

# 最新物业委托管理服务合同(模板10篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 物业委托管理服务合同篇一

(主要负责人□xxx号码：\_\_\_\_\_)

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)等有关法律法规的规定，甲乙双方按照平等自愿、诚信守法、协商一致的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。

3、以完成一定工作为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时止。

(二)试用期为\_\_\_\_\_ (试用期包括在合同期内，如无试用期，则填写“无”)。

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_小时(不超过8小时)，每周工作\_\_\_\_\_小时(不超过40小时)。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

（二）甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

（一）甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

（二）乙方每月工资\_\_\_\_\_元（其中，试用期每月工资\_\_\_\_\_元）或按\_\_\_\_\_执行。

（三）甲方每月\_\_\_\_\_日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

（四）乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按《深圳市员工工资支付条例》等法律、法规的规定执行。

（一）甲方按国家有关劳动保护规定，提供符合国家卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

（二）乙方从事\_\_\_\_\_作业，可能产生\_\_\_\_\_职业危害，甲方应采取\_\_\_\_\_防护措施，并每年组织乙方健康检查\_\_\_\_\_次。

（三）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

（一）甲方依法为乙方办理社会保险手续，社会保险费的负

担按社会保险法律、法规和规章的规定执行。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期和医疗待遇。

（三）乙方患职业病，因工负伤或因工死亡的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定办理。

（四）乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、丧假等假期。

（一）甲方依法制定的规章制度，应当公开，并告知乙方。

（二）乙方自觉遵守国家、各市的有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

（三）乙方自觉遵守国家、各市计划生育的规定。

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应办理书面变更手续。

（一）合同到期前，甲乙双方或任何一方提前解除劳动合同，应当符合法律法规的有关规定。

（二）符合发放经济补偿金条件的，甲方应依法向乙方发放经济补偿金。

（三）甲乙双方解除本合同，甲方应向乙方出具书面证明，并及时办理解除劳动合同的相关手续。

（一）本合同期满或双方约定的劳动合同终止条件出现，本合同即行终止。甲方应向乙方出具书面证明，并及时办理终止合同的相关手续。

(二) 本合同期满，甲乙双方同意续订劳动合同的，应在合同期满前30日内办理续订手续。

甲乙双方发生劳动争议后，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

(一) 本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二) 甲方以下规章制度作为本合同的附件。

(三) 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(四) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_（主要负责人）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：（签名）\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 物业委托管理服务合同篇二

联系电话：\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）、  
《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）

等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同期限

(一) 甲乙双方同意按有固定期限方式确定本合同期限。

有固定期限时间从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

其中试用期时间从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容（岗位或工种）乙方的工作地点：

## 三、工作时间和休息休假

(一) 甲乙双方同意以标准工时制方式确定乙方的工作时间。特殊岗位无法界定工时将根据

实际工作情况另行协商确定。

(二) 乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(三) 乙方的其他休息休假安排依据劳动法相关制度与规定

## 四、劳动报酬

(一) 甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于深圳市政

府公布的当年度最低工资。

(二) 乙方每月基本工资元。

(三) 甲方每月日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四) 乙方加班工资，假期工资及特殊情况下的工资支付根据岗位具体情况规定执行。

(五) 甲乙双方对工资的其他约定。

## 五、社会保险和福利待遇

(一) 甲乙双方国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

法规的规定执行。

(三) 甲方为乙方提供以下福利待遇按照公司的相关福利制度执行。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所

和必要的劳动必要防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二) 甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工的特殊劳动保护工作。

(三) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行

为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

## 七、规章制度

（一）四方依法制度的规章制度，应当告知乙方。

（二）乙方应遵守国家 and 省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任

务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

（三）乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

## 八、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

## 九、合同解除和终止

（一）甲乙双方协商一致，可以解除合同。

（二）乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

（三）甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

（四）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，情节严重，给公司造成重大经济损失或名誉损失，甲方保留要求赔偿并诉诸法律的权利。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，贪污受贿，给甲方造成重大损害的；
- 4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，或者经甲方提出，拒不改正的；
- 6、被依法追究刑事责任的，或存在隐患因违法行为被正式拘留等前科的。
- 7、乙方提供虚假的证件，或恶意编造不真实工作经历等欺骗行为的。

（六）有下列形式之一，甲方需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占甲方职工总数百分之十以上的，甲方提前三十日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

- 1、依照企业破产法规定进行重整的；
- 2、生产经营发生严重困难的；
- 3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；



4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

（七）有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

## 十、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

## 十一、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

## 十二、双方认为需要约定的其它事项：

工资标准依乙方所从事岗位和工作的不同按甲方薪酬分配的

有关制度执行；

甲方有权开除乙方直至追究刑事责任。

### 十三、其它

（一）本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

（二）本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代理无效。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_（盖章） 乙方：\_\_\_\_\_（签名）

