

# 教育集团董事长讲话心得体会 度在集团公司年度工作会议上的讲话(模板5篇)

当我们经历一段特殊的时刻，或者完成一项重要的任务时，我们会通过反思和总结来获取心得体会。优质的心得体会该怎么样去写呢？下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 教育集团董事长讲话心得体会篇一

下面是小编为大家整理的，供大家参考。

同志们：

今天，我们在这里召开集团公司2021年度工作会议，既是一次工作总结会、宣贯落实会，也是一次动员会、部署会，目的是为了更好地开启xx发展新征程。刚才□xx传达了市城投集团2021年度工作会议精神，对2020年度先进集体、先进班组和先进个人进行了表彰。在x月x日，我们被评为城投系统先进集体□x名干部员工获得了城投系统先进。在此，我代表集团公司党委、董事会对获得二级单位先进集体、先进班组、先进个人的单位和同志再次表示祝贺。希望大家对标先进、学习标杆，以更强的使命感和责任感，不断推动集团公司高质量发展□x总经理作了2021年度工作报告，这个报告是经整个班子集体研究审定的，我完全赞同，希望同志们会后切实抓好各项工作落实落细。

下面，根据会议安排，我代表集团公司党委、董事会讲以下三方面意见：

一、总结过去，我们收获了成绩和成长

刚刚过去的2020年，是xx发展历史上极不平凡、极不容易的

一年，也是具有重要转折意义的一年。一年来，在市委市政府的坚强领导下，在市城投集团的关心和指导下，在原水公司和原水务集团共同努力、奋力拼搏下，新水务平台顺利有序整合□xx.....一件件具有里程碑意义的成就必将在xx发展历史上留下浓墨重彩的一笔。此外，在xx等方面都取得了较好的成就，可以说是成绩显著、亮点纷呈。

（一）坚持围绕中心，党建引领更加坚实。始终把水务姓党放在第一位，坚决贯彻市委市政府、市城投集团党委决策部署，坚持党建引领，发挥党委把方向管大局保落实作用。一是xx活动扎实推进。班子成员积极落实“五个带头”（带头走访调研，带头领衔攻坚，带头联系基层，带头谈心谈话、带头党课宣讲），实现联系的基层单位、联系的重点工程、联系的高层次人才“三个全覆盖”。征集到xx个具体问题，班子成员一一领办、迅速落实。二是市委延伸巡察及巡察整改工作扎实推进。第一时间组织召开巡察反馈问题整改落实专题部署动员会，聚焦问题、领导领衔，坚决抓好市委巡察组反馈意见的全面整改落实，涉及水务集团的x个方面x类x条问题已全部完成整改。同时，强化巡察整改成果运用，深挖根源，全面梳理排查、举一反三，开展全面管理体系建设，健全完善长效管理机制。三是党建工作与中心工作深度融合扎实推进。把坚持党的领导作为重大政治原则，融入公司治理各环节。党委会、董事会、经营层、书记会、专题会等议事规则陆续修订，决策程序日渐完善、权责边界日益清晰、公司治理日臻完善。四是党风廉政建设扎实推进。突出党委党风廉政建设主体责任和班子成员“一岗双责”，坚定不移推进“清廉水务”建设，深入构建了“xx”清廉水务建设框架体系。坚持从严执纪监督，把纪律规矩挺在前面，时刻筑牢清正廉洁的思想防线。全年水务系统没有违法违纪情况，没有收到有关廉政方面的不良反映。

通过坚持将党建工作与中心工作同谋划、同部署、同推动，党委“四个意识”“四个自信”“两个维护”得到进一步加

强，干部员工“守初心、担使命”的主动性和自觉性得到进一步加强、干事创业的精气神得到进一步提振，党建引领、纪检保障、工团助力的工作局面得到进一步巩固。

（二）聚焦主责主业，民生保障更加有力。集团公司将社会效益放在突出位置，履行国有企业担当职责，不断提升供排水保障能力、优化服务标准，提高安全应急能力，为xx经济社会持续稳定发展作出贡献。一是供水污水保障有力。主动承担城市配供排水的各项责任义务，全年售水x亿吨，处理污水x亿吨，出厂水水质合格率、污水处理出水水质达标率、管网水质综合合格率均达100%，得到了上级部门和行业监管部门的肯定以及企业、用户的表扬；在做好现有配供排水运营的基础上，建设制水厂、污水厂，开展提标改造，做了大量城市基础设施建设工作，满足城市发展需求，城市保障能力得到提升。二是民生实事推进有力。深入推进“最多跑一次”改革，全部x个办事事项均实现“零跑”、“一证通办”和网上多渠道办理。实施用水报装业务改革，实现用水报装的“x”标准，在省委改革办组织的xx省营商环境调查中，用水指标在x个设区市中排名第一，全国领先，得到市领导肯定。2020年共接收管理x个新建高层住宅小区二次供水，完成x个老旧高层住宅小区二次供水设施改造。进一步提升了xx市民的幸福感、获得感。三是重大活动护航有力。圆满完成了xx等重大活动期间的保障任务，经受了xx等重大活动、风险的考验，实现了水务保障“五大安全”和安全生产“七无”目标，体现了水务铁军的形象。

一年来，我们肩负起了国企应有的担当，承担好了民生保障企业的社会责任，履行好了市委市政府赋予我们的企业使命□xx事业的发展得到了社会各界的高度关注，\*\*\*地方媒体也对xx相关工作进行了广泛报道，全年正面报道达xx余次，收获表扬xx件。

