

2023年保安人员思想汇报(优质9篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

保安人员思想汇报篇一

工厂门卫管理办法

一. 总则

为保障公司的正常工作秩序，对生产工厂、仓库或其他办公、经营重地，设立门卫值班，特制定本管理制度。

二. 管理内容

- 1、凡出入本公司人员均须验明身份，通过访客登记管理本进行登记才允许入内。来宾离开时，填写离开时间。
- 2、人员携带物品出门，须凭行政部出具的出门证明才予放行。
- 3、公司车辆、人员在上班时外出，门卫须过问并记录出入时间。
- 4、人员因病离开，须将有关证明给门卫交验。
- 5、门卫记录员工迟到早退时间。
- 6、门卫负责管理公司办公场所的汽车场、自行车停放秩序。自行车进出办公场所大门均应下车推行。
- 7、门卫仔细盘查欲进入办公场所的可疑人员，将其劝退，或报安保部门协助处理。

三. 门卫人员

1、门卫属公司行政部门领导。 2、门卫岗位职责另行规定。3、门卫的雇佣。

1). 门卫岗位可为临时非正式员工，特殊情况为正式员工。

2). 门卫不宜招纳退休的人员。为提升公司形象，增加其反应、机动能力，应招聘青壮年担任。

5. 月度业绩考核为12个a者，即全年的月度考核都为a其下一年工资（工

龄工资不在其内）增加5%；

6. 月度业绩考核为10个a□2个b者，其下一年工资（工龄工资不在其内）增加2%； 7. 月度业绩考核有6个d者，公司将辞退该员工。

六、门卫人员的年度综合考核以其月度考核为基础，由直接上级给出综合判断。综合判断的结果将与该门卫人员的年底奖金挂钩。具体情况如下：

1. 月度业绩考核结果相应的分值a□0.5□b□0.0□c□-0.3□d□-0.5□

七、附则

本办法由安保部解释、补充，经总经理批准颁行。

第一条 值班人员必须及时处理各类突发事件。如遇重大事件，难以处理的，应及时报告单位领导，并请求有关部门协助处理。

第三条 维护好室内秩序。做到整洁卫生。禁止在工作时间大

声喧哗。无关人员不得随便进入值班室。

第四条 按规定时间交接班，不得迟到早退，并在交班前写好值班记录，以便分清责任。

第七条 值班员工应将值班时所处理的事项填写“报告表”，于交班后送主管领导核定。

7、工厂警卫人员值勤准则

第一条 警卫勤务应每日24小时执行不辍，其各班服勤时间，由厂办制订，报综合办批准执行。

第二条 警卫人员应恪守本公司一切规定，尤应严遵下列守则：
1、应绝对服从上级命令，切实执行任务，不得偏袒徇私。
2、平时应谨言慎行，执行职务时态度和蔼严正，不亢不卑。
3、服勤中应整肃服装仪容，对于应急及防身器具等应经常佩带，或储备齐全，以应不时之需。

4、服勤中应时刻提高警觉，遇有重大灾变时，更应临危不乱，果断敏捷，作适当之处置，并立即报告上级。

5、服勤中应严守岗位，不得擅离职守或酗酒、闲聊、阅读书报、睡觉等失职情事。

8、应遵照巡逻路线按时或不定时巡逻工厂各处。

第三条 人员管制：

1、辅导员工遵守各项规定，并制止不法行为的发生，维持工厂及办公处所秩序。

2、外界来宾到工厂接洽业务或参观访问以及厂商的营业、采购、检查、安装人员等应至警卫室办理入厂手续，发给来宾证，并联络有关单位接待。非经本厂人员接待，不得任其进

入厂区。

c)厂内住宿人员携带个人物品出厂时，按下列所定处理[]? d) 本公司员工及外宾不准携带照相机进厂。如遇特殊情况，需先报综合办批准。

第六条 紧急事件之处理：？

保安職責、制度

凡被本公司聘用的保安，必须按本公司的“厂纪厂规”行事，并服从厂部的安排，完全按照“保安职责、制度”做好本职工作，做到精神饱满、礼貌待人、反应迅速、不徇私、不欺瞒，上班时无睡觉、看杂志和监守自盗行为。具体工作如下：

