

# 最新年会表彰员工讲话(通用7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 年会表彰员工讲话篇一

各位领导们：

今年，由于国家经济大气候的影响和反腐倡廉活动的继续深入，饮食行业环境相当严峻，如何搞好经营，饮食部在酒店的正确领导下，全面落实酒店经营承包方案，以经济建设为中心，强化管理，上下一致，使饮食部在饮食业不景气，且承包任务重的情况下，稳步前进，取得了较好的经济效益和社会效益，现将主要工作总结如下：

全年实现营业收入xxxxx元，比去年的xxxxx元，增长xxxxx元，增长率xx%；营业成本xxxxx元，比去年同期的xxxxx元，增加xxxxx元，增加率xx%；综合毛利率xx%；比去年的xx%；上升（或下降）xx%；营业费用为xxxxx元，比去年同期的xxxxx元，增加（或下降）xxxxx元，增加（或下降）率xx%；全年实际完成任务xxxxx元，超额完成xxxxx元，（定额上交年任务为380万元）。

（一）落实酒店经营承包方案，完善激励分配制度，调动员工的积极性。今年，饮食部定额上交酒店的任务为380万元，比去年的320万元，上升60万元，上升率为19%。为了较好地完成任务，饮食部领导制定了内部经营方案和效益工资分配方案，按照部门、岗位、技术、技能、劳动强度等方面的不同，把经济指标分解到各个分部门，核定了各分部门的营业

额、出品额、费用额、毛利率，逐月核算，超额提成，节能加奖，充分体现了任务与效益工资挂钩的原则，使他们发挥各自的优势，能想方设法，搞好经营，调动了员工的积极主动性。今年人均月收入xxxx元，比去年同期的xxxx元，增加了xxx元，增长率为xx%□

（二）抓好规范管理。强化协调关系，提高综合接待能力。

1、健全管理机构，由饮食部领导、分部门经理组成的质量管理小组，全年充分发挥了作用，小组既分工，又协作，由上而下，层层落实管理制度，一级对一级负责，实行对管理效益有奖有罚，提高了领导的整体素质，使管理工作较顺利进行。

2、完善饮食部的会议制度。会议包括年终总结会、季度总结会、每月经营分析会、每周例会、每日检讨会、班前班后会、财务监督稽查会、卫生安全检查汇报会等，由于制度的完善，会议质量提高了，上级指令得到及时落实执行。

3、建立出品估清供应监督制度。为了最大限度降底估清品种，协调各分部门做好出品供应工作，每天早、午、晚市检查出品供应估清情况，对当市估清的品种设专簿记录，同时到有关分部门核实查证，并要求管理人员签名，以分清责任。

制度建立后，原来每市估清五、六个菜式的现象已成为历史，现在出品供应情况已处于正常化。

4、加强协调关系。酒店分工细，环节多，一项工作的完成，有赖于各部门之间的协调合作，每周例会上反复强调，出现问题，部门之间不得相互责怪、推搪，要敢于承认错误，多发现对方的优点，搞好协调，今年大大减少了过去存在的一些脱节不协调的现象。

5、提高综合接待能力。今年，全面抓好服务规范，出品质量，

使接待能力大大提高。在做好各类社团宴会、酒会、喜宴、自助餐、会议餐接待的同时，还做好高级领导和各大公司、酒店的各种类型宴会的接待，如接待了多个外国国家总统、元首、总理和使团，国内的中央部委级领导、省长、司令员、军长、市长等等领导；3月18日晚市接待单位宴客、婚筵等订餐共165席，创开业以来日订餐总席数的最高记录；9月29日晚，接待婚筵共75席，创历史纯婚筵总席数的最高记录。由于环境优美、价格合理、味道可口、服务一流，使宾客高兴而来，满意而归。

（三）开拓经营，发展增收渠道，扩大营业收入。今年在餐饮业不景气，生意难做的情况下，饮食部领导经常进行市场调查，做经营分析，不断探索，大胆尝试，英明决策，走自己的经营路子。第一，全年开设经营项目六个：自助中餐、自助火锅、海鲜任你嚓、友谊夜总会、千年老龟火锅城、饮食连锁店（筹备中）。第二，开展联营活动，饮食部与客房部、桑拿中心、茶艺馆相互配合，共同促进经营；如宾客凭住宿卡消费可享受八五折优惠，桑拿中心送餐业务，向茶艺馆提供香茶美点。第三，全年开展促销活动八次，让利酬宾加州鲈每条一元，贵宾房免最低消费，特惠菜式益食家，每款15元。优质服务月活动、文明礼貌月活动、推销有奖活动等。第四，营业部与出品部，根据市场消费需要，每月定期推出新菜、点18款。全年推出千年老龟汤等新菜共200多款，扩大营业收入100多万元，酒店通过一系列经营活动，提高了知名度，取得了良好的经济效益和社会效益。

