

教育局长述职述廉报告(大全5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

教育局长述职述廉报告篇一

xx年以来，共有人考上清华北大，各项高考指标连续年名列全市前茅。教育工作成为我区的一大亮点。下面，按照审计局要求，我将任局长以来的工作情况述职如下：

一、抓投入，全面改善办学条件

一是积极争取财政投入按时足额到位。年以来，我们以迎接省、市两项督导评估为契机，积极向区委、政府领导反映教育的困难，使得我区在财力十分有限的情况下，区财政对教育的预算支出做到了优先考虑、尽力保证、只增不减。年一年，财政对教育的投入累计达到元，年均增长%，确保了教育经费的“两个比例”、“三个增长”。二是大力兴办民办教育。为有效缓解公办学校的办学压力，我局积极鼓励社会力量投资办学，致力发展民办教育。近年来，由民营企业投资万元办起了一批上档次、上规模的中小学校和幼儿园。目前，全区民办学校（幼儿园）总数达到所，在校学生（幼儿）达到人，民办教育成为我区教育体系的重要组成部分。三是多元投入强硬件。为把公办学校做大做强，我局采取多元投入的形式全面改善公办学校的硬件设施。xx年以来，吸纳社会资金万元，完成了所学校的危房改造任务，彻底消除了d级危房。通过银校合作、社会赞助和教师集资共筹措资金万元，建好了学生公寓、食堂、科教楼和体育馆，城区教育布局调整取得实质性进展，大班额的紧张局面可望得到一定程度的缓解。

二、抓改革，积极推进体制机制创新

改革创新是教育发展的不竭动力。我区以小财政办出大教育，改革创新是活教之源。一是课程改革创特色。我区作为全省第一批新课改实验区，局里就优先安排了万元专项资金，对名教师进行了课改培训，组织近名青年骨干教师外出学习交流课改经验，先后有个课题在国家、省级立项。体育教育、校园文化、家庭教育等校本教育独具特色。近年来，有名教师在全国、全省各类教学比武中获一等奖，名学生在全国、全省各类竞赛中获一等奖，我局连续年荣获教育部主题教育集体一等奖。成人学校坚持市场导向，致力培养技能型农民，目前已有所成校先后被评为省级示范性成校。二是人事改革添活力。从xx年起，全面实行教职工聘任制、行政干部竞聘选拔制和全员绩效工资制，彻底打破了“铁交椅”、“大锅饭”和“终身制”，切实增强了行政干部和教职员工的竞争意识、责任意识和效率意识。目前，全区共待岗培训教师人，转岗分流教师人，并全部清退代课教师和临时工；全区名局管干部全部通过公开竞聘产生，名优秀教师走上行政岗位，名原有的行政干部被转岗分流。三是体制改革提效益。xx年，我局在全市率先建立了教育资金管理中心，这不仅大大缩短了教育资金的运转周期，而且大幅节约了公务费支出成本，切实提高了教育资金的使用效益。xx年全区中小学校的公务费支出只有万元，比xx年节减万元。

三、抓调整，努力构建和谐教育

均衡发展是人们对教育的迫切要求。我区以小财政办出大教育，均衡发展是稳教之策。一是城乡教育一体化。我局坚持城乡教育一体化，促进城乡教育的均衡发展。xx年，通过资源整合，我局将原有的所区属中小学校调整优化为所。为有效缓解中心城区学校班额大、上学难问题，通过扩容提质和新建学校，新增学位个。近几年，累计投入万元完成了农村学校现代远程教育工程以及中心小学以上学校的现代化教学设

施装备工作。目前，全区有所学校成为省级现代教育技术示范学校。二是惠师政策人性化□xx年以来，全区每年安排名专项编制用于招聘优秀专任教师，新招聘的教师全部安排到师资薄弱的农村学校任教，并规定年之内不许调动。同时，优先保证师资培训经费，努力提升专任教师的学历层次。目前，全区小学、初中、高中专任教师学历合格率分别达到xx%□远远高于全省平均水平。通过实行工资统发、足额缴纳“三金”、参照公务员津补贴标准发放教师适当补贴以及设立偏远农村学校教师专项津贴等，给全体教师以真情关怀。三是办学行为规范化。我局从年起即取消了小学毕业升学考试，并严格学籍管理，义务教育阶段全部实行免试就近入学。从xx年起，全区停办了“校中校”招生，取消了所有学校开办的重点班、实验班，所有新生一律实行电脑随机编班、任课教师均衡搭配、班主任抽签确定班级。认真落实义务教育阶段学杂费减免政策，全面推行学校收费公示制度，坚决杜绝乱收费行为□xx年以来，共免除城乡义务教育学杂费万元，为贫困生提供生活补助和书籍费万元。对农民工子女到城区学校就读全部免收借读费。严禁家教家养，对公办教师以给学生补习为名乱收费的行为进行了严肃查处。