- 1、保障公司财产及员工的安全，维护厂区和宿舍的正常秩序。
- 2、巡视厂区、宿舍区的水电，消防设施，杜绝安全隐患，发现问题及时上报，及时处理。
- 3、监督员工上、下班排队打卡，不准有代打卡现象。
- 4、来宾时引导来宾换上干净的拖鞋进入车间（注：外来宾客必须先经厂长助理级以上人员批准方可进入车间），不准外厂人员随便进入车间和洗手间，严禁私自放外人入厂或不按正常程序登记。
- 5、监督员工上班时不可外出（除有请假条或离位证外）。
- 6、严禁带食品进入车间。
- 7、严禁随便丢垃圾和乱吐口水现象。

8、监督员工进出车间或上洗手间时穿专用工鞋。

9、监督全体员工星期一至星期六一律穿厂服上班，并佩戴好厂证。

违反此款，保安有权拒绝员工进入车间。

10、巡查安全隐患，防止打架斗殴和盗窃行为。 11、必要时协助厂部领导检查宿舍。

12、完全熟悉“灭火器和灭火栓”的使用方法，定时检查消防器材，并做好保养记录。

准留胡须，待人接物要文明礼貌。

15、交班及执行任务时，必须将值班情况交接清楚，并留意跟进事

项，做到不清楚不交接。

16、保安人员均需留宿（请假者例外），遇有特殊情况事件发生应随

时出动，协助当值人员。

17、保安人员是执法人员，故不得参与任何违法活动，否则，将加

倍严肃处理。

18、要保护好公司的一切财产和人身安全，要做到公正无私，忠于

职守，做到保安员应尽的职责。

19、监督员工进入一车间必须经风淋室淋风。

20、对公司高层与来宾的到访致礼相待，并提供必要的服务。

21、在队长的领导下，听从工作安排。

22、做好外来人员、车辆与货物的进出记录。

23、做好外来人员的咨询、及同前台人员联络工作。 24、做好内部人员及其物品之检查登记。

25、协助上司，对本岗所发现的违纪人员进行查处。

26、有任何异常情况，必须机灵的处理，并向上级举报。 27、必要时，协助来宾与其物品的临时接送。

28、协助上司，处理工伤事故与急救工作并承担义务消防与疏散队

员工作。

29、保安员要文明、严纪、服从、为己任，带头遵守厂规公正廉明。 30、上班巡逻时严禁吸烟、吃零食、嘻戏、睡觉。

现，此负责人将处以50.00—300.00人民币以内的罚款。

32、在本厂范围内发生的事情，如保安本身认为不够力量处理，应

即刻报告保安队长或管理部。

33、发生违反厂规者，要严格执行公司规定并进行处罚，严禁私放

或收受利益。

34、身为保安要勇敢地维护公司利益，不得欺善怕恶。

35、上班时严禁离开工作岗位，所有已编排岗位的保安员要严守自

己的岗位，不得做与本职工作无关的事情。

36、每天由保安队长、执行巡更制度，每天情况由队长负责向管理部汇报。

37、所有保安员必须遵守其它相关之管理制度与规定。

38、对供货商的来宾违纪行为，不得有任何打骂行为，应写成报告

交由管理部处理。

保安人员在公司中代表公司形象的一面旗帜，门卫保安的形象直接影响到来访人员对公司印象的好坏；再者确保公司安全和防盗，维护公司利益，特制定本制度：

1、值班时要穿保安服并整洁，严禁穿短裤、拖鞋上班。

2、不迟到、不早退、不擅自离岗，上班时间不能吃零食、看书报、打瞌睡；并按月对考勤打卡机的时间进行调对。

3、严格按访客登记表来执行来客登记和进出厂车辆的记录。

4、必须对出厂车辆进行检查防止不必要（偷盗）现象的发生。

5、人员携带物品出厂，经凭各部门出具的证明才予放行。

6、公司车辆、人员在上班时外出，经过问事由并记录出入时间。 7、负责管理公司场地的车辆停放秩序，自行车进出公司大门均应下车推行，疏导大门内外无关人员。

8、在上下班时间严格监督和控制员工携带公司内部物品出厂

（严防员工偷盗公司物品）。

9、工人下班后要注意检查各车间是否已关水、关电、关气、关窗，如未关好，要及时关好，并做好登记报告上级，若发现本厂防范不足或本厂员工违规行为，应及时报告上级。

