

# 最新临时人员聘用协议书(优秀5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 临时人员聘用协议书篇一

xxx单位（以下简称甲方），为了美化院内环境，长期保持清洁卫生，使之成为花园式单位，经研究决定，聘请临时工一名，负责局内环境卫生和花草树木维护管理，同志（以下简称乙方）自愿承担此项任务，经双方研究特订如下协议：

一、甲方给乙方每月工资\_\_\_\_元，不享受假期工资、加班工资和其他福利待遇，乙方被聘用期间，甲方不负责安排乙方的三餐食宿，乙方中午可到甲方公司餐厅就餐，标准与甲方正式职工相同，甲方根据乙方的实际情况可以给予休假和其他照顾。

二、乙方来甲方工作，甲方应根据需要添置劳动等工具，乙方要妥善保管，不得无故丢失。

三、乙方就根据甲方卫生状况每天对全院进行大扫或小扫，确保院内卫生清洁。

四、乙方负责甲方院内花草的种植维护管理（包括打药）和办公楼上下花盆的摆放，夏天做好冬季花木的养护准备工作，确保-局院内花草茂盛，一年四季办公楼有鲜花盛开。

五、乙方在劳动过程中应注意安全，甲方对因乙方过失发生的交通事故和生病不负任何安全责任和医疗费用。

六、甲方对乙方在生产过程中需要添置的工具种子等一切正

常要求尽量给予满足解决，客观无法办到的乙方不能非议。

七、乙方在甲方工作过程中，表现好，成绩突出，大家反映良好，甲方年底给予奖励\_\_\_\_\_元。

八、本协议暂订一年，合同期满后双方无异议可顺延。

九、本协议一式两份，双方各执一份，签字生效。

十、本协议未尽事宜，再双方协商解决。

甲方 [签名] : \_\_\_\_\_

乙方 [签名] : \_\_\_\_\_

单位 [盖章] : \_\_\_\_\_

日期: \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 临时人员聘用协议书篇二

用工单位(甲方)

所有制性质

用工单位住址

电话号码

务工人员姓名(乙方)

性别

出生年月

务工人员户口

工种

技术等级

务工人员家住\_\_\_\_县(市)\_\_\_\_镇(乡)\_\_\_\_街(村)\_\_\_\_号(组)

务工人员暂住地址

编号

鉴证编号

\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)因生产(工作)需要,经中介推荐,\_\_\_\_\_ (简称乙方)自愿到甲方做临时工。按照合法、平等、自愿的原则,经双方协商一致,签订本合同,双方应严格履行,不得违反。

### 一、合同期限

乙方自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止计\_\_\_\_个月,在甲方做临时工作。合同期满,自行终止。

### 二、生产(工作)任务

乙方同意按甲方的生产(工作)需要,在甲方担任临时生产(工作)任务。合同期内如一方要求变更工作或中途解除合同,应征得另一方同意。

### 三、生产(工作)条件、双方的义务

甲方:为使乙方顺利完成生产(工作)任务,应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定,为乙方提供必要的安全生产(工作)条件,保障乙方的安全和健康。加强对乙方

的劳动纪律、安全生产规程和法制教育。尊重乙方的合法权益，按照国家有关规定，给予乙方应享有的政治、经济待遇。执行国家和当地政府对临时工的管理规定，接受劳动部门的监督、检查。

乙方：在合同期内，接受甲方的领导，服从甲方工作安排，与其他职工一样参加政治、业务学习，遵守规章制度，爱护公共财产，保证按时、按质、按量完成甲方交给的生产(工作)任务。

#### 四、工资待遇

#### 五、劳动福利待遇

按有关规定办理。

#### 六、合同的解除及责任

1. 在合同期内，乙方有下列情况之一者，甲方可以解除合同：

(1) 乙方患有疾病不能坚持或不能适应正常生产(工作)的；(2) 乙方被依法追究刑事责任的；(3) 乙方严重违反甲方劳动纪律和有关规章制度的；(4) 乙方因病或非因工负伤，医疗期满后(医疗期最长不能超过三个月)不能从事原工作、也不能从事甲方另行安排的工作的。

