

2023年爱岗敬业的讲话稿 爱岗敬业讲话稿 (精选5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

爱岗敬业的讲话稿篇一

各位领导、各位同事：

大家好！

20xx年已经过去，回顾这过去的一年，有艰辛、有困惑、有勇闯、有拼搏。而今天，我能在这里跟大家做一次心贴心的交流，我感到十分的高兴，通过这次交流，我希望大家跟我一起来了解我们单位20xx年存在的一些主要问题，同时让大家更清楚和明确的知道我们单位未来的发展目标以及2015年的工作设想。

（一）思想意识方面

部分职工缺乏危机意识、大局意识和敬业奉献精神，工作和学习的主动性较差、进取精神不强，质量、安全意识还有待提高。

（二）班子建设方面

部分领导干部终身学习的理念还没有建立起来，因循守旧，思想解放不够；懒惰、少思、贪图舒适，创新工作的能力不强；工作缺乏系统性、统筹性的.预见性；部分领导干部工作作风不够深入，带队伍的能力较差，与形势发展不相适应。

（三）人才需求方面

现有的技术人员（包括部分技术队长）破解生产技术难题的能力较弱，急待提高技术素质、施工经验和管理水平；技术人员提交的技术报告（施工设计、试验总结、竣工总结等）质量不高；缺乏修理、仪器、钻机等操作技能人才；管理人才和操作技能人才的后备力量培养力度不够。

（四）安全管理方面

部分队领导和大班组长落实有感领导的“七个带头”差距还很大；小队领导和主要生产骨干的安全技能知识和安全管理能力需要进一步提高；部分员工对hse职责不明确，岗位安全责任落实不够，普遍存在重视生产进度和质量，对安全管理职责履行较差。

（五）生产管理和过程质量控制方面

个别队对踏勘工作重视不够，小队部分正职领导、大班组长抓生产质量的力度不够，对施工质量有所忽视，质量控制不严格，钻井质量、排列埋置合格率不高；部分队生产组织、施工过程管理预见性差，造成质量检查滞后，个别环节质量下滑。

（六）经营管理方面

个别队伍生产组织不精细、管理不严，班组承包费用过高，造成生产成本过高；绝大多数队的领导、管理人员以及班组长对成本过程控制不严格，接待、办公、车辆运行、营地建设等浪费严重；部分经营人员责任心不强，造成成本要素串项、不真实，财务基础资料漏洞大。

（七）科技创新方面

队伍地震采集科技创新能力差，采集技术方法单一，对新技术新工艺推广力度不够。

未来，本单位将全面推行“建制队项目管理模式”，实现从“建制队项目管理模式”向真正意义的“项目管理模式”转变：

一是促进员工技能素质的全面提升，争取在三年内物探队高级工占75%、技师由目前的3%达到6%，具备两个以上工种上岗资质的一线操作员工达到50%；二是确保每个采集项目组建精干的职工队伍，项目组内后勤员工比例不超过20%，最大程度地解决队伍冗员和结构性缺员问题；三是hse工作全面达标，确保“直线管理和属地管理”落实到每个岗位；四是圆满完成公司下达的经营指标，确保外雇人工费在20xx年基础上下降10%，实现职工收入不下降。

（一）在经理部全面推行“建制队项目管理模式”

这是传统“建制队管理模式”向真正意义的“项目管理模式”转变的一种过渡生产组织管理模式。当项目工作量测算的职工定员接近一个建制队人数时，即按建制队管理模式进行，当项目工作量测算的职工定员远大于或小于一个建制队人数时，即按项目管理模式进行，灵活采用“建制队项目管理模式”。

（二）建立健全统一的经理部制度文化

把“有感领导、直线管理和属地管理”理念固化到制度中；用统一完备的制度强化对项目部内员工的管理，用统一的制度统一队伍文化。

（三）建立管理层次清晰、职责明确的项目部层级管理系统

将直线管理和属地管理责任落实到每个岗位，确保项目部指

挥畅通、执行有力、信息反馈及时、责任追踪到位。

（四）加大员工培训和考核力度

全面提高员工技能素质，争取在三年内使各工种员工操作技能上一个台阶，使50%以上的一线操作员工具备两个以上工种的上岗资质。同时，单位将致力于提供制度保障、师资保障、教材保障、场地保障、激励保障等，并大力培养与扶持年轻人，不拘一格选人才，努力做到人尽其才，才尽其用。