10、定期配合生产主管进行检查消防设施，消除安全隐患。

11、值班室内不得打牌、赌博，严禁无关人员在内闲聊。

12、负责做好：“防火、防盗、防爆、防破坏”的“四防”工作。

13、负责每天员工打卡的监督工作，在每天上下班时保安应提前调好考勤打卡机，防止员工代人打卡、乱调机打卡、错位打卡等现象的发生。

14、负责司机对内部放行单的签署工作，如果司机没有签署内部车辆放行单就不给放行。

15、晚上值班保安必须按每小时一次在厂区内巡视。 16、每天应搞好厂区内卫生。

保安人员思想汇报篇二

阴似箭日如梭，转眼间一年已经过去。回顾我们保安队在____工厂一年来的工作，可以说是成绩多多，受益多多，体会多多，但存在的问题也不少。为了更好地做好今后的各项工作，根据领导的要求，现对一年来保安队工作总结如下：

一、关于全年的工作

我们是今年__月9日开始值班的。由于我们是一支新组建的团队，而且又是在____工厂这样一个大型的国际化企业里工作，责任重大，压力千钧。为了保质保量完成、履行好肩负的使

命，上半年我们重点抓了三项工作。

一是抓队伍建设。一支过硬的队伍是做好工作的重要保证，从保安队组建开始，我们在队伍建设上就坚持“两手抓”：一手抓人员的配备，一手抓素质的提高。在人员的配备上，我们从____警官学校招聘了21名学生队员。同时，我们还注意从部队退伍军人中招聘优秀队员。通过半年的努力，我们团队的人数从当初的7个人，增加到现在的39人，是刚开始时的5倍之多。在队伍建设上，我们把“相马”、“__”、“驯马”、“养马”相结合。在多渠道引进队员的同时，高度重视队员综合素质的提高。凡新队员进来后，我们都要组织为期半个月的保安业务素质的训练。同时我们还专门邀请扬州市消防大队的专家，来为队员讲授消防方面的知识和技能，使队员都能尽快掌握各项基本的本领，达到上岗的要求。队员上岗后，我们还坚持每周2天的技能训练，风雨无阻，冷热不断，使队员的业务素质不断提高。

一年来，我们保安队已成为一支拉得出，打得响，有较强执行力和战斗力，能出色完成任务的队伍。

二是抓制度建设。工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证，“不以规矩，不成方圆”。团队组建后，我们对值班、交接班、学习、训练等方面都出台了一整套严格、实用的制度，对团队实行准军事化管理，用制度来规范大家的行为，用制度来保证工作任务的完成。如值班队员必须提前15分钟到岗进行交接。队员上下班都必须列队行进，充分展示军人的素质和风采。

三是抓思想建设。由于我们的队员来自不同的地方，不同的岗位，各人的综合素质、性格、爱好均不相同。更重要的是他们都刚20出头，血气方刚，这既是我们保安工作的需要，同时，也是我们在日常工作、生活中需要注意的。青年人可塑性很大，但是可变性也很大。因此，我们在队伍建设中，要把思想道德建设贯穿始终，紧抓不放。在工作方法上，

我们根据不同队员，不同情况，灵活机动地在班会、业务会上插入思想教育的以会代训，与队员个别谈心，交心，典型案例教育，举行升旗仪式等多种形式，灵活多样地实施思想品德的教育。如我们抓住人员雷鸣同志冒雨救伤员、拾金不昧的事迹，组织全体队员在学习的基础上，展开“人的价值在哪里？”、“怎样做一名政治合格、业务过硬的保安队员？”、“我认为一位合格的保安班长应是……”的大讨论，每个队员都能在学习、讨论的基础上写出有深度、有价值的体会文章，并且大多数队员都能把学习体会落实到具体的行动上。对工作中出现的问题和差错，我们要求：不得隐瞒，及时上报，有错必纠，有错必改，惩前治后，引以为鉴，强化精神，改进工作。

形式多样的思想品德教育，收到了实实在在的效果。无论在工作上，还是在日常生活中，我们的队伍中出现了“三多三无”的喜人局面。即：工作积极主动的多，消极应付的少。干事情吃苦在前的多，讨价还价的无。做好人好事的多，违纪背法的无。

