

消防安全生产年终总结(模板6篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

消防安全生产年终总结篇一

(一)更加注重责任落实，进一步加大考核问责力度按照“政府统一领导，部门依法监管，企业全面负责，社会广泛参与”的总体要求，进一步推进落实安全生产责任制，加大考核与问责力度，努力形成各司其职、各负其责、齐抓共管的工作格局。

1. 严格落实政府安全生产管理责任。以“平安望城”建设和安全生产目标责任制考核为载体，建立科学的考核办法，形成有效的激励和约束机制。进一步细化规范乡镇、村(社区)安全生产管理职责，推进落实基层安全管理责任。

2. 进一步理顺安全生产综合监管与专项监管的关系，完善监管机制，提高监管效率。负有安全生产专项监管责任的部门，依法对本系统、本行业、本领域生产经营单位的安全生产工作实行指导、监督和管理，履行安全生产专项监管职责；安全生产综合管理部门要加强指导、协调、监督、服务，支持配合负有安全生产专项监管责任的部门做好工作，形成既有明确分工，又有相互协作、齐抓共管的工作格局。进一步完善安委会例会制度，建立安委会办公室联络员制度，及时协调解决安全生产工作中的突出问题。

3. 高度重视开发区的安全生产管理，进一步明确开发区、工业园区、重点工程的安全生产管理职责，提出对园区、重点工程实施有效监管的具体办法，落实安全管理责任，防止出

现监管空缺，杜绝重特大事故的发生。

4. 以经济政策引导、典型企业示范、隐患排查督促、许可执法把关、舆论宣传监督、热情服务推动等多种举措，全面推进落实企业安全生产主体责任，大力倡导“安全生产荣辱观”，引导企业自觉承担安全生产方面的社会责任。

(二)更加注重监督执法，进一步加大隐患治理力度

通过严格监督执法，强化安全生产隐患治理，深化专项整治，推进建立规范有序的安全生产良好秩序。

5. 继续深入开展专项整治工作，通过专项整治，取缔和关停一批不具备安全生产条件的生产经营单位和项目，着力推进安全生产秩序不断好转。

6. 健全安全生产综合治理联合执法机制，对社会影响广、区域性、倾向性的安全生产问题实行综合治理，通过由政府牵头，部门联动，采取联合执法、集中整治、督察督办、责任追究等措施，增强执法合力，着力解决一些行业和领域安全监管多头管理、无人负责的问题，形成齐抓共管的工作机制。

7. 加强和改进安全生产检查，着力提高检查工作的针对性和有效性。对检查中发现的问题和各类事故隐患，定人、定责、定时，严格抓好整改落实，并建立完善隐患整改反馈制度，实施跟踪督查。

消防安全生产年终总结篇二

有了工作计划，我们不需要再等主管或领导的吩咐，只是在某些需要决策的事情上请示主管或领导就可以了。我们可以做到整体的统筹安排，个人的工作效率自然也就提高了。通过工作计划变个人驱动的为系统驱动的管理模式，这是企业成长的必经之路。下面是工作计划网为你推荐的工作计划范

文，欢迎参考。

辞旧迎新之际，我们集团为了认真贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》，强化安全生产意识，实现安全生产目标，保障员工生产生活安全，为服务区创建一个安全稳定的发展环境，特拟定2018年安全生产工作计划。

一、总体要求

按照集团公司安全生产工作会议的部署安排，以及安全生产目标要求，坚持以人为本和全面协调可持续发展的科学发展观，坚持“安全第一，预防为主”的方针，强化对安全生产工作的领导，全面开展安全生产大检查，继续深化安全生产专项整治，推动服务区加强基础工作，努力实现服务区安全生产状况的进一步稳定好转。

二、主要目标

一是服务区安全生产状况稳定好转，火灾事故为零，重大伤亡事故为零，伍佰元以上工伤率为零，伍佰元以下工伤率在1%以，治安案件发生率1%以下。

二是重点部门的安全状况明显改善，发生损失在1万元以上的事故为零，食物中毒率为零，商品过期发生率为零。

三是进一步建立健全服务区安全生产监督管理体制和工作机制，安全生产工作建设取得新的进展。

三、具体安排

2. 第二季度:召开服务区安全生产工作会议，明确目标任务明确安全生产监管员，明确安全生产管理员完善服务区各项安全生产应急预案;做好“五一”节期间消防、防盗等安全检查;开展“安全生产月”活动，制定具体实施方案开展第二季

