

# 领导开会发言稿 开会领导发言稿(模板9篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 领导开会发言稿篇一

开会领导发言稿范文 导读：我根据大家的需要整理了一份关于《开会领导发言稿范文》的内容，具体内容：领导致辞，直接体现领导的政策水平和个人魅力。下面我为你整理了几篇，希望对你有帮助。开会领导发言稿一尊敬的各位领导、亲爱的员工朋友们：大家好！今天是公历 x...领导致辞，直接体现领导的政策水平和个人魅力。下面我为你整理了几篇，希望对你有帮助。

开会领导发言稿一 尊敬的各位领导、亲爱的员工朋友们：大家好！今天是公历 xx 月 xx 日，农历 xx 月初九，农历新年已经过去了 xx 天，但在这里，我还是要送上 xxxx 年我最真挚的祝福，祝愿大家在 xxxx 年里工作顺利，身体健康，合家幸福，万事如意！同时，我很高兴能和大家一起在这里召开我们文章文具公司 xxxx 年度首次员工大会，我代表公司，代表总经办，代表行政人事部，对新员工的加入表示热烈的欢迎，正是你们的到来，才使文章注入新的血液，增添新的力量；对老员工的返回，表示由衷的感激和深切问候，正因为有你们，文章才会更加精彩。

刚才杜经理的讲话具体实在，同时对生产工作作了详细安排，对今后的工作作了表态发言。

在这里，我也要强调三点：

第一 遵章守纪、重塑形象 xxxx 年我们的管理将要上一个新台阶,那么,首先会完善公司制度,向实现管理规范化进军,因为成功的企业源于卓越的管理,卓越的管理源于优异、完善的制度,随着公司的不断发展,搞好公司管理无疑是持续发展的根本。其次,要加强培训力度,目前公司各部门人员的综合素质普遍有待提高,尤其是管理人员,身肩重责,需根据实际情况制定培训计划,从真正意义上为大家带来帮助。再次,加强团队建议,正所谓“天下难事始于易,天下大事始于细”,只要我们这个团队对工作更加细致点、沟通多一点、责任心强一点,我相信我们会越做越好,工资会越来越高。因此每位员工应严格遵守公司的各项规章制度和操作规程,一定要按厂规厂纪行事,努力树立企业形象,比如现在启动的考勤制度(拓展细说,把问题及要求罗列出来),同时注意安全,服从领导和工作安排。

第二 齐心协力、精诚团结 截止今天,我们公司现有人员(管理及职工)共有近350人,我们的员工来自五湖四海,但我们为一个共同的目标(赚钱),也为了企业的成长和我们自己的进步而凝聚在一起,所以,不论是管理人员,还是员工,也要像兄弟姐妹一样紧密团结在一起,工作、生活有什么困难,及时反映,发生什么矛盾、别扭,也要心胸开阔,忍一时风平浪静,退一步海阔天空,因为,团结就是力量,只有团结,才能保证各项生产工作顺利进行,但对于拉帮结派、明争暗斗、阳奉阴违这种丑恶现象绝不允许在我们内部存在。目前,公司条件有限,比如对宿舍的调整(为什么要调整及调整的要求和意义),如有不到之处,还望大家多体谅与理解。

第三 忠于职守,尽职尽责 我们的整个公司就像一部大机器,每一个人就像机器上的一个零件,每一个人都有他的地位和作用。各位管理人员都是我们的骨干,都是我们的核心力量。管理人员的作用体现在哪里?在发生紧急情况时,要看到你们的身影;在困难面前,要看到你们的身影;在重大任务前,更要看到你们的身影。你们要在平时工作中看得出来,关键时刻站得出来,困难面前挺得过来,这就是我对公司全体管理人员的要求。我们的全体员工,也都要发扬主人翁的精神,树立“厂兴我

荣,厂衰我耻”的观点,你们要干一行,爱一行,钻一行,精一行,360行,行行出状元。你们的努力,公司是看在眼里,记在心里的。公司的成长离不开大家,公司发展了,你们的待遇也会跟着提高。

全体员工朋友们,xxxx年我们将翻开新的一页,让我们在刘总的正确领导下,在各级管理人员的带领下,在全体员工的共同努力下,我们团结一致、顽强拚搏、开拓进取,为全面完成xxxx年各项目标任务,为文章文具公司创造新的历史、新的辉煌而努力奋斗!谢谢大家!开会领导发言稿二 各位领导、各位同志:

今天是xx月xxx日,再过xxx天我就在xxx局工作整整一年了。回首过去,感触颇深。一年的锻炼使自己思想更成熟,工作也有所成就,但这些成绩的取得与省、市局正确领导分不开,与班子成员的密切配合分不开,与全体干部的辛勤努力分不开。在此向大家表示衷心地感谢!下面我就谈谈近一年来的感受,再剖析一下自身的不足之处。

感想之一,做为一名领导干部必须要有责任心。上任伊始,我感到一种前所未有的压力。这压力一方面来自组织对我的信任,另一方面来自我自身经验的不足。但是,我还是充满信心地来到了xxx这片热土,我想首先我要增强自身的责任意识。这是做好市局党组交给我的重任、带好xxx局这一班人、收好每一分税的首要前提。有压力才有动力,有紧张感才有紧迫感。所以我想我既然来了,就必须对上级负责、对我的干部负责。近一年的工作证明,同志们对我的工作是十分支持的,尤其是三位副局长的鼎立帮助更使我感到欣慰。尽管在这里不谈成绩,但是,我确实取得了一些成绩,这都是xxx局全体同仁共同努力的结果,凭我个人的力量是不可能取得的。

