

2023年地勘工作总结(优质7篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

地勘工作总结篇一

前言

5. 供应商质量管理 6. 品质控制

14. 品质改善活动推进 14.1 qcc品管圈 14.2 5s活动

14.3 改善提案制度 15. 总结

根据公司质量方针和质量目标，制订并组织实施本部门的质量管理计划和目标，组织下属开展标准化体系的完善、维持以及产品的标准管理、产品质量事故处理等工作；组织下属开展原辅材料、成品和生产过程检验、检测等工作，保证检验结果的公正性、准确性和及时性，控制检测费用，提高工作效率和服务质量，以满足公司各部门业务和客户的需要。

1. 组织结构

目前，金狮压铸质量部人力严重短缺，仅有12人，其中6人为20xx年新员工。但是职责范围甚广，包括：进料，制程控制，入库，出货，投诉处理，还要包括体系完善，部门建立等，因此，品质管理工作越来越需要系统化，标准化。

1.1 组织架构

1.2 部门职责

为贯彻质量管理体系，促进公司产品品质管理及质量改善活动，保证为客户提供满意的产品及优质的服务，以达到公司利益最大化，暂定以下职责：

h□参与特殊订单的审核与产品设计，并制定出相应的检验规范以及质量控制计划；

第 1 页 共 16 页

j□落实供应商的质量管理，参与公司合格供应商的评定；

n□负责编制年、季、月度产品质量统计报表，建立和规范原始检验记录、统计报表、质量统计审核程序；对产品质量指标进行统计、分析和考核，并提出改善产品质量的措施□ o□负责定期进行质量工作汇报。定期在生产会议中口头或书面汇报，对于重大质量事故，组织专题分析会集中汇报，特殊应急情况向上层汇报。

p□依照质量事故处理条例负责公司质量事故的调查处理

r□负责相关文件，记录，信息的管理，保证产品实现过程的可追溯性

1.3 岗位说明

为了合理，高效地完成部门工作职责，让部门所有人员能各司其责，有的放矢，特制定各岗位相应工作职责。

1.3.1 质量部部长

1.3.1.1 岗位目的

根据公司质量方针和质量目标，制订并组织实施本部门的质量管理制度和目标，组织下属开展标准化体系的维持以及产

品的标准管理和产品质量异常处理等工作；参与新产品的质量策划，作出相应预防措施，控制检测费用和人工成本，提高工作效率和服务质量，定期执行质量工作汇报，以满足公司各部门业务和客户的需要。

1.3.1.2 工作职责

见下表1

1.3.2 质量部副部长

1.3.2.1 岗位目的

根据公司发展和体系管理的需要以及本部门质量检验和检测工作计划和目标，组织下属开展原辅材料、产品和生产过程检验、检测等工作，保证检验结果的准确性和及时性，对生产现场异常情况即时处理，合理安排并考核下属工作，生产品质报表的作成，质量部长不在时代理质量部长事务。

地勘工作总结篇二

为确保春节期间电网安全稳定运行和可靠供电，使方山人民能过上一个欢乐祥和年，方山电力公司未雨绸缪，科学安排电网运行方式，加强电网运行管理，周密安排运行方式。此外，方山电力公司监察部还针对电网运行的薄弱环节做好事故处理预案，有针对性地要求各部门积极开展岗位练兵和反事故演练，提高了事故处理的能力和应变能力。同时，为了有效地防止突发性事故的发生，本部特制订了一月份工作计划如下：

一、成立了由局长、副局长、各部门负责人组成的安全检查组。

二、本次计划检查重点主要放在春节保供电方案的落实情况

上，其次准备对安全生产责任制落实情况、消防安全管理工作开展情况、电力设施保护工作开展情况、检查人身安全工作开展情况、交通安全管理情况等六个方面也进行一次详细的检查。

