

# 2023年企业干部述职述廉报告 企业中层 干部述职报告(通用5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 企业干部述职述廉报告篇一

各位领导、同志们：

你们好！

xxxx年，在大队领导的关心和支持以及同志们的协助下，综合科圆满完成了各项工作，和领导交办的各项任务，为大队的工作做出了一定的贡献。我在工作中也做了大量的工作，得到了大队领导的肯定和同志们的信任。下面，我向大家简单报告年本职工作完成情况。

我始终认为，树立崇高的理想，可以培养坚强的意志和高尚的品格，可以帮助一个人抵挡一切诱惑，排除一切干扰，战胜一切困难。

在工作中，我坚决贯彻执行大队领导班子的各项指示、规定。时刻不放松对政治思想的学习，始终使自己的思想跟得上时代的发展，始终保持谦虚谨慎、戒骄戒躁和艰苦奋斗的工作作风。

作为一名中层干部，我在担任办公室主任期间，能恪尽职守，认真履行自己的`职责，积极协调与总公司各部门的关系，作好后勤工作，配合各稽查部门作好稽查工作。

在去年下半年，按照大队的部署，我分管工会工作。为了熟悉业务，我经常向总公司工会和大队有关领导学习，逐渐熟悉和掌握了工会的工作方法，认真落实总公司工会要求，加强大队队务公开、民主管理建设，认真部署、精心组织召开了稽查大队二届二次会员职工大会。在工作中，我积极向大队行政反映职工的意见和建议，认真维护职工权益，开展丰富多彩的活动调动职工的工作热情，将大队对职工的关心送达每名职工心中。

去年，在大队领导的带领下，我积极带领团结本部门同志，圆满完成了各项工作指标和领导交办的各项任务。全年工作未发生重大安全事故。

在作好本职工作的同时，我认真学习行政执法和各项燃气法律法规，经常深入一线，配合各兄弟科室进行稽查工作，对稽查工作的深入开展做出了自己的贡献。

同时，我积极向大队领导提出自己的建议，主张采取多种方式深化大队内部改革，力争做到发展要有新思路，改革要有新突破，各项工作要有新举措。

我深知，一个人的力量是微不足道的。要想在工作上取得成绩，就必须依靠全体同志，形成合力，才能开创工作的新局面。

我常想，在大队内部，只要不是原则问题或无碍大局的事情，就应当至少作到这么几点，即：对同志要宽容一点，谅解一点，豁达一点；要听得进，容得下，想得开。只要无碍大局，有利于稽查工作，一切都可以体谅、包容。

在工作上，我努力支持其他各部门的工作，为其他同志的工作创造良好的氛围和环境。互相尊重，互相配合。同时，勇于开展批评和自我批评，对其他同志的缺点和错误及时地指出，并督促改正；对自己在工作上的失误也能主动承担责任，

并努力纠正。

综合科作为稽查大队内部比较特殊的部门，与其他稽查部门不具有可比性，要在现有的体制下取得发展，能否成功关键在于能否突破旧有的框框，打破旧有的观念、旧有思想的束缚和影响。全面贯彻“三个代表”重要思想，加强服务意识，即一切措施服务于稽查工作，一切行动有利于稽查工作，寻求在观念、管理和思路上有所创新。

为此，我经常主动深入一线，与稽查队员们一起工作，倾听他们的心声，品味他们的辛苦，解决他们的实际困难，这样，不仅把握了职工们思想的脉络，也取得了同志们的理解和信任，取得了很好的效果。

稽查大队的各项廉政制度在不断完善，但是，如果没有人去认真执行，各种制度、规定就有停留在纸上的危险。在实际工作中，职工看干部。作为稽查大队的一名中层干部，我深知自己的一言一行是很多同志们行为的标尺。职工不会看干部说得多么动听，而会看你实际做得如何。

以上是我对去年工作的简要回顾。通过一年的努力，我在工作上取得了一定的成绩，我认为大体上是好的，但是我也清醒地看到我身上存在的缺点和不足。如：组织和领导能力有待加强，工作方法单一等，我会在今后的工作中努力加以改正，也希望全体同志对我今后的工作给予支持和监督。

此致

敬礼！

述职人□xxx

xxxx年x月x日

## 企业干部述职述廉报告篇二

各位领导、同志们：

大家好！

时光如梭，岁月如歌，转眼又是一年。按照公司中层干部年度考核的要求，下面我从德、能、勤、绩、廉五个方面作下述职。

一年来先后学习政治素质有了新提高，理论素养有了新进步。同时，为了拓宽视野，提高潜力，还学习了企业管理、企业文化等方面的书籍。坚持学以致用，学用相长的原则，把学习到的知识转化为实际工作潜力。一年来，撰写读书心得笔记3万余字。