（三）推动改革落地，事业发展空间更加广阔。一年来，我

们坚决贯彻落实市委关于水务体制改革的决策决定，把握机遇、乘势而上、主动对接，用心、用情、用智、用力积极推进改革步伐，把机遇转化为企业未来发展的坚实基础。一是配供水一体化融合迅速而平稳。原原水公司和原水务集团讲政治、顾大局，坚决贯彻落实市委决定，一月内迅速完成新平台党组织、法人治理结构及经营架构设置等根本性工作。特别是整合期间，圆满完成了xx原水通水，主城区大部分市民喝上了xx优质水，历史性地改变了xx城市供水格局。二是区域一体化进入实质性阶段。经过近一年的调研、摸底、谈判、会议等繁重而艰苦的前期工作准备，xx已于xx月xx日经市委全面深化改革委员会第x次会议审议通过，xx月xx日，xxxx水务有限公司正式挂牌，为下一步一体化具体落实打下了基础。三是主城区污水处理价格机制取得突破。经过近两年多的努力争取，确定了首期污水处理结算价格，政府购买服务的污水价格政策全面落地，为企业持续发展奠定了关键性的政策保障。一年来，水务集团在城投系统的排名站位更加靠前，在xx市的战略地位日益提高，在省内水务行业的龙头地位不断巩固。

（四）奋力提质增效，集团经营再上新台阶。水务集团在城投系统的党建、党风廉政建设、安全生产等考核中均排名第一，荣获系统先进集体、先进基层党组织等荣誉。同时，也获得了xx省委、省政府颁发的“五水共治”工作成绩突出集体，市政府颁发的城市基础设施建设集体嘉奖。同时，内部培养了一群劳模、工匠、大师等先进人物，提升了企业软实力。集团公司总资产达xx亿元、同比增长xx%；净资产达xx亿元、同比增长xx%；全年实现营业收入xx亿元，同比增长xx%；利润总额xx亿元，同比增长xxx%；总投资xx亿元，同比增长xx%；xx等重点工程取得了阶段性进展。数字的背后都是付出，成绩的背后都是感人故事，凝聚了班子、干部、员工的智慧和汗水，体现的是一种善作善为、永不服输、昂扬奋斗的水务精神。

回望2020，我们的成绩和成长，有高度、有速度、有质量。高度体现在讲政治、讲贡献，讲社会责任；速度体现在经济数据指标完成靓丽，多项考核成绩排名第一；质量体现在集团公司软硬实力同步发展，投资布局可圈可点，干部员工不断成长。成绩的取得离不开市委市政府的正确领导和统一部署，离不开全市人民和相关部委办局、区政府的理解支持，离不开市城投集团的关心关爱，更离不开原原水公司和原水务集团的“十三五”战略引领、久久为功，以及全体干部员工的克难攻坚、奋力拼搏。正是因为我们上下一心、同向发力，xx发展“稳”的态势在持续，“进”的力度在加大，“新”的动能在成长。借此机会，我代表集团公司党委、董事会向支持帮助水务事业的各级领导和各界人士表示崇高的敬意，向全体干部员工表示衷心的感谢，并通过你们向你们的家人致以亲切的问候和崇高的敬意！也希望大家要牢记这些成绩，珍惜这些荣誉，把成绩和荣誉内化为更加奋发有为的精神状态和工作动力。

当前，水务基础不错、发展潜力也很大，我们干部员工的精气神积极向上、充满正能量。但对照“省内第一、行业领先、全国一流”的目标要求，对照抢抓水务一体化大事业大平台的战略机遇而言，我们还存在一定的差距和短板，需要找准问题、精准发力、补齐短板，进一步夯实发展基础。

一是解放思想，打破束缚。纵观xx年发展史，概括起来就是因水而生、因城而兴，是一种以需求推动、要素资源投入的简单扩大再生产，发展至今已经遇到一定的市场瓶颈，原有的发展优势可能已经成为制约我们进一步发展的劣势，必须打破束缚、转型升级。我们危机意识不够强，世界在变，而且变得太快，稍不留神就会被时代抛弃！面对变化的市场环境，“危机”不是一种意外，而是一种必然。受制于水务企业大环境，有的同志长期工作在水务集团一线，外部交流接触不多，心态比较安逸求稳，没有勇气敢于市场搏杀，对于外部世界的变化也缺乏主动了解，居安思危的意识不强。我们抓市场机会的意识和能力不够强，供水、污水两大主

业，2020营收为x亿元，约占总营收的x%利润x亿元，约占总利润的x%再加上，建设设计基本服务水务集团自身业务。我们的营收和利润主要来自于主业，市场化业务占比不足x%从数据上看我们的副业和新业，才刚刚起步。科技创新不强、金融思维基本没有，机构运行效率不高，内部最多跑一次服务刚起步，铁路警察各管一段的思想大有其在，专注于业务多，综合管理、系统思维少。我们成本意识不够强，虽然分公司进行模拟独立核算，但我们仍有部分干部员工对于主要指标、人均劳动生产效率、市场成本意识等缺乏必要的认识、有效的利用。

如何破除这些制约企业发展的思想问题，已是摆在我们面前的必答题。思想决定行动，思路决定出路。变则通、通则顺、顺着畅。2021年的工作，我们要围绕集团公司改革发展这一主线，进一步增强改革创新紧迫感和自觉性，以解放思想大讨论为起点，敢于突破陈规和惯性思维，用新思路落实新任务，借新举措开创新局面。

二是队伍建设存在一定短板。俗话说，火车跑得快，全靠车头带。对标城投“三个高水平”发展，对标打造一流水务企业的目标要求，我们领导班子建设仍有提高空间。班子必须做表率、打头阵，带头突破思维定势、带头坚持学习、带头转变作风、带头担当实干，不断提升格局、眼界、境界和能力。我们水务干部员工总体上兢兢业业、踏实肯干，但同质化现象较为突出，市场化人才、投资金融人才、复合型人才、顶尖的专业人才较为缺乏，制约着副业的发展、新业的拓展。干部员工激励机制不够健全，“大锅饭、平均主义”的现象一定程度存在，制约了干部员工的干事创业热情和积极性进一步激发。我们要以培养干部为重要抓手，强化综合干部培养，为集团公司的蓬勃发展提供有力的人才支撑。

三是纵横联合、政策争取、资源整合的能力有待进一步加强。我们是公益类企业、民生保障类企业，政府政策是我们的核心资源，我们领导班子、中层干部要敢于走出去、善于发出

声，在规划、政策设计阶段，为政府科学决策提供专业意见，在实施阶段，要吃透政策、用足政策，争取企业正当合法权益。同时，要善于整合金融机构、高等院校、科研院所等合作方资源，给水务集团赋能，解决制约集团公司发展的资金瓶颈、人才瓶颈、技术瓶颈、资质瓶颈。