法定代表人：\_\_\_\_\_（主要负责人）

## 物业委托管理服务合同篇三

名称 \_\_\_\_\_

地址 \_\_\_\_\_

法定代表人

（主要负责人） \_\_\_\_\_

联系人 \_\_\_\_\_

联系电话 \_\_\_\_\_

乙方（员工） \_\_\_\_\_

姓名 \_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_

住址\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_

深圳市劳动和社会保障局编制

根据《中华人民共和国劳动法》、《深圳市员工工资支付条例》等有关法律法规的规定，甲乙双方按照平等自愿、诚信守法、协商一致的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同期限

(一) 甲乙双方同意按以下第\_\_\_种方式确定本合同期限。

1. 有固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2. 无固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。

(二) 试用期为\_\_\_\_\_（试用期包括在合同期内，如无试用期，则填写“无”）。

## 二、工作内容

乙方的工作内容（岗位或工种）为\_\_\_\_\_。

乙方从事保健按摩、足底按摩、美容等技术工种的，应当取得相应的国家职业资格后方可上岗。

甲方应当严格执行国家规定的持证上岗制度，不得安排未取

得相应职业资格的人员从事上述技术工种。

### 三、工作时间

(一) 乙方实行标准工时制度，即每日工作\_\_\_\_小时（不超过8小时），每周工作\_\_\_\_小时（不超过40小时），每周休息\_\_\_\_天。

(二) 甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

### 四、工资待遇

(一) 甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资（包括试用期工资）不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二) 乙方实行下列第\_\_\_\_种工资形式。

1. 计时工资。每月工资\_\_\_\_元（其中，试用期每月工资\_\_\_\_元）。

2. 计件（提成）工资。计件（提成）标准：\_\_\_\_（其中，试用期计件（提成）标准：\_\_\_\_）。

## 物业委托管理服务合同篇四

甲方\_\_\_\_\_（工会或员工代表） 乙方\_\_\_\_\_（企业）

员工人数：\_\_\_\_\_人 企业性质：\_\_\_\_\_

协商首席代表：\_\_\_\_\_ 协商首席代表：\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_ 姓名：\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_ 职务：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_

协商代表人数：\_\_\_\_\_ 协商代表人数：\_\_\_\_\_

代表产生方式：\_\_\_\_\_ 法定代表人姓名：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_

## 第一章 总则

第一条 为建立和谐稳定的劳动关系，维护企业和员工的合法权益，增强合作共事，促进企业发展，根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》），《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》），《中华人民共和国工会法》和《集体合同规定》及深圳市有关法规，规章，经协商一致，签订本合同。

第二条 工会是企业员工合法权益的代表，依法自主独立自主地开展工作。本合同由工会（员工代表）代表员工与企业签订。

第三条 甲乙双方依法就劳动报酬，工作时间，休息休假，劳动安全卫生，职业培训，保险福利等事项，通过集体协商签订的书面协议。

第四条 进行集体协商，签订集体合同，应当遵循下列原则：

遵守法律，法规，规章及国家有关规定；

相互尊重，平等合作；

兼顾双方合法权益；

不得采取过激行为。

第五条 本合同依法生效后，对企业和全体员工具有约束力。

## 第二章 劳动合同

第六条 本企业自用工之日起即与员工建立劳动关系。建立劳动关系应当订立书面劳动合同。

第七条 劳动合同由企业与企业员工协商一致，并经企业与企业员工在劳动合同文本上签盖章后生效。劳动合同中的劳动条件和标准，不得低于本集体合同的规定。

第八条 符合《劳动合同法》第十四条第二款规定的条件，员工提出或者同意续订，订立劳动合同的，除员工提出订立固定期限劳动合同外，企业应当与企业员工订立无固定期限劳动合同。

第九条 企业未在用工的同时订立书面劳动合同，与企业员工约定的劳动报酬不明确的，新招用的员工的劳动报酬按照集体合同规定的标准执行。

第十条 劳动合同对劳动报酬和劳动条件等标准约定不明确，引发争议的，企业与企业员工可以重新协商；协商不成的，适用集体合同规定。

第十一条 企业或者员工违反有关劳动合同规定，给对方造成损害或损失的，按《劳动合同法》等有关规定给予赔偿。

## 第三章 劳动报酬

第十二条 本企业实行工资制度。

第十三条 本企业实行 工资支付形式。

第十四条 本企业员工月工资不得低于深圳市政府公布的当年度最低工资。

第十五条 本企业以货币形式支付员工工资，每月至少发放一次。工资发放约定日为每月\_\_\_\_\_日（工资支付周期不超过\_\_\_\_\_月的，约定的工资支付日不得超过支付周期期满后第七日）。工资发放日遇法定节假日或休息日的，应当在之前的工作日发放。