坚持围绕经济抓党建，抓好党建促发展的方针，贯彻局党委和公司党委各项工作部署，联系实际，创新工作。

一是开展了“一二三四五”目标管理活动，实现了党建工作资料与形式的创新，提高了工作创新潜力。

二是围绕中心工作，提高了服务发展的潜力。深化了“共产党员工程”，年初共立项13项，促进了经济工作的完成。本采暖期局党委开展了“三岗、三进、三树共产党员工程”活动，指导基层支部做好立项工作，全公司共立项28项，发挥了基层党组织和广大党员的作用，提高了广大用户对惠涌供热的满意度，并在全局作了经验交流。

三是开展荣辱观主题教育实践活动，提高了精神礼貌建立潜力。在干部职工中开展“揭查摆，思议行”知荣明耻大讨论活动。出刊荣辱观教育专刊三期，树立典型，彰显先进，引领风尚，受到了局相关部门的表扬。同时还加强了组织发展工作、思想政治工作，综合治理工作，推进了企业精神礼貌

建设。

一年来能够加强作风建设，提高工作效率，经常下基层企业调研，了解理论学习和党建工作进展状况，倾听干部职工对党建工作的意见和推荐，及时反映一线干部职工为公司发展拼搏奉献的突发事、感人事，注意发现和宣传爱岗敬业的先进典型，以正确的舆论引导人，感染人，激励人，为推进和谐惠涌建设凝聚精神力量。在与同事相处中能够与人为善，团结同志，关心他人，和谐共事。

一年来，起草撰写各类文稿10余万字，出刊惠涌简报12期，为了办好简报，使之成为展示企业形象的窗口和平台，坚持从严要求，精益求精，勤奋工作，力求全面反映公司的新气象、新变化，简报的质量有了新提高。为提高一线报道员公文写作水平，举办了通讯报道员培训班，撰写了万余字的培训大纲，并作了讲解，使一线报道员文字潜力有所增强，为办好□xx□发挥了用心的作用。

学习中央加强党风廉政建设和反腐败斗争文件，增强反腐倡廉意识，贯彻落实局党委和公司党委关于党员干部廉洁自律的若干规定，自重、自省、自警、自励，树立正确的权力观和荣辱观，做到能干事、会干事、不出事。

回顾一年来的工作有成绩，有进步，但也有差距和不足，主要是创新意识不强，开拓潜力较弱，在围绕经济工作中心，加强党建工作上还有待改善和提高。

总之，我要把这次年度考核当作新的起点，以更敬业的态度、更负责的精神，更扎实的工作、更无悔的奉献，为公司的做强做大而兢兢业业、任劳任怨、勤奋工作。

谢谢大家！

## 企业干部述职述廉报告篇三

我点评xx年公司一年来的过程，分别用一个“字”来表达：

第一个字“快”：公司一个厂区变成了三个厂区，人员从600多人变成了1000人，滨海厂区2个加工类车间变成了总装、电子综合的4个车间的大厂区。其管理的幅度和难度大幅度增加，而我们公司领导的能力且没有大幅度增加。

第二个字“新”：厂区是新的、领导是新的、人员是新的、组织结构是新的。一切的一切都是新的，知识、能力、流程、管理系统的都没有积累。

第三个字“乱”：“快”、“新”造成的结果必然是“乱”：系统与系统之间、系统内部各子系统之间必然会因为职责不清晰而造成的混乱，作业效率、管理效率必然会十分低下。

第四个字“差”：“快”、“新”带来的结果必然是“乱”，而“乱”带来的结果是作业效率、管理效率低下，自然而然的的结果是绩效“差”。

所以□xx年的工作结果作为我自己，在年初已经看到了。费用一定是大幅度上涨的，加上原材料涨价、美元汇率的下跌□xx年的公司绩效必然会受到极大的影响。

从简要数据看，工程中心的支出幅度极其大，除新增50人的300万元外，还有模具的400多万，样品的100万以上，七七八八的杂费几十万，里里外外应该多花费了500万以上。

