

最新地磅半年工作总结 水泥厂员工工作总结(实用6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

地磅半年工作总结篇一

20xx年以来，在中国建材集团、水泥集团的正确领导下，我们认真关切执行上级一系列文件、会议指示精神，积极开展企业安全标准化和企业安全文化建设，不断创新安全管理思路，加大安全监督检查力度，强化现场安全管理，狠抓各级人员安全生产岗位责任制的落实，大力推进“三基”建设，搞好安全整治，消除事故隐患，实现安全生产，现将我公司安全生产管理工作简要各位领导汇报如下：

以建设共同的安全价值观为目标，整合我公司安全思想精髓，打造了具有我公司特色的七种安全文化理念体系。一树立“安全至上，生命至上尊”的安全理念，增强安全危机意识。坚持“安全第一、生产服从安全”、“人的生命第一，人的安全第一”的意识，清醒认识安全工作的艰巨性、复杂性和长期性，居安思危，自我加压，建军做到“不安全不生产”，维护好职工群众的生命安全理念，增强自主管理意识。下移安全管理中心，推进安全能力，形成“人人都是安全员，处处都是安全岗”的全员、全方位、全过程自主管理局面，构建个人保班组，班组保车间，车间保公司，一级对一级负责的管理体系。三树立“以人为本，严制度、严管理”安全理念，增强安全责任意识。坚持“以人为本”这个核心，充分发挥人作为安全生产主体的积极性、主动性、创造性；严格落实各级各类人员安全生产责任，高效落实，完美实行，

消除异切管理空档，确保管理到位、实行到位。四树立“依法办企，依法治企”的安全理念，增强安全法制。认真抓好安全法律法规的学习贯彻，学法、懂法、严格执法，努力实现依法治企，一法办企，依法保安，依法生产。五树立“科技保安，科学管理”理念，增强安全科技意识。坚持“科技兴安”战略，加大投入，推广应用先进技术、工艺和设备，提高安全科技水平，遵循安全管理规律，建立科学有效的制度体系，提高安全管理水平。六树立“质量领先，质量为本”理念，增强安全质量意识。全面坚强质量管理，深化质量标准化建设，保持山东水泥制造企业二级安全质量标准化水平，搞好“红旗设备”评比、“质量标准化”等个类评比，强化监督监察质量，确保每一环节，每一工序达到质量标准化要求，夯实安全基础。七是树立“事故可防、灾害可治、风险可控”的安全理念，增强安全防范意识。坚持“一切事故都是可以控制和避免的”，“一切灾害和风险都是治理和控制的”，切实抓好超前预防，防患于未然。坚持“隐患就是事故”，强化预防为主，从更深层次、更宽阔领域，认真排查治理隐患，抓好各类事故的超前防控。通过树立正确的安全理念，真正“内化于心，外固于行”，形成共同的安全价值观和行为准则，为增强全体职工的安全生产自律意识、增强安全工作的意见性与科学性，科学把握安全工作的规律性与针对性，提高安全工作的主动性与实效性奠定了基础。

健全的、形成闭合的安全生产管理体系是抓好安全生产的基础，为从健全安全生产管理体系入手，下大力气，狠抓安全生产体系建设，初步形成了具有特色的安全生产六大体系。

（一）健全安全生产组织保障体系

公司成立了以总经理任主任、有公司班子成员、各车间、部室管委成员的安全生产管理委员会，剧体负责公司安全生产管理工作；成立了专职安全管理机构—安全生产监察部，专门对公司安全生产进行管理；各车间部室设立了25名兼职安全员，负责对所在的部室、车间、班组进行安全生产管理。

（二）健全安全生产管理制度体系

健全安全生产岗位责任体系。按照纵向到底、横向到边的原则，建立健全各级各类人员安全生产责任制。

健全各岗位、各工种、个巡检工安全操作规程、巡检规程，规范各岗位、各工种、各巡检工的正规操作和巡检。

按照有关安全生产法律、法规、中国建材集团及中国联合水泥集团的要求健全公司安全生产规章制度，是安全生产的各项工作都有章可循、有法可依。

（三）健全安全生产监督检查体系

公司总经理是安全生产的第一责任者，每季度召开一次安全生产例会，平衡、解决、安排安全生产方面的工作，并不定期的进行现场督促检查。

分管安全生产的总经理助理是现场安全生产的主要责任者，具体负责公司安全生产管理工作，每月负责组织进行一次安全生产大检查，每月召开一次隐患排查治理专题会议，并抓好落实整改。

实行了公司领导带队夜巡制度，确保夜班薄弱时间的安全生产。

安全生产监察部是公司安全生产的专职管理机构，负责对全公司进行长流水、不断线日常检查，并组织进行专项检查、对薄弱时间和薄弱环节的突击检查，督促检查、考核各单位落实安全生产规章制度情况。

单位兼职安监员每日对本单位的安全生产情况进行监督检查，发现问题及时按程序汇报。

（四）健全安全生生产隐患排查整改治理体系

实行公司车间、车间、班组、岗位“四级”隐患排查治理体系。公司级由分管安全生产的总经理助理负责，每月召开一次隐患排查治理专题会议，对全公司的隐患进行排查治理；车间级由车间主任负责，每周对本车间的隐患进行排查治理；班组、岗位级的由班组长负责，每周对本班组、岗位的隐患进行排查治理；公司按照“专家排查隐患、单位对负责人治理隐患、安监部门考核验收隐患整改”的“三位一体”危险源动态风险控制体系和隐患排查流程，由安监部门实施全过程监督，严格考核验收，切实做到在源头上控制，在过程中治理，确保每项隐患及时彻底整改。

（五）健全安全教育培训体系

形成了外委培训、公司级、车间级、班组级四级安全教育培训体系。有公司选拔优秀员工参加中国建材远程教育培训，及时安排特种作业人员参加外委培训、复训；公司由生产技术部负责业务培训；安全生产监察部负责安全生产法律、法规；安全生产规章制度、事故案例、应急预案、安全知识等级培训；车间级的由车间主任和技术负责人负责；班组级的由班组长负责，通过强化安全教育培训，逐渐使员工由过去的“要我安全”转变为“我要安全”。