感想之二,领导干部要有驾驭全局的思想和能力。我认为,

作为一个小局的领导也要树立全局听思想，也要锻炼驾驭全局的能力。这是自己从做副职到做一把手的深刻体会。做一个局的负责人在思想上要“站得高”。也就是说要善于从宏观上把握整体工作思路，布置任何一项工作都要与省、市局的治税思想保持一致，同时要结合本局实际，引导全体干部转变观念，树立全局一盘棋的思想。这样才能避免凭个人喜好出发，导致顾此失彼的偏差局面，才能保证维护整体利益的同时兼顾了局部利益。

到位等于白纸一张，不完善的制度认真执行会收到比较好的效果。所以说做好群众工作是关键，但是怎样能做好群众工作，我认为既要严格管理又要爱护有佳。首先是“严管”，放任自流等于害干部。要从制度上约束他们自觉地去遵纪守法，执行制度必严肃，落实政策必到位。其次是“爱护”，不爱护群众的领导不是好领导。只有关心群众的疾苦，了解他们所想的事情，帮助他们解决生活上的困难，才能充分调动起他们的积极性，让他们排除后顾之忧，全心全意地投入到工作中去。

感想之四，领导干部必须率先垂范。做官如做人，为人正派为官才能公正严明。这是我的一个观点。领导干部不管官位大小，其一言一行都是群众的一面镜子，不论在工作纪律方面还是在廉洁自律方面都为干部起着表率作用。所以决不能搞台上一套，台下一套，而应该表里如一、言出必行。放下一切私心杂念，全心全意地投入工作中去。在 xxx 的这几个月，我们在干部任免、重要建设项目安排、大额资金使用或重大决策等问题，都严格按决策程序和议事规则进行集体决议，增加了工作透明度，便于群众监督。

管住自己，就一定能管住自己的干部。这是我的又一个观点。威信是自己树立起来的，不是别人吹出来的，廉政是自己做出来的，不是别人写出来的，想让干部们廉洁自律，自己本身要廉洁。与此同时，还要为干部们创造能够廉洁的条件。从创办食堂这件事上来说，杜绝了很多人到纳税人中吃喝问

题，同志们也有了拒请的理由。应该说，近一年来，我对自身、对集体的廉政建设都十分重视，严格按市局要求和各项廉政制度办事，对大宗物品采购、人事任免、基建工程等重大项目都采取了集体讨论决定的方式，同时为防止基层干部的不廉行为，我们召开了义务监督员座谈会，并在全地区推行了政务公开，有效地遏止了腐败现象滋生。

感想之五，要积极鼓励副手和中层干部发挥作用。事无巨细，事必躬亲有时体现了领导工作的认真细致方面，但有时会束缚中层干部的手脚。做为领导要掌握好抓大与放小的关系，围绕中心工作去布置具体工作，让副手和中层干部充分发挥好桥梁和纽带的作用。这样宏观决策与微观指导相结合，思想教育与能力培养相结合，才能让每个干部在组织收入和在执行公务过程中既施展才能又不违法违纪，让他们在进一步理解如何严格执法的基础上更好地为纳税人热情服务。这样才能使我们的工作形成齐抓共管的良好局面，才能做到一级指导一级、一级对一级负责，根本问题得到解决，两个文明建设自然会上新台阶。

干好工作的决心和信心都有，主观动机向好的方向发展是人人所想，但工作中出偏出错也都在所难免，我想每个人都是在不断的总结与改正中取得进步的。下面就剖析一下自己存在的不足之处，请领导和同志们给予指正，以便我在今后的工作中加以改进。

问题之一，深入基层调研少。对基层工作的实际掌握不十分透彻。分析这一问题，从主观上讲，领导分工负责制，把事情都推给了副手管理，工作过于放手；从客观上讲，自来到xxx局，事务一直繁杂，没有很充裕的时间深入基层搞调研。前几天动员干部广泛给班子提意见时，有的同志就提出了这一问题。让我更深刻地认识到不管主观原因还是客观原因，不深入实际调研本身就是一个领导者的问题，掌握不了第一手材料怎么能够统领好全局的工作。

在这里我要做一下自我检讨，以前自己总认为比较体贴群众，觉得年节为干部办点福利，开办食堂，多发点奖金就是关心同志了。事实上这种想法不对，同志们在一起工作是需要思想交流的，领导干部与一般干部更需要面对面地交心、谈心。从这个角度上讲我做得远远不够。不谦虚地说，与一般干部谈心少，现在还有部分同志不熟悉，更谈不上知道他们有些什么想法了。

因此，今后我要按 x 局长“三个对照，三个反思”的讲话精神，进一步深入理解和牢固树立党的“从群众中来，到群众中去”的群众观点，从现在起多深入基层，多搞调查研究，多倾听群众意见，及时掌握干部的思想动态和普遍要求。同时要将干部、党委政府以及企业的一些好意见征集上来，认真整理加以研究，形成决策后再布置下去。这样一步一个脚印，扎扎实实地去做，调研才能收到实效，工作才能取得更大的进步。

督促检查，真正发现新问题，使决策更符合实际，有效地避免瞎指挥，推动工作向前发展。

问题之三，学习不够深入。当前工作形势对我们国税干部的综合素质提出了很大挑战，学习是刻不容缓的事情。但是自己无论在政治理论学习还是业务学习都不够深入细致，特别是与其他局长在一起学习的时间少，而且学起来粗枝大叶，不做深究，今后要进一步端正学习态度，进一步探索学习方法。

问题之四，小节问题需要改进。比如：工作方法有时简单；情绪急躁、爱发脾气；开会接、打手机，与他人说话、吸烟；不论是不是应酬，喝小酒的毛病还存在。这些都是我自身的弱点，真诚希望同志们在今后的工作中提醒我、督促我，以使我尽快加以改正。