四是斗争精神有待进一步加强。伟大事业从来都不是敲锣打鼓、轻轻松松就能实现的，必须坚持永不懈怠的斗争精神，敢于自我革命，敢于参与市场搏杀，以更大的勇气和智慧、更有力的措施，实现新突破、推进大发展。特别是要敢于同不合时宜的思想、观念、流程、行为、习惯作斗争，坚持目标导向和问题导向，持续提高执行力，持续提升工作效率。

差距不找不明，问题不改不破。面对集团公司发展中存在的短板，我们没有理由躺在功劳簿上休息懈怠。一切幸福都是奋斗出来的。我们要以时不我待、只争朝夕的精神投入工作，进一步增强发展意识、危机意识，善抓机遇、开拓创新，不断推动企业高质量发展，更好地履行好企业使命，持续改善干部员工福利福祉。

## 二、展望未来，我们要坚定信心和决心

展望未来，整合重组后的新水务集团规模更大、实力更强、品牌影响力更广，也面临着前所未有的发展机遇，这就要求我们必须坚定做好水务事业的信心和决心。

（一）区域融合是历史与现实的必然选择。对于市委市政府而言，以水务一体化改革为突破口，强势推动一体化 当前隐藏内容免费查看改革，是今后我们最大的凭仗和依靠。根据市委市政府关于推动水务体制改革的总体要求，区域水务一体化改革将打破各区分散经营格局，以市水务集团为水务一体化整合经营平台，建设一个高质量的水网，实现高水平的运营，形成xx市科学高效的现代化配供水格局。这给了我们一个更好的发展平台、一个更广阔的发展空间。这是一个良

好的契机，是一个稍纵即逝的机遇，这也是我们的政治任务，是“一号工程”，市委市政府、各相关部门都为我们提供了良好的发展支撑，我们一定要全力以赴，把它做成xx样板、全国样板。

（二）水务行业是一个黄金行业。坚决打好污染防治的攻坚战，随着国家一系列的政策出台，在未来很长一段时间里，水处理行业将成为各类型、各体量环保企业竞争及合作的重要舞台，其发展前景尤为可观，这也给我们污水板块、环境治理板块带来了更大的想象空间，更大的拓展空间。但面对机遇的同时，我们必须清醒地认识到，随着行业间的壁垒越来越薄，跨界发展的实例也越来越多，我们要随时保持这样一种危机感：真正对我们构成最大威胁的对手一定不是现在行业内的对手，而是那些行业之外看不到的竞争对手；最大的敌人是我们自己，如果不顺应市场需求，不讲政治，不优质服务好市民，我们就没有存在的价值。所以，我们必须居安思危、努力奋斗，以服务保障求生存，以改革创新求突破，以金融、科技赋能求发展。

（三）经济形势下行下的国有企业历史机遇。去年以来，全球经济增长和国际贸易有所放缓、外部经济环境总体趋紧、国内经济结构性矛盾比较突出，从宏观经济形势来看，2021年中国经济下行压力依然存在，这对于我们来说既是挑战，更是机遇！一方面，每当经济发展处于关键时刻，我们党总能通过改革破除体制机制积弊，为经济发展释放制度红利。这些政策红利的不断释放，有利于降低企业的经营成本，提高企业运行效率。另一方面□xx作为国有企业，在发展上有着良好的韧性、潜力和回旋余地，主要体现在两个方面：首先，把党的领导融入公司治理体系，充分发挥国有企业党建和公司治理两个优势的国有企业定位，这赋予了我们经济地位，给予了我们发展机会；其次□xx亿资产规模、稳定的现金流，为我们获得低成本融资创造了良好的基础条件。“机会稍纵即逝，抓住了就是机遇，抓不住就是挑战”。对于我们来说



抓住一次机遇，就能实现一次大发展；丧失一次机遇，就会落后于时代前进的步伐。因此，抢抓目前面临的机遇是xx新发展的关键。我们每一位同志都责任重大、使命光荣，必须要坚定信心和决心，以时不我待的紧迫感奋力拼搏、奋发作为！

### 三、奋进当下，我们必须求实和落实

2021年是“十四五”规划的开局之年，是水务集团全面融合发展的起步之年，是实现大发展、大提升的关键之年。今年工作总的指导思想是：以xx为指引，坚定“四大主体”职能和“两个效益”最大化的定位，坚定金融和科技创新“两种思维”，坚持“四位一体”的发展之路，竭力推进“两个一体化”，解放思想、振作精神、真抓实干，推动各项工作再上新台阶，打造一流水务企业，努力在全市“干好一一六、当好排头兵”和市城投集团“三个高水平”发展进程中走在前列。

总的来讲就是“锁定一个目标、加快两大融合、谋求五大突破、落实一个保障”。

#### （一）锁定一个目标

按照“高而可攀、催人奋进”的原则，锁定2021年和“十四五”期间的主要经济指标增长目标。

2021年主要经济指标增长目标：到2021年末，总资产xx亿元，净资产xx亿元，全年营业收入实现xx亿元，力争实现利润总额xx亿元，归属于母公司净利润xx亿元。

“十四五”期间主要经济指标增长初步目标：到“十四五”末，总资产xx亿元，净资产x亿元，2025年营业收入实现xx亿元，利润总额x亿元，归属于母公司净利润xx亿元，对外拓展业务总投资xx亿元。全省第一的地位进一步巩固，行业领先、

国内一流的局面基本确立。

具体数字，由咨询机构进一步科学论证，在“十四五”战略规划中锁定。

## （二）加快两大融合

根据“建设一个高质量的水网，实现高水平的运营，形成我市科学高效的现代化配供水格局”的总体目标，以体制机制改革为突破口，加快推进落实配供水一体化、区域一体化两大融合。

按照《实施意见》《整合方案》，加快推进xx水务一体化改革进程，逐步完成萧山、余杭、富阳、临安、钱塘新区的水务一体化改革工作，建立起“统一规划、统一调配、统一服务、统一政策”的一体化水务管理体制和运营机制，实现供排水产业的高质量发展，提高水安全保障能力，改善生态环境质量，增强产业综合竞争力。

