

# 最新建筑公司员工述职报告(汇总8篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 建筑公司员工述职报告篇一

建筑项目经理述职报告1一年来，在上级领导的支持和同事的帮助下，我认真履行自己的职责，突出施工生产管理，以提高队伍素质为重点，以强化管理为手段，抓好项目管理工作，支持党组织抓好思想政治工作和党建工作，加强自身的道德品质修养，使我项目部员工的思想政治素质不断提高，管理工作不断进步，较好地完成了各阶段施工生产任务。

- 1、克服了诸多困难
- 2、资金紧张
- 3、气候恶劣

### 1、进一步完善各项安全质量规章制度、完善管理体制

通过两年来的施工生产实际，进一步完善安全、质量等管理体系，建立安全质量月检、旬检、日检制度及整改制度。项目部除设立一名专职安全员外，各工区也层层设立专职安全员共计24名。将安全工作提高到了前所未有的高度。质量方面，绝不放松，强化施工过程控制，坚持施工质量检查制度，严格执行“自检、互检、交接检”的三检制度，使质量问题在每道工序作业中都能得以有效控制。

### 2、完善激励机制，调动员工生产积极性

通过完善内部承包机制、制定循环奖励措施及月目标任务考核奖等手段，极大的提高了员工的劳动积极性，部分的缓解了因资金紧张带来的消极影响。

### 3、提高生产效率，降低生产成本

通过不断完善施工工艺，合理安排人员，精心组织，精心施工，在全体员工的努力下，施工产量不断提高，效率不断提升。

### 4、加强成本控制，强化数据管理，确保数据真实性

项目部每月8日定期召开成本分析会，认真分析上月存在的问题，找出不足，层层落实，下月改进，要求各项对比实现数据化，数据必须真实可靠，施工现场的每一个环节，层层控制，每道工序都做到有据可查，为了确保数据的准确性，做到每班质检工程师和领工员进行现场收方互相复核签认，确保了数据的真实性。

### 5、文明工地建设

### 6、认真搞环水保工作

积极与总指和地方环、水保主管部门联系，主动邀请其进场检查，征求意见，逐步完善环、水保方案、措施。

### 7、关心员工生活，处处都想着员工的疾苦

进入冬季，天气寒冷，……千方百计筹措资金，尽快发放工资、奖金。

项目部定期组织进行安全、质量、环水保等有关方面的检查与总结，总结成功的经验和存在的不足，成功的加以推广，不足的采取措施防止再犯，使工作在一个良好的循环状态中

前进。

以质量保安全、以安全保进度，全面细致，人性化的管理，以人为本，有制度、有落实，人人重视安全质量，人人实施安全质量。

领导的行动就是无声的命令，“其身正，不令而行”。因此，我把加强自身修养，努力做好表率，做为实现领导的重要方法。

一是不断丰富知识，提高工作能力。

二是认真履行岗位职责，精心做好本职工作。

三是严格约束自己，力求做到公平公正。

自觉遵守各项规章制度，不搞特殊化，注意勤俭节约，不搞高消费娱乐活动。办公条件因陋就简，控制奢侈浪费。工作中实行“对事不对人”、“实物工作量考核”原则。

自己虽然做了一些工作，但与上级领导的的要求和岗位职责相比，还有不小的差距。主要方面是生产成本控制不力，居高不下。

分析其原因

(1) 进度压力大，造成人工、材料、机械设备投入过大。

(2) 业主实行动态设计管理，项目内部承包机制需不断完善。

(3) 资金紧张、环境恶劣、交通不便，造成材料成本加大。

以上说明我的工作力度还不够，这些需要在今后工作中改正。

## 建筑公司员工述职报告篇二

20\_\_年已过，回首过去，在公司领导的关心和指导下，我较好的完成了各项工作，在工作能力和技术水平等方面有了一定的提高。

温故知新，现就20\_\_年工作总结及20\_\_年工作思路汇报如下：温故20\_\_，回望20\_\_，感触颇深，这是我最忙碌的一年，是我启程追梦的一年，更是相山元年！