教育局长述职述廉报告篇二

20xx年度，在区委、区政府的正确领导下，在各极领导的关心、指导、帮助下，在局党委书记的大力支持下，我和班子成员一道，坚持以科学发展观为指导，认真履行职责，开拓进取，真抓实干，全力推动教育发展水平领先苏北、跨越苏中、融入苏南，促进了我区教育事业的持续健康发展，教育事业各项发展指标继续保持全市领先。按照河办发[20xx]82号文件要求，现将个人一年的工作、学习等情况汇报如下：

一、认真履行职责，推进教育事业跨越发展

我始终将贯彻执行党的教育方针作为重要工作职责，坚持以

科学发展观为指导，以办人民满意教育为目标，认真落实全国、省、市工作会议精神，今年以来重点围绕建设现代化教育强区目标，我主要抓了十项工作：

1. 抓布局调整，谋全面发展。一年来，结合旧城改造及新区开发等实际情况，加强了学校规划建设，加快推进中小学、幼儿园的布局调整和内部设施建设，撤并了一些生源不足、办学条件差、教育质量低的薄弱学校，启动了新一轮学校建设工程，以打造优质教育资源来消灭薄弱学校，实现学校办学条件的高位均衡。在区委区政府的大力支持下，高标准建设了一批设计理念超前、教学设施先进的现代化学校。投入近1亿元的江苏省淮阴中学教育集团开明中学今年建成，暑期招生爆满，产生了较大社会影响；投入4亿余元，实施淮安市实验中学、淮安市清江浦中学（原市三中）改扩建工程，新建淮安市白鹭湖学校。目前，三所学校开工前的各项准备工作均已就绪，年底前确保白鹭湖学校和清江浦中学顺利开工建设。

2. 抓规范办学，让群众满意。我坚持依法治教，全面贯彻落实《江苏省中小学常规管理规范》，不断加强常规管理，切实规范办学行为。一方面强化政府监管力度。区教育局和各校校长签订了“规范办学行为实施素质教育目标责任状”，修订了《区教育工作考核评价办法》，强化教育教学过程管理和对学校管理工作的考核。一方面提升学校管理水平。区教育局通过制定“教师十不准”、开发校本课程、优化课程设置、加强队伍建设、完善安全体系、进行督导调研、聘请行风监督员、开展校长接待日活动等措施，严格落实“五严”规定。全区中小学以“三风”建设为抓手，不断提高常规管理水平，促进了办学行为的有效规范。

3. 抓队伍建设，建一流师资。面向全国招聘了30名优秀师范毕业生及骨干教师，面向全市公考选拔6名中学副校长。举办了课堂教学改革观摩研讨会等活动；组织教干和优秀班主任代表赴西安、盘锦参加全国班集体建设年会，组织局机关部

分干部、部分中小学校长、街道主任和社区干部赴南京考察社区教育。建立了全区教师、教干轮岗交流制度，约10%的教师进行了交流，进一步促进了义务教育阶段学校的师资均衡。目前，全区中小学专任教师学历达标率100%，有省特级教师2名，市基础教育专家组成员、学科带头人和骨干教师46名，市、区级骨干教师、学科带头人人数占教师总数的21%。

4. 抓素质教育，创特色品牌。以“走向优质教育、建构高效课堂”为中心，深化课堂教学改革，开展高效课堂教学研究，今年以来组织了1000余人次外出学习活动，举办了10场人次全区高效课堂现场观摩活动，开展了36个高效课堂课题研究，实现了教师高效课堂学习培训、研讨交流从备课组、教研组到学校、全区的四级层面全覆盖，初步构建了16个富有各校特色的高效课堂教学模式，提高了课堂效益。全区各校以教育特色建设为主题，加强校园文化建设，深入实施“一校一特”、“一校一品”战略，11所中小学都形成了具有本校特色的素质教育新模式。编写出版了《高效课堂教学模式探索》、《高效课堂教学案例集锦》、《高效课堂课题研究集锦》、《学校教育特色建设探索》、《学校管理实践与思考》等系列书籍。

