

# 春节上班第一天说说 春节后上班第一天 讲话稿(通用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 春节上班第一天说说篇一

同志们！

今天是正月初八，是我们春节后第一天上上班，首先让我代表局党委给局机关全体干部职工拜个晚年，祝福大家在在新的一年里身体健康、工作顺利、阖家幸福、万事如意！

同志们，过去的一年，全体干部职工都积极工作，各个方面都干的很好，使我们局获得了省和市的很多荣誉和奖励，通过召开全国水生态修复及水利风景区建设管理会议和方方面面的工作，大大提高了水利形象。水文局的干部职工也干的不错，获得了很多省级奖励，取得了很大的成绩。大家确实为水利快速发展作出了贡献。但是，大家也必须看到，我们今后的工作任务还十分艰巨繁重。根据市委市的工作部署和省水利厅的工作要求，结合我们局的实际情况，为做好新年的工作，我对大家提几点希望和要求：

第一，要尽快将思想行动转到工作上来。春节已经过完，从今天起，我们就正式上班了，希望大家尽快从年味中走出来，从思想上、行动上转到我们的工作上来。因为我们今年的工作任务仍然很重，8大重点水利工程建设，5项主要工作的开展，需要每个科室站队公司，需要每位干部职工，都要有思路，有计划，有措施，有行动，有落实。春节前省厅就来了2

个通知，一是初九要组织召开水库移民工作电视电话会，会议材料和会务都需要我们准备。二是准备参加省召开的胶东调水施工现场会，我们还要做会议发言。下一步按照省的施工计划，配合进行渠首沉沙池的迁占和施工。三是3月初要召开全市水利工作会，结合贯彻全省水利局长会议精神，安排部署全市的水利工作。我们本身制定的许多工作计划，还要做详细的研究和落实。去冬今春雨雪较少，旱情严重，春季抗旱和引水工作也需要进一步做好。所以，大家一定要对今年的工作任务有一个清醒的认识，要尽快的将思想、行动转到正常工作上来，确保今年水利再创佳绩。

第二，要实现工作上的开拓创新。今年我们能否再创佳绩，关键是看各项工作是否有创新，是否有新的突破，是否有新的发展。所以各局直属单位、局机关各科室站、队、公司，特别是局各科室站队，都要结合自己的工作，研究如何开拓创新，如何实现创新的问题，确保各项工作都有开拓，都有创新，都有突破。请各位局领导和有关科室站、队、公司及局属单位的负责人都要高度重视，认真研究，理清工作思路，找准开拓创新的突破口，集中领导，集中精力，明确责任，真抓实干，确保新的一年各项工作都有创新，都有新的发展。

第三，要进一步严格纪律改进作风。这两年来，随着我们局机关规章制度的不断完善，同志们思想觉悟在不断提高，文明程度不断提升，总体上说，我们局机关的纪律和遵章守纪情况还是比较好的，同志们的工作作风也是不断得到了改进和加强，这为我们圆满的完成各项水利任务和做好各项工作奠定了良好的基础条件，这样才使我们水利不断取得新的成绩，使水利得到了领导和社会各界的认可和肯定。

## 春节上班第一天说说篇二

各位员工、同志们：

在新春上班的第一天，我首先代表公司及我个人向在全体员

工拜个晚年，祝大家天天开心，事事如意，合家幸福，工作愉快！

xx年，对我们铭星公司来说，是至关重要的一年，直接决定着铭星趋向与未来，为什么这么说呢？这有三个方面决定的，一是明年房地产形势势必更加严峻，我们过去做的房地产市场业务势必缩一些水，这逼得我们必须做出战略调整，而且调整效果必须能见到位。二是经过二十多年改革开放，中国经济经过高速狂奔后，现已出现滞胀态势，中国企业面临的外部形势已发生深刻变化，很多行业买方与卖方市场关系颠倒，提醒我们必须加快企业内部调整，以适应更加变幻莫测的市场规律。所以，从这个意义上来说，xx年对我们铭星公司来说，是创新之年，是改革之年，更是生死之年！

能不能打好xx年这一仗，关键看开局！如何做好开局工作呢？围绕这个问题，我想讲几点意见！

一是心思要转换。新年过了，而且正式上班了，我们心思还在美酒上，还在牌场上，还在与亲朋好友的聚会上，这就不行了。我们必须将我们的心思移到当前的工作中来，移到具体的每一件事情上来，移到与公司保持一致的步调上来。我们知道，心思转换也不是一件轻而易举的事情，特别是由松而紧的转换，这要看我们每个员工的自律能力与自我节制的水平。不过，我对我们的员工还是很有信心的。不为别的，铭星的员工从来就是与别人不一样！

二是作风要跟上。新年新气象，新年新风貌，新年新气象新风貌从哪里能看出来呢？我想，应首先从工作作风中看出来，只有新作风才能带来新气象新格局。新的一年，我们要倡导办事认真，一丝不苟；讲究效率，雷厉风行的新作风；我们要倡导谦虚谨慎，忠于职守；勤奋好学，精通业务新作风；我们要倡导遵守纪律，严守机密；尊重领导，团结群众新作风；我们还要倡导任劳任怨，脚踏实地；勇于开拓，顾全大局的新作风。

新年的工作很多，可谓千头万绪，我们每个人每个部门都要学会弹钢琴，根据事情的轻重缓急，合理安排时间与精力，在兼顾全局面上的工作同时，确保重点工作有进展有突破。各人各个部门的工作我就不具体谈了，我要特别强调三点：

