

2023年履职尽责担当作为心得体会 履职尽责 尽责个人心得体会(大全5篇)

当我们经历一段特殊的时刻，或者完成一项重要的任务时，我们会通过反思和总结来获取心得体会。那么我们写心得体会要注意的内容有什么呢？那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

履职尽责担当作为心得体会篇一

指出：“担当大小，体现着干部的胸怀、勇气、格调，有多大担当才能干多大事业。是否具有担当精神，是否能够忠诚履责、尽心尽责、勇于担责，是检验每一个领导干部身上是否真正体现了共产党人先进性和纯洁性的重要方面。”敢于担当是我们党先进性的重要体现和保证，是一种无私的政治品格，一种必备的履职能力，一种过硬的工作作风。

在当前华电集团公司加快调结构、优布局、补短板、上水平，全面提升发展质量、经营效益和企业形象，建设“价值华电、创新华电、绿色华电、阳光华电、幸福华电”，实现“国内领先、世界一流”的愿景目标的形势和背景下，广大党员干部发扬履职尽责，敢于担当的精神，并把满足职工群众的诉求和需要作为企业发展的根本出发点和落脚点，对推动企业的健康和谐发展具有十分重要的意义。

塘寨发电公司作为清电公司“上大压小”异地扩建项目，是一个有着40多年历史的老企业。40多年来，在企业艰难曲折的发展历程中，曾有过占据贵州省发电量半壁河山，成为西南第一家全国一流火力发电厂的辉煌；也有在新世纪初跌入低谷，高扬华电旗帜，再度崛起的坎坷经历；更有在百年难遇的抗冰保电战斗中众志成城，铸就了一支“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的队伍。虽然，当前企业面临着许多困难和挑战，如机组的安全稳定运行、设备的治理整顿、

职工队伍的和谐稳定等等，这些都需要广大党员干部发扬履职尽责，敢于担当的精神来勇于攻坚克难。

敢于担当与是否具备担当能力是紧密相联的。敢于担当不仅需要精神来支撑，更需要能力作支持。企业在生产经营中，体现管理水平的一个重要标准就是执行力。但要有良好的执行力，首先要解决好执行能力的问题。然而，一些党员干部剖析自己缺点，谈到学习不够时，总是习惯用工作太忙、太累等诸多理由为自己找借口。不可否认，在企业生产任务较为繁重的时候，这在一定程度是事实，但绝不可以此来推卸加强学习责任。以塘电公司为例，从清电老厂的200mw机组，到如今塘电新厂投产运行的600mw超临界“w”火焰炉机组。不仅仅是机组容量的简单递增，更重要的是管理能力和技术水平的亟需提升。随着企业的发展，知识的不断更新，注定会让那些不愿学习，或者学习进度缓慢的党员干部在解决实际工作过程中困难重重。即使思想上有执行的动力，却未必有执行的能力。因此，相应地造成了工作标准不高，执行不力等一系列耽误企业发展的不良后果。如何提高履职尽责、敢于担当的能力？应该认识到，一个人能力素质的提升，既有赖于学习知识，又来源于实践的锻炼。作为党员干部，要不断加强学习，及时发现自身的缺陷和薄弱环节，既要学懂悟透政治理论，又要对专业技术知识熟练掌握，形成宽阔厚实的知识基础。学习在于持之以恒地坚持，知识在于日积月累地增添。只有通过学习实践逐步提高修养和境界，牢固打好根基，才能使自己的能力素质得到全面提升，才能从容应对工作中面临的挑战和压力。

对领导干部要敢于担当提出要求：“坚持原则，敢于负责，勇于担当主要体现在三个方面：一是摸实情、讲真话；二是勇于攻坚克难；三是敢于和不正之风作斗争。要增强敢于担当的勇气，要提高敢于担当的能力，要有敢于担当的胸怀，要有敢于担当的底气。”责任和担当是领导干部讲党性的根本要求。党性，永远由责任来承载，由担当来体现。一个人要成就一番事业，没有昂扬向上的精神，没有干事创业的执

着，没有无私奉献的付出，是不可能的。当党员干部遇到各种艰难险阻，只有面对困难敢于迎难而上，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争，把履职尽责、敢于担当作为基本要求，不回避矛盾，不推卸责任，才能担当起该担当的责任。