一、完成了相关的设计工作。

7月7日，我到达郴州。一个半月里，经过多次的调整和优化调整，完成了裕后街“一江两岸、两塔一街”的规划设计。

随后的日子里，领导团队共同完成了裕后街示范区设计、核心区外立面设计、裕后街酒店方案设计、裕后街戏院方案设计。团队和个人的设计水平在这个过程中也得到了提升。

二、开展了相关的管理工作。

从11月份开始，参与了设计管理。由于一、二期的设计已经完成，相关设计管理也进入了收尾阶段。接手管理工作之后，对接省建筑设计院，完成了《裕后街修建性详细规划》，且于10月21日顺利通过了规划评审会；对接郴州时代设计院，对核心区三期的设计工作进行管理。

三、积极配合其他部门的工作。

设计并不是地产开发中一个独立的环节，而是自始至终贯穿整个环节的。好的建筑、街区，需要每个环节精心营造。我积极配合其他部门的工作，将设计真正融入到街区建设的每一个阶段。

从材料甄选到工艺把控，我积极地参与各个环节，配合其他部门推动项目进程。

四、带领团队成员积极学习相关专业知识。

水涨船高，个人的知识水平和能力如是，团队的知识水平和能力如是，团队和领导的配合如是。只有不断学习，汲取新的知识，才能提升自己的水平。我立足于建设一支学习型的团队，做到团队和个人周周学，每日学，时时学。在工作中学习，在学习实践中实践。

我们是年轻的团队，更是奋发进取的团队。

五、提升职业素养和政治素养。

工作中需要知识，但更需要智慧，而最终起到关键作用的就是素养。一名大学生要蜕变为职业人，我深知“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”。作为一名建筑师，我会用带有尺度和比例的眼光看这个世界，作为一名地产公司的建筑师，则需要我有更广更犀利的眼光。

作为一名共产党员，也是设计团队中唯一的正式党员。我时刻发挥着自己的先锋带头作用，工作时间最长，设计任务最重。带领设计团队加班加点，确保设计工作永远走在前面，不拖延工程进度。积极开展新项目的设计，以设计带动项目其他工作的开展。虽然只是一名普通的技术人员，但我时刻谨记个人的发展与相山同呼吸共命运，相山荣则个人荣，相山强则个人强。

### **建筑公司员工述职报告篇三**

今年是我进入公司的第2年，两年来，在工程实践中，在许多前辈的指导和帮助下，我的专业水平和工作能力取得了很大进步。表现在以下方面：

段到目前即将完工，我一直配合主师负责协调组织工作。获得业主的认可与赞扬，是我职业生涯中又一新的高度。

在20\_\_年面临任务多、建筑专业人手少的困难下，我带领我们设计小组其他年轻同事经常加班、不畏辛苦、走在项目前面做好方案，为以后施工图阶段打好基础。

三年的实践工作，还培养了我严谨认真、吃苦耐劳、不畏艰难的职业精神与职业责任感，设计院的工作作风也培养了我良好的服务精神与团队协作精神，这些都是成为一名合格的职业建筑师所不能缺乏的品质。在理论方面，我利用业余时间阅读了一些建筑专业和其它相关专业的书籍，由此对实践工作进行指导与反思。建筑是社会生活形态的空间语言。它反映了时代的社会形态、生活方式、社会审美取向，以及世界观等信息。

而这些内容都需要有相应的专业批评，对建设水准、建筑水平、产品品质、环境效果，及职业道德的培育和社会引导等方面做出必要的评判和剖析，同时也达到建构与提升建筑理论的目的。因此，建筑理论应与建筑实践产生互动才有真正的价值。以上工作经历是我职业生涯的良好开端，今后我将更为坚定踏实的工作，努力进取。就以一句千古的唱吟作为我的结语：“路漫漫，其修远，吾将上下而求索”。