2. 在合同期内；甲方有下列情况之一者，乙方可以解除合同：

(2) 甲方不能按照合同规定支付劳动报酬的；

(3) 甲方不履行劳动合同，或者违反国家法律、政策，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方因参军、招工、招干、升学。

在合同期内任何一方解除合同，都应当提前30天通知对方(法律规定的除外)，经双方协商同意后，解除合同，并给予书面通知。

## 七、其他事项

1. 本合同签订后，须送劳动仲裁机关鉴证，即确认有效，受到法律保护，双方必须严格遵照执行。一方违反劳动合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。
2. 本合同在执行过程中，如有未尽事宜，应在国家规定范围内，经双方协商后补充。
3. 双方在执行合同过程中，如发生争议，应由本单位劳动争议调解委员会调解。从申请调解之日起，在30日内，经调解无效时，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。劳动争议的申诉应从其知道或应当知其权利被侵害之日起30日内提出，超过期限不受理。如对仲裁不服，自收到裁决书之日起15日内可向甲方所在县(市)人民法院起诉。一方当事人期满不起诉，又不执行裁决的，另一方可向人民法院申请强制执行。

## 八、双方认为需要约定补充的有关事项

九、本合同应在办理调配手续后，及时签订、鉴证。本合同一式三份(甲、乙方及鉴证机关各一份)，具有同等效力。本合同涂改无效，代签无效。

甲方签字(盖章)： 乙方签字(盖章)：

年月日年月日

鉴证机关(盖章)：

# 临时人员聘用协议书篇三

甲方：

乙方：

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、 甲方聘请乙方为专职司机。

二、 本合同自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

三、 其中试用期为三个月即\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等到任何损失，应照价赔偿。

四、 乙方经甲方聘用后，自愿将身份证、户口本交由甲方保管，一直到离职为止，如乙方在职期间用到身份证、户口本可跟甲方暂借，用完后再归还甲方暂保管。

五、 \_\_\_\_\_自愿作为乙方的保证人，若保证人是自然人，则必须无任何违法犯罪记录，并拥有合法所有权的车子或房子作抵押，保证人自愿对乙方行为所产生的任何后果承担连带赔偿责任。