敢于担当责任就要不怕工作中出现失误，这样才能不断磨砺意志品质、提高修养。塘电公司目前面临的困难局面，以及任务之艰巨，是许多党员干部在机组投产之初所想象不到的。而要解决这些问题，需要广大党员干部牢固树立艰苦奋斗、积极有为的信念，投入到设备治理、技术攻关的实践中。当然，在摸索解决问题的过程中，也许会出现一些工作中的失误，但绝不能因此而止步不前。我们倡导党员干部要树立正确的观念，认识到失误是工作中不可避免的，关键在于要学会总结经验、汲取教训，不断进步；要少说空话、多干实事，积极主动、全身心地投入到生产工作中；要敢于负责，不怕挫折，善于开动脑筋去解决问题，要具有敢于担当的精神。只有履职尽责、敢于担当，一心为了工作和事业的党员干部，才能凝心聚力，发挥表率作用，推动企业不断前行。

不久前，公司组织党员干部集中观看了影片《焦裕禄》。当看到焦裕禄同志主动承担购粮“错误”，冒雨抗洪救灾等一幕幕情景的时候，大家不禁油然而生敬意。这些情节充分折射出了焦裕禄同志作为一名共产党员，敢于担当的高尚品格。焦裕禄精神不是凭空铸就的，他是用点点滴滴的汗水和日以继夜的辛勤努力累积起来的，他的言行举止体现了共产党人肩上承担的责任和使命。我们每一名党员干部都要象焦裕禄同志那样，把精力用在干事创业上，把心思用在无私奉献上，打造过硬的综合素质，锤炼敢于担当的能力，以担当的本领、担当的作风，担负起推动企业健康和谐发展的重任。

作为党员干部，我们要学习焦裕禄同志的实干精神，以求真务实的作风深入开展调研，掌握实际情况，探索工作方法，解决存在问题。要把焦裕禄精神作为行动指南，企业越是困

难、越要把职工的切身利益放在首位。党员干部要坚持重心下沉，走进生产一线、走入车间班组，和职工打成一片。与他们交朋友、诉真情，倾听职工的呼声，设身处地为职工着想，切身体验他们的甘苦得失。要千方百计为职工解难事、办实事、做好事，把解决职工的困难当成自己的责任，真正做到想职工之所虑、急职工之所难、谋职工之所求。同时，党员干部还要转变工作作风，着力解决职工最关心、最直接、最现实的问题；要树立强烈的事业心和责任感，弘扬“自强求变、厚德求进”的华电精神，全心全意地服务职工。

今年两会期间，指出：“作风建设永远在路上。各级领导干部都要既严以修身、严以用权、严以律己，又谋事要实、创业要实、做人要实。”我们每一名党员干部都要以提出的“三严三实”这把“标尺”认真衡量自己，以党的群众路线教育实践活动为契机，查找自己在思想境界、素质能力、作风形象等方面存在的问题和不足。从严上要求、向实处着力，让作风建设永远在路上，做一名履职尽责、敢于担当的党员干部，为助推企业的健康和谐发展、实现乌江公司(贵州公司)“国内领先、行业一流”愿景作出应有的贡献。

履职尽责担当作为心得体会篇二

自全县系统履职尽责动员大会召开以来，我认真学习了关于《加强全县系统履职尽责督促检查工作的实施方案》及各级领导相关讲话精神，结合自身工作实际，现就践行服务宗旨，认真履职尽责方面做以下汇报：

1、 加强学习、夯实基础

在政治思想上，认真学习党的路线、方针、政策，学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论，学习各级领导的讲话精神，始终坚持全心全意为广大群众服务的指导思想，不断提升自身的政治理论水平，力争做好人民群众的公仆。在业务素质上，自参加人社工作以来，本人深知不断提高各项业务水平

的重要性，积极参加并认真学习领会县人社局举行的各项业务培训知识，做到理解、消化、运用，同时，还通过其他渠道，如报纸、书刊、网络、电视等学习人社部门的各项政策和人社工作的方式方法，用于自己的实际工作当中，一切以服务好群众，让群众满意为出发点。

2、 坚定信念、服务群众

作为服务窗口的工作人员，在窗口工作中，不断树立职业道德和服务水平。我始终把“以服务为己任、方便群众、服务群众、奉献社会”作为自己在窗口工作的职业观念和宗旨。基层群众是一个特殊群体，服务于他们时，如果能够做到顺民情，听民意，解民忧，那么你会发现他们是最朴实善良的，但如果面对他们使用生硬的官方语言和刻板的红头文件，那么你会发现他们也是最蛮不讲理的。长期以来，我一直要求自己真正做到爱岗敬业，积极履行岗位职责，严格要求自己，确保做到件件事有着落，让群众满意而归。