三、检查春节前期各供电所现场设备巡视记录和定期切换试验记录、检修记录填写是否完整；“安规、两票”是否按照有关流程进行。

否懂得基本的消防知识和急救知识。

五、检查各所运行线路、变电站设备是否存在影响春节保供电工作的隐患和整治情况，是否采取了有效的防范措施。

六、检查各供电所、变电站、调度中心是否定期对员工开展有效的安全教育培训，是否对教育培训效果实行动态跟踪管理；安全工器具配置是否满足工作现场要求；工作前是否进行危险点分析；现场作业是否严格执行安全技术交底程序；作业人员之间是否存在相互包庇违章行为；是否能正确使用劳动防护用品。

八、检查公司制定的关于“春节”期间保供电方案是否在各各部门得到贯彻落实，相关人员是否清楚各自职责，事故应急物资是否到位，应急通讯系统是否畅通，事故应急照明是否完好，各种安全工器具维护是否正常开展。

确保各项应急指令能及时上传下达，对各种突发事件和异常情况要及时启动预案、迅速妥善处理，并及时报告公司监察部。

方山电力公司安全监察部

二〇xxx年十二月二十七日

地勘工作总结篇三

今年是学习贯彻十八大精神的开局之年，也是公司发展和电网发展充满挑战和考验的一年。形势催人奋进。我们要深入学习贯彻十八大精神，坚持稳中求进。“稳”就是要保持供电秩序的稳定，保持安全生产局面的稳定，保持经济增长持续和稳定。“进”就是要进一步加快电网建设，争取有新的突破。进一步提升服务水平，切实保障电力可靠供应。进一步夯实安全生产基础，确保实现“三无”。进一步完善管理创新模式，提高经营效益，进一步弘扬企业文化，推进党建和文明创建工作，主要工作任务：

主要工作：一是抓好110kv海滨变建设，争取上半年进场施工□110kv府东变争取上报立项……二是10kv线路上改下工程建设和配套线路建设，提高线路智能化水平。三是农村0.4kv线路改造，三相动力用户表计改造要列入改造计划。同时要做好表计集抄系统的试点工作，重点在居民小区和台变先开始试行，进一步提高智能化水平。

要坚持人民电业为人民的服务宗旨。保障电力可靠供应，要解决供电能力不足问题，满足经济发展和人民生活需求。我们一方面要看到电力卡脖，外部缺电的严峻形势，另一方面又要充分考虑到，由于局部性的民间借贷风波影响，有些企业经济链断，造成生产困难，企业下坡，用电量下降的实际问题，正视公司11月、13月供电量已开始负增长的事实，做好两手准备。要尽力扩大电力营销，支持用户用电，保持供电量的持续增长，保持公司经济效益稳定增长。

最近国家电监会下发了“关于开展居民生活用电服务质量监管专项行动的通知”，我们一定要认真贯彻落实。关注民生、重视民生、保障民生、改善民生，确保正常的供电秩序，确保居民生活用电。我们要制订专项行动的实施细则和行动步骤，推进这项工作的深入开展。

一是有序用电要公开、透明，严格按政府批准的有序用电方案用电，及时公布拉闸限电信息，让群众明明白白用电。要做好科学调度，安排好错峰避峰时间和生产班次，进一步削峰填谷，提高负荷率。建立有序用电管理系统。同时有序用电要和产业转型升级，支持高科技产业，限制高能耗高排放产业结合起来，做到“有保有压”。

二是保障用户准确计费和收费。要做好表计的轮换和故障表的检修校验工作。

三是电力报装和故障检修。对居民生活用电和三相动力用电报装增容要及时受理，及时装表接电，缩短流程。确保在规定的时限内完成。电力故障检修要24小时受理，确保在1小时内到达现场抢修，为民排忧解难。