当然，我身上存在的问题不仅仅是自己总结的这几方面，还

有许多没有察觉的缺点，需要在与同志们的进一步交流中发现和改进，需要在坐的领导和同志们给予中恳的批评。总之，今后，我愿和大家一起在开拓中前进，在前进中开拓，保持积极进取的良好精神状态；和大家一起团结奋斗、发挥优势，努力开创国税工作的新局面，使自己在今后的工作中进一步走向成熟！谢谢大家。

开会领导发言稿三 各位亲爱的家人：

大家晚上好！今天是我们 xx 保健一月一次的员工大会很高兴各位家人积极参与。首

先感谢各位上晚班的家人与请假休息的家人放弃自己的休息时间赶到公司开我们一月一次的员工大会借大家的双手给他们三遍爱的掌声，谢谢大家！感谢来自从五湖四海的兄弟姐妹们加如xx保健与xx保健同甘共苦为xx的明天而努力谢谢大家！把三遍最热力的掌声送给优秀的自己。

xx 保健开业半年多它本着以技术求生存、以服务求发展的理念创下了良好的口碑，得到同行业的认可和各界人士的一致好评，当然 xx 保健这些优异的成绩是在站的家人们不断的付出、不断的努力而得到的。

大家都知道服务行业竞争很大，我们要在同行业中立于不败之地，哪就必须把技术、服务做到极致。不断的创新、不断的摸索，在战国时期有一个大商人叫白圭，他曾提出了国家赖以生存(的五个条件，它们分别是信、名、亲、财、功。我们也以这五个条件作为 xx 保健发展的基矗信是企业存亡的最基本因素，失信于天下必亡国，失信于客户，企业谈何能发展！名是企业的名声，声名狼藉必不长久，人过留名，雁过留声，我们树立的是 xx 保健的声誉！亲即/是人心，我们将尽全力为全体员工提供最舒适的生活环境、最和-谐的工作氛围和最大的发展平台！财是社会存在的物质基础，也是企业存在和

拼搏的目的!功指的是建功立业，一个管理者不能造贤举能就不配做团队的带头人，我们将用人不疑、疑人不用，给你们发挥才能的机会，只要你们可以□xx 保健的明天将由你们领导。

xx 保健一定能发扬光大。

领导开会发言稿

对于酒店领导开会发言稿范文

开会发言稿

领导开会讲话稿

经销商开会发言稿

## 领导开会发言稿篇二

各位同仁：

紧张而富有收获的猪年过去了，充满希望和勃勃生机的玉鼠吉祥年到来了。在这辞旧迎新的日子里，首先感谢各位同仁在过去的一年的辛勤劳动，感谢大家为公司发展所做的重要贡献！

一分耕耘，一分收获。20年，我们的汗水换来了丰收，我们的拼搏换来了喜悦，我们的付出得到了回报，我们的希望得到了实现。去年我们有很多经验值得总结，有很多果实值得我们珍藏。

但是，一个公司的发展不是一蹴而就的，公司的长久繁荣昌盛需要我们每个人精心呵护，来不得半点掉以轻心、半点糊



里糊涂。战略决定方向，细节决定成败。我们公司要持续发展，需要我们每个人每天每月每年兢兢业业，同心同德，创新进龋在这里，我主要强调三个字：

第一个字——品

品就是品德、品质、品牌。

我们常说“做事先做人”，它就是指要成就一番事业，首先要有好的品德。古人说：“人之立身，所贵者惟在德行”。品格如同树木，名利如同树荫。我们常常考虑的是树荫，却不知树木才是根本。的确，学会做人是成事之道，人品人格是谋事之基。我们既然以“人”的身份在人世间生活，首先从本质上讲是“人”，所以一个人若要成功，首要问题就是学会做人，如果连做人都不会，怎么能把事做好呢？比尔盖茨曾说过：“我把人品排在人所有素质的第一位，超过了智慧、创新、情商、激一情等，我认为如果一个人的人品有了问题，这个人就不值得一个公司去考虑雇用他。”广东今日集团总裁何伯权说：“我们用人的原则是德才兼备，以德为先。打个比方说，品德就像火车的方向、路轨，才能就像马力。如果方向、路轨偏了，马力越大，造成的危害也就越大。”我相信，没有好的人品，是难以生产出好的产品。

当然，我们公司绝大多数人都有好的品格。他们懂得尊重别人，懂得互谅互让，懂得爱护集体，懂得勤奋努力。不因小事而毁誉，不因私利而废公。我们公司需要这样的人，欢迎这样的人，我们要造就更多的这样的人！能力固然重要，人品同样不可或缺。品德好的人总是能赢得人缘和信任。有了人品做航标，你的人生之舟就能乘风破浪，到达成功的彼岸。

那么，你的答案呢？其实，不论是怎样出来的，零缺点的品质目标才是我们想要的。但是，要达到零缺点目标，靠的是大家齐心协力、认真负责，也就是说品质是靠各位员工做出来的。我们生产产品要做到：不良为零、浪费为零、故障为

零、投诉为零，最终生产出一流的产品。“质量就是生命”，这句话不是老生常谈，而是千古不变的商海准则。

没有好品质，品牌就是无源之水、无本之木。有了过硬的产品，我们就要全力创品牌、创名牌。名商曾宪梓说过他是靠好质量、大广告取得成功的。现在，我公司产品已获湖北省名牌产品称号，但这还未达到我们的目标。我们下一步目标是进一步加大广告宣传力度，向中国名牌冲刺！

