

2023年组织生活会会议记录格式及 团员 评议组织生活心得体会(通用6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

组织生活会会议记录格式及篇一

团员评议组织生活是团员们进行反思和提升的重要途径，团员们在这个过程中能够感受到自身的成长和进步。然而，有些同学可能对于评议组织生活并不熟悉，也不知道该如何进行自我检视和提升。今天，我们就来探讨一下团员评议组织生活的心得和体会。

第二段：认识到评议组织生活的重要性

团员评议组织生活是团队发展的重要途径之一。在这个过程中，每个团员都会对自己的表现进行评估，发现自身的优点和不足，从而提出明确的改进方案。同时团员们也能够通过对彼此的评价，更好地了解自己的团队角色和定位，增强自身的团队意识和归属感。

第三段：平等开放的评议组织生活环境

评议组织生活的开展需要保证一个平等公正的环境，团队组织者要创造一个轻松、舒适、开放的氛围。在这个过程中，团员要敢于发表自己的看法，同时要注意言行举止，保证给予他人良好的评价，并接受他人的评价。只有如此，才能形成一个真正有利于团队成员自我提升和完善的环境。

第四段：通过评议组织生活不断提升自我

评议组织生活的过程中，我们要注意自己的缺点和不足，认真听取他人的批评和建议，积极改进自己的问题，并不断提升自我。同时，我们也要肯定自己的优点和长处，只有通过充分认识自己，才能更好地发挥自身的特长，为团队发挥最大潜力。

第五段：总结评议组织生活的意义

评议组织生活的意义不仅体现在促进团队成员之间的交流和增强彼此的感情上，更是为了每个团员更好地认识自我，提升自我。我们应当始终保持谦虚谨慎的态度，同时要充分调动自己的积极性，不断提升自己的素质和能力。只有这样，才能成为更加优秀、更加完美的自己。

组织生活会会议记录格式及篇二

首先，组织生活会是一次使我对团队更加认识的机会。在这次会议中，我和我的队员们通过共同讨论，了解了彼此的性格特点、家庭背景，以及各自在集训过程中面临的困难和挑战。通过这些交流，我更加深入地了解了我的团队成员，也使我们之间的沟通更加畅通。这让我们成为了一个更加团结的整体，更有效地协同工作。

其次，组织生活会也让我认识了自己的不足之处。在会议的过程中，我们进行了自我批评，每个队员都务必发表自己的看法。我意识到自己有时候可能有些过于自我中心，没有把团队合作放在心中。通过这次自我批评，我明白了自己的不足，也更加明确了要如何改进自己的行为。

此外，组织生活会也是一次锻炼沟通能力的机会。在这次会议中，我们在处理一些讨论和问题时，需要提出自己的想法，并且要明确、简单地表达出来。作为一个组织者和领导者，这种能力至关重要。通过这次会议，我明白了沟通能力的重要性，并意识到自己在其中需要继续努力。

最后，组织生活会让我认识到了任职的责任和重要性。作为一名成功的连长，需要首先成为一位优秀的团队合作者，沟通良好、理解队员的需求和问题。除此之外，我还需要探究并引导整个小组的方向，并确保这个方向符合团队整体的需求和期望。在这次会议的过程中，我认识到了这些责任和义务，也更加深刻地了解到了团队和领导者的关系。

因此，经过这次组织生活会，我更加明白了自己的责任和义务，也认识到了平衡团队和个人之间关系的重要性。另外，我也了解到了沟通、自我认知和提升那些领导技能的重要性。当然，这些体会在我日后的团队协作和领导中也将发挥着重要的作用。我相信通过我的持续不断的学习和改进，我会成为一位更加优秀的连长。

组织生活会会议记录格式及篇三

同志们：

今天，隆务寺管理委员会党支部按照上级党委的要求，如期召开了全县乃至全州第一个党的群众路线教育实践活动专题组织生活会。“第一”不好当，意为着要当样板、做标杆，责任更重、压力更大。为此，县委高度重视，会前做了周密安排，提出了具体要求；县教育实践活动领导小组办公室精心指导，严格把关，做了大量富有成效的工作；寺管会党支部积极履行主体责任，在深化学习、提高认识、谈心交心、认真查摆的基础上，聚焦“四风”问题，贯彻整风精神，开了一场有深度，有辣味，有质量的专题组织生活会，相信大都有所触动、有所启发。刚才，县委常委、组织部部长、县教育实践活动领导小组办公室主任贾明安同志作了客观实在的点评，我完全同意。下面，结合今天的组织生活会，我再讲三点意见。