四是电力营销智能服务要升级加强。集抄工作要做好试点，在此基础上，向面上推开，保证供电可靠率和电压合格率，提高负荷率。

五是接受用户监督，保持服务热线畅通，认真履行电力应尽的社会责任在做好服务同时，我们要努力狠抓用电管理，向管理要效益：主要是扩大营销，增加供电量，不能任意停电，带来经济损失。要加强营业普查和反窃电、反违章力度。切实降低线损，降损工作要从技术层面和管理方法上予以落实。加强计量轮换校验，确保计量准确度，加强直抄到户和电费汇收工作，保证电费月结月清。确保资金回拢。要坚持管理创新，修改好各类责任制，确保责任制所规定的各项经济指标全面完成。不断提高公司的效益，实现利润的最大化。

集团直属产业的发展 and 稳定是关系到公司改革发展的大局，我们必须坚持双轨制并举发展。但永电集团公司目前市场竞争力和知名度不够，缺乏拳头产品，难能打开国内市场，进入国际市场，因此要同心协力加大力度，提升办实业信心，争取新的突破。

直属产业要加强管理，扩大市场，形成品牌，创造效益，增强综合实力。永电集团在民科基地的土地已征用，基础工作已开始，我们要抓紧选中项目落户。小额贷款公司要加快组建工作。其他企业要在稳中求进，取得更大发展。

公司的基建工作要加大投入力度。一是白水发电车间的技改工作要继续做好。白水车间技改实际上是建设一个新电站。发电机组、厂房均要改造更新，以提高效益和自动化程度。二是海滨、沙城、永兴供电所建设要加快进度，继续做好工作，尽快进入工程施工。三是民科基地征地35亩已落实，下步要做好三通一平和前期的基建工作，以满足新项目落户的生产、办公需要。四是争取在龙湾行政中心区征地3-5亩，作为永中供电所的办公营业用房。五是双岙水库已列入除险加固工程项目，要按时按质完成，天河东库前池大坝，认定为二类坝，要做为除险加固，确保水库大坝安全。六是天河电站山背的管理房工程已列入大罗山的生态保护总体规划，一旦规划审批落实，工程要上马，争取建一个带有观光性质的水库管理房。七是明珠大楼要翻修。八是不锈钢总部大楼也要投入资金进行开发建设。

要加强党建和党风廉政建设，学习贯彻十八大精神，继续深入开展服务性、学习型党组织建设，争做文明和谐先锋、服务活力先锋，推进三个建设进一步深入。繁荣企业文化，企业如果没有经济发展就没有地位，没有文化支撑企业就没有品位，文化是企业的灵魂。重点是加强核心文化、创新文化、诚信文化、制度文化、责任文化、执行文化等方面建设，同时要培养各种文艺人才。以永电品牌引领，全面提升公司软实力，搞好精神文明和计划生育工作，极力打造和谐永电、魅力永电、实力永电。

安全目标很明确，继续保持“三无”，实现安全事故零目标。保证安全，关键在人。切实提高员工对安全生产工作认识，做到人员、时间、力量三方面百分之百投入，建立长效的常态的安全管理机制，不断提高安全生产可控、在控、能控水

平。重点加强预埋电缆、配电房、表计和引火线等的安全管理，进一步夯实安全生产基础。

今年，将以打造“全国最洁净的城市环境、全国领先的服务质量和全国一流的管理模式”为目标，提升“三大服务模式”，实现“四个转型发展”，加快“五大民生工程建设”，强化“六个保障”，不断解放思想、凝聚力量、攻坚克难，切实解决好群众最关心、最直接、最现实的利益问题，让群众得到看得见、摸得着的实惠，进一步增强幸福感，为建设宜居幸福的现代化国际城市做出更大贡献。

一是提升亲情化服务模式。针对不同层次用户群，实行定时服务、提醒服务、定制服务、温情服务、关注服务等5种差异化服务。进一步细化管理完善客户信息库，开展“亲情服务”进社区、进楼院、进家庭活动。不断提高“用心惠民一线连万家”等“家”系列品牌的服务品质，推动全局服务质量新突破。

