。并把发展党员工作作为基层党建的一项重要内容，做到每年上半年检查一次，下半年研讨总结一次，对发展党员工作进行规划部署，提出目标要求。建立了领导干部联系基层党组织制度，对所联系基层党组织发展党员工作中存在的倾向性问题和薄弱环节做到及时发现、尽早解决。认真落实发展党员工作责任制，强化对发展党员工作的组织指导。各基层党组织根据积极分子的培养情况提出年度发展计划，党建工作站在认真调查的基础上，给各总支、支部以具体指导，使发展党员计划更加合理，更切合实际，从而减少了发展党员工作的盲目性。

(二)突出工作重点，着力优化党员队伍结构。近年来，乡党委把发展农牧民党员作为发展党员工作的重中之重来抓。农牧村党支部重点发展政治素质好，具有一技之长和“双带”本领的村级后备干部、农牧区专业合作组织负责人、村民代表、返乡青年、复退军人、专业大户等优秀农牧民青年；机关党支部重点发展群众公认度高、业务能力强、道德品质好的青年干部职工；学校党支部重点发展青年骨干教师。同时，乡党委定期或不定期对发展党员滞后村、难点村进行督查，对积极分子队伍管理不善、发展党员不规范、农村宗派势力干扰、党员队伍不团结等重点问题，采取有效的方法措施及时进行引导和解决。并把发展党员工作作为党组织书记评优评先的重要依据，切实推动农村发展党员工作落到实处，有效地改善了全乡党员队伍的结构，增强了基层党组织的凝聚力、战斗力。

考察时间满一年、学习(工作)成绩优良、思想汇报真实可信、发展材料齐全、参加党校理论学习成绩合格、政治审查无问题)，使发展党员工作真正做到成熟一个、发展一个，确保做到“双合格”，既要政治素质好，又要学习成绩好，工作表现出色，从源头上防止把不合格的对象吸收入党。

(四)健全工作机制，确保发展党员工作制度化。为了使发展党员工作制度化、规范化，近年来，乡党委根据上级要求和工作实际，从工作机制上入手，制定和完善了《\*\*乡发展党员全程推优制度》、《\*\*乡发展党员全程票决制度》、《\*\*乡发展党员全程公示制度》、《\*\*乡发展党员全程纪实制度》、《\*\*乡发展党员全程监管制度》、《\*\*乡发展党员全程问责制度》，进一步明确了工作程序和责任，为发展党员提供了制度保障。

### 三、存在的问题

一是党员发展缓慢，进展不平衡。各基层党组织平均每年发展1-2名党员。二是新发展党员结构还不合理，存在年龄偏大、文化程度较低、男女比例失调等问题。

### 四、下一步工作打算

一是进一步优化党员队伍结构。采取多种形式，对入党积极分子进行党的基本知识和科学文化知识教育，解决好入党积极分子在“思想上”入党的问题。充分发挥积极分子在农村工作中的典型示范和引导作用，在农村经济和社会发展中进行培养锻炼，使他们在工作中提高认识，增强实力。针对农村党员队伍结构不合理状况，充分利用各种渠道，把35岁以下、文化程度高的青年和妇女作为重点培养对象，进行教育培训。同时指派素质高、熟悉党务工作的党员与他们结对子，加强宣传指导，特别要主动与致富能手、专业大户交朋友，经常与他们谈心，交流思想，帮助他们早日加入党组织，壮大党员队伍。

二是进一步健全发展党员各项工作制度。根据发展党员工作要求，结合实际，使各党支部进一步明确发展党员工作程序，明确党委、党支部、培养人、发展对象各自职责，使发展党员工作有章可循。同时建立健全发展党员各项工作制度，用制度规范工作，用制度促进发展。

三是进一步落实工作责任。针对个别村党支部书记文化素质较差，业务水平不高的现状，坚持多层次，多渠道，多形式地对村党支部书记进行党的方针政策，法律法规及党务知识培训，提高业务工作能力和政策水平，增强做好发展党员工作的意识。同时，要注重把那些党性强、素质高、业务精、作风好的党员选拔到党支部书记岗位上来，为发展党员工作打下良好的组织基础。