一、要抓好人力资源配置工作。人力资源一直是我们的财富，但我不能肯定我们所有员工都满足公司发展需要，我们的管理人员都对得起自己岗位职责要求，我甚至不能肯定我们员工队伍甚至管理技术干部队伍都没有南郭先生。这就需要进行适当的扬弃。另外，根据年初制定的目标计划，我们市场营销人员可能还有个别没有到位，这些都要人资部门下足力气，把这些工作做实做好。

二、要抓好新春各级培训工作。因为我们产品特点，二三月份，我们销售相对清淡一些，这刚好让我们磨磨刀，练练枪，耍耍棒。培训是我们铭星一大特点，也是我们给大家的一个特大福利，但这项工作不认真去做，就会适得其反。培训这一块，我们人资部门已做了大量工作，我不想重复多少，只强调几点，我认为新春培训工作要关力抓好几个字：一是“精”，也就是课程要精干，选择课程要慎重，一定要选择对企业有用课程的。内培一块，不要随随便便从网上下个课件过来，然后照葫芦画瓢瞎讲一番，这是不行的。讲解要精练，备课要充分，并尽量做ppt并力求言简意赅，不讲套话与废话。学习后要精通，这是对学员要求的，不能把学习当成耳边风，而是要学有所得，学有所知，学有所悟。二是“实”，“实”的对立面是虚的，假的，空的，我们是民营企业，虚假空玩不起。我们的培训要“实”，就是要培训的东西要实在，教授的技能能用得上，教学的方法可操作，并行有效。三是“严”，所有的课程都要进行评比，所有的培训都要进行考试，所有考试都要公布成绩，所有不合格人员都要重新学习，直至考核合格为止。

三、要做好客户拜年慰问工作。大家要充分利用好新年节头时机，为自己积积人脉，扩扩资源。新春才上班，我建议大家

做好“四个一”，一要给所有的亲朋好友发去一条拜年短信，短信要符上公司的网址；二要给可能成为我们客户及潜在客户亲自打一个电话去，与人家拉拉家常；三要对重点客户利用一切机会，不妨亲自上门去拜访一下；四要通过手机为自己建立一个商务圈，微信群及qq群，手机电话簿都是很好的手段，大家细细梳理一下，把一些可能对自己事业有所帮助的人加进来，并给他们带去我们铭星人的新春祝福。

任何一个完美的计划与蓝图不落地，就开不了花，结不了果，所以，抓落实是我们各项工作的重中之重。特别是以下几项重要抓实。

新的考核机制要尽快出台。考核机制已酝酿好长时间，我们还要进行多边认证，尽快达成共识，并颁布实施。新的考核机制的实施，我们要让每个人拿多少报酬不是由老板说了算，也不是由老板娘说了算，更不是由某个管理人员说了算，而是真正实实的由自己说了算！

新的管理思路要尽快明确。铭星管理需要完善与改进的地方还很多。公司的产品质量究竟如何抓？生产施工现场究竟如何控制？产品可追溯性如何形成？合同的评审该怎么开展？如何破解不断上涨的产品成本问题？如何解决销售上走了一个人断了一条线的问题？我们王总来了后，这些管理工作要抓上手，理清思路，一步一个脚印，把铭星管理水平推高到一个新的层次与水平。

新的市场方案要尽快铺开。市场是我们的生命线，销售是我们的命脉。营销是实实在在的一场战役，我们一定要谋划出属于自己的打法。市场部、电商部要进一步完善市场营销方案，并要尽快抓紧落实，要在新春节后不久，立刻掀起一股开拓市场的新高潮。在文案执行过程中，要及时跟踪及时检查，发现问题及时进行总结，形成我们新的方案与新的理论，以指导日益发展的市场营销工作。

同志们，现在已经是2月26日□xx年第一季度可以真正利用起来的工作时间还有1个多月，可以说时间紧、任务重。各部门及所有员工要立足于本职工作，科学摆布，认真谋划，合理安排，迅速展开；尤其是各部门领导要做到心中想全年，突出抓首季，致力保开局，形成推进当前工作的强大合力，确保各项工作全面推进。

同志们，让我们珍惜这大好春光，只争朝夕，真抓实干，扎实工作，奋力开创铭星新局面，为夺取新一年工作全面胜利，为我们家人幸福，为我们自己辉煌人生而付出应有的努力与贡献吧！

## 春节上班第一天说说篇三

春节过后，大家满载着新春佳节的福气、团团圆圆的喜气，返回到工作岗位开始新年的工作。下面是本站小编给大家整理的春节后上班第一天领导讲话稿，仅供参考。

各位领导，各位同仁：

威风锣鼓队的各位老同志：

大家新年好！踏着铿锵的鼓点，伴着欢快的乐曲，满载着新春佳节的福气和团团圆圆的喜气，我们迎来了猪年春节节后上班第一天的到来。经过一段时间的调养和休息，大家面色更红润了，笑容更灿烂了，个个更有朝气和活力了，可谓新年好兆头、猪年顶呱呱。这预示着今年又是一个丰收年！在此，我代表公司党委，给大家拜个晚年，大家在过去的一年辛苦了！

一。成绩的取得，归功于上级的正确领导，归功于公司系统全体干部员工的拼搏奉献。可以说□20xx是广大干部员工相当“给力”，公司各项工作“大满贯”的一年。我们戮力同

心，实现了“”工作的完美收官，在电发展史上写下了浓墨重彩的一笔，为公司“”工作的华彩开篇打下了坚实基础。

“天时人事日相催，冬至阳生春又来”。展望20xx年，“”规划的大幕已经拉开。我们面临的机遇前所未有、挑战很多，但机遇肯定大于挑战，实现目标前景可期。新的使命在召唤我们，新的目标在激励我们，让我们团结一心、认真履责，持续推进“两个转变”，大力加强“三个建设”，提升素质，努力做优，实现“”工作良好开局，为全市经济社会发展作出新的更大贡献，以优异业绩迎接建党90华诞的到来！