二是提升精细化服务模式。建立以首问责任制、限时办结制、责任追究制、考核激励制为主要内容的服务标准体系。建立网上营业厅，引入大堂经理制，优化服务窗口布局，打造“一小时服务保障圈”。大力推行缩短工时、降尘降噪、无损施工等新设备、新工艺，最大限度减少施工影响。

三是提升承诺制服务模式。建立统一接收、统一分解、统一部署、统一落实、统一考核的群众意见需求处理机制，开发网上服务平台，为群众提供便捷高效服务。对群众反映的问题，能立即解决的，实行当场承诺，立即答复落实；对不能立即解决的，实行限时承诺，严格落实三级督查、四级考核机制，确保事事有回音、件件有着落。统一服务考核标准，继续优化行政许可审批的流程，实现服务受理“零推诿”、服务事项“零积压”、服务质量“零差错”、服务责任“零投诉”的目标。

一是加快实现由区域管理向全域统筹转型发展。逐步整合重组六区四市供水企业，推进“三城联动”的城镇水务一体化进程。建立完善**的“两主三支”天然气高压管网。加快推进三区四市的热源和管网建设，形成“两联三线”、“多点支撑”统一调配运行的供热发展新格局。加快镇村排水和污泥处置规划编制，加快排水设施向镇村延伸，将四市污水处理厂纳入全市视频监控平台。加快推进环卫作业网格化专业化市场化。

二是加快实现由单一投融资向多元投融资转型发展。加快企业资源整合重组，组建热电能源集团和水务集团，着力打造整体实力强、辐射范围广、服务水平高、具有全国领先水平的新型市政公用服务平台。

三是加快实现由传统型向生态型转型发展。按照“先点后面、属地负责、社会参与”的原则，分步骤、分层次实施，逐步建立生活垃圾分类投放、分类收集、分类运输、分类处置的新体系。大力推进生态城市建设，在“一谷两区”等新建区域推广天然气分布式能源、“三联供”等清洁能源利用项目；加快推进年用气量16亿立方米的大型燃气轮机项目和年输送能力20亿立方米的胶州湾海底天然气管线工程，建设10座天然气汽车加气站，积极利用海水源、污水源、地源热泵等清洁能源，优化城市能源结构。采取干化焚烧、生化堆肥等方式，建成污泥处置项目3个，日处理能力达到550吨，解决城市污泥处置难题。建成再生水厂1座，日新增再生水利用能力10万立方米，城市再生水利用率达到30%。

四是加快实现由单一主业向产业一体化转型发展。打造供水、排水、高端饮用水、再生水利用、工程建设、水工业设备6条亿元级产业链，形成“两主四辅”的大水务产业发展格局。以管输天然气和热电联产为主，以天然气“三联供”、清洁能源制冷供热、液化石油气、车船用天然气、工程建设、产业设备为辅，形成“2+6”的大能源产业发展格局。采用合资合作等方式，加快实现由单一的生活垃圾处置向垃圾收运、

建筑垃圾综合处理及污泥处置等领域拓展，服务范围辐射到各区市，形成“综合处置、运消一体”的大环卫产业发展格局。

总投资80亿元，建设36项民生工程，进一步提升城市承载力和群众宜居幸福指数。

1. 加快供水工程建设。建设大沽河水源地供水设施保护改造和崂山水库溢洪道修复工程，新建、改造供水管网70公里，完成自来水一户一表改造1万户，建成世园会配套水池及加压泵站6座。推进自来水厂技术升级改造，建立完善从水源、水厂到管网的在线监控预警系统，新城市供水水质监测中心投入使用，水质监测能力达到国际先进水平。

2. 加快供气工程建设。开工建设即东天然气高压管线，新建、改造燃气管网270公里，建成世园会lng储配站，发展管道燃气用户6万户。

3. 加快供热工程建设。开工建设华电发电厂三期工程，完成徐家东山供热站4#锅炉等热源项目，建设换热站60座、供热管网210公里，市区新增供热面积560万平方米。

4. 加快排水工程建设。升级、扩建污水处理厂4座，建设太平路泵站，改造南海路泵站。新建、改造排水管网130公里，开展“保民生、进楼院、惠万家”活动，提高排水保障水平。