二、一年工作的体会

半年来的工作、学习和生活，我们取得了很多的成绩，也得到了锻炼和提高，可以说受益非浅。主要得益于以下几个方面：

一是得益于公司领导的正确领导和悉心关怀。首先，__衍禄主任身为领导，在各项工作中都能走在前面，干在前，给广大队员树立了榜样，增添了干劲和信心。同时，__主任、__主任等领导曾多次亲临保安队，给队员讲形势、讲要求，讲保安业务和物业管理方面的知识，使广大队员深受鼓舞。更重要的是每一次大的活动，__主任等领导，都能亲临现场，组织指挥。所有这一切，都是我们保安队出色完成任务的重要的保证。

二是得益于工作上的创新。我们是在____工厂从事保安工作的。____工厂是一个国际化产业平台，定位高端、规模宏伟，理念先进，这就要求我们保安工作必须与时俱进，不但要跟上，而且要走在_____发展的前面，先一步，快一拍，否则就会被动，就会出问题。因此，我们在工作中，尽量不受习惯思维、习惯经验的干扰，从客观实际出发，批判地接受新的思维，坚持不断的创新，将创新作为做好工作的灵魂和动力。首先是在工作内容上创新。我们工作中，没有停留在对队员枯燥的制度要求和说教，而是把工作层面渗透到生活层面，从表象渗透到内心。当队员生病，或遇到困难时，只要我们知道的，我们都会尽力关心和帮助的，只要我们能做到的，都会全力去做，做不到的，也尽力想办法帮助。如一位队员的手受伤后，工作、生活受到影响，我们及时去看望他，给他送去饭菜，帮他洗衣服，同时，在工作上帮助调班，好让他安心养伤。当我们了解到队员过生日时，都会提前为他们订好蛋糕，并准时为他们举行小型的生日宴会。这种人性化管理，不仅使受帮助者个人深受感动，更使全体队员都能感到温暖，看到希望。其次是思想观念上的创新。我们采取典型事例的教育方法，全力引导队员不断地更新观念。如在报纸上，在公司内部发生的一些典型的、有一定说服力和教育作用的正反事例，我们都组织队员进行学习，同时，引导他们多问几个“为什么？”，收到了事半功倍的效果。使大多数队员对待工作的态度向敬岗爱业的方向转变。三是在工作方法上创新。工作方法在工作中尤为关键。面对日新月异的工作环境和工作要求，我们在工作方法上不断的创新，使工作的方法从严肃向灵活。从单一向多样。从会议讲向正常化。从说教向谈心，关爱转变。这种有益的创新尝试，事实证明是有效的、成功的。很多队员都能自觉打消临时观念，树立长期作战的思想，从而工作更安心、更用心。

三是得益于全体队员的共同努力。我们的队员大多数是来自部队和警官学校，他们都不同程度地受过严格规范的军事化训练。他们在工作上，都能求同存异，顾全大局，无论工作条件多么艰苦，生活条件多么简陋，工作任务多么艰巨，他

们大家都能团结协作，共同拼搏，想方设法尽心尽力完成任务，其精神实在感人。全年我们之所以能在____工厂大型活动多、情况复杂，天气不利的情况下，比较出色地完成各项工作任务，全体队员的共同努力功不可没。这些都凝聚着全体队员的智慧和汗水。

三、存在的不足和今后的努力方向

回顾一年来的工作，在取得成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的差距和不足。

突出表现在：

一是由于队员来自四面八方，综合素质参差不齐。

二是我们的工作方法还有待进一步的创新和改进。

三是工作上还存在一些不如人意的地方。所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。

今后的工作要求将会更高，难度将会更大，这就对我们的工作提出了新的更高的要求。我们一定正视现实，承认困难，但不畏困难。我们将迎难而上，做好工作。具体讲，要做到“三个再创新”，“两个大提升”，最后实现“三个方面的满意”。即：在思想观念上再创新，在工作质量上再创新，在工作方法上再创新。在工作成绩上再大提升，在自身形象上大提升。最后达到让公司领导满意，让____领导满意，让来____的国内外领导、客商，顾客满意。