## 建筑公司员工述职报告篇四

成本问题是企业的核心问题，加强项目成本管理，能有效地降低工程成本，提高资金的使用效率，增强企业的生存竞争力和盈利能力。成本管理作为管理工作的核心管理，主要抓了以下几个环节：

- 1、材料成本管理。材料管理的好坏，直接关系到项目总体的成本高与低。项目部从进场时就狠抓材料管理，按照公司提出的要求，首先从材料管理入手，坚持材料的市场调查询价。从供应商的选择，到材料进场的计量验收以及周转材料

的退场方面摸索了一定的经验，积累了一定的资源，建立了一些值得信赖的合作伙伴。分公司针对材料需求和材料使用制定相应的奖罚制度，奖罚分明，做到“谁提料，谁负责”。加强材料现场使用的管理力度，降低材料采购成本，减少材料使用过程中的浪费。

2、加强工期管理。在保证质量和安全的前提下，尽可能地压缩工期。目的是减少项目成本的支出，同时加强现场管理，制定科学的方案，合理调配有限资源，减少施工浪费。

3、优化施工方案。在制定对项目成本影响较大的施工方案时，采取对不同方案进行经济、质量对比分析的办法。通过集体讨论，优先采用能够保证一定质量要求，方案可行而成本支出较小的施工方案。

4、因地制宜，利用一切可以利用的资源。由于建筑施工流动性大，各个工程项目所处的地理区域、施工环境都不尽相同，如果对有利的环境资源加以利用，能够减少一定的项目成本支出。

经营开发工作是一项相当复杂的工作，时有真假难辨，鱼目混珠的局面，稍有不慎，就会误入歧途，让工作变得被动。我们所有的项目在运作前都采取规避风险的措施，对项目、合作人员都进行详细的调查、了解和筛选。

1、坚持以求真务实的态度，冷静地分析市场，确定企业自身的实力和在市场中的位置。密切关注市场动态，认真分析市场趋向，根据市场需求，把注意力更多地放在资金实力雄厚、回款能力好、社会影响大、利润高的项目上。

2、深化全员经营意识，大力宣传经营理念。坚持诚信经营，靠优质的产品、优质的服务去赢得市场、赢得信誉、赢得效益。坚持换位思考，保证在工程质量，为业主提供满意的服务，强化施工人员“每个在施项目都是新起点”的经营意

识，发展和加大后续任务量，真正做到干一项工程立一座丰碑交一方朋友，得到一批新的经营信息。

3、利用社会一切可利用的关系、渠道，进一步拓展、扩大市场。坚持利用一切可以利用的条件，大力宣传公司整体优势和综合实力，开通信息渠道，扩大信息储备量。

企业的竞争归根到底是人才的竞争；人才之间的竞争，又是人才管理体制和模式的竞争。

## 建筑公司员工述职报告篇五

20xx年，我在公司党委、公司董事会的正确领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实公司工作部署，带领公司班子成员以身作则，精诚团结，紧紧围绕公司经济发展这个中心，以为职工谋福利、为企业创效益为目的，在队伍建设、优化管理等方面取得了一定的成绩。现就20xx年工作履职情况述职如下，请审议。

要搞好经营就必须占领市场，市场是企业生存的根本，经营必须市场化，我们的观念必须随市场的变化而变化，做到与时俱进。今年到目前为止，公司实现任务承揽xx万元，完成产值xx万元；合计xx万元，减去全年公司开支xx万元，实现利润总额即为xx万元，资产收益率为x%产值利润率为x%实现上缴款xx万元，保证了企业稳步发展的步伐，增强了企业的经济实力。