（四）全员公关，争取更多的回头客。饮食部领导把公关作为一项重要工作来抓，大小会议上，经常灌输公关意识和知识。营业部人员在旺场时充实到楼面与顾客沟通、点菜，以不同的形式征求他们的宝贵意见。逢节假日，向关系户电话问候，赠送如中秋月饼、奉送挂历、寄贺年卡等。通过大家的努力，今年饮食部整体公关水平提高了，回头客比往年有所增加。

（五）增强员工效益意识，加强成本控制，节约费用开支。饮食部领导经常强调成本控制、节约费用的重要性，增强了员工的效益意识，并要求员工付之行动。同时完善有关制度，明确责任，依照公司制度去加强控制。全年完善了《费用开支规定》、《原材料收、付、存制度》、《堵塞漏洞制度》、《原材料合理使用制度》、《办公用品领用制度》、《物品申购制度》、《财务审核稽查制度》、《收款员管理制度》等。今年全体员工已养成良好的节约习惯，合理开闭水掣、油掣、气掣、电掣，发现浪费现象，及时制止。另外，饮食部领导、供应部经理定期进行市场调查，掌握市场价格动态，及时调整原材料的进货价。十月份推出的千年老龟汤，原来整套半成品进货，为降低成本，后来改为自己进龟，自己烹制，近二个月来，节省成本三万多元。

（六）做好政治思想工作，促进经济效益的提高。饮食部充分发挥党组织和工会组织的作用，关心员工，激发情感，增强凝聚力。

1、组织员工参加97年羊城优秀厨师、优秀服务员技术大赛，参加酒店田径运动会、书法比赛、技能比赛、象棋比赛、乒乓球赛等。参加酒店扶贫济困捐助活动，学习“三字经”活动，学英语50句活动。在各项比赛活动中，都取得较好的成绩，其中在酒店的田径运动会，就摘取六枚金牌、三枚银牌。

2、全年本部门举行文明礼貌月技能知识抢答比赛、舞会、卡拉ok等文娱活动9次，春游1次，外出参观学习13次，各类型座谈会5次，妇女会2次，家访6次，探望病员20次。通过各种活动，使员工形成了一个热爱酒店，团结奋发的强大集体，员工思想好，全年拾金不昧事迹有8次，员工队伍稳定，流动量小，今年月均人员流动量约5人。

（七）完善劳动用工制度和培训制度，提高员工素质。

1、严格劳动用工制度，饮食部招聘新员工，符合条件的，择

优录取，不符合条件的，一律拒收，不讲情面，保证招工的质量。同时，上级领导深入员工之间，挖掘人才，不断充实队伍，通过反复考察，全年提拔部长6人，领班8人。对违反酒店规定的员工，以教育为主，对屡教不改者，则进行处罚解聘，全年共处罚员工11人。由于劳动用工的严格性，员工素质较高，办事效率大大提高。

2、完善培训制度。为了使培训收到预期的效果，饮食部领导首先明确了培训要具有“目的性”、“实用性”、“时间性”的指导思想。其次，成立了培训小组，再三是制定了培训方案，采取理论与实际相结合，以老带新的方式，分期分批进行培训。例如，每月一次管理培训、安全卫生培训；每周二次促销培训、服务知识、服务技能培训等。再四，定期进行考核，全年开展“推销手册”、“服务知识、技能”、“咨客服务规范”、“酒店管理知识”、“出品质量”、“促销业务知识”、“英语50句”、“礼貌用语”、“安全卫生知识”等培训达200多次。

#### （八）重视食品卫生，抓好安全防火。

1、重视食品卫生，健全各项食品卫生岗位责任制，成立卫生检查组，明确各分部门卫生责任人，制定了日检查、周评比、月总结的制度，开展了流动红旗竞赛活动，对卫生搞得好的分部门给予奖励，卫生差的分部门相应扣罚。由于全体员工的努力，全年未发现因食品变质而引起的中毒事故，顺利通过省市旅游局的星级酒店年审和国检。

