

# 2023年个人聘用合同(实用5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 个人聘用合同篇一

兹有\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)，  
与\_\_\_\_\_ (以下简称乙方，身份证：\_\_\_\_\_)，  
现住址及电话：\_\_\_\_\_)根据《中华人民共和国劳动法》  
和现行劳动法律、法规及有关政策规定，同意确立双方的劳动  
关系，愿意执行双方的劳动权利和义务，愿意执行双方平等  
自愿、协商一致，签定本劳动合同，共同遵守执行。

### 第一条合同期限

(1)聘用日期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(2)合同期满，若要续签，须经甲乙双方协商同意才能办理续签合同手续。

### 第二条工作岗位

甲方聘请乙方为\_\_\_\_\_经理职位，乙方在工作中要按照工种(岗位)规定的工作要求按质按量完成工作任务。

担保方式：风险抵押金. 乙方须于每年的\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前向甲方交付当年度聘用经营风险保证金为人民币元. 作为乙方全面履行本合同的风险金.

### 第三条 薪资福利

甲方根据国家有关规定和\_\_\_\_\_经营状况实行\_\_\_\_\_的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，聘用期间2人每月基本报酬为人民币(含社会保险、福利等)，每月\_\_\_\_\_号以货币的形式按月足额支付乙方的工资报酬。

在合同期内，乙方完成每月甲方规定的大写：\_\_\_\_\_营业额，超额部分以提成，提成部分单月结算。任聘期内，甲方可向乙方提供住宿，但不向乙方提供伙食。

劳动时间，原则上，乙方每天的工作时间为8小时(不含用餐时间)，根据甲方经营特殊性的需要，乙方应延时上班。每周的工作时间按照\_\_\_\_\_规定。每月有三天有薪休班。

### 第五条 员工教育

在乙方任职期间，乙方须经常对甲方的员工进行职业道德、业务技术、岗位技能、安全生产及各种规章制度及社会法制教育。

### 第六条 劳动纪律

(1) 甲方根据国家有关法律、法规和有关政策制定本单位的《员工手册》及其他规章制度。

(2) 乙方应严格遵守甲方的《员工手册》及其他规章制度。

(3) 乙方须按时按质完成甲方规定的工作任务。达到甲方规定的工作标准，并遵守甲方制定的安全、卫生操作守则。

(4) 乙方须爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。乙方在合同期内和期满以后，不得向任何人泄露本企业的商业秘密信

息。乙方在职期间不得同时与其他任何企业兼职。乙方合同终止或有其他任何原因由本企业离职时，应向部门主管人员交回所有与经营有关的文件资料，包括通信、备忘录、顾客清单、图表资料及培训教材等。

(5)如果乙方违反合同规定，贪污受贿，严重玩忽职守或有不道德之粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，甲方有权立即予以开除。由乙方不端行为所引起的他人人身和财产利益之损失由乙方负责承担法律责任和经济责任。

## 第七条劳动合同的变更、解除和终止条件

经合同双方当事人协商一致，劳动合同的内容可以变更。

劳动合同的解除：

试用期内，甲乙双方均可提前七天书面通知对方终止合同，或以偿付七天工资代替通知，乙方违约需缴纳培训费用。

试用期满后，根据岗位不同，一般岗位甲乙双方均可提前\_\_\_\_\_月书面通知对方或以偿付\_\_\_\_\_月工资代替通知。

符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种；

在试用期间被证明不符合录用条件的；

乙方严重违反\_\_\_\_\_劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据\_\_\_\_\_有关规定应予以辞退的。

乙方如发生盗卖公司物品及贪污受贿，甲方有权解除合同，并

报司法机关追究相关法律责任。

乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的；

严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的；

乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

有下列情形之一的，乙方可以解除本劳动合同：

1. 经国家有关部门确认，甲方劳动条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的；
2. 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的；
3. 甲方工资低于当地劳动人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬。
4. 劳动合同的终止：
5. 劳动合同规定的期限届满时；
6. 双方约定的终止劳动合同的条件出现；
7. 劳动合同一方主体消亡，劳动合同即行终止。

其他事宜：

在合同期满前\_\_\_\_\_月，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并办理有关手续。甲方未及时办理合同终止、续订手续而形成事实劳动关系关发生争议的，应当承担相应的法律责任。

违反劳动合同的责任

1、本合同任何一方违反劳动合同，应按照中华人民共和国劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法》、《云南省劳动合同条例》的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金。