## 第二个字——赢

赢，是指双赢。我赢你输，我输你赢，都不是赢。真正的赢就是双赢，是皆大欢喜，大家都获胜，大家都获益。这里包括三层意思：

1、企业与客户双赢。客户是我们的衣食父母，客户的利益就是企业的利益，让客户赚到钱，我们才能赚到钱。你的工资不是会计发的，不是总经理发的，也不是董事长发的，是谁发的呢？是客户！我们的客户越多，我们的收入就越多。

2、企业与员工双赢。企业要发展，靠的是员工，仅有几个领导是不可能的。我开办企业的目的，其实不是我急于要赚钱，而是增加社会就业，让更多的人都能赚到钱。只有大家齐心协力，努力工作，我们才能都有钱赚。

3、企业与社会双赢。社会要发展，企业的贡献不可或缺。企业要对区域发展献一份力，要热心公益事业，支持环境保护，树立良好的社会形象。最终使社区更多的人拥护我们、支持我们。

## 第三个字——和

和，就是和睦和谐。《诗经》说：“谦谦君子，赐我百朋”。有一首歌唱道“团结就是力量——这力量是铁，这力量是钢，

比铁还硬，比钢还强。”团结就是力量，这句话至今是许多企业里的座右铭。团结就是力量，团结，一切困难都可以迎刃而解；团结，任何对手都可以战胜；团结就是力量，团结出凝聚力、出战斗力、出生产力、出社会活力。一个集体如果不团结就是一盘散沙。一滴水只有放进大海里才永远不会干涸，一个人只有当他把自己和集体事业融合在一起的时候才能最有力量。俗语说，人心齐、泰山移。只有心往一处想，劲往一处使，形成强大合力，经济社会才会持续快速和谐健康发展。另外，要和睦，必须讲纪律，必须有纪律。我们的纪律表现就是集体的面貌，集体的声音，集体的动作，集体的表情，集体的信念。

主要注意以下三点：

花放梅稍生意满，春归柳苑鸟声和。让我们在新的一年，牢记品、赢、和三个字，努力实现物质和精神双丰收！

最后，衷心祝愿全体员工及家属春节愉快，身体健康，合家欢乐，生活美满！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 领导开会发言稿篇三

今天，我们在这里召开全镇安全环保工作会议，主要是总结好20\_\_年全镇安全环保工作，重点分析当前安全环保形势，认真贯彻落实上级会议精神，积极部署我镇20\_\_年安全环保的各项工作任务，进一步落实措施，明确责任，有效控制和减少安全环保隐患，确保我镇安全环保形势的稳定好转。

刚才副镇长陈立新同志回顾总结了20\_\_年全镇的安全环保工作，部署了今年的安全环保的工作任务；会上汪桥村、宏大纺织印染实业有限公司等行政村和企业递交了20\_\_年度安全环保目标责任书；徐桥村、三爱富氟化工、里泾村、王市污水处理公司的负责同志在会上分别作了交流发言，非常有针对性，也很有借鉴作用，请与会单位要对照自身实际，认真贯彻，全面落实安全环保责任，不折不扣完成各项工作要求。现就进一步加强我镇的安全环保工作，我再提出几点要求，与大家一起共勉。

各单位、部门要深刻认识当前安全环保工作面临的严峻形势，切实增强做好工作的紧迫感和责任感。近年来，我镇的安全环保工作虽然取得了一定的成效，但总体形势不容乐观，造成有社会影响的事件时有发生，安全环保的基础还相当脆弱，各单位、部门要始终保持清醒头脑，既要看到有利因素、增强工作信心，又要正视严峻挑战、增强忧患意识，要把矛盾困难预计得更全面、更实际、更详细，充分准备好应对预案，不打无准备之仗。面对当前我镇安全环保的复杂敏感的形势，各村、各企业一定要把安全环保工作摆上重要位置，纳入“一把手”工程，主要领导亲自抓，牢固树立责任意识、大局意识，依照工作实际，明确目标定位，明确责任主体，切实抓好工作重点，制定行之有效的工作措施，有针对性的开展工作，一着不让、一步不松、不折不扣地做好、抓实工作。

1、是夯实基础。要坚持工作重心下移，夯实工作基础。“基

础不牢，地动山摇”。各部门要善于结合方方面面的工作，突出在抓基层、打基础这一起根本性作用的工作上狠下功夫、长抓不懈。既要抓住当前群众最为关心的问题，做一些让群众看得见、摸得着的实事，又要立足当前，着眼长远，多做一些打基础的工作，充分发挥各单位、各职能部门在加强安全生产、保护环境方面的作用，真正形成排查安全隐患、杜绝环境污染等事务处理的综合优势，做到三到位，一是基础设施到位。基础设施的完好无损、正常运作是确保安全环保工作万无一失的最直接因素。因此，各单位要舍得在安全、环保上投资，保证安全设施和治理设备的正常运作，绝不能出现私设排污口、滥用存在安全隐患的机械设施等现象，发现一起，严查一起。二是管理人员到位。安全保护工作需要大量资金的投入，但人员是工作的重中之重，各单位要不断增强安全环保意识，选强配优本单位的安全环保工作专兼职人员，开展经常性教育培训，增强工作责任性，严格遵守各项操作规程，确保本单位安全环保工作的顺利开展。三是制度落实到位。各单位要制订有效的管理机制，严格抓好制度的落实，用制度来管理人员和设备，使安全环保工作制度化、规范化、科学化。

2、是注重效果。要围绕为老百姓创造安居乐业的社会环境这一出发点和着力点，注重实效，扎实开展好安全环保工作。安全环保无小事，安全环保工作是一项实实在在的工作，是与群众生命财产、百姓生活息息相关的，来不得半点虚假，来不得半点马虎。安全、环保部门要加强检查，严厉查处各类违法违规事件，决不手软，抓出成效。各村、各单位要不断增强工作的针对性、实效性，抓基础，抓苗头，齐抓共管，进一步提高事故隐患整改和根治的能力，对安全生产大检查中发现的事故隐患等问题，落实责任，制定整改措施，及时整改到位；对全镇大量分布在乡村角落的小砂洗、小化工、小造粒，要坚决实行关、转、停、迁，不断提高我镇整体环境质量，切实实现社会稳定、企业安定、群众心定的工作目标，齐心协力维护和推进社会科学可持续发展。