实行周，日，小时工资制的可按周，日，小时支付员工工资。

第十六条 员工加班工资计算标准以 为基数。

按正常工作时间以外，休息日，法定休假日加班分别支付150%，200%，300%工资报酬。

第十七条 员工病假，非因工负伤的工资支付办法

\_\_\_\_\_□

第十八条 员工产假，看护假，节育手术假期的工资支付办法

\_\_\_\_\_□

第十九条 奖金，津贴，补贴分配形式

\_\_\_\_\_□

第二十条 根据政府公布的\_\_\_\_\_年度工资指导线，工资指导价位和本企业员工工资水平及企业经济效益，经协商，确定本年度员工工资增（减） %。

员工增（减）工资具体办法是

\_\_\_\_\_□

#### 第四章 工作时间和休息休假

第二十一条 本企业依法建立工时制度按下列条件，标准处理相关事宜：

（二）根据本企业生产经营特点，特殊工种特殊情况的安排。

第二十二条 本企业因生产经营需要安排员工加班加点的，严格按《劳动法》有关规定执行。并依下列要求处理相关事宜：

（一）乙方事先提出加班加点理由，确定工作量和加班人数；

（二）与甲方或参与加班的员工协商；

（三）乙方安排员工延长工作时间，加班加点时间不超过《劳动法》第四十一条规定的，甲方和员工应当给予支持。

第二十三条 员工依法享受的带薪休假以及本集体合同约定的其他假期：\_\_\_\_\_。

#### 第五章 保险福利

第二十四条 企业和员工依法参加社会保险，员工依法享有社会保险待遇。社会保险费的负担按社会保险法律，法规和规章的规定执行。

第二十五条 企业可以根据经济效益情况，建立企业\_\_\_\_\_



年金制度。企业\_\_\_\_\_年金所需费用由企业和个人共同缴纳，费用负担按国家有关规定执行。

第二十六条 企业根据经济效益情况，逐步发展并改善员工的文娱设施，膳食，交通，住房等条件。

## 第六章 劳动安全与卫生

第二十七条 企业依照法律，法规及规章，建立健全劳动安全卫生责任制。

第二十八条 企业应当提供符合国家职业卫生标准和卫生要求的工作环境和条件，并采取措施保障员工获得职业卫生保护。

第二十九条 企业必须采用有效的职业病防护设施，并为员工提供个人使用的职业病防护用品。

第三十条 企业对在工种（\_\_\_\_\_岗位）的员工定期作专项体检。

第三十一条 员工在劳动过程中，必须严格执行各项劳动安全卫生规程。

第三十二条 对于危害员工身体健康和人身安全的工作，工会有权代表或支持员工予以抵制。

第三十三条 发生员工伤亡事故，或出现危及员工身体健康和劳动安全的重大事故，企业应当及时处理，并在24小时以内向有关部门报告。

## 第七章 女职工，未成年工特殊保护

第三十四条 企业禁止安排女员工从事矿山井下，国家规定的第4级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。

第三十五条 企业不得安排女员工在经期从事高处，低温，冷水作业和国家规定的第3级体力劳动强度的劳动。

第三十六条 企业不得安排女员工在怀孕期间从事国家规定的第3级体力劳动强度的劳动和孕期禁忌从事的'劳动。对怀孕\_\_\_\_月以上的女员工，不得安排其延长工作时间和夜班劳动。

第三十七条 企业不得安排未成年工从事矿山井下，有毒有害，国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。

第三十八条 企业应当对未成年工定期进行健康检查。

## 第八章 职业培训

第三十九条 企业根据实际情况，建立和完善职业培训制度，制订培训计划。员工必须接受职业培训，提高劳动技能。

第四十条 企业应当按照员工工资总额的1.5%提取员工培训经费，列入成本开支。员工培训经费应当专款专用，不得挪作他用。

第四十一条 企业对员工进行的职业培训，不得收取任何费用。

第四十二条 根据实际情况，企业需要为员工提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，当事人双方可以签订《培训协议》，订明培训时间，地点，专业，费用，培训后的服务期，违约责任等事宜。

## 第九章 集体合同的期限，履行及争议处理

第四十三条 本合同从依法生效之日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第四十四条 本合同一经生效，双方应严格遵守认真履行。合同履行期间，双方同意变更修改条款内容的，按照《集体合同规定》的程序重新协商，并将变更修改后的内容报劳动保障行政部门审查。

第四十五条 员工一方协商代表在其履行协商代表职责期

- (一) 严重违反劳动纪律或企业依法制定的规章制度的；
- (二) 严重失职，营私舞弊，对企业利益造成重大损害的；
- (三) 被依法追究刑事责任的

员工一方协商代表履行协商代表职责期间，企业无正当理由不得调整其工作\_\_\_\_\_岗位。

第四十六条 因履行本合同发生争议，经协商解决不成的，可以依法申请仲裁，提起诉讼。

## 第十章 附则

第四十七条 本合同未尽事宜，法律，法规，规章有规定的，依规定执行；无规定的，双方应进行集体协商，签订补充条款，并送劳动保障行政部门审查。

第四十八条 本合同期限届满前\_\_\_\_\_月，双方应举行集体协商，重新签订集体合同。

第四十九条 本合同送劳动保障行政部门审查，自审查登记完成之日起生效。送达15日内审查机构未提出异议的，本集体合同即行生效。

第五十条 本合同一式三份。双方各执一份，另一份由劳动保障行政部门存档。

甲方首席代表：\_\_\_\_\_ 乙方首席代表：\_\_\_\_\_

( 签盖章 ) ( 签盖章 )