3、 增强服务意识和责任意识

作为最基层的工作人员，我们的服务对象是面向众多群众，涉及面广，服务对象多，工作作风正不正，工作态度好不好，工作责任心强不强，将直接关系到每一位群众的切身利益和我们自身的形象。同时，作为政府下设的一个职能部门，我们的工作成效和服务质量还将影响到政府在人民群众心目中的位置。所以，这就要求我们在工作中，要真心诚意的对待每一位群众，时时、事事、处处都要首先换位思考，站在对方的角度去分析、去解答所提出的问题和所遇到的困难，切切实实地为他们着想；在与群众交往、沟通时，要做到热情礼貌，耐心细致，态度温和，全心全意的解决一切可以解决的问题，不让百姓跑空路，跑远路。坚决杜绝门难进、脸难看，事难办的“三难”作风。满腔热情的为基层群众办好事，服务好，只有这样才能得到群众的肯定，为全县发展尽一份自己的绵薄之力。

4、从身边做起，从小事做起

良好的工作作风、认真的服务态度是从一点一滴的小事反映出来的，是脚踏实地做好本职工作基础，只有一切以党和人民群众的利益为出发点，不急功近利，不计较个人得失，克服华而不实，浮躁粗暴的工作作风，踏踏实实做人，扎扎实实做事。才能做到面对群众时问心无愧，面对上级时从容坦荡。

在以后的工作中我将更加严格的要求自己，以过硬的作风，务实的态度，扎实的干劲，更好的履行好自己的工作职责，不敷衍塞责，不拖拉了事，不求最好但求更好。

履职尽责担当作为心得体会篇三

为深入推进“务实国土、生态国土、创新国土、法治国土、效能国土、廉政国土”等“六个国土”建设，切实为“绿色崛起示范县”建设提供资源保障和优质服务，日前，竹溪县国土资源局采取“五项举措”全面加强履职尽责。

一、依法行政，公正执法不失职。认真贯彻执行国土资源管理法律法规，依法履行国土资源部门职能职责；严格执行“早教育、早发现、早制止、早报告、早处置”等“五早”执法模式，坚持公正执法，文明执法，严格执法，切实保护好国土资源。

二、发挥职能，服务发展不失责。严格执行土地利用总体规划和矿产资源规划，科学配置国土资源；严格执行土地征收“两公告一登记”制度，切实保障被征地群众合法权益；积极引导项目区群众全方位参与土地整治项目，切实把土地整治工程打造成惠民工程、优质工程；加大地质灾害防治力度，切实保障人民群众生命财产安全。

三、转变作风，优化服务不失言。全面推行“六心服务”，

即接待群众要热心、听取意见要真心、提供帮助要诚心、解决问题要倾心、解答问题要耐心、业务办理要精心，切实提升服务理念；认真执行首问责任制、一次性告知制、限时办结制、督办督查制和责任追究制，切实提高服务效能。

四、反腐倡廉，严惩违纪不手软。坚持守纪律讲规矩，严格履行党员领导干部“一岗双责”，全面落实党风廉政建设“两个责任”，严厉查处履职不力、履职不廉，以权谋私，损害人民群众合法利益的行为，对违法违纪行为坚持有案必查，有查必果，不护短，不手软。

五、开门纳谏，整改提高不敷衍。畅通群众利益诉求渠道，多渠道、多途径广泛征求社会各界的意见和建议。对群众反映的合法诉求不解决的不放过；对突出问题没有整改到位的不放过。以整改实效取信于民，以优质服务再树部门新风。

履职尽责担当作为心得体会篇四

从严上要求、向实处着力，让作风建设永远在路上，做一名履职尽责、敢于担当的党员干部。下面是本站小编给大家的20xx最新关于履职尽责的个人心得体会范文，欢迎阅读！

为了全面贯彻落实党的xx大精神，深入学习实践科学发展观，提高我校教师的素质和能力，近日，在全校范围内开展“履职尽责、勤政为民”主题活动。我认为，要真正做到政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬，更好地履行职责，就要在以下三个方面下工夫：