度安全生产工作检查。

4. 第四季度:开展火灾隐患普查整治工作做好“国庆、中秋”期间安全生产和稳定工作开展第四季度安全生产工作检查及年终考核安排春节期间各项安全生产检查工作。

以上就是我们公司2018年关于安全生产的工作计划。我们将严格按照这个计划去开展工作。

消防安全生产年终总结篇三

从集团层面看。市交控集团召开了一季度安委会会议，具体部署了集团安全大检查和疫情防控相关工作。因此，公司上下要牢固树立主人翁意识，坚决扛起国有企业“三大责任”，确保安全形势平稳、人民生命财产安全、社会大局稳定。

二要用情实践，持续提升安全管理“4s模式”工作质效。安全管理“4s模式”已经成为实践证明可行、政府行业可信的“金钥匙”。要用活用好安全管理“4s模式”这把“金钥匙”，精准开启淮安公交安全工作大门。

一是科学制订安全管理“4s模式”工作标准。要深度融合国务院15条、省交通厅34条、市政府60条措施中与公交安全相关的具体条款，系统构建针对性强、实用性强、可操作性强的“四个安全”管理体系。

二是深入开展践行安全管理“4s模式”竞赛活动。要继续围绕现场管理、教育提升、疲劳防范等6大重点，努力创造全公司更长时间0有责事故、更多分公司全年0有责事故的新奇迹。

三是持续优化安全管理“4s模式”工作细节。要以标准为指引，不断提高内部管理的科学化、规范化、精细化水平，并根据标准实践情况进一步优化安全管理“4s模式”工作细节。

三要统筹兼顾，全力做好全市安全生产大检查工作。将新版标准实践活动和安全生产大检查专项行动有机结合、整体推进，力争在全市安全生产工作中争当表率、争做示范、走在前列、创造经验。

一是要压紧压实工作责任。总经理要发挥牵头抓总作用，分管领导要发挥指导协调作用，安全管理部、稽查处要发挥督查考核作用，各分公司要全面强化责任落实，有效形成齐抓共管的上下合力。

二是要扎实开展内部检查。要根据全市安全生产大检查相关要求，尽快制定实施内部安全生产大检查细化工作方案。

三是要对标整治风险隐患。要积极构建安全风险、人员、点位等分级管控和隐患排查治理双重预防机制，着力实现行车动态违章和安全静态隐患“双清零”，以打造“人民满意的幸福公交”的实际行动迎接党的二十大胜利召开！

消防安全生产年终总结篇四

新的一年就开始了，为了西湖有一个新的面貌迎接新年的到来和来年更好的工作，确保居民群众生活安定，统一思想，特制定20xx年综治工作计划如下：

社区成立了治安保卫领导小组。由各小组长担任信息员，在村主任的统一安排和指挥下开展各方面的工作。队伍素质的高低决定着队伍工作的成效和力度，因此，要大力加强队伍的文化水平和业务能力的学习。同时提高治安建设的力度，每季开展一次学习。组织好各组长学习时事，政治及业务水平，并做好学习记录。做到事事有记录可查，台帐管理到位。

针对当前现状，我村要集中力量在本村内开展整治动员大会，调动广大居民的积极性。参加建设治安文明活动中来，尽快改变社会治安面貌。

西湖成立调解领导小组。目的是为人民服务，人民调节为人民。有了和睦的人际关系和良好的环境，是我们的工作职责，我们将以群众为根本，着力抓好民调工作。

安全生产幸福万家，只有安全放在第一位，才能保证一方平安。只有狠抓安全生产，督促辖区单位注重安全生产，加强消防意识。配备专人在村部巡逻，注意防火防盗。

我村的两劳回归人员较多，怎样使他们在重新做人的途中不迷路。做好引路人，多找他们谈心，掌握他们的心理，做一个有利于人民的人。

消防安全生产年终总结篇五

化工生产企业最大的效益来自于安全生产”。而如何搞好一个“控制复杂、连续性强、涉及到易燃易爆的危化品众多”的高科技太阳能光伏生产企业的安全工作，为生产保驾护航，从而发挥生产装置的最大潜力，源源不断生产出更多高品质的产品，为建设“绿色、低碳、环保”的和谐社会作出应有贡献，实现经济、社会效益双丰收，是我们每一个人所应孜孜不倦的追求的最高目标。

