

2023年供暖年度工作总结 改善供暖工作 总结热门(大全7篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

供暖年度工作总结篇一

月份，随着分部的成立□xx公司所辖分部已达x家。由于非经营性资产的特点是范围广、数量大、任务重，所以我们面临着更大的工作难度。对此，物业部班子成员团结一致，发扬拼搏创新精神，知难而进，勤奋工作，深入分部开展调查研究，与基层分部密切协作，相互沟通，积极推进非经营性资产的规范管理，确保了设备设施的正常运转及各项任务的完成。

2. 顺利完成了对分部非经营性资产的接收、指导，配合分部解决了急待解决的`设备设施维修、保养问题，建立了分部非经营性资产的档案管理，保证了分部物业管理工作的有序进行。

3. 积极组织落实协调、等分部奥运外墙粉刷工作，严格审查施工单位，合理安排工作预算，保证了这一政治任务的顺利完成。在落实完成这项工作中，我们班子成员深入工地现场，对施工资质和预算严格审核，加强工地现场的安全管理，保质保量地完成了这一工作。

1. 完成公司非经营性资产的建档工作，开展了物业管理各项指标的调查、摸底和统一工作。建档工作是中心20xx年计划

中的一项重要基础性工作，对今后开展物业管理有十分重要的意义。它是我们物业部今年工作中的一项重点。从今年上半年起，我们就积极着手进行对基层分部非经营性资产情况收集、汇总，以分部为单位，分门别类登记造册。下半年，为更好了解每年的物业管理中的各种情况，做到心中有数，为公司领导起到参谋助手的作用，设计了有关表格，下发到分部并汇总整理存档，现这一工作正在推进中。

2. 为了更好地统一管理全中心供暖收费工作，我们统一了收费、支出的标准，进一步严格了收费管理工作，实行专人专职负责制，使物业的各项收费进一步规范化。

3. 加强了对司炉工的管理，建立司炉工定期培训考核制度，提高司炉工技术操作水平，确保锅炉安全运行。20xx年，我们进一步强化司炉工的培训制度，并在形式和内容上力求有所创新，有所突破。

4. 开展了技能比赛，促进物业工作人员爱岗敬业。今年夏季，物业部与人事部、保卫部、工会共同举办了水暖工、电工的技能竞赛活动。为搞好这次竞赛活动，我们进行了认真的筹备工作，包括对会议程序、参加人员、试题、场地、设施等进行了精细的安排，并下发了通知。各分部都非常重视，选拔代表开展技术练兵、理论学习等活动。在全体参赛人员共同努力下，胜利召开了技术竞赛活动。这次活动进一步促进了学理论、学技术的风气，对提高人员素质起到了一定作用。

5. 举办了第三届锅炉培训班，进一步提高了司炉人员专业知识和操作水平，实现了司炉人员培训的常规化和规范化，在制度上得到了落实和保障。根据20xx年的工作计划，做好司炉工培训，是20xx年冬季锅炉开始供暖前的一项重要工作，对实现冬季安全供暖有着重要意义。这次培训活动中心领导高度重视，各有关部门积极配合，特别是请来锅检所专家积极前来授课，各单位负责人和司炉人员积极参加，认真听课，提高了锅炉操作水平和安全意识，为保证冬季锅炉的正常运

行，实现安全供暖起到了积极作用。

1. 发现问题及时处理，不留隐患，把安检工作落到实处。今年在对分部的安全检查中，我们发现其分部的锅炉房没有值班纪录，同时配电室也存在一定的安全隐患。面对这种情况，我们和保卫部门及时提出了整改措施和意见，督促他们抓紧时间解决问题。经过共同努力，建立了锅炉值班记录制度，强了配电室内值班力量，使锅炉房、配电室管理进一步规范化，消除了事故安全隐患。

2. 加强日常和节假日期间的安检工作，对重点部位的用电、用气实行严格的规范化管理，特别是对外租户的安全用电问题实行严格的管理，发现问题及时处理解决，配合保卫部门对外租户进行安全防火教育，组织防消灭火演练，提高广大人员处理突发事件的能力。

进行了造册登记，一套较科学、全面的管理制度完善建立。

2. 统一收费标准，严格收支程序。针对各分部收支标准的不统一，为了更好地做好收支费用的管理，我们统一了整个公司的供暖费用收支标准，统一面积、统一价格、统一收支程序。