以上是我们保安队20____年一年的工作总结，不到、不妥、不对之外，恳请领导批评指正。

保安人员思想汇报篇三

公司大门门卫岗位职责

一、严格执行门卫管理制度

- 1、公司大门门卫二十四小时值班，按时开关大门，早晨6:30开门，晚上10:00关门。
- 2、负责公司财产安全，每天巡视，查找安全隐患，并负责检查整改措施落实情况。
- 3、坚持原则、尽职尽责，文明待客，严格出入，着装整洁、举止端庄。

二、对公司员工出入考勤

- 1、负责员工非正常出入（迟到、早退）登记，每周六将记录本送公司管理部审核。
- 2、上班时员工凭出门证出厂，并作好出门事由，签发人等情况记录，每月25日汇总后送公司管理部审查。

三、外来人员、车辆的管理

- 1、外来人员、车辆征求同意入厂后，应办理登记手续方可入厂。总经理陪同的客人及执行公务的警车、消防车、救护车除外。
- 2、外来人员、车辆若进入车间或库房，出厂时，门卫室人员必须打开车门进行检查，必要时可要求打开后备箱检查。
- 3、小商、小贩非公司管理部预约者，不得进入公司内。
- 4、严格执行会客制度，会客在门卫室进行，确须到办公楼须经接待部门或公司管理部同意。
- 5、外来人员不得未经许可或陪同直

接进入车间、仓库等重地。

四、物资出入管理

- 1、公司采购回厂的物质不需登记；外来人员、车辆载物入厂应登记。
- 2、物资出门必须凭加盖“物资出库章”的“产品（物资）销售提货单”，空分或大贮槽必须有装箱清单方可出厂。产品（物资）出厂时，必须有检验签字，门卫应进行核实、检查、方可出厂。
- 3、经公司管理部同意的对外协作加工物资，凭对外协作加工单出厂。
- 4、公司员工不得带公物出厂，特殊情况，经公司管理部批准后方可出厂。

五、车间照明灯具管理

- 1、车间下午加班后，由车间加班（值班）人员根据生产需要开灯。
- 2、车间加班人员下班后，门卫人员应进行车间灯具检查，检查后每跨仅开一组灯（5只），并关好车间大门，若车间无加班人员，由门卫人员在天黑时开灯（每跨开一组灯）。
- 3、每天早上4:00—5:00点，门卫人员检查车间并将车间灯全部关闭。

六、防火防盗

- 1、每天对公司内安全，消防情况检查，消除隐患。
- 2、公共照明设施齐全，随时检查，保证正常使用。
- 3、公司办公室、车间、仓库所有门窗开关时仔细检查，发现异常及时汇报。

七、其他

1、服从公司管理部派遣，及时办理交办的临时性工作。

八、处罚

1、凡人员未按规定出厂，每人每次罚款5~10元。未按规定登记、入厂者每天每次罚款10—20元；未按规定开关车间灯具者每天每次罚款10—20元。

2、若物资无手续或手续不齐出厂，罚款20~50元；连续三次作下岗处理直至辞退。

3、若被盗根据其损失酌情1~20%赔偿，最低不少于50元。4、若全年未发生被盗等事故，发放安全奖予以奖励。

公司管理部

门卫工作职责

一、门卫要严格遵守值班纪律，坚守岗位，着装整齐，文明执勤，礼貌对待客户，认真履行职责。

二、门卫要自觉爱护公共财物，搞好室内环境卫生以及定时清理门卫负责的清洁区域和绿化花卉的修剪。

三、认真检查进入公司的外来人员和车辆的有效证件，填写好纪录，发现可疑情况和人员要妥善处理，及时汇报。

四、凡携带财物出入的人员，需相关人员出具证明。经门卫人员检验登记后方可带出。进入办公楼须由来访者与受访者取得联系，确认登记后方可进入。

五、维护公司门前的秩序，及时清理门前的东西或障碍物，保证公司门前交通畅通。

六、加强对工厂巡逻犬的安全管理,防止出现恐吓、伤害路人的情况。

七、不准在门卫值班室,做打扑克、下棋、喝酒、睡觉等与值班无关的任何活动。

八、不得私自脱岗,如需替岗必须向行政部门申报,确保值班正常连续运转。

九、完成领导交办的其他工作。

工厂保安人员的岗位职责

1、清理门前三包的卫生,包括地面、绿化区,做到无积尘、废纸、杂物。

2、合理安排门前车辆停放,妥善处理突发情况及门前治安情况。

3、主动问候、送别客人。

4、谢绝形迹可疑的非本厂人员进入公司场所。5、坚守岗位,不得无故离岗、漏岗。

6、检查工作区内防火通道是否畅通,注意防火、防盗。7、值晚班时要进行安全巡视,定时查看每个部门,注意水、电、煤气等情况。8、考勤机的管理,不能让人带打卡和迟到不打卡的现象发生。