5. 抓合作办学，引优质资源。我们努力探索开放办学、合作办学的新途径。区政府与省淮阴中学联合举办淮安市开明中学；区教育局加强与市体育局的联系，开展对外教育交流；中学与省淮阴中学进行了深度融合，师院附小与淮安体育运动学校联合办学；师院附小、淮海路小学等学校与省内名校建立了合作关系。省际交流、市际交流、校际交流、开放办学的研究和实施的不断推进，促进了全区中小学校的办学层次的稳步提升。

6. 抓统筹发展，完善教育体系。基础教育协调发展，全面超额完成市、区下达的学前教育、义务教育、高中教育各项指标。高度重视职业教育，加强了组织领导，加大了经费投入。积极统筹社区教育资源，大力开展社区教育，建成省级社区

培训学院。

7. 抓教育管理，提高教育质量。高度重视德育工作，继续强化班集体建设；积极推进课程改革，重视艺体教育；加强教学督导，提高全区教学常规管理水平。今年，我区小学、初中教育教学质量继续保持全市领先，高考本科达线数再次取得较大进步，区教育局和中学被市教育局表彰为高中教学质量先进单位。

8. 抓惠民工程，推进教育公平。完善“小升初”派位制度，所有小学毕业生和外来务工人员子女100%享受免费义务教育。健全学生资助制度，及时发放义务教育阶段家庭困难寄宿生生活补助、高中家庭困难学生助学金，对城乡低保家庭和土地换社保家庭子女考入高校学生按标准进行资助和办理生源地助学贷款。全区无一名学生因贫失学。

9. 抓行风建设，树教育形象。全面贯彻落实《江苏省中小学常规管理规范》，对全区中小学进行了随机督查和专项检查。严格实行“一费制”，无乱收费行为，在全省教育收费通报中，未出现重大问题记录。认真落实校长接待日活动；推进政务公开，信访件办结率、满意率均达100%。大力开展教育宣传，提升我区教育的影响力和美誉度。

10. 抓安全稳定，促教育和谐。健全了教育系统安全工作网络，多次组织中小学安全工作检查，不断强化校园保安、食品卫生、大型集体活动、课外活动、交通等方面的安全防范措施，全年无重大安全责任事故。强化稳定工作，未出现一例赴省进京上访事件。

二、坚持廉洁自律，推进教育事业健康发展

作为教育系统的主要负责人，我坚持在教育系统内实行党风廉政建设责任制。局纪委、监察室负责党风廉政建设的具体组织和监督检查，党委班子成员一岗双职，在完成业务工作

的同时，对系统内各学校和分管科室的党风廉政建设负领导和督查责任。多年来，我们不断加强党风廉政的制度化建设，结合教育系统特点，健全制度，层层负责，抓好落实。通过扎实有效的措施，领导班子较好地贯彻了国家反腐倡廉的各项要求，履行了党风廉政建设职责；班子成员较好地执行了领导干部廉洁自律的各项规定，完成了党风廉政建设目标、惩治和预防腐败体系建设工作任务，促进了教育事业的健康发展。

教育局长述职述廉报告篇三

xx年，教育局在区委、区政府、区综治委的正确领导下，以科学发展观重要思想为指导，认真学习省委办公厅、省政府办公厅《辽宁省社会治安综合治理委员会关于新一轮“争创全国社会治安综合治理工作先进省”活动的实施意见》和新抚区委、区政府《关于开展新一轮“争创全省平安区”活动实施意见》，紧紧围绕教育中心工作，正确处理教育改革、发展、稳定的关系，以落实领导责任制为龙头，以排查化解矛盾为主线，以平安校园创建为载体，以解决突出问题消除安全隐患为重点，以建立综治体制机制为支撑，紧紧围绕“一个继续坚持”、“三个不发生”和“五个明显减少”的刚性目标，通过扎扎实实的辛苦努力，实现了“大事不出，小事也不出，确保万无一失”的综治工作目标，为我区创造和谐稳定的社会环境做出了贡献。现对照区综治委《xx年度全区综治工作和新一轮“争创”活动考评意见》，将一年来的我局综治工作总结如下：

