

辞呈和辞职报告的区别(模板5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

辞呈和辞职报告的区别篇一

您好！首先我在这里表示非常的遗憾，因为我就要辞职离开公司了。在公司工作一年多的时间里，我有幸得到了各位领导及同事们的倾心指导及热情帮助，在本职工作和专业技能上，我得到了很大程度的提高，在此感谢公司提供给我这个良好的平台，这一年多的工作经验将是我今后职业生涯中的一笔宝贵财富。

非常感谢领导们给予我在公司工作的机会以及在这两年时间里对我的帮助和关怀！但由于自己个人的原因，经过自己长时间慎重考虑，自己现向公司提出辞职。

到了他们不少的帮助，并和他们建立了不同程度的友谊，我从内心希望这份友谊，这份感情能继续并永久保持下去，而这些都是易卡所给我的。

感谢诸位在我在公司期间给予我的信任和支持，并祝所有同事和朋友们在工作和活动中取得更大的成绩和收益！离开生活了两年的公司是需要下很大决心的，我在之前多次下决心都是半途而废，不过在最近发生的不如意的事情后，我决定离开了。离开之前我感到很愧疚，愧对大家对我的期望和厚爱，可是我无福消受，我只好离开了。

现在合并了一个崭新的公司，一个完善的机制正在逐步的成型，相信他的前途将是光明的，自己也衷心祝愿新的！在今

后的发展中繁荣兴盛，业界。也愿公司在今后的工作中发挥优势，扬长避短，祝愿公司兴旺发达。

此致敬礼

辞职人：

【单位员工辞职信（辞呈和辞职信的区别）】

辞呈和辞职报告的区别篇二

辞呈与辞职信的区别

辞职申请需要单位批准，他要不批准你就不能走

1、辞职信是劳动者按照写信的方式，根据《劳动法》第31条或者《劳动合同法》第37条的规定将自己决定辞职的信息告诉用人单位的一种方法。

2、辞职申请书是劳动者按照根据《劳动法》第24条或者《劳动合同法》第36条的规定将自己想辞职的信息向用人单位进行申请，用人单位应当做出答复的一种方法。

3、辞职信和辞职申请书两者的根本区别，就是用人单位收到辞职信后给劳动者办理辞职手续时不必支付经济补偿金。而用人单位在收到辞职申请书后做出同意的意见或者盖章，则视为双方协商达成一致解除劳动合同，用人单位必须支付经济补偿金。

提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。要说辞职信与辞职申请的区别，从文字上说，辞职申请是劳动者申请辞职，但是申请还有一个批准的过程，申请的结果由单位控制，把最终决定权交给了单位。而辞职信(辞职报告)则是明确表达劳动者要求辞职的想法，是自己主动的选择，

单位不得阻挠或拖延。

辞职报告范文

尊敬的公司领导：

在递交这份辞呈时，我的心情十分沉重。现在公司的发展需要大家竭尽全力，由于我状态不佳，和一些个人原因的影响，无法为公司做出相应的贡献，自己心里也不能承受现在这样坐在公司却无所作为，因此请求允许离开。

当前公司正处于快速发展的阶段，同事都是斗志昂扬，壮志满怀，而我在这时候却因个人原因无法为公司分忧，实在是深感歉意。

我希望公司领导在百忙之中抽出时间商量一下工作交接问题。本人在20xx年8月1日离职，请公司领导知悉！

感谢诸位在我在公司期间给予我的信任和支持，并祝所有同事和朋友们在工作和活动中取得更大的成绩和收益！

此致

敬礼！

辞职人：×××

时间□20xx年 ×月 ×日

辞呈和辞职报告的区别篇三

尊敬的单位领导：

你好！

我带着复杂的心情写这封致信。感谢你们的信任让我进入桥梁公司工作，在xxxx年x月至今在单位的贵清项目部从事xxxx工作，期间让自己在专业技能上有了很大的提升，也受到单位领导、同事在工作上的信任帮忙，在生活中的关怀帮助。在此深表感谢。

由于单位的工作性质，让我无法照顾到自己家乡年迈的父母；和由于现在单位无法及时支付我的工资而让我无法承担家庭的补给，开支；且现在贵清项目也没有我的工作任务，我近段时间处于闲置状态。鉴于以上原因我今天向领导提出辞职申请。并要求支付xxxx年x月至今的所有劳动薪酬，及个人相关的保险。

感谢你的批准，祝你工作顺利，祝愿公司兴旺发达！

辞呈和辞职报告的区别篇四

辞工：辞掉雇工；雇工辞掉工作

辞职：辞去所担任的职务

辞呈：辞职报告

辞职报告也称为辞职信。辞职申请需要单位批准，他要不批准你就不能走

1、辞职信是劳动者按照写信的方式，根据我国相关法律规定将自己决定辞职的信息告诉用人单位的一种方法。

2、辞职申请书是劳动者按照根据我国相关法律规定将自己想辞职的信息向用人单位进行申请，用人单位应当做出答复的一种方法。

3、辞职信和辞职申请书两者的根本区别，就是用人单位收到

辞职信后给劳动者办理辞职手续时不必支付经济补偿金。而用人单位在收到辞职申请书后做出同意的意见或者盖章，则视为双方协商达成一致解除劳动合同，用人单位必须支付经济补偿金。