最后，祝大家猪年舒心，身体健康，工作顺利，祝愿宜昌供电公司的各项工作蒸蒸日上、再著华章！

谢谢大家。

同志们：

今天是节后上班的第一天。首先我和国权、开南、迎峰同志一起代表市委、市人大、市政府、市政协四套班子给大家拜个年，祝大家猪年吉祥、身体健康、工作顺利、阖家幸福！同时，向节日期间坚守工作岗位的广大干部群众致以崇高的敬意！

春节假期刚刚过去，我们在这里召开这个电视电话会，一直开到乡镇，请各级各部门的负责同志参加，主要目的：一是收心归位，大家忙碌了一整年、辛苦了一整年，只放7天假，确实不多，而且许多领导假期也没捞到多少休息，但我们面临的任务太重、太多，必须迅速把刚刚舒展开来的心思收拢起来，迅速到岗到位；二是拧上扣紧，我们在不同岗位上工作，好比是党的事业机器上的一颗颗螺丝钉，事业要快发展，我们每个螺丝钉都要拧上劲、发上力！总之一句话，就是希望各级各部门领导借猪年之虎威，迅速披挂上阵，各就各位，虎虎生气地工作，紧张快干起来！今天的会议就是发出这个信号

弹、就是吹响这个集结号！春节7天长假，今天上午就开会，还来不及细细总结。这里我简要通报一下情况。由于各地各有关部门领导重视、准备充分、措施得力、工作到位，今年假期总体上来讲还是圆满实现了“安全、顺畅、舒心、效益、喜庆”的预期目标。全市社会治安平稳。未发生重大刑事案件、治安案件、交通事故、火灾事故、安全生产事故、群体性事件、聚集性甲流疫情和赴省进京上访事件。交通运输通畅有序。节日期间全市公路、铁路、民航等部门根据客流特点，及时调整班次密度，配备充足运力，全市公路共发送7999个班次、运送旅客43.7万人；铁路共发送列车98对、运送旅客1.5万人；民航进出港航班64架次、运送旅客4656人，同比分别增长23%、18.2%，确保了市民和游客及时安全出行。12日凌晨，由于京台高速公路汤口至太平湖段路面结冰，有近70余台汽车、300名乘客被堵，市交警支队接报后，及时送去食品和饮用水，安抚受堵人员，并采取警车压速开道、间隔放行、限速通行等方式，将拥堵车辆带离至安全区域，使滞留人员在节前安全返家与家人团聚；黄山区委、区政府和有关乡镇也及时组织数百人上路打扫积雪，确保道路交通顺畅。昨天下午，昱岭关发生堵车现象，市县交警、公路等部门及时采取相应对策，保证了道路的畅通。节日市场供应充足。全市城乡各大商场超市、餐饮单位、集贸市场、旅游景区都备足食品及年节用品，特别是粮油肉蛋菜等生活必需品市场供应充足，品种丰富，价格平稳，购销两旺。供水、供电、通讯保障有力。安排人员实行24小时值班，制定了各项应急预案，一有故障发生，都能及时派出人员进行抢修。节日期间，全市未发生大面积停电、停水、通讯中断现象，确保了市民和游客的正常生活。2月14日(正月初一)凌晨12:54分，由于发生冻雨、覆冰等恶劣天气，造成地处高海拔的休宁白际、歙县狮石两地区供电中断。市县两级供电部门接报后，立即组织人员连夜进行抢修，14日早上7:20分白际乡部分村组恢复供电，同时对未恢复供电地区又及时通过柴油发电和小水电等方式临时供电。到16日晚18时，休宁白际、歙县狮石两地全部恢复供电，确保了春节期间偏远山区群众正常的生产生活用电。节日旅游比较火爆。全市7天共接待国内外游



客77.63万人次、同比增长51.95%，实现旅游总收入3.55亿元、同比增长45.47%。全市纳入统计的52个旅游景区景点共接待游客27.45万人次、同比增长55.35%，门票收入1149万元、同比增长43.49%，其中黄山风景区接待游客4.57万人、同比增长5.18%，门票收入557万元、同比增长13.28%。特别需要指出的是，为确保游客安全，黄山风景区170多名环卫工人每天早上四点多钟就上岗，铲除游道上的积雪，方便游客游览，确保游客出行安全。同时，景区还派人国宝“迎客松”等古树名木实行24小时值守，并采取搭支撑架、鼓风机吹雪等措施，确保了景区古树名木的安全。中央电视台新闻联播正月初二报道了黄山风景区旅游接待火爆场面。节日文化氛围浓厚。各地各部门都安排了丰富多彩的节日文化活动，大型多媒体歌舞《徽韵》春节期间正常演出，中心城区昱中花园举办了两场广场文艺演出，黄山区举办了迎新春书画展以及轩辕车会等民俗活动，歙县在新安江举办了龙舟比赛和各类花灯活动，休宁县举办了经典诵读活动，黟县在各社区开展了爱国歌曲大家唱活动，祁门县各乡镇均举办了各类舞龙舞狮表演，徽州区也开展了系列文化活动。工业生产态势良好。据测算，节日七天完成现价工业产值约2亿元、同比增长54%，永新股份、黄汽电、龙胜化工、华惠等一批骨干企业加班加点，产销两旺；2月18日（正月初五），黟县县委、县政府组织开展了“20xx年春节企业用工招聘会”活动，组织市内50家企业进场招聘，提供就业岗位1000多个，受到了返乡民工、求职者和应聘企业的热烈欢迎和一致好评。信息报送及时畅达。各地各部门加大信息收集和报送力度，特别是市“两办”、市交通局、市公安局（交警支队）、市假日办（旅委）、市安监局、市文化局、市商务局以及黄山风景区管委会等8家单位每天都及时通过短信的形式向市委、市政府主要领导和值班领导报告，并实行“零报告”制度，为我们能够在第一时间掌握、第一时间处置、第一时间反馈赢得了时间。总之，今年春节7天长假之所以如此平稳有序、喜庆祥和，得益于各地各部门的精心安排，得益于全市上下的通力协作，得益于社会各界的倾情奉献。希望各地各有关部门认真总结，发现规律、总结规律，为做好今后的节日“黄金周”工作提供借鉴。