2、辞职员工如系由甲方出资培训，在培训期满后工作未满培训合同规定的服务年限的，应按规定赔偿甲方出资的培训费用。

3、乙方未经甲方同意擅自离职，应退还甲方为乙方进行培训所需的费用，并补偿甲方的损失。

### 合同的实施和批准

本合同的解释权归属\_\_\_\_\_人力资源部。

\_\_\_\_\_《员工手册》及其他规章制度均为合同附件，是合同的有效组成部分。本合同一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。

(4)本合同一式四份，甲乙双方各执二份，由甲乙双方共同执行。具有同等法律效应。

备注：聘用期内，乙方必须负责宾川\_\_\_\_\_童话商务酒店的管理及人员培训。

甲方：\_\_\_\_\_ (签名盖章)

乙方：\_\_\_\_\_ (签名盖章)

## 个人聘用合同篇二

法定代表人：\_\_\_\_\_ 家庭住址：\_\_\_\_\_

第一条本合同为【固定期限】劳动合同□

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，其中试用期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，有效期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

工作内容与地点

第二条乙方同意根据甲方需要，担任\_\_\_\_\_岗位工作。

乙方的岗位职责和考核标准，按照甲方的销售总监的岗位职责描述及相应的考核制度执行。

第三条乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

在一个工作周期内（一季度），乙方经过考核达不到岗位职责的要求或者完不成本职工作任务的，视为乙方不能胜任本职工作。

第四条乙方的工作地点为\_\_\_\_\_，乙方需根据公司安排可以经常出差。

岗位职责描述与考核

第五条以下为乙方岗位职责的具体描述：

1、为促进公司经营管理的规范化，协助总经理将企业打造成规范完善的上市企业，乙方须制定和完善营销管理方面的各项规章制度与考评体系，包括：

（1）负责组建和管理公司的销售团队；

(2) 制定详细的年度销售计划、市场规划；

(3) 制定有效、详细的销售岗位以及其它岗位的职责、绩效考核、薪酬激励的管理体系；

2、根据公司的销售任务，向下属部门进行合理的任务分配与区域划分，监控和调整，为下属员工解决销售工作中的困难，确保各项销售指标的完成。

3、及时掌握目标市场的信息，定期进行市场动向、特点和发展趋势的分析及目标客户需要分析和预测，制订有效的营销战略。

4、负责公司销售、财务、生产后勤等各部门的密切配合，确保营销工作的顺利展开。

5、规划并执行公司总体销售战略，实施公司年度销售计划、销售费用计划及费用使用管理，全面计划和安排本部门工作。

6、负责带领销售团队实现公司的销售目标，提升市场占有率，并负责与重点大客户的谈判、商务合同（协议）的起草和签订工作，权限内审批客户合同，并控制销售风险。

7、负责对下属员工的培训和业务指导，提高下属的综合业务素质，强调职业道德和团队合作精神，增强竞争力。

8、负责对下属工作的监督与考评，参与制定完善的人力资源规划与人事制度，保障公司人员的稳定，以及满足企业的用人需求。

9、每月定期向总经理提交所管辖工作的书面总结报告，汇报、分析和提出合理化建议。日常工作中出现问题，及时向总经理请示和汇报，做好向上向下纵向和横向的协调沟通，随时指导下属工作。

10、完成总经理交办的其它任务。

工作时间和休息休假

第六条甲方安排乙方执行的劳动工时制为：

由于乙方担任甲方的岗位，根据工作需要，不设定乙方具体的休息休假时间。甲方需要加班时加点时，乙方应积极主动服从甲方的工作安排，以更好的完成职责工作作为基本准则。

劳动报酬及福利

第七条乙方的年薪为\_\_\_\_\_元/年，岗位工资为\_\_\_\_\_元/月（上述薪酬已包含国家法定缴纳的一切税、费、金，社会保险），任职期间乙方成功运营的项目，甲方另行奖励。

第八条乙方年薪及岗位工资支付办法：

1、每年支付给乙方年薪两次，即签订合同之日起，120日，甲方支付给乙方年薪的三分之一，第二次为合同期内，乙方完成甲方的下发的销售任务：壹亿员销售额，甲方支付给乙方剩余的年薪。

2、每月10日起，支付给乙方岗位工资\_\_\_\_\_元。如甲方做出解聘乙方的决定，应在解聘决定同时，一次性结清上一个月的岗位工资，剩余合同期限每月不再支付给乙方任务费用。

劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第九条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。



第十条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十一条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

## 劳动纪律

第十二条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，遵守劳动纪律。

第十三条乙方违反规章制度，甲方可依据本单位规章制度，视情节的严重程度给予相应的行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。对甲方造成损失的，乙方应赔偿对甲方生产、经营造成的经济损失。

第十四条有下列情形之一的，甲、乙双方可变更本合同：

- 1、甲、乙双方协商一致的；
- 2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法如约履行的。要求变更合同的一方应将变更通知书通知另一方，另一方应在5个工作日内答复对方。

第十五条有下列情形之一的，甲、乙双方可解除本合同：

- 1、甲、乙双方协商一致的；
- 2、乙方不能胜任该岗位的，甲方有权单方面解约本合同。
- 5、未得到甲方的许可接受供货人或者客户的非正当财物；
- 7、散布不利于公司安定团结、和谐社会言论的；

第十六条下列情形之一，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方解除本合同，或者在支付乙方一个月工资的代价下，即时解除本合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作；

第十七条有下列情形之一，乙方有权解除本合同，但须依照法律规定和本合同约定的程序进行：

1、符合《劳动合同法》第三十八条规定情形的，乙方可以随时通知甲方解除合同；

2、乙方提前三十日（试用期提前三日）以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。但是，乙方在签订本合后，另行签订有服务期限协议，或者接受甲方培训或甲方安排的培训、或者掌握甲方重要技术情报、或者从事的是不能轻易代替的甲方岗位的，不得提前解除合同，否则承担本合同规定的违约责任。但服务期限协议、培训协议等其他协议对于劳动合同的解除或者终止另有规定的，从其规定。

第十八条本合同期限满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第十九条《劳动合同法》规定终止条件出现，本劳动合同终止。

劳动争议处理及其它

第二十条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。仲裁不成的可向甲方当地人民法院起诉。

第二十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

廉洁承诺：乙方承诺在甲方工作期间不以任何形式侵占公司财产，否则以非法所得的数倍进行赔偿并公示，情节严重的将追究法律责任。

双方协商一致约定的其他内容

争议处理

第二十三条甲、乙双方因履行本合同发生的争议，当事人应当协商解决；经协商不能达成一致的，可向《劳动争议调解仲裁法》规定的调解组织申请调解；调解不成的，当事人一方也可按照有关规定向劳动争议仲裁机构申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

附则

第二十四条本合同未尽事宜，双方可协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同依法订立后，甲、乙双方必须严格履行。

第二十六条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方（签字盖章）：\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_

代理人签字：\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）或者委托代理人  
人\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

## 一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

（三）以完成一定工作（任务）为期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_工作（任务）完成时终止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_（项目名称）工程中，从事\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

## 三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_种工时制度：

（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

(二) 经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三) 经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

#### 四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第\_\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一) 月工资\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二) 日工资\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

(三) 计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

#### 五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

## 六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》（JGJ146-20xx）对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

## 八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

## 九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

\_\_\_\_\_□

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方：（公章）乙方：\_\_\_\_\_（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_

（签字或盖章）

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

甲方□xx学院

乙方：

一、自200 年 月 日起至200 年 月 日，甲方聘请乙方担任课程任课教师。

### 二、甲方职责

1. 甲方按教学计划要求提供给乙方相应的教材、授课课时数。

2. 甲方按每标准课时 元的标准支付给乙方讲课酬金。甲方为进行教学质量监督，暂扣乙方5元每标准课时的课时费，在确

定无教学质量方面的问题后，于第二个学期的第一次课时酬金表中计发。

3. 甲方按相关规定支付给乙方命题、批改作业、评卷报酬，酬金发放时间与甲方正式员工发放时间相同。

4. 甲方因故需停课，至少提前一天通知乙方；如临时停课，非乙方原因而乙方未能接到通知赶来上课，甲方按两节课课酬标准的50%付给乙方工资。

### 三、乙方工作职责

1. 乙方向甲方提供学历证书和职称资格证书的原件和复印件。乙方若不具备副教授及以上专业技术职称的任职资格，在受聘前必须参加甲方组织的试讲。

2. 乙方应严格按照甲方教学计划要求组织教学，如认真备课、讲课，批改作业、阅评试卷等。

3. 为保证甲方能正常传达教学管理信息，乙方每周至少主动与各主管系负责人联系一次。

4. 乙方在甲方工作期间，应自觉遵守甲方的工作纪律。如上课不得迟到、早退或中途离开课堂，否则，每发现一次从乙方当月课时酬金中扣除20元。

5. 乙方因故不能按时上课，至少应提前一天告知相关系部并到教务处办理调、停课手续，事后应补上所缺课程课时。乙方不得擅自调课、停课，否则，每发现一次从乙方课时酬金中扣除50元。