一、给班级一个独特的精神

建设独一无二的班级文化，也当有概括力强、震撼力强、号召力强的核心精神才是。传统的班级精神或者叫作“班训”这类的口号冗长、模糊、大而空，诸如“团结、协作、开拓、

进取”一类的标语口号就是这样，大而无当，让人难于把握、无所适从，有不如无。我们需要的班级精神，一定要简明扼要，一看就明。我班讨论，最后一致决定把“创更好的班级，做更好的自己”这句话定为我们的班级精神。并且每个人都要有自己的座右铭，还要明确的把它贴在自己课桌的正上方，让它时刻的提醒自己，奋斗每一秒。很快，我就见到了这种精神给我们班带来的巨大改变：我们班每天不及时到校的人数逐渐减少，以至天天全勤。我们的卫生、纪律都有很大进步。我们的课堂、晚自习的纪律是很好的！当然，我们坚信“没有最好，只有更好”。经过一段时间，学生油然而生一种归属感，感到了班级的团结、和谐、上进，更增强了他们努力超越自己的动力。

二、给学生树生活中的榜样

注意在同学中树立榜样。这种榜样是具体的，真实的，并有很强的感召力。它能使同学在耳闻目睹的同时，认真思考这样一个问题——在同一个集体里，在同样的条件下，别人做了些什么？是怎样做的？我自己又怎样呢？在思考和比较中，使同学们受到激励，明确学习的目的和途径。大家都来向班里的好同学、好作风学习，良好的班风就会逐渐形成。比如，为了培养“人人爱集体”的良好班风，我经常采用“榜样示范法，在班会上，向同学们介绍了以前教过的同学热爱集体的几个典型事迹，并且晓之以理，讲清“人人爱集体”的重要意义。凡是热爱班集体的行为都及时的给予肯定和表扬，把口号解释成具体的行动，大家都明白了应该怎么做，不应该怎么做。班委实行轮流制，每人试一周，让每个人清楚的明白了学校的制度，体会了做班委的辛苦。随之也从心里尊重那些为班级做贡献的人，自己就为自己找到了榜样，而做过班委的人锻炼了能力，收获了同学的认可和佩服。良好的班风也随之形成。

三、给学生一个真实的爱

关注学生的学习与成长，而且，不要将关注仅仅停留在意识里，而应让学生摸得着，感觉得到。拾起学生掉在地上的橡皮，耐心回答学生的提问，常与学生个别谈心，甚至只是走道里的一声问候，这些都是能让学生摸得着的关注。也不要吝啬赞赏的语言，就是成年人，也希望得到别人的赞赏，何况是尚未成年的学生呢？所以，对待尚在成长过程中的学生，不要永不满足，我总留心发现学生的特长与其成功之处，并给予充分的肯定；同时，当学生正确地回答了我的问题，或者提出了一个好的创意，甚至是一个小小的善举，我都用愉悦人心的语气对他给予真诚的赞赏。其实，你赞赏学生的成功，学生会再还你一个惊喜。

幽默是生活的润滑剂。谁都不希望自己面前站着个整天板着脸孔的人，学生更是如此。掌握一点幽默的艺术，既放松学生的心情，同时也让学生走近了自己。但幽默不是讥讽，因为讥讽会伤害一部分学生，同时幽默也不是无聊的调笑。所以，我的学生在我课堂上得到的不仅是知识，还有快乐。

冰心老人曾经说过：“没有爱，就没有一切。”要做一名学生心中喜欢的老师，要做一名学生喜欢的班主任，必须爱每一个孩子，也的象爱孩子一样爱这个班。

指出：“担当大小，体现着干部的胸怀、勇气、格调，有多大担当才能干多大事业。是否具有担当精神，是否能够忠诚履责、尽心尽责、勇于担责，是检验每一个领导干部身上是否真正体现了共产党人先进性和纯洁性的重要方面。”敢于担当是我们党先进性的重要体现和保证，是一种无私的政治品格，一种必备的履职能力，一种过硬的工作作风。

在当前华电集团公司加快调结构、优布局、补短板、上水平，全面提升发展质量、经营效益和企业形象，建设“价值华电、创新华电、绿色华电、阳光华电、幸福华电”，实现“国内领先、世界一流”的愿景目标的形势和背景下，广大党员干部发扬履职尽责，敢于担当的精神，并把满足职工群众的诉

