

最新临时工用人协议 临时工用工协议书(汇总7篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

临时工用人协议篇一

甲方（聘用方）：

乙方（受聘方）：

一、每天最少工作10小时，工资按计件算，必须服从主管吩咐，不享受任何加班费和1.2倍工资，时间必须做到腊月二十为止。工资在年底发放。遵守工厂一切制度，工作一切听从主管安排，未做满7天没有工资，如果乙方违约扣除总工资30%。

二、请假必须向主管郑伟兰出示书面请假条或打招呼。

三、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的；或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对造成的结果予以相应的赔偿责任。

四、中餐提供菜自备饭。

六、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

七、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

八、本合同协议自甲乙双方签字日起生效

甲方（聘用方）：

乙方签字（受聘方）：

签订日期：年月日

临时工用人协议篇二

甲方：

乙方：

合同条款是甲乙双方在执行合同期间互相承诺且有法律效应的依据，为使合同执行期能够有序的履行安全责任及重大事故的及时处理，特制定本协议书。

1、乙方在规定工作期间发生不安全事故，因工伤产生医疗费用，未经住院的全部费用由甲方承担，需要住院的费用经合疗报销后其余部分由甲方承担，因个人违章操作造成的伤亡事故和费用，可根据情节轻重另行研究确定。

2、乙方在规定工作时间以外的时间内（包括请假、休假、换休假、病假、旷工）所发生的一切不安全事故，造成的伤残、死亡、因病住院、亡故意外事故等所有费用乙方自行解决，甲方不承担任何责任。

3、乙方在规定工作期间因突发病死亡或因公伤事故死亡的，按国家正常公伤死亡事故有关政策规定处理。

4、乙方在规定工作时间内，身体有病不适的应及时诊治或到医院治疗住院，一般诊治费用由乙方自行承担，需要住院又不能解除劳动用工关系的，在县、市级以上医院住院的，凡经农村合疗报销的，公司一律不在补贴，对于未参加合作医疗的，甲方按出院正式发票费用金额的20%给予补贴。

5、乙方如有重大疾病或需健康疗养不能保证正常工作的，应及时解除劳动用工关系，办理离职手续。

6、乙方因病住院结束后，因各类后遗症影响甲方正常工作的应及时解除劳动用工关系。

7、乙方在规定工作期间违反用人单位制度因打架斗殴所造成的各类事故产生的费用由乙方或责任方自行承担。

8、乙方在工作期间私自外出或离开工作岗位，办理私事、串岗、违章操作他人机具和机械、车辆、私自接触电源、安装电器，因此发生的一切意外事故，责任费用均由乙方自行承担。

9、乙方不得指定他人代岗、代替上班，如有类似情况，代岗人所发生的意外事故，甲方不承担任何责任。

10、乙方合同期满，应及时清理甲方或用人单位各类物品，信息资料，并认真办理劳动合同终止有关手续，否则，乙方应承担相应的法律责任。

11、因合同履行双方产生矛盾争议，如任何一方不服可经人民法院调解或裁决。

12、合同期限内，乙方不得同另一单位建立劳动用工关系，否则甲方有权终止合同，因此产生的一切责任和费用由乙方自负。

13、乙方如被依法追究刑事责任的，甲乙双方合同劳动关系自行解除，因此产生一切责任和费用由乙方自行承担。

14、甲方给乙方参加意外保险，乙方如在工作期间发生意外伤亡事故，由保险公司按保险理赔合同有关规定处理。

15、乙方在临时用工或村民劳务输出等各类用工工作期间，一切因违反工作规定、规章制度发生的不安全责任事故均由乙方自行承担。

16、乙方因请假、休假、外出期满而未按时上班，未办理申请离职手续，按自行离职对待，因此在外发生的一切事故责任费用自负，甲方不承担任何责任。

17、本协议一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

18、本协议双方填字后生效，合同终止自行失效。

19、本协议未尽事宜双方另行商议解决。

甲方签字：

乙方签字：

___年___月___日

临时工用人协议篇三

现下流动人口增多，劳资纠纷时有发生，吃亏的往往是身处弱势群体的临时用工，为避免受伤害，临时工一旦受顾可参照临时用工协议书范本要求雇主签订，保护自己的合法权利。

甲方：***

乙方：***身份证号码

1、根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2、本协议期限为(年/月)，自年月日起至年月日止。

3、工作任务：

3.1甲方安排乙方在，岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

3.2乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3.3乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

3.4因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4、劳动报酬：

甲方应按照国家有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位，依法确定乙方的'劳动报酬为元(人民币)/月(大写：)，其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5、劳动纪律：

5.1乙方应严格遵守国家各项法律规定.遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求.同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6、协议的终止、变更、续签和解除：

6.1本协议期限届满时即终止，由于生产、工作需要，在双方

同意条件下，可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

6.4.2甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

6.5任何一方提前解除协议，均应提前15日通知对方。

7、任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8、协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。