3、是强化宣传。宣传教育是抓好安全安全的一项十分重要工作，加强安全环保宣传，普及安全环保知识，提高全民安全环保意识，营造全社会关注安全、环保工作的良好氛围，宣传、安全、环保等部门要充分利用有线电视、黑板报、宣传画廊等形式广泛宣传安全环保知识，各村和各企业要利用画廊、黑板报等宣传阵地和悬挂横幅、标语、印发资料等，不拘形式地向广大群众宣传安全环保工作的方针、政策和法律法规，宣传安全环保常识，做到家喻户晓，进一步提高全镇人民的安全环保意识，为做好全镇安全环保工作打下坚实的群众基础。要围绕“安全发展、国泰民安”的主题，认真组织开展好今年的安全生产月的宣传教育活动，开展安全生产“进社区、进校园、进家庭”活动，加大安全生产知识宣传力度。

1、是强化监管。监督管理是促进工作的有效途径和重要手段，特别是在安全环保工作中，监管工作尤为重要。要建立健全的监管机制，配备充实的监管人员，完善监管网络；要着力抓好监管队伍的业务能力、工作作风建设，建成一支政治强、业务精、作风硬、形象好、靠得住、有战斗力的监管队伍；要充分发挥综合协调功能，明确政府的监管责任、企业的主体责任、部门的监察责任，调动全社会的力量，提高监管效率，形成推进各项工作的强大合力。各职能部门要切实落实安全环保监管责任，公安、消防、交通、安监、建设、卫生、环保、质监等监管部门要依法严格履行监管工作职责，督促企业履行安全环保管理主体责任，认真检查企业事故防范措施落实情况，主动协助政府把好安全环保关，加强源头监管，严格市场准入制度，对违法违规企业，要依法严肃处理，规范和落实高危行业和高危企业生产标准，严格禁止和限制一些安全生产管理基础差、设备技术工艺落后、事故防范能力弱、环境保护意识不强、对社会影响较大的企业进入市场，依法关闭不具备生产条件的企业，真正把安全生产监管工作落到细处、实处，促使我镇安全环保长效监管机制的逐步形成。

2、是明确职责。首先要严格落实各村(社区)、各职能部门的安全环保管理职能。各村、各企业对各自管辖区内的安全环保工作负全部责任，实行属地管理原则。各村、各单位要层层分解落实安全环保责任目标，形成一级抓一级、一级对一级负责，抓好落实安全生产指标控制和责任保证体系，杜绝因责任缺失而引起的环境污染事件。要继续完善安全生产“一票否决制”，把安全生产工作列为各单位的考核内容，将发生重大安全事故作为评优的一项否决条件。今年我镇要重新编制各类安全事故应急处置救援预案，并要建立镇重大危险源和应急处置中心，建立健全应急救援工作网络，规范事故接报、现场救援、动态监测、社会预警、事故调查、责任追究、信息发布、善后处理操作程序，不断提高重大安全生产事故的应急救援水平。第二要严格落实企业单位的安全环保主体责任。企业是安全环保的责任主体，企业负责人是安全生产和环境保护第一责任人，落实企业的安全生产责任和环境保护工作，是推进企业健康和谐发展的关键环节，要不断强化企业法定代表人负责制，提高企业守法意识和责任意识，把安全环保的责任落到企业每个环节、每个岗位、每个人员。要全面推进安全生产标准化企业的创建工作，夯实企业的安全生产基础，原已达标的企业要按照今年新的要求，巩固完善提高达标的效果，提高企业的本质安全度。

3、要落实措施。突出工作目标要求，加大安全环保隐患排查整改力度。特别是要加大重大安全事故隐患和威胁社会公共安全的人员密集场所、公共基础设施等安全隐患的治理力度，确保整治的效果，让老百姓在更加安全的环境中工作和生活；要发动群众举报安全环保违法行为和安全隐患，充分发挥全社会对安全环保工作的监督作用。要坚持用发展观来指导实践，切实将安全环保等工作放到重要位置，逐步建立科学绩效评估体系、经济社会发展综合评价体系、企业主体责任考核评价体系，进一步提高工作的质量；各职能部门要积极抓好相关就业人员的法律法规培训和宣传教育工作，不断提高就业人员的安全环保意识和处置工作的能力，对不依法组织或派送职工进行安全教育培训的企业要严肃查处；企业也要

加强职工的安全环保教育培训，提高对广大职工的安全环保技能和自我保护意识、遵纪守法意识，避免和克服违章指挥、违规操作和违反劳动纪律的“三违”现象。同时，要积极在全镇企业普及安全管理标准化达标活动，强化我镇安全生产工作规范管理；各部门要结合工作实际，主动承担管理职责，形成牵头部门集中抓、职能部门重点抓、相关部门配合抓的工作格局，切实增强工作能力，广泛动员社会力量支持和参与安全环保，营造良好的社会氛围。

同志们，20\_\_年的安全环保工作任务艰巨，在镇党委、政府的正确领导下，紧紧依靠全镇广大群众，团结奋斗，开拓创新，扎实工作，我相信，有全社会的共同参与，有我们的共同努力，海虞的安全环保工作一定能取得更好的效果。