3. 积极上门收取费用，千方百计实现收支目标管理。总的情况是，收入大于费用支出，基本实现了收支平衡，略有节余的目标。

20xx年的工作，使我们有三点深刻的体会：

1. 做好非经营性资产的管理，必须要有求真务实的工作作风，深入实际，不搞花架子，这是做好物业管理工作的基本前提。

2. 高度重视非经营性资产的安检工作，从硬件和软件两方面加强管理，是确保物业设备设施安全运行的基本保障。

3. 坚持以法治企，实行规范管理，保证各项制度的真正落实，是做好非经营性资产管理工作的关键。

1. 我们的管理规范化还基本上属于初级化，有待今后进一步加强提高。

2. 在物业收费方面，难度大，进展不大，有待今后研究开拓。

供暖年度工作总结篇二

几年来，供热集团在^v^大发展，严节约^v^以及^v^管理提升^v^的战略指导下，不断发展壮大，这背后离不开那些忙碌在生产一线的各班组的无名英雄们。一年四季，这些无名英雄起早贪黑，默默无闻，炎热的夏季，顶着酷暑，从安装一个螺丝，一台阀门，补一道焊口开始；寒冷的冬季，报修的电话铃声就是行动指令；采暖季里，这里没有时间的概念，没有室内、室外之分，地沟里、管道口处处留下了他们的身影。无怨无悔换来了集团公司的越来越好，也换来了冬日里的一个个春意！

西安公司维修班现有维修人员19名，平均年龄36岁，是一支年轻的维修队伍。虽然年轻，他们并没有忘记老一代供热人精益求精，勤勤恳恳的工作作风。因为年轻，他们更有着朝气蓬勃，创新好学的良好品质。一直以来，西安公司始终贯彻集团公司关于加强^v^班组建设^v^的要求，并结合自身实际，不断提高班组成员的自我管理能力，不断完善班组职能，以提升管理，科学生产为己任，致力于打造一支规范化、科学化、专业化的维修团队。同时，大力发扬集团公司^v^朴实、真诚、信誉、实干^v^的企业精神，在供热维修、节能降耗、服务民生等方面始终以更上一层楼的目标向前迈进。

二、不断完善班组职能，加强班组成员自我管理水平。西安公司维修班在班长负全责的基础上，设立了兼职的安全员、

设备员、卫生员及考勤员，充分调动班组成员参与管理的积极性，做到“专人专项负责”的同时，发挥班组成员特长，促进班组管理的完善，以“一职多能、一专多精”的方式来优化班组工作的多种组合方式，提升班组整体战斗力。同时，西安维修班实行班前会制度，通过班前会，班组认真总结过去工作的不足，科学布置下阶段的生产任务，充分发挥“总结”和“计划”的作用，让班组成员对近期问题，近期目标有清晰的了解和掌握，对控制质量，掌握进度发挥了积极作用。

三、加强职工培训，进一步提升班组成员的专业技能。西安公司按照集团公司打造“三支队伍”的部署，在积极组织参加集团公司的各项专业培训的基础上，经常性的开展班组内部培训、竞赛、比武，做到干中学，学中干，在班组里形成浓厚的“比、学、赶、帮、超”的工作氛围，通过多种形式的学习、培训，大大提高了班组成员的各项专业技能，并涌现出一批优秀的技术人才。其中焊工胡百达连续两届获得集团公司焊工技能比武大赛第一名；电工郭岩连续两届获得集团公司电工技能比武大赛第一名；电工陈立寰于20xx年获得集团公司电工比武大赛第三名。

五、解决民生问题，促进社会和谐发展。西安公司一直以来都以“服务民生”为工作理念，不断为热用户排忧解难，增强了热用户与企业之间的和谐与理解，树立了国有企业良好的社会形象。四平小区2号楼611室的姚先生由于身体残疾和经济困难，没有对暖气进行改造。西安公司维修班的工人师傅们了解到这个情况后，积极备料，组织施工，解决了困难职工多年冬季无暖气的状况。

六、树立企业安全形象，促进企业安全文明生产。安全是生产过程中的头等大事，西安公司维修班通过开展安全预想活动，通过一系列的安全培训逐步提高职工的安全意识和安全防范常识，为安全生产提供了有力保障。

七、劳逸结合，丰富职工业余文化生活。工作之余，西安公司经常组织开展活动。活动场也是另外的一个战场，通过各种球类、棋类比赛，在放松身心的同时，也增进了友谊。

不但提高了班组的凝聚力，也大大丰富了职工的业余文化生活。简单的工作认真去做就是不简单，平凡的岗位认真负责便不再平凡。西安公司维修班全体成员正是秉承这一理念，精诚合作，努力拼搏，并取得了一项项丰硕的成果。连年被集团公司评为“红旗班组”，20xx年1月被市总工会基建交通工作委员会评为“优秀五型班组”。

我们将以此为契机，继续加强职工素质，在提高职工综合业务技能方面下功夫，努力打造一支不怕苦，作风硬，敢打敢拼，能打胜战的队伍，同集团公司一起，奋勇向前。

供暖年度工作总结篇三

在公司的正确领导下，我部20__年的安全生产工作取得了较好的成绩，安全生产取得了显著成效：全年安全生产无事故，实现了全年安全生产*稳运营的良好态势，为各项工作的顺利开展提供了有效的安全支撑。现将我生产部20__年安全生产工作归纳为六个方面，总结如下：