## 发展党员自查报告

根据渠组通〔〕79号文件精神，为进一步做好我乡党员发展工作，严格党员发展程序，保证党员质量，改善党员结构，完善党员档案管理。近日，乡党委组织人员对我乡党员发展工作进行了自查，现将自查情况汇报如下：

### 一、我乡党员队伍基本情况

巨光乡有11个支部，其中机关支部1个、学校支部1人、社区支部1个、农村支部8个，共有党员528名，其中农村党员455名，占86%，男党员392名，占86%；女党员63名，占14%，\*\*年至\*\*年发展党员16名。

### 二、党员发展工作基本情况

近年来，乡党委严格按照“十六字”方针发展党员，坚持高标准、高质量。乡党委从贯彻党的基本路线的要求出发，坚持入党自愿，个别吸收的原则，成熟一个，发展一个。坚持把具有共产主义觉悟和积极分子吸收到党组织中来，把发展党员工作当成一项经常性的重要工作。每年对农村党支部发展党员纳入党建工作的重要内容，要求农村后备干部、素质较高的能人吸收入党的组织。注重年轻化、知识化和多元化的培养方式，两年不发展党员的党支部、乡党委纳入后进支部管理。发展党员实行公示制，对新发展的入党积极分子接受广大党员群众监督，不经公示的积极分子一律不发展。

### 三、党员发展工作存在的主要问题

农村党员发展存在的主要问题：一是农村党员发展战斗堡垒作用、先锋模范作用仍有一定差距。当前，农村党员纪律观念、大局意识、宗旨意识还比较淡薄，有的党员事不关己，高高挂起；有的党员碌碌无为，思想滞后；有的党员有等、靠、要思想；有的党员参加组织生活观念较淡薄。二是党员队伍整体文化素质偏低，有部分农村党员工作能力不强，农村党员年龄结构分布不合理，多数农村老党员由于受身体条件限制，难以发展战斗堡垒作用。三是发展党员的难度加大。由于外出务工青年较多，一定程度上加大了党员发展工作的难度加大，确定入党积极分子以及对入党积极分子的培养考察，谈话了解，支部会议通过等程序方面操作较难。四是由于分管组织工作的领导更换，导致工作有脱节的现象。五是党员资料管理不完善，存在部分党员资料不齐全，尤其是在以前的发展的党员，有些资料已找不到。

### 四、下步工作打算

根据以上存在的问题，在下步工作中，严格按照党员发展的“十六字”方针，认真按照发展党员的流程图，结合巨光实际，从以下几个方面做好党员发展工作：一是坚持毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和系列讲话精神为指导，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，着眼始终保持党的先进性，坚持不懈地做好发展党员工作，不断增强党员队伍的生机和活力，增强党在全社会的影响力和凝聚力，为巩固党的执政基础，提高党的执政能力，实现党的历史任务提供组织保证。二是认真把握好发展党员工作的基本要求，坚持围绕中心、服务大局，坚持党员发展标准，严格工作程序；坚持改善结构，保持均衡发展；坚持教育引导，做好基层工作；坚持求真务实，与时俱进，保证发展党员工作顺利进行。三是进一步加强对农村党员发展工作的领导和指导，充分发扬乡党委书记、村党组织书记第一责任人的作用，加强对入党积极分子的培养

教育，使其尽快成熟，为党组织输送新鲜血液，增强活力，加强党组织人员的业务培训，提高业务水平，丰富其党务知识，提高其抓好发展党员工作的能力，使发展党员工作更加规范化。四是加大党员发展工作的力度，针对农村优秀青年，发展能人进行重点教育，争取培养更多合格党员。五是加大党员培训力度，定期对入党积极分子进行党的知识培训，对正式党员采取经常性的培训方式，与农村党员开展“三项”教育培训相结合，切实发展基层党组织和党员维护社会稳定大局中的作用，发挥党员的先锋模范带头作用。六是积极建立党内激励机制，关怀、帮扶和建立健全相关发放制度，进一步完善困难党员台账，积极开展慰问生活困难党员、老党员活动，帮助解决实际困难。七是加强对后进支部的培训教育，乡派专人进行指导，查找后进支部存在的原因，帮助其转化为先进支部，确保党员队伍健康发展。