工业化生产设备是基础，人员是保证。我们这套装置，在设计过程中考虑并配备了齐全的安全泄压、连锁等保护设施，从硬件上确保了装置的本质安全。但是由于介质的腐蚀性，其工作环境恶劣，可能出现误动作、失效等情况。这就对我们的工人、一线生产运行班组提出了较高要求，所以说，搞好一线班组的工作，牢牢抓住“生产运行、装置检修”这两个过程控制，从根本上消除人的不安全行为，是做好本质安全的根本。

班组是一个企业最基本的生产单元。班组管理的好坏直接关系到产品产量、质量、消耗等。也是抓好本质安全的关键所在。结合公司实际，个人认为应该从下面几个方面做起。

考核制度的制定要与工段的生产实际结合起来，要结合班组生产任务的完成、成本控制、新老员工的传帮带、安全文化建设、班组民主管理等方面制定考核细则。在具体实施过程中要做到，工段、部门主抓，其它职能部门参与考核。班组员工责任明确的考核管理机制。实现考核与分配紧密挂钩，综合管理分部要对各工段的班前班后会规范召开、风险预控、危险源辨识以及上岗作业情况进行不间断的巡查督促。形成“生产调度、安全管理、设备管理”等各职能部门及工段自身齐抓共管的现场管理制度，要不断培养现场巡查人员的高度责任意识、业务技术以及个人整体素质。特别是班组长的责任意识、业务技术等，放手放权给班组长，充分发挥班组长的“兵头将尾”核心带头示范作用。

通过考核、培养，选拔任用安全责任意识强，具有较强的现场管理经验，威信高，能吃苦的生产一线人员担任班组长职务。提高班组长的待遇，制定合理的班组长分配制度，提拔领导必须具备三年以上班组长资格。对班组长加强培训通过学习先进班组管理办法，不断对班组长灌输安全责任意识，提高生产安全管理技术水平。

由综合管理分部、工段专（兼）职安全员结合身边的事故案例分析给班组成员学习。逐步培养员工形成良好的安全意识。变“要我安全为我要安全”。

应急中的职责，最终建立形成“既是生产运行班又是一个事故应急小组”的化学事故应急处突的管理模式。发挥班组长在化学事故发生时最佳控制期间的核心指挥作用。

结合上一班次所出现的生产、设备、工艺、安全等方面的问题，提醒班组成员时刻绷紧安全弦，使每一位员工都能够按章作业，明白什么是危险源，从而做到不“三违”，能发现隐患，及时汇报、及时处理，不冒险违章作业，从而实现本质安全。

消防安全生产年终总结篇六

20xx年，林业局坚持以完善林业安全生产领导责任制为重点，以强化野外火源管理为核心，坚定不移地贯彻“预防为主、积极消灭、防灭结合”的方针，从去年11月份进入森林防火期以来，扎实开展安全生产隐患排查活动，强化管理，落实责任，严格督查，依法治火，共出动警力960多人（次），侦破查处火警案件2起，今春，共消除火灾隐患118例，共组织打火160多次，依法惩处违法纵火者11人（次），有效预防了严重毁林案件和森林火灾的发生，连续20年保持了无重大森林火灾。

针对特殊的气候条件和森林防火形势，三月份，召开了全县春季护林防火工作广播电视会议，县护林防火指挥部多次下发紧急通知，对全县护林防火工作特别是重点时期森林防火工作进行全面部署，组织人员深入重点火险区督促检查，全县各级克服麻痹思想，保持高度警惕，积极开展预防工作，赢得了工作主动权。局里成立了由局长任组长，分管领导、森林公安局长任副组长，国营林场场长为成员的林业系统安全生产领导小组，并设办公室，昼夜值班。每天确定一名值班领导带班负责全县护林防火工作。各林场把森林防火工作当作林业工作的重中之重，做到了“领导、认识、人员、责任、措施”五到位。为此，各林场也相应成立了以林场场长为组长的护林防火领导小组，设立办公室，组建灭火队。石桥林场联合乡镇、村组成立了护林防火领导小组，组建森林消防队一支50人，村组打火队7支200人。