（六）健全安全生产绩效激励体系

实行安全生产“一票否决”制度，凡发生重伤以上事故的单位，单位主管和分管负责人免职，取消本单位的各项评优资格。

实行安全生产风险抵押金制度，从总经理到员工根据责任大小，缴纳数额不等的安全生产风险抵押金，发生安全生产事故按规定扣除部分或全部并重新补齐，实现安全生产，按规定的数额进行奖励。

实行防火抵押金和雨季三防抵押金制度，根据制定的相关规定给予相应的奖励或处罚。每季度进行一次评选“优秀员工”和“基本胜任员工”活动，对评为优秀员工的组织到省内外旅游景点进行旅游。

开展评选“红旗设备”活动，以点带面，逐步推进，改善现场作业环境设备管理水平。

年终开张评选优秀安监员、优秀安全管理人员、安全生产优秀单位等活动，对全年实现安全生产、安全考核取得优秀的单位及相关人员进行重奖。

通过“‘六个体系”建设，在安全生产中真正做到“四个凡事”，既“凡是有章可循，凡事有据可查，凡是有人负责，凡是有人监督”，实现了安全生产的标准化、规范化，责任到人，监督到位，确保安全生产处于可控、在空状态，使企业步入管理有序、高效运转的良性循环发展轨道。

吧强化“基础、基层、基本功”的“三基”建设作为企业安全生产之本。

一是各级管理人员重心下移，关口前移，深入现场，靠前指挥，把主要精力放在现场、放在基层，及时发现和解决现场存在的各类安全生产问题，真正做到“问题在一线研究，隐患在一线排出，措施在一线落实，领导在一线指挥”，特别是对重点区域和关键环节存在的隐患做到心中有数、布置周密。管理到位、防患未然，以严明的纪律、认真的态度、深严细实的工作作风，持续提高安全生产管理水平，确保各项工作实行到位，为实现全年安全不标点定了基础。

二是抓好习惯性违章的纠正工作，一是组织全体员工认真学习操作规程，并组织进行考试，做到安全操作规程不合格不能上岗；二是编制有关习惯性违章事故案例，组织宣讲、学习，使员工真正认识图省事、碰侥幸的危害；三是狠抓现场

操作中习惯性违章的纠正和教育，通过惩戒和教育相结合的方式，基本杜绝了习惯性违章现象。

三是做安全宣传工作，形成浓厚的安全生产气氛。公司在中控楼前设立了十块安全生产宣传栏，由各单位将本单位安全生产的经验做法、安全管理方面的典型人物、安全管理的动态通过本单位的宣传栏来展示；为进一步浓厚安全氛围，公司对厂区进行科学、合理规划，利用厂区路灯灯杆等安装了132块安全宣传标语、3块安全宣传牌板，在墙壁上增设了安全宣传标语；在今年的“安全月”活动中组织了全员安全签字仪式、安全宣传牌板展、安全知识竞赛、安全只是百题答卷；积极组织参加了全国安全应急知识竞赛等。

四是实施了安全目标管理和奖惩制度，由上至下逐级签订安全承包合同；月度实现安全生产，按缴纳安全风险抵押金额度的一定比例进行奖励，发生安全事故时按规定进行扣罚，使全员个个身上有担子、人人肩上有压力，真正做到了在安全生产上齐抓共管。

五是实行零星施工任务书、安全技术措施、安全规程制度，规范现场施工的安全行为，并强化对现场安全措施执行情况的监督检查，确保了设备检修、工艺工程的安全。

六是用科技手段监督员工巡检工作。公司投资购进了智能巡检仪，在重要设备处安装设置了巡检点，通过微机对员工巡检进行全天候的监控，督促员工俺是巡检，及时发现处理设备、安全隐患。

七是针对各种安全事故进行排查，根据排查结果结合兄弟单位发生的各类事故组织编制了《各种安全事故应急救援预案》，并发到每个员工进行学习，并在每年组织对应急预案进行评审、演练。

八、对发生的任何安全生产事故按照“四不放过”原则进行

分析处理，确保能杜绝类似事故的重复发生。

九、走出去，虚心学习旗下其他单位的安全生产管理经验。我们先后组织部分生产管理人员到鲁南、曲阜、德州、青州、枣庄、徐州、南阳重量等企业进行参观学习，取长补短。

充分发挥安全监察部专职安全管理部门的作用。安全检查部坚持24小时现场坚持安全情况、各级人员遵章守纪情况，对现场检查发现的问题及时下发通报，落实整改。

以点带面，逐步推进，组织开展了“红旗设备”评比活动，通过“红旗设备”评比来改善现场的安全生产环境，提高设备完好率，促进安全管理工作的提升。

各级管理人员深入现场，及时纠正现场违犯劳动纪律、违章作业、违章指挥的“三违”行为，公司规定了各级管理人员制止“三违”行为指标，并严格进行考核。

抓好停产检修的现场安全管理工作，做到每个检修项目必须有专人落实人员、工机具、检修材料，特别是落实检修安全措施，宁可不干活，绝对要安全。安全措施不到位不开工，准备工作不充分不开工，有薄弱人物在场不开工，管理人员不盯岗不开工，施工人员不会干不开工。停产检修期间安全监察部24小时进行盯岗，落实现场的安全措施。

抓好现场员工劳动保护用品的佩戴，及时完善安全保护设施。公司按规定配齐了安全帽、防尘口罩、保险带、耳塞等劳动保护用品，并狠抓在现场的正规佩戴工作，确保员工的身体健康和生命安全。对机械转动、传动部位的防护罩、高空防护栏、及时检查完善，并注意在检修完后及时恢复；完善漏电、接地、过流等电气安全保护装置并及时试验、整定，确保灵敏可靠。