## 发展党员情况自查报告

根据县委组织部《关于发展党员工作抽查的情况通报》（遂组通[20xx]46号）文件精神，\*\*镇高度重视，及时开展自查自纠工作，对20xx年发展党员工作情况进行全面的自查，现将自查情况汇报如下：

### 一、主要做法

（一）明晰责任，确保高质量完成本年度发展党员工作。镇党委高度重视发展党员工作，把其作为加强基层党建的重要措施，重点做好在农村生产工作一线、团员青年、妇女代表、退伍军人和返乡大学生中择优发展党员。20xx年我镇计划发展党员8名，目前35周岁以下的1名优秀青年已经转为发展对象。同时做好35周岁以下政治素质高、综合能力强、群众反映好的优秀青年吸收为入党积极分子的推荐工作，进一步扩大党的群众基础，并加大入党积极分子的培养工作，引导入党积极分子建立未进党门先做党人意识，提高思想政治觉悟，不断提高党员队伍整体素质。

(二) 从严从实，抓好发展党员“入口关”。准确把握《党章》规定，坚持以标准为依据，以质量为核心，严格程序，把好“关口”，坚持成熟一个发展一个，防止“带病入党”的情况发生，确保发展党员工作制度化、规范化。从确定入党积极分子到发展对象，镇党务办及时做好跟踪督促工作，实行全程公示、全程记实，及时掌握各党支部发展党员工作，严格落实发展党员工作责任追究制，按照“谁介绍谁负责、谁培养谁负责、谁考察谁负责”的原则，明确介绍人、培养人、考察人职责任务，促使各党组织把发展党员工作抓实抓细，做到程序不少、环节不漏、资料齐全、手续完备，切实把好发展党员“入口关”。

(三) 强化培训，提升党建工作人员业务水平。利用支部书记例会、党建工作部署会等，开展党员发展工作业务培训。在6月份支部书记例会上，主要针对发展党员过程中存在的问题进行了深入剖析，对入党积极分子的确定和培养、发展对象的确定和考察、预备党员的接收、预备党员转正等工作程序和环节，以及材料的规范化要求进行了详细讲解，组织支部书记之间就发展党员中的一些问题进行了交流。同时对镇党务工作人员加大培训力度，全面提高党务工作水平。

## 二、存在问题

(一) 农村党员普遍年龄偏大。35周岁以下人员入党人数偏少，往往具有一定文化的农村青壮年外出务工较多，造成吸收优秀农村青年入党日益困难，年轻优秀的党员后备队伍严重不足。

(二) 党员队伍结构性问题依然比较突出。在年龄结构上，以中老年党员为主，党员队伍整体年龄偏高，同时女党员比例偏低。在文化结构上，以低学历为主，文化素质普遍偏低。

(三) 党支部对发展党员程序仍缺乏规范性。特别是个别农村党组织，党务知识仍欠缺，业务操作不规范。有些村换届后，发展党员工作疏于交接，导致发展党员工作缺乏系统性计划措

施，培养与发展脱节。

### 三、整改措施

(一)提高思想认识。利用支部书记例会，明确当前发展党员工作提出的新要求，反复强调发展党员工作的重要性，进一步规范程序、强化措施，提高支部书记做好发展党员工作的水平和责任感。

(二)突出培养青年。着眼于农村经济社会的长远发展，确定发展党员工作重点，建立村级后备青年干部人才库，保持一支量足质优的村级后备干部队伍。关注毕业回村的大学毕业生思想动态，将积极向党组织靠拢、符合入党条件的大学毕业生吸收党组织中来，优化农村党员队伍结构，发挥大学生党员的先锋模范作用。充分发挥妇联组织的推优和配合培养作用，加大发展妇女党员工作力度，逐步提高女党员的比例。

(三)加强培训指导。定期开展发展党员工作专题培训会，支委成员、联系领导和驻村干部参加，实现镇村两级抓实发展党员工作。完善发展党员工作监督机制，镇党委定期开展发展党员工作督查指导。

\*\*年8月23日，接到县委组织部《关于开展全县发展党员工作集中检查的通知》后，乡党委高度重视，安排专人对全乡\*\*年1-8月发展党员情况进行了全面自查，并对\*\*年发展党员工作开展了“回头看”。现就有关情况报告如下。