9、在岗期间不得饮酒,不得流动吸烟。

10、认真做好每日值班记录,书写清楚,发现问题及时报告,交接班清楚。

11、通讯联络工具必须24小时开通。

安保人员应做到：

- 1)、服务领导，听从指挥。加强组织纪律性，遇事勤请示、报告。
 - 2)、坚守岗位、克尽职守，不脱离睡岗、不闲聊。3)、明辨是非，保持警惕，遇到复杂问题，多思多想，对周边情况仔细观察。
 - 4)、遵守制度，文明服务。注意工作方法，着装整洁、态度和气。
 - 5)、坚持原则，机智灵活，做到反映情况快，解决问题快。6)、不得超越法律私设公堂、打骂、搜身、体罚、拘留，不能触犯个人隐私权。
- 12、完成安保部部长临时交办的其他任务。

一、保安人员上岗必须统一着装，军容军貌规范，有威严。

二、保安人员要文明执勤，查验进入工厂职员工证件或徽章，检查员工的仪容着装。

《工厂保安岗位职责》

保安人员思想汇报篇四

xx年已经过去了，在这一年中保安部在公司各级领导的关怀指导下，在同事和队员们的帮助支持下，较圆满地完成了公司领导安排的各项工作，部门里的工作也取得了一定的成绩。总体来说，保安部已步入正规化，发展趋势良好，但在工作中还存在一些不足之处，现将一年来的工作总结如下：

一、牢抓防火防盗，确保市场安全。

市场安全是市场经营最基本的保证，与市场的发展紧密相连。安全责任重于泰山，消防工作更是关乎市场的存亡，居安思危，安全工作任重而道远。为了确保市场安全无事故，部门制定了一系列工作计划和安全应急方案。先从思想上让每个队员绷紧“安全”这根弦，再确定安全工作重点区域与南大门保卫科共同联防，从每一个环节入手，周密细致地检查，及时发现并消除安全隐患，将安全隐患控制在萌芽状态。另外，部门里每天保证有足够的人员备勤，随时准时应对突发事件。在今年的七月份，由于连续暴雨，市场附一楼涨水，值班队员多次通知全体队员抢险，为公司将损失减少到最低。经过全体队员的共同努力，本年度市场无重大事故、无盗窃和重大刑事案件，保证了市场的繁荣稳定。

的消防主水管进行了更换，对市场烟感喷淋时及时更换和补装确保各项设备正常运行。同时加强禁烟、禁大功率电器的工作，与南大门消防部门联系，及时向他们请教学习协助共同排除警情，共同管理共保安全。针对市场现况我们制定了详细可行的灭火方案，组织队员培训专业的消防知识。由于，做了大量的预防工作，本年度市场安全稳定未发生火案事故。

二、提高队员素质，做好市场服务。

通过“人生观、天下兴亡我的责任”等的学习改变队员们的消极思想，树立正确的人生价值观，队员们的素质和修养得了一定的提高。

由于保安工作的特殊性，经营户有什么困难问题往往每一个找到保安来解决，那么保安就必须有优质的服务理念和及时有效的解决方法。从服务态度上出发，部门能解决的马上解决，需要其它部门处理的主动联系，不让经营户再去找。对经营户的意见及时反馈给公司领导。一年来保安部把服务做为工作中的主要内容，部门也多次召开会议，共同探讨，讲授经验，并进行了专题学习，使队员们明白了服务的重要性和必要性，在日常工作中能积极主动和其它部门密切协作，

共同努力，为营造良好的经营环境和更优质的服务发挥了重要作用。三、灵活处理各种纠纷，维持市场良好经营秩序。

我们南大门小商品市场所处黄金地段，市场经营品种繁多，每天人流量很大，市场里出现的各种纠纷也较多。为此，部门专程派人在建宁派出所学习外理各种纠纷的方法，本着无论什么原因，以先劝开双方为主，再仔细询问情况，划分责任，尽量使双方意见达成一致。