从简要数据看，设备及技术改造的投入也不少，七七八八也有500多万，当年进入成本的也有200万以上。

从简要数据看，材料上涨带来的毛利率下降在4-5%，利润损

失小1000万

从简要数据看，报价无管控带来的毛利率损失大约4-5%，毛利损失约小1000万

上述几个数据一综合，就知道多干了那么多的活，但是没有赚到钱是很自然的事情了。

xx年我自己的中心任务是“管理下沉”，沉到工厂、沉到车间、沉到班组，把基础打扎实、把基础管理慢慢建立起来。

“管理下沉”包含两个含义：

#### （1）老机种订单完工计划的强化

梳理瓶颈物料、梳理瓶颈供应商，抓好齐套的基础上，做好作业计划

#### （2）新机种订单完工计划的强化

新机种订单完工的首要任务是资料的齐套，含样机、图纸、供应商、单价等等，这个是新机种订单完工计划的第一步。

新机种订单完工的第二任务是材料的齐套，尤其是新料的管控，包含了数量、质量。

新机种订单完工的第三任务是试做和量试。尤其是试做，必须进行，而且要对试做有一个流程性、总结性的表单管控，甚至签批手续，才可以顺利流动。

新机种订单完工的第四任务，才是量产。一定要严格 工程样机、试做、试产、量产的基本步骤，生产才会顺起来。

工作计划在工厂内部一般涉及三个方面：技术改造、部门建

## 设和培训

各类计划必须用台账式管理将计划执行过程串接起来，追踪的结果纪录下来。

日例会，检讨每天的出货、齐套、作业计划，确保订单完工

周例会，检讨部门的一周运行状况，重点检查成本、交期、质量、安全和士气情况，及时发现异常、控制异常。

月例会，检讨工厂的预算达成、绩效达成状况，及时发现问题并采取预防措施，以确保年终经营目标的实现。

物料□bom□工时是作业的三个最基本的基础，要作业有成效，必须将三个基础搭建起来。

物料，要规范好仓库的收料区的（收、退）作业、良品仓中的（发（料）、存、盘、收（车间退料）、退）和成品仓的（收（车间入库、客户退货）、存、盘、发（货）、销（货））各个环节，实物、表单□erp数据三统一。

bom□是作业最基础的基础□bom错，凡事都错□bom错，一般可以分为“阶次”、“作业中心”、“用量”、“用料”、“供应商”、“单价”、“图纸”，其中“用料”变更的控制最重要，而“图纸”错误（无图纸、图纸画错、尺寸标注错误）是最常见的。

工时，工时是车间产能评估、作业员计薪、财务核算成本的依据。基础是错误的，计划也就不准确，薪水和成本更加不准确了，都是糊涂中的糊涂。

将分散各处的技术文件、作业文件、检验文件和验货记录，收集、梳理、汇总成册，作为车间作业的依据，这个其实也可以看成是作业的基础。

设备文件的基础也需要建立起来，包含了设备的台账及维修记录，设备的技术文档。

安全管理文件基础的建立，包含了安全管理文件的台账、制度、流程和安全记录。

从梳理部门的输入、过程、输出作为起点，再确定出这个部门的组织结构、职责、部门所涉及的表单及其流转的过程，汇总成册一个部门的作业手册。

这样做有两个好处，第一是明确了各个部门的职责、任务和目标，协助各部门经理梳理出了核心工作。第二，可以避免人员流动带来的工作影响。

第一，是“狼”性文化的培养，要培养出团队的进攻性，不服输的精神。

第二，合作、协同的团队精神，不能单打独斗，要大群架。

第三，要有学习的氛围，要将各个干部和员工的经验变成沉淀出来，变成一些知识性的东西显性化。让每一个员工都会提高，都有自我提高的能力。

上述是我在中层干部年度述职会上的一个简单发言，虽然只是今天早上短短1个多小时的ppt制作，但其实是我这一个多月以来的综合思考的结果。

## 企业干部述职述廉报告篇四

各位领导、同志们：

大家好！

在度中，本人担任机制公司钢结构分公司生产技术副经理，现对本年度各项工作进行总结，以更好促进今后工作。

在政治上，坚持党的领导，严格遵守党的纪律，能够严于律己，遵守法律法规，并注重职业道德、个人品质的提高及学习中国传统文化，树立正确人生观、价值观。

## 1、生产管理

本人主要负责钢结构分公司生产、技术工艺及质量管理工作，本年度分公司较好完成了各项生产任务及生产指标，先后承担并完成新1、2号高炉钢冷却壁制作□6m焦炉炉柱生产□xx吨大转炉技改、热轧二期工程、冷轧厂房建设及集团技改x吨h型钢制作等任务，并取得良好成绩，1~3季度产量较去年同期有大幅提高，并创造xx吨月产量记录。

1.1生产计划上，制定产前准备流程，从人、机、料、法、环等方面提前实施生产准备工作，预见性的发现问题、解决问题，有效提升正式生产过程的效率及质量。

1.3过程控制中，实行全员参与，调整派工、进度检查机制，按看板管理模式，将作业计划与工序进度、物料信息、质量信息及待处理事项等由班组记录、公布并反馈，改变过去由调度员逐点统计、检查，效率低，班组被动受检、参与度低且积极性不高的局限，基本实现动态管理，使信息沟通顺畅、响应速度快，处理问题及时率提高。