## 领导开会发言稿篇四

同志们：

我们这次会议是经过研究决定召开的，会议的主要任务是传达贯彻上级会议精神，研究部署我们的工作任务，调动各方面的积极性，全面完成任务。下面我讲四个方面的.意见：

这项工作是经济发展的客观需要，是建立和谐社会的重要举措，也是我们实际状况的必然选择，我们一定要从讲政治，讲大局，讲党性的高度充分认识此项工作的重大意义。

要一把手负总责，分管领导具体负责，特别是一把手要靠前指挥，亲临一线，亲自布暑，亲自督办，同时这也是对我们执政能力的考验。

各单位各部门都要安排专人负责，要做到层层有人抓，项项有人管，时时有人查。要把次相工作和评先评优结合起来，明确奖惩措施，好的给予通报表扬，差的给予通报批评，落实不力怡误工作的要严肃追究责任。



首先，加强宣传，形成舆论氛围。

其次，明确时限，形成紧逼态势。

第三，建章立制，形成长效机制。

同志们：任务已经明确，措施已经清楚，形势喜人，形势逼人，我们要乘势而进，扎实工作，锐意进取，奋力拼搏！

## 领导开会发言稿篇五

老师们、同学们：

大家好！

新的学期、新的起点、新的要求、新的希望。老师们，机遇蕴含着精神、发展充满信心，同时我们也面临着挑战，新的教育形式也对我们提出来了新的更高的要求，借今天这个机会我给各位谈以下几点。

一是本学期，我们要紧紧围绕着学校三年发展规划目标而努力。一年打基础，两年抓规范，三年上台阶(水平)。力争用两年的时间把学校办成一个校风正、质量高、师生和谐发展的学校，根据县教育局教育教学质量“巩固提升年”的要求，以“育人是根本、质量是生命、校风是灵魂、教师是关键”的管理理念，以教学质量为核心，以德育工作为保证，新学年要大力开展学生行为规范养成教育，狠抓班风、学风、校风建设，加强教师队伍的师德教风建设，努力提高师德修养和业务水平，大力加强教学研究水平，向课堂教学要质量，打造高效课堂，促进有效学习，实现教学质量提高和课程改革持续稳定推进，大力加强校园文化建设，营造良好的育人环境，进一步提高后勤服务水平，为教育教学提供良好的保障。

二是要落实常规，强化检查，把工作做细做实。

本学期，我们要在常规工作上下工夫，向常规工作要成绩。集体备课要抓到实处，做到准备充分，有中心发言人，有主题，要确实做到教学内容精选，习题精选，要真正的去研讨。课堂教学要造高效课堂，提高课堂效率。加强听课、互听互评、相互促进、相互提高、取长补短共同进步。听完课，全组的教师要及时反思，特别是对青年教师，更要加大听课和学习力度，可以采取多种形式，学生的作业和检测不能太多，也不能太少，要求学生建错题本，对错题本及时定期检查，造适当的安排学生看改正的错题。教师要注意习题收集，精选习题积累不要拿过来不加取舍就印，每位老师要把有训练价值的题目、学生易出错的题积累下来，增强对学生训练的针对性、方向性。

三是加强管理、注重细节，培养学生良好习惯，加大奖惩力度，言必行、行必果，在城里能考上，在胜利中学也能考上。

教育的最终目的是使学生养成良好的习惯，只有严格管理，从小处着手，才能使学生逐步养成良好的行为习惯。要充分发挥政教、团委和班主任的作用，每位老师也都担负着管理学生的责任，不要把学生的管理认为是班主任或政教的事，只有形成人人敢管、齐抓共管的良好局面，学校的管理水平才能形成良好的局面。

## 领导开会发言稿篇六

尊敬的各位领导、各位先生、各位女士、同志们：

大家下午好！

今天我们酒店在这里召开各部(室)经理《年度总结部署工作会议》，一方面是要要求各部认真总结汇报过去一年各自精诚团结，奋力拼搏，知难而进，励精图治，为酒店创造了一个

个辉煌业绩，塑造了一个个企业品牌，荣获了一项项先进荣誉。这些业绩、品牌、荣誉来之不易。这些成功经验和工作经验，必将成为各部“他山之石为我所用”的依据。

然而，成绩只能说明过去，发展才是硬道理。我们不但要总结赞美过去一年所创造的辉煌业绩，更重要的是展望未来，聚精会神开拓经营管理，一心一意谋求新年发展。借此机会，我代表我们酒店领导班子向各部一年来所付出的辛勤努力和创造的佳绩表示衷心的感谢！

希望大家在认真总结上年成功经验和深刻教训的同时，精心部署和安排新年的工作思路，共同展示和描绘新年的宏伟蓝图。为实现我们酒店新年的总体目标而努力奋斗！下面请各部按顺序就上述内容总结发言和工作汇报。

## 领导开会发言稿篇七

各位参会的先生、女士们：

大家好！

我们怀着春天般的激情迎接又一个轮回即至的新年。在这个春意盎然的日子里，我们用太阳般的心情召开了xx酒店一年一度的工作总结及优秀员工表彰大会。

与会中，我们以求知的态度回顾了20xx年，总结了一年中我们的工作成绩。我本人充分肯定我们全体员工及在座同仁的努力和成绩。同时我们更因在年度中获奖的优秀员工而骄傲。一年之计在于春，一天之计在于晨。我们酒店各部门主管热情洋溢而理性地总结了去年的工作，规划了未来的工作。总而言之，我们的年度会以求知的严谨，理性地评价，表达了总结的主题。大家在一起回顾历程，扬优补缺，承前启后，树立典范，我希望优秀的典范能够影响这个团队，来年的规划要依度循步发展，要强化执行能力，要推导创新思想，要