求和需要作为企业发展的根本出发点和落脚点，对推动企业的健康和谐发展具有十分重要的意义。

塘寨发电公司作为清电公司“上大压小”异地扩建项目，是一个有着40多年历史的老企业。40多年来，在企业艰难曲折的发展历程中，曾有过占据贵州省发电量半壁河山，成为西南第一家全国一流火力发电厂的辉煌；也有在新世纪初跌入低谷，高扬华电旗帜，再度崛起的坎坷经历；更有在百年难遇的抗冰保电战斗中众志成城，铸就了一支“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的队伍。虽然，当前企业面临着许多困难和挑战，如机组的安全稳定运行、设备的治理整顿、职工队伍的和谐稳定等等，这些都需要广大党员干部发扬履职尽责，敢于担当的精神来勇于攻坚克难。

敢于担当与是否具备担当能力是紧密相联的。敢于担当不仅需要精神来支撑，更需要能力作支持。企业在生产经营中，体现管理水平的一个重要标准就是执行力。但要有良好的执行力，首先要解决好执行能力的问题。然而，一些党员干部剖析自己缺点，谈到学习不够时，总是习惯用工作太忙、太累等诸多理由为自己找借口。不可否认，在企业生产任务较为繁重的时候，这在一定程度是事实，但绝不可以此来推卸加强学习责任。以塘电公司为例，从清电老厂的200mw机组，到如今塘电新厂投产运行的600mw超临界“w”火焰炉机组。不仅仅是机组容量的简单递增，更重要的是管理能力和技术水平的亟需提升。随着企业的发展，知识的不断更新，注定会让那些不愿学习，或者学习进度缓慢的党员干部在解决实际工作过程中困难重重。即使思想上有执行的动力，却未必有执行的能力。因此，相应地造成了工作标准不高，执行不力等一系列耽误企业发展的不良后果。如何提高履职尽责、敢于担当的能力？应该认识到，一个人能力素质的提升，既有赖于学习知识，又来源于实践的锻炼。作为党员干部，要不断加强学习，及时发现自身的缺陷和薄弱环节，既要学懂悟透政治理论，又要对专业技术知识熟练掌握，形成宽阔厚实的基础知识。学习在于持之以恒地坚持，知识在于日积

月累地增添。只有通过学习实践逐步提高修养和境界，牢固打好根基，才能使自己的能力素质得到全面提升，才能从容应对工作中面临的挑战和压力。

对领导干部要敢于担当提出要求：“坚持原则，敢于负责，勇于担当主要体现在三个方面：一是摸实情、讲真话；二是勇于攻坚克难；三是敢于和不正之风作斗争。要增强敢于担当的勇气，要提高敢于担当的能力，要有敢于担当的胸怀，要有敢于担当的底气。”责任和担当是领导干部讲党性的根本要求。党性，永远由责任来承载，由担当来体现。一个人要成就一番事业，没有昂扬向上的精神，没有干事创业的执着，没有无私奉献的付出，是不可能的。当党员干部遇到各种艰难险阻，只有面对困难敢于迎难而上，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争，把履职尽责、敢于担当作为基本要求，不回避矛盾，不推卸责任，才能担当起该担当的责任。

敢于担当责任就要不怕工作中出现失误，这样才能不断磨砺意志品质、提高修养。塘电公司目前面临的困难局面，以及任务之艰巨，是许多党员干部在机组投产之初所想象不到的。而要解决这些问题，需要广大党员干部牢固树立艰苦奋斗、积极有为的信念，投入到设备治理、技术攻关的实践中。当然，在摸索解决问题的过程中，也许会出现一些工作中的失误，但绝不能因此而止步不前。我们倡导党员干部要树立正确的观念，认识到失误是工作中不可避免的，关键在于要学会总结经验、汲取教训，不断进步；要少说空话、多干实事，积极主动、全身心地投入到生产工作中；要敢于负责，不怕挫折，善于开动脑筋去解决问题，要具有敢于担当的精神。只有履职尽责、敢于担当，一心为了工作和事业的党员干部，才能凝心聚力，发挥表率作用，推动企业不断前行。

不久前，公司组织党员干部集中观看了影片《焦裕禄》。当看到焦裕禄同志主动承担购粮“错误”，冒雨抗洪救灾等一幕幕情景的时候，大家不禁油然而生敬意。这些情节充分折

射出了焦裕禄同志作为一名共产党员，敢于担当的高尚品格。焦裕禄精神不是凭空铸就的，他是用点点滴滴的汗水和日以继夜的辛勤努力累积起来的，他的言行举止体现了共产党人肩上承担的责任和使命。我们每一名党员干部都要象焦裕禄同志那样，把精力用在干事创业上，把心思用在无私奉献上，打造过硬的综合素质，锤炼敢于担当的能力，以担当的本领、担当的作风，担负起推动企业健康和谐发展的重任。