#### 一、基本情况

乡党委下设1个党总支(4个党支部)，9个直属党支部。截止\*\*年8月底，全乡共发展党员8名，其中，女党员2人，35岁及以下青年党员6人，大专及以上学历文化程度党员8人，农牧民党员0名。年底将发展党员13人。

\*\*年，全乡共发展党员12名，其中，女党员1人，少数民族党员4人，35岁及以下青年党员7人，大专及以上学历文化程度党员4人，农牧民党员9名。

## 二、主要做法

近年来，乡党委认真贯彻执行《中国共产党发展党员工作细则》，严格遵循发展党员“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，扎实做好发展党员工作，取得了明显的成效。

(一)党委高度重视，各基层党组织认真落实。乡党委坚持把党建工作摆上重要议事日程，狠抓党的基层组织建设和党员队伍建设。并把发展党员工作作为基层党建的一项重要内容，做到每年上半年检查一次，下半年研讨总结一次，对发展党员工作进行规划部署，提出目标要求。建立了领导干部联系基层党组织制度，对所联系基层党组织发展党员工作中存在的倾向性问题和薄弱环节做到及时发现、尽早解决。认真落实发展党员工作责任制，强化对发展党员工作的组织指导。各基层党组织根据积极分子的培养情况提出年度发展计划，党建工作站在认真调查的基础上，给各总支、支部以具体指导，使发展党员计划更加合理，更切合实际，从而减少了发展党员工作的盲目性。

(二)突出工作重点，着力优化党员队伍结构。近年来，乡党委把发展农牧民党员作为发展党员工作的重中之重来抓。农牧村党支部重点发展政治素质好，具有一技之长和“双带”本领的村级后备干部、农牧区专业合作组织负责人、村民代表、返乡青年、复退军人、专业大户等优秀农牧民青年；机关党支部重点发展群众公认度高、业务能力强、道德品质好的青年干部职工；学校党支部重点发展青年骨干教师。同时，乡党委定期或不定期对发展党员滞后村、难点村进行督查，对积极分子队伍管理不善、发展党员不规范、农村宗派势力干扰、党员队伍不团结等重点问题，采取有效的方法措施及时

进行引导和解决。并把发展党员工作作为党组织书记评优评先的重要依据，切实推动农村发展党员工作落到实处，有效地改善了全乡党员队伍的结构，增强了基层党组织的凝聚力、战斗力。

考察时间满一年、学习(工作)成绩优良、思想汇报真实可信、发展材料齐全、参加党校理论学习成绩合格、政治审查无问题)，使发展党员工作真正做到成熟一个、发展一个，确保做到“双合格”，既要政治素质好，又要学习成绩好，工作表现出色，从源头上防止把不合格的对象吸收入党。

(四)健全工作机制，确保发展党员工作制度化。为了使发展党员工作制度化、规范化，近年来，乡党委根据上级要求和工作实际，从工作机制上入手，制定和完善了《\*\*乡发展党员全程推优制度》、《\*\*乡发展党员全程票决制度》、《\*\*乡发展党员全程公示制度》、《\*\*乡发展党员全程纪实制度》、《\*\*乡发展党员全程监管制度》、《\*\*乡发展党员全程问责制度》，进一步明确了工作程序和责任，为发展党员提供了制度保障。

### 三、存在的问题

一是党员发展缓慢，进展不平衡。各基层党组织平均每年发展1-2名党员。二是新发展党员结构还不合理，存在年龄偏大、文化程度较低、男女比例失调等问题。

### 四、下一步工作打算

一是进一步优化党员队伍结构。采取多种形式，对入党积极分子进行党的基本知识和科学文化知识教育，解决好入党积极分子在“思想上”入党的问题。充分发挥积极分子在农村工作中的典型示范和引导作用，在农村经济和社会发展中进行培养锻炼，使他们在工作中提高认识，增强实力。针对农村党员队伍结构不合理状况，充分利用各种渠道，把35