在维持市场秩序方面，部门先后出台严格的管理措施，长期管理。特别是对闲杂人员、小商小贩、大门外车辆做出了明确的处理意见。有效改善了市场秩序。

在本年度，保安部在工作上虽然取得了一定的成绩，但还存在一定的问题，不足之处更是需要深刻总结，努力改正。总结一年来工作还有以下几点不足：

- 1、队员形象素质需要进一步提高。工作总结
- 2、部门管理水平需要提高。
- 3、部门工作离公司领导要求还有一定距离。
- 4、消防工作需要加大力度。

在下一年的工作中，我们部门会针对不足之处，结合部门实际情况，扬长避短，在树立xx公司形象和完善保安部内部建设上狠下功夫，层层抓起。相信在公司领导的指导下，在部门全体人员的努力下，在来年会取得更好的成绩。

保安人员思想汇报篇五

时间一晃而过，弹指之间□20xx年已接近尾声，过去的一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，

在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。回顾过去的一年，现将工作总结总结如下：

我们首先加大了对监控室的领导督查力度，使其真正起到眼睛的作用，加强对监控室的培训与指导，在现有的高科技设备的配合下充分起到其独特的作用，及时发现问题，准确提供线索，对打击在电梯中乱写乱画、随便张贴小广告的违法行为提供了强有力的帮助。

尤其在电梯出现意外事故时，为协助保安队员抢救被困电梯中的各类乘客起到了无可替代的积极作用。

为了将强全体保安队员的实际应变能力，提高及时处理意外情况的素质水平，在有关单位的积极配合协助下，我们保安大队及有关部门的员工组织了多次的消防培训，并多次召开技术指导与消防知识普及会，使保安队员的消防、防火意识和实际操作水平等方面都有了很大的提高，为加强本园区的消防工作奠定了基础。

时刻不忘对保安队员的思想教育工作，指定了每周一召开全体保安队员例会制度，发现不良问题及时批评教育，使广大保安队员牢固树立起鞍钢敬业的道德思想，多名保安队员受到了广大业主的称赞，为创造和谐社会，营造和谐家园起到了积极地良好的作用。

思想认识的提高，促使了各项工作的展开，广大保安队员勇于献计献策，为提高保安工作的质量提出了许多有价值的建议。利用空闲时间，保证保安队员多以将园区的建筑垃圾清运园区以外。保证了园区的环境卫生，为工厂节约了部分开支。

过去的一年，我们虽然做了一些工作，但距离领导的要求还有差距，今后我们还要继续努力，发扬成绩，改进不足，为实现本工厂的各项工作目标再多做一些工作。

保安人员思想汇报篇六

一、负责董家口航标管理站的安全保卫工作，按时上下班，上班后坚守工作岗位，不脱岗，不睡岗，严格执行交接班制度，认真做好记录。

二、对外来人员须了解来访人员情况，无正当理由任何外来人员不得放入。凡车辆进出，必须查明车辆及驾车人员，经登记后方可放行。

三、董家口航标管理站有关人员下班后，门卫要按时做好安全巡视（包括公休日、节假日），发现问题及时向站领导报告或拨打报警电话。

四、夜间和节假日认真做好登记及安全保卫记录，不准在班上接待来客。

五、严格执行董家口航标管理站内部其他规章制度。

保安人员思想汇报篇七

20xx年即将过去，在新的一年里来临之际，现将20xx年保安组年度工作总结，具体情况如下：

严格执行门岗值班制度、学期合计来访登记约xx人次，其他业务约xx人次，发放招生简历约xx分，幼儿提早离园记录约xxx人次，接收教职工邮寄快递约xxx余件，学期幼儿接送车记录约xxx余次。园区安全巡查记录约xxx次。

协助总务后勤搬木台、柜、宿舍家具搬移、协助老师充气篮球及其他工作，以及车场车辆秩序维持，协助园区做好接待上级领导参观幼儿园的准备工作。

制作职工、保安考勤月报表，幼儿入园、离园时确保出马路

交通管制，严格检查接送工作。礼貌对待幼儿及家长，学期没出现幼儿失踪现象，未发生任何安全事故。

维护园区周边设施工作，每天检查公共设施、教学楼、宿舍楼消防设施等，并做好日常记录。学期内没有发生火灾事故和严重治安案件，确保了园区内教职工以及幼儿生命财产安全，使教学能有秩序顺利进行，完成了园长对学期保安工作的要求。