一、安全生产工作的简要回顾

（一）、高度重视安全生产工作，相关组织机构继续完善。

20__年，公司的内外部环境发生了深刻变化，对安全生产工作提出了更高的要求。公司领导班子始终把安全生产工作摆在极为重要的位置，突出抓好布置、落实、检查、考核等各项工作，安全生产组织机构继续完善。为加强对安全生产工作的领导和协调，公司设有“安全生产委员会、各部门还设立了“安全员”岗位，自上而下逐步形成了一个职能健全、指挥有效、反应快速灵活的安全生产组织体系。

（二）、存在的问题和困难：

二、20__年安全生产工作的重点：

（一）认真贯彻落实，提高抓好安全生产工作重要性的认识，全面落实安全生产责任制；着重抓好两个重点，即重点岗位对象，就是从事危险，运输安全。

（二）认真组织开展好宣传活动。

要以“安全发展、预防为主”为主题

（三）严格违规违章操作等。

进行安全教育；同时，源头上治理。

三、加强从业人员的管理：

（一）对从业人员进行安全、职业道德教育和业务知识、操作规程培训

（二）严格贯彻执行公司《安全生产管理制度》，按照制度的具体要求，深入落实安全生产的自查自纠、隐患排查、监督整改等各项措施。

（三）加强安全生产检查力度，认真做好安全隐患治理、整顿。

（四）为了保证安全生产工作目标的实现，我们今年重点加强了安全检查与隐患治理工作。公司安全生产委员会对安全生产状况每季度进行一次全面的检查，在“春节”、“五一”、“十一”等重要节假日之前据自身安全工作的实际需要，进行一次自查。在定期检查的基础上。

在检查过程中，我们坚持“实事求是、细致全面、不留死角、

不走过场”的原则，针对薄弱环节和可能出现的问题，认真进行全面排查，重点检查安全制度是否落实，安全措施是否到位，器材、安全防护设施设备是否齐全完好，漏洞隐患是否纠正。

四、大力加强安全生产教育培训工作，努力提高全员安全意识和技能。

（一）认真开展“安全生产月”活动。

在6月份的“安全生产月”活动期间，我们充分利用这一活动声势浩大、宣教力强的作用，广泛开展了安全生产自查自纠、安全法律法规、知识技能的宣传教育等工作等丰富多彩的群众性项目，组织实施安排观看宣传片；增强了这一活动的直观性、具体性、生动性和参与性。部分职工安全意识淡薄、安全知识匮乏的问题得到了及时有效的解决，公司安全文化氛围日益浓厚，安全生产水*不断提高。

五、严格贯彻落实安全生产责任制，进一步推进安全生产制度化建设。

本着“谁主管、谁负责”的原则，我们根据《安全生产法》的有关规定，逐级建立了安全生产责任制，把安全生产的任务指标层层落实，明确了安全生产的岗位职责，并把安全工作的效果纳入了年终绩效考核。

严格贯彻执行《安全生产管理制度》，按照制度的具体要求，深入落实安全生产的自查自纠、隐患排查、监督整改等各项措施，加强对防火、防盗、防电、防水灾、防交通事故以及各个环节的管理。公司安全生产各项工作在制度化、规范化的轨道上继续前进。

通过检查，我们及时发现了安全工作所存在的问题和不足，比如安全警示标识不明显、操作人员有待培训等。对检查中

发现的问题，我们高度重视，一抓到底，绝大部分漏洞和隐患都得到了及时有效的治理；对一时不能解决的问题，相关教育培训，有效促进并巩固了安全工作的成果。

六、大力加强安全生产教育培训工作，努力提高全员安全意识和技能。

狠抓安全生产法律法规的学习贯彻，加强安全防范教育和警示教育。制定了详细的安全培训计划，对各个工种的生产及管理人员均进行了安全培训；。

20__年，我将在认真总结今年安全工作成功经验的基础上，继续明确“以人为本、预防为主”的安全思想，加强安全生产教育培训，加大管理和投入的力度，增强员工安全生产的法制观念和自觉意识，推进安全质量标准化，切实提高设备操控和人员行为的安全度；继续做好安全生产的自查自纠工作，抓好重点部位、重点环节和重点岗位的安全防范工作。努力营造积极、和谐的安全文化氛围，保证职工生命和国家财产安全，为公司发展创造更为有利的安全生产环境。

供暖年度工作总结篇四

尊敬的各位领导：

一方面，干中学，学中干。不断掌握方法积累经验。我注重以工作动力为牵引，依托工作岗位，学习提高，通过观察，摸索，查阅资料和实践锻炼，较快地完成任务。

另一方面问书本，问同事，不断进步逐渐摸清工作中的基本情况，找到切入点，把握住工作重点和难点。

1到4月份我在第一管理站工作，负责对苑等50多万平方米的供热任务，我们全站人员不负领导期望，圆满完成20××的供热任务和各项经济指标，并积极配合收费人员收费，收费

率达到90%以上。

5月份我调入工程项目部工作，项目部刚开展工作时，在边经理、李经理的带领下我们十四个员工团结一心，在集团公司领导的精心指导下。我们既是一个团队又有各自的分工，我的职责主要是负责换热站的建设，换热站8座，安装14台换热机组，离子交换器6组，供热面积可达到109万平方米。工程部所有员工顶酷暑，站雨夜，坚守工作一线每天工作十多个小时。勤勤恳恳、任劳任怨，没有任何怨言。