\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日

## 物业委托管理服务合同篇五

乙方(员工)：\_\_\_\_\_

名称\_\_\_\_\_

姓名\_\_\_\_\_

住所\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)\_\_\_\_\_

身份证(护照)号码\_\_\_\_\_

联系人\_\_\_\_\_

住址\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时止。完成工作任务的标志是\_\_\_\_\_。

(二)试用期为\_\_\_\_\_ (试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无”)

## 二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容(岗位或工种)\_\_\_\_\_。

乙方的工作地点\_\_\_\_\_。

## 三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_小时(不超过8小时)，每周工作\_\_\_\_\_小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方

所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安排\_\_\_\_\_。

#### 四、劳动报酬

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二)乙方每月工资\_\_\_\_\_元(其中试用期每月工资\_\_\_\_\_元)或按\_\_\_\_\_执行。

(三)甲方每月\_\_\_\_日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(五)甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_。

#### 五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三) 乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四) 甲方为乙方提供以下福利待遇  
\_\_\_\_\_.

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二) 甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三) 乙方从事\_\_\_\_\_作业，可能产生\_\_\_\_\_职业危害，甲方应采取\_\_\_\_\_防护措施，并每年组织乙方健康检查\_\_\_\_\_次。

(四) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

## 七、规章制度

(一) 甲方依法制定的'规章制度，应当告知乙方。

(二) 乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三) 乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

## 八、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

## 九、合同解除和终止

(一) 甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二) 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三) 甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；
- 7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；
- 8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(五) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：



- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

(六)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(七)有下列情形之一，甲方需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占甲方职工总数百分之十以上的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，在听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

- 1、依照企业破产法规定进行重整的；
- 2、生产经营发生严重困难的；
- 3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
- 4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

## 十、经济补偿

(一)符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

- 2、乙方依据本合同第九条第(三)项、第(四)项规定解除劳动合同的；
- 3、甲方依据本合同第九条第(六)项规定解除劳动合同的；
- 4、甲方依照本合同第九条第(七)项规定解除劳动合同的；
- 6、依据本合同第九条第(八)项第4目、第5目规定终止劳动合同的；
- 7、法律、行政法规规定的其他情形。

(二)甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

## 十一、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

## 十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

## 十三、双方认为需要约定的其他事项：

---

---

□

## 十四、其它

(一) 本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二) 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_ (盖章) 乙方：\_\_\_\_\_ (签名)

## 物业委托管理服务合同篇六

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国城市房地产管理法》及其他有关法律、法规规定，在平等、自愿、

协商一致的基础上，甲、乙双方就下列房屋的租赁达成如下协议：

甲方房屋（以下简称该房屋）坐落于\_\_\_\_\_；位于第\_\_\_\_\_层，共\_\_\_\_\_〔套〕〔间〕，房屋结构为\_\_\_\_\_，建筑面积\_\_\_\_\_平方米（其中实际建筑面积\_\_\_\_\_平方米，公共部位与公用房屋分摊建筑面积\_\_\_\_\_平方米）；该房屋的土地使用权以〔出让〕〔划拨〕方式取得。

该房屋用途为\_\_\_\_\_。

除双方另有约定外，乙方不得任改变房屋用途。

租赁期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

该房屋租金为（币）\_\_\_\_\_万\_\_\_\_\_千\_\_\_\_\_百\_\_\_\_\_拾\_\_\_\_\_元整。

租赁期间，如遇到市场变化，双方可另行协商调整租金标准；除此之外，出租方不得以任何理由任意调整租金。

乙方应于本合同生效之日向甲方支付定金（\_\_\_\_\_币）\_\_\_\_\_万\_\_\_\_\_千\_\_\_\_\_百\_\_\_\_\_拾\_\_\_\_\_元整。租金按〔月〕〔季〕〔年〕结算，由乙方于每〔月〕〔季〕〔年〕的第\_\_\_\_\_个月的\_\_\_\_\_日交付给甲方。

甲方于本合同生效之日起\_\_\_\_\_日内，将该房屋交付给乙方。

甲方保证在出租该房屋没有产权纠纷；除补充协议另有约定外，有关按揭、抵押债务、税项及租金等，甲方均在出租该房屋前办妥。出租后如有上述未清事项，由甲方承担全部责任，由此给乙方造成经济损失的，由甲方负责赔偿。

租赁期间，甲方对房屋及其附着设施每隔\_\_\_\_\_〔月〕〔年〕检查、修缮一次，乙方应予积极协助，不得阻挠施工。

正常的房屋大修理费用由甲方承担；日常的房屋维修由\_\_\_\_\_

方承担。

因乙方管理使用不善造成房屋及其相连设备的损失和维修费用，由乙方承担责任并赔偿损失。

租赁期间，防火安全、门前三包、综合治理及安全、保卫等工作，乙方应执行当地有关部门规定并承担全部责任和服从甲方监督检查。

乙方不得随意损坏房屋设施，如需改变房屋的内部结构和装修或设置对房屋结构影响的设备，需先征得甲方书面同意，投资由乙方自理。退租时，除另有约定外，甲方有权要求乙方按原状恢复或向甲方交纳恢复工程所需费用。