六、 甲方每月向乙方支付工资人民币 \_\_\_\_元，每月\_\_\_\_日为发薪日，甲方应按时支付工资。

七、 乙方应遵守甲方公司所有规定，尽忠职守，维护公司利益。

八、 乙方应定时保养车子，如换机油、检查轮子等到，要经常保持车辆安全性能，保持车内外之整洁，若因乙方未尽至

以上职责，造成车辆损坏，则由乙方承担全部赔偿责任。

九、乙方应严格履行本合同约定，如有违反，乙方还要赔偿因此给甲方造成的损失。

十、乙方聘用期间须服从公司安排出车，不得有任何理由拒绝及拖延之情形，如有违反，公司依情节轻重给予警告、记过、罚款或开除处理。

十一、乙方在职期间内一律不准有私下用车之情形或依公而办私之行为，如有发现一律按严重违反劳动纪律解除劳动关系处理。

十二、乙方关于安全驾驶等管理之规定，按照国家交通管理法律法规办理。

十三、乙方应杜绝贪污、侵占公司财物，否则，一经发现立即开除，情节严重者移送司法机关处理。

十四、甲、乙方应严格按本合同履行，若有违反，则要赔偿因此而给对方造成的一切损失。

十五、本合同经双方及保证人签署生效，一式两份，双方各执一份，同等效力。

乙方代表人： 甲方：

身份证字号： 甲方代表人：

住址： 住址：

乙方保证人：

身份证字号：

签订日期： 年 月 日

## 临时人员聘用协议书篇四

乙方： \_\_\_\_\_

为了工作管理规范，明确双方权利和义务，特签定聘用协议如下：

一、乙方在甲方任职期间属临时聘用人员，试用期两个月，上岗时须一次性交纳医疗质量保证金元，双方自愿签定聘用协议书。

二、乙方任职工作期间，自觉遵守医院规章制度，享受甲方在职正式工作人员的节假日生活福利待遇。试用期间工资\_\_\_\_\_元/月，试用期满合格后由双方根据工作岗位、个人能力、执业证书持有情况商定；试用期内不享受浮动工资待遇，待期满后由科室负责人根据工作情况发放。聘用期间，每满一年，根据工作情况、业绩调整一次工资待遇；聘任期间所发工资包括养老保险、医疗保险和失业保险待遇。

三、甲方有义务向乙方提供任职、晋职资格考试的相关证明；根据工作需要，乙方可以申请到上级医院进修学习（另行签定进修协议）。

四、乙方在工作期间各种待遇同正式工作人员，年度内违规3次以上或不听劝告，予以解聘。非工作期间发生人身意外伤害，责任自负。

五、聘任期满需解、辞聘时，双方提前一个月通知对方。乙方离岗时，甲方退还全部医疗质量保证金（不计利息），不再负责安置。

六、乙方聘期未满私自辞聘或给甲方造成工作困难或损失时，



甲方有权扣除医疗质量保证金并不再退还。甲方无故解聘乙方，须双倍返还保证金。

七、甲方如因工作需要，经县卫生局和县人事局批准，优先录用乙方为正式工作人员。因上级部门政策或第三方原因导致本协议不能履行时，本合同自动终止，甲乙双方免责。

八、1、乙方有下列情形之一者，甲方可以解聘：

- (1) 不能履行协议或不能胜任本职工作的；
- (2) 因公负伤，医疗期满后不能从事原工作；
- (3) 违反工作纪律和规章制度给工作造成严重损失的；
- (4) 不服从安排、不认真工作或旷工年满5天的。

2、有下列情形之一者，乙方可以辞聘：

- (1) 甲方不能履行协议的；
- (2) 工作生活中确有特殊困难不能继续履行协议的；
- (3) 经过甲方同意的其他情形。

3、任何一方无正当理由不得随意终止协议，如一方违反协议规定，另一方可以提出终止协议。

4、因上级政策规定或其它不可抗拒因素，使协议无法继续履行时，要提前解除协议。

九、本聘任协议一式二份，甲、乙双方各一份。

十、聘期为一年，自签定之日起执行。

以上未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

甲方：\_\_\_\_\_（盖章） 乙方：\_\_\_\_\_（盖章）

## 临时人员聘用协议书篇五

雇佣人：（以下简称甲方）

被雇佣人：（以下简称乙方）

甲方因工作临时需要特雇佣乙方提供劳务，特签订如下劳务合同：

一、甲方雇佣乙方为甲方提供劳务，以10小时为一个工作日，由甲方负责人记录用工总小时数。

二、甲方向乙方给付的劳务费为每个工作日元，该合同终止之时，乙方的劳务费用由甲方总公司的财务部门根据甲方的用工考勤记录一次付清。

三、乙方在进入甲方工厂工作时应努力遵守甲方的各项规章制度，爱护甲方的机器设备，若有损坏应按原价赔偿。

四、乙方的工作由甲方负责人直接指派，若在规定的个工作日内未能完成规定的工作，甲方有权终止本合同及扣除当日工资。

五、乙方需严格遵守甲方关于安全生产的各种规定，若因

乙方原因造成本人或他人伤残或死亡，应由乙方负全部责任并赔偿相应的经济损失。

甲方：

乙方：

盖章：

画押：

签字：

合同生效日期：\_\_年\_\_月\_\_日

合同终止日期：\_\_年\_\_月\_\_日