做好外委施工单位的安全管理工作，对外为施工的资质进行

严格审查把关，并和外委施工单位签订安全管理协议，有公司安监部安排专人进行安全管理，对发现的安全问题及时督促整改，确保外委施工的安全生产。

安全管理的关键在于对各项安全生产管理制度、各级人员安全生产岗位责任制的落实考核。对此在严格落实考核上下功夫，规定安全生产监察部为公司各项安全生产管理制度、各级人员安全生产岗位责任制、公司安全文件落实考核的专职部门，对管理人员抓“三违”、罚款指示、夜巡、各级人员的遵章守纪、现场文明生产以及现场隐患等进行专责考核，并在每月月底下发考核通报，经总经理批准后报财劳部落实，确保了各项安全管理制度的严肃性。

在坚持原有的一套行之有效的安全管理方法的同时，积极探讨、研究、推行加强安全管理的新思路、新方法。

一是更新检查观念，按照“超强预防、规程控制”的思路，强化事故的超前预防和控制，变事后处理为预先分析，变事故管理为隐患管理，变被动管理为主动管理，提高安全预控能力。公司制定了《安全风险预控实施办法》，成立了隐患排查专家组、隐患治理组、隐患治理考核验收组，三个小组各司其职，并规定了奖罚标准，使隐患排查治理工作走向了专业化、规范化的道路。

二是公司组织现场经验吩咐的技术人员和业务骨干，根据操作规程、岗位责任制，运用脍炙人口、通俗易懂、易于记忆的快板书形式，编制了《安全操作口诀》，发给员工，使员工在寓教于乐中安全知识得到提高。

三是制作员工“全家福”牌板，悬挂在学习室、中控操作室等地点，是全体员工从思想上意识到个人的安全事关家庭的完整、全家的幸福，从提高安全意识，奠定基础。

四是加强注册安全工程师队伍建设。公司积极鼓励员工参加

国家注册安全工程师职业资格考试，在已有2人取得国家注册安全工程师资格的基础上，今年又有14名员工报考，为培养高素质的专业安全管理人才，增强安全管理的后劲和力量奠定了基础。

总之，由于我们强化现场安全管理，狠抓各级人员安全生产岗位责任制的落实，积极排查和治理事故隐患，在安全生产管理方面取得了一定的经验和成绩，但是离上级领导的要求，以及与水泥集团其他单位相比还有一定差距。我们将继续深入探索安全生产管理的新思路、新方法，并走出去，取长补短，虚心向兄弟单位学习，扎实开展好“和谐企业”创建活动，实现企业的长治久安。

地磅半年工作总结篇二

尊敬的公司各位领导：

20__年8月4日，我有幸成为陕西蒲白尧峰水泥有限公司的一员。如今，一年的见习期已满。感谢尧峰公司各位领导对我的关心和信任，感谢尧峰公司为我提供了生产一线锻炼和学习的机会，让我在工作和学习当中不断的成长、进步。回顾过去这一年的时光，这是我人生当中最重要的一个阶段，让我学到了很多以前没有接触的东西。在此，感谢各个车间领导，是您们的关心，才能让我从以前对水泥的一无所知，到现在对水泥工艺和设备维修有了全面和深入的了解，为以后技术管理的进一步提升打下了良好的基础。

见习期是熟悉企业文化、认识企业管理的过程，也是学习技术知识，学习为人处事的过程。在这一年中，我主要的工作是在各个车间进行轮岗实习，根据公司安排，我先后经历了化验室、烧成车间、生料车间、制成车间。作为一名见习大学生，首先，应该感受企业文化，熟悉工作流程，适应工作氛围，其次，学习新知识，总结工作经验，打下良好的技术基础。下面我就一年来的工作向领导做一个简要的汇报。

第一站：化验室(20__ . 8. 4——10. 19)

这是我见习的首站，由于所学专业偏向于化学，加上自己对化学的兴趣，在化验室领导和同事们的关心指导下，我很快的进入了工作状态。化验室主要有控制室、物检室、分析室和工艺组四个职能部门。控制室主要任务是根据生产工艺流程图和原燃材料、半成品、成品的技术要求，完成生产控制样品采集、检验、化学分析等相关工作，主要控制项目有石灰石粒度、生料gao和fe₂o₃分析、生料细度、分解率、熟料立升和f-gao、水泥so₃和细度、煤粉细度等。物检室主要测定熟料、出磨水泥和出厂水泥的物理性能，包括安定性、凝结时间、抗压强度等。分析室主要对生料、熟料、水泥、原燃材料等做化学全分析，为计算kh、p、n提供重要数据，从而指导生产。工艺员的主要任务是结合控制室、物检室、分析室提供的数据做出分析，根据生产实际，随时调整工艺参数，保证水泥质量和产量。化验室是水泥厂的大脑，控制着整个生产过程，同时肩负着优化工艺参数的使命。在化验室我一边学习工艺、化学物理分析，一边去现场实际了解，经过两个多月学习，整个水泥生产工艺已经在大脑中形成系统。现今，整个水泥工艺朝着环保、低能、高效的方向发展，这对每个技术人员提出了更高的要求，同时也勉励我在以后的工作中不断的学习新知识，新技能。

第二站：烧成车间(20__ . 10. 20——20__ . 1. 19)

通过化验室的实习，经过现场的实际了解，我对烧成工艺已经有了大概的了解。烧成车间的实习，使我更进一步认识了新型干法窑外分解生产线生产过程。在窑头经常听到这么一句话：烧成是公司的重点，窑头是烧成的重点。这话一点不假，水泥质量的好坏、产量的大小在一定程度上取决于窑工的操作技能。但是我觉得，窑头是公司的核心，化验室是公司的眼睛更好一些。刚到烧成车间，主任了解我所学的专业后，让我多学习工艺方面的东西，我也想向这方面发展，因此，我经常去现场了解水泥的具体生产过程，不懂的时候虚

心向师傅求教。有时和大家一起干活，有一次检修，给我安排了换窑尾密封挡风圈，干到晚上9点多，连续两天时间如此，虽然很辛苦，但看着自己的成果，感觉还是很充实。在烧成的三个月时间里，我经历了更换燃烧器，风扫煤磨轴瓦拉伤，窑尾密封挡风圈更换等检修过程，同时在工作和工作之余不断的学习新型干法生产工艺，对窑工的操作有了很深的了解。

