

# 2023年按摩店合同 保健师按摩师劳动合同书(优秀5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 按摩店合同篇一

\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

盲人保健按摩师\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

第一条 合同期限

第二条 试用期

第三条 工作内容

乙方同意根据甲方需要担任按摩师岗位工作。

第四条 劳动条件

1. 甲方负责乙方免费吃饭，配发工作服并派专人管理，保证乙方每月休息不少于4天(特殊原因例外)。

2. 安排乙方执行计件工资制。

注：乙方在上、下班途中出现任何问题与甲方无关。

第五条 劳动报酬

1. 根据多劳多得原则，实行计件工资。

2. 试用期内每月未做满\_\_\_\_\_个钟，保底工资\_\_\_\_\_元；  
试用期满后每月未做满\_\_\_\_\_个钟，保底工资\_\_\_\_\_元。  
(全身保健为一个钟，局部和足底为半个钟)

3. 提成标准：全身保健按摩一个钟提\_\_\_\_\_元；足底按摩一个钟提\_\_\_\_\_元(团队提\_\_\_\_\_元)；局部按摩一个钟提\_\_\_\_\_元。公司打折与按摩师无关。

## 第六条 劳动保障

合同期内乙方符合甲方的各项要求，甲方负责给乙方上重大疾病保险，合同结束此险转给乙方个人。

## 第七条 劳动纪律

1. 乙方应遵守甲方制定的《公司管理制度》和《禁用手法规定》；
2. 甲方有权根据工作需要调动乙方的工作岗位和班次。

## 第八条 劳动合同终止、续订

1. 有下列原因之一的，甲方可以随时解除劳动合同，所造成不良后果由乙方自己承担。

- (1) 在试用期内，被证明不符合录用条件的；
- (2) 在按摩施术过程中，对患者造成人身伤害的；
- (3) 乙方被追究刑事责任的。

2. 有下列原因之一的甲方可以解除劳动合同，但应提前一个月以书面形式通知乙方。

- (1) 乙方的按摩技术长期不能提高，顾客反映不满意的；

(2) 乙方长期患病，请假影响甲方正常工作的；

(3) 甲方面临破产或遇到不可抗拒的原因，不能正常营业。

3. 有下列原因之一，乙方可随时解除劳动合同。

(1) 甲方采取暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动；

(2) 甲方未按劳动合同支付劳动报酬；

(3) 在试用期内。

### 第九条违反劳动合同应承担的民事责任

1. 甲方未按劳动合同规定，随意提前解除劳动合同，应赔偿乙方一个月保底工资\_\_\_\_\_元。

2. 乙方如未按劳动合同，随意提前解除劳动合同影响甲方的正常营业，应赔偿甲方损失\_\_\_\_\_元。

第十条本合同期满，劳动合同即行终止，双方当事人在合同期满前三十天，向对方表示续签意向，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

一方如有违反或争议，可以经过劳动仲裁委员会进行仲裁。

甲方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 按摩店合同篇二

(以下简称甲方)

盲人保健按摩师(以下简称乙方)

合同期限

自年月日至年月日

试用期：自年月日至年月日

工作内容

乙方同意根据甲方需要担任按摩师岗位工作。

劳动条件

1、甲方负责乙方免费吃砖配发工作服并派专人管理，保证乙方每月休息不少于4天(特殊原因例外)。

2、安排乙方执行计件工资制。

注：乙方在上、下班途中出现任何问题与甲方无关。

劳动报酬

1、根据多劳多得原则，实行计件工资。

2、试用期内每月未做满30个钟，保底工资500元；试用期满后每月未做满45个钟，保底工资800元。(全身保健为一个钟，局部和足底为半个钟)

3、提成标准：

全身保健按摩一个钟提\_\_\_元;足底按摩一个钟提\_\_\_元(团队提\_\_\_元);局部按摩一个钟提\_\_\_元。公司打折与按摩师无关。

## 劳动保险

合同期内乙方符合甲方的各项要求，甲方负责给乙方上重大疾病

病保险，合同结束此险转给乙方个人。

## 劳动纪律

1、乙方应遵守甲方制定的《公司管理制度》和《禁用手法规定》；

2、甲方有权根据工作需要调动乙方的'工作岗位和班次。

## 劳动合同终止、续订

1、有下列原因之一的，甲方可以随时解除劳动合同，所造成不良后果由乙方自己承担。

- (1)、在试用期内，被证明不符合录用条件的；
- (2)、在按摩施术过程中，对患者造成人身伤害的；
- (3)、乙方被追究刑事责任的。

2、有下列原因之一的甲方可以解除劳动合同，但应提前一个月以书面形式通知乙方。

- (1)、乙方的按摩技术长期不能提高，顾客反映不满意的；
- (2)、乙方长期患病，请假影响甲方正常工作的；

(3)、甲方面临破产或遇到不可抗拒的原因，不能正常营业。

3、有下列原因之一，乙方可随时解除劳动合同。

(1)、甲方采取暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动；

(2)、甲方未按劳动合同支付劳动报酬；

(3)、在试用期内。

违反劳动合同应承担的民事责任

## 按摩店合同篇三

引导语：劳动合同是劳动关系建立、变更和终止的一种法律形式。根据《劳动合同法》第十条的规定，建立劳动关系的，应当及时订立书面劳动合同。今天，小编为大家整理了关于盲人保健按摩师劳动合同范本，欢迎阅读与参考！