2、抓好安全防火工作，成立安全防火领导小组，落实各分部门安全防火责任人，认真贯彻安全第一，预防为主的方针，制定安全防火制度，完善安全防火措施，各楼层配备防毒面具，组织员工观看防火录像，并进行消防器材实操培训。出品部定期清洗油烟管道，做好各项设备的保养工作。地喱部定期检查煤气炉具的完好性，通过有效的措施，确保了饮食部各项工作的正常开展和财产的安全，今年以来未发生任何的失火事故。

（九）按照星级标准，完善硬件配套设施，美化了环境，稳定了客源，提高了经营气氛。全年增加设施总投资300多万元，主要是：二楼东厅的改造，二楼南、北厅的装修，五楼走廊、洗手间的装修，友谊夜z会的开办、千年老龟火锅城的设备购置等，由于服务设施的完美配套，吸引了不少的回头客。

1、出品质量有时不够稳定，上菜较慢。2、厅面的服务质量还不够高。3、防盗工作还做得比较差，出现失窃的现象。

## 年会表彰员工讲话篇二

尊敬的主任，各位总护士长、护士长，各位兄弟姐妹们：

大家新年好！很高兴和x□x副院长一起来参加护理部20xx年工作总结大会。刚才x主任做了非常好的总结，并且给我们上夜班最多的护士颁发了奖状，还给优秀带教科室、发表论文最多的护士颁发了证书。我代表院党委□x□x副院长对我院护理取得的成绩、对大家为xx医院做出的贡献表示衷心的感谢，也祝贺所有获奖和取得优异成绩的同志们。

20xx年，全院护理人员在院党委和护理部的领导下，取得了非常突出的成绩□x主任总结为七个亮点，七项重点工作。其中最主要有三个突破，一是我们护理专业获批“国家临床重点学科”，这是非常不容易的，我们全校一共才有20个，全院17个，你们比很多医疗学科都要强；二是我们护理第一次获得了军队科技进步二等奖，是由护理部老主任、主任和护士长等主要完成人共同努力的结果，这也是我们历史上的突破；三是我院护理团队独立申报的军队重点课题，获得了100万资金资助，这也是我们护理学科上零的突破，很不容易！我们还有sci论文的发表，有人在一年内发表了5篇源期刊论文，或者5项专利。烧伤科、整形科在全国品管圈大赛中分别获得一等奖、二等奖。主任代表中国人民解放军女军官第一次走出国门，在肯尼亚参加了联合国维和培训，这是很不容易的，

我建议大家为我们胡主任鼓鼓掌。这些成绩的取得是护理部胡主任、各位总护士长、各个病区护士长以及全院护士辛勤努力工作的结果。胡主任总结的非常全面，也很到位，对20xx年工作有四个方面的设想，我都完全同意。下面我代表x□x副院长提几点要求：

两年前，也是年终护理总结大会，也是在这里，我以“请记住，你是xx医院的一名护士”做过一段讲话，今天，我想再用这样的题目。

第一，作为xx医院的护士，首先要进一步保障好部队官兵。

刚才x主任在年终总结时说过的任何一条，都能表明我们xx医院在为人们服务的同时，也在为部队服务，这是我们的使命。作为一所部队医院，一所军医大学的附属医院，保障好部队官兵是我们义不容辞的责任，大家一定要从这个高度来思考我们平时的工作。

今年有一名烧伤面积超过90%的战士，在烧伤病区得到救治；还有x主任汇报中提到的一名腺病毒感染的武警战士，这种病死亡率非常高，在呼吸icu住院的时候，最多一天内连续组织了3次全院会诊。这位战士在我们医院呼吸icu转危为安，最终康复出院，我们护理组、特护组也做出了很大贡献。每次会诊，当专家说这种病死亡率高达95%时，我就会问还有那5%的存活率会在哪个医院？为什么不在xx医院？作为一名医生应该努力，我们作为一名护士也应该去努力，哪怕只有1%的希望。

保障好部队官兵除了技术之外，还包括我们的服务意识。比如说，当我们的官兵来到我们专科、来到每一个检查点的时候我们是不是永远把他放在首位？想一想我们的官兵，现在在、等地执行远航和保障任务，非常辛苦，他们辗转千里、千辛万苦来到xx医院求医，是抱着最后一线希望的。现在正在xx

