

2023年退管工作计划(优秀5篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

退管工作计划篇一

- 1、组织退休人员开展“温情邻里”系列主题活动，依托社区资源，增进邻里感情，塑造现代社区团结、友爱、和睦的新型邻里关系，营造一个文明、和谐、健康的社区环境，达到共建和谐社区的目标。
- 2、继续加强相关理论和相关文化知识的学习，努力提高退管工作人员的理论水平和业务能力。
- 3、以创新精神抓好退休人员社会化管理工作，进一步日常管理及走访慰问工作，认真核实退休职工的具体情况并如实汇报，完成好上级领导部门安排的'各项工作。
- 4、以社区居委会文艺特色团队为依托，开展丰富多彩的文体活动，在继承传统文化的基础上，大力开展特色文化，形成健康、高雅、活泼的社区文化氛围。同时，加大对各项活动的宣传力度，进一步搞活社区文化，使社区文化能够真正深入社区，走进退休职工中间。
- 5、在重大节日，积极做好对退休职工的走访慰问活动，使退休职工充分受到党和社会的关爱。依托居家养老中心阵地，开展退休职工居家养老服务活动。

退管工作计划篇二

退休人员纳入社区管理后，在实际工作中要做到“三个到位”。一是认识到位，工作上依靠并关心退休人员；二是责任到位，建立健全管理服务责任体系，对一些伤、病、残、孤等特困退休人员，建立包干联系责任制，平时及时走访慰问，关心他们为他们解决困难；三是服务到位，退休人员进入社区管理服务后，因此，我们坚持做到“三上门”、“三必访”，为退休人员提供“零距离”服务。

我们将退管中心转入的退休人员进行编号，建立基础台帐，同时在转入社区后对退休人员全部上门走访，走访率100%，了解人员基本情况，对接收的退休人员实行了信息核查制度，并发放管理服务证。并将其填入企业退休人员管理信息库，从而为今后有针对性地开展管理服务打下了良好的基础。

在平时的工作中，我们积极、主动、热情地接待每一位来访群众，努力做到“三心”——暖人心，得人心，知人心。及时向他们宣传解答劳动保障方面的政策，让他们了解退休人员社会化管理的基本政策和我们的服务内容。除对社区退休人员基本走访外，还分别对70岁以上高龄和孤寡人员每3个月进行上门走访1次，及时了解他们的生活和身体情况，对他们提出的问题和要求进行及时讲解和解决。

计划在年度开展退休人员端午节包粽子活动，在重阳节来临之前举办一次退休人员重阳节座谈会，继续组建退休人员老年舞蹈队，参加各项退休人员活动，让退休人员过一个丰富的退休生活。

对辖区内的单位进行网格化管理，企业信息及时录入系统，做好各项台帐，及时对用人单位进行指导。及时完成社保扩面工作，以及城镇居民医保征缴等各项工作。

年度将通过自己的努力，不断提高业务知识能力，和服务水平，把退管工作更上一个新的台阶。

退管工作计划篇三

20xx年我校退管会在上级退管会和学校党支部的领导下，围绕学校的中心工作和“老有所养，老有所医，老有所教，老有所学，老有所为，老有所乐”的工作目标，牢固树立科学发展观，努力为退休教职工排忧解难送温暖，切实维护退休教职工的合法权益，不断完善和落实各项退管工作制度和退休教职工的各项待遇。

- 1、组织每月一次的退休教职工回娘家活动，定在每月9号。
- 2、完成好每年暑期的“送清凉”和年底的“送温暖”活动。
- 3、在4月或5月组织退休教职工外出旅游活动。
- 4、在3月做好“退休职工住院补充医疗互助保障计划”的参保工作。
- 5、在9月或10月，组织退休教职工体检活动。
- 6、在11月，统计好退休教职工下一年度的订报数量。
- 7、做好退休教职工年终经费结算工作，并让所有退休教职工知晓。
- 8、做好退休教职工生病、住院慰问，年终慰问，孤寡老人及高龄退休教职工的慰问。
- 9、参加病故退休教职工追悼会，并慰问家属。

退管工作计划篇四

20xx年是全面实施“十二五规划”的启动年，在浦东教育走向平稳、发展的一年里，文建中学的退管会工作，在上级工

会、学校党支部的领导下，认真贯彻党的老龄工作方针、进一步加强退管会的自身建设，架起学校与退休教工之间互相沟通的桥梁，不断提高工作质量，使退管会更好地服务于学校工作，服务于全体退休教工。