下面，我讲两点意见，供同志们参考。

第一点意见，今年经济社会发展的目标任务已经明确，要点对点、卯对卯，迅速抓好落实。过去的一年，我们在省委、省政府的正确领导下，团结和带领全市人民攻坚克难、砥砺奋进，在十分困难的形势下取得了令人瞩目的发展成绩，难能可贵，可喜可贺。但这已经成为“过去时”，眼下最主要的是要打好今年的攻坚战。今年是实施“”规划的最后一年，是谋划“”发展的关键一年，也是我们加快建设现代国际旅游城市、实施大开放大建设大发展战略的突破之年。年初召开的市委四届十次全会和市“两会”对今年的工作已经作出全面安排，主要精神就是：以科学发展观为指导，以建设现代国际旅游城市为目标，以加快发展方式转变为主线，以乘势而上、加快发展为基调，千方百计保持经济社会又好又快发展的强劲势头。具体部署就是：以推进项目建设为中心加快投资步伐；以推动“五个转变”为切入点加快旅游经济发展；以打造精品工程为载体加快文化产业发展；以建设八大园区为平台加快新型工业发展；以促进城乡统筹为主线加快农村改革发展；以实施简政放权为契机加快县域经济发展；以培植经济增长点为关键加快财税金融工作上台阶；以改革开放为动力加快体制机制创新；以实施民生工程为抓手加快提高人民生活水平；以落实维稳三大任务为重点加快“平安和谐优秀区”建设。同时，要求在一些重要部位、关键环节上力求取得较大突破：尽快全面开工建设“三条高铁”；全力争取全国服务业综合改革试点城市成功并启动实施；抓紧通过验收并争取黄山口岸早日对外宣布开放；加速推进皖南国际旅游文化示范区建设；加快建设列入市“十大工程”的605个年度投资超千万元、总投资1809亿元、年计划投资275亿元的重点项目，完成300亿元的招商引资任务；八大园区和七大工业优势产业体系要有实质性进展；大力加强黄山、太平湖等15个重要节点建设；确保新安江延伸段综合开发工程年内全部竣工；扎实展开投资80亿元的中心城区“三桥五片九点十路”建设；力争年内累计有200个村达到新农村建设“十有”标准，“八个一批”和农业产业化“1122”项目也要有大的进展；加紧实施“百村

千幢”古民居保护利用工程;11个省级扩权强镇试点镇经济社会发展都要有明显变化,在全省试点镇中力争位次前移、比重上升;切实抓好投入超过10亿元的35项民生工程;等等。重点突破可能不止这些。我想,只要大家提振精神、凝心聚力,突破就在你手中,变化就在你眼前!

同志们,今年的任务已经明确,关键在于落实。当务之急是要把这些工作任务尽快分解下去,明确责任,落实到人。市委四届十次全会的任务已经分解下发,市政府近期也将把政府工作报告确定的各项任务分解下去。任务分解是一个形式,目的是要明确目标任务、明确工作措施、明确责任主体、明确时间要求,力争今年的目标任务全面完成,同时还能每年办几件大事、解决一些突出问题。节后,市委、市政府还将召开市纪委四届五次全会、农村工作会议、金融工作会议等一系列专门会议,对相关工作进行再动员、再部署,希望各地各部门要结合自身实际,认真抓好贯彻落实。市督查、督办部门要加强督促检查,对工作扎实、成效显著的予以表彰,对措施不力、成效不大的予以批评。

第二点意见,确保工作落实,关键在领导,重点抓好“五条”。一要增强危机感。我们讲,去年在形势异常困难的情况下我们共同开创了黄山历史上最好之一的发展时期、创造了最好之一的发展业绩、营造了最好之一的发展环境。但我们必须清醒、必须警醒。无论是从当前面临的形势背景、政策导向,还是我们自身的条件、发展状况来看,我们丝毫没有理由陶醉、丝毫没有理由自满、丝毫没有理由懈怠。应该看到,虽然今年发展环境总体上好与去年,但不确定、不稳定因素很多;虽然宏观经济政策基本导向不变,但变紧趋势已初现端倪;虽然近些年我市发展较快,但发展不够、总量不大、结构不优、后劲不强、人才不足的问题依然比较突出;虽然中心城区和其他区县城及部分乡镇、村面貌有所改变,但库区、老区和深山区的生产生活条件尚需进一步改善,部分城乡群众生活依然比较困难;虽然广大干部工作很辛苦、很努力,但与新时期新任务新要求还不适应,与组织和人民的期望还有