5. 加快环卫工程建设。日处理能力200吨的餐厨垃圾处理厂投入使用，新建、改造公厕25座，小涧西生活垃圾综合处置园区基本完备。

深入学习宣传、贯彻落实党*精神，全面强化思想建设保障、组织建设保障、作风建设保障、党风廉政建设保障、安全科技管理保障、社会管理保障，为顺利完成各项目标任务提供有力保障。

（一）高度重视、周密组织。对所辖行业群众关心的热点难点问题进行仔细梳理，提前拟定好答复意见；通过召开专题会议，对访谈工作做好具体安排，保证访谈高效、有序进行。

（二）全局联动、快速反应。继续实行局系统联动机制，根据需要，设立局机关、各行业等分会场，保证局分管领导、局属各单位、机关相关处室主要负责同志能在分会场上线。通过各会场之间搭建qq群，做好对分会场的实时调度，确保信息畅通。对网民反映的问题，严格实行“四快”处理机制。

（三）逐条梳理、认真落实。活动结束后，进一步加强监督，对各项落实工作进行部署。并对活动情况进行总结，对暴露出来的问题和不足进行分析。采取“快研究、快落实、快办理、快沟通”的“四快”处理机制，逐项进行落实。

当前，市政公用工作存在的主要问题是：一些管网年久老化、锈蚀严重，对安全运行造成隐患；部分区域仍存在卫生死角，“回潮”现象时有发生；个别单位和人员的“用心惠民”意识不强、服务水平不高等。

一是完善城市供水水质监测中心，推进水厂技术升级改造。

二是加快燃气轮机“三联供”大型清洁能源项目和胶州湾海底天然气管线建设，建设10座汽车加气站。

三是以“打造全国最洁净城市”为目标，进一步深化网格化专业化市场化改革，大力推进垃圾分类收集；餐厨垃圾处理厂投产运行，实现餐厨垃圾变废为宝。

四是新建、扩建发电厂三期等热源项目，新增集中供热面积560万平方米。

五是建成太平路泵站，改造南海路泵站和老城区雨水管网，

基本实现污水全收集、全处理。

六是进一步提升亲情化、精细化和承诺制服务模式，提高服务质量，为建设宜居幸福的现代化国际城市做出积极贡献。

地勘工作总结篇四

为了加强管理，增强职工安全意识和服务理念，进一步提高职工的安全防范能力和后勤保障服务水平□20xx年，要在分公司领导的带领下，认真贯彻“安全第一，预防为主”和“内紧外松”的工作方针，为全面提升管理水平、与公司同步发展，特制定20xx年工作计划，具体工作计划如下：

加强绿化管理，做好全年度的绿化浇灌、松土、除草、施肥、病虫害治理、修剪、补栽、道路清扫、绿化保护等日常管理养护工作的监管。

- 1、做好全年度对绿化管养单位的日常巡检、月度考核及绿化管养费的季度结算工作；
- 2、3月12日植树节，组织一次职工植树活动；
- 3、着力打造精品迎检路线、配合分公司完成各项迎检工作；
- 4、做好厂区内挂果树种的管养工作：夏季疏花疏果，冬季整形修剪；
- 5、监督绿化管养单位对绿化工作人员进行规范管理，每月一次技能培训或安全教育；
- 6、3月份和11月份进行全厂雨水井清污，督促绿化单位对垃圾池垃圾及时外运；
- 7、每周对绿化绿地及绿化工人临时住房进行卫生及安全检查；