（一）只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能更好适应工作岗位。

（二）只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。

（三）只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

（四）要加强与员工的交流，要与员工做好沟通，解决员工工作上的情绪问题，要与员工进行思想交流。

经过这样紧张有序的一年，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又从无限轻松中走出这一年，还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，

力求做到业务素质和道德素质双提高。兼听下面员工的意见，敢于荐举贤才，总结工作成绩与问题，及时采取对策！总的来看，还存在不足的地方，还存在一些亟待我们解决的问题，主要表现在以下几个方面：对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路处理问题，表现出工作上的大胆创新不够。

针对20××年工作中存在的不足，为了做好新一年的工作，突出做好以下几个方面：

（一）积极搞好与员工的协调，进一步理顺关系；

（二）加强管理知识的学习提高，创新工作方法，提高工作效益；

（三）加强基础工作建设，强化管理的创新实践，促进管理水平的提升。

在今后的工作中要不断创新，及时与员工进行沟通，向广大员工宣传公司管理的相关规定，提高员工们的安全意识，同时在安全管理方面要严格要求自己，为广大公司员工做好模范带头作用。在明年的工作中，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷。我们的工作要团结才有力量，要合作才会成功，才能把我们的工作推向前进！我相信：在城投集团公司的正确领导下，公司发展的会更美好！

供暖年度工作总结篇五

大家好，首先我代表全队干部职工，对检查团的到来，表示热烈的欢迎和衷心的感谢，感谢大家对我们的关心和指导。供热一队原名供暖队，组建于1988年8月。社区实施专业化管理成立供热大队后，供热一队重新组建。现有职工44名，其中党员11名，团员11名，女工21名。共有20吨燃煤锅炉5台，

水处理设备、除尘设施、烟风系统等其他辅属设备115台，主要负责孤岛社区朝阳七个小区和协作两个卫星村，以及部分油田和地方单位的冬季供暖任务，一级管网8904米，二级管网110976米，总供暖面积869327平米。

建队以来，我们以“真诚送暖，情系万家”为宗旨，以管理局“达标、创优、争强、夺牌”活动为载体，发扬开拓创新，与时俱进的进取精神，坚持走自我超越发展之路，围绕管理运作、安全生产、优质服务和降本增效做了大量扎实有效的工作，多次受到上级领导好评。连续3次荣获管理局双文明先进集体，连续6次获得厂级双文明先进单位；1998年被评为管理局优秀基层队，2000年成为孤岛社区首家管理局“行业一强”基层队。现将我们创建“名牌”基层队的情况向各位领导汇报如下：

企业文化就像一堵墙，如果抽掉一块砖，这堵墙是不会倒的。中我们认识到，要建设一支过硬的职工队伍，必须依靠基层文化建设，积淀团队文化底蕴，激励职工队伍不断创新奋进，勇攀高峰。借今年管理局企业文化建设年之际，我们大力加强了基层企业文化建设。

一是积极培育弘扬团队精神，增强队伍的战斗力。我队导入cis企业形象设计系统，以班组为单位开展了“征集队徽、队歌及企业标志性语言”活动，集体创作了供热之歌——《暖情》，在继承发扬“真诚送暖，情系万家”团队精神的基础上，进一步提出了“像煤一样朴实，如炉火般燃烧”的团队口号，确定了“竞争赢得市场，融合创造力量，诚信铸就品牌，服务编织未来”的企业信条，树立了“诚信、专业、创新、高效”的经营理念。并将征集到的文化格言汇编成册，组织职工点评，加深理解。职工从诸如“天道酬勤”，“卓越的企业，来源于卓越的职工”，“一百个议论不如一个实行”等格言警句中得到启迪，受到鼓舞，全身心地投入到本职工作中去。

建队初期，我们制定了“创油田名牌基层队，创供暖系统一流业绩”的企业发展战略，向干部职工提出了“精耕细作、精益求精、精打细算、精诚合作”的“四精”要求，职工们克服重重困难，拼搏奉献，不断创新发展，逐渐形成了争先创优的“五种精神”：即迎着困难顶风上，永拉上坡车的精神；严是爱，松是害，抓大不放小的一点不差的精神；滴滴数，样样算，点滴节约汇大川的精神；学理论，敞思想，给个人主义撂死闸的精神；冲在先，想在前，甘当铺路石的精神。进一步丰富了团队精神的内涵，鼓舞着职工克服一个个艰难险阻，夺取一个个新胜利。