为了提高全民森林防火安全生产意识，严格控制火源，消除火灾隐患，杜绝一切野外用火，我们把宣传教育工作作为森林防火的第一道工序和一项最基础的工作，常抓不懈。在春季森林火灾高发期间，通过利用宣传车、印发防火宣传资料、制作防火宣传碑（牌）、制作vcd光盘等形式，开展了多层次、多形式、全方位的森林防火宣传教育，共印发防火宣传资料1.2万份，张贴标语200条，制作防火警示牌8块，开展防火

专题讲座2次，参加人员200多人（次），出动宣传车40多辆（次），营造了浓厚的防火氛围，增强了全民防火意识。部分乡镇、中小学校和林场围绕森林防火，开展了丰富多彩、各具特色、富有成效的宣传活动。得到了全县各级党组织的大力支持和全社会的帮助。

查处力度，组织专门人员巡山护林，组织群众及时清除退耕林地内的杂草、枯枝和落叶，减少了林间可燃物，把火灾隐患消除在萌芽状态。同时，对扑火队员及时调整，对扑火预案及时修订，切实加强了各类森林消防队的业务训练和安全补救常识的培训教育，充分备战，高度戒备，快速出击，努力实现“打早、打小、打了”的目标。

从去年10月份开始，县森林公安分局组织公安干警在全县范围内开展了“严厉打击破坏森林资源违法犯罪”为主要内容的严打整治活动，每天派人进山值班巡逻，共出动警力1000多人（次），侦破查处火警案件5起，依法惩处违法纵火者12人（次），起到了一定的震慑教育作用。

为实现无森林火灾的奋斗目标，保持信息畅通，各林场严明组织纪律，加强值班调度工作，坚持24小时有人值班制度，防火紧要期和重点时段，由分管领导带班，及时、准确反映情况，严禁出现脱岗、漏岗问题。各单位将全天候值班制度作为一项铁的纪律，严格督查落实，及时通报反馈，并完善了火灾报告制度，纠正了各种不良行为，确保了防扑信息上传下达，下情上报的畅通。

为了抓好防火监督检查，我们经常组织人员在冬春防火关键季节，深入乡镇、林场开展例行检查，查护林防火人员到位、通讯设备畅通、制度健全等情况，各林场也加大监督检查职责，主要领导身体力行，深入实际，贴近群众，适时组织森林防火安全大检查，并实行“谁负责、谁检查、谁签字、责任到人”的监督检查制度。各林场通过检查防扑人员是否坚守岗位，野外火源管理措施是否落实，扑火交通工具，通讯

工具和扑火机具是否完好无损等内容，剖析存在的问题及根源，理清思路和对策及时调整工作部署，使林业安全生产工作上了新台阶。

我局安全生产工作虽然取得了一定成绩，但与全县的要求相比，还存在一定的问题。一是部分职工存在着松懈和侥幸心理，工作上存在许多薄弱环节和难点。二是防扑设施落后，投入严重不足，灭火器械不足，防扑控制能力低，森林防火仍处于被动应付和人海战术的状态。三是通讯设备落后，现有的护林防火电台和对讲机通话质量不稳定，信息不畅通，一旦出现险情，也无法及时扑救。四是个别区域、林缘交界区的林区治安秩序不容乐观，毁林现象严重，加大了护林防火工作的难度。

在今后我们要经常开展督查，进一步加大护林防火力度，一要认真总结分析林区治安形势和近年林区严打斗争、百日督查专项行动的成效和不足，理清思路，找准治理突破口，组织人员，开展统一行动，彻底对毁林事件多发区、林缘区、火灾隐患区等区域进行治理整顿。二要大力改善基础设施，尤其是通信装备、扑火机具、监测了望设施、指挥中心等硬件建设，为护林防火工作提供强有力的保障。三要加大对各级护林人员的培训力度，提高综合素质，树立高度的责任感和使命感，提高防护效果。