一、加强领导，健全机构，切实履行综治责任

年初，教育局加强了综合治理领导小组的力量，强化了综治领导小组的工作职责，明确了相关人员的指导、协调、检查、督促职责，切实做到了有人管，有人抓；规范了档案管理工作，制定了相关制度，在文件收发、保存建档等方面做出了明确的规定；建立了群防群治防控体系和组建了群防群治工作队伍。

在制定全年教育工作计划时把综合治理工作纳入年度工作计划，并制定了教育系统开展新一轮“争创全省平安区”活动的实施方案。各基层学校也建立和完善了以校长为组长的学校治安综合治理及安全稳定领导小组。教育局专门召开了基层学校综治小组成员参加的综合治理、安全稳定工作会议，制定并下发了《新抚区教育局xx年稳定、信访、社会治安综合治理工作意见》，并与各校签订了工作目标责任状。局领导亲自部署，研究工作，组织实施。局长王殿君亲自带领检查组深入各校检查、指导工作。各单位也制定了相应的工作方案，为学校的安全稳定提供了有利的组织保证。

二、提高认识，加强督导，认真落实部门工作责任

切实提高对综合治理工作的认识，大力加强工作督导，认真落实工作责任。各基层学校将国庆安保、疫情防控纳入学校工作日程，制定方案，强化措施，重点在领导、制度、人员、措施和成效上做到“五落实”。

三、措施得当，工作深入，务实高效，成绩明显

不断加大综合治理工作力度，不断完善综治工作规章制度，落实综治工作责任，完善综治工作机制，建立了教育系统综治工作队伍，强化学校领导的责任意识和职责意识。建立和完善了学校法制副校长工作制度，各学校在原来配备法制副校长的基础上进一步明确了职责，法制副校长积极开展工作，招之即来，帮助学校教育转化双差生，协调学校与周边单位和居民的关系，处理涉及学校安全稳定的疑难问题。

教育局长述职述廉报告篇四

，在县委、县府的正确领导和人大、政协的指导监督下，我同班子成员一道，坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻各项教育政策，励精图治举改革创新之力，提质增效走内涵发展之路，确保了教育的安全稳定，提高了教育质量，

促进了教育健康发展。

一、加强学习，身体力行作示范

古语云：“其身正，不令而行”。领导者的品质、能力和工作作风影响和代表这个部门的行风和形象，局领导应该是学校领导和教职工的表率，应该以良好的表现和贡献为大家所拥戴，这是我为政立信的基本观点。因此，我把加强学习、与时俱进、用自身的良好形象去影响和塑造教育的良好形象作为履行领导职责的基本要求，努力做到了“三个坚持”。

一是坚持理论学习，与时俱进。无论工作多忙，我都尽量做到新闻必看、政策法规必学、《人民教育》和《发现》两杂志必读，用以认清形势和汲取新鲜经验，提高政治理论和政策法律水平，改进领导方法和工作艺术。

二是坚持严于律己，带头示范。在思想政治上，我以讲政治、讲大局、讲纪律为基本准则，做到遵纪守法、政令畅通，保证各项教育工作实现上级要求的工作目标。在工作上，我以务实、高效、创优为目标，全年工作时间超过300天；所有工作都尽量做到目的明确、方法科学、效果显著；大事、难事、新事要亲自调研，集思广益，所有自己应做的具体工作都坚持做到身体力行，用高质量和高效率做出示范。在作风上，我以民主、公正、服务、负责为基本标准；在班子内，我讲原则、讲民主、讲团结，做到分工明确，责权统一；大事讲原则，小事讲风格；大事说了做，小事做了说；不感情用事，不敷衍办事，不越位揽事，不推诿难事。无论是人事安排、经费管理、教育安全稳定、学校危房改造、单位住地搬迁，还是涉及部门或个人利益问题，我不仅敢于坚持原则，而且做到了集体研究、民主决策，有效地防止了不正之风的侵扰。在与其他部门或他人的工作往来中，无论什么事，我做到该说的话讲明，该办的事办好，不争功诿过，不吃、拿、卡、要，不以权谋私。在生活中，我节俭自律，不贪不占，从不讲排场、摆阔气、奢侈浪费。无论对谁，我都能做到平易近