二是注重以人为本的文化建设，增强队伍的凝聚力。在培育弘扬团队精神的同时，我们不断推动基层文化建设向广度拓展。开展了职工之家“五个一”活动，职工生日时，发一张生日贺卡，送一份生日小礼物；生产繁忙天气热的时候，干部给工人倒一杯茶；职工有病需到医院治疗，向大队申请一部车接送；为春节不回家的职工送一份年夜饭；为新职工送一支笔，一本书等等。做到了“八必谈六必访”：新职工入队必谈，职工受表彰必谈，工作调动必谈，退休必谈，受处分必谈，发生事故必谈，入党提职必谈，员工之间纠纷必谈；职工因病住院必访，家庭发生纠纷必访，家属来队必访，逢天灾人祸必访，生活困难必访，婚丧必访。把文化渗透到生产经营和思想政治工作全过程中。

在上级领导和部门的关心支持下，我们建设了职工之家，配备了乒乓球、台球桌，购买了象棋、围棋、扑克、羽毛球等活动用品；重新配备了一队图书室，保证了职工的业余文化生活需要。

鉴于我队年轻职工比较多、喜欢活动的实际，我们利用双休日、节假日，广泛开展了丰富多彩的业余文化活动，如“青春炉火样样红”比赛、职工迎新春文艺汇演、趣味篮球赛、庆三八系列活动等，我们的职工之家、图书室也真正成为了职工业余生活的乐园。

创新是企业发展永恒的主题。要推动基层管理水平和经济效益的不断提高，必须不断开拓创新，自觉导入先进管理理念，以持续创新推动加速发展，为此，我们积极开展了多项创新，促进了基层管理水平的稳步攀升。

一是创建“brm”管理模式，促进整体工作良性发展。科学的管理模式，是实现经济效益、社会效益，提升企业全面竞争力的有效载体，是企业取得成功的重要保障。我队根据实际，创建了“brm”管理模式。模式包括三大模块、八大系统，其中b(base)基础模块是根本，r(run)运行模块是关键，m(man)人员模块是保障。通过确立企业战略目标，导入cis企业文化识别系统，建立垂直指挥、横向联络、检查反馈等体系，健全人才培养、激励、任用制度，使企业形成了一个管理平台，其他各种管理体系在此平台上高效运转，促进了整体工作的良性发展。

二是健全完善“hse”管理体系，导入“5s”管理机制，提升管理运作水平。市场经济呼唤现代管理，现代管理也必须创新。我队树立安全、健康、环境一体化理念，进一步健全完善了hse管理体系，工作上突出科学化、规范化、制度化、标准化、程序化管理，理顺了各个管理环节。管理制度、工作标准、技术规范全面得到贯彻实施，从干部到职工，人人职责明确，各项工作有条不紊地进行。在此基础上，我们又开始将iso9001系统管理方法及控制重点与hse体系有机融合，着手建立“qhse”管理体系，着重加强人力资源的开发、配置，以求不断提升企业管理水平，促进经济效益的增长。

为进一步加强工作现场标准化、规范化管理，开创“双创”工作新局面，我们率先导入日本“5s”管理体系。在生产现场对材料、设备、人员等生产要素开展相应的整理、整顿、清扫、清洁、素养等活动，促使职工养成持久有效的清洁习惯，创造舒适、整洁的工作环境。我们按体系要求进一步健全完善了设备操作规程、岗位责任、队规队纪、安全卫生守则，

以“5s活动周”为切入点，结合“争强夺牌”活动及“双创”工作，将5s管理渗透到各基层班组，组织人员每月对实施情况进行考察评分，发现不合乎5s要求的现象，就地张贴“红牌”进行警告，限时纠正。通过持续，使每个员工开始自觉遵守各项规章制度，并逐渐养成了良好的工作习惯。

三是拓建远程在线监测系统及锅炉运行自动化监控网络，实现供热系统信息化管理。信息化是先进生产力发展的方向，是企业实现可持续发展的必然选择。今年以来，我们在社区领导及有关部门的大力支持下，拓建了锅炉运行自动化监控网络及外网远程在线监测系统，通过完善锅炉一次测量仪表，设立供热管网远程测温点，应用工业计算机及控制软件，实现整个锅炉房的集中监控，以及对居民小区测温点的在线观测。利用fcs计算机总线控制系统实现锅炉的自动化控制及经济燃烧，同时将炉膛温度、含氧量、出回水温度、压力等锅炉运行数据上网，实现了供热管理网络的远程浏览、关联查询及在线监控，有效地保证了冬季锅炉的安全、正常运行，促进了节能工作的顺利开展。

四是创建成本责任流管理机制，提高经济运行质量。经营管理工作，为有效控制成本，我们将燃煤、水电费及材料维修费用进行切块，层层分解到各班组和岗位，形成成本控制的链状成本单元，对各单元按照一定的规则和过程考核，建立全员、全面、全过程的成本控制，达到了提高效率、降低成本的目的。在此基础上，积极开展了“节约一吨煤、节约一方水、节约一度电、节约一把棉纱、回收一个螺丝”的“五个一”活动，有效提高了企业管理水平和企业竞争力。xx年我队计划成本1062.4万元，上半年计划643.0万元，实际消耗621.64万元，节约成本21.36万元。随着成本压缩幅度的日益增大，今年社区下达了人均创收1000元的任务，为开拓创收渠道，9月份我们引进煤渣制砖生产流水线，月产砖18万块，按每块砖利润8分钱计算，每个供暖期产生的煤渣预测可获利润12万元，有效增强了自身造血功能。