1.4策划调整生产现场工艺布局，各工序、设备按u型布局设置，实施流水作业，测算各工序环节生产节拍，实行定额管理。

## 2、技术质量管理

2.1在分公司技术管理工作中实行项目攻关，利用机制公司钢

结构学组为平台，充分调动各级技术人员、生产骨干才智，完善集体攻关，复杂工艺编制机制，成功解决各项技改工程中的现场技术问题，本年度完成钢冷却壁焊接工艺攻关、异形件数控切割工艺、广西铝业大型吊车梁焊接工艺攻关，船板认证焊接试验□1fc6系列电机座制作等技术攻关项目。

2.4整合自检、终检流程，将自检、专检、终检作为生产工序，纳入日常生产管理，按生产进度组织、调度，消除质检与实际生产脱节；细化质量指标的分解，将一次合格率作为主要控制指标，完善数据统计分析，有针对性的制定解决方案，通过固化作业标准，形成质量控制的长效机制。

### 3、绩效管理

3.1完善分配制度，将产量、计划完成率、质量及成本作为工资考核主要组成部分，班组内部实行计件考核，班组长工资构成为：本班组产量工资占xx%□xx%按其他班组平均产量工资计算，促使班长做好本班生产工作的同时，在生产工作中兼顾与相关上下道工序班组间的协作，形成关联利益关系，共同完成任务。

3.2建立辅助管理人员工作评价机制，使各级管理、辅助人员围绕协助、指导班组完成生产任务，服务一线开展工作，其工作成果与分公司经营指标挂钩，接受班组的季度评价。

3.3推行管理人员复合化，将生产调度、现场技术员、工艺员职责进行整合，统一合并为现场生产技术管理员，通过岗位竞聘择优录用，提升管理人员业务能力，促进分公司管理水平及办公效率。

1、在专业业务上积极钻研，主要学习企业管理、焊接工艺、数控加工、计算机软件设计及振动时效处理方面知识。并能应用于实际工作中。

2、参加了集团青年干部培训班的学习，期间较系统的学习了企业科学决策、创新理论、企业文化建设及相关法律知识，使我对如何做好基层领导工作及在继续解放思想，以创新思维，系统的理念科学决策，科学管理企业等方面有了更深的认识，提高管理水平。

成为集团后备班干部的一年以来，我所做的工作，无论成功、失败，作为经验积累都是收获，在今后工作中针对存在问题加以改进，提高自身业务水平，促进公司管理工作，为集团做出更大贡献。

述职人□xx

x月x日

## 企业干部述职述廉报告篇五

20xx年即将过去，总结一年来自己的各项工作，觉得主要有以下几个方面的收获：

从20xx年11月1日至20xx年10月31日一年的时间里，自己能够严格遵守报社的各项规章制度，能够按要求上下班，按时打卡，以确保工作时间和工作效率。

副刊部的人员和具体工作经过几次调整，更突出了这个部门的团队性，为此自己做事前，总是时时想到是这个集体中的一员，并不断努力，不断进取，以能为这个集体增光为荣。

自进入城市晚报，我一直负责连载版面的编辑工作，连载版面除法定假日外，每天都要做版。从组稿、选稿、报选题、编稿到具体的版面编辑工作，我都能够认真、细致地对待每一个环节，所选稿件一直受到读者的关注。

开卷版面是很受读者欢迎的读书版面，每周一期，有新书推

介、书评、书人剪影等栏目，是读书人的精神家园。我知道这对我也提出了更高的要求，有许多过往的知识要补充，还有许多新的知识需要学习，为此我一方面多读书来充实自己，同时也经常阅读其他一些报刊杂志上的“读书”版面，使自己不足的信息及时得到补充。

此外，我还负责每周一期的专栏版面的编辑工作，专栏版面的约稿一直是难度很大的工作，有时为了寻找作者和有关名家，往往要打许多电话，发好多次邮件，才能组到适用于版面的稿子。每个作者都是一部书，在认真完成工作的基础上，我从结识的作者那里学到了更多宝贵的知识。

副刊部的名家访谈栏目开办以来，提升了报纸的文化品位，并受到了广大读者的欢迎，可有时却苦于找不到更好的采访线索，所以我利用平时与专栏作者、出版社联系工作的机会，联系到作家，为名家访谈的采访提供线索。

总之，这一年自己面对了更多的工作和更高的要求，这也更增强了今后完成各项工作的信心，使自己不断努力，面对更多的挑战。