人，诚信待人，乐善助人，不欺上瞒下，不阿谀奉承，不损人利己。

三是坚持带强班子、带好队伍。我认为，班长的个人素质再好，如果不能带出一个好班子，那就不是好班长。好班长的基本职责就是要带出一个好班子、好队伍。对此，我以建设团结、务实、高效、廉洁的班子为目标，以增强凝聚力、执行力、免疫力为重点，努力用责任、效能和服务的思想理念去统一和提升大家的领导意识。坚持实行党组成员每月集体学习制度，重要事项党组集体研究决策制度，各项经费收支由局党组集体研究审批制度，依法行政、廉洁自律制度，班子成员分工负责和工作汇报制度，既优化了领导的职责行为，又强化了班子的集体职能，形成了班子动作协调规范的有效机制。以建“四好班子”为载体，以经常谈心和工作交流为沟通渠道，促进了相互理解、相互信任和相互支持；以民主评议和工作总结为激励，即时地总结经验、纠正错误、改进工作，使各项工作既出成果、出经验，又使班子的每个成员都在工作中得到锻炼和培养。

以建设学习型机关为切口，坚持机关和直属单位职工集体学习制度，突出了政策法规、教育和行政管理、工作作风、工作纪律和党风廉政建设的教育。强化了岗位责任目标管理，坚持实行月工作总结汇报制度，以职责、作风、廉洁为重点，积极开展了“争优创满”活动，机关形成了和谐、尽职、服务、高效的良好局面。

二、夯实基础，督查整改保平安

我坚持以安全稳定为前提，逐步健全安全稳定管理机构，分级建立了安全和综治工作制度，层层分解落实了安全责任，建立了管理规范、信息灵通的安全综治工作网络。今年2月和6月，对学校及周边食品卫生状况进行了彻底普查和整治，督办整改，学校食品卫生环境大为改善。9月以来，在县政府的统一指挥下，分三个阶段对全县中小学、幼儿园进行了安

全隐患综合治理，排除隐患共计206项。12月，按统一制定的安全稳定工作规范，对全县各中小学的安全稳定工作进行了检查和目标考核。通过专项治理和安全稳定工作目标责任管理，逐步形成了安全稳定工作的长效机制，确保了教育的安全与稳定。11月，教育局作为全县局级机关的唯一代表迎接省、市“社会治安整体联动工程”的联合检查，受到检查组的高度评价；12月，省专项整治领导小组以简报形式通报表彰了我局专项整治的措施和效果。

三、整治热点，规范行为抓行风

作为局长，我必须坚持以教育为人民服务为宗旨，必须用人民群众对教育工作满不满意为尺度。为此，我以着力解决三个教育热点问题为抓手，突出教育行风建设。

整风创满正师风。今年4月和11月，分别召开了全县教育行风建设工作会和党风廉政建设会，提出了整风创满的安排意见和具体要求，制定了行风评议实施细则，开展了学习教育、对照解剖、群众评满、学生评教、督查整改、专项考核等活动。重点排查处理体罚或侮辱学生、向学生推销商品或教辅资料、向学生乱收费、参与赌博、以及违法乱纪严重影响教育形象或给学校造成不稳定因素的六个方面，实行师德考核一票否决，严肃查处群众举报的16起违纪案件。通报了全县教育行风问题和工作情况。通过学、查、评、建，端正了教风，增强了广大教职员工的职业责任和职业纪律，重塑了教师集体的良好形象。

严格收费减负担。认真执行“一费制”的收费政策，规范了用书管理，加强了群众监督，规范学校经费管理，严格了责任追究。对5起违规收费事件进行严肃查处，对学校收费工作和经费管理情况检查和目标考核。据信访、纪检和调查反映，群众举报和上访人数明显减少，广大群众和社会各界感到满意。

规范招考严纪律。招生考试涉及教育的公正性和权威性。因此，每次考试我都到场研究检查工作，严格招生和考试的组织管理，认真落实工作责任；严明工作纪律，规范设置考场，落实考试安全措施；狠抓考风考纪教育，严格查处各种违规违纪事件，全年有15名在招生考试中违纪违规考务受到查处，确保各类考试的顺利进行。