五是积极开展技术创新活动，增强核心竞争力。名牌基层队应具有独有的技术优势和攻坚能力，为提高企业核心竞争力，创建一支具有学习力的团队，我们抽选有一定技术水平的职工组建了仪表自动化、水质煤质化验，司炉技术和换热系统四个课题小组，定期开展活动，成员之间相互交流经验，钻研业务，对供热系统采用的新技术、新工艺、新产品、新材料或引进的技术设备进行消化、吸收、创新及应用，提供合理化建议。同时以课题小组为龙头，以带头人为骨干，以“1221”培训体系为载体，建立技术辐射扩散体系，搭建学习型团体平台。对在技术比赛、合理化建议和技术攻关中取得成绩的青工，在量化考核中增加50~100的点值，年底推荐为青年岗位能手，有效激发和调动了青工学技术钻业务的主动性和积极性。

我们以创建学习型团队为载体，通过实施班长轮流坐庄制、六小员进班组等活动，构建了坚实的领导联盟系统，统一了意志、凝聚了力量，各项工作不断跨上新台阶。

一是实行班长轮流坐庄制，实现职工由岗位操作者到管理者角色的转换。为了充分体现每一名职工的价值，我们实行了班长（队长）轮流坐庄制，旨在通过实施该办法，充分调动每一名职工参与管理的积极性，形成一个强有力的由基层干部、班长、员工组成的领导联盟，在这个集体里，人人都是监督者和管理者，人人又都是被监督和被管理者。该机制中每班固定一名班长，代班长根据编号轮流顶替。代班长任期一周，下周由下位职工接任，依次类推。一周结束后，代班长要在周二班会上，职工对代班长当面提出意见和建议，班会结束后，职工对代班长进行打分。代队长制度与此类似。每一周期评选出5名优秀代班长和1名优秀代队长，发放“优秀代班长（队长）”荣誉证书，并给予50元奖励。连续2次获得优秀代班长称号即成为固定班长；连续4次获得优秀代队长称号即成为固定副队长。我们发现，每个当临时班长的工人，在“任期”内都能尽职尽责，为班组操心的意识大大加强。成员之间的沟通加深了，组员有机会了解其他岗位，并通过

亲自实验，学到不少技术。我队一名职工过去一直不求上进，去年一个月只上了几天班，几乎天天泡在外面喝酒，一年的奖金一分钱都没有拿到，向队上职工借钱，没人敢借给他。去年12月他当上代班长后像换了一个人，一次煤场消防管线突然破裂，他连手套也没带，第一个跳进水坑里，一盆一盆地向外舀水，经过2个多小时的奋战，事故排除了，自己双手和双脚也冻得又红又肿，大家不约而同地向他竖起了大拇指。在最近一次的量化排序中，他由以前的倒数第1名，一跃上升为全队15名。

二是开展“六小员”进班组活动，建立交互式全员管理模式。我队现有5个班组，除去班长和代班长之外，每个班组还有6个人左右，为了充分调动每一名职工的工作积极性、主动性，激活班组内每一个“细胞”，继实行班长（队长）轮流坐庄制之后，我们进一步开展了“六小员”进班组活动。在每个班组设立了安全工作监督员、设备器材保管员、节能降耗实施员、队风队纪纠察员、环境卫生检查员和思想矛盾化解员。由他们对全班工作、学习、生活等情况进行监督管理，每周在班务会上进行反馈讲评，每月在全队范围内评选“六小员之星”，评先情况与职工绩效考核挂钩，营造出一种全员参与、共同管理的氛围。

职工通过全方位参与各种管理，逐渐实现了由岗位操作者向综合管理角色的转换，增强了安全生产意识、遵规守纪意识、节能降耗意识，形成了标准化作业，规范化施工习惯，工作的积极性、主动性得到有效释放，“众人划浆开大船”的良好局面开始形成。今年以来，我们仅燃煤和设备修理两项节约资金就达10余万元，期间，被评为管理局先进党支部。

企业的改革发展需要一支技能熟练，能够攻坚啃硬的队伍，为此，我们以“达标、创优、争强、夺牌”活动为抓手，把培训与激励，育人与强企相统一，努力建设一支具有一流学习力、凝聚力和战斗力的职工队伍。

一是完善“1221”培训方式，提升职工业务技能。供热系统技术含量较高，职工培训尤为重要，为此，我们提出了“1221”培训思路。即：每月进行一次考试、每周坚持进行两次培训、每一名师傅带两名徒弟，帮助提高技术；每一名队干部承包一个班组，帮助抓管理。通过课堂传授理论知识，现场进行技能讲解和演示，了工作学习化，学习工作化的学习理念，营造了人人苦钻业务，争当多面手的学习氛围，职工的理论和能力都有了提高，在油田第十二届工人技术比赛中，我队选派3名选手代表社区参赛，取得了一个第3名、一个第5名的好成绩，为社区和大队争得了荣誉。