一、在严格党内生活中洗礼灵魂、增强党性

党的组织生活会，是我们党在长期的革命和建设形成的一项重要组织制度，目的在于通过发扬党内民主，加强党内监督，开展积极的思想斗争，提高依靠自身力量解决矛盾的能力，保证党的路线、方针、政策的贯彻执行，是“党要管党、从严治党”的具体举措。从今天的组织生活会看，达到了预期目标，体现出以下几个特点：

一是会前准备充分，有深度。围绕开好专题组织生活会，寺管会党支部按照县委的要求，认真学习了相关篇目，并对照“三严三实”标准，结合思想工作实际进行了深入剖析，查找原因，总结教训，效果很好。会前，大家进行了深入的谈心交心，做到有话讲在当面，问题摆在桌面，真正把心里话说出来、把意见找出来、把责任扛起来，加深了理解、消除了隔阂、形成了共识、增进了团结。大家认真撰写了对照检查材料，使反复修改的过程成为不断深化思想认识的过程，使大家受到了灵魂深处的触动，接受了一次严格的党内生活锻炼。

二是会议严肃认真，有辣味。这次专题组织生活会整个听下来，感触最深的是大家贯彻整风精神，真正拿起了批评与自我批评的武器，无论是进行自我批评，还是相互开展批评，都能做到抓关键、点要害，动真碰硬、敢于交锋。大家在批评和自我批评时，既联系现在的身份和岗位职责来谈，又联系个人的成长进步经历来谈；既从工作上找差距，又从思想上找根源，非常中肯实在，不涂脂抹粉，不拐弯抹角，不虚晃一枪，直截了当、一针见血，与人为善、坦诚相见。相信这样的批评与自我批评，让大家真正触及了思想，有助于“团结-批评-团结”的目的。

三是整改措施实在，有“干货”。大家在分析问题的基础上提出整改措施，明确了支部和个人今后的努力方向。支部提出的整改方向，还列出了若干具体措施，每名党员也相应提出了具体的整改方向和措施。这些都体现了自我提高、自我完善的决心，体现了从我做起、真整实改的态度，为下一步

抓好整改落实奠定了坚实基础。

总体而言，今天的会议是成功的，参会同志们受到了思想上的洗礼，接受了党性锤炼。但开好专题组织生活会只是第一步，这种洗礼和锤炼以后还要不断坚持，并具体落实到思想、工作、生活等各方面。大家要按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，在红脸出汗之余，把“毒”排净，让自己轻装上阵，更好地工作。

二、在红脸出汗鼓劲中正视不足、抓好整改

古人说：“君子之过也，如日月之食焉：过也，人皆见之；更也，人皆仰之”。做为党员干部，更应有君子胸怀，拿出更高标准来改正自身存在的不足，不断的自我完善、自我提高。大家在会上查摆的问题和开展的批评，都很深刻，体现了对自己的从严要求。但作为全县第一家召开专题组织生活会的基层党支部，应该拿出更高标准、更严要求，不断地反思和提高自己。结合隆务寺管理委员会的'实际，大家要对照查摆出来的问题，着重抓好以下工作：

一要坚定理想信念。说到底理想信念问题，工作问题归根结底也是思想问题。思想是行动的先导，只有认识到位，才能行动到位。作为寺院管理干部，反思工作中的不足，我们更应该从理想信念上找差距、抓整改。大家要反思自己理想信念有没有动摇，是否做到了始终坚定，在一言一行中自觉遵守党章党纪、自觉维护党的权威；要反思自己的政治立场，是否做到了凡事讲政治、讲正气，面对境内外分裂势力，是否敢于斗争、善于斗争；要反思自己的日常表现，看面对歪风邪气是否敢于站出来、顶上去，亮出自己的党员身份；要反思自己的思想认识，看在反分裂、反渗透斗争中是否做到了头脑清醒、态度鲜明，面对一些错误言论和模糊认识，是否能站稳脚跟，始终如一。大家要始终牢记，坚定共产主义信仰、中国特色社会主义信念和全心全意为人民服务宗旨，这是我们共产党人的政治信仰和理想信念，是写在党章里的根本要