第三站：生料车间(20__ . 1. 20——7. 19)

原料生产是水泥工艺的第二道工序，在这里两台立式磨机(hrm1700a和mly25)是重点。我在很快掌握了生产工艺之后，把主要的时间的用在处理设备维护中。春节过后生料车间大检修，我被分配到ne提升这一组参与检修，连续两星期，浑身上下全是灰，我坚持了下来，并不断的走向成熟。在检修过程中，我利用休息的时候，去别的组学习一下，了解检修的全过程。我深知理论与实际相结合的重要性，一方面，我经常去现场了解工艺和设备，同时查阅相关的资料，希望自己能很快的开展工作。在生料学习期间，我先后经历了新老磨磨棍、轴承更换，风机轴承更换，减速机轴瓦修复与更换等设备大检修，掌握了一定的工作经验，在以后的工作中鉴定了良好的专业基础。

第四站：制成车间(20__ . 7. 20——至今)

制成工艺是水泥生产的最后一道工序，也是降低水泥成本最大的车间。而水泥磨与生料磨不同的是，水泥磨采用的是球磨机。在这里，有两种磨机，一种是开路磨(3#磨)，不带选粉机，另一种是闭路磨。

针对咱厂设备比较陈旧，生产环境比较恶劣的情况，设备的润滑显的更为重要，在我所经历的设备检修中，大部分都是由于缺油导致轴承磨损，轴瓦拉伤。虽然我发现自己能爱岗敬业，主动勤奋的工作，但由于工作经验的欠缺，仍有许多地方需要我去完善，不断努力并力求做到更好。

总之，细节决定成败，能力+知识+勤奋+心态=成功。对公司要有责任心，对社会要有爱心，对工作要有恒心，对同事要有热心，对自己要有信心!力争在尧峰公司这个大家庭里做最好的自己!以上就是我对这一年来见习工作的总结，请领导批评指正，希望我能迅速的成长，为公司做出更大的贡献!

此致

敬礼

地磅半年工作总结篇三

我于x月进公司到现在x个月了，逐步熟悉厂里的`设备、工艺流程、到质量管理系列工作，从熟悉到熟练。特别是xx月份任质量总工以来，在总经理的直接领导下，在生产副总的协助下，根据公司质量管理体系及公司考核考评的规定要求，为了确保出厂水泥产品合格率达到xxx%[]出厂水泥富裕强度合格率达到xx%[]出厂水泥袋重合格率达到xx%[]实现优质、高产、低耗的目的，针对公司员工的实际情况，结合公司年初的各项计划和安排，对质量管理工作进行了系统的跟进，密切配合质量部和生产工艺技术部完善了改进措施，现将工作情况总结如下：

1、认真学习了公司《员工手册》、各种规章制度。对公司的发展和壮大充满了深深的敬意，立志誓死效忠企业，忠诚于企业，热爱自己的岗位。不迟到、不早退，严格遵守各种规章制度，作为一个老水泥人，深深懂得遵守职业道德和社会公德的重要性。“今天工作不努力，明天努力找工作”。

2、本人从事水泥工作xx年，水泥工艺科班出身，具有工程师专业技术职称，人力资源专业中级管理师管理能力，财会专业出身的成本管理能力和丰富的生产、安全、质量、现场管理经验，完全具有与岗位匹配的专业管理能力。

3、加强员工内部学习培训，提升员工的整体素质。质量管理工作与产、供、销紧密相连，产品质量的稳定与提升，生产过程的控制与化验室员工的技能、素质水平密切相关，提高员工的质量管理专业知识和技能，对员工进行专业知识和技能的培训是质量管理的必须手段，几个月来对员工进行专业知识和技能的培训x次，学习会议x次。通过培训学习，让员工提高了思想意识、工作技能和综合素质。

4、加强了样品的质量管理工作

加强了对样品的管理，对样品的取样、检测流程作了更详细的规定，规范了样品的管理，特别是煤和出厂水泥，对样品的检测状态(已检、待检、留样)进行了区域划分，对不同状态的样品进行分类存放，有效避免了因样品的混淆而造成的错检、漏检或样品不具有代表性。

5、完善了检测方法，提升了工作技能，确保了检测结果的准确性

对检测方法进行了完善，减少测试过程的不必要误差。在原有操作规程基础上，更进一步完善了检测方法。如煤的检测，从取样方法、取样数量、制样方法、分样方法、留样等进行了完善，并对员工进行了专项培训，检测结果准确性大大提高，进厂煤热量与煤磨煤粉热量误差在xx大卡以内。出厂水泥xx散装，存在误差大，样品没有代表性，安装了自动取样器，对每班的取样留样进行确认，并与物检相互确认、相互监督，解决了几年来的老大难问题，保证了出厂水泥的'稳定。

4、加强试验研究工作，节能降耗增效益

积极进行试验探索，通过查阅大量的历史数据和技术资料，对水泥配方进行工艺技术优化，根据熟料质量情况灵活机动的采取跟踪措施，优化工艺参数[]xx月xx水泥熟料掺量xx%[]xx水泥熟料掺量xx%[]在同行中也是说的起话的，也

是我厂几年来的最好水平□xx月对混合材进行优化搭配□xx水泥灰石掺量由x%提高到x%□每吨水泥可降低成本xx元以上，每年增加利润xx万元以上。

7、在熟料质量管理方面从源头抓起，对各种原燃材料进厂质量进行每天监管，与生产工艺技术部和质控部密切配合，共同研究，讨论配料方案，优化窑、磨工艺技术参数，使本厂窑磨达到优质、高产、低消耗的良性状态。

8、在出厂水泥售后服务方面，水泥销售难免有这样或那样的不符合用户的要求，偶尔也会出现一些质量上的纠纷，又往往是用户的操作不当，当然用户是上帝，我们必须耐心地给用户作技术上的指导和解释，使用户用的放心，心中满意，达到长期合作的目的。