在租赁期，如果发生政府有关部门征收本合同未列出项目但与使用该房屋有关的费用，均由乙方支付。

租赁期满后，本合同即终止，届时乙方须将房屋退还甲方。如乙方要求继续租赁，则须提前\_\_\_\_个月书面向甲方提出，甲方在合同期满前\_\_\_\_个月内向乙方正式书面答复，如同意继续租赁，则续签租赁合同。

乙方有下列情形之一的，甲方可终止合同并收回房屋，造成甲方损失，由乙方负责赔偿：

擅自将承租的房屋转租的；

擅自将承租的房屋转让、转借他人或擅自调换使用的；

擅自拆改承租房屋结构或改变承租房屋用途的；

拖欠租金累计达\_\_\_\_个月；

利用承租房屋进行违法活动的；

故意损坏承租房屋的；

租赁期间，任何一方提出终止合同，需提前\_\_\_\_\_月书面通知对方，经双方协商后签订终止合同书，在终止合同书签订前，本合同仍有效。

如因国家建设、不可抗力因素的情形，甲方必须终止合同时，一般应提前\_\_\_\_\_个月书面通知乙方。乙方的经济损失甲方不予补偿。

租赁期间双方必须信守合同，任何一方违反本合同的规定，按年度须向对方交纳年度租金的\_\_\_\_\_%作为违约金。乙方逾期未交付租金的，每逾期一日，甲方有权按月租金的\_\_\_\_\_%向乙方加收滞纳金。

因不可抗力原因导致该房屋毁损和造成损失的，双方互不承担责任。

本合同未尽事宜，由甲、乙双方另行议定，并签定补充协议。补充协议与本合同不一致的，以补充协议为准。

## 物业委托管理服务合同篇七

承租方：\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

出租方：\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

甲乙双方根据《中华人民共和国合同法》的有关规定，根据平等互利的原则，以双方协商，就机械租赁事宜达成以下协议条款，双方共同遵守：

一、租用机械名称和规格□t汽车吊、轮胎式。

二、租赁期限：从20\_\_年\_\_日开工到20\_\_月\_\_\_\_\_年\_\_

月\_\_日止。乙方租用起始日为：自乙方可以对租用地块全部勘址、放线完毕，可以正式动工修建围墙之日起开始计算。

#### 四、租金：

甲、乙双方约定：所租用土地的租金为元/年/亩。

#### 五、青苗补偿费：

耕地、水渠元/亩；水塘成鱼补偿元/亩；山地林木元/亩。上述青苗补偿费为土地交付时给予甲方一次性补偿，补偿完毕后乙方无需再次支付青苗补偿费。

#### 六、付款方式：

租金按所租用土地总面积付款。按先付款后使用的原则。从合同签订生效之日起一次性支付一年租金。自第二年起，每年租金分两次支付，分别于当年日前支付。

#### 七、双方职责和义务：

##### 甲方职责和义务：

- 1、甲方应当保证土地使用权权属清楚，无权属和相邻纠纷。负责完善所有租用地的相关手续，提供土地合规手续，确保土地达到“三通一平”，确保乙方的租用期限不少于50年。
- 2、甲方在乙方建造展厅期间，遇有相邻事务，甲方应积极主动协商解决，保证乙方施工顺利并无相邻各方无纠纷发生。
- 3、协助乙方按合同行使土地经营权，不得干预乙方正常的生产经营活动。

##### 乙方的职责和义务：

1、在国家法律、法规和政策允许范围内，从事生产经营活动及各种社会活动。

2、乙方从事生产必须是环保产品，对地方环境应无污染。

3、对土地不得擅自改变用途，不使其荒芜，对土地进行有效保护。

4、从事生产、生活必须服从地方政府的依法管理，尽量处理好周边关系

5、按照合同规定按时足额交纳租金。

八、乙方在使用公共设备、设施，社会福利、优惠政策等方面与甲方享有同等待遇和权利。

九、乙方租用的土地，乙方有权建造房屋和设施用于该流转项目作为相关配套使用，乙方应予以配合协调政府有关部门同意并及时办理规划建设审批证照手续。

十、如遇规划调整，土地征收，甲方负责协调相关部门优先乙方按国家相关政策优先、优惠乙方征收使用，确保乙方产业的长远发展。

十一、乙方投资资产的约定：

1、在承租期内，乙方租用的土地如遇国家征收，甲方取得的有关乙方投入的相关补偿费用（包括但不限于所有地上的固定资产征收补偿、青苗补偿、拆迁安置补偿等）全部归乙方所有，以保证乙方在50年使用期限内所产生的合法权益不受侵犯。