四、改革创新，兴利除弊增活力

为克服当前教育工作面临的诸多困难，我坚持以改革创新为动力，继续坚持推进三项改革。

继续坚持人事制度改革。一是坚持推行学校领导干部的任期目标责任制、工作考评制和公开选聘制。通过局党组的集体研究，对问题突出、工作状态不佳的班子，进行了整顿或部分调整，对工作目标完成率、群众支持率低的领导进行了撤换；对柳埡、中坝、化马等6所小学的校长进行了公推公选；公开选聘了一批热心教育管理的骨干教师担任学校中层干部或教科室主任，加强了干部人事工作的民主参与和民主监督，激励了广大干部和教师的敬业、务实、进取精神。二是继续推行教师全员聘任制、末位待岗制，搞活内部分配，做好了职称改革工作，强化了能者上、庸者下的竞争机制。三是坚持推进了综合考核考评制度，各种评优、评职、调动、奖励、提拔必须以考核结论为依据，做到民主、公开、公正，形成了完善的'激励机制。

继续坚持推进学校内部管理改革，优化了“三个公开”和“五个规范”的管理制度，推广了对教师实行“三考两评”的管理经验，并对学校执行情况进行了检查、考评，突出了工作效能和工作质量的有序竞争，提高了学校民主管理和科学管理的水平。

继续坚持推进学校后勤改革，基本形成了既符合市场机制，又能更好地为教育教学服务的后勤管理模式和运行机制。目

前，共建立了200多个学校后勤服务社会化项目，引资修建学生食堂、公寓计98559平方米，累计引入资金5025万元，改善了学校后勤服务质量，化解了学校债务，规范了后勤服务管理。

五、扎实推进三项工程，不断提高教育水平

要使仪陇教育适应社会发展形势和人民群众的基本需求，就必须立足现实，着眼发展。通过明确的发展目标，引导和激励大家克服困难，艰苦奋斗，通过开拓创新来解决各种矛盾以推动教育的健康发展。为此，我坚持通过各方的努力，建立、加强了队伍建设的工作制度，形成了培养培训教师的工作活动序列，开展了校、区、县三级骨干教师赛、考、推、评、奖的活动，发文认定了县级骨干教师260名、学科带头人42名、特级教师后备人选5名。

以全面提高教育质量为目标，大力推进素质教育工程。更新了教育观念，加强教育科研，优化了工作体系，规范了教学管理，提高了教育质量。今年普通高校招生考试，全县本科上线共1026人，比前两年累计增加590人，创我县历史最高纪录；专科上线率为94.1，本科上线率达24.1，均创历史最好记录。

以全面提升学校办学水平为宗旨，大力推进合格学校工程。以创建合格学校为动力，促进学校不断提高管理效率和办学水平。通过评估验收，已创建素质教育合格学校12所，省级校风示范校2所，市级校风示范校4所；认定并命名“四星级学校”1所，“三星级学校”4所。

六、努力改善办学条件，促进各类教育协调发展

学校要发展，必须不断改善办学条件。否则，就会制约教育教学水平的提高。因此，我坚持与各方配合排危房，千方百计筹资金，改善办学条件。今年2月和9月，两次检查鉴定了

全县学校的房屋建筑情况，发现问题并及时整改。3月，分阶段确立了目标任务，通过危改办认真进行检查督办。通过各方努力，全县危房项目学校已动工93所，施工面积63549平方米，完成投资2832万元。为解决排危资金问题，我们从各种渠道争取和筹集资金近800万。10月，向省教育厅、国家教育部汇报了我县的教育工作，并分别送交了书面汇报材料和争取解决“普九”债务、救灾排危及新县城学校修建资金缺口等项目报告，引起了教育部领导的关注和重视。11月13日，教育部副部长陈小娅作出重要批示；12月26日，由中央“义教工程”预留经费分配100万元，用于解决我县农村义务教育阶段的排危和改善办学条件。

坚持优化育人环境，创建文明校园。继续以创建文明校园为载体，突出校园环境的整治，加强学生文明行为习惯的养成教育，加大了校园环境的净、绿、美建设和健康、向上的校园文化建设，今年，已成功创建并授牌文明校园47所。

坚持现代教育技术建设，扩大优质教育资源。完成了16所中小学校的“校校通”工程和130个点的远程教育卫星接收试点的设备发放、安装调试工作。全县已有39所中小学跨入了省、市级现代教育技术示范校行列，其余学校都成为了市级现代教育技术实验学校，仪陇现代教育技术建设走在了全市的前列。