岁以下、文化程度高的青年和妇女作为重点培养对象，进行教育培训。同时指派素质高、熟悉党务工作的党员与他们结对子，加强宣传指导，特别要主动与致富能手、专业大户交朋友，经常与他们谈心，交流思想，帮助他们早日加入党组织，壮大党员队伍。

二是进一步健全发展党员各项工作制度。根据发展党员工作要求，结合实际，使各党支部进一步明确发展党员工作程序，明确党委、党支部、培养人、发展对象各自职责，使发展党员工作有章可循。同时建立健全发展党员各项工作制度，用制度规范工作，用制度促进发展。

三是进一步落实工作责任。针对个别村党支部书记文化素质较差，业务水平不高的现状，坚持多层次，多渠道，多形式地对村党支部书记进行党的方针政策，法律法规及党务知识培训，提高业务工作能力和政策水平，增强做好发展党员工作的意识。同时，要注重把那些党性强、素质高、业务精、作风好的党员选拔到党支部书记岗位上来，为发展党员工作打下良好的组织基础。

## 发展党员工作自查报告党委篇八

近期通过深入学习十八大精神，针对自身的问题和不足，在以后的学习、工作中，我一定做到以下几点：

和共产主义的理想信念，是共产党人最崇高的追求和强大的精神支柱。自己要牢固树立共产主义远大理想，坚持以“\*\*\*\*”重要思想和科学发展观为指导不动摇，坚持以共产党员标准严格要求自己。在工作、思想、作风上努力保持共产党员先进性，有了这样的理想信念，就有了立身之本，站得就高了，眼界就宽了，心胸就开阔了，对个人的名利得失就看得淡了，就能够自觉地把党的最高纲领和实现党在现阶段的任务统一起来，满腔热情地为党的事

政治上的坚定来自于理论上的清醒，只有勤奋学习，才能有坚定的政治信念和判别是非的具体标准。要想把工作做好，就必须注重学习，尤其是面对知识经济的时代，学习显得更为重要和紧迫。因此，无论工作多忙多累，我都要切实地把理论学习作为自己的第一需要，把学习作为自己人生的组成部分自我加压。总要挤出时间，重点学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、\*\*\*\*和科学发展观重要思想，在基本理论的掌握、理解和运用上，做到深入而不肤浅；系统而不零碎；联系实际而不空谈表面。提高运用马克思主义立场、观点、方法分析问题和解决问题的能力，增强工作中的原则性、系统性、预见性和创造性。坚持实事求是的思想路线，更新观念，勇于创新。同时我还应根据工作需要和自己实际，坚持学习后勤管理理念，不断丰富自己的知识，开拓自己的视野，扩展知识面。才能提高自身工作能力，提高运用科技知识解决实际问题的能力。

树立赶超一流的工作目标，克服小成即满的思想，对待工作多思、多想，研究规律、研究特点，发现问题，逐步提高，善于总结，善于挖掘。在工作中要充分发挥主观能动性，创新思维方式，改进工作方法，提高工作效率。促进自己工作不断上台阶、上水平。自重、自省、自警、自励，时时处处严格约束自己，正确对待个人得失，不计名利，不讲价钱，不图虚名，勤勤恳恳，兢兢业业，以新的境界、新的姿态，扎扎实实，有创新的开展各项工作。严格要求自己，不论是学习上还是工作上，这样才能保证自己不断的在工作中进步，才能看到问题发现问题，然后解决问题，为事业贡献自己的力量。

阶段性地对自己的学习、工作和思想进行总结，主要是查找问题和不足，边查边纠，自责不自宽，严格要求自己，不再“下不为例”，做到防微杜渐。始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态，要把个人的追求融入党的事业之中，正确对待权力、金钱、名利，时刻遵守党的章程，认真履行党员义务，自觉维护党的形象，做到思想上、言行上与党组织保

持高度一致。从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，增强拒腐防变的责任感和紧迫感。堂堂正正做人，经得起考验，始终保持共产党人的政治本色。

总之要以深入学习十八大精神为契机，纠正自己的一些缺点错误，解除一些思想负担，改进一些工作方法，理清一下工作思路，振奋精神，开拓前进，和全体同志齐心协力，不断完善，不断创新，以一流的业绩做好各项工作，为推进全面建设作出自己的贡献。