求。党员在党、爱党、忧党、为党，应该是每一名党员始终不渝地人生追求和政治本色。这不是一句空话，而是要在具体工作中看表现，在具体斗争中看立场，组织和群众都在看着我们，大家要时刻牢记党员身份，以平时的一言一行来兑现入党的铮铮誓言，来检验和锤炼自己的理想信念。

二要强化责任担当。正如惠宁书记在指导我县委常委班子民主生活会上所讲：“在关键时刻和复杂矛盾面前，是坚持原则还是是非不分，是顶在一线还是留有后路，最能看出一名领导干部的党性和品格”。隆务寺管理委员会是依法管寺的部门，岗位“特殊”；作为主抓藏区维稳“牛鼻子”的管理部门，责任重大；作为维护地区和谐稳定的主力军，使命光荣。县委把大家安排在这样一个岗位上，是信任和重托，更是锻炼和检验。大家长期工作在反分裂、反渗透斗争一线，更应拿出担当的勇气，培养履职的本领，不负组织信任。敢于担当不是抽象的，要在实践中评判和检验，衡量标准就是要做到面对大是大非敢于亮剑、面对矛盾问题敢于迎难而上、面对危机敢于挺身而出、面对失误敢于承担责任。敢于担当不是说到就能做到的，要在实践中锻炼和培养，大家要爱岗敬业，学好党的民族宗教政策，不断增强自己的政治敏锐性，提高管理服务寺院的工作水平。

三要严格依法履职。“依法治藏、长期建藏”是基本方略。法治是维护社会秩序和社会稳定的基本保障，也是我们抓好寺院工作的基本要求。要加强普法宣传教育力度，把“守法”和“持戒”统一起来，引导广大僧侣树立“规矩意识”、适应“法治方式”，形成对法治的崇尚和敬仰。要严格依法管理宗教事务，运用法律武器保护合法、打击非法，还寺院“清静之地”。要把握寺院工作规律，以制度建设为切入点，促进宗教事务管理规范化，以社会管理为突破口，增强宗教事务管理的主动性。要结合“教风年”活动和寺院管理规范化建设工作，多做一些打基础、利长远的工作，把各项工作做深、做细、做实。

三、在强化党员意识中尽职尽责、服务大局

作为第一家召开专题组织生活会的基层党支部，隆务寺管理委员会带了个好头。下一步，县教育实践活动领导小组办公室要以此为标准，认真指导好各支部的组织生活会，通过严格党内生活，教育引导广大党员增强党员意识，认真履行党员义务，自觉参加党内组织生活，自觉遵守党的政治纪律，自觉遵守国家的法律法规，在党爱党、在党言党、在党忧党、在党为党，充分发挥党员的先锋模范作用，做法律法规和党的惠民政策的宣讲员，带领群众共同致富的帮扶员，帮助组织协调矛盾、解决问题的协调员，美丽乡村的管理员，党务和村务民主管理的监管员，带头学科技、带头发展生产的示范员。对待群众的事，要有“公心”，要真正把同仁当成“家”，心里多一些“大家”、少一些“小家”，多一些群众、少一些自己，做到公平公正，用自己的一言一行努力践行党的宗旨、服务广大群众，自觉维护党员的良好形象。

组织生活会会议记录格式及篇四

村组干部是地球上小无莫及的“官员”，每天与村民群众接触。这支队伍是贯彻执行党在农村的各项方针政策的骨干；是带领群众致富奔小康、建设新农村的带头人。加强村组干部队伍建设，对调整农村产业结构，促进农业增产增收，推动农村经济发展，推进民主法制建设，化解各类纠纷矛盾，构建农村和谐社会具有十分重要的意义。

一、村组干部队伍的现实状况

对照新形势、新任务的要求，目前，村组干部还存在许多亟待解决的问题。

1、思想观念守旧。一些村组干部虽然任积几十年，却从来未接受过系统的知识培训，缺乏岗位所需的专业理论，缺乏带领群众致富的本领。有些人文化基础较差，只有小学文化水

平，知识难以补充，固然思想观念难以更新。

2、管理知识欠缺。驾驭市场经济的能力不强，缺乏市场经济、金融、法律、现代管理等方面的知识，不能及时为群众提供迫切需要的信息、技术、项目、市场和销售方面的服务，对当今农村出现的新矛盾、新情况，深感力不从心，与农村发展的新形势不相适应。