认真落实，真抓实干，杜绝说空话，杜绝怠慢执行的工作作风。就会议内容本人概括性发表以下几点意见：

一、执行力就是一个企业竞争的核心力，没有执行何言竞争？我认为管理需要6个字：目标、监督、执行、（解释6个字的含义）。要让这6个字能得以通畅实施，就要放其偏见，集众人所长，行政的目的就是要提高企业的收益，为企业员工服务，解决员工生活、工作中的疑点，难点。如果不能提高企业收益，不能解决员工困难，要经理和主管干什么？信任很重要，方法也重要，奖励和惩罚就是行政的其中法度。说话算数，才是执行的力度，我倡导并希望在座的每一位牢记以下7点：

1、员工座右铭：将小事做成精品，将细节做到极致，将服务做成超值，将重复做成精彩，每一天进步一点点。

2、道德准则：宁可企业吃亏，不让客户吃亏，宁可自己吃亏，也不让企业吃亏。

3、工作作风：现场看，立即办。

4、人才战略：成长，成才，成功，人人是才，严管厚爱，不拘一格，优胜劣汰。

5、管理定位：零缺陷管理，无差错服务，无空缺记录。

6、管理追求：高、严、细、实、新、活。标准高，管理严，服务细，作风实、思路新、经营活。

7、管理风格：严管厚爱，内张外弛。

二、营销的谋略和展望。营销部是大家认可的部门。在来年，我们要打破以团队为主的营销方向和结构。充分理解和运用电子商务销售手段，建立网络宣传思路，精细摸排市场，要

运用电子网络销售，要传承传统的走访市场销售法则。我也希望营销人员能记住：我们是一个篱笆中的桩，我们是三人帮中的一个人，产品过硬，后台过硬，服务过硬，才能为营销做后勤保障，才能筑巢引凤。

三、前台是xx的形象。我们要学会积累，要揣摩客人的心理，即察言观色，巧于辩说，而不是游说，用微笑化解客人的抵触，用专业的技能为客人节约退订房间的时间，用你的记忆向熟客兜售他们再次入住而被注意的温暖。前厅人的形象，是xx人的形象，前厅人的话语是xx人的素质，前厅人的服务，是客人对xx后台人成绩认可的标准。所以□xx人的前台必须形成一个良好的“养成教育”习惯。把你们的微笑，服务、技能当成是你工作的一部分，而不是制度强制让你故意的僵化行为。记住□xx人希望因你们出色的工作业绩而骄傲。

四、客房是xx人发展的营地和战场。我们要真正发展，客房部就譬如戏台的后台，只有后台的充分准备，精心策划，兢兢业业的做好每一个细节，我们才能导演一场场无瑕疵的好戏。我希望大家能以制度约束自己，用爱心做好服务，强化技能，用责任担当，让客人入住一个清洁而温馨的如家的房间。每一个细节都需要你的耐心，责任心、爱心、才能让xx在每一个客人眼里留下一个良好的印象，家因你而生，温暖由你而起，你的语言，你的礼仪服务，客人会记在心里□xx人会看在眼里，我也会看在眼里。

五、工程部、保安部的关键性，重要性。保安部和工程部因行政职能的需要规划在一起。保安部和前台一样充当着迎来送往的职能，更肩负着xx的安全、防护、消防隐患、杜痼疾的重大安全消防责任。希望安保部要做到以下几点：迎宾要专业，孔武有力；指挥车辆就位，要规范手势；车位要划线从容。宣执安全，要有礼有节，执法要有典施威。消防，要预事在掌控之内，要勤检查，多观察，增设施，多建议。眼、耳、口、鼻全部用到，要熟知和掌握消防设备的运用，

设施的构造。总之，令行即止，警惕常在，警钟常敲。为保接待，保安全，保消防，随时待命。工程部要多观察，密配合，勤学习，找方法，立执行。让每一个细节都充满你们关注的一面。让每一个细节，每一个污点，每一处破败，在你们充分利用、责任、技术、专业的努力下改变面貌。

六、财务。财务是一个企业的管家，是xx理财的谋士，做好一切收支。精心管理库房，买、卖、收、支、盘点、库存、要做到开支有预算，节余有方法，管理有理念，收入有核实，开支有依据，以票据支撑数据，以开源节能找方法，以德品修炼其身，以制度审查鉴核，不讲情理，不认人头，不做空账，财务是金字塔的基石，基石稳固，方可伸展。希望财务主管及成员，多学法，多问，多查，多建议，真正成为企业的管家，理财的谋士。以上6点，鉴于时间关系，只能简述，虽然空洞乏力，但却寄予了我的个人意见和希望。一些部门，一些职能，未能说及的原因，前面执行副总，各部门主管，皆以详述。

在此我代表xx董事会向你们诚挚的道一声：辛苦了！衷心的感谢你们！我相信，同时我也会更加努力，在董事会的监督策划下，在执行副总的带领下，在各部门主管的践行下，在我们xx酒店的兄弟姐妹尽心尽力，同努力齐奋斗的拼搏中，走向20xx年。新年的钟声即将敲响，在新的一年里，我们以崭新的思想，崭新的面貌，放飞梦想，迎接下一个崭新的纪年！祝各位新年快乐，心想事成！

谢谢！

## 领导开会发言稿篇八

xx酒店的全体员工们：

你们好！

我是我们xx酒店的大堂经理，我叫xx[]来到我们酒店工作也已经有十二年的时间，这十二年的时间里，我一路陪着xx酒店成长，一路看着xx酒店不断发展和壮大起来。我也从一名底层的工作人员一路打拼到了现在大堂经理的位置。对于这一段辛苦的历程，我只想说的是，我要感恩于xx酒店，感恩于xx酒店里的所有领导和同事对我工作的支持和帮助，没有你们的支持和帮助，也就没有今天的我，更不会有今天能站在的大会上发言的机会。所以我感恩于你们，也感恩于我生命中遇到所有的一切困难和阻碍，正是这些艰难和困苦成就了今天的我。