作为党员干部，我们要学习焦裕禄同志的实干精神，以求真务实的作风深入开展调研，掌握实际情况，探索工作方法，解决存在问题。要把焦裕禄精神作为行动指南，企业越是困难、越要把职工的切身利益放在首位。党员干部要坚持重心下沉，走进生产一线、走入车间班组，和职工打成一片。与他们交朋友、诉真情，倾听职工的呼声，设身处地为职工着想，切身体验他们的甘苦得失。要千方百计为职工解难事、办实事、做好事，把解决职工的困难当成自己的责任，真正做到想职工之所虑、急职工之所难、谋职工之所求。同时，党员干部还要转变工作作风，着力解决职工最关心、最直接、最现实的问题；要树立强烈的事业心和责任感，弘扬“自强求变、厚德求进”的华电精神，全心全意地服务职工。

今年两会期间，指出：“作风建设永远在路上。各级领导干部都要既严以修身、严以用权、严以律己，又谋事要实、创业要实、做人要实。”我们每一名党员干部都要以提出的“三严三实”这把“标尺”认真衡量自己，以党的群众路线教育实践活动为契机，查找自己在思想境界、素质能力、作风形象等方面存在的问题和不足。从严上要求、向实处着力，让作风建设永远在路上，做一名履职尽责、敢于担当的党员干部，为助推企业的健康和谐发展、实现乌江公司(贵州公司)“国内领先、行业一流”愿景作出应有的贡献。

一、干部履职尽责，是践行科学发展观的内在要求

科学发展观发展的世界观和方法论，要求在学习、领会、武

装头脑的基础上，付诸于实践活动，是要科学发展观的立场、观点和方法办事，客观规律办事。而履职尽责干部的为政之本、从政之基，其特点恰恰切合了科学发展观的内在要求。

科学发展观的本质核心，要求干部履职尽责。以人为本是科学发展观的本质核心，强调的是一切以人为中心，一切人，一切人，人的发展，把人手段与目的的。这与党全心全意为服务的宗旨，是一脉相承的，相的。干部被党和选拔到某个岗位上，代表党和行使公共权力，用来作威作福的、而是用来为民造福的，用来当老爷的、而是用来当公仆的。职位寄寓着使命，权力意味着责任，担任某个职位的干部、行使某种权力的，更应时刻牢记宗旨，牢记科学发展观的本质核心，把好、好、发展好最大的利益一切工作的点和落脚点，把的忧虑和呼声当作信号，把需要选择，把满意标准，在其位、谋其政、履其职、尽其责。

科学发展观的要义，要求干部履职尽责。发展是科学发展观的要义，党执政兴国的要务。干部级别不同、岗位不同，但执政者，都应为科学发展要务尽心尽力、尽职尽责。反观近年来全国地方的因非法开采滥采的生态灾难，因安全措施位的惨痛矿难，因小事处置不当不力酿成重大群体性事件等有碍科学发展的的问题而言，看似偶然，实属。究其深因，是认识、责任缺失的后果，是的干部遇到问题踢皮球、碰到矛盾绕道走、履职尽责的结果。每名干部都树有科学发展观，都有强烈的事业心、责任感，都能够履职尽责、尽心尽力，就能够科学发展、发展的。，六安正处在厚积薄发、加速跨越的关键阶段，干部更应岗位，履好职尽好责。

科学发展观的系统，要求干部履职尽责。科学发展观我国经济社会发展的重大战略思想，系统地到实践活动中，转化成生产力，还离不开“人”关键因素。系统理论告诉，社会大系统，每个地方每个大系统中的子系统，每个人又是子系统中的的系统因子。从角度说，每个人在各自的岗位上尽到应尽的责任、了应作用，直接着整个系统的运行质量，决定着

经济社会着科学发展。经济社会大系统中的众因子的干部，应有强烈的岗位意识、角色意识、责任意识，守好的岗，唱好的戏，尽好的责，为经济社会事业大系统平稳较快发展的力量，为掀起建设事业这部巨戏新高潮扮好的角色。