二是开展青春炉火样样红、铿锵玫瑰耀班组活动，激发职工忘我工作的热情。为广泛开展学习创新、岗位做贡献等活动，引导青年攻坚啃硬，勇挑大梁，努力进行二次创业，充分发挥青年在三个文明建设中的积极作用，供热一队开展了“青春、炉火样样红”活动。通过举办“青春、炉火样样红”比赛，组建司炉技术、水（煤）质化验、仪表自动化等课题小组，开展“青春如火劳动竞赛”活动，建立技术辐射扩散体系，激发了广大团员青年的工作积极性和工作热情，营造了人人争当先进的浓厚氛围。

我队女职工占全队人数的一半，为充分发挥女职工在生产建设中的“半边天”作用，我们积极开展了“铿锵玫瑰耀班组”主题活动，先后组织了“我是女工我自豪”征文比赛，开展了“争当技术女状元”及设备检修劳动竞赛，每月月底女工填写岗位工作考核卡，进行自检；每季度小队根据工作情况，劳动纪律、业务素质等内容评选一次女工之星。对活动中涌现出来的先进典型予以表彰奖励，当选的“能手”在奖励、年终先进评比等方面享有优先权，有效地激发了广大女工钻研业务的积极性及忘我工作的热情。

各位领导，供热一队新组建不久，虽然在队伍管理、企业文化和现代化经营理念等方面做了一些尝试探索，并取得了一些成绩，但学无止境、创新无限，我们将在上级党委的

领导下，发扬坚韧不拔、勇于奉献的供热精神，以“创一流队伍，创一流业绩”为目标，以人为本，精细管理，团结一致，与时俱进，使基层建设工作向更高层次迈进。

最后，欢迎各位领导经常来我队检查指导工作并多提宝贵意见。

谢谢大家。

供暖年度工作总结篇六

学校总务处是学校总后勤部，总务处工作的好坏直接影响教学和校园的稳定。本期以来我处在校长的领导下，服务教学，服务师生开展了一系列工作，现总结如下：

1，正确认识总务工作的重要性，努力开创总务工作新局面。学校是塑造人的阵地，学校总务工作人员是不上讲台的老师，他的言行时刻同样在学生中起着潜移默化的作用，因此我们每一个总务人员，都应严格要求自己，做学生的表率。要加强自我学习，努力提高自身素质和服务技能。要发扬甘为人梯的精神，在学生成长的道路上，我们总务人应努力做好服务工作，积极开创总务工作新局面，帮助学生实现自己美好的理想。

2，确保校园平安，让师生生活愉。创建平安校园，总务处占有很大比例。为了保证师生住得放心，吃得放心，生活得开心。我们是这样做的；首先对师生工作间和住房做到勤于检查，发现问题及时解决，不啻隐患。我校女生铁皮屋住房地处风口，又出现锈蚀，存在一定隐患。学校新建40间新房，正在进行装修施工，一旦竣工，铁皮房住的女同学将全部迁入新居。最近我们对全校输电线路举行全面检查，防微杜渐，确保万无一失。师生食堂是总务处工作重点之一，为了保证师生吃得放心，我们首先制定一系列规章制度，每天都派员前去巡查，发现问题，现场解决。为了增强食堂活力，提高

饭菜质量。我们有意引入竞争机制，开办两个食堂，从此师生就餐有选择余地，对生活方面意见少多了。

3，提倡勤俭办学，积极更新陈旧设备。民办学校资金是有限的，如何使有限的资金发挥出最佳经济效益？我们认为在保证教学正常供给前提下，要提倡勤俭办学，励行节约，要合理调配资金，积极更新设备，只有这样才能使学校永葆青春活力。本期我们我校投资重点，集中财力，新建住房40间作女生宿舍，解决女生铁皮屋不安全隐患。

4，足额提取校内助学金，认真落实国家资助政策。中职校内助学金是我国学校资助政策重要组成部分。不管学校办学资金怎样，我们应该根据国家政策规定“每年在事业收入中提取5%作为校内助学金，用以解决中职学生交费困难”。本期我校事业收入xx元，我们一共提取校内助手金75000元。

5，鼓励学生参政议政，培养学生自制精神。学生是国家未来的主人，培养他们自制，鼓励他们参政议政，这对于学生今后就业做人都有好处。每学期结束我们都要进行财产清理，对于短缺财产，要咎其原因，给予必要的赔偿。这一工作以往是由总务处工作人员完成，但是本期我们是交给学生来做，效果很好。他们认真负责，实行公开、公平、公正，使赔偿者口服心服，也获得师生一致好评。