在支部的带领下抓好退管会六项工程：办一份《夕阳红》教师节特刊；落实“两送”活动，即送温暖、送清凉；组织三次聚会，即教师节回娘家、春游踏青、敬老节活动；做好四项常规工作，即联络员例会、朝阳夕阳结对工作、健康体检、医疗保险；时刻倾注五个关心，即关心孤老、困难、生病住院、离休干部及病故的退休教工家属；坚持作好“六必访”工作，真正做到情系夕阳业，温暖老人心。

1、每月召开退休联络员会议，及时通报学校发展的重要事项和情况。

2、每学期学校行政和退管会及时召开相关会议，共同商讨退管会的工作。

1、3月，组织退休联络员例会，商量和交流本学年工作计划。

严格按照上级有关部门的要求，及时发放共享费等费用。

2、4月，精心组织退休教工“辰山植物园”春游活动。

3、5月，学校出资办理退休职工住院补充医疗互助保障。

4、6月，认真组织退休教职工的体检。

5、7月，组织“送清凉”活动，体现学校党政领导对退休教工的关怀。

6、9月，组织“教师节回娘家”活动，办一期教师节增刊《退休之友》，反映退休教师的健康生活状况，让退休教工

有机会了解学校各方面的近况，鼓励大家继续关心和支持学校的发展。

7、10月，组织“敬老节”小组联欢活动，增进互相间的交流。

8、11月，及时探望退休教职工、病重的退休教工。

9、12月，为困难退休教工申请困难补助，帮助退休教工解决困难。

10、1-2月，积极做好“冬送温暖”“的工作和“朝阳正蓬勃 夕阳霞似火”的青年教师元旦走访老教师活动。

1、继续支持、关心退休教师参加老年大学和社会艺术团体活动。

2、组织各联络小组开展“敬老节”活动。

3、积极参加新区组织的各项文体活动，丰富退休教工业余生活。

1、学校对退管工作年初有计划，年终有总结，并把该项列入工会和行政工作的日程中。

2、及时传达与退管工作相关的文件和会议精神，并向上级汇报各项工作情况。

3、积极争创模范退休教工之家。

退管工作计划篇五

学校党政工领导要从构建和谐社会的高度，充分认识做好退管工作的重要意义，加强相关法规文件的学习，不断提高思想认识，进而加强退管工作的领导和管理。

2、每学期定期召开专题退管工作研究会，听取意见、通报情况、沟通信息；

4、为退休教职工提供信息服务，使各部门重视退休工作，扩大退管工作影响；

1、做好退休教职的住院、大病医疗保险工作；

2、做好退休教师夏送清凉、冬送温暖等福利保障与发放工作；

3、根据学校退休教师的实际情况，对重大病教师、独居老人、特困及高龄老教师等弱势群体给予更多关爱，为他们提供帮助，多做“雪中送炭”的好事实事，排忧解难。

4、认真制订好《光启小学退休教职工共享费、福利费、活动费使用办法》。

1、开展适应老教师特点的娱乐性文体活动，给老教师搭建一个安定情绪的平台。以网络小组为载体，鼓励老教师走出家门，走向社区，融入社会，扩大活动面、参与面，在丰富多彩的活动中，愉悦身心。

2、结合老年教师的身心特点，组织好适合退休教师的短途旅游、踏青活动。

3、支持和鼓励退休人员积极参与校园文化和老年大学、社区建设和传播精神文明等方面的工作；培养切合自身特点的兴趣爱好，在老有所学中实现老有所乐、老有所为。

4、发放“世博”门票，以网络小组的形式，组织好退休教师的世博参观活动。

1、为光启小学的发展出谋献策。要定期开展退休教师座谈会，为促进学校的发展、构建和谐校园出点子，既要为做好老年

工作提建议、出点子，也要为学校做好教育教学工作出点子，为社区和政府提高服务水平、构建和谐社会的提建议、出点子。

2、做好关心下一代工作。充分发挥退休教职工队伍的作用，让他们在加强和改进未成年人思想道德建设中发挥独特优势，关心未成年人健康成长。从新时期、新形势下青少年的实际出发，在内容、工作方式等方面不断探索创新。同时，要搞好老教师与青年教师结对，与学生结对参与学校素质教育活动。

2、严格按照退管工作规范进行工作及管理工作；

3、做好退管工作信息的收集和发布工作；

1、春节送温暖活动（一月份）

2、退休教职工“回娘家”活动（三月份）

3、退休教职工春季旅游、踏青活动（四月）

4、退休教职工“回娘家”活动（六月份）

5、夏送清凉活动（六月——八月份）

6、“世博”参观活动。（九月——十一月份）

7、庆祝教师节，通报学校教育教学改革和发展情况，听取意见和建议，共商学校发展规划（九月份）

8、退休教职工“迎新”活动（十二月份）