（五）强化“三大整合”，提高队伍施工能力

一是人力资源整合，经理部负责考核任用和统一调配物探队10个岗位的骨干人员，确保各队施工能力的平衡发展和综合使用；二是队伍文化整合，进一步深化队伍内部和队伍之间的文化交流，消除队伍内部间矛盾，增进队伍间相互了解，建设和谐统一的队伍文化；三是生产设备整合，进一步整合经理部所属小队设备资源，提高设备利用率。

（六）持续改进项目部（物探队）班组管理模式

我们将在测量组、钻井组、仪器组全面推广“作业片区（小单元）管理模式”，以实现班组的精细化管理；依据项目特点仪器组全面推行各种“滚动排列”组织方式，大幅度减少社会化用工和运输车辆等投入，力争通过优化组织方式节约的成本与持续上涨的物价和民工工资相抵消。

（七）不断完善《员工工作业绩考核办法》

根据每个岗位描述和岗位职责，力求对每个岗位建立公正、操作性强、规范的考核体系；使目前建立的《员工岗位能力考核卡》对员工的能力量化评价更加公正、客观。

（八）经理部尝试逐步建立“劳务中心”

我们计划于20xx年将“养兵”在建制队逐步过渡到“养兵”在经理部。具体设想为：主管生产的副经理兼任劳务中心主任、生产办主任兼副主任；下设测量、仪器、运输组，设组长各一人，负责班组日常管理、培训、员工工作考核以及骨干民工的管理。

总之，我们有理由相信，在以和谐为主体的企业文化感召下，我们将坚定不移地推行“建制队项目管理模式”，并在运行中不断改进和创新，实现队伍执行力和战斗力的全面提升。我们一定能够使我们物探公司再创新的辉煌！

爱岗敬业的讲话稿篇二

时光荏苒，岁月如梭，不知不觉我进入xxxx烟草营销团队已接近半年时光了。在这近半年的工作中我深深的体会到我们的工作环境是个充满激情的工作环境，激情就是力量！只有将自己的激情融入到工作中去，才能直面竞争，梦想成真，拥有精彩的营销人生。

我是一个营销专业毕业的大学生，所以我深深喜爱这个专业，并立志将所学习到的知识用到实际工作中来，营销不仅仅是产品的营销，更是服务品质的营销，优秀的营销人员总是积极的、充满自信的，对待工作也是富有激情的、进攻性的，而且是具有巨大的耐心的。服务是烟草商业企业的立身之本，效益之源。作为一名新进的烟草的普通员工，我满怀激情，带着工作职责，携着烟草人“两个至上”的神圣使命感，时刻牢记印心服务品牌的服务理念，并将贯穿到日常的服务营销中去。

常听烟草同仁们说：“客户经理像一支火柴，客户就像蜡烛，要点燃自己，才能照耀他人，感染他人。”客户经理的工作对象是客户，他们在素质上参差不齐，需求上千差万别，性格各异，心理不同。客户不一定要有企业，但企业不能没有客户，因此我觉得要真正赢得客户的认同和支持，就必须站

在客户的立场，保持良好的心态，拥有极大的工作激情，以真诚的态度和高效的服务对待客户，帮助解决问题。这半年来，在同事、领导的教导下，我深深的体会：“帮助客户，成就自己”的工作乐趣，只要心中有爱，再苦再累也无怨无悔。

营销并不仅仅是推销产品，很多情况下实质是在推销自己的服务，营销是使生命价值得以充分体验的必要途径。我将在今后的营销服务工作中坚持用真情打动客户，用热情感染客户，用友情联系客户，积极化解客户的埋怨，取得客户信任。我觉得在今后的工作和生活中要学会微笑，学会快乐工作，学会和大家分享快乐，因为快乐的心态是激情的源泉。珍惜工作之不易，热爱自己的岗位，立足岗位，从小事做起，从客户不满意的地方改起，脚踏实地做好服务营销，使我服务的片区客户感到满意。我骄傲因为我是信合人。