6. 乙方要求中止合同，需提前两周以书面形式通知所在系部，甲、乙双方经协商后可解除合同。



四、有下列情况之一者，甲方有权与乙方解除合同：

1. 教学质量考核不合格。
2. 乙方不认真履行合同或严重违反甲方规章制度，在师生中造成不良影响。
3. 教学过程中谈论与教学无关的内容且在学生中造成不良影响。

甲方教务处（签章） 乙方（签章）

联系电话： 联系电话：

年 月 日 年 月 日

甲方： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

出生日期： \_\_\_\_\_

户口所在地： \_\_\_\_\_

目前居住地： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

甲乙双方按照《中华人民共和国劳动法》，经过平等协商。自愿签订并共同遵守本合同所列条款：

1. 责任

乙方在任职期间，应遵守国家的各项法规，按公司的规章制度，尽忠职守，不做出有损公司形象和利益的事情，并致力发展公司下达的任务、指标。

## 2. 劳动合同期限

本合同期限为\_\_\_\_\_月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

## 3. 工作范围职责

乙方受聘于甲方\_\_\_\_\_职务\_\_\_\_\_直接负责区域\_\_\_\_\_ (省/市) 对公司\_\_\_\_\_品牌推广、市场开发、销售及回款管理流通、终端网络建设及业务管理工作。

## 4. 每月回款目标、考核任务

(1) 试用期为三个月，经考核合格可提前结束试用期，签正式合同。

(2) 在所属区域老客户负责调整、管理、提升(试用期满所要做的事)，在原基础上理顺客户网络，增加分销，提升终端销售，并提升销量、管理及服务。

(3) 全年该省/城市\_\_\_\_\_ 区域完成回款指标\_\_\_\_\_万元。

(公司标准：\_\_\_\_\_万元以下无提成，\_\_\_\_\_万元以上超出部分以月回款的百分之\_\_\_\_\_计算)

## 5. 目标工资、业绩奖励及补助

(1) 甲方以 \_\_\_\_\_元/月人民币作为底薪，并参照公司考核标准。

(2) 出差标准：食宿按 \_\_\_\_\_元/天，每月按\_\_\_\_\_天出差标准计算(因每月须回公司开会)

(3) 长途交通：交通工具意火车、公交或专线汽车为准，凭有效票据，公司予以报销。

## 6. 福利、休假、重大贡献奖

(1) 其他福利按公司规定办理，其他业务费用参照公司有关规定执行。

(2) 在合约期内，乙方因表现突出，给甲方品牌提升以及业绩作出重大贡献者，激发酌情予以奖励。

## 7. 作假处理

乙方的每月/周的行动报告和总结必须具有真实性和可靠性，如有作假行为，第一次警告并罚款\_\_\_\_\_元，第二次公司将严重警告并罚款\_\_\_\_\_元，第三次公司将作辞退处理，公司同时保留对作假人员行为给公司直接或间接经济损失赔偿的法律起诉权。

## 8. 解聘/辞职

(1) 乙方在试用期，甲方视乙方工作市场实际操作水准，工作表现合理评估，达不到要求，甲方有权解聘，乙方配合甲方做市场各项交接工作办理相关手续(样板、手册、各项制度册等)

(2) 若乙方提出辞职，应提前一个月通知甲方做好市场交接工作，否则，若乙方违反上述规定，甲方有权依法追究乙方的法律责任。

(3) 若乙方在任职期间，违反公司操作政策，过失造成公司经

济损失，或者出现违约行为，造成公司损失，甲方依法追究乙方的法律责任。

(4)除非甲方总经理及委托人授权，乙方不得以任何形式在经销商处借用现金和调动甲方货物，发生上述行为，由乙方及当事人承担经济责任和法律责任。

(5)本公司业务经理经发现证实有兼职行为的，必须无条件接受本公司的辞退，并退回已领取的基本工资、出差、通讯、应酬等费用，(根据其严重程度，公司决定是否追究法律责任。