9、加强仪器、设备的管理

对化验室的仪器、设备进行了系统的维护和管理，仪器、设备责任到人，做好仪器、设备标识(责任人、仪器设备编号、仪器设备名称、状态)，并由责任人定期进行检查维护，加强仪器设备的管理意识，减少消耗品的消耗量，提高仪器设备使用率，对煤质分析仪、热量仪、定硫仪、荧光仪等仪器设备进行期间核查、校正，减少由设备引起的误差。

在总经理和公司各位领导的关怀重视下，在全体同仁的支持配合努力下，工作取得了一定的成绩，但还有一定的差距。准备在明年从完善质量管理的细节入手，做好仪器设备、化学试剂的各类数据的各类工作，做好质量信息统计管理工作，加强内部培训，提升全员素质，打造出专业素质过关，技术素质过硬，业务素质超强的分析检验团队。为保证原燃材料、生产过程、产品质量，严格要求，严谨工作，严把质量关，为公司的发展壮大做出自己更大的贡献，为实现中国梦、企业梦而努力奋斗。

地磅半年工作总结篇四

各位领导、各位专家：

上（下）午好！

首先热烈欢迎各位领导、专家来我公司检查指导工作，并恳请留下宝贵意见。

20××年以来，在中国建材集团、水泥集团的正确领导下，我们认真关切执行上级一系列文件、会议指示精神，积极开展企业安全标准化和企业安全文化建设，不断创新安全管理思路，加大安全监督检查力度，强化现场安全管理，狠抓各级人员安全生产岗位责任制的落实，大力推进“三基”建设，搞好安全整治，消除事故隐患，实现安全生产，现将我公司安全生产管理工作简要各位领导汇报如下：

以建设共同的安全价值观为目标，整合我公司安全思想精髓，打造了具有我公司特色的七种安全文化理念体系。一树立“安全至上，生命至上尊”的安全理念，增强安全危机意识。坚持“安全第一、生产服从安全”、“人的生命第一，人的安全第一”的意识，清醒认识安全工作的艰巨性、复杂性和长期性，居安思危，自我加压，建军做到“不安全不生产”，维护好职工群众的生命安全理念，增强自主管理意识。下移安全管理中心，推进安全能力，形成“人人都是安全员，处处都是安全岗”的全员、全方位、全过程自主管理局面，构建个人保班组，班组保车间，车间保公司，一级对一级负责的安全生产管理体系。三树立“以人为本，严制度、严管理”安全理念，增强安全责任意识。坚持“以人为本”这个核心，充分发挥人作为安全生产主体的积极性、主动性、创造性；严格落实各级各类人员安全生产责任，高效落实，完美实行，消除异切管理空档，确保管理到位、实行到位。四树立“依法办企，依法治企”的安全理念，增强安全法制。认真抓好安全法律法规的学习贯彻，学法、懂法、严格执法，努力实

现依法治企，一法办企，依法保安，依法生产。五树立“科技保安，科学管理”理念，增强安全科技意识。坚持“科技兴安”战略，加大投入，推广应用先进技术、工艺和设备，提高安全科技水平，遵循安全管理规律，建立科学有效的制度体系，提高安全管理水平。六树立“质量领先，质量为本”理念，增强安全质量意识。全面坚强质量管理，深化质量标准化建设，保持山东水泥制造企业二级安全质量标准化水平，搞好“红旗设备”评比、“质量标准化”等个类评比，强化监督监察质量，确保每一环节，每一工序达到质量标准化要求，夯实安全基础。七是树立“事故可防、灾害可治、风险可控”的安全理念，增强安全防范意识。坚持“一切事故都是可以控制和避免的”，“一切灾害和风险都是治理和控制的”，切实抓好超前预防，防患于未然。坚持“隐患就是事故”，强化预防为主，从更深层次、更广阔领域，认真排查治理隐患，抓好各类事故的超前防控。通过树立正确的安全理念，真正“内化于心，外固于行”，形成共同的安全价值观和行为准则，为增强全体职工的安全生产自律意识、增强安全工作的意见性与科学性，科学把握安全工作的规律性与针对性，提高安全工作的主动性与实效性奠定了基础。

健全的、形成闭合的安全生产管理体系是抓好安全生产的基础，为从健全安全生产管理体系入手，下大力气，狠抓安全生产体系建设，初步形成了具有特色的安全生产六大体系。

（一）健全安全生产组织保障体系

公司成立了以总经理任主任、有公司班子成员、各车间、部室管委成员的安全生产管理委员会，剧体负责公司安全生产管理工作；成立了专职安全管理机构—安全生产监察部，专门对公司安全生产进行管理；各车间部室设立了25名兼职安全员，负责对所在的部室、车间、班组进行安全生产管理。

（二）健全安全生产管理制度体系

健全安全生产岗位责任体系。按照纵向到底、横向到边的原则，建立健全各级各类人员安全生产责任制。

健全各岗位、各工种、个巡检工安全操作规程、巡检规程，规范各岗位、各工种、各巡检工的正规操作和巡检。

按照有关安全生产法律、法规、中国建材集团及中国联合水泥集团的要求健全公司安全生产规章制度，是安全生产的各项工作都有章可循、有法可依。

（三）健全安全生产监督检查体系

公司总经理是安全生产的第一责任者，每季度召开一次安全生产例会，平衡、解决、安排安全生产方面的工作，并不定期的进行现场督促检查。

分管安全生产的总经理助理是现场安全生产的主要责任者，具体负责公司安全生产管理工作，每月负责组织进行一次安全生产大检查，每月召开一次隐患排查治理专题会议，并抓好落实整改。

实行了公司领导带队夜巡制度，确保夜班薄弱时间的安全生产。

安全生产监察部是公司安全生产的专职管理机构，负责对全公司进行长流水、不断线日常检查，并组织进行专项检查、对薄弱时间和薄弱环节的突击检查，督促检查、考核各单位落实安全生产规章制度情况。