今天，能站在这里，我百感交集，思绪万千，感到无比的自豪，这种自豪感之所以油然而生，不是因为别的，而是因为我是一名信合人。

十几年前，我由一个土生土长的农村娃，带着对家的眷念，满怀憧憬踏入了信合大门。十几年来，我与信合事业发展共同成长，在信合这个温馨的大家庭里，得到了领导关心栽培和同事们的热心帮助，我亲身目睹了“四项改革”给信用社带来的活力，目睹了年富力强、有开拓进取精神的新一届领导班子给联社带来的巨变化。十几年的信合生涯中，我经历了四个乡镇信用社和xx次工作环境及岗位的轮换，虽然岗位在变，环境在变，但我对信合事业的一片赤诚之心未变，我无怨无悔，敬业爱岗；工作岗位的调动，造就了我适应不同岗位的能力和适应不同环境的工作方法，同时也悟出了“学习出真知，实践增才干”的真切内涵，也渐渐地与信合事业结下了不解之缘。

我热爱信合事业，因为农村信用社就是一所学校，就是一本

书，在上学时没学到的东西，在这里学到了；在这里学到了怎么去做人，怎样去工作、生活。在信合这本书里读到了什么是奉献，什么是成功，我读懂了有幸成为信合一员，这份工作来之不易，深知要真正当好一名信合人也绝非轻而易举之事，我更读懂了作为一个信合人的责任和义务。当我们信合人走村串户，了解农民疾苦，笔笔小额农贷象涓涓细流滋润着农户的心田；当那些生活在温饱线上的农民通过我们扶持走上xx路，别提我们心理有多高兴。同时，联社新一届领导班子率领全体员工在激烈的竞争中励精图治，百折不挠，各项存款稳步递增，贷款规模逐步扩大，经营实力不断壮大，财务状况明显好转，企业形象和社会地位大幅度提高，身为信合一员，我有理由为我们信合人而自豪。信合事业有今天，我们要珍惜这来之不易的成果，要继承和发扬老一代信合人无私奉献和吃苦耐劳的爱岗敬业精神，树立爱岗敬业的意识。目前正处在改革发展时期，每个人应树立竞争观念，时刻要有危机感，要用发展的眼光去看待自己身边每一件事，要不断创新工作方法，提高自己工作效率。同时结合联社提出的“十六字”方针，准确市场定位，只有不断去寻找竞争市场，信用社才能在激烈的市场竞争中永立不败之地。同时，我们要高度树立“社兴我荣，社衰我耻”的工作作风。左旗工行倒闭的事例及吕景玉曾经在《爱拼才会赢》一文中告诉我们：爱单位实际就是爱护自己，有这个单位不去珍惜它，一旦失去它时你才知单位的重要性，但为时已晚，因此我们要真正把信用社当成自己家，把信用社事业当成自己事去办，实实在在地做好自己每一项工作，切实珍惜这来之不易的信合事业。

时代在发展，社会在进步。如今新的形势、新的机遇和良好的工作环境以及工作条件都摆在我们面前，面临激烈的金融竞争，这就需要我们以新的观念、新的思路来应变新时代的发展。我相信，只要我们大家团结一心，众志成城，信合事业明天一定会更加美好！

爱岗敬业的讲话稿篇三

尊敬的各位来宾：

大家好，下午好！

我是xx□我今天演讲的题目是：“爱司如家”。

“家”这个字在我们的心中都不陌生，甚至是非常的熟悉，伟大诗人歌德曾说过“能在自己的家庭中寻求到安静的人是最幸福的人。”因为，有了家，生活才变得有趣；有了家，工作才能顺心；有了家，才懂得什么叫关爱，什么叫珍惜。

家是心灵的港湾，是每个人生长的摇篮；家是力量的源泉，她的温暖无可替代！通常我们说到的是我们自己的小家，但是在浩瀚的社会里，在这繁杂的环境当中，我们还拥有另外一个属于自己的‘家’，那就是我们在一天的绝大局部时间里为之奋斗、为之努力的企业——保险。在这个大家庭里面，我们爱岗敬业，我们成长收获，我们也因此爱司如家。接下来我就带给大家一些我的感悟。