提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。要说辞职信与辞职申请的区别，从文字上说，辞职申请是劳动者申请辞职，但是申请还有一个批准的过程，申请的结果由单位控制，把最终决定权交给了单位。而辞职信（辞职报告）则是明确表达劳动者要求辞职的想法，是自己主动的选择，单位不得阻挠或拖延。

辞职报告范文一：

尊敬的公司领导：

在递交这份辞呈时，我的心情十分沉重。现在公司的发展需要大家竭尽全力，由于我状态不佳，和一些个人原因的影响，无法为公司做出相应的贡献，自己心里也不能承受现在这样坐在公司却无所作为，因此请求允许离开。当前公司正处于快速发展的阶段，同事都是斗志昂扬，壮志满怀，而我在这时候却因个人原因无法为公司分忧，实在是深感歉意。我希望公司领导在百忙之中抽出时间商量一下工作交接问题。本人在8月1日离职，请公司领导知悉！感谢诸位在我在公司期间给予我的信任和支持，并祝所有同事和朋友们在工作和活动中取得更大的成绩和收益！

此致

敬礼！

辞职人：×××

时间□20xx年 ×月 ×日

辞职报告范文二

尊敬的**总：

你好！

我带着复杂的心情来写这封离职报告。由于您对我能力的信任使我得以加入这个外贸部，并且在短短的一年多时间里学到了很多知识，积累了一些经验。同时在公司里也了解了网络营销相关知识，如何与客户建立良好关系等方面的东西。在过去的一年多时间里，我在公司在这个部门工作很开心，和同事像一个大家庭一样相处的融洽和睦。我对于公司领导 and 同事的培养和照顾，表示真心的感谢！

由于我个人的原因，暂时离开**，所以不得不向公司提出申请，并希望能于今年5月31日正式离职。在离开公司之前，我将认真继续做好目前的每一项工作并做好分内工作的交接。

对于由此给公司造成的不便，我深感抱歉，当然，若您容许的话，我愿意并且渴望在以后离开公司的时间里，为我们这个团队继续出力，并祝愿我们公司我们这个部门开创出更美好的未来。

此致

敬礼

申请人□xxx

20xx年x月x日

辞呈和辞职报告的区别篇五

辞呈和辞职报告有什么区别，辞呈和辞职报告还是有一定区别的，以下的辞呈和辞职报告的区别范文，欢迎阅读借鉴。

辞工：辞掉雇工；雇工辞掉工作

辞职：辞去所担任的职务

辞呈：辞职报告

辞职报告也称为辞职信。辞职申请需要单位批准，他要不批准你就不能走

1、辞职信是劳动者按照写信的方式，根据《劳动法》第31条或者《劳动合同法》第37条的规定将自己决定辞职的信息告诉用人单位的一种方法。

2、辞职申请书是劳动者按照根据《劳动法》第24条或者《劳动合同法》第36条的规定将自己想辞职的信息向用人单位进行申请，用人单位应当做出答复的一种方法。

3、辞职信和辞职申请书两者的根本区别，就是用人单位收到辞职信后给劳动者办理辞职手续时不必支付经济补偿金。而用人单位在收到辞职申请书后做出同意的意见或者盖章，则视为双方协商达成一致解除劳动合同，用人单位必须支付经济补偿金。

提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。要说辞职信与辞职申请的区别，从文字上说，辞职申请是劳动者申请辞职，但是申请还有一个批准的过程，申请的结果由单位控制，把最终决定权交给了单位。而辞职信(辞职报告)则是明确表达劳动者要求辞职的想法，是自己主动的选择，单位不得阻挠或拖延。

尊敬的各位领导：

你们好!首先致以我深深的歉意，我怀着愧疚和复杂的心情写下这份辞职信，很遗憾地提出辞职。

对于我当初的选择，我很自豪，也丝毫不后悔。团学是一个很优秀的团体，编辑部更是一个不可缺少的部门。我很热爱编辑部，热爱团学这个温暖的团体。

在一年半的工作中，除了编辑部本职的任务，我学到最多的便是团队精神和组织能力，还学到了很多做人的道理和处事的原则，我想这对我今后的学习工作道路都会产生巨大的影响。同时，我明白了做好一件事的困难，明白了做好一件事所要付出的辛苦和智慧，学会了时刻总结自己，学会了不断的重新认识自己。