单位兼职安监员每日对本单位的安全生产情况进行监督检查，发现问题及时按程序汇报。

（四）健全安全生产隐患排查整改治理体系

实行公司车间、车间、班组、岗位“四级”隐患排查治理体系。公司级由分管安全生产的总经理助理负责，每月召开一次隐患排查治理专题会议，对全公司的隐患进行排查治理；车间级由车间主任负责，每周对本车间的隐患进行排查治理；班组、岗位级的由班组长负责，每周对本班组、岗位的隐患进行排查治理；公司按照“专家排查隐患、单位对负责人治理隐患、安监部门考核验收隐患整改”的“三位一体”危险源动态风险控制体系和隐患排查流程，由安监部门实施全过程监督，严格考核验收，切实做到在源头上控制，在过程中治理，确保每项隐患及时彻底整改。

（五）健全安全教育培训体系

形成了外委培训、公司级、车间级、班组级四级安全教育培训体系。有公司选拔优秀员工参加中国建材远程教育培训，及时安排特种作业人员参加外委培训、复训；公司由生产技术部负责业务培训；安全生产监察部负责安全生产法律、法规；安全生产规章制度、事故案例、应急预案、安全知识等级培训；车间级的由车间主任和技术负责人负责；班组级的由班组长负责，通过强化安全教育培训，逐渐使员工由过去的“要我安全”转变为“我要安全”。

（六）健全安全生产绩效激励体系

实行安全生产“一票否决”制度，凡发生重伤以上事故的单位，单位主管和分管负责人免职，取消本单位的各项评优资格。

实行安全生产风险抵押金制度，从总经理到员工根据责任大小，缴纳数额不等的安全生产风险抵押金，发生安全生产事故按规定扣除部分或全部并重新补齐，实现安全生产，按规定的数额进行奖励。

实行防火抵押金和雨季三防抵押金制度，根据制定的相关规

定给予相应的奖励或处罚。每季度进行一次评选“优秀员工”和“基本胜任员工”活动，对评为优秀员工的组织到省内外旅游景点进行旅游。

开展评选“红旗设备”活动，以点带面，逐步推进，改善现场作业环境设备管理水平。

年终开张评选优秀安监员、优秀安全管理人员、安全生产优秀单位等活动，对全年实现安全生产、安全考核取得优秀的单位及相关人员进行重奖。

通过“六个体系”建设，在安全生产中真正做到“四个凡事”，既“凡是有章可循，凡事有据可查，凡是有人负责，凡是有人监督”，实现了安全生产的标准化、规范化，责任到人，监督到位，确保安全生产处于可控、在空状态，使企业步入管理有序、高效运转的良性循环发展轨道。

强化“基础、基层、基本功”的“三基”建设作为企业安全生产之本。

一是各级管理人员重心下移，关口前移，深入现场，靠前指挥，把主要精力放在现场、放在基层，及时发现和解决现场存在的各类安全生产问题，真正做到“问题在一线研究，隐患在一线排出，措施在一线落实，领导在一线指挥”，特别是对重点区域和关键环节存在的隐患做到心中有数、布置周密。管理到位、防患未然，以严明的纪律、认真的态度、深严细实的工作作风，持续提高安全生产管理水平，确保各项工作实行到位，为实现全年安全不标点定了基础。

二是抓好习惯性违章的纠正工作，一是组织全体员工认真学习操作规程，并组织进行考试，做到安全操作规程不合格不能上岗；二是编制有关习惯性违章事故案例，组织宣讲、学习，使员工真正认识图省事、碰侥幸的危害；三是狠抓现场操作中习惯性违章的纠正和教育，通过惩戒和教育相结合的

方式，基本杜绝了习惯性违章现象。

三是做安全宣传工作，形成浓厚的安全生产气氛。公司在中控楼前设立了十块安全生产宣传栏，由各单位将本单位安全生产的经验做法、安全管理方面的典型人物、安全管理的动态通过本单位的宣传栏来展示；为进一步浓厚安全氛围，公司对厂区进行科学、合理规划，利用厂区路灯灯杆等安装了132块安全宣传标语、3块安全宣传牌板，在墙壁上增设了安全宣传标语；在今年的“安全月”活动中组织了全员安全签字仪式、安全宣传牌板展、安全知识竞赛、安全只是百题答卷；积极组织参加了全国安全应急知识竞赛等。

四是实施了安全目标管理和奖惩制度，由上至下逐级签订安全承包合同；月度实现安全生产，按缴纳安全风险抵押金额度的一定比例进行奖励，发生安全事故时按规定进行扣罚，使全员个个身上有担子、人人肩上有压力，真正做到了在安全生产上齐抓共管。

五是实行零星施工任务书、安全技术措施、安全规程制度，规范现场施工的安全行为，并强化对现场安全措施执行情况的监督检查，确保了设备检修、工艺工程的安全。

六是用科技手段监督员工巡检工作。公司投资购进了智能巡检仪，在重要设备处安装设置了巡检点，通过微机对员工巡检进行全天候的监控，督促员工俺是巡检，及时发现处理设备、安全隐患。

七是针对各种安全事故进行排查，根据排查结果结合兄弟单位发生的各类事故组织编制了《各种安全事故应急救援预案》，并发到每个员工进行学习，并在每年组织对应急预案进行评审、演练。

八是对发生的任何安全生产事故按照“四不放过”原则进行分析处理，确保能杜绝类似事故的重复发生。

九是走出去，虚心学习旗下其他单位的安全生产管理经验。我们先后组织部分生产管理人员到鲁南、曲阜、德州、青州、枣庄、徐州、南阳重量等企业进行参观学习，取长补短。

充分发挥安全监察部专职安全管理部门的作用。安全检查部坚持24小时现场坚持安全情况、各级人员遵章守纪情况，对现场检查发现的问题及时下发通报，落实整改。

以点带面，逐步推进，组织开展了“红旗设备”评比活动，通过“红旗设备”评比来改善现场的安全生产环境，提高设备完好率，促进安全管理工作的提升。

各级管理人员深入现场，及时纠正现场违犯劳动纪律、违章作业、违章指挥的“三违”行为，公司规定了各级管理人员制止“三违”行为指标，并严格进行考核。

抓好停产检修的现场安全管理工作，做到每个检修项目必须有专人落实人员、工机具、检修材料，特别是落实检修安全措施，宁可不干活，绝对要安全。安全措施不到位不开工，准备工作不充分不开工，有薄弱人物在场不开工，管理人员不盯岗不开工，施工人员不会干不开工。停产检修期间安全监察部24小时进行盯岗，落实现场的安全措施。