二、干部履职尽责，练好内功

干部履职尽责，既是一项的社会实践活动，一门需要修炼的管理艺术。“打铁先得自身硬”，干部来说，履好职、尽好责，练好内功。

干部履职尽责，在党性修养上下功夫。思想是行动的先导。履职尽责是以的政绩观为前提的，干部来说，党性修养，的政绩观，才能在其位、谋其政，司其职、负其责。要意识。要牢记发展为上、为重的理念，自觉摒弃本位主义，合力干大事，全心创大业，聚力谋发展。要强化责任意识。“为官一任，造福一方”是对干部的最要求。干部，要自身所肩负的责任，找准位置，珍惜岗位，自觉强化干事创业的意识，把的安危冷暖心上，想之所想，急之所急，真心诚意地为办实事、事。要忧患意识。要居安思危，常怀忧患之思，常存自警之心。要把握新下社会矛盾的特点和规律，千方百计把工作做细做深做实，的正当利益。要妥善社会矛盾的体制机制，防微杜渐，防患于未然，尽地把矛盾化解在萌芽状态，把问题解决在基层。

干部履职尽责，在能力素质上下功夫。高素质是干部好职责的基础，强烈的责任感与卓越的能力素质起来，才能劳有，干有成绩。一要勤于学习。把学习政治责任、精神追求，孜孜以求，学而不怠。要向书本学，与时俱进，的理论素养；要向同行和能者学，对照岗位职责要求，找出的和差距，知识体系，服务的能力和本领，服务的和。二要善于思考。养成善于思考的习惯，改进思维，思想，看事情、想问题，要力求站得更高，看得更远，想得更深，干一行爱一行，钻一行精一行。三要善于实践。理论，把和解决现实问题学习的

点，学以致用，努力不懈地的实践锻炼和学习总结，履职尽责的能力。

干部履职尽责，在把握科学工作方法上下功夫。科学的工作方法是行政效能的手段，是科学发展观的体现。干部履职尽责创新，勇于开拓，把握科学的工作方法。要善谋全局，统筹兼顾。“不谋全局者，以谋一域”。干部考虑任何问题、做任何事情都全局认识、来定位、来把握，胸有全局，服务于全局。要在中把握，抓住主要矛盾，把主要精力花在中心工作的上，又要学会“弹钢琴”，注意好主次关系，兼顾工作。握细节，明责知责。“细节决定成败”。要将工作任务层层细化量化，逐项分解到每人，事有专管之人、人有之责、责有限定之期，每一项工作乃至每一环节都不丝毫差错。要真抓实干，狠抓。抓是干部履职尽责的关键所在。要一切从，抓、抓关键、抓实效；基层，亲临一线，身体力行，调查，探寻解决问题的办法，一级带一级，一级促一级，层层抓。

干部履职尽责，在培养过硬工作作风上下功夫。的作风能培养力，产生，战斗力，是工作的。一要大兴求真务实之风。要牢固的政绩观，从自身做起、从小事干起、从细节抓起，不图虚名，不急功近利，不做表面文章，一步脚印，扎实地把每件事情做细、做实。二要大兴团结协作之风。人心齐，泰山移。干部队伍的团结，是班子的团结，是事业发展、社会稳定的基石。干部在履职尽责过程中，要以事业为重，珍视团结，团结，信任，坦诚相待。要注意化解同事之间不的因素，大事讲原则，小事讲风格，互相“补台”，精诚合作，和衷共济，努力发展、服务发展的工作合力。三要大兴廉洁自律之风。“公生明、廉生威”。要时刻牢记立党为公、执政为民的履职理念，正视权力地位，遵纪守法，廉洁奉公，秉公履职。常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，自觉权为民所用、情为民所系、利为民所谋。要自觉党内监督、社会监督和舆论监督。慎言、慎行、慎独，培养健康履职心态，持守高尚履职情操，塑造清廉的履职形象。

三、干部履职尽责，也需制度

干部履职尽责，仅靠自我意识、自我教育是的，还需健全的机制来。与履责的是，明责、验责、问责。它们虽是四个环节，却是有机的整体，是干部履好职尽好责的。，明责是基础，履责是核心，验责是关键，问责是保障。

要细化岗位职责，明责化。岗位职责是干部履职尽责的前提基础。要健全岗位责任机制，科学规范每个地区、每个、每个工作岗位的概况、工作内容、职责范围、工作标准、任职资格、工作环境等，每个岗位责任，使各级干部履职尽责有的政策依据，工作不入位或者越位、错位等。要岗位的工作范围和职责，从德、能、勤、绩、廉等每个岗位的工作，并工作任务的，对工作修订、补充和，使每名干部在不期都有其的工作标准和奋斗方向。要健全科学规范的履责考核指标体系，不同类别、不同岗位、不同职务干部的特点，考核指标的性，规范干部履责。