(以下简称甲方)

盲人保健按摩师(以下简称乙方)

合同期限

自 年 月 日至 年 月 日

试用期： 自 年 月 日至 年 月 日

工作内容

乙方同意根据甲方需要担任按摩师岗位工作。

## 劳动条件

1、甲方负责乙方免费吃砖 配发工作服并派专人管理，保证乙方每月休息不少于4天(特殊原因例外)。

2、安排乙方执行计件工资制。

注：乙方在上、下班途中出现任何问题与甲方无关。

## 劳动报酬

1、根据多劳多得原则，实行计件工资。

2、试用期内每月未做满30个钟，保底工资500元;试用期满后每月未做满45个钟，保底工资800元。(全身保健为一个钟，局部和足底为半个钟)

3、提成标准：

全身保健按摩一个钟提\_\_\_元;足底按摩一个钟提\_\_\_元(团队提\_\_\_元);局部按摩一个钟提\_\_\_元。公司打折与按摩师无关。

## 劳动保险

合同期内乙方符合甲方的各项要求，甲方负责给乙方上重大疾病

病保险，合同结束此险转给乙方个人。

## 劳动纪律

1、乙方应遵守甲方制定的《公司管理制度》和《禁用手法规定》；

2、甲方有权根据工作需要调动乙方的工作岗位和班次。

## 劳动合同终止、续订

1、有下列原因之一的，甲方可以随时解除劳动合同，所造成不良后果由乙方自己承担。

- (1)、在试用期内，被证明不符合录用条件的；
- (2)、在按摩施术过程中，对患者造成人身伤害的；
- (3)、乙方被追究刑事责任的。

2、有下列原因之一的甲方可以解除劳动合同，但应提前一个月以书面形式通知乙方。

- (1)、乙方的按摩技术长期不能提高，顾客反映不满意的；
- (2)、乙方长期患病，请假影响甲方正常工作的；
- (3)、甲方面临破产或遇到不可抗拒的原因，不能正常营业。

3、有下列原因之一，乙方可随时解除劳动合同。

- (1)、甲方采取暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动；
- (2)、甲方未按劳动合同支付劳动报酬；
- (3)、在试用期内。

违反劳动合同应承担的民事责任

## 按摩店合同篇四

乙方：\_\_\_\_\_



合同期限:自 \_\_\_年\_\_\_ 月\_\_\_ 日至\_\_\_ 年\_\_\_ 月\_\_\_ 日

试用期: 自 \_\_\_年\_\_\_ 月\_\_\_ 日至 \_\_\_年\_\_\_ 月\_\_\_ 日

工作内容

乙方同意根据甲方需要担任按摩师岗位工作。

劳动条件

1、甲方负责乙方免费吃砖 配发工作服并派专人管理, 保证乙方每月休息不少于4天(特殊原因例外)。

2、安排乙方执行计件工资制。

注: 乙方在上、下班途中出现任何问题和甲方无关。

劳动报酬

1、根据多劳多得原则, 实行计件工资。

2、试用期内每月未做满\_\_\_个钟, 保底工资\_\_\_元;试用期满后每月未做满\_\_\_个钟, 保底工资\_\_\_元。(全身保健为一个钟, 局部和足底为半个钟)

3、提成标准:

全身保健按摩一个钟提\_\_\_元;足底按摩一个钟提\_\_\_元(团队提\_\_\_元);局部按摩一个钟提\_\_\_元。公司打折与按摩师无关。

劳动保险

合同期内乙方符合甲方的各项要求, 甲方负责给乙方上重大疾病保险, 合同结束此险转给乙方个人。

## 劳动纪律

- 1、乙方应遵守甲方制定的《公司管理制度》和《禁用手法规定》；
- 2、甲方有权根据工作需要调动乙方的工作岗位和班次。

## 劳动合同终止、续订

1、有下列原因之一的，甲方可以随时解除劳动合同，所造成不良后果由乙方自己承担。

- (1)、在试用期内，被证明不符合录用条件的；
- (2)、在按摩施术过程中，对患者造成人身伤害的；
- (3)、乙方被追究刑事责任的。

2、有下列原因之一的甲方可以解除劳动合同，但应提前一个月以书面形式通知乙方。

- (1)、乙方的按摩技术长期不能提高，顾客反映不满意的；
- (2)、乙方长期患病，请假影响甲方正常工作的；
- (3)、甲方面临破产或遇到不可抗拒的原因，不能正常营业。