所以，我也希望，我们xx酒店里的所有员工们，在面对你们以后人生中，或者是在以后的工作中，你们觉得十分难熬的时候，一定不要退缩和逃避，而是要去珍惜和勇敢面对，因为在这样的时期和境遇里，我们才能够快速的成长，才能够体会到更多生活的百态和成长的味道。

现在酒店已经到了稳步发展的阶段，尤其是在近两年里取得了很大的进步，但是我们还不能够放松，我们要想赶超其他酒店的发展，我们只能够加倍努力。

我担任xx酒店的经理已经有三年的时间，在这三年的时间里，我一直都是以我们酒店的员工为荣，一直为xx酒店里的员工而感到骄傲。虽然我知道我时常会对你们发一些脾气，总是在说你们哪里哪里做的不够好，但是我其实在心里是想让你们变的更好，更优秀。当然你们的确也是一群很优秀的员工，至少在我心目中，我是这样觉得的。

我们xx酒店里的成员，都有着坚韧不拔的意志，有着爱岗敬业的精神，有着积极向上的生活态度，还有着时刻把客户放在心中的服务意识，更有着忠诚于酒店的忠心。

在此我要跟我们酒店的全体工作人员们，说一声辛苦了。你

们每个人，每个部门，都为我们xx酒店的发展做出了一份贡献，每一位员工的付出和辛苦，我都看在了眼里，也会记在心里。并且在接下来的大会里，还会有表彰的环节，这是对你们辛苦工作的肯定，也是你们辛勤付出的回报。在接下来的日子里，我希望我们还能够继续努力，继续加油！

## 领导开会发言稿篇九

各位同事：

大家好！

今天这个明朗的早晨，我们餐饮部又一次聚在一起拉拉家常，首先，非常感谢帝京酒店给了我这样一个机会，让我加入我们这个大家庭，做自己想做的事，做自己以前工作里没有做到、做好的部分。今天又有这样一个舞台将自己最近工作中感到进步的地方和大家分享。非常感谢！

说到开会，很多人心里就在想：

又开会了……真烦！从事酒店管理多年以来，我也和大家一样，从小兵到现在，坐在下面听过，自己上来说过，大会小会看起来是很烦。

但这是我们从事的行业性质决定的，“管理无大事，酒店无小事。”随便一个客人投诉，主管、经理、老总一级级的就去“灭火”了。一遇到这些事情，又是难免要开会。加上平常要开的班前会、班后会、部门内部会、员工大会…说起来就是一大堆。小的会不好开，大家太熟悉，七嘴八舌的说的跑题了没事。到了管理层还不知道什么是会议程序和秩序，不允许乱发言、扯皮、聊天。大的会也难开，下面坐的近的还有点认真、不好意思东张西望，坐后面的就有点坐姿不正、思想开小差去了。去年坐在这里开员工大会时，总有几个人要进进出出，好像特别忙，在重要会议中手机关闭或调整到



静音很正常，会议不会开到天黑，你大可以等一会儿再回机；手机也是突然在哪个角落里响起来，什么铃声都有，部门负责人在入场前没有教导好员工要保持会场纪律吗？还有更厉害的，当场就睡着了。去年这个会议，从开始到结束也就2小时，能在这么严肃的会场上自由散漫、讲小话、打瞌睡、睡觉，那么你平时上班会怎么样，可想而知。

我个人关于开会的观点是：会议不在于是多还是少，在于是否必要；会议不在于是长是短，在于是否解决了问题；会议不在于是谁发言，在于会后是否执行到位。所以，结束这个会议的时候，希望大家回去都能好好反省自己，然后在工作上有根本改善，体现出我们饭店职业人的执行力。今天这个会就算没有白开了。

目前结合市场饭店业发展的动态来看，中国的饭店业的发展趋势具体可以归纳为“十化”。即：网络化、主题化、亲情化、家居化、人性化、时尚化、经济化、简约化、精细化、绿色化。所谓的十化，就是这些年我们国内同行通过不断的考察、学习、摸索后思考出来的对未来发展趋势的预测和总结。

饭店业不光需要理论，更是一个讲求实用、需要经验的行业，光凭理论是很难一步登天的。现在高星级招聘大学生当员工，就是心情复杂，为什么？“招的没有跑的快。”从理论上说，高星级宾馆需要高素质的员工，这样才能提高整个宾馆的层次。而大学生往往眼高手低，觉得自己学了那么多理论，就是来做管理的，不是做小事的，光当员工肯定不行，至少要做领班、主管，基层干了一两个月，或者三个月、半年，就跑了，什么本领也没学好就又跳槽了。更可笑的是现在流行的新跳槽理论，人是靠跳槽加工资、升职位的，他不会反省一下，没有扎实的基本功、没有真才实料，能跳到什么地方去。“一室不扫，何以扫天下。”任何一个人进入饭店业，都必须从基层锻炼，在基层遇到的肯定是最难的事情，每个人都会遇到一些挫折，如何面对这些挫折，就是自己的心态

问题，既要有长远的眼光，还要有脚踏实地、吃苦耐劳的精神。饭店业是一个很辛苦的行业，怕吃苦、怕劳动，就不要进宾馆；怕吃亏、怕付出，就做不好宾馆。

不过话又说回来，在过往一年当中，大部分员工对于工作还是很尽责，表现很好，我相信这一批员工将会是酒店及餐饮业的一班领头羊。因为他们敢于向困难挑战，勇于学习。懂得如何表现自己，体现自己在这个集体里的个人价值。