9. 人身安全保险每月补贴\_\_\_\_\_元(须凭保单复印件领取此费用)。如乙方没有购买人身安全保险，出现任何人身安全与甲方无关。

10. 试用期满另签合同。

11. 其他双方约定的事项

12. 本合同经甲、乙双方签字后生效，具有法律效力，双方均应严格履行，任何一方有义务向第三方保密。

13. 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

14. 附：乙方身份证复印件、担保书。乙方有责任对提供的个人资料真实性负责，若无视为自动放弃。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_

委托人(签名盖章)\_\_\_\_\_

乙方(签名)\_\_\_\_\_

盖章\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 个人聘用合同篇三

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本协议。

### 第一条 申请业务员的条件：

1. 年满 8 周岁的中华人民共和国公民均可申请，唯申请人不得为：列入国家公务员、现役军人或法律、法规规定不得兼职的人员及中国政府禁止的任何和非法组织成员。
2. 服从管理，有拓展业务能力。

### 第二条 协议期限

1. 协议有效期：自xx年 月 日至xx年 月 日止。
2. 聘用期满前，经双方协商一致，可以续订聘用协议。

### 第三条 工作岗位

1. 甲方根据工作需要聘用乙方为兼职产品业务员。
2. 甲方根据公司及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，不再签订岗位聘用协议。

### 第四条 工作纪律

1. 严格遵守国家的法律、法令、依法经营，依法纳税。
2. 尊重社会公德，遵循自愿、公平、诚实、信用的原则开展业务活动。

## 第五条 工作报酬

1. 甲方按有关规定及制度，根据乙方的业务实绩、贡献大小给予发放工资及奖励(具体发放标准详见奖励制度)
2. 甲方薪水结算为周薪，每星期六为薪水发放日

## 第六条 其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用协议发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服可向人民法院提起诉讼。
2. 本协议一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。
3. 本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章):

乙方(盖章):

年月日

## 个人聘用合同篇四

聘请方: \_\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)

应聘方: \_\_\_\_\_(以下简称乙方)

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

一. 聘用内容：甲方聘请乙方担任甲方公司总经理。

二. 聘用期限: 自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

三. 担保方式: 风险抵押金。乙方须于每年的\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前向甲方交付当年度聘用经营风险保证金人民币\_\_\_\_\_元, 作为乙方全面履行本合同的担保。

#### 四. 权利义务

(一) 甲方由董事会行使下列职权

- 1、公司的经营方针和投资计划;
- 2、制订公司的年度财务预算方案、决算方案;
- 3、制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案;
- 4、决定公司内部管理机构的设置, 决定公司的基本管理制度;
- 5、监督乙方的工作

(二) 乙方:

1. 对甲方的生产经营管理负全面责任, 行使一切生产经营管理职权, 并接受甲方董事会的监督。保证甲方安全生产, 长效管理, 保值增值。
4. 对甲方的财产无处分权, 包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等;
5. 聘用经营期间, 若以甲方的名义贷款, 须经甲方董事会同意;

6. 不得以甲方名义对外提供任何形式的担保；
7. 应于每月7日前据实向甲方董事会报送甲方的财务报表；
8. 聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的负责管理人员；
9. 公司章程和董事会授予的其他职权。

六. 工资福利：聘用期间每年基本报酬为人民币\_\_\_\_\_万元(含社会保险、福利等)，按月平均预支，年终结算。乙方按本合同履行义务，同时还可按公司年销售额的\_\_\_\_\_%分取报酬，年终结算。

#### 七. 合同解除：

乙方违反本合同约定，经甲方指出后十日内不纠正的，或者甲方董事会认为乙方不能胜任工作而决议不再聘用乙方的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

甲方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

### 个人聘用合同篇五

甲方(用人单位)名称：

乙方(劳动者)姓名：

根据相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平



等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条本合同期限类型为(固定期限/无固定期限/以完成一定工作任务为期限)，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至止。其中，试用期(有/无)，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

第二条甲方安排乙方从事的工作为，工作地点为。乙方应严格按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

第三条甲方安排乙方执行工时工作制(标准工时/综合计算工时/不定时)。

第四条甲方于每月日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资，工资(计时/计件)标准为。其中，试用期期间的工资标准为。

第五条甲方应当按照国家和地方有关规定为乙方缴纳社会保险费，具体项目为。乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。简易劳动合同书范本第七条甲乙双方应当按照相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

第八条甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第十条劳动合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第十一条本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字)

法定代表人(主要负责人)

或者委托代理人签字