2、承租期满后，甲方亦需尽可能的优先让乙方继续租用。如果乙方放弃继续租用则按照如下原则处理：植物、设备、设



施由乙方处理，地上房屋作价处理优先售给甲方，其余的留归乙方。

十二、双方达成意向后，由乙方向甲方交纳履约保证金人民币元整，自签订本意向书后，甲方即不得将上诉土地租赁或售予他人，否则需赔偿乙方人民币万元。如甲方原因不能履约而不能签订正式合同，由甲方原本退还给乙方且不计息。

十三、未尽事宜，双方协商一致并在正式合同予以确定。

十四、本合同一式肆份。双方各执贰份。经双方签字盖章生效，同具有法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

注：1、因所涉时间跨度长，对承租方保护的有关违约责任条款应认真商定在正式合同予以确定。

3、建议租金起点降低，以后分几年一次陆续递增，以示公平合理以利合同长久执行。

## 物业委托管理服务合同篇八

地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

承租方（乙方）：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

风险提示：确定出租人对房屋具有所有权或者处分权实践中，有的出租人对房屋并不具备所有权或者处分权，导致租客入住以后被真正的房主驱逐，而这时所谓的出租人往往已不见踪影。所以：

- 1、若出租人是房东，请检查房产证上的户名或查看购房合同。
- 2、若出租人是二房东，则需要有房东的授权委托书原件（最好经过公证）。
- 3、若出租人是租客，则需要房东同意转租的书面证明文件原件，并在合同中约定如产权人同意转租的书面证明文件不真实时，转租人应承担何种责任。

为了搞好市场经济，满足居民生活需要，经甲乙双方友好协商，为更好的明确双方的权利和义务，依照国家有关法律、法规，租赁酒店（含酒店大堂及办公室）一事订立本合同，以便双方共同遵守。

一、甲方同意将自己拥有使用权，位于深圳市\_\_\_\_\_区商务酒店（含大堂及办公地点）现状租给乙方经营酒店项目。租期为\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

风险提示：明确各项金额及支付方式

租金、押金的金额及支付方式等需明确约定，否则极易产生争议甚至诉讼纠纷。

在支付租金及押金时，应当在合同中约定支付方式。最好是用银行转账方式，以确保纠纷发生时候有充足的支付依据。

如果采用现金支付的方式，应注意保管好有效的收款凭证，在纠纷发生时才能有效保护自己的合法权益。

缩另外，最好约定租金的调整方式，避免因出租方随意增加租金引起的争议纠纷。

## 二、租金：

### 1、租金：

租金为每月人民币大写： ，在订立本合同时一次性交个月的租金作押金；并预付一个月的租金，共款人民币为： \_\_\_\_\_元整（小写\_\_\_\_\_元）。

2、每月\_\_\_号前缴交当月租金，逾期交租者按应交金额的5%按日计收滞纳金；欠租一个月以上，即终止合同，甲方收回出租的楼层，并不退还租金、押金。并于发出终止合同通知之日起三天内自行搬迁乙方楼层内的设施、设备及一切货物，自行拆除装修。如超期不搬迁，楼层内的装修及一切设施、设备及货物等一切无偿归甲方所有，作为补偿甲方的经济损失。

## 三、甲方的权利、义务和责任

1、甲方提供的设施：保留电视柜及电视机等电器、保留家私等按现状交付乙方使用。具体物品清单须按照双方盘点的附件为准。

2、甲方根据乙方的申请提供相关租赁文件，由乙方自行办理营业执照、税务登记证明等证件，具体操作及所需费用由乙方负责。

风险提示：明确修缮责任

如果在使用过程中，房屋及其附属设备出现问题或故障，应由谁维修，费用应由谁承担，这是双方需要提前明确的，否则，一旦出现问题，极易产生纠纷。

为避免风险，应特别注意租赁合同中出租方对租赁物的维修责任，以保障承租方正常经营。

此外，承租人应该爱护住房和各种设施，不能擅自拆、改、扩建或增加。在确实需要对住房进行变动时，要征得出租人的同意，并签订书面协议。

3、甲方有权随时对出租楼层的公共设施进行检查、维修。按该楼层现状及设施给乙方使用，在乙方租用期间，如有损坏公共设施设备，乙方要负责维修并承担维修费用。

4、乙方方负责按水电部门的收费标准，向社区村委会水电部门缴交，并代收使用本楼内水电的所有租赁物业的水电费用。

5、如因甲方由于实际需要必须进行整改收回楼层，致使本合同无法继续履行时，甲方要向乙方退还押金，还要按租金标准给乙方补偿三个月的租金，装修及设施等按照市场价折旧计算补偿给乙方。