本学期x月份□xxx巡逻时在沙池处拾到书包两个交给x助理，还给孩子家长。在x天下午5点十分左右，幼儿离园时，小一班有家长领着幼儿在离园时，在园门口广场处，小孩跑步赶校车时把其母亲绊倒，因此母亲脚受伤不能走路，幼儿撞到头部，头部出血红肿□xxx马上搬两把椅子给家长坐，并到医务室拿冰袋给幼儿敷冰，稍后幼儿肿块变小。后来xxx把家长扶送上处并送到医院检查，家长由于左脚髌骨裂，两天后手术，并在两个星期后康复出院。因此保安受到围观家长的一致好评。

x月中旬，下午5点钟左右xxx在当班期间发现有一位60岁老人搭区内穿梭巴到幼儿园门口□xxx即上前询问情况，她说是来接小孩的，由于第一次来接小孩，不知道怎样才能接到幼儿□xxx带其到助理办公室接洽，了解清楚接小孩的程序。老人接到小孩之后xxx领其到对面候车点乘坐穿梭巴。

我将在今后工作中努力向好的'方面继续学习，把好的发扬光大，不足的则改之，以更好地为广大师生服务，使幼儿园的一切业务蒸蒸日上，越办越好。

保安人员思想汇报篇八

岗位时要及时关机。

第二条一经发现浪费物料、损坏物料者，限期改正，并按物料价值给予相应处罚。

第三条上班时间不准会客，确有特殊情况者，经同意后，方可会客。

第四条严禁损坏工厂的一切财物和偷盗工厂或他人的财物。一。经发现在厂方不知情的情况

下员工私自占有厂内财物，均按偷盗处理。

工作时间及休息

1. 本厂员工在上班时间内，未经允许不可擅自离开工作岗位。

保安人员思想汇报篇九

光阴似箭，岁月如梭，转眼间20xx年已经过去了。回顾我在江油公司这一年来的工作，可以说是受益匪浅。为了更好地做好今后的各项工作，现我就一年来的工作总结如下几方面：

拥有一支过硬的队伍是做好工作的重要保证。今年以来公司领导要求对保安人员的综合业务水平要有进一步的提高，所以我非常重视队员综合素质的提高，同时还督促他们积极参加部门领导讲授消防、安全方面的知识培训和消防、安全实操技能的培训使队员都能尽快掌握各项基本的本领，业务水平不断得到提高。

由于我们每个的队员的综合素质、性格、爱好均不相同，因此，我在队伍建设工作中，把思想道德建设贯穿始终，紧抓不放。在工作方法上，我根据不同队员，不同情况，灵活机动地在班前班后会上插入思想教育的以会代训，与队员个别谈心，交心，典型案例教育等多种形式，灵活多样地实施思想品德的教育。对工作中出现的问题和差错，我们做到了：

不隐瞒，及时上报，有错必纠，有错必改，惩前治后，引以为戒，强化精神，改进工作，由此收到了实实在在的效果。无论在工作上，还是在日常生活中，我班的队伍出现了“三多三无”的喜人局面。即：工作积极主动的多，消极应付的少；干事情吃苦在前的多，讨价还价的无；做好人好事的多，违纪背法的无。

在日常工作中我坚持做到了以下几点：

- 1、随时掌握队员的思想动态和工作情况，尊重队员，相互关心。
- 2、走动管理，随时督促，检查队员在岗期间的仪容、仪表、礼仪、礼貌及值班工作质量。
- 3、每天坚持明确当天的工作重点和任务要求及注意事项；下班时讲评当天的工作情况，及时纠正工作中存在的问题，做好工作记录。
- 4、按既定的工作规范和路线，日夜进行重点区域安全巡逻，及时发现可疑迹象和安全隐患及漏洞，并及时向上级领导汇报。
- 5、妥善处理当班时发生的事情，并做好交接班记录。
- 6、积极并按时完成上级领导交办的其它任务。

总之，一年来的工作，在取得成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的差距和不足。我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。