坚持争取政策，创新机制，促进各类教育协调发展。筹备并请县委、县府组织召开了全县农村教育、民办教育工作会，出台了《仪陇县关于加强农村教育工作的决定》和《仪陇县关于大力发展民办教育的决定》，为仪陇教育的改革与发展提供了具体的政策保障，各级各类教育协调发展。

——义务教育普及的水平得到巩固和提高。小学、初中在校学生达到168789人，全县小学适龄儿童入学率、巩固率、完成率分别达到了99.9、99.8、98.5；初中学生的入学率、巩固率、完成率分别达到了98.5、98.1、95。幼儿教育 and 特殊

教育健康发展，全县幼儿园、学前班学生14342人，三残儿童入学率达85以上；高中教育办学条件得到很大改善，规模进一步扩大。今年普高招生达到6796人，高中在校学生16213人，6所高完中学校有5所成为市级示范学校，1所成为省级示范学校。为进一步整合和优化教育资源，推进新城区高中教育发展，筹备实施了仪陇中学与新政中学按“一校两区、三统两分、三步到位”的方案进行合并，同时对新政中学校区的发展进行了重新规划。

——民办教育展现出蓬勃生机，新筹办各类成建制的民办学校近10所，办成具有优质教育水平的学校3所，各类民办学校及校点622个，教职工660人，在校学生24962人，占全县在校学生总数的12.4。

——职高在校学生人数达3000人，职教工作多次得到上级主管部门的肯定和表扬。

七、迁建工程进展正常，移交工作顺利完成

为实现县委、县府明年6月整体迁址新政的工作目标，我们积极筹备。5月，举行了局机关办公大楼的奠基仪式，目前，办公大楼已主体竣工，其它工程进展顺利；引资修建的教育培训中心和新政实验学校，现已破土动工，新政中学新建教学楼已完成了主体任务。10月14日，清理和接管了柴井、度门两乡镇中小学的人、财、物、事，两乡镇学校人心稳定、运转正常、秩序井然。

回顾20xx年，不足的地方还很多，概括起来，主要有以下几个方面。一是开会和日常事务较多，深入基层调研不够，与同志们畅谈交心还不够，直接听取大家意见少，了解实情不够。二是工作节奏较快，对同志们的理解关心还不够。工作中对大家要求过严、批评过多，关心不够。今后，我一定努力克服和纠正不足，做好工作。

教育局长述职述廉报告篇五

尊敬的陈主任，各位副主任，各位委员：

大家好！在市委、市政府科学决策和正确领导下，在市人大和政协的监督指导下，在相关职能部门的支持配合下，我和我的团队一道，围绕教育中心工作，认真履职，开拓进取，真抓实干，积极推进建瓯教育持续健康发展，现将本人的工作情况汇报如下，主要有三个方面：

一、明晰教育现状，理清工作思路

教育是民生改善的来源，是传承文明的载体，教育系统人数多，盘子大，担子重，涉及面广，关注度高。目前，我市学校有282所，其中中学22所、小学164所、幼儿园93所，九年一贯制学校1所；全市在校学生79151人，其中中学生21763人，小学生34379人，幼儿21839人；全市学校在编公办教职工4143人。

本人5月主持工作，2月担任教育局长，由于教育工作牵涉面广，事务繁多，遇到的问题也多，摆在我面前突出的问题主要有四个方面：一是城乡义务教育发展不均衡问题。二是城区学校学位严重不足问题。三是教育系统历史遗留问题。四是提升教育教学质量问题。

本人感到压力大，肩上的担子重，面对这一严峻挑战，我清理思路，确立目标，制定原则，以高度的责任感和事业心干工作，我始终要求自己坚持做到以下四点：

1. 做一个信念坚定，依法行政的人。拥护党的领导，维护党的形象，坚持党的教育方针，依法治教，依法行政。坚定不移地贯彻执行上级的规定和决策，认真及时落实市委、市政府的要求，不折不扣完成各项任务。

2. 做一个求真务实，尽职尽责的人。认真履行教育行政第一责任人的职责，踏踏实实做人，兢兢业业做事，忠于职守，爱岗敬业，注重实效，勇于担当，全心全意为人民服务，集中精力解决群众反映教育的热点、难点问题。