很大差距，横向竞争更是越来越激烈、越来越直接。所以我们的领导同志一定要增强危机感。二要树立责任心。古人云：“不患无策，只怕无心”。对于领导干部而言，责任心是对党和人民的态度问题，是宗旨观念和价值取向问题。我曾在多次会议上说过，责任心是第一位的。做人做事，都要讲责任。尤其是在黄山工作的每一位同志更要讲责任，不仅要组织负责、对人民负责，还要对国家负责、对历史负责。干同样一事件，有责任心和没有责任心结果是大不一样的。有了责任心，干工作就会有激情和动力，就会积极、主动、用心；没有责任心，干工作就缺乏主动性、自觉性、积极性。当前，黄山的发展既面临严峻挑战，也面临难得机遇。应对挑战，没有责任心不行；抢抓机遇，没有责任心更不行。责任心强，再大的困难可以克服；责任心差，很小的问题也有可能形成大碍。我们讲，“我的岗位我负责、我的岗位请放心”，首先请我们在座的各级各部门领导要率先做到，要主动践行、身体力行。三要提升精气神。精神的力量在一定的时点上往往具有决定性意义。“事在人为”、“人定胜天”，我觉得在咱们黄山应该大力提倡。我不赞成有人讲我们黄山人性格内敛、偏于保守、精气神不足，但也不能不看到确实存在这种现象。如果我们各级各部门领导同志患上了这个毛病，就会影响一片、影响事业。实践证明，哪个地方发展快，哪个地方干部的精神状态就好；哪个地方发展慢，哪个地方干部的精神状态就差。年前，我听仕魁同志说徽州区公安分局班子调整后，提出“有冠必夺、有一必争”的口号，我听了以后非常振奋，希望各级各部门都要有这种精神状态。四要强化执行力。执行力是科学发展的生命力，执行出生产力、出竞争力、出创造力。现在很多事情不是失之于道理不清、方向不明、政策不多，而是失之于说得多、做得少，说的人多、做的人少，致使许多工作有部署、无落实，有上文、无下文，严重影响和制约了发展。这种现象，说到底就是执行不力的问题。在黄山的改革发展进程中，我们要不遗余力地强化和提高执行力，尤其是各级领导干部更需要强化执行落实意识，提高执行落实能力，加大执行落实力度，增强执行落实成效，做出无愧于时代、无愧于人民的业绩。在这个方面，一些地

方和部门雷厉风行、一着不让地抓落实、干工作的精神状态着实让我们深受感动。比如，市“十大工程”重点建设项目动员大会之后，各地各部门迅速组织贯彻落实，歙县提出了“五再”（认识再提高、措施再强化、保障再提升、管理再科学、环境再优化）工作要求，休宁县则召开“十大工程”会战指挥部会议，就抓好今年重点项目工作进行部署，初步排定100个、总投资27.7亿元的县“十大工程”建设项目；祁门县在“1.25”火灾发生后，连夜召开事故处置紧急会议和安委会全体成员单位会议，反思“1.25”火灾事故教训，县委、县政府主要负责同志亲自抓，全力做好安全生产工作；屯溪区、黄山区、休宁县班子主要领导调整后，在前任打下的好的基础上，工作十分积极主动，给我留下深刻印象；徽州区、黟县对春节假日旅游工作安排部署也非常及时，春节期间节庆活动丰富、气氛祥和；黄山风景区管委会在工作落实上也非常出色，对市委、市政府提出的要求、部署的工作，主要领导都是亲自抓。这里需要强调的是，市委、市政府决策不是哪一个人说了算、也不是哪一个人制定的，而是集中大家智慧、集体研究决定的，也包括集中了人大、政协等方方面面的智慧。这些决策一旦形成，在实践中虽然还有一个不断调整、不断完善、不断更新的过程，但必须抓好执行和贯彻。五要发挥创造性。创造性开展工作是领导干部的优秀素质，是思想解放的重要体现。回顾黄山近年来的发展历程，就是思想不断解放、观念不断更新、认识不断飞跃的历程；就是紧密结合实际、坚持实事求是、始终按规律办事的历程；就是超前谋划、果敢决策、创造性开展工作的历程。黄山要快速崛起，重要的一条就是要解放思想、敢闯敢试、改革创新、开发开放。今年的工作任务重、要求高，停留于一般的做法、满足于固有的套路可能不行。希望各级各部门要善于把上级精神、外地经验同本地实际相结合，善于在纷繁复杂的形势中把握机遇、寻找突破口，弘扬敢闯、敢试、敢为的精神，创造性地开展工作。

同志们，春天孕育希望，希望铸就辉煌。让我们在省委、省政府的正确领导下，振奋精神，昂扬斗志，锐意进取，团结

拼搏，为夺取首季工作“开门红”、全面完成今年各项目标任务、奋力开创建设现代国际旅游城市新局面而努力奋斗！

同志们：

新年好！首先向大家拜个晚年！

今天是我们全体干部职工春节过后上班的第一天，也就是猪年上班的第一天，大家满载着新春佳节的福气、团团圆圆的喜气，返回到工作岗位开始新年的工作。借此机会，我在这里简短地讲三句话。

一是真诚祝福。向一直以来辛勤工作、认真服务、努力进取的全体干部职工致以亲切的问候和诚挚的祝福！祝大家在新的一年里身体健康、事业兴旺、家庭康泰、幸福吉祥！二是认真回顾。过去的一年，是我镇抢抓机遇、融入新城，发挥新优势，创造新业绩，推进洞阳新一轮大发展的关键之年。面对重点工程征拆安任务繁重、矛盾纠纷复杂、社会维稳压力巨大、周边乡镇竞争咄咄逼人的态势，全体干部职工能够精诚团结、攻坚克难、勇于担当，积极主动应对各种挑战，千方百计破解发展难题，各项工作保持了良好地发展势头。全镇经济快速增长，城乡统筹有力推进，民生民利得到改善，各项事业欣欣向荣，特别是在镇村环境综合治理中，我镇被评为“浏阳市十佳环境整治乡镇”，应该说，全年收到了预期的成效。总之，我们的全年工作顺顺利利，并得到了上级领导的肯定，得到了群众和社会的好评！这结果就是对我们过去一年工作的最好回报！

三是新年展望□20xx年是实施“”规划的开局之年和建党90周年。站在“”开局这个新起点，面对“高速时代”的新机遇，我们要紧紧围绕“融入新城区、挺立大北区、对接试验区”的战略思想，按照“经济结构大调整、集镇建设大开发、重点工程大推进、民生事业大改善”的发展方针，团结一心，奋力前行，抢抓新机遇、瞄准新目标，为实现全镇跨越式发

展作出新的更大的贡献!