## （三）谋划五大突破

一是以更大的力度，实现深化改革新突破。以更加系统性、整体性、协同性的体制机制改革，加强水务发展的宏观思考和顶层设计，提高集团化管控的有效性、针对性。积极谋划企业上市工作，进一步拓宽上市工作思路，水环境治理等市场化业务板块要作为先行先试的排头兵，通过产业培育、重组并购等多种模式，包装打造新的上市平台；全力推动供水价格的调整工作，力争在合理的供水价格形成机制上取得新突破。

二是以更大的格局，实现投资拓展新突破。探索成立产业研究院，以更大的手笔来打造和提升建设设计、技术服务等业务发展平台。探索设立水务产业基金，不断优化财务报表，争取集团主体信用突破至“aaa”级，进一步降低企业融资成本，

通过金融手段参与产业、风险投资、并购重组及基础设施投资等领域，积极拓展大xx及异地业务市场。

三是以更实的举措，实现项目建设新突破。围绕供水、污水保障能力提升的目标，进一步加快供水、污水基础设施建设及提标改造。充分发挥技术、设计、施工、运营等部门工作合力，加强过程管控和动态纠偏，特别是要严格把好方案设计、工程验收“一头一尾”两道关口，确保基础设施项目如期、优质建成投运。

四是以更高的标准，实现民生保障新突破。我们要始终坚持“以人民为中心”的价值追求，对照xx建设世界名城的高标准、高要求，进一步完善调度指挥及运维管理体系，继续做实做深“最多跑一次”改革、营商环境优化“二次供水”等民生实事，塑造集团在政府和百姓中的优质品牌形象，将水务打造成一个“让政府放心、让人民满意，高效运营的现代化示范企业”。

五是以更高的站位，实现党建工作新突破。以xx为指导，全面推进“六大建设”，把从严治党要求落实到集团公司发展的各方面，进一步推动党建工作与中心工作深度融合。

#### （四）落实一个保障

通过党建纪检保障，切实把党的政治优势转化为企业的发展优势和竞争优势。充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用，提高贯彻集团公司党委决策的执行力和执行效率。着力打造一支“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的“二十字标准”干部队伍，为水务事业发展提供坚实的组织保证。健全和完善干部培养和岗位交流机制，让干部员工有机会参与重大工作、多岗位工作，进一步增强其驾驭全局、统筹协调、随机应变、系统思考、解决复杂问题的能力。特别是要在推动水务体制改革、推动重大项目建设、积极参与市场搏杀中，锤炼干部员工的斗争

精神和担当精神。积极争取市委组织部在参加市委党校、杭商学堂等活动机会，办好办优“杭水学堂”等学习载体，着重培养金融、科技创新两种思维，提升干部员工综合素质。坚持严管和厚爱相结合，一方面，要把管思想、管工作、管作风、管纪律统一起来，严查不担当、不作为、不落实，让‘三不’干部无处容身；一方面，要运用容错纠错机制，客观公正处理问题，切实为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰。同时，驰而不息推进“清廉水务”建设，以此次市委巡察整改为契机，强化巡察整改成果运用，健全完善长效管理机制，有效构建廉政风险防范体系，营造风清气正的良好政治生态。

同志们，2021年已经开启，前行的道路上仍有许多困难需要我们去克服，很多障碍需要我们去跨越，诸多难题需要我们去攻坚。面对xx发展的新起点、新征程、新跨越，我们既要有只争朝夕的干劲，也要有功成不必在我的胸怀，一心一意谋发展，咬定青山不放松，一个问题一个问题地解决，一个脚印一个脚印地前进，就一定能实现“十四五”和新水务的精彩开局，我们也一定会拥有更灿烂美好的明天！

## 教育集团董事长讲话心得体会篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

同志们：

同志们，安全工作只有起点没有终点，永远在路上。我们要以高度的责任感和使命感，与时俱进，攻坚克难，齐心协力，上下联动，建设良好的集团安全生态系统，持续保持安全生产平稳态势，为集团安全发展做出贡献。在此，我拜托大家，感谢大家！

；

## 教育集团董事长讲话心得体会篇三

同志们：

今天，我们在这里召开20xx年安全生产工作会议，总结20xx年安全生产工作经验和教训，部署20xx年安全生产工作任务。

20xx年，认真贯彻落实安全生产工作会议精神，坚持“严细实”管理，着力提升基层安全管理人员素质和职工安全意识，重点强化新职工和三期技改安全管理，全面实施安全生产标准化，实现了重伤以上事故为零。

近几年来，进一步完善细化安全管理体系，夯实“双基”，制定了严格的考核体系。将主要领导和设备管理人员纳入事故考核；提出并深化主要领导安全“五个一”工程；强化了领导和管理人员重点环节、重点时段、重点区域的值班和现场带班管理；大力推进“专业角度抓安全，安全角度管专业”；持续深化零违章保零事故、危险作业、伤害预知预警等安全基层和基础管理，初步形成了自己的安全管理模式。

分厂的安全管理也得到了持续深化。炼钢厂持续强化“区域负责制”和“安全值班长制”，全年共查处违章和隐患x万多项。检修中心结合作业场所和作业环境，有针对性地开展现场提问、现场辨识等安全管理方法。动力厂规范煤气系统倒阀程序和作业检查，加大考核力度，全年煤气阀门作业x余次，全部安全无差错。运输部做实零违章保零事故管理，全年共有x人次进行了脱岗培训。

针对20xx年新职工集中入厂的`实际，按张总的要求，从年初开始就把新职工的安全管理作为安全工作的重中之重。首先，严格学校学习期间和进入公司后安全培训管理□x名新职工有x人进行补考□x人进行第二次补考□x人进行第三次补考，直至全部合格；并对炼钢、炼铁、轧钢、检修运输四个系统的新