“不抛弃，不放弃，好好活，做有意义的事”。相信许多朋友都看过《士兵突击》那部电视剧吧？剧中的主人公许三多曾给数万观众留下了深刻的印象和深深的感动。剧中的这一句台词就是对人生的阐释，也是对责任的理解。而员工对于公司最根本的责任就是“爱岗敬业”。其实，我们曾经谈论到“爱岗敬业”的话题时，大多谈笑而过。相信大家都很明白，公司不仅是工作和取得酬劳的场所，更是我们安身立命之基。作为公司的一员，我们的满足和希冀、得意和失望、都与公司息息相关，所以“以公司为家”不再是个别积极员工的美德，而是每位员工共同的价值取向，更是我们肩负的一种责任。每位员工应清醒地认识自己，树立正确的工作观，从小事做起，营造我们的“家”。

虽然我的工作岗位很平凡，我也没有轰轰烈烈的事迹，我是那么默默无闻，我也是那么容易满足。每当我完成了领导交办的一件任务时，听到同事、领导那一声声“辛苦了”的亲切问候，我的心头总是溢满巨大的幸福感，如同平日里所有苦恼和劳累都在那一刻烟消云散。同时，也为自己能为公司做出自己力所能及的奉献而自豪。领导的关心、同事的支持更常常鼓励着我、标准着我，去认真对待每一天的工作，让自己的每一天都能充满激情，都能充实而非平凡地度过，在这个过程中，还有什么欢乐能与之相比呢？忠诚于事业就是忠诚于自己，责任与荣誉并存，这是对我们企业文化最深刻的注解和阐述。古语有云：修身、齐家、治国、平天下。从中可以看出，修身是根本也是起点，是为公司这个大家庭服务的根底，修身是自身素养的不断完善提高。个人的提高与成长都离不开公司这样一个大家庭，而提高每个家庭成员的素养，又能增强“家”的竞争力。那么怎样修身呢？接下来就以我自己的经历来谈谈吧。20年，带着学生的稚气和对工作的新奇，我走进了xx分公司中支。回忆半年多的工作，可以用一句话来概括：困难与欢乐同在，学习与工作相伴。对比德能勤绩四项标准，我尽心尽力做好各项工作，较好地履行了自己的职责。在工作中，我不断成长，不断收获，与家人承受困难、享受欢乐。

爱岗敬业的讲话稿篇四

尊敬的评委、领导：

大家好！很高兴站在这里发表演讲，我今天演讲的题目是《发扬亮剑精神，构筑和谐工商》！

电视剧《亮剑》的主人公李云龙曾说过：“面对强大的对手，明知不敌，也要毅然亮剑。即使倒下，也要成为一座山，一道岭。”正是凭着这股不畏强敌敢于亮剑的精神，他们一次又一次地战胜了装备精良的强敌。在发展社会主义市场经济的大潮，要维护市场的公平正义，要构建和谐工商，红盾

卫士仍然需要这种敢于亮剑的精神。

维护国家尊严，确保市场繁荣，市场监管是我们工商人永恒的主旋律！

不亮剑等于虚设，不亮剑等于渎职，不亮剑等于残疾！作为一名工商人，我们“红盾”的利剑要毫不留情地刺向扰乱经济秩序的黑色角落。

“亮剑”我们是会得罪一些人，也会受到五花八门的威胁、恐吓，甚至有着暗藏杀机的较量。但我们始终以大无畏的气魄去面对工作的各种困难和威胁，这就是亮剑精神的剑胆。发扬“逢敌必亮剑，剑锋所指，所向披靡”，敢打硬仗、能打胜仗、屡破强敌、所向无敌的亮剑精神，真正做到“情为民所系，权为民所用，利为民所谋”，才能在监管社会主义市场经济尽职尽责，才能在构建和谐工商的进程大显身手。

亮剑就要精剑道。亮剑不但要有胆量，还要有过硬的本领。本领硬、底气足，才是必胜的法宝。作为一个工商人，仅有热情和勇气是不够的，更应具备广博的知识和多方面的才能。随着市场经济的发展，经济违法的手法越来越隐蔽，案情也越来越复杂，执法程序也日益规范化，这对我们工商人能力素质的要求越来越高。以前“一说二吓三罚款”粗糙的行政执法手段将一去不返。

“剑出有名，依据是法律；剑出有路，要有程序和招术；剑出有效，要达到预期的社会效果”。亮剑精神是一种智慧的艺术，我们在经检办案过程应当学会剑“亮”在何处，剑怎么“亮”，做到断然出手，一击必！我们工商人要把亮剑精神贯穿于不断的学习，提高自身的业务素质和执法艺术水平。只有精于剑道，才能使自己真正成为执法工作的行家里手；只有精于剑道，才能在构建和谐工商的重任下游刃有余。