20xx年公司在建工程项目有xx等共计6项。其中：已竣工验收2项；收尾工程2项x月份开工2项。竣工项目中xx工程已通过局优工程评审组现场验收。公司全年无安全、质量事故，安全质量工作完成本年度工作计划，无重大责任亡人等事故，无施工人员因公责任死亡，无重伤、轻伤，达到了上级要求的各项标准。



质量是企业生命，安全是企业效益。我始终把质量安全当作关系到企业生死存亡的首要工作来抓。经常跑工地，对项目做到心中有数，掌握工程的具体情况，关注项目的质量安全情况。并组织全公司人员参加安全质量学习教育活动，开展了多种形式的安全质量培训，不同程度的提高了安全质量从业人员的技能，促使公司的安全质量整体管理水平上了新台阶。

1、上班管理：我们外拓经营、内强管理。为了强化内部管理，树立分公司形象，今年在资金极度紧张的情况下，挤出了部分资金修建了新的办公区，并进行了简洁的装修，优化了办公环境，改善了办公条件。好环境出好产品，到新的办公区后，公司领导轮流值班检查，各科室工作协调更加方便，提高了工作效率，公司机关工作作风得到了很大的改进。

2、财务管理：加强了资金管理，严格了会计制度，完善了财务管理制度，力求少花钱多办事，办实事。特别是对项目的资金管理，吸取以前经验教训，基本上做到宏观控制。另外，今年的清欠偿债工作取得了突破进展。通过清欠偿债领导小组的努力，全额收回x公司拖欠多年的xx万元，一次性收回xx公司拖欠的xx万元等等,20xx年累计收回以前年度欠款xx万元,归还外欠款xx多万元,归还银行借款xx万元,归还集资款xx万元；此外积极组织专人对边远、偏僻债权单位的欠款进行追索，并协助公司法律事务人员，对恶意拖欠的部分债务单位进行了起诉，取得了较好成绩。

3、项目管理：项目是企业管理工作的基础，经济效益的源泉，项目管理的好坏直接关系到企业的效益和发展。要理解支持项目，但更要管好项目。我经常给大家灌输一种思想，我们公司机关是为项目服务的机关，绝不能给项目添麻烦，但管理上绝不能松懈，“人”“财”“物”必须严加管理，“人”就是技术人员和特种作业人员必须由公司委派，“财”就是资金必须通过公司户头，由我们实行宏观控制。“物”就是凡用于工程上的材料必须经检验合格后方可

使用。总而言之，承接一个项目不容易，我们必须珍惜每一次机会。建一个工程，就要开拓一片市场。

4、积极推进各项目的责任成本核算工作。一年来，我带领公司领导班子加强了责任成本核算领导小组的工作力度，在完善经营承包责任制的基础上，进一步推广和落实了责任成本核算制。对所有新中标项目，公司都认真对其进行成本了测算，以合同的形式确定各项指标，制定奖惩标准，配齐项目管理人员，项目竣工验收并与甲方结算后，由经营核算监察科进行最后核实，兑现合同。有效降低了项目成本、规范了项目管理，成效显著。11月份，集团公司成本核算工作组在对我公司进行考察时，对我单位的责任成本核算工作给予了较高评价。

5、推进管理革命，补充完善各项管理制度。根据上级公司下发的各项管理制度的要求，我针对现阶段管理中存在的不足，要求各项目部、公司机关各科室根据管理上的不足，详细补充了原有管理制度的不足之处，进一步使得公司对所属各单位的管理更加全面、完善和规范，从机关到项目部，管理的层面和范围都有了新的突破，过去一些比较容易模糊和混淆的事情也有了明确的界定，使员工在工作过程中步步有法可依、有章可循，推动了企业管理水平再上一层楼。

在完善和修订相关制度的同时，狠抓制度的落实，将综合管理源头监管，各项工作全部进行分解，层层签订目标责任书，解决了干与不干、干多干少一个样职工反应强烈的问题，在制度面前人人平等，保证了全年各项工作顺利完成。