职工进行典型身边事故案例培训。强化二、三级安全培训效果，对分厂培训教案、考勤、试卷等进行规范检查，并对新职工进行抽考，通过培训前准备、培训全过程管理以及培训后的抽查检查，使新职工的三级安全教育培训起到实效。第二，公司着重开展了师带徒管理，并规范师徒协议的签订与履职，强化激励和约束机制，有效减少了新职工的不规范行为，促进了安全技能的提升。第三，对新职工进行岗位危险培训，对应知应会知识掌握情况进行抽测和考核等。第四，各分厂从领导到班组，都加大了对新职工的安全重视程度，从而实现了新职工轻伤以上事故为零。

针对技改项目全面开工、近万人入厂、立体交叉作业、工期短、任务重等实际情况，按张总要求，多次进行监督检查，特别对特种作业持证上岗进行规范；施工过程中多次召开如“吸取韶钢事故教训确保施工安全”等专题会议，及时整改查出的各种隐患。

加大投试产期间的安全管理力度，组织召开“强化试生产期间安全管理”等多次专题会议，对可能发生较大事故的危险源，如焦炉、高炉、转炉煤气，氧气、氮气管网、x万煤气柜并网投用等，从每个阀门开始，按标准规范进行排查，现场签字确认，不标准、不规范的坚决不予送气；对每个热试现场，公司及各分厂工程技术和安全管理人员24小时跟班监察，确保万无一失。

对投产后的工序多次进行安全设施检查，查出各项隐患x项，并督促整改。

在20xx年x个单位通过国家二级安全生产标准化认证的基础上，全面推进其余单位的安全生产标准化获证达标工作，8月份全部一次性通过省局评审，现公司已整体通过国家二级安全生产标准化认证。

按国家、省市要求，三期技改项目开展安全预评价，编制安

全专篇并通过了市局评审和备案，严格履行了“三同时”手续□x钢生产安全事故应急预案已通过省局备案。

按四同管理要求，进一步强化业务外委及设备包保安全管理，修改《关于加强业务外委安全管理的规定》，督促业务承揽单位同步开展了安全生产标准化创建，对承揽单位基层管理人员进行系统安全培训，开展承揽区域危害辨识和检查，同时严格考核，全年考核近x万元。

## 教育集团董事长讲话心得体会篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

董事长在2021年公司工程项目管理会议上的讲话(集团公司)

刚才xx总向大家介绍了省审计组对我公司项目管理工作提出的问题以及实际情况。主要问题有三项:一是投标项目班子和实际施工项目班子不一致的问题二是项目班子配备不齐全、现场人员不到位的问题;三是劳务分包、专业分包管理不规范,导致存在部分转包特征。

这些问题虽然在行业内是见怪不怪、普遍存在的问题,但我们是国企,必须严格依法依规经营。不能屡查屡犯、不能再在今后的审计、检查中给平台公司拖后腿。

关于部分项目投标项目班子和实际施工项目班子不一致的问题,主要原因是我们公司在前期存在“硬件不硬”的问题,部分项目缺投标业绩、缺项目专业人员、自身不符合投标要求,通过组织联合体投标的方式中标。目前相关问题正在得到好转,我们的业绩正在增加、人员正在充实,这个问题属于发展中的问题,可以通过发展的办法来解决。

首先要明确,我们是国企,必须模范的遵守法律法规和行业管理规范,必须规范管理其次要明确,我们是有实力的国企,

成立一年多以来已实现利润xxx多万元，完全有实力推行规范管理。

昨天我们全体加班把办公xx搬到了x楼，已经成立的法务部、经营部、成本部、设计资质筹备办等部门工作都要陆续开展起来。管理制度和 workflows，要进一步优化。

项目管理班子要进一步充实，“挂证现象”要尽快消除。必须做到人证合一，并迅速落实到位，依法依规配备项目管理班子、加强建设项目现场管理工作。

目前签订劳务合同的现场管理人员、技术人员，要根据劳务合同的法律要求由公司统一管理、统一发放劳务工资，切实落实公司对工地的管理和监督，落实劳务分包和专业分包的法定权利义务关系。一是要做到依法依规，回归法定劳务关系的本意。劳务合同一事一签、不搞铁饭碗、不搞长期合同，没有五险一金、没有节假日工资的概念；二是要做到灵活用工，引进人才。因人因岗根据市场行情定薪，能进能出、能上能下，因才定岗，提高对专业人才的吸引力；三是要坚守国企利益，不搞利益输送。劳务人员的工资、待遇一律由劳务分包和专业分包单位负担，具体措施是在合同或招标文件中明确约定在合同价(招标价)外由劳务分包和专业分包单位分摊，公司在管理费外统一扣除、统一发放，不增加公司负担。四是劳务合同人员和劳动合同人员同岗同权，都是公司员工，劳务合同人员依法参加公司工会、妇联、团组织和党组织和相关教育培训活动，落实凝聚力、提升战斗力。

公司根据项目管理班子需要和实际情况，组建项目管理部，项目管理部在公司设办公机构、在项目现场设临时办公机构。目前根据公司实际专业人员情况设置x个项目管理部，每个项目管理部配备相应的项目负责人、项目经理、技术负责人、施工员、质量员、安全员、标准员、材料员、机械员、劳务员、资料员等全套项目管理班子，对相关工程项目履行相应的法定岗位责任。确保所有工程项目以“直营式管理+劳务分包



(专业分包)”的规则实施，杜绝非法转包现象。

办公xx工作要减负，人员要加强。今后办公xx工作主要是组织、协调、督办、办文、办事、办会和党群工作。下一步招录到合适的党务工作人员后，党群工作也要独立出来。档案工作要集中时间、集中力量实现规范化。成立法务部后，所有合同草拟、审核、签订和劳动争议、诉讼、法律事务工作由法务部负责。成本部负责对接预算、进度结算、财政评审、审计和结算审核等工作。经营部负责对接招投标、集中采购工作和资质维护、升级工作。财务部在近期按“责权发生制”原则加班处理好财务帐后，立即落实分项目核算工作，必须做出一套明白账。三个项目管理部在公司集中办公，定期专人向工程管理部、财务部、办公xx报送项目资料和数据，自觉落实强化项目管理的要求。设计资质筹备工作领导小组办公xx挂牌成立后，由经营部和财务部配合，依法申办设计专业技术人员社保，确保x月份如期完成设计资质增项目标，按xxxx年制定的公司发展规划把xx公司建设成为全市第一家设计施工总承包公司！