6、合同履行当日起，甲方给予乙方\_\_\_\_\_天的时间作为装修免租期。

#### 四、乙方权利、义务和责任

1、楼内甲方已经做好的装修及电力铺设，乙方未经甲方允许不得擅自改动。如协商好则乙方自行负责。

2、乙方开业前须到有关部门办理完整的开业手续，经营期间，乙方必须守法经营，按时缴交各种税费，涉及此类问题，以及各种内外关系处理及费用，由乙方自行负责，并承担一切

经济及法律责任，甲方不承担任何责任。

3、乙方须严格遵守《深圳经济特区商品市场条例》、《深圳经济特区特种行业规定》。

4、乙方必须在抄表发出水电通知五天内向水电组交清水电费，如因为超期造成停水、停电，甲方有权收回出租楼层并不退还已交租金和押金。并按本合同第二条第2点有关规定作出处理。

5、乙方在租期内，不得擅自改变房屋结构及用途，不得储存任何违禁品、易燃易爆、危险及放射性物品，不准超线摆卖。不准在公共通道堆放货物、材料、杂物等，对违反的经营警告后不改，甲方有权对其罚款或收回经营场地并不作任何补偿不退还押金，对造成事故的必须负一切经济及法律责任。

6、不准私自接电线或剪断电线，不得在水、电线路路上装置超过电表、电线、水电负荷的任何设备仪器和机械，对违反的甲方有权处理，对造成事故的乙方必须负一切经济及法律责任。

7、乙方负责租用范围内的安全、防火（必须配置灭火器）和防盗工作，办理各种相关证件等。如在租用范围内发生安全防火、防盗等事故，所造成的损失全部由乙方承担，并负责由此所产生的一切经济和法律上责任。

8、租期内，未经甲方批准，乙方不得擅自改变经营范围，如乙方向第三者转租或转让，须经甲方同意，并办理相关手续，否则甲方有权解除合同，收回出租楼层并不退还乙方所交的租金和押金。若乙方无故提前终止合同，甲方不退押金和租金。

9、出租楼层产权属甲方所有，在现有的情况下，乙方如要进行装修的，需书面申请并提供装修设计及效果图给甲方

审批，经申请同意方可动工进行装修。

10、租期满后解除合同，属乙方所有可移动的物品，可自行处理，但固定装修及拆除时对建筑物有损坏的要无偿交给甲方，属甲方的一切设施乙方不得拆除或转移，否则照价赔偿。

11、乙方如在合同期未到时，提前解除合同，乙方须赔偿甲方三个月的租金（即不退还押金），不再另行向乙方收取补偿金。

12、租期届满时，在同等条件下，乙方享有优先承租权。

## 五、意外事故

在租期内如发生人力不可抗拒、不可预测、不可避免的以外事故（包括自然灾害）或因政府征用场地等致使本合同无法履行时，将按当时国家有关法律、法规处理双方的权利和义务。

六、对本合同未尽事宜或在执行过程中，双方可根据实际情况增签补充协议，作为本合同附件与本合同一同执行，并具有同等法律效力。

七、本合同经双方签字（盖章）后生效。

八、本合同一式贰份，甲、乙双方各一份，均具有同等法律效力。

代理人：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

合同签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

承租方（乙方）：\_\_\_\_\_

代理人：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

合同签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 物业委托管理服务合同篇九

名称：\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_

身份证(护照)号码：\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、  
《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)  
等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自  
愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本  
合同所列条款。

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_种方式确定本合同期限。

1. 有固定期限：\_\_\_从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_日止。

2. 无固定期限：\_\_\_从\_\_\_\_\_  
年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

3. 以完成一定工作任务为期限：\_\_\_从\_\_\_\_\_

年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时止。完成工作任务的标志是\_\_\_\_\_。

(二) 试用期为\_\_\_\_\_ (试用期包括在合同期限内, 如无试用期, 则填写“无”)。

乙方的工作内容(\_\_\_\_\_岗位或工种): \_\_\_\_\_。

乙方的工作地点: \_\_\_\_\_。

(一) 甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间。

1. 标准工时制, 即每日工作\_\_\_\_\_小时(不超过8小时), 每周工作\_\_\_\_\_小时(不超过4小时), 每周至少休息一日。

2. 不定时工作制, 即经劳动保障行政部门审批, 乙方所在岗位实行不定时工作制。

3. 综合计算工时工作制, 即经劳动保障行政部门审批, 乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二) 甲方由于生产经营需要延长工作时间的, 按《劳动法》第四十一条执行。

(三) 乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四) 乙方的其他休息休假安排\_\_\_\_\_。

(一) 甲方依法制定工资分配制度, 并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二) 乙方每月工资\_\_\_\_\_元(其中试用期每\_\_\_\_\_月工资\_\_\_\_\_元)或按\_\_\_\_\_执行。

(三) 甲方每月\_\_\_\_\_日发放工资。甲方至少每\_\_\_\_\_月以货币



形式向乙方支付一次工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(五)甲乙双方对工资的其他约定定\_\_。

(一)甲乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四)甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_。

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年\_\_\_\_\_年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方从事\_\_\_\_\_作业，可能产生\_\_\_\_\_职业危害，甲方应采取\_\_\_\_\_防护措施，并每\_\_\_\_\_年组织乙方健康检查\_\_\_\_\_次。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

(一) 甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二) 乙方应遵守国家 and 省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三) 乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