要监督检查，验责制度化。责任之后，检查督促机制，责任就会流于、陷于空谈。要层级式的干部履职尽责督查机构，配齐配强督查工作人员，工作职责，督查活动。要和工作责任督查机制，法律监督与民主监督相、外部监督与内部监督相、新闻舆论监督与监督相，法律法规和程序行政监督，拓宽监督途径，监督范围。要行政诉讼法及法律规定，组织司法、监察、审计等，专项监督检查。健全巡视督查、信息反馈、明察暗访和情况通报等制度，工作的进度，对监督过程中的问题要反馈，督促整改，履职尽责不偏位。

要责任追究，问责常态化。问责是干部尽心尽力履责的保障。要推行岗位责任追究制，对违反岗位责任制的分别、的规定，细化责任追究主体、追究程序和办法。要将干部不履职或者不履职，所的地方或的工作效能低下，总体工作部署或社会公共利益受损，在公众场合的言行与职务身份不相符合不良社会等，纳入问责范围，干部职责和公众形象的自觉性。对

履责成绩平平，无所的干部，要岗位；对欺上瞒下、弄虚作假、损害利益等职责、失职、渎职或严重违纪问题的干部，要惩处。

履职尽责担当作为心得体会篇五

回顾从教经历，教育是我衷爱的事业，履职尽责、爱岗敬业，努力在平凡的教育岗位上奉献着自我：

一、严于律己，当好教师的排头兵。教导主任是教师的排头兵，言行举止时刻受到教师的关注，其在一定程度上也外显着学校领导集体的工作风范。主任是教师完成教学任务的直接领导，古语有：其身正不令则行，其身不正虽令不从的训诫。在实际工作中我做到了：要求教师做到的自己首先做到，要求教师不做的，自己绝对不做，努力用自己踏实做事、坦诚做人的品格影响着教师踏踏实实工作的好风气。

二、培养教师，为教学发展提供保障。《国家中长期教育改革与发展规划纲要》指出“有好的教师才有好的教育”。我校中学部现有任课教师23人，其中“特岗”、直转教师占到了任课教师总数的60%。青年教师有热情，但缺乏教学经验与方法。因此，我校把提高教师教学能力，作为提高教学质量的重要途径。我除了带徒弟之外，还重点帮扶薄弱学科教师。我从备课、课堂教学、作业批改、教学分析等方面对新教师进行着经常性的指导，有时我把教师的课堂教学用照相机录制下来作为案例与教师共同分析，研究改进提高办法。经过一段时期的跟踪指导，部分青年教师开始有信心参加上级部门组织的教学竞赛活动[]20xx年我校有一名xx学科教师在希望之光评比中获得优秀青年教师称号，今年五月又有一名xx学科教师取得了学区特岗教师教学竞赛复赛第一名的成绩。

三、抓好常规教学，努力提高教学质量。常规教学是学校教学工作的主体部分，对于提高教学质量有着至关重要的意义。

为追求常规教学由有效逐步达到高效，我们规范集体备课过程、开展优秀备课组评比，提高集体备课质量；加强随机听课评课、定期开展优质课评选，远学、近学，小步伐推进课堂教学改革，努力实现着课堂教学的有效、高效；指导教师细化学生辅导方案，增加作业批改项目、明确作业批改要求，提高教师辅导的针对性与有效性；坚持组织月考和教学质量分析会，及时获取教学反馈，研究、改进教学方法。经过全体教师的共同努力□20xx年起我校中学部综合教学质量开始摆脱了倒数三名□20xx年我校有xx名毕业生，有三名学生考入一中，八名学生考入五中。现在我校的教学质量逐步受到了家长认可，外流学生逐步减少，这更增强了我校提高教学质量的信心，也让我看到抓好常规，踏实工作的收获。

四、坚持学习，提高自身业务水平。俗话说，打铁还要自身硬。教导主任担负着教学指导与管理的双重任务。虽然担任教导主任多年，但仅凭经验解决问题是难以适应教育改革与发展需要的。因此，多年来我从未放弃学习。近几年我除了文本学习以外，还陆续参加了面向一线教师的初中语文、数学本站上培训，参加了xx省农村中小学骨干教师短期培训班□20xx年参加了xx市教育学院组织的省级骨干教师认定考核，被认定为省级骨干教师。

最后，我想说，因为我们爱教育，所以我们很敬业；因为我们爱教育，所以我们会更专业。因为我们乐业、敬业、专业，所以我们会为教育事业奉献得更多！