对审计工作提出的问题，我们一是依法依规进行了自查，我们自查认为不存在违法违纪问题并向审计组、巡查组进行了有效的沟通，目前相关问题均已得到认可或初步认可；二是向区纪委上报了对我公司审计问题进行彻查的申请；三是要认真反思，我们自身有哪些不规范、不科学的做法，导致审计能提出质疑？认真反思后，认为是科学合理的做法，该坚持的要坚持，大家应该都听过“父子二人抬驴子”的故事，说的是一对父子逛集市买了一头驴回家，走在路上被几个人看见了，嘲笑他们真愚蠢，有驴都不知道骑着走，非要走路。父亲一听有道理，就让儿子骑驴，自己走路，没多久被一个老头看见了，感叹世风日下，儿子骑驴，竟然让父亲走路，也太不孝顺了吧。父亲只好让儿子下来走路，自己骑在驴背上。又赶了一段路遇到一个妇女，嘲讽做父亲的真狠心，自己骑着驴，却让儿子走路。父亲听到后，连忙让儿子也起到驴背上，

心想，这下没人有意见了吧。谁知刚走一段路，又有人说，两个人骑着一头瘦驴，也不怕把它累死。父子俩一听赶紧从驴背上下来，找绳子绑起驴的四条腿，用棍子抬着走回家。企业经营不容易，经营好不容易，我们在经营中要有自信、有定力，不违法、不违纪又有利于发展的做法，要大胆坚持，“法无禁止即可为”。企业搞经营，如果时时处处都怕一些不懂经营、不从事经营的人指指点点，那就搞不了经营，就会出现父子二人有驴子不能骑，在路人的指点下把驴子抬上走的荒谬结果。但是我们也确实有个科学、个合理的做法，妥再过则喜，立立改，既妥坚持依法依规，又要科学有效。要坚持“管理为经营服务”的基本原则，不能把管理和经营对立起来，不能把规范和效率对立起来。不能因为人员不足而随意进人，导致人浮于事，不能因为规范管理而机制僵化，导致丧失效率。

最后我要说明的是，企业不论什么问题整改、怎么改革，人事制度的发展方向一定是能进能出、能上能下，具体到个人一定是收入越来越高、待遇越来越好。企业发展大的方向上一定是管理越来越科学、经营越来越高效！

## 教育集团董事长讲话心得体会篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

同志们：

今天会议的主要任务是贯彻落实\*\*\*\*\*“七一”重要讲话精神和视察xx重要讲话精神，按照省委、省政府关于做好今年下半年经济工作部署和要求，坚定不移围绕“四新”主攻“四化”，再压责任，再强措施，再鼓干劲，确保全年目标任务全面完成。刚才，各市州汇报了推进情况，xx同志通报了上半年重点工作完成情况，各位分管局领导就分管工作进行了安排部署。他们的意见，我都赞同。下面，我再讲三点意见。

整体上看，目前全省林业工作势头喜人，问题逼人。可以说，林业高质量发展的势头已经起来了，但问题也不断暴露出来了。

说势头已经起来了，是因为：一是\*\*\*把脉定向，为林业高质量发展营造了大势。从全国情况来看，以\*\*\*同志为核心的党\*\*\*持续高度关注生态文明建设，特别是在春节前夕视察xx时作出了xx要“在新时代西部大开发上闯新路，在乡村振兴上开新局，在实施数字经济战略上抢新机，在生态文明建设上出新绩”的重要指示，为xx林业指明了发展方向，提供了根本遵循。\*\*\*政治局常委、全国人大委员长栗战书在2021年生态文明xx国际论坛开幕式上的主旨演讲中充分肯定了xx林业建设取得的成绩，为xx林业发展增添了动力。\*\*\*\*\*办公厅、国务院办公厅印发了《关于全面推行林长制的意见》，从\*\*\*层面为林业高质量发展提供了制度保障。二是省委、省政府高度重视，为林业高质量发展创造了优势。近年来，省委、省政府对林业工作前所未有的重视□xx书记□xx省长先后对林业工作作出xx次重要批示□xx副省长多次召开专题会听取林业工作□xx副书记在\*\*\*党校学习期间多次调度林业工作，回来后在十分繁忙的情况下召开的第一个会议就是林下经济的会议。林长制实行以来□“x•xx”xx生态日当天发布《省级林长名录》□xx书记□xx省长等省领导亲自开展巡林活动，对林业工作提出了一系列的要求。各类主流媒体对林业工作进行密集跟踪报道，今年生态文明xx国际论坛—“森林康养·中国之道”主题论坛获国际国内一致好评，为我省林业高质量发展营造了难得氛围。省里相继召开了全省特色林业产业发展现场推进会、全省林下经济高质量发展现场推进会和省加快推进林下经济高质量发展领导小组会议，省委、省政府印发了《关于加快推进林下经济高质量发展的意见》，明确将林下经济列入当前隐藏内容免费查看为省直单位服务高质量发展绩效考核和市县推动高质量发展绩效评价内容，这在全国是第一个以如此高规格出台的相关文件并开展考核，带来的政策效应、社会效应、舆论效应将会持续释放。“一个文件三个会议”

充分体现了省委、省政府对林业工作的厚爱 and 期待。现在我省与全国同步走入全面乡村振兴时期，但是xx农民收入仍然排在全国倒数第二，“十四五”期间开启巩固脱贫攻坚成果有效衔接乡村振兴，突破口在哪里，就在我们林业。%，是耕地的三倍之多，要实现农业的突破，再造一个农业增长极，关键点就在林业。综合以上情况，省里已经尽可能的给予我们最大的支持和关心，为我们“十四五”开好头、高质量发展起好势创造了条件。三是全省林业系统齐心协力，展现了林业高质量发展的良好态势。今年上半年，全省林业干部紧紧聚焦省委、省政府和国家林草局明确的各项目标任务，狠抓落实，确保进度，实现了“双过半”的目标。%，其中□xx市、xx州均已达到xx%以上。%。万亩，万亩。全省林下经济利用林地面积已超额完成全年目标任务，特色林业产业基地建设面积完成全年目标任务的xx%□%□%□全省林业产业总产值达到xxxx亿元，较去年同期增长xx%□主要经济指标完成还是不错的，大家都很辛苦，为我们“十四五”开好头、高质量发展起好势奠定了基础。