亮剑就要扬剑威。威从何来？工商人的威信应当来自为民为

国依法行政的自豪感；来自公开透明、廉正生威的执法理念；来自执行法律法规规定，遵循办案程序，严守办案纪律的阳光办案；来自紧要关头，危难时刻，勇于负重，挺身而出。刚直不阿、客观公正、临危不惧，面对失误不推诿、敢于承担责任，只有这样，工商人才能在社会主义市场经济监管，树立起行政执法监管的权威，才能经受得起社会各界的监督，才能在构建和谐工商的工作得到人民群众的热烈拥护。

亮剑更要讲剑义。严格执法是我们的职能和职责所在，但法与义并非水火不容。在构建和谐工商的工作，努力达到人性化执法与严格执法的有机统一，是我们工商人共同的目标。“群众利益无小事”，维护业户和消费者权益是我们时刻放在心上的大事。

我们的行政执法要提倡剑胆琴心。“琴心是职业操守，琴心要以人为本，琴心要文明执法”。正确处理严格执法与热情服务的关系，打造和谐执法氛围，以服务市场主体和创造良好发展环境为目标，进一步优化工作职能，维护、发展、实现好各类市场主体和消费者的利益。加强队伍建设，创新监管机制，打造诚信工商，转变工作态度，树立文明执法形象。

发扬亮剑精神，做到有剑胆、精剑道、扬剑威、讲剑义，工商人更有作为，更有地位，定能不辱使命。让我们亮起工商之剑，让红盾之魂在和谐工商的光辉照耀下闪光吧。

爱岗敬业的讲话稿篇五

尊敬的各位领导和同事：

大家好！

今天很荣幸能站在这里对这一年的工作来进行总结，能代表优秀员工发表讲话，谢谢领导给我这个机会！

在这一年的时间里，我严格要求自己，认真对待自己的每项工作和领导交待的任务，努力学习各种专业技能，虚心领导和同事们的教导，并且得到了领导个同事们的充分肯定，在这段时间里，凭借自己稳扎稳打虚心求教的工作态度和同事们们的热心帮助，我的各项工作都取得了优异的成绩！在2015年中我共生产了725684件，合格率达到9999，并且无一重大质量问题，我严格遵守公司的劳动纪律，在这一年的时间里无一天请假记录，从不迟到早退！

团结互助是企业员工应有的优良品质，是我们公司持续发展的力量源泉。新时期要努力培养自己的团队精神和互助观念，确立“一枝独秀不是春，百花齐放春满园”的思想，团结互助为公司，一心一意谋发展。古人云：“人心齐，泰山移”，我们坚信，只要努力做到：管理人员与员工之间团结互助，力创优秀部门，争做优秀员工。领导干部之间团结互助，更好的协调工作；全体公司成员之间团结互助，共创公司发展的未来，定然能够在日益激烈的市场竞争中长盛不衰，协和的明天必然更加辉煌！

“爱岗敬业”

我们都在平凡的岗位上做着平凡的工作，可是只要把这份平凡的工作做好，就是不平凡。我以前在一个地方看过这么一句话，叫：“千万次重复的把简单的事情做好就是不简单。把工作当做学习和锻炼的机会，在工作中找到工作的快乐。使我们的工作变得有意义！，即使是最平凡的工作，也会有闪光的地方，在普通的岗位上，也能创造出人生价值！

各位领导，各位同事，感谢大家给我的这个机会。在最后，让我们共同努力，共同进步，共同为公司做出贡献！

作为一名普通干部，我们该如何书写自己的一笔，我想，我们的一份责任、一份细心、一份奉献都会累计成实现可持续发展的动力。我们的每一分付出，都会累积成树立税务机关

良好形象的基石，正所谓沙砾虽小，却可以聚成茫茫沙漠；水珠虽细，却可以汇成滔滔洪流。看，我处每一名干部都用点滴的平凡为科学发展书写了一份满意的答卷。

我处处长同志，始终以敬业、热情、耐心的态度投入到各项工作中，他以身作则，率先垂范；他坚持学习，不断充实和完善自己；他严把审核报批，力争做到公平公正；他认真履行岗位职责，敢“说”、敢“管”，他用严谨和奉献书写着平凡。