9、督促协调绿化单位、光伏单位因施工毁坏的绿地进行恢复工作；

10、完成部分绿化地洒水水管的升级改造工作。

加强食堂管理，确保食品安全，增强服务意识，切实为职工做好后勤保障，争取做到“花的少，吃的好”。

5、根据有关规定进行采购和验收，确保全年度不发生采购廉政事故；

6、每天对气房及厨房设备进行安全检查，并做好记录；

7、食堂争取在20xx年完成食堂大厅装修、食堂自助取餐等工作。

以职工宿舍管理为重点，加强宿舍文明与卫生建设，倡导积极健康的宿舍文化和文明和谐的居住环境。在确保宿舍无安全事故发生的前提下，做职工宿舍的物品配备，门窗床及空调等设备设施的维修，严格把宿舍用电安全放在首位，把职工的需求放在首位；督促保洁人员对办公楼及宿舍卫生进行彻底打扫及消毒，并做好消毒记录；每周二对办公楼及宿舍的公共区域设施进行检查，协调维修人员进行及时维修，并做好相应检查记录。

1、完成宿舍房顶防水更换工作；

2、争取完成宿舍内墙粉刷，面池、床、窗户及灯具更换，宿舍大门及门口花砖路整修。

严格执行分公司安全保卫管理制度，加强安保日常管理的工作，使安保人员值班时，文明执勤，行为规范。确保厂区全年无偷盗、治安等安全事故，安保人员无违纪，失职等行为。坚持从内部管理入手，部门结合分公司安全及业务培训提高

安保人员综合素质，主要是增强处理突发事件的能力，提高安保人员在面临突发情况时应急反应能力。建立目标管理责任，层层分解落实工作任务，有效的解决干与不干、干好干坏都一样的被动局面，用好绩效考核等有效手段，起到鼓励先进、鞭策后进的作用。制定全面的工作目标，将各项任务分解落实到各班组，使人人有目标、有任务，个个有压力、有动力。

- 1、安保人员值班时严格执行我分公司安全保卫管理制度文明执勤、行为规范，记录完整；
- 3、保证大门口自动门的设施安全，开启灵活，每天要进行检查，发现问题及时上报维修；
- 4、做好大门口及值班室的卫生管理工作，每周进行卫生检查。

略

地勘工作总结篇五

自2xx年12月份组织架构调整以来，××小区日常工作在公司领导的正确指导下顺利开展，在清洁、绿化工作方面的质量能有明显的改善与提高，但在小区车辆秩序的管理、公共设施设备维保的管理、部门内部队伍的培训建设等方面仍然较薄弱。对我个人来讲，一直在物业客服线上工作，接触工作主要以客户投诉处理、内外沟通协调以及社区文化活动为主，对其他部门在技术操作、内部管理方面的知识掌握不够全面，尤其是对工程、保安在工作的细化管理上更是弱项□2xx年将是我们的物业工作全面提升的一年，我将针对欠缺与不足努力补上，全面提高，跟上公司的发展需求。特制定了2xx年物业管理工作计划：

根据公司在新一年度的战略目标及工作布署，××小区2xx年工作计划将紧紧围绕服务质量提升年\来开展工作，主要工作

计划有：

在原有基础上修定各部门工作手册，规范工作流程，按工作制度严格执行，加大制度的执行力度，让管理工作有据可依。并规范管理，健全各式档案，将以规范表格记录为工作重点，做到全面、详实有据可查。

以绩效考核指标为标准，实行目标管理责任制，明确各级工作职责，责任到人，通过检查、考核，真正做到奖勤罚懒，提高员工的工作热情，促进工作有效完成。

根据公司培训方针，制定培训计划，提高服务意识、业务水平。有针对性的开展岗位素质教育，促进员工爱岗敬业，服务意识等综合素质的提高。对员工从服务意识、礼仪礼貌、业务知识、应对能力、沟通能力、自律性等方面反复加强培训，并在实际工作中检查落实，提高管理服务水平和服务质量，提高员工队伍的综合素质，为公司发展储备人力资源。