为切实开好局、起好步，实现首季开门红，在这里我提三点工作要求：

一要收心。原来我们还沉浸在节日的氛围中、朋友的交往中，大家保持着一种很愉快、很轻松的心情。今天是2月9日，春节长假已结束，现在开始要立即收心，绝不能“吃正月，耍二月”，一定要牢记“一年之计在于春”的古训，把精神振作起来，把心思统一起来，把精力集中起来，投入到今年的工作中去。

二要抓紧。今年全镇的各项工作部署得很早，重点也突出。年初我们就召开了20xx年经济工作会议，对各项工作任务都做了详细的部署和安排，大家要围绕各项任务，对照自己的岗位和分管的工作，找好着力点，抓紧研究实施方案，制定具体的落实措施，抓紧实施行动，确保各项工作落到实处。

三要精细。精细是成功的关键。今年的工作任务很重，需要精心地组织，努力地将指标精细化。今年的重点工程建设已进入关键时期，每一步，每一个关节都需要精细策划和管理，这样才能做出效果，取得效应。如何精细?我看：一是要抓细节，考虑得细，事情就做得好；二是要抓薄弱环节，要完成今年的目标任务，我们要正确地对待当前面对的困难和问题，客观准确地查摆存在的困难，科学有效地制定应对之策；三是要抓关键。人们常说，抓工作要抓重点，抓主要矛盾，这样才能牵住牛鼻子。我想我们的关键就是要做好服务，快速融城。

同志们!说到不如做到，要做就做最好!20xx年前进的方向已经指明，宏伟的蓝图已经绘就，让我们同心同德、奋发图强，共同创造我镇更加美好的明天!

最后，让我在这里再一次祝大家宏兔大展!突飞猛进!谢谢大

家!

## 春节上班第一天说说篇四

同志们:

xxxx后上班第一天，我们举办三天全体干部学习班，签订目标责任书，主要目的是加强学习、武装头脑、理清思路、再鼓干劲，是一个团结鼓劲、调整状态的收心会，也是一个明确目标、强力启动各项工作的动员会。全局干部要进一步统一思想，收回过年的心思，立即进入工作状态，认真安排落实今年的各项工作，确保开好局、起好步。下面，我就做好xxxx3年各项工作，讲三点意见。

委会、全市“两会”和商务工作会议，已明确了今年的商务工作重点，并提出了新的、更高的要求，我们必须认真抓好各项工作的落实，力争高标准、高质量、超额完成全年工作任务。xxxx刚过，我们举办三天学习班，目的就是要求大家尽快从节日的喜庆气氛中走出来，理清思路，振奋精神，进一步调整好工作状态，静下心来思考和研究当前及今后一个时期的工作。在这里，我只想给大家鼓好“四股劲”。

一是拼劲。困难面前勇者胜。xxxx2年我们要想取得优异的成绩，只有发扬“勇往直前、顽强拼搏”的精神才有可能成功，稍有松动，就可能前功尽弃。特别是各科室结合各自实际谋划的亮点、重点工作，一定要有千辛万苦、千方百计的精神，做工作上的“拼命三郎”，抓住一切可能，变希望为现实。

二是闯劲。只有敢闯才有出路。邓小平同志曾经讲过：“没有一点闯的精神，没有一点冒的精神，没有一股气和劲，就走不出一条好路，就干不出新的事业”。要善于用灵活的办法、创新的思路，创造性地解决和处理工作中遇到的各种问题。

三是韧劲。对安排的事情，就要决心大、信心足、办法多、措施硬，不管遇到什么困难和问题，都一如既往，坚持连续



抓、经常抓、持之以恒、一抓到底，不达目标，决不罢手。四是狠劲。工作上要敢于较真，在工作落实的各个环节，动真的、来实的，碰硬的，提高工作落实的执行力，提高商务干部的对外影响力。

年前，我们召开了全市商务工作会议，对xxxx2年的工作进行了安排部署，印发了工作要点，并下文进行了任务分解，刚才，与各科室又签订了目标责任书，希望大家能认真负责地对待并努力完成。在今天这个会上，具体的工作我就不再详谈，只想给大家明确一下xxxx3年的工作基调。概括说，就是要“走稳步、迈大步、早一步、高半步”。走稳步，就是各项工作都要求求真务实，扎实工作，脚踏实地、一步一个脚印的去努力、去争取、去耕耘，使各项工作更加稳固，取得实实在在的成果。迈大步，就是希望大家都要有锐意进取、勇往直前、逢一必争的信念，工作上要有大思路、大手笔、大举措、大动作，创出大的成效，干的工作能够拿得出、叫得响，争先进位。早一步，关于这个问题，我想对大家说一句话，“挨了鞭子过河叫愚笨，不待扬鞭自奋蹄是明智”，干工作就是这样，必须干的事要早走一步，规律性的事要早谋一步，苗头性的事要早抓一步，为自己赢得时间和主动。高半步，就是要求大家要不断的开阔视野、拓宽思路，坚持高站位、高出手、高品位，看远一点，想深一些，想细一些。