3、有下列原因之一，乙方可随时解除劳动合同。

- (1)、甲方采取暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动；
- (2)、甲方未按劳动合同支付劳动报酬；
- (3)、在试用期内。

## 违反劳动合同应承担的民事责任

(1)、甲方未按劳动合同规定，随意提前解除劳动合同，应赔偿乙方一个月保底工资捌佰元。

(2)、乙方如未按劳动合同，随意提前解除劳动合同影响甲方的正常营业，应赔偿甲方损失捌佰元。

十、本合同期满，劳动合同即行终止，双方当事人可在合同期满前三十天，向对方表示续签意向，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

十一、本合同一式四份。市、区残联各执一份，甲乙双方各执一份，具有法律效力，未尽事宜双方协商解决，一方如有违反或争议，可以经过劳动仲裁委员会进行仲裁。

甲方：\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_年\_\_月\_\_日

## 按摩店合同篇五

身份证号码：\_\_\_\_\_

甲乙双方本着平等自愿、共同受益的原则,经过友好协商,根据《中华人民共和国民法典》的有关规定,就盲人保健按摩师劳动合同事宜,在互惠互利的基础上达成以下合同,并承诺共同遵守。

### 第一条 合同期限

自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日,其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。

## 第二条 工作内容

乙方同意根据甲方需要担任按摩师岗位工作。

## 第三条 劳动条件

甲方负责乙方免费吃住，配发工作服并派专人管理，保证乙方每月休息不少于\_\_\_\_\_天（特殊原因例外）。

## 第四条 劳动报酬

1. 根据多劳多得原则，实行计件工资。

2. 试用期内每月未做满\_\_\_\_\_个钟，保底工资\_\_\_\_\_元；试用期满后每月未做满\_\_\_\_\_个钟，保底工资\_\_\_\_\_元。（全身保健为\_\_\_\_\_个钟，局部和足底为\_\_\_\_\_个钟）

3. 提成标准

全身保健按摩一个钟提\_\_\_\_\_元；足底按摩一个钟提\_\_\_\_\_元（团队提\_\_\_\_\_元）；局部按摩一个钟提\_\_\_\_\_元。公司打折与按摩师无关。

## 第五条 劳动保险

合同期内乙方符合甲方的各项要求，甲方负责给乙方上重大疾病保险，合同结束此险转给乙方个人。

## 第六条 劳动纪律

1. 乙方应遵守甲方制定的《公司管理制度》和《禁用手法规定》。

2. 甲方有权根据工作需要调动乙方的工作岗位和班次。

## 第七条 劳动合同终止、续订

1. 有下列原因之一的，甲方可以随时解除劳动合同，所造成不良后果由乙方自己承担。

- (1) 在试用期内，被证明不符合录用条件的；
- (2) 在按摩施术过程中，对患者造成人身伤害的；
- (3) 乙方被追究刑事责任的。

2. 有下列原因之一的甲方可以解除劳动合同，但应提前一个月以书面形式通知乙方。

- (1) 乙方的按摩技术长期不能提高，顾客反映不满意的；
- (2) 乙方长期患病，请假影响甲方正常工作的；
- (3) 甲方面临破产或遇到不可抗拒的原因，不能正常营业。

3. 有下列原因之一，乙方可随时解除劳动合同。

- (1) 甲方采取暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动；
- (2) 甲方未按劳动合同支付劳动报酬；
- (3) 在试用期内。

## 第八条 违约责任

1. 违反劳动合同应承担的民事责任：

(1) 甲方未按劳动合同规定，随意提前解除劳动合同，应赔偿乙方一个月保底工资\_\_\_\_\_元。

(2) 乙方如未按劳动合同，随意提前解除劳动合同影响甲方的正常营业，应赔偿甲方损失\_\_\_\_\_元。

2. 当事人一方如不履行本合同义务或履行本合同义务不符合约定而给其它各方造成损失的，应对损失进行赔偿（包括各种因之产生的费用、开支、额外责任，以及合同履行后所可以获得的直接利益）；但遭受损失方必须提供相关损失的证明，且不得超过违约方订立合同时预见到或应当预见到的因违约行为所可能造成的损失。