但是我们的工作离省委、省政府和国家林草局的期望还有很大差距。刚才三位领导也对相关问题进行了分析，这里再点一下几个比较严重的问题：

主要表现是“一慢三低”。“一慢”，总体进度慢。万亩任务，万亩未完成造林，%。各市州政府已经和省政府签订了责任状，但是我也很担忧，会不会出现在高压下先答应下来，最后却完成不了的情况。书记、省长对退耕还林都作了批示，各地务必不折不扣高质量完成。三低”，成林率、合格率、资金兑现率低□xxxx年度任务在国检中成林率仅xx.x%□xxxx年度任务在省检中合格率仅xx.x%□亿元，亿元未兑现，甚至有xx个县（区）兑现率为x□亿元，亿元。资金兑现率现在是个大问题，上次在黎平会议上，我也专门谈过。近期，国务院督查组即将对xx进行大督查，这是个大问题，要赶紧解决，不要被查到了再来解决。

一些地方涉林生态环境问题整改未及时销号，部分地区社会经济发展和生态保护的矛盾比较突出。x月份，省局与专员办联合对xx市xx乡xx山违法使用林地案件、播州区天景城旅游开发有限公司非法占用林地案件、xx市xx乡项目违法占用林地案件和义龙新区鲁屯镇公墓违法占用林地案件开展联合督办，要求x月xx日以前完成案件查处、林地收回或补办手续、植被恢复以及追责问责到位。现在时间已经过去了一个月，还没有x件完成整改。涉及到的市州回去要马上开展一次调度，确保按要求完成整改。完成时间只能提前，不能拖后。

在产业发展上，纵向比我们取得了很大的成绩。但是横向比差距还很大。林下经济平均亩产值xxxx元，仅相当于江西、浙江、福建的xx%、xx%、xx%。林业企业带动能力弱、品牌效应弱、经营能力弱，全省省级林业龙头企业仅xxx家（其中国家级仅x家）。林特产业、林下经济生产方式还比较粗放，种养管理水平低，产业链条短，可持续经营能力差。省委、省政府对林业产业寄予很大的期望，但是我们还达不到领导的要求。

今年全省发生的xxx起火灾火情有xxx起集中在x西南州、xx市、xx市、xx市、x南州。已侦破的xxx起案件，其中农事用火xx起。x起火灾仅侦破x起。松材线虫病疫情呈现分散式分布特点，主要分布在x市xx个县（区）、xx个乡镇，万亩。国家林草局对各省作出要求，要求将松材线虫病纳入林长制考核。xx书记和xx省长均作出批示，尤其是对如何加强监测、如何处置要进行培训，我们拟在x月~xx月召开一次现场培训会来推进。xx的树种很单一，尤其是松树占比很大，一旦发生疫情，后果十分严重，国家林草局对xx也提出要求，特别是梵净山周边一定不能发生疫情。

根据《xx省全面推行林长制的实施方案》要求，x月底前要全面建立林长组织体系。截至目前，仍有部分市州林长未明确。xx

书记要求x月xx日前要完成林长巡林活动。林长都没有明确，如何完成书记交代的任务。各市州回去要马上调度，务必在最快的时间内补上欠账。

除了以上出现的问题，工作中我们也还有一些不足，这里也点几项：一是精准提升森林质量能力不足。对全省现有种苗基地和已种植的产业基地情况不清，基地与国土“三调”对接情况不清，适合发展林业产业的资源情况也不清，树种结构调整思路不清。二是谋划项目、推进项目能力不足。上半年，财政部、国家林草局开展国土绿化试点示范项目竞争评审□xx个省去竞争□xx个省得到了项目□xx和广西落选，很痛心。全省储备的xxx个林业产业项目中□xx亿元以上的仅x个，而x亿元以下的有xx个。项目小弱散，这是我们最大的问题，反映出我们在把握政策、谋划储备项目上能力不足。特别是\*\*\*和省以基金方式投入林业的项目，大家对此理解不透，甚至无从下手。昨天，产业处给我汇报，各市州上报了xx个基金项目，符合政策不到xx个，而且规模偏小，各市州要在项目包装策划上要进一步加强。三是招商引资能力不足。目前投促局认可的林业招商引资金额为xx.x亿元，仅为目标任务xxx亿元的xx.x%□仅有遵义、铜仁到位资金实现“双过半”□xx□安顺区位好，但到位资金完成率却低□xx□x南、x西南林业产业资源较好，但招商引资工作成效却很差。关键是有些地方不仅工作没开展好，还不重视□x月x日，我在贞丰要求x月xx日前各地全面排查核实、调整录入招商引资到位资金。但到今天截止时间都过去一个月了，调整录入情况极不理想。四是应对外来有害生物能力不足。威宁草海中小龙虾、牛蛙、福寿螺数量爆发，对沉积物搅动使水体浑浊，致使出现水生植被衰退，草海正从健康的清水草型稳态向退化的浊水藻型转换，生态系统质量和生态服务功能不断降低。省委政法委时光辉书记对此提出了工作要求。之前，省局已经专门开会进行研究，毕节市、威宁市和涉及部门、单位要加强协同配合，落实好相关工作措施，力争短期内出现好转。