抓好现场员工劳动保护用品的佩戴，及时完善安全保护设施。公司按规定配齐了安全帽、防尘口罩、保险带、耳塞等劳动保护用品，并狠抓在现场的正规佩戴工作，确保员工的身体健康和生命安全。对机械转动、传动部位的防护罩、高空防护栏、及时检查完善，并注意在检修完后及时恢复；完善漏电、接地、过流等电气安全保护装置并及时试验、整定，确保灵敏可靠。

做好外委施工单位的安全管理工作，对外为施工的资质进行严格控制。

地磅半年工作总结篇五

从四月份进场始，青松建化项目土建工程面临工期紧迫，现场施工条件不完善，分包商山东鸿海人员、设备不充足，图纸到场较慢等问题。但通过项目领导的支持和各个部门的大力配合，土建工作还是很快步入轨道，有条不紊的展开了。受地勘与实际施工不符、场地平整难度大等影响，工程前期进展缓慢。但面对困难我们没有退缩，反而激发出克服困难的斗志与激情，众人团结一心，众志成城，克服了各种限制条件。一面同业主和监理多方沟通；一方面与分包商积极协作解决问题，最终顺利完成场平、桩基、结构基础等前期施工任务。自7月份始，工程进入结构主体建设。10月份以来进入主体结构抢工阶段，具体情况不再赘述。土建工作自开始至今，无安全生产事故；工程进度与预期偏差不大；质量控制较好，得到甲方和监理方好评。很好的发扬了中材建设的施作风，较好完成了项目部分配的任务。

下面就本人和土建部工作具体情况做简介：

新疆乌鲁木齐青松建材有限责任公司2×7500d/t熟料生产线工程，合同工期15个月，自进场以来，按照图纸设计，结合其它同类水泥厂建设的实践经验，项目部对土建工作做了总计划安排。目前，土建部分完成情况为：

煤预均化堆场、石灰石预均化堆场、辅料预均化堆场已交安；原煤堆棚、辅助原料堆棚、脱硫石膏堆棚已交安；石膏及混合材料堆棚：挡墙和网架柱施工完成；石膏破碎：土建主体已完成；煤破碎：卸车坑主体结构完成，转运站主体完成；石灰石破碎：卸车坑挡土墙完成□14.5m料斗完成；辅料破碎：料斗完成，挡土墙全部完成，主体结构完成；原料调配站：设备基础完成，电力室完成；原料粉磨：顶层□23.7m□平面砼浇筑完成；烧成窑头：主体结构全部完成，篦冷机基础施工完成；熟料库：主体结构完成，预应力张拉完成，室内回

填土完成；水泥立磨：主体结构已完成，已完成交安；水泥粉磨：主体结构完成，设备基础完成；水泥调配：主体框架完成，库体完成；水泥库：12个库体全部完成；水泥汽车散装：主体框架完成；中控室：砌筑完成，抹灰完成；总降压变电站：主体结构全部完成；全场独立电力室：土建部分施工完成；输送：至水泥立磨之前输送段土建施工全部完成；全场电缆桥架预制完成。

然而，由于进入冬季施工以来，气温明显降低，施工条件恶劣，分包单位施工人员减少，工程机具受天气、气温影响不能正常工作等原因，造成实际进度与总进度计划有一定偏差。项目部适时分析各主客观因素，结合实际情况，先后多次找业主和施工方沟通，根据实际总工期的目标要求，利用现场专题会议、每周例会等形式，查明原因、找出问题、制订措施。协调各方“统一思想、强化督促管理力度、团结一致、鼓足干劲、真抓实干、争分夺秒”抓好每个阶段的冲刺，力争如期点火的总体目标实现。

作为土建部部长，我在质量管理上，牢固树立了“三个意识”，抓住“一个关键”。即：土建部全体员工树立“质量第一”的意识，将工程质量放在首位；现场管理人员树立“宁可万次徒劳，不可一次失误”的意识，不折不扣地督促和监督分包商按施工规范和技术标准施工。另外除切实按规范、规程、标准进行管理外，我的工作重点是实现“三个确保”：“确保砼强度”；“确保测量放线准确无误”；“确保有关设备安装的预埋件、预留洞位置精度”；严格要求我部门人员树立“铁面无私、不徇私情”的意识，在施工中严把各道质量关。

在技术环节上，我力争做到技术先行，及时解决问题。督促、监督分包商在工程施工前先做好施工技术策划，并在施工中严格执行公司、分公司、项目部三级技术交底制度。针对工程重点、难点编制专项技术措施、作业指导书，设置质量控制点，重点管理，如钢筋保护层控制、砼的浇捣质量等。

在工程进度上，面对工期紧迫，现场施工条件不完善，分包商山东鸿海人员、设备不充足，图纸到场较慢等问题。我部门没有退缩，反而激发出克服困难的斗志与激情，众人团结一心，众志成城，决心克服困难。一方面及时准确的向项目领导反映工程进展情况和影响工程进度的问题；一方面与业主协商施工方案变更问题；一方面积极与分包商积极协作，最终基本保证了土建施工进度。

在其它方面，施工现场严格按施工平面图布置，现场路面、砂石场地硬化。现场材料堆放整齐，要求一头齐，一般高，一条线，并且各种标识牌清晰齐全。施工现场，确定责任人，保持场区的清洁，施工过程中严格三清六好，做到工完料清场地净，不野蛮施工，保证了施工场地的文明整洁。