要圆满地完成xxxx3年的工作任务，关键还是要靠一流的干部队伍作保障。实践证明，我们的队伍素质整体是好的，是一支作风顽强、经得起考验、特别能战斗的队伍。但是，也应该看到我们队伍中存在的一些不容忽视的问题，有的同志工作创新意识不强，习惯于按部就班，人云亦云；有的同志作风涣散，对自己要求标准不高，迟到早退不请假现象时有发生；有的同志评价同事不客观、带着有色眼镜等等，虽然问题发生在个别同志身上，但如果得不到有效解决，就会很大程度上削弱我们这支队伍的整体战斗力。在今后的工作中，每名干部都要坚持高标准、严要求，重点从以下六个方面继续努

力。

第一，要讲大局。讲大局，是对干部最基本的要求。就是要坚持全局工作一盘棋的思想，眼睛不能只盯着自己和本科室这个小团体的利益和得失上，不能有利的就上，没利的就让，见任务就推，遇困难就躲，要坚决保证政令畅通，切实做到令行禁止。

第二，要讲学习。“工欲善其事，必先利其器”。讲的就是学习的重要性。学习是内强之基、思路之源、能力之本，加强学习不仅是一种需要、一种追求，更是一种责任。有的同志以工作忙、没时间为借口，将学习放在了工作的对立面，这是极其错误的。学习与工作是相互融合、相互促进的，只有会学习的人才会更好的工作。我们要坚持在学中干，在干中学，做到学有所思、学有所用、学有所成，通过不断学习、不断实践，不断提高自身素质和综合能力。

第三，要讲创新。我们每个干部不论职位高低、岗位不同，都必须克服因循守旧、安于现状的思想，增强“无功即是过”的意识，在遵循客观规律的基础上，乐于不满足已有的成绩，不自缚于陈旧的框框，不拘泥于过去的老经验、老做法，敢于创新，勇于开拓，敢于第一个去吃螃蟹，并且能够吃到螃蟹。只要我们每一个干部有一股不服输的“精气神”，敢为人先，我们的工作就一定能百尺竿头更进一步。

第四，要讲团结。一个单位，一个集体，风气非常重要，只有相互补台，才能好戏连台；只有班子团结，才能构建和谐。每名干部都要有宽广的胸怀、非凡的气度，认识到“懂团结是大聪明，会团结是大本事”，自觉做到多看别人的长处和优点，多看自己的不足和缺点，低调做人，不要在个人利益、权力大小、鸡毛蒜皮上斤斤计较。要大事讲原则、小事讲风格，努力营造一个团结和谐的良好氛围。

第五，要讲实干。工作是价值之体、作为之现、成果之标，

只有实干才有出路，只有实干才有地位，只有实干才有前途。我们要在全局大力弘扬干事创业、无私奉献的良好风气，要向上级和组织部门推荐并重用那些肯干事、能干事、干成事的人，使他们得到政治和经济实惠。要真正使实干和奉献成为我们全体商务干部的一种风尚、一种觉悟、一种境界、一种追求。

第六，要讲纪律。从现在开始，全局要严格各项工作纪律，特别是严格上下班、请销假纪律，各局长不但要从自身做起，带头树立榜样，而且要管好分管科室，带领一班人，切实将思想和精力放到当前各项工作上来。办公室要加强纪律检查，发现问题及时报告，切实保证机关正常工作秩序，保证各项工作高效有序运转。

## 春节上班第一天说说篇五

各位同仁：

今天是新年上班的第一天，大家聚集在一起，高管团队集体向各位拜了个年，恭祝大家度过了一个愉快祥和的春节，感谢各位过去一年来的辛勤付出，在此我代表公司，同时也代表个人衷心地祝愿大家在新的一年里工作顺利，不断进步成长！

今天的早会既是集体团拜会，也是一个从休假状态切换为工作模式的动员大会。过去的一年，我们打下了稳健、持续发展的基础。20xx年将是公司上规模、出效益、树品牌的关键一年，主要工作目标和思路年前已经明确，这些目标是20xx年年底经反复研讨形成的统一意见、在年度计划工作会议上正式行文发布。可以肯定的是，20xx年，随着各项目标的完成，公司的发展将步入一个全新的层次。新的一年，我们工作的基本指导思想是：紧紧围绕开发建设这一主营业务，确定20xx年年度管理工作主题为“执行年”，全年以强化执

行为核心，以计划落地为主线，以打造有战斗力的团队为着力点，继续加强基础管理，落实全年工作任务。

具体工作任务目标为：围绕“执行年”这个主题，确保年度项目开发关键节点、年度销售目标两项任务基本达成（集团项目开发全年将实现新开工面积60.83万平方米，可销售面积42.59万平方米，竣工面积35.65万平方米，实现销售额16亿元，回款14亿元的任务目标）；强化项目开发管理中心统筹推进、集团职能部门服务管控、下属公司专业化运作三项能力，进一步完善计划管理、标准化建设、常态工作督查、绩效考评四大体系，实现统筹运营、营销执行、成本控制、招标采购效率、企业凝聚力五项提升。

为确保管理任务目标实现，我们将重点落实以下四个方面的工作举措：一是加强统筹，完善计划管理体系，做实运营管理。二是强调规范，形成标准化管理体系，提升工作效率。三是加强检查，建立常态工作督查体系，加强过程管理。四是强调结果，优化绩效考评体系，打造有战斗力的团队，为集团实现稳定、健康发展奠定坚实基础。