医院消化病院外科救治的一名士官，我们把他在别的地方切不掉的肿瘤在我们这儿切掉了，最后还做了自体小肠移植，现正在恢复中。我们移植中心、消化病院和特护小组的护士们都做出了很大的努力，我们要继续做得更好。

第二，作为xx医院的护士，一定要守住病人安全的最后一道防线。

很多时候是我们的护士挽救了病人的生命，当用药出现了不良反应，当个别不合理用药，或者病人的病情出现了巨大变化的时候，首先是我们护士发现的。这种例子太多了，我相信在每一年近四百万病人的诊治过程中，我们一定挽救过很多很多病人的生命。所以我们要继续努力工作，还要拓展视野，增加知识，守好最后一道防线。今年中国医院协会颁布了20xx版病人十大安全目标，即“正确识别患者身份、强化手术安全核查、确保用药安全、减少医院相关性感染、落实临床‘危急值’管理制度、加强医务人员有效沟通、防范与减少意外伤害、鼓励患者参与患者安全、主动报告患者安全事件、加强医学装备及信息系统安全管理”，绝大部分跟我们护理工作是相关的，我们一定要落实好，一定要从细节入手来保障病人的安全。

第三，作为xx医院的护士，要进一步提高服务水平。

我说的服务水平，包括服务意识和服务能力两方面。当我们医生的手术做得跟别人一样好的时候，护理在很多时候决定了病人为什么选择我们医院，一定是我们的服务比别人强。谁在服务中间起最好的作用呢？那一定是护士！

我记得曾经有一位外院的护士长讲课的时候说“我们的护理实际上也是不错的，病人为什么还到xx医院去？主要是他们的医生比我们强，在护理上我们比也不差”。但是我相信□xx医院在护理上也比他们强，只是因为她还没有意识到。很多人就是没有意识到他们不知道的东西，这就是原因之一。在服



务方面有很多我们做得比较好的例子，我前几天看到一条新闻，说有一个老人在xx医院做手臂伤口缝合手术的时候，因为年龄大、坐不稳，我们的护士就抱着她一直到手术完成。这就是主动服务意识的体现。

为什么说服务还需要能力呢？拿最简单的来说，比如我们都不知道某些科室在医院什么位置，病人要是问我们到哪里应该怎么走的时候，我们是不是就提供不了这种服务呀？我有一次出差的时候忘了某个科室的电话号码，就打到总机让转到这个科室，结果总机错转到了门诊，我就问你们科室病区的电话是多少？接电话的同志说病区电话她也不知道，让我问114。这个没有什么不对的，她回答的态度非常好，声音也很好听，但是我当时的事情比较着急呀，我如果把电话挂了再问114，这是不是又耽误时间啊？最后我说你能不能告诉我，她说“对不起，我不知道，我也得查114”。当然这个就是能力的问题，我们知道的越多，为人民服务，为官兵服务的能力就越强。这只是一个非常非常小的例子。

我们对病人服务态度好，一定是发自内心的微笑，而不是职业式的微笑。我特别反对职业式的微笑，职业式的微笑是训练出来的，而最好的，一定是发自内心的微笑，病人是能够感受到的。我们对人好与不好，别人是能够感知到的，我们一定要把这个牢记心间□xx医院的护士跟别的医院护士的不同就在于这一点。

提高我们的服务能力，还要去做科学研究□xx医院跟别的医院护士的不同，就在于我们站的视野比别人高，我们的格局比别人大，我们做的研究比别人多，这样我们服务的本领就比别人强。曾经我跟你们x主任提过20xx年发表在新英格兰杂志上的两篇护理研究，一篇是关于预防尿管感染的研究。去年，我曾经布置过一个任务，我们护士能不能把预防尿管感染作为研究的一个方向，结果人家美国人把那篇文章都发表了，我们还在研究之中啊！我们需要继续努力。另外一篇文章，手

术室的同志要注意了，人家就比较了用碘伏消毒和洗必泰加酒精这两种消毒方法在剖腹产手术中哪一个感染率比较低，最后他们发现用洗必泰加酒精的方法要优于我们现在用碘伏消毒的方法，这研究多简单呀?!在临床工作中，有太多类似的问题，需要我们去思考。如果我们知道这样的结果，我们服务的能力是不是就提高了?所以服务不仅仅是态度好，态度好那是最基本的礼仪体现，所有的医院都能够做到□xx医院就是要做别的医院做不到的事，我们要多思考，要创新研究。如果把这些创新研究推广出去，不仅仅是xx医院的病人受益最多，而且连接受过我们培训的护士，回她们医院以后也能做类似的研究。