3、作风浮而不实。村组干部虽然身居农村，可有些人却不愿深入群众，工作漂浮，做表面文章，应付上级检查。有的办事不公，在计划生育、中心村宅基地安排、五保户的审批方面，不给好处不办事，给了好处乱办事，伤害群众情绪，造成不良影响；有的自我约束力太差，经常醉酒，公开赌博，荣辱不分，严重影响了村组干部队伍形象，败坏了社会风气，难怪群众在背后指手划脚，议论纷纷。

二、村组干部队伍建设的制约因素

1、培训教育不够。上级组织对农村基层干部培养重视不够，没有从未来农村经济发展和人才战备的高度加强村组干部队伍建设。重使用轻培养，重调整轻教育，搞以会代训，以会代培，或请典型介绍。即使搞些培训教育，往往忽视实效，流于形式，达不到预期效果。加之少数村组干部错误地认为，在农村最低层工作，和村民打交道，学不学无所谓，缺乏主动学习、自觉学习、刻苦学习的精神。

2、用人渠道不畅。村组干部的选拔任用机制尚未形成。对村干部的推荐、考察、选拔的程序不规范，往往由少数人根据主观意志，确定被考察对象，由少数人选人，在少数人中选人，使少数人成为人上人，一些德才兼备的能人被埋没。大多数村民缺少知情权和参与权，无法实施监督。

3、薪酬待遇不公。一些村由于多种原因导致基础差、环境劣、家底薄。村组干部尽管一年至头、起早带晚忙于工作，不但

当不上先进，甚至很难甩掉后进的帽子，考核工资，固然是倒数首位，名利双亏，挫伤一班人的积极性。当然，也有一些落后村，与主要干部工作不称职有关。平时工作不求上进，不注重对一班人的`实绩工作考核记录，年终分配一班人工作，往往是佑佑酌酌，无法较真，在较少的工资总额中甚至还会出现分配不公现象。出力的不定多得报酬，政绩平平的人在工资高低问题上却十分计较。平时工作中，一些本属职责内应做的工作，少数人却提出要有偿服务。

4、监察机制不活。对村组干部的违章违纪现象监督查处不力，群众举报违章违纪干部的信件如石沉大海，导致个别违纪干部肆无忌惮地表现自己的不良嗜好、癖性。从而使群众的对立情绪加剧、矛盾激化，认为官官相护，不仅庸者不下，甚至连违章违纪者也我行我素，毫不顾忌。这样，极易造成越级上访。

三、村组干部队伍建设对策与建议

1、加强培训教育。建立健全农村基层干部培训的长效机制，制订培训规划，完善培训责任。除加强理论、法律、法规的培训外，侧重进行党在农村的方针政策、实用技术、管理知识方面的培训。充分利用农函大、农广校、电教室，开展远程教育等多种形式进行培训，把学习成效作为干部上岗任职的必备资格，把学习成效作为村组干部提拔任用和奖惩的重要凭据，从而全面提高农村基层干部队伍的整体素质。

组织生活会会议记录格式及篇五

团组织生活会议是团员参加组织性活动的一种形式，是团队成员进行集体活动、思想交流和团队建设的有效方式。团组织生活会议是一种非常重要的组织形式。它既是带领团队成员走向团结合作的重要组成部分，同时也是提高思想意识和工作素质的关键环节。在我参加的团组织生活会议中，我得到了很多收获和体会。

第一段：团组织生活会议的开展

在我所参与的团组织生活会议中，会议内容的开展是非常规范的。刚一进入会议室，所有人都要先唱团歌，表达对团队的热爱和信仰。接下来，团委会成员会带领大家回顾上次会议的内容，对上次会议的决议逐一进行审查，确保能够得到有效执行。会议的主题会在提前公布的情况下进行讨论。在讨论的过程中，大家可以自由发言，分享自己的观点和建议，通过这种方式，可以得到团队中不同成员的反馈，进一步获得更多的收获。