同时，通过处理土建施工中存在的各种问题，我也意识到自身仍存在一些不足之处。比如，有时为了督促工程进度，与分包商沟通的时候没有特别注意语气方式；有些施工过程中存在的小问题没能及时向领导汇报，影响了领导对项目总体进展情况的判断等。在今后的工作当中，我会时刻提醒自己注意工作方式的转变，并进一步提升自己的综合素质和能力。

我认为，青松建化项目管理工作有条不紊，卓有成效。但工程项目的管理本身就是一项繁琐复杂的工作，本项目管理上也会有些不足之处。项目部在管理上应该进一步加强凝聚力与执行力。各部门之间的沟通协作应该进一步加强。只有项目部的凝聚力进一步加强，众志成城，各部门才能切实提高执行力，更有效率完成各项工作。

地磅半年工作总结篇六

水泥有限公司在市委、市政府的亲切关怀下，在董事会及上级有关部门的正确领导，全厂职工同心同德、团结一致、创造性的开展工作，在一线的生产取得了丰硕成果的同时，克服人员少、时间紧、任务重等困难，奋勇拼搏，顺利实现了

二线的安装调试：本年度累计生产熟料55.3万吨，实现销售收入7831.5万元，各项工作都取得不错的业绩。

根据工作需要，水泥公司于5月初对水泥班子进行了调整，班子上任后，深感压力和责任的重任，在业务不熟、工作头绪较多的情况下，不断地深入群众、深入现场、认真听取职工的意见和建议，不苟一格的学习业务知识。根据目前工作实际，认真地开展了一系列工作，即内抓管理、外抓协调、产品抓质量、销售抓市场、建设抓二线、生产抓成本、管理抓制度、群众抓热难，并以最快的速度理顺了处室、车间的工作关系，明确了班子成员及各处室的分工和职责范围，坚持了严、细、实的科学管理，对于“跑、冒、滴、漏”现象采取了及时有效的遏制，并建立了行之有效的防范措施，如制订建立了“财、物管理规定”和“关于原材料、水泥熟料进出厂的管理规定”等，现将具体情况如下：

一、加强政治思想学习，精神文明建设有所提高。首先，我们继续学习贯彻江“三个代表”的重要思想，对广大党员、干部开展保持员先进性教育，先进性的要求与我们的实际工作结合起来，不断推进我们的各项活动。切实加强党组织建设，提高职工的政治、思想素质。

二、提高职工队伍素质，加强职工队伍建设。

职工队伍素质的高低直接关系到社会效益和经济效益，公司支部从加强学习、提高职工文化素质和业务技能入手，开办了职业道德讲座和法制讲座和法制教育讲座培训班，通过业务知识的学习和实际运用，职工思想素质和业务素质有了很大的提高，服务意识、主人责任感得到了增强。针对职工业务素质低的现状，采取走出去，请进来的方式，聘请高校教师为职工培训。提高了职工的业务技能水平。

三、顺利完成二线建设

二线的安装建设是重点工程也是形象工程，该项工程的良好建设将在全市范围内起到非常重要的作用，因此，新班子上任后深感责任的重大，就二线建设提出了“抓质量、抢进度、保安全、战酷暑”口号，确保二线建设如期完工。为此，采取了以下几点措施：

一是倒排工期，进行量化考核，要求施工单位将每天、每周的计划和工程进展情况报于甲方，由我们会同相关人员综合考核。二是给施工方签订工期合同书，根据倒排工期。三是专门成立了二线建设工作组，工作组每周定期、不定期的召开两次以上的进展调度会，并且每天早晨8：00在施工现场组织安装、土建、监理以及公司有关处室主要负责人对前一天的工程进展情况、当天的工作计划以及现场需要解决的问题进行现场调度、检查、安排。四是为保证设备进厂不影响安装时间，我们专门抽调人员到厂方进行验货、催货。由于采取了以上各种有效措施，二线建设在10月30日顺利点火成功。

尽管x年度在生产、经营管理各个方面取得了不错的成绩，但我们无法回避企业面临的问题和不足主要表现在：

一是经营管理水平有待于进一步提高：由于受到各种主、客观条件的制约，水泥公司在经营管理上，有待于进一步提高，各种管理制度有待于进一步完善，企业内部定岗定员有待于进一步完善，各种经济分析不规范，在分析的深度和细化程度不全面。

二是企业的经营管理有待于进一步规范：在经营管理方面，公司制体制还不健全，企业的经营管理还存在不足，在合同管理，原材料的采购，产品的销售的环节，还存在漏洞，公司的各种管理制度还有待于进一步完善。依法经营的理念还没有完全建立，公司的各种证件还不具备。

面对公司当前存在的问题和不足，我们公司全体员工将团结一致，奋勇拼搏，采取措施，完善当前经营管理中的漏洞，

不断开拓市场，争取在下一年度取得更好的业绩，为此，我们在20__年，将主要做好如下工作：

一是进一步完善内部承包制度，全面执行倒逼成本工资考核办法，将企业利润同个人收入有机结合起来，提高内部挖潜、全员节约的能力。建立原燃料的技术标准，货比三家，优化进货渠道，签定购销合同，实行计划管理和招邀标制度。提高产、质量，减少跑、冒、滴、漏。加强财务管理，精打细算，实行倒推成本管理。。

二是定期开展经济分析活动，及时分析公司面临的形式和问题，发现公司存在的问题和不足，提出措施，改进工作方法，为公司的决策提供依据。

三是不断开拓外部市场，提高市场占有率，加大对周边市场的开发力度，重点围绕南水北调工程、高速公路建设工地、经济开发区建设等项目，充实完善榴园本地销售网络。

四是严格各项费用开支和成本控制，优化进货渠道，制定物资储备定额，保证合理库存，适时调整营销策略，细分市场，建立收入与经营指标挂钩的制度，确保完成全年销售收入和利润任务。

五是进一步更新观念，创新制度，提高公司管理水平和竞争力，建立“管理+提效”的发展战略，增强企业凝聚力和抗风险能力。