第四，作为xx医院的护士，一定要培训更多优秀的护士。

我们为全军培养了很多重症监护专科护士，仅20xx年我们举办了十几个护理培训班，我觉得这个很好，要继续加强。我总说□xx医院能发展到今天，因为我们有非常好的文化传承，我们有四个崇尚：一是崇尚荣誉，二是崇尚学术，三是崇尚人才，四是崇尚创新，我希望我们的护士同志牢记这四个方面。我们在人才培养上还要进一步加强，我们还没有南丁格尔奖，我希望在你们中间，在xx医院2600名护士中能出一个南丁格尔奖获得者，我更希望从你们中间出一个诺贝尔奖获得者，给所有的医生看看!

怎样培训大家?一定要“知其然，更要知其所以然”。我先说“知其然”，我们外科护士都知道，手术后病人要去枕平卧6小时，大家想一想，为什么要去枕平卧6小时?制定这个标准的时候，绝大部分麻醉方式是腰麻，手术后如果把病人头抬高，脑脊液漏会引起头痛。现在大部分麻醉方式变成了全麻，还需要去枕平卧6小时吗?我们最后为什么没改标准，是因为全麻后病人意识不是特别清楚的时候，害怕垫枕头后脖子窝着呼吸道不畅出现问题。如果你们都知道了这些道理，就知道哪些病人需要枕枕头，哪些病人需要平卧，而不是死

背教条的6小时。有一次，我去看病人，他术后已经清醒了，平躺在那很不舒服，我说：“你可以垫个枕头，没有问题。”病人说：“刚才护士告诉我不许垫枕头。”我心想当年制定这个规定的时候，我还是参与者，可患者就是不听我的，病人说：“我再坚持1小时，就到6小时了。”类似的这种例子，就是要培训“知其所以然”。

培训护士一定要培养五种能力，我们要有发现问题的能力、解决问题的能力、担当责任的能力、批判性思维的能力、用简单语言表达复杂问题的能力。很多时候在临床工作中，我们能不能够发现问题是很重要的，今天我们在讨论病历书写时，有一个教授跟我说“有的科室的病历书写确实不像话”，我说，第一就是要培训，培训大家如何写好病历？培训大家病历到底是干什么的？接着我们能不能够搞点评？每个月从每个科随机抽10份病历，让我们的专家小组认真来评判这些病历到底有什么问题？如果发现问题，我就按照比例，如果抽10份病历，有2份病历不合格，我就认为你20%的病历不合格，我乘上你这个月所有的住院病人，以这样的基数惩罚和奖惩，而且奖惩力度要大，才能引起科室主任重视。这就是发现问题，解决问题的能力。

我们没办法监控到每一份医疗、护理病历的书写，但要是抽查时一旦发现了，就要加倍处理，这就是解决问题的办法。海外一直在这么做，中国的台湾早就这么做了。比如怎么去防止过度医疗？ct与核磁该不该做？不可能每天每个去检查，他们是每一年随机抽出一百份病历，若发现有一个不应该做核磁的而做了核磁，我就罚你550倍，你敢吗？你肯定不敢，你知道他来抽哪个病历吗？不知道！你说我就是只有这个病历有问题，别人不认可。所以记住你最不想发生的问题一定会发生，这是规律。当你每天早到的时候，你们护士长可能晚到，你若迟到的话，你们护士长一定准时上班。所以你就不要说迟到没事，护士长这几天都有事晚到，你不信试试。你一迟到就会看到护士长在门口站着，这就是规律。

xx医院是一所非常值得大家骄傲的医院，我们要珍惜在这儿培训的机会。当你们优秀了，去别的医院做护士长、护理部主任，我们会很高兴。胡主任给我说有一天去某医院检查，那家医院的护士都说“主任您来了！”原来大家都是从xx医院过去的。我问过去是做护士还是护士长？胡主任说都是护士长，我说这就挺好的。你们在座的若是某一天都可以成为其他医院的护士长、护理部主任，你们有美好的未来，我与x副院长都会很高兴，不会拦着你们！但你们要是去做一名普通护士，那就不要去了，我觉得给我们xx医院丢人，你还是在這裡呆着吧（笑声、掌声）。