稳定才能发展，对

## 建筑公司员工述职报告篇六

尊敬的各位领导、各位同事们：

你们好!首先,我代表 xx 公司全体员工感谢各位领导对我公司工作的支持和帮助。在上级领导和总公司的正确领导下,我公司认真贯彻解放思想,抢抓机遇,扎实有效地抓好工作,全面落实公司的各项工作目标和任务,在全体职工的共同努力下,较圆满地完成了全年生产经营任务和各项经济指标。我把2017年的工作情况向各位作一个简单述职报告:

从20\*\*年\*\*月份公司实行高级治理职位竞选上岗以后,我担任建筑公司总经理,全面负责建筑公司的工作,重点分管对外业务联系、工程招投标、合同治理、施工工作协调、日常事务治理。回顾总结一年来的工作,主要有以下三个方面:

自今年初以来,我们抓紧整个集团公司开发业务调整期,广泛开展对外施工业务承接,先后参加了xx集团xxb区工程招投标;但因对方条件太过恶劣,我们已经放弃其一期工程,现在该公司已将我司列入二期工程候选名单;区房管局廉租房建设工程投标报名、资格预审和标前会议,目前正在编制投标文件;区天宝实验学校二期工程的投标报名及过程追踪;xx区施工任务联系的开展(园区内第一项业务在向集团领导汇报后放弃);接下来还有龙湖水晶郦城三期工程的跟踪。

目前公司施工项目不多,主要是去年几个项目的收尾交付,在做上升的xx城2-5、2-6、步行街内的电力大厦和公司开发的xx酒店三个项目,公司坚持以“对业主负责、为项目部服务”的原则,开展监督治理工作,在公司领导班子的共同努力下,施工进展良好。同时我们为项目部处理市政执法、环保执法等各种违章罚款4万多元。并多次组织公司全体项目部施工治理人员及公司人员到龙湖工地参观学习,收集xx工地的各种治理资料,逐步应用到公司的工程治理之中。

为提高公司全面治理工程的水准、配合集团树立企业文化的总目标,我们通过组织一系列各种形式的学习宣传教育,使全体员工在提高理论水平的同时都能够面对现实,实事求是

地用辩证唯物主义观点分析熟悉问题。大家熟悉到：一定要好好工作，不工作就不能体现自己的人生价值。工作岗位没有高低之分，只要观念改变，劣势可以变优势，只要有本事，冷部门也能作出大贡献。目前，公司员工工作作风扎实，精神状态很好，人心思干，人心思进，不少员工在搞好本职工作同时，积极学技术、学理论，全面提高自身素质。

一个公司总经理的担子是很重的，其工作职责就是处理日常事务，宏观把握全局，微观处理各种热点难点，充分发挥自己的主观能动性，促进公司发展。自己一定要顾全大局，把公司的利益看得高于一切，克服消极埋怨情绪，为了公司的发展，与公司全体员工搞好团结，放下包袱，积极主动抓工作。

今后，我一定要更进一步严格要求自己，廉洁自律，绝不搞权钱交易，绝不利用职权为个人谋私利，绝不干有损于集体和全体员工的事情，一定要清清白白做人，堂堂正正办事，同时对社会上的各种歪风邪气，敢于反对，敢于抵制。

谢谢大家！

## 建筑公司员工述职报告篇七

\_\_\_，副经理，分管成本、经营和人事工作。现就近一年来我分管范围内的工作汇报一下，请领导批评和同事们指正。

### 一、成本管理工作

成本问题是企业的核心问题，加强项目成本管理，能有效地降低工程成本，提高资金的使用效率，增强企业的生存竞争力和盈利能力。成本管理作为管理工作的核心管理，主要抓了以下几个环节：