3. 做一个勤于钻研，专业能力强的人。积极学习和钻研教育政策、教育理论、教育管理知识，不断提升教育管理理念和管理水平。紧紧抓住教育发展的核心，牢牢把握教育改革的脉搏，拓展思路，为建瓯的教育事业绘制蓝图。

4. 做一个遵纪守法，廉洁自律的'人。严格遵守法律法规，执行规章制度，以身作则，率先垂范，廉洁自律，时刻以一个共产党员的先锋模范标准来严格要求自己，自觉接受各级监督。发扬民主精神，办事公平、公正、公开，用人所长，容人所短，充分发挥集体的智慧，齐心协力干工作。

二、突出教育重点，落实工作职责

教育工作点多面广，为了更加有效、更有针对性地完成教育任务，近年来，我们在落实常规工作的同时，把握要领，突出“四个重点”，着力做到了“四个提升”，展示教育亮点，彰显教育特色：

1. 落实党风廉政建设，转变工作作风，服务意识和工作水平明显提升。围绕“为民务实清廉”主题，扎实开展党的群众路线教育实践活动，全体党员干部积极参与，开展学习“三严三实”活动，落实中央八项规定，思想认识到位，各项措施得力，工作作风得到有效转变，服务意识和工作水平明显提升。

一是党的群众路线教育实践活动扎实有效。开展党的群众路线教育活动中，创新学习模式，我结合自己的工作实际，带头给机关全体党员和直属学校党支部负责人上党课，其他班子成员依次轮流讲党课，形成有效的授课和学习机制。203月

率先对教育局机关办公场所进行调整，领导干部办公场所面积大幅度减少，符合规定标准，信访室、资助中心、社管办、人事股等对外办事窗口的办公场所面积增大，为外来办事的群众提供了良好环境。这是领导班子带头作表率，转变工作作风的一种体现，更是为民、便民、利民的一项重要举措。

二是党风廉政建设落到实处。近年来，城区小学招收学生改变了以往“写条子”“打招呼”“拉赞助”等形式招收片外生，在招收片内生后，有富余学额，通过现场抽签的方式录取片外生，社会反响很好，接受群众监督，确保中小学招生公平、公正、公开。教师招聘选拔实行“统一考试”、“公正面试”和“公开择岗”方式，考生参加全省的统一考试，采取临时抽调评委的方式公正面试，按考试成绩自主选择学校，考生和用人单位“双满意”。教育局事务实行民主科学决策机制，坚持集体领导和个人分工负责相结合的原则，完善“三重一大”决策制度，对招生考试、工程建设、教辅征订、物品采购等项目及时公示，积极推进政务公开，增加各项工作的透明度，规范办事流程，让各项工作的运作在群众的监督下开展。

三是严格执行八项规定。严格控制接待标准，厉行勤俭节约。从2010年至今，每年公务接待费用、公务用车费用、会议次数和会议费用逐年减少，特别是今年与去年同期相比，公务接待费减少70.8%，公务用车费用减少了60.2%，会议次数减少63%，会议费用减少58%。我们还对考评进行了删减，整合了多项检查考评项目，将安全、德育和教学等项目的考评整合为“幸福校园”创建工作考评，减轻学校的负担。7月市教育局对机关股室进行精减，从18个整合为15个，并对7个股室负责人进行轮岗，通过轮岗大幅度提升了负责人的积极性和工作的有效性。

四是及时办理人大建议、政协提案和群众来访来信。至共收到人大建议21件，政协提案14件，我们把好深入调研、查摆问题、听取意见、整改落实、及时回复等五个环节，认真办

理好答复件，办结率100%，满意率100%。市教育局连续三年获“人大建议办理工作先进单位”和“政协提案办理工作先进单位”荣誉称号，市教育局获“xx市文明单位”。市教育局领导班子分期分批到学校开展“面对面”评议，搭建与群众沟通交流新平台，及时做好群众反映问题的处理工作。与往年相比信访件逐年大幅度下降，信访件全部按相关程序及时办结，办结率100%。

2. 教育重点工程建设卓有成效，“全面改薄”有序推进，工程数量、质量和进度明显提升。从年至今，我们争取上级资金约2.8亿元，其中年“全面改薄”资金达3453万元，居全省第四位(至每年均有此次资金)，用于改善学校办学条件，统筹规划学校布局调整，教育工程项目建设。2014年以优异的成绩通过省级“两项督导”评估验收，取得了明显的成效，主要有四个方面的“新变化”：