最后我想说，今天科室主任没有来，你们回去给主任讲一讲，院部领导还有各科室主任一定要关心我们护士。我多次呼吁，管理者要关注大家的困难，关心大家的生活，也请各位护士长关心我们护士的成长。只有大家有本事了，有为官兵服务、为人民服务的本领，我们就一定会为官兵、为人民提供更好的服务。也请大家关注我们自身的安全，关注我们的生活环境、工作环境。我一直在呼吁大家走路的时候能有天桥，地道，哪怕多走几步，尽量地要避开在车流中穿行，因为你和车撞，你是撞不过它的，哪怕你练过功。我们要预防工作环境中的安全问题，比如防火，有人抽烟我们要干预等等。

20xx年到了，最后我代表院党委x代表x副院长，祝我们各位护士长、各位护士同志们，在20xx年，心情愉快，万事如意，祝大家取得更大的成绩！谢谢！

## 年会表彰员工讲话篇三

尊敬的各位领导、各位同事：

大家晚上好！

我是公司行政部，作为这个大家庭的一员，我很荣幸能代表

优秀员工在这里发言。首先，我代表所有获此殊荣的优秀员工，向关心和支持我们的各级领导表示衷心的感谢!向紧密配合、相互支持的兄弟公司致以诚挚的问候!向所有不畏艰难、风雨同舟、并肩奋斗的同事们致以崇高的敬意!

20xx年，是不平凡的一年，硕果累累，捷报频传——胜利完成3大战役，圆满完成集团各项指标;铁西销售业绩连创新高，荣膺沈阳市房地产业前三季销冠;地产公司荣获集团优秀单位，风华正茂的正阔步前行、蓬勃发展(蓬勃发展不应用来形容1个人)。身为这个光荣集体中的一员，我们感到无比骄傲、自豪，今天，公司授予我们优秀员工的荣誉称号，这既是对我们过去一年工作表现的肯定和赞赏，更是对公司全体员工辛勤耕耘、默默奉献的表彰和感谢。荣誉、鲜花和掌声属于所有忠诚、团结勤劳、敬业的。

今天的成绩将是我明天的起点，在荣誉面前我们不会沾沾自喜，不会骄傲自满，我们深知：我们还有很多不足，我们会继续力争向上，不断提升自我，用更加优异的成绩回报公司，我们有勇气迎接一切挑战，我们有信心去战胜一切困难。

“红梅盛开兆丰年，春回大地暖人间。”迎接新年到来的如火骄阳，我们必将一如既往、同心同德、团结协作、开拓进取，在各自的工作岗位上再接再厉谱写出新的精彩华章!让我们放飞心中的梦想，点燃满腔的激情、挥洒青春的力量，我们有理由相信：沈阳万达的明天更精彩!

最后，请允许我再次向各位表示衷心的感谢!祝愿大家在新的的一年里虎虎生威，平安吉祥，健康幸福!

谢谢大家!

## 年会表彰员工讲话篇四

尊敬的各位领导、亲爱的各位同事们:

今天是一个辞旧迎新的日子，我们都满心欢喜，我们公司的所有人每年都会在这一天团聚，这样的年终大会，让我们的心靠得更拢。今天，我的心情很激动，因为我能站在这里发言，我感到很荣幸，作为一名优秀员工的获得者，我很自豪。在这里，我代表所有优秀员工获得者向大家表示感谢，感谢领导的厚爱，感谢同事们的支持。

我来到公司已经有×年了，在这几年里，我明显感觉到了单位的发展，也感觉到了自身的成长。记得刚踏入公司时，我还是个懵懵懂懂的小姑娘，没有任何的经验，这几年来，多亏了领导的悉心教育，也多亏了同事们的支持与帮助，我已经获得了很多经验，我的人生也在逐渐成长，我的头脑也日益丰富，我的生活也越来越丰富多彩。

今年，我能获得优秀员工，首先，我认为这个荣誉是属于大家的，我取得的成绩和成长与领导的关心和同事们的帮助是分不开的，在此，我真诚的说声谢谢，谢谢单位给我就业与表现的机会，谢谢领导的谆谆教诲，谢谢朝夕相处的同事们给我的鼓励与支持，谢谢你们。其次，我认为我取得的这些成绩与公司的大环境有着密切的关系，在我们单位，有一批兢兢业业的员工，员工们的素质个个都很强，我们单位的企业文化也在日益的鼓励着我们，我们的办公设备也越来越先进，办公环境也越来越舒适。在这样的工作环境中，我们的业务逐渐精湛，我们的技术越来越专业，我为此感到自豪，我为自己能在这样的环境中工作而倍感激情，我愿意将我的每一份精力都奉献给我最钟爱的工作。