第二段：团组织生活会议的主题

团组织生活会议中的主题十分重要，它直接影响着团队的发展方向。在我的团队中，主题旨在鼓励团员们自然而然地共同前进，为整个团队的营造和谐稳定的氛围贡献自己的力量。例如，我们曾经讨论过“如何促进团队合作”，“如何提高团队凝聚力”。在这些主题中，每个人都可以分享自己在实践中的个人经验，总结成功的经验，同时也可以讨论如何避免重复并排除团队中的不良因素。

第三段：团组织生活会议的收获

在我的团队中，通过团组织生活会议，我得到了很多的收获。首先，我学会了如何与团队成员进行有效的沟通和合作，更加深入认识和了解自己的团队成员。其次，我通过讨论，学习了团队精神的真谛，知道如何在团队中建立良好的人际关系。其次，我了解到每个人在团队中的职责和作用，同时更加了解自己的不足和空间。最后，通过一系列团组织生活会议，我不仅掌握了团队管理的技能，同时也得到了大家的认可和支持。

第四段：团组织生活会议的效益

团组织生活会议的效益是显而易见的。首先，它通过集体讨论来汇集大家的智慧，提高工作效率。其次，通过团队建设和讨论，会议可以帮助管理团队有效沟通，建立良好的人际关系，并激发大家探索发现更多潜在能力的积极性。最后，在团组织生活会议中，大家也可以及时发现和防范问题，并密切关注团队成员的发展和需求。

第五段：团组织生活会议的意义

在我的团队中，团组织生活会议的意义是不言自明的。它帮助团队成员发现和使用自己的潜力，提升个人能力，同时拓展了团队的资源和知识基础。每个人贡献着自己的一份力量，为团队的发展做出贡献。团组织生活会议是塑造团队精神和互信的重要途径。这也是团队成员形成强有力的团队合作精神，全力推动团队事业和企业发展的基础。在今后的日子里，我也期待着更多这样的团组织生活会议，帮助团队寻求更有益的方向和发展增选。

组织生活会会议记录格式及篇六

团组织生活会议是团队建设工作中的必不可少的一环。每个月，我们团队都要举行一次团组织生活会议。在这个会议上，大家不仅可以交流工作中的经验与心得，还能充分发扬团队合作精神。在过去的几次会议中，我有着许多的收获，今天我愿意与大家分享我的心得体会。

第二段：积极参与会议

首先，我认为积极参与会议是十分重要的。在会议中，每个人的发言都能对于团队的建设有着不可忽视的作用。不要怕自己的观点会受到质疑或者被批评，因为这是一个优秀团队共同成长的机会。在我之前很多次参加会议中，我都会选择沉默，因为我总是担心自己的观点是否正确。但现在我已经克服了自身困扰，尝试着表达自己的见解。当看到我的建议

被采纳时，我的内心十分激动，因为我已经成功贡献了自己的一份力量。

第三段：主动学习他人的经验

其次，主动学习他人经验也是我在团组织生活会议中学到的重要经验之一。在会议中，有时经常会有一些优秀的同事分享他们的工作经验，听到这些别人的阐述，能让我们快速的增长知识。比如有一次我听一个同事分享自己在沟通中的经验，他会采用不同的方式来与不同的人沟通。通过他的分享，我意识到：良好的沟通是建立在不断的尝试中。我之前遇到困难总是单打独斗，没有在团队中获得成长。现在和大家一起学习，相互帮助，我感觉自己的能力也在不断地提高。

第四段：总结与反思

从我之前在团组织生活会议中的经验中，发现最有价值的是学到了如何总结与反思工作。在会议结束后，每个人都会在团队工作中发现自己的不足与不足之处。我之前工作中总是觉得做得还不错，但和大家交流之后，意识到其实自己还有很多需要改进的地方。每一次的团组织生活会议总是能帮助我更加全面深刻地了解自己的工作情况，从而让我不断进步。

第五段：结尾

团组织生活会议能够为我们人际关系的建立与提升打稳基础，也能够对我们的个人成长发扬重要的推力。我认为，只有通过实际的团队活动，才能更好的锻炼个人团队协作的能力，为个人的职业生涯打造坚实的基础。希望未来的团组织生活会议中，能够更加充分的发挥自己的主观能动性，共同为团队和个人的发展做出自己的贡献。