一年之计在于春，在开年上班的第一天，我们与大家重温20xx年的各项任务与目标有着特殊的意义，抓好了筹划和开局就能为后续的目标落实打下良好的基础，对于目标我们要经常提起、经常宣贯、经常思考、经常研究与讨论。新一年的目标较20xx年更高远、完成任务的压力更大，在当前市场走势不明、政策有调整可能的形势下，要实现这些目标无疑需要拿出更大的干劲、付出更多的精力，需要我们在谋发展大局上思想高度统一、在抓统筹运营上认识全面到位、在促目标任务的完成上步调整齐一致。

1、分块分头统一思想，全面吃透计划，分解任务，目标责任到人。各单位、各部门今天要在分管领导的牵头组织下，分块、分部门召开会议，达到两个主要目的：一是收心，统一思想，全体员工要迅速进入角色，自即日起便着手调整，尽

快进入到紧张有序的工作状态中；下一阶段，我们要自上而下召开不同层面的务虚会，进一步厘清思想认识，将不同的见解与意见全面统一到谋大局求发展的共识上来；二是全面吃透公司的年度计划，分解计划，部署任务，将任务目标落实到每位员工肩上，确保所有员工全面熟悉公司的年度计划、深入领会本部门的任务、细致落实个人的工作目标，一周之内以部门为单位将细化分解到人的计划提交汇总，项目开发管理中心各部门要提交至综合管理部，集团职能部门汇总至行政人事部，分别进行确认，作为考核的重要依据。

我们要达成这样的共识——坐在方向盘后面不能自动让我们成为一个好司机，装备了许多工具和系统并不能让我们掌握自我管理的真谛。掌控人生的本质在于抓住每一天、持续地完成每一个和自己选择的目标相关的任务。小河有水大河满，微观上完成了任务，宏观上才能达成目标；各岗位、各部门完成了任务，公司的计划才能有效执行，目标才能实现。

2、进一步消化、贯彻20xx总结会□20xx计划工作会的精神。各单位、各部门要在各分管领导的组织下进一步学习、消化，从而认真贯彻20xx年总结会□20xx年计划工作会的会议精神（两份报告——分别是20xx年度总结报告□20xx年计划工作报告；两份讲话——总裁在计划工作会和总结会上的讲话），对照会议上所提到的问题进行分析，有则改之，无则加勉。会开了一定要起作用，问题提出来了一定要改正改善，这样总结和计划才会有效果，绝不能搞问题分析和实际执行“两张皮”。

我们要达成这样的共识——一是要有积极面对问题的勇气，任何企业在发展过程中都会存在问题，如若讳疾忌医或拖延了事，积压下来，就必然给企业造成障碍，只有认识到不足，积极改进，才能不断进步和成长；二是要拥有解决问题的智慧，多前瞻考虑，多做预案，多总结教训，多协调沟通，就会积累解决问题的经验，就会拥有处变不惊的智慧，就能实现跨越。

3、紧紧围绕“执行年”这一主题，深入宣传贯彻，研讨新举措。由行政人事部牵头在公司内部进行主题年的宣传贯彻工作，营造氛围，宣传造势。各单位、各部门围绕“执行年”这一主题深入思考、讨论，结合新形势下的计划目标，思考在管理理念的更新、工作目标的分解、工作思路的拓展、工作方法的创新和团队建设等层面拿出执行的新举措来，尤其是对过去出现频率较高的问题，应尽快找出解决的途径和办法。请示工作绝不能单纯的指出问题，而要带着解决的方案向上级请示，这样在提高决策效率的同时，又在很大程度上锻炼了自己的能力。我们要真正把“执行”这一主题落实到平时的各项工作中。今年的考核将分块实施，要将推动计划目标完成作为考核工作的出发点和落脚点。项目开发管理中心综合管理部将在行政人事部的协同支持下，全面承担起项目开发管理中心各部的运营调度、计划下达和绩效考核的职能。

4、转变观念，努力抓好团队建设，实现工作作风的有效转变。我们要切实转变观念，重视并采取有效措施抓好团队建设，提升团队的职业素养。首先，态度决定一切，我们对自己承担的工作，要尽最大努力去完成，并尽可能做到最好，这是作为一个职场中人的基本价值和工作态度。许多经典的成功案例表明：在该奋斗的时候，一味追求工作的舒适度，很可能一生无法舒适；而在艰苦奋斗的时段，往往是迈向成功的入口。拥有良好的工作态度，才能保持持续的激情。只有激情，你才有动力，才能感染自己和其他人。其次，我们要把培训当成是磨刀的过程和成长的前提，才会真正重视。以忙于工作为由，对部门内训工作不重视，培训不成系统，团队专业化建设的目标就无法实现。再者，公司要激发团队活力，营造一个关注员工成长、关爱员工生活、实现员工发展与企业发展同步、群策群力的工作氛围，要让一切想干事、会干事、能干事的人干得了事、干得好事、干得成事，要让一切忠于企业、忠于职守、创新进取的有功之臣享受到充分的物质褒奖和精神荣耀，让员工充分感受到努力工作所带来的变化，能够分享事业成长带来的成果，从而集全员之智，汇全

司之力。

各位同事，公司的持续发展离不开员工的支持与努力，展望新的一年，充满希望，充满挑战，同时我们任重而道远，必将披荆斩棘，必将艰苦辛劳，需要全体员工高度统一，同舟共济，努力奋斗。“已有长风千里志，齐裁锦绣共迎春”，我们相信，有全体同事的共同努力，一定能够继往开来，共克时艰，稳步发展，我们一定能顺利圆满完成各项计划目标，我们期待取得新的、更大的成绩，开创xx事业的。全新局面！

最后，再次恭祝大家在新的一年里，工作顺顺利利，身体健康健康，事业蒸蒸日上，生活红红火火！