但是说实话，我开始觉得力不从心了。

大概说一下我的工作，平时负责日常通讯，每个部门的每个活动我们都要报道，但是很多时候我并不能及时的被通知到，除了一些早就定好的，其他的很多活动都需要我临时通知，有的甚至是在上课时候我突然有活动安排，必须立刻安排好干事们去现场写通讯和拍照片，因为很有临时性，所以安排工作就比较麻烦也很影响上课。

事后还得及时催干事交通讯稿进行修改做好整理然后在给老师修改，很内疚有几次因为来不及修改带来不良影响，很抱歉，这是我工作的疏忽。

但可以说，除了吃饭睡觉，我几乎把所有的课余时间全用在部门工作里了。我真的很舍不得离开团学，但我真的很累，觉得我并不能很好的处理学习与工作的关系。

在经过很多手忙脚乱的工作和学习生活，我静下心来考虑自己的处境和未来的发展方向。

我是专科，只有三年的大学生活，或者说只有两年半，现在已经过去了一年半，我很有必要为自己好好考虑，下学期我们专业课更多，还要考相关方面的'证书，我真的很难确定如果下学期还在团学我自己的学习时间，我也很难保证下学期假如我没把握住学习时间，那以后我怎么面对工作问题。

我必须给自己一个喘息的机会，一是让自己疲惫的身心得到一定程度的休息，二是重新定位一下自己将来面对的方向。

这就意味着我会提前结束我的团学工作，在我离开之前，我会将应做的工作做个完整的结尾。这个决定会让我放弃很多，但我放弃不了社会的竞争，放弃不了生存，所以我必须更加专一地为自己增加今后发展的筹码。学生会的一年半，对我来说，结果不是最重要的，工作的过程就能让我得到很多，就足以让我很心满意足地离开了。

我们商学院的团学向来都是一个朝气蓬勃的集体，希望在*老师的带领下，在各位部长和干事们的努力下，团学会有一个更好的未来。

此致

敬礼！

申请人：

20xx.12.30

尊敬的各位领导：

转眼间，我到公司已经两年多了，这两年的工作时间里，虽然我的工作并不是尽善尽美，但在公司同事们的帮助，尤其是您的信任与教导下，我都用自己的热情认真、努力的去完成每一项您布置给我的工作，在您这里我学到了很多，

我是你一手调教出来的，我真诚的对您说一声：谢谢！

我常想，自己应该用一颗感恩的心，去回报您，真的想用自己的努力去做好您交给的每一份工作任务，所以我在默默努力着，没有任何抱怨，加班也是自愿留下来的，怕罚款什么事情我都在接着，就算自己不是客服，自己也懂这方面的知识，但是慢慢的发现自己的能力真的很有限，发现自己根本做不好。事情出现各种状况，有时怀疑自己根本都没有那个能力胜任这个职务。

经过这段时间的反思，觉得自己和以前完全是两样，变化最大的就是工作越来越多，事情永远处理不完，天天的抱怨，与其这样的抱怨下去还不如离开。

老凭心而论，虽然我们交流不多，但是可以看出来您对我真的关怀备至，好多时候，您能做到的都为我做到了，我的内心也十分感激，多谢您对我的循循教诲。在新的地方、新的时期和新的征程，我将继续努力。不管怎样，两年多的风雨同舟经历将是我宝贵的财富，也将是我珍贵的回忆。

经犹豫再三，我还是写了这封辞职信件。

离开这个单位，离开这些曾经同甘共苦的同事，确实有很多不舍(舍不得同事之间的那片真诚和友善)。

我个人原因想离开单位，为寻求更好的发展，故请领导批准我辞职。

此致

敬礼！

申请人：

20xx.12.30

领导：

你好！

当你看到这封信的时候，也就是我下定决心要辞职的时候。这件事我已经考虑了很长一段时间了，今天正式提出申请，请予批准！

提出辞职对我来说是既感遗憾又感幸运。遗憾的是我将要离开我工作和为之努力和奋斗的团队，从此将和原来的队友和朋友奋战在两条不同的道路上，幸运的是我终于作出了离开的决定，终于可以摆脱终日忙碌的日子，静下来好好的考虑一下我的未来了！

因为我的工作能力不是最强的，学习成绩不是最好的，对此我是既感惭愧又觉无奈！古人说“鱼于熊掌不可得兼”，诚哉斯言！因为我不是最优秀的，所以难免顾此失彼。很幸运我还能及时的回头并作出相应的补救。现在想来还是心有余悸！

离开这个已经熟悉或者说已经产生强烈认同感和依赖感的集体，心里难免会有很多的依恋和不舍，但是明天的太阳终究还是会从东方升起的，所以尽管要选择放弃，选择从新开始，但是我相信不管将来如何，我都会勇敢而坚强的面对！坚强的面对人生中的风风雨雨！

说了这么多，都是为了请求辞职。希望组织上能够找到能力更强更加适合这项工作的人来接替。如果组织上需要我本人作出配合，我一定会努力将交接工作做好！

谨以此提出辞职，请组织上批准！