同志工作勤恳，任劳任怨，作为一名母亲和妻子，她毅然舍弃许多享受天伦之乐的美好时光，主动加班加点，在完成本职工作的同时，努力学习各项业务知识，成为行家里手，她用汗水和辛劳书写着平凡。

负责审计工作，每年都要完成系统三分之一单位的日常财务审计，还有基层领导干部经济责任与离任审计，此外，还经常被上级机关抽到外地，他从来没有抱怨过，没有推卸过，用责任和赤诚书写着平凡。

制服发放是一件非常耗费精力的工作，同志完成了我市国税系统名在在职税务干部制服的量体、发放和调换，他不怕麻烦、不说辛苦，用朴实和执着书写着平凡。

我们的'岗位是平凡的，没有迷人的彩霞，没有灿烂的鲜花，然而正是在这平凡的岗位上，我处每一名干部都在积极的奉献着。没有惊天动地的业绩，没有可歌可泣的诗篇，没有豪言壮语，只有默默地无私奉献，我们深知，自己的每一滴汗水，都将融入祖国的万里春色，自己的每一分光热，都将注入税收事业的辉煌诗篇！

作为一名普通的共产党员，践行科学发展观，就是要用科学发展观指导日常工作的开展，踏踏实实地干好本职工作。在本职工作的实践、认识、再实践、再认识的过程中去创造，

在抓落实中去创新，在普普通通的工作岗位上努力践行科学发展观。“百尺竿头更奋进，扬帆鼓棹向蓬莱”，面对任重道远的发展道路，团结奋进、勇挑重担、开拓创新、共谋发展是我们高扬的国税精神下永不褪色的赤诚，永不卸肩的责任！

同志们，从我做起，从我们做起，从现在做起，只要我们每个人都行动起来，身体力行的践行科学发展观，我相信，我们的社会将会更加的和谐，我们的生活也将更加美好！

尊敬的各位领导、各位评委、亲爱的同事们：

大家好！我是来自××支行的××，今天我演讲的题目是《激情成就事业，创新促进发展》。

朋友，你肯定知道世界首富比尔·盖茨吧，他说过这样一句话：“每天早晨醒来，一想到所从事的工作和所开发的技术将会给人类生活带来的巨大影响和变化，我就会无比兴奋和激动。”他还曾在了一项有关责任感的最新民调中，被评为最具责任感的商界领袖。从这里，我看到了他对工作的激情，我也明白了是什么成就了他的事业？是什么造就了他的事业？是什么创造了他的财富？是责任与激情。

××银行是全国首家农村合作银行，半个世纪以来，我们始终秉承“阳光经营、快乐成长、创新服务”的经营理念，我们始终走在我国农村金融改革的前沿，那么，在这半个世纪的发展历程中，是什么支撑着我们劈波斩浪、奋勇向前呢？是管理？是服务？是产品？还是技术？当然，这些因素都不可或缺，但我觉得，最关键的还是“责任与激情”。那么，什么是责任心呢？什么又是激情呢？我认为责任是一种人生态度，是珍视未来，是爱岗敬业的表现，而激情则是责任心的完美体现，它是成就事业的强大力量，这份力量给予了给我们充足的动力和勇气，让我们走在岗位的前列，为我们创造出一流的业绩，更为我们构筑了和谐的企业。

暮然回首，来到××银行××支行工作，已有×年了，几年来，有无数次，我被自己感动了。（……事例）。这两个小小的故事，其实并不是小插曲，而是时常伴随着我工作发生，因为责任与激情是我生命的全部。

科学发展观，一步一重天，责任促进发展，激情成就事业，朋友们，作为××银行的一员，你不感到自豪吗？你不感到骄傲吗？如果，你的答案是肯定的，那就让我们一起肩并肩、手牵手，从自己做起，从身边的小事做起，从现在做起，将责任扛上双肩，将激情填满我们的工作，让我们的事业在团结奋进、锐意进取、开拓创新、奋力拼搏的主旋律中收获更多的精彩和奇迹，让我们用的双手，来回报企业对我们的知遇之恩，来推动我们××银行走向更加美好的明天！

我的演讲完毕，谢谢大家！