1、材料成本管理。材料管理的好与坏，直接关系到项目总体

的成本高与低。项目部从进场时就狠抓材料管理，按照公司提出的要求，首先从材料管理入手，坚持材料的市场调查询价。从供应商的选择，到材料进场的计量验收以及周转材料的退场方面摸索了一定的经验，积累了一定的资源，建立了一些值得信赖的合作伙伴。分公司针对材料需求和材料使用制定相应的奖罚制度，奖罚分明，做到“谁提料，谁负责”。加强材料现场使用的管理力度，降低材料采购成本，减少材料使用过程中的浪费。

2、加强工期管理。在保证质量和安全的前提下，尽可能地压缩工期。目的是减少项目成本的支出，同时加强现场管理，制定科学的方案，合理调配有限资源，减少施工浪费。

3、优化施工方案。在制定对项目成本影响较大的施工方案时，采取对不同方案进行经济、质量对比分析的办法。通过集体讨论，优先采用能够保证一定质量要求，方案可行而成本支出较小的施工方案。

4、因地制宜，利用一切可以利用的资源。由于建筑施工流动性大，各个工程项目所处的地理区域、施工环境都不尽相同，如果对有利的环境资源加以利用，能够减少一定的项目成本支出。

## 二、经营开发工作

经营开发工作是一项相当复杂的工作，时有真假难辨，鱼目混珠的局面，稍有不慎，就会误入歧途，让工作变得被动。我们所有的项目在运作前都采取规避风险的措施，对项目、合作人员都进行详细的调查、了解和筛选。

1、坚持以求真务实的态度，冷静地分析市场，确定企业自身的实力和在市场中的位置。密切关注市场动态，认真分析市场趋向，根据市场需求，把注意力更多地放在资金实力雄厚、回款能力好、社会影响大、利润高的项目上。

2、深化全员经营意识，大力宣传经营理念。坚持诚信经营，靠优质的产品、优质的服务去赢得市场、赢得信誉、赢得效益。坚持换位思考，保证在工程质量，为业主提供满意的服务，强化施工人员“每个在施项目都是新起点”的经营意识，发展和加大后续任务量，真正做到干一项工程立一座丰碑交一方朋友，得到一批新的经营信息。

3、利用社会一切可利用的关系、渠道，进一步拓展、扩大市场。坚持利用一切可以利用的条件，大力宣传公司整体优势和综合实力，开通信息渠道，扩大信息储备量。

### 三、人事工作

企业的竞争归根到底是人才的竞争；人才之间的竞争，又是人才管理体制和模式的竞争。

## 建筑公司员工述职报告篇八

20xx年xx公司在公司的正确领导和支持下，我们xx公司领导 and 全体职工齐心协力，抓住了经营环境改善的好时机，坚持以效益为中心，以经营为重点，以管理为根本。尤其是xx公司机关全体同志，立足岗位做实事，发扬奉献精神，在资金短缺，55%的工资全年只发了八个月的情况下，大家毫无怨言，给予了我工作上的充分理解和支持。在大家的努力下，各方面工作小有起色：工作作风得到改进，工作环境有了改善，经营成绩稳步提升，质量水平有所提高。但由于外在环境和自身能力等因素，有许多工作还亟待解决：项目管理有待加强；安全生产问题屡教不改；劳务输出没找到突破口；历史遗留问题：农发行的综合楼和市检察院住宅楼还没有得到根本解决；下岗职工出中心；资金相当紧张，而职工医药费今年都未报；等等一系列问题影响着公司的稳定和发展。下面我将今年取得的一点成绩进行了简单的总结，也就是今年工作的体会。

要搞好经营就必须占领市场，市场是企业生存的根本，经营必须市场化，市场是变化的，所以要求我们观念必须随之变化也就是与时俱进。今年，我们已承接任务近xxx万元，这是xx阳公司成立以来的最好水平。我总结了取得这些成绩做到了三点：

### 1、优化了经营环境：

公司改善了xx公司的经营环境，将建新公司合并以及将xx公司与路桥公司进行的经营范围的界定，减少了内部无谓的竞争，也就是说减少了经营资源的流失，我们抓住了这次机会，实现了经营成绩的实破。