从制度规范入手，责任到人，并规范监督执行，结合绩效考核加强队伍建设，加大对小区住户安防知识的宣传力度，打开联防共治的局面。

以制度规范日常工作管理，完善小区楼宇、消防、公共设施设备的维保，让住户满意，大力开展家政清洁、花园养护、水电维修等有偿服务，在给业主提供优质服务。

根据年度工作计划，近阶段的工作重点是：

- 1、根据营运中心下发的《设备/设施规范管理制度》、《电梯安全管理程序》、《工作计划管理制度》等制度规范，严格执行，逐项整改完善，按实施日期落实到位。

- 2、根据《绩效考核制度》中日常工作考核标准组织各部门员工培训学习，明确岗位工作要求。

3、拟定车辆临停收费可行性方案。

4、配合运营中心温馨社区生活剪影\等社区文化活动的开展，组织相关部门做好准备工作。

5、按部门计划完成当月培训工作。

2xx年××小区实的工作态度，以公司的整体工作方针为方向，保质保量完成各项工作任务及考核指标，在服务质量提升年中创出佳绩。

地勘工作总结篇六

1、当前期货品种的长期趋势。中期趋势。短期趋势。

2□k线图：开盘，收盘，，最低□k线图组合的意义，

图上有无跳空

黄金分割线；0.382位置。0.5位置。

均线；短期均线，中期均线，甩头与掉头。

kd摆动指标。超买区，超卖区

rsi指标□r线在si线上的意义。在下的意义。三线相交的意义。数字三的意义。

布林线：下轨线，中轨线，上轨线，

宝塔线

macd

当前重要的支撑和阻力位置！

交易量和持仓量

百分比回调率价位。

有无反转形态。持续形态。形态的价格目标在何处

有无三浪，五浪形态

1、今天几天，一个月内，市场中等趋势方向将会怎么演变！
我将做长线交易，短线交易。

2、当前的趋势。我将决定在市场中是买进，还是卖出？合约的数量是多少！

入场点（黄金分割线0.382位置），数字3的位置。

3、预测错误后，止损点是多少，我的利润目标在何处价位！
赢利比是否有3：1

4、我是否使用金字塔交易法。

5、市场收市前，我是否要做做入市准备。

地勘工作总结篇七

根据各部门20xx年的工作计划以及结合公司目前实际情况和今后的发展趋势，行政人事部计划从以下几方面开展20xx年度四月份的工作，全面推行目标管理。

1、进一步完善公司的组织架构，确定和区分每个职能部门的权责，争取做到组织架构科学适用，三年内不做大的调整，保证公司在科学的组织架构中高速运行。

- 2、完成公司各部门各职位的工作分析，为人才招募与评定薪资、绩效考核提供科学依据；
- 3、完成日常人力资源招聘与配置
- 4、推行薪酬管理，完善员工薪资结构，实行科学公平的薪酬制度；
- 5、充分考虑员工福利，做好员工激励工作，建立内部升迁制度，培养员工主人翁精神，增强企业凝聚力。
- 7、大力加强员工岗位知识、技能和素质培训，加大内部人才开发力度。
- 8、弘扬优秀的企业文化和企业传统，用优秀的文化感染人；
- 9、建立内部纵向、横向沟通机制，调动公司所有员工的主观能动性，建立和谐、融洽的企业内部关系。集思广益，为企业发展服务。
- 10、做好人员流动率的控制与劳资关系、纠纷的预见与处理。既保障员工合法权益又维护公司的形象和根本利益。

人力资源工作对一个不断成长和发展的公司而言，是非常重要的基础工作，也是需要公司上下通力合作的工作。各部门配合共同做好工作的项目较多，因此需要公司领导予以重视和支持。自上而下转变观念与否，各部门提供支持与配合的程度如何，都是人力资源工作成败的关键。所以人力资源部在制定年度目标后，在完成过程中恳请公司领导与各部门予以协助。