(一) 甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二) 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三) 甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：\_\_\_\_\_

1. 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
2. 未及时足额支付劳动报酬的；
3. 未依法为乙方缴纳社会保险费的；
4. 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
5. 甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

# 物业委托管理服务合同篇十

姓名： \_\_\_\_\_

身份证： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

邮政编码： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

e-mail□ \_\_\_\_\_

乙方（承租方）： \_\_\_\_\_

姓名： \_\_\_\_\_

身份证： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

邮政编码： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

e-mail□ \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国城市房地产管理法》及其他有关法律、法规规定，在平等、自愿、协商一致的基础上，甲、乙双方就下列房屋的租赁达成如下协议：

甲方房屋（以下简称该房屋）坐落于\_\_\_\_\_；位于第\_\_\_\_\_

层，共\_\_\_\_\_〔套〕〔间〕，房屋结构为\_\_\_\_\_，建筑面积\_\_\_\_\_平方米（其中实际建筑面积\_\_\_\_\_平方米，公共部位与公用房屋分摊建筑面积\_\_\_\_\_平方米）；该房屋的土地使用权以〔出让〕〔划拨〕方式取得。

该房屋用途为\_\_\_\_\_。

除双方另有约定外，乙方不得任改变房屋用途。

租赁期限自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

该房屋租金为（币）\_\_万\_\_千\_\_百\_\_拾\_\_元整。

租赁期间，如遇到市场变化，双方可另行协商调整租金标准；除此之外，出租方不得以任何理由任意调整租金。

乙方应于本合同生效之日向甲方支付定金（\_\_币）\_\_万\_\_千\_\_百\_\_拾\_\_元整。租金按〔月〕〔季〕〔年〕结算，由乙方于每〔月〕〔季〕〔年〕的第\_\_个月的\_\_日交付给甲方。

甲方于本合同生效之日起\_\_\_\_日内，将该房屋交付给乙方。

甲方保证在出租该房屋没有产权纠纷；除补充协议另有约定外，有关按揭、抵押债务、税项及租金等，甲方均在出租该房屋前办妥。出租后如有上述未清事项，由甲方承担全部责任，由此给乙方造成经济损失的，由甲方负责赔偿。

租赁期间，甲方对房屋及其附着设施每隔\_\_\_\_〔月〕〔年〕检查、修缮一次，乙方应予积极协助，不得阻挠施工。

正常的房屋大修理费用由甲方承担；日常的房屋维修由\_\_\_\_方承担。

因乙方管理使用不善造成房屋及其相连设备的损失和维修费用，由乙方承担责任并赔偿损失。

租赁期间，防火安全、门前三包、综合治理及安全、保卫等工作，乙方应执行当地有关部门规定并承担全部责任和服从甲方监督检查。

乙方不得随意损坏房屋设施，如需改变房屋的内部结构和装修或设置对房屋结构影响的设备，需先征得甲方书面同意，投资由乙方自理。退租时，除另有约定外，甲方有权要求乙方按原状恢复或向甲方交纳恢复工程所需费用。

在租赁期，如果发生政府有关部门征收本合同未列出项目但与使用该房屋有关的费用，均由乙方支付。

租赁期满后，本合同即终止，届时乙方须将房屋退还甲方。如乙方要求继续租赁，则须提前\_\_\_\_个月书面向甲方提出，甲方在合同期满前\_\_\_\_个月内向乙方正式书面答复，如同意继续租赁，则续签租赁合同。

乙方有下列情形之一的，甲方可终止合同并收回房屋，造成甲方损失，由乙方负责赔偿：

- 1 • 擅自将承租的房屋转租的；
- 2 • 擅自将承租的房屋转让、转借他人或擅自调换使用的；
- 3 • 擅自拆改承租房屋结构或改变承租房屋用途的；
- 4 • 拖欠租金累计达\_\_\_\_个月；
- 5 • 利用承租房屋进行违法活动的；
- 6 • 故意损坏承租房屋的；

租赁期间，任何一方提出终止合同，需提前\_\_\_\_月书面通知对方，经双方协商后签订终止合同书，在终止合同书签订前，本合同仍有效。

如因国家建设、不可抗力因素的情形，甲方必须终止合同时，一般应提前\_\_\_\_\_个月书面通知乙方。乙方的经济损失甲方不予补偿。

租赁期间双方必须信守合同，任何一方违反本合同的规定，按年度须向对方交纳年度租金的\_\_\_\_\_%作为违约金。乙方逾期未交付租金的，每逾期一日，甲方有权按月租金的\_\_\_\_\_%向乙方加收滞纳金。

因不可抗力原因导致该房屋毁损和造成损失的，双方互不承担责任。

本合同未尽事宜，由甲、乙双方另行议定，并签定补充协议。补充协议与本合同不一致的，以补充协议为准。

本合同连同附件共\_\_\_页，一式\_\_\_份，甲、乙双方各执一份，均具有同等效力。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_

授权代表（签字）：\_\_\_\_\_

授权代表（签字）\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日