### 2、培养了经营队伍：

我们突出了经营位置，充实了经营力量，加大了经营力度，培养了一套德才兼备的经营队伍□xx公司的.经营、预算科的承包协议今年在去年的基础上得到了完善和改进，为了充分调动了经营人员的积极性，我们明确了责权利，现任到人。这个承包协议得到了xx公司机关全体同志的支持。今年可以说是我们经营、预算科同志最辛苦的一年，几乎没有扎实的休息过几天，加班到晚上1—2点是常事，也从未因为标书多而厌烦过。尤其是实行新的招投标办法后，部份标书将技术标实行暗标，压力更大，责任心更重，我们这些同志在工作上一丝不苟，具有很强的敬业精神，共投标32项，中标16项，中标率高达50%。

### 3、我们结合实际，适应市场：

xx公司领导 and 全体同志观念更新快，适应了市场的变化。随着建筑市场竞争的日益激励，建筑利润的越来越低，而对施工单位的管理越来越严，我们的生存空间是越来越狭窄。如果还抱着老观念依然守旧，那更是死路一条。我们在按照公司十九届四次职代会精神和□xx省第四工程公司项目管理办法》

的基础上灵活运用，但是坚守一条原则：只要服我管，一切好商量。现在的招投标，机制更灵活，可操作性更大，可以说，绝大部份项目在开标之前就没有悬念，很难有意外的惊喜。正因为如此，这些老板们就掌握着主动权，开标之前这个工程可以人为操作放哪个施工单位中标，谁的条件优惠、服务态度好，就放哪个单位，我们在管理费收取上比不上别的单位，有些单位负担少，几乎不收管理费，就只要劳保基金返回款，对我们收取管理费压力很大，我们只能在技术上、服务上比别的施工单位好。

今年共完成产值9000万元，在建工程基本上为市文明工程，省级综合考评样板工程3个，房屋竣工面积80000平方米，已交工项目都将作为市优质工程申报。质量是企业生命，安全是企业效益。我们始终把质量安全当作了关系到企业生死存亡的首要工作来抓。我们经常跑工地，特别是节假日，很少何过，对项目做到心中有数，掌握工程的具体情况，关注项目的质量安全情况。

1、上班管理：我们外拓经营、内强管理。为了强化内部管理，树立公司形象，我们今年在资金极度紧张的情况下，挤出了4万多元将新办公楼内外进行了简洁的装修，优化了办公环境，改善了办公条件。好环境出好产品，到新办公楼后，我们领导轮流值班，值日检查，机关工作作风得到了很大的改进，人气更旺，大家的服务意识加强了。

2、财务管理：加强了资金管理，严格会计制度，完善了财务管理制度，实行了财务一支笔制度。力求少花钱多办事，办实事。特别是对项目的资金管理，吸取了以前经验教训，基本上做到了专款专用和宏观控制。

稳定才能发展，对于占了公司近三分之一下岗职工的公司来说，尤其重要。我们采取一方面多承接施工任务，尽量多的安排职工上岗；另一方面多了解职工生活工作情况，与职工拉近距离，多交流，互相沟通理解，职工来找我是相信我，



信任我；从不带厌烦情绪。特别是一些特困户，主动上门拜访，给予单位的温暖。

“人贵有自知之明”，我都清醒地认识到，我的能力和水平十分有限，距离大家的要求有很大的差距。这两年的切身体会，要干好工作是相当吃力的。既要向前看，抢抓机遇、开拓进取；又要回头看，努力消化历史遗留的矛盾和问题。但我相信，勤能补拙，付出总有汇报。只要我在这位置上呆一天我将义无反顾，竭尽所能，在公司领导的支持和监督下，同全体职工共同奋斗，为xx公司早日摆脱困境而努力。