9、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

签订日期： 年月日

临时工用人协议篇四

范文一：

所有制性质： _____ 性别： _____ 年龄： _____ 民族： _____

地址： _____ 文化程度： _____

法人代表：_____现居住住址：_____

居民身份证号码：_____

健康证号码：_____

甲方因工作需要，经公司批准，同意招用乙方为临时工，根据有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限：

自_____年__月__日起至_____年__月__日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以继续订合同，并办理有关手续。

二、工作任务

甲方根据工作需要，安排乙方在_____岗位，承担_____临时工作任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整工作任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬

(一)劳动时间：甲方实行每周____日，每日____小时工作制。严格控制加班加点，确因工作需要加班加点的，应控制每日加班不超过____小时，每月加班不超过____小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

(二)劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日____元，每月____元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，

月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约定。从事夜班的，应发给夜餐费_____元。

四、劳动保护、保险福利待遇

(一)从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担_____元，乙方负担_____元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

(二)乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满后，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

(三)乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过____个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费_____元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供养直系亲属救济费_____元。

(四)乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为_____天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品_____，及劳动保健食品费_____元。从事起

重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴_____元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴_____元。

五、劳动纪律

(一)按时上下班，不得迟到早退。

(二)严格遵守操作规程，保证生产。

(三)爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四)上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五)听从指挥，服从调动。

(六)保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七)有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一)甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二)合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三)有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1)双方一致同意的；

(2) 符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；

(3) 乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；

(4) 乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四) 有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五) 乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

(1) 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(2) 违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；

(3) 服务态度恶劣，损害消费者利益的；

(4) 有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(5) 无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六) 甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的；

(4) 甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害

工人合法权益的；

(5) 经国家批准应征入伍的。

(七) 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1) 合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

(2) 患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的；

(3) 女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八) 甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方_____元，否则甲方不予办理离单位手续。

八、双方认为需要约定的其它事项

(一) 甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为_____元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为_____元。

(二) 甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每

月_____元。

(三)甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共_____元。

(四)计件工资制的，月工资结算办法：_____。

(五)其他需约定事项：_____。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金_____元，赔偿金_____元。

九、劳动争议处理

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解

委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：_____。

(一)按企业劳动争议处理有关规定，向_____劳动仲裁委员会申请仲裁。

(二)向当地人民法院起诉。

十、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。本合同未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

法定代表人(签字)：_____

_____年_____月_____

签订地点：_____

乙方(签字)：_____

_____年_____月____日

签订地点：_____

范文二：

甲方：_____有限公司

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件者自愿报名，经考核合格者予以录用(试用期为_____天)。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时统一收回保管)，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。

2、不得找人代替(特殊情况不能上班者，必须事先请假)。

3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。

4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。

5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6、严格按甲方各管理规定(另文)做好本职工作，保证产品质量。

7、满_____天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退;乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任;乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

乙方签字：_____甲方：_____有限公司

乙方身份证号码：_____法定代表：_____

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

临时工用人协议篇五

甲方：

姓名

身份证号码

乙方：

姓名

身份证号码

- 1 根据有关规定， 经协商甲、乙双方共同签订本协议， 共同执行。
- 2 本协议期限为 （年/月），自 年 月 日起至 年 月 日止。
- 3 工作任务：
 - 3.1 甲方安排乙方在 岗位，从事该岗位职责范围内的工作；
 - 3.2 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；
 - 3.4 因甲方生产（工作）情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4 劳动报酬：

甲方应按照国家有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的`工作岗位，依法确定乙方的劳动报酬为 元（人民币）/月（大写： ），其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5 劳动纪律：

5.1 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2 乙方违反劳动纪律， 甲方可对其进行批评教育， 直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6 协议的终止、变更、续签和解除：

6.1 本协议期限届满时即终止， 由于生产、工作需要， 在双方同意条件下， 可续签协议， 并应提前 1 个月办理续签协议手续。

6.2 经双方协商同意， 可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3 甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4 具有下列情况之一， 乙方可以解除本协议：

6.4.2 甲方违反劳动协议或法律、行政法规， 侵害乙方合法权益的。

6.5 任何一方提前解除协议， 均应提前 15 日通知对方。

7 任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8 协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。

9 本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

签订日期： 年 月 日

临时工用人协议篇六

(以下简称甲方)因生产(工作)需要，经中介推荐，_____ (简称乙方)自愿到甲方做临时工。按照合法、平等、自愿的原则，经双方协商一致，签订本合同，双方应严格履行，不得违反。

一、合同期限乙方自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止计_____个月，在甲方做临时工作。合同期满，自行终止。

二、生产(工作)任务乙方同意按甲方的生产(工作)需要，在甲方担任临时生产(工作)任务。合同期内如一方要求变更工作或中途解除合同，应征得另一方同意。

三、生产(工作)条件、双方的义务甲方：为使乙方顺利完成生产(工作)任务，应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫

生健康等规定，为乙方提供必要的安全生产(工作)条件，保障乙方的安全和健康。加强对乙方的劳动纪律、安全生产规程和法制教育。尊重乙方的合法权益，按照国家有关规定，给予乙方应享有的政治、经济待遇。执行国家和当地政府对临时工的管理规定，接受劳动部门的监督、检查。乙方在合同期内，接受甲方的领导，服从甲方工作安排，与其他职工一样参加政治、业务学习，遵守规章制度，爱护公共财产，保证按时、按质、按量完成甲方交给的生产(工作)任务。

五、劳动福利待遇按国务院1989年颁发的《全民所有制企业临时工管理暂行规定》第六、七、八、九、十条规定和_____省(自治区、市)人民政府的有关规定办理。

六、合同的解除及责任

1. 在合同期内，乙方有下列情况之一者，甲方可以解除合同：

(1) 乙方患有疾病不能坚持或不能适应正常生产(工作)的；

(2) 乙方被依法追究刑事责任的；

(3) 乙方严重违反甲方劳动纪律和有关规章制度的；(4) 乙方因病或非因工负伤，医疗期满后(医疗期最长不能超过三个月)不能从事原工作、也不能从事甲方另行安排的工作的。

2. 在合同期内；甲方有下列情况之一者，乙方可以解除合同：

(2) 甲方不能按照合同规定支付劳动报酬的；

(3) 甲方不履行劳动合同，或者违反国家法律、政策，侵害乙方合法权益的；(4) 乙方因参军、招工、招干、升学。在合同期内任何一方解除合同，都应当提前30天通知对方(法律规定的除外)，经双方协商同意后，解除合同，并给予书面通知。

七、其他事项

1. 本合同签订后，须送劳动仲裁机关鉴证，即确认有效，受到法律保护，双方必须严格遵照执行。一方违反劳动合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。
2. 本合同在执行过程中，如有未尽事宜，应在国家规定范围内，经双方协商后补充。
3. 双方在执行合同过程中，如发生争议，应由本单位劳动争议调解委员会调解。从申请调解之日起，在30日内，经调解无效时，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。劳动争议的申诉应从其知道或应当知其权利被侵害之日起30日内提出，超过期限不受理。如对仲裁不服，自收到裁决书之日起15日内可向甲方所在县(市)人民法院起诉。一方当事人期满不起诉，又不执行裁决的，另一方可向人民法院申请强制执行。

八、双方认为需要约定补充的有关事项九、本合同应在办理调配手续后，及时签订、鉴证。本合同一式三份(甲、乙方及鉴证机关各一份)，具有同等效力。本合同涂改无效，代签无效。

鉴证机关(盖章)：_____

上边的这个格式就是关于临时用工合同怎么写的，请参考一下！

临时工用人协议篇七

甲方(用人单位)

名称：

法定代表人(主要负责人)

地 址：

工商登记注册类型：

乙方(劳动者)

姓 名：

性 别：

身 份 证 号 码：

文 化 程 度：

住 址：

联 系 电 话：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

甲方聘用乙方在 岗位工作。

使用期限为 .即自 年 月 日起至 年 月 日止。

其中，从生效日起的首三个月为试用期，试用期为 年 月 日至 年 月 日。

(一)乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，履行职责，完成任务。

(二)乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

(一)甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。

甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。

乙方应严格遵守各项安全操作规程。

(二)甲方应当向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件，和必要劳动保护用品，以保证乙方在安全健康的环境下工作。

(三)如果乙方的工作内容涉及职业危害，则甲方应向乙方如实告知该等职业危害

及可能发生的后果，并且应当依法采取相应的防护措施。

并将对乙方进行专门的培训或教育。

乙方应该认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

(四)甲方根据乙方岗位的实际实际情况，依法定期或在必要时安排乙方进行身体健康检查。

(一)乙方月工资(工资已包含五险一金费用，乙方拿到工资后自行到相关部门办理相关手续)为 元。

(二)甲方支付给乙方的奖金、津贴等其他费用，按甲方有关制度确定并支付。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。

甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。

乙方应服从甲方的管理。

(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，

劳动合同即行终止。

经双方同意，可续签劳动合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在使用期内被证明不符合使用条件的；
- 2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效，旷工时间连续超过三天的；
- 3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

(四)有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因公(工)负伤，医疗期满后不能从事原工作的；
- 2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五)有下列情况之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同：

- 1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；
- 2、乙方因公负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；
- 3、国家法律、法规另有规定的。

(六)乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

- 1、在使用期内，甲方未支付工资的；
- 2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；
- 5、甲方在本合同中免除自己的法定责任、排除乙方权利的；
- 6、甲方违反法律、行政法规强制性规定的；
- 7、国家法律、法规另有规定的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

七、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。

违约内容在第八条中约定。

造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

八、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

九、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、其他未尽事宜请参阅公司各项规章制度管理制度。

十二、本合同一式三份，甲乙双方及人力资源部各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签章)

年 月 日 年 月 日