6，围绕教学中心，开展综合性服务。总务处是为教学服务的，以往我们的服务仅局限于物资供给和保障。本期我处在为教学服务方面实行提升，开展综合性服务，获得同志们好评。如学校开展向雷锋同志学习，我们总务部门就出“向雷锋同志学习”专刊，平时我们还协助教务做好宣传表彰等工作，协助政教处搞好就餐秩序等。我们这样做既加强了科室之间的联系，又增强科室之间的友谊，充分体现全校工作一盘棋，和谐校园新气象。

在取得成绩的同时，我们必须看到我校总务工作还是存在许

多不足之处，如有些陈旧设备，由于资金原因，不能做到及时更新。有部分职工，嫌学校工资低，变动频繁等，都有待我们今后解决。我们坚信：只要我们认真执行依法办学，规范管理，阳光的明天，一定会更加灿烂、辉煌！

供暖年度工作总结篇七

为了改变企业高耗低效的状况，实现扭亏为盈，我公司筹资亿元，在新兴工业园进行了技改增容工程建设。

工程占地面积8xxxx□由邯郸冶金设计院设计，建设规模为两台130t/h高温高压循环流化床锅炉，配套两台xxxxkw热电联产机组。工程预算为亿元，建设周期为2-3年，是我县建县以来单项投资额最大的工程，得到了县委、县x的高度重视，并被列为05年度全县工业重点建设项目。

自土建动工以来，公司重点抓好了工程期限和质量监督工作，与县建筑公司和城关建筑公司分别签定了施工协议，明确了违约责任，促使各项目部加快施工进度。工程管理人员倒班监督，克服了场地狭窄、持续降雨等困难，于20xx年2月底如期完成了土建施工任务，为安装工作争取了时间。主厂房、冷却塔和120m烟囱被评为×××优质结构工程。

为了减少工程开支，公司严格按照规定实行招标采购，在市齐信招标公司的协助下，完成了技改增容工程主要设备的订货工作。在钢材涨价，供应商违约，设备供货延期等情况下，公司多次跟县x□供电公司领导到x西催货，并派驻了常驻人员，协调和督促生产进度。保x了汽包等主设备的如期发货。对于恶意违约、单方毁约的供应商，公司在法律顾问的协助下，追偿了违约费用，依法维护了公司权益。

为了锻炼职工队伍，节省安装费用，公司除将锅炉委托x苏华能锅炉工程安装公司施工外，其余设备全部自行安装。公司从

各x抽调骨干组成了xxxx安装项目部，扎根工地，没白没黑进行安装调试。经过全体安装人员的艰苦努力，1#机组于5月15日利用10kv系统倒送电，并于7月11日投入运行。2#发电机组于9月25日全x备运行条件。公司安装人员不负众望，用一年零三月的时间干完了至少两年才能完成的工作量。不仅缩短了工期，使老机组重新焕发了青春，而且节约工程投资高达304xxxx元。

技改增容工程调试期间，我们在锅炉设计技术不够成熟，尚无借鉴经验的情况下，先后两次组织锅炉项目部和运行、检修部人员加班清理浇筑料229m²彻底解决了锅炉超温和出力不足的难题。并连续点炉1xxxx探索 and 积累了低倍率、高参数流化床炉的x作经验。在工程收尾阶段，公司召开了现场会议，组织后勤部室开展了2xxxx义务劳动，平整了场地，进行了厂区绿化和工程余料清运工作，使厂容厂貌发生了明显的改观。大家围绕公司工程建设的共同目标，齐心协力，各尽所能，为技改增容工程的竣工投运做出了积极的贡献。

9月29日，市、县各级领导莅临现场为工程竣工剪x技改增容工程的竣工投运，取代了1、3#机组，淘汰了高耗低效的3台链条锅炉。不仅增强了热电联产能力，提高了资源综合利用水平，而且为公司扭亏为盈创造了优势，奠定了基础。

容工程的同时，严格控制生产成本和材料费用，积极开展修旧利废工作，通过技术创新和设备改造节约运行成本。在增加企业安全经济效益的基础上，有计划地开展了设备检修和降耗挖潜工作。

20xx年，公司共完成主要设备大小修19台次，开展技术改造xxxx公司相继进行了6、7、8#锅炉的大修工作，成功消除了7#炉中心筒材质缺陷。在9月份对5#汽轮发电机组进行了大修。利用9月28—30日，西厂区升压站清扫的机会，对5台多油断路器、18组隔离x闸进行了更新改造，消除了设备老化潜

在的事故隐患，提高了电能输送能力。公司还投资元对a□b组反渗透装置高压泵、电机进行了改造，用45kw的立式泵取代了原来110kw的高压泵设备，年可节电4xxxxkwh□节约运行成本2xxxx万元。公司还投资元对b组反渗透装置进行了浓水回收利用改造，年可回收水量吨，直接经济效益近2xxxx元。在工业园技改增容工程投运的形势下，为了保x除盐水供应，公司投资2xxxx元对化水cd组反渗透装置进行了扩容。增加制水能力70t/h□xx年度公司还进行了1#、3#辅机值班室合并改造，完成了汽机8#给水泵的扩容改造等工作，均达到了良好的效果。