## 第九条 补充和变更

1. 本合同可根据各方意见进行书面修改或补充，由此形成的补充合同，与合同具有相同法律效力。

2. 除法律本身有明确规定外，后继立法（本合同生效后的立法）或法律变更对本合同不应构成影响。各方应根据后继立法或法律变更，经协商一致对本合同进行修改或补充，但应采取书面形式。

## 第十条 不可抗力

1. 在本合同履行过程中，如因不可抗力导致活动终止或带来损失，甲乙双方各自承担自己损失，互不承担违约责任。

2. 任何一方因有不可抗力致使全部或部分不能履行本合同或迟延履行本合同，应自不可抗力事件发生之日起\_\_\_\_\_日内，将事件情况以书面形式通知另一方，并自事件发生之日起\_\_\_\_\_日内，向另一方提交导致其全部或部分不能履行或迟延履行的证明。

## 第十一条 争议的解决

1. 本合同书适用中华人民共和国有关法律，受中华人民共和国

国法律管辖。

2. 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本公司或本行业劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 第十二条 合同续订

本合同期满，劳动合同即行终止，双方当事人应在合同期满前三十天，向对方表示续签意向，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

## 第十三条 通知

1. 本合同要求或允许的通知或通讯，不论以何种方式传递均自被通知一方实际收到时生效。

2. 前款中的“实际收到”是指通知或通讯内容到达被通讯人（在本合同中列明的住所）的法定地址或住所或指定的通讯地址范围。

3. 一方变更通知或通讯地址，应自变更之日起三日内，将变更后的地址通知另一方，否则变更方应对此造成的一切后果承担法律责任。

## 第十四条 生效

1. 本合同自各方的法定代表人或其授权代理人在本合同上签字并加盖公章之日起生效。

2. 本合同一式\_\_\_\_份。市、区残联各执\_\_\_\_份，甲乙双方

各执\_\_\_\_\_份，具有法律效力。

扩展资料：盲人保健按摩师劳动合同

\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

盲人保健按摩师\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

第一条合同期限

第二条试用期

第三条工作内容

乙方同意根据甲方需要担任按摩师岗位工作。

第四条劳动条件

1. 甲方负责乙方免费吃饭，配发工作服并派专人管理，保证乙方每月休息不少于4天（特殊原因例外）。
2. 安排乙方执行计件工资制。

注：乙方在上、下班途中出现任何与甲方无关。

第五条劳动报酬

1. 根据多劳多得原则，实行计件工资。
2. 试用期内每月未做满\_\_\_\_\_个钟，保底工资\_\_\_\_\_元；试用期满后每月未做满\_\_\_\_\_个钟，保底工资\_\_\_\_\_元。（全身保健为一个钟，局部和足底为半个钟）
3. 提成标准：全身保健按摩一个钟提\_\_\_\_\_元；足底按摩一个钟提\_\_\_\_\_元（团队提\_\_\_\_\_元）；局部按摩一个钟



提\_\_\_\_\_元。公司打折与按摩师无关。

## 第六条劳动保险

合同期内乙方符合甲方的各项要求，甲方负责给乙方上重大疾病保险，合同结束此险转给乙方个人。

## 第七条劳动纪律

1. 乙方应遵守甲方制定的《公司管理制度》和《禁用手法规定》；
2. 甲方有权根据工作需要调动乙方的工作岗位和班次。

## 第八条劳动合同终止、续订

1. 有下列原因之一的，甲方可以随时解除劳动合同，所造成不良后果由乙方自己承担。

- (1) 在试用期内，被证明不符合录用条件的；
- (2) 在按摩施术过程中，对患者造成人身伤害的；
- (3) 乙方被追究刑事责任的。

2. 有下列原因之一的甲方可以解除劳动合同，但应提前一个月以书面形式通知乙方。

- (1) 乙方的按摩技术长期不能提高，顾客反映不满意的；
- (2) 乙方长期患病，请假影响甲方正常工作的；
- (3) 甲方面临破产或遇到不可抗拒的原因，不能正常营业。

3. 有下列原因之一，乙方可随时解除劳动合同。

- (1) 甲方采取暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动;
- (2) 甲方未按劳动合同支付劳动报酬;
- (3) 在试用期内。

### 第九条违反劳动合同应承担的民事责任

1. 甲方未按劳动合同规定，随意提前解除劳动合同，应赔偿乙方一个月保底工资\_\_\_\_\_元。
2. 乙方如未按劳动合同，随意提前解除劳动合同影响甲方的正常营业，应赔偿甲方损失\_\_\_\_\_元。

第十条本合同期满，劳动合同即行终止，双方当事人可在合同期满前三十天，向对方表示续签意向，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

第十一条本合同一式四份。市、区残联各执一份，甲乙双方各执一份，具有法律效力，未尽事宜双方协商解决，一方如有违反或争议，可以经过劳动仲裁委员会进行仲裁。

甲方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日