20xx年即将过去□20xx年即将到来，过去的成绩我不沾沾自喜，在以后的工作中，我会再接再厉，脑勤、腿勤、手勤，完成好公司交给我的各项工作任务，尽职、尽责！同时向公司里的老员工们学习，学习他们的优良品质和熟练的工作业务！我相信，我一定会通过努力获得更好的成绩，我相信，在大家的齐心协力下，我们单位的明天将会越来越好。

最后，我还是要感谢，感谢公司、感谢领导、感谢同事，祝愿你们在新的一年里身体健康，万事如意！

谢谢大家！

## 年会表彰员工讲话篇五

各位同仁，尊敬的客户：

下午好！

首先感谢支持我惠通发展的客户们给予我厂的信任与支持！特别感谢能够坚持奋斗到今天的辛勤劳作的惠通员工们！在此我仅代表厂部向辛勤工作在各岗位的全体员工致以衷心的感谢及新春的祝贺！在此大地回春，新春到来之际，也是对我们上一年工作做出总结的时候了！

我同一个方向，我们就一定会向前进中的动车一样疾驰！

你们在工作岗位上的努力我看得见，比如潘春波同志在生产任务非常紧的情况下，和工人一起加班，工人干到几点他就跟到几点，不叫苦不叫累，这是一种什么样的精神？这是一种忘我的团队精神，我们就需要这样踏实肯干的员工，身先士卒的领导。当有些人抱怨工作烦，不愿承担责任的时候，他还有一句话是这样说的“工厂里的每一件事都和我们有关，大到基础建设，小到一颗螺丝，只要是惠通的，就跟我有关！”多么典型的主人翁精神，员工们，惠通是大家的惠通，工厂是大家的工厂，我相信在我们大家的共同努力下，不久的将来我们就有上市的可能，到时候我愿与大家一起分享成果，你们都是惠通的股东！

查明原因、承担责任的十六字方针。以客户满意为核心，本着环环控制，精益求精，积极进取并持续改进，确保产品质量和流程控制的准确、准时、省时的前提下，快速反应市场

变动，满足并超越客户要求，使我们在市场竞争中立于不败之地。

我们在不断摸索着前行的过程中，本着追求完美，创造精品的理念不断地推出现产品，红酒机要求高，难度大，可是我们还是一批又一批的做下去了，这说明什么，说明客户对我们是认可的，说明我们有能力做好，月牙弯的产出又是我厂的一大优势展现。在同行订单不足的情况下，我们的订单却供不应求，现在我可以明确的告诉各位我们的销售订单可以排到5月份了。销售量节节升高，产品的不断更新，新设备激光切割机的引进大大提高了生产效率，为来年的产值翻番目标都打下了坚实的基础。各部门严格管理尽心尽力使我们厂展现出团结一心，积极向上高效务实的良好工作氛围，在我们惠通金属箱柜厂的发展史上写下浓重的一笔。新的一年，我们将面对新的困难与风险，当然也是挑战与机遇，我们将继续尽一切努力抓住机遇，开拓创新。充分利用现有设备及技术革新，为生产力提高打下坚实的基础。此外，我们也将对机柜外形改造，内部构造，整机生产方面做出努力，争取将产值翻一番！

在客观总结经验与成绩的同时，我们也清楚的意识到企业在发展的过程中仍有需要进一步整改和完善的地方，我们的制度建设还不够完善，职工素养还需要提高，机构设置还不够科学，行政部门还不够完善，员工业务技能参差不齐，团队整体意识不够突出。因此，我们还需要进一步改革和完善企业的管理体制和生产模式，合理调整企业现行机构设置和人员力量的配置，进一步加强企业内部管理，加大各项规章制度的执行力度和检查力度，严把质量关，使企业日常生产更加合理有序，员工生活更加充实富裕，同时也要加强对全体员工的思想和技能培训，特别是安全生产意识一定要提高，提升企业的整体战斗力，实现20××年质的飞跃！