做好下半年工作，在各位分管领导的具体安排上再做几点强调。

树种结构单一、森林质量不高、抵御病虫害能力弱已经成为制约我省林业高质量发展的瓶颈问题之一，必须要花大力气、下大决心去解决。尤其是要结合林业产业基地建设和林下经济发展，通过退化林修复、低效林改造、森林抚育等项目开展补植补造、品种更替、密度调控、林地更新等措施，调整树种结构，优化林分结构，促进森林资源提质增效。资源条件好的xx州、遵义和x南州要积极开展商品林树种结构调整试点工作，资源处要全力保障采伐指标。省长多次提出要求大力发展食用菌，但是大量菌材都是外地来的□xx□xx有大规模的菌材基地，为什么xx不能建立？我们也要建立足够的速生丰产菌材林来发展食用菌。三个市州要通过采伐、改造等措施，将成、过熟商品林中的杉木林、马尾松林逐步调整为油茶等价值高的经济林、珍贵林木或菌材林，在确保不占用耕地、不降低森林覆盖率、不破坏生态的前提下，提高林木经济价值和生态价值。通过试点，逐步加大全省商品树种结构调整力度，高效利用和发展商品林地资源。资源处、造林处、营林总站也要尽快进行科学规划布局，外产处要尽力把好的项目纳入基金支持，优先推荐。

当前关键任务就是抓好“一个文件三个会议”的贯彻落实。我们下发了具体的任务清单，各地、各部门单位要主动认领，加快推进。要重点把握好几个方面：一是尽快摸清产业资源底数。这是最基础的工作，底数不清已经成为制约我们产业发展的最大问题。各地要尽快把现有的产业基地落到图斑上，同时摸清全省商品林、二级国家公益林、地方公益林“三片林”，适宜发展林下经济底数，摸清全省低效林地、退耕还林地、造林失败地“三块地”底数，统计适宜开展林种结构调整发展特色林业经济林树种的林地。省林规院、林科院要组织专家科学论证，各地要全力配合，争取年底前完成摸底工作。二是积极推广“林下经济+国储林”模式。省委的《意

见》明确“支持国家储备林项目建设单位利用国家储备林xx%以内贷款资金实施林下经济项目”政策，要切实把这个政策用好用足。三是要统筹好各类林业产业。大家在推进中要树立系统观念，实现资源利用价值最大化。要用好林业产业、森林旅游不同渠道资金政策，加强林区基础设施建设，统筹使用好水、电、路、物流、交易中心等基础配套设施，降低投入成本。要合理利用特色林业产业基地，发展林下经济和森林康养。

一是加快推进退耕还林和国储林建设项目。各地要在x月底前完成作业设计□x月底前完成审查批复。做好前期准备工作，抢抓雨季和冬春造林季节组织实施植树造林，确保全面完成营造林任务。二是强化招商引项目。要坚定不移把招商引资作为“一把手”工程，着力招引大项目、好项目，引导更多社会资本、金融资本进入林业产业领域。要围绕延链、补链、强链实施产业大招商，聚焦精深加工、产销对接、品牌建设等薄弱环节，着力引进一批种植、精深加工、冷链物流、市场营销等龙头企业。三是加强综合项目谋划。全省林业“十四五”发展规划即将出台，各地要坚持以规划为引领，向“四化”项目聚集，围绕促进项目数量、质量、投资量“三量齐升”，全力打造一批林业重点项目，并争取纳入国家和全省发展的“大盘子”。

一要完成整改销号。各地要抓紧完成\*\*\*生态环保督察及“回头看”、巡视、审计等各级各类督查检查发现问题的整改销号。刚才xx同志提到的，省级林长负责的区域要重点排查。二要加大执法力度。要持续开展“六个严禁”、打击毁林专项行动和自然保护区生态环境问题排查整改专项行动，对案件查处推进情况及时通报，领衔挂牌督办。截至目前，仅有x南州完成往年度涉林行政案件执行率、往年度需移送的涉林刑事案件移送率达xxx%□其余x个市州务必在x月底前完成。

x月xx日，xx省长送林业系统一句话“要按规矩办事，这一条



一定要遵守”。这是xx省长在安顺调研时□xx管委会恳请xx省长协调解决xx地热资源探矿权和王三田坝加油加气充电站项目。两个项目所涉及的xx和龙宫风景名胜区总体规划均已上报国家林草局，如需调整规划范围，必须重新按流程从地方逐级上报审批，流程复杂且结果存在不确定性。省局将相关情况专报xx省长□xx省长在我们的专报上批示了这句话。因此，各市州要提高政治站位，认真做好规划，绝对不能去触碰红线。从风景名胜区调整来看，目前还有很多问题亟需解决，现在还是要按照原来的条例推动地方级自然保护区、地质公园和风景名胜区的撤销、范围调整、功能区调整和总体规划编制（修订）的审批。各市州上报的材料务必要详实，省局要在一周内组织评审，在严格落实生态保护红线和风景名胜区管控要求的同时，积极为地方社会经济发展做好服务。

各地要全面梳理林业部门“放管服”责任清单，聚焦\*\*\*、省明确的营商环境评价体系xx项指标，认真梳理我省林业部门的任务清单。要推进林业服务端口前移，对全省重大工程和重点项目涉及林业要素的提前介入，与发改、交通、水利、能源、电力等行业主管部门建立沟通协调机制。各市州要对县级上报的调度情况要严格把关，承接好委托下放的林业行政审批事项，确保认领到位、完善到位、要素完整、权责一致。省局相关部门要强化监管措施，确保放的下、管的住。

思路决定出路，改革力度决定发展速度。要高质量完成省委重大课题□xx省林下经济发展统计监测研究》和□xx发展林下经济可持续发展理论与模式探索》，规范林下经济统计指标体系，探索林下经济可持续模式。要创新林业碳汇，组织开展全省森林碳储量和年固碳量监测，争取年底前完成2021年森林生态系统固碳量核算。要深化国有林场改革，年底前出台全省国有林场森林资源监测体系和管理办法，支持和鼓励国有林场创新现代化经营机制。要深入开展“四新”调研，高质量完成森林防灭火一体化体系构建、公益林和天然林合理利用、植树造林方式创新、林业投融资体系创新等xx个林

业重点调研课题，9月底前形成一批调研成果，为下一步林业高质量发展提出新的思路。

同志们！下半年工作任务艰巨、担子繁重，希望大家要进一步压紧压实责任，坚持干字当头，振奋精神、鼓足干劲，全力以赴推动各项目标任务全面完成，奋力开创xx林业高质量发展新局面！