总之，20××已成过去，20××接踵而来，我相信，不，是坚信，只要我们全体员工能够统一思想，齐心协力，勇于承



担，扎实工作，与时俱进就一定能够圆满完成我们20××年产值翻一番的目标！

最后，再次祝贺大家在新的一年里！：工作顺利，身体健康，合家欢乐，新春愉快！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 年会表彰员工讲话篇六

各位领导，各位同仁，大家好！

今天我非常荣幸地站在这里，也非常荣幸承担这次年终总结表彰大会员工代表的发言。对于各位领导的关心支持，对于各位同事的鼎力相助表示衷心的感谢！我们在工作中所取得的成绩，是领导以身作则，科学决策，正确引导的结果，是同志们任劳任怨，相互帮助，团结奋斗的结果，成绩和荣誉属于为富通中心做出贡献的每一个集体和个人。在此向大家表示深深的感谢。

20xx年对我具有特别的意义，从一个整天无忧无虑的学生时代变成了一个生活很有规律的上班族。在这几个月的工作中，

我曾经有过心酸，也曾经想要放弃，不过我坚信不经历风雨怎么会有彩虹呢？我曾经一个一无所知的学生，成长为一个可以独立完成自己工作的员工，我此刻的心情是无比高兴，大家都知道心有多大舞台就有多大，同益就是你的舞台，同益也象是我们的水缸一样，你的肚子里有多少墨水你都可以把它吐出来，来展示你自己，发挥出你的特长，只要是在自己的岗位上做实、做精、做出突出成绩的员工你就是同益的人才，我们首先要感谢同益公司给我们这样一个学习发展的平台，同时也要感谢所有领导同事对我的支持与帮助，我能走到今天，与你们的帮助和宽容是分不开的，我会在今后更加努力地工作，来回馈同益公司，回报领导同事们对我的关爱，也请大家对我和我们部门提出宝贵意见，使我们在今后的配合上会越来越顺畅。

我很欣赏这样一句格言：态度决定一切，自信战胜一切！态度是我们对待事物的一种驱动力，不同的态度将产生不同的驱动作用。自信是我们一切行动的源动力，没有自信就没有行动。我们要对自己服务的企业充满自信，对我们公司的发展充满自信，对自己能力充满自信，对同事充满自信，对未来充满自信。

成绩属于过去，荣誉属于大家。今天的成绩将是我明天的起点，我会继续力争向上，不断提升自我，争取创造更好的工作成绩。在20xx年，我给自己定下一个目标，那就是做一名优秀员工，接下来我就是朝着这个目标而努力，去拼搏，去争取更好的成绩。在以后的日子里，我将与大家共同努力，共同进步，希望能够继续得到大家的支持。

谢谢大家！

## 年会表彰员工讲话篇七

各位同事：

大家上午好!

至此春节即将到来之际，我们欢聚一堂，召开优秀员工表彰大会，我仅代表公司董事会向光临此次会议的全体员工以及坚守在工作岗位上的同事们致以最真挚的祝福和崇高的敬意。

20xx年，全体员工历经日日夜夜和风风雨雨，群策群力，克服了种种困难，取得了不错的成绩，我公司正以崭新的姿态呈现在众人面前。看到今天的成绩，我深感大家没有辜负公司对你们的期待，你们在平凡的岗位上不辞辛苦，展现了你们的聪明才智和创新能力，用双手和智慧创造了一个又一个不平凡的业绩，我为你们的努力而感到自豪。

今天受表彰的优秀员工和优秀中层干部，是全体员工中的佼佼者。我们要号召全体员工向他们学习，学习他们顾全大局，敬业奉献的精神，学习他们爱岗敬业，勤恳钻研的工作态度，更要学习他们善待顾客，细致周到的服务理念。我坚信，我们的团队是一个团结协作的优秀团队，我们有一批敬业奉献的优秀员工，有了大家的努力，在新的一年里，我公司的发展将迈向更高的台阶。

新年新气象，俗话说一年之计在于春，希望全体员工在新的一年里时刻以“敬业乐业、团结进取、分工协作”的团队精神为指导，希望你们在不同的岗位上发挥不同的作用，更希望你们在不同的岗位上都有优异的表现。请你们相信□xx酒业美好的将来将是你们迈向成功事业的奠基石。你们才是公司真正的主人，没有你们就没有公司的今天，让我们携起手来，展望未来、放飞理想，为xx酒业的明天共同努力!

最后，给各位员工及你们的家人拜个早年。祝大家春节快乐，家庭幸福，身体健康，万事如意!