

2023年医院科室主任竞聘稿 医院主任竞聘演讲稿(精选7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

医院科室主任竞聘稿篇一

x年x月x日

- 1、有国家卫生事业献身的精神，有热爱国家卫生事业的一颗红心，有全心全意为患者服务的思想意识，有以医院为家爱院敬业的责任心。
- 2、药学专业大学本科毕业，药理学硕士。有扎实的专业理论基础，研究生学习，更新充实了专业理论水平，90年晋升副主任药师[]20xx年通过国家职业药师资格考试，并拿到职业药师资格证书。为今后的工作打下了良好的理论基础。
- 3、有丰富的实践工作经验从事药学工作三十余年熟悉并能熟练掌握药学工作的每一个专业。工作得心应手.任药剂科副主任五年，有较强的领导能力和丰富的管理工作经验。
- 4、有一定的学术水平，较强的带教能力，能做一个好的学科带头人，有较强的科研能力能使科室专业横向与全国、全军沟通学习，纵向使本专业高深层次发展。
- 5、有良好得人迹关系及上下级关系。能全面领会领导意图，能上情下达，协调机关与科室、科室与科室间关系，并有综合协调全院的关系的经验和能力。有处理好各种急发事件和

正常业务与行政工作的经验与能力。

6、有领导的信任及全科的同志们乃至全院同志们的支持与帮助，能团结全科同志共同完成上级交给的各项工作任务。能带领全科为医院的腾飞作不懈的努力，贡献我们的一切力量。

1、中西药调剂调剂工作是医院药房工作重点之一，目前我院药房仍就沿袭传统式的摆药、配药、发药模式，各调剂室工作环境较差，工作繁琐，人员需求量大，劳动强度高，工作效率无法提高。药品质量管理控制链缺失，已不能适应现代医院管理模式的需要。

2、制剂与药检我院制剂室，与同等医院相比，房屋硬件设备较好。但是，配制设备落后，制剂品种不能满足临床科需要，制水设备由于某些原因不能使用，至今普制室和药检室的同志配药用水，洗瓶用水需到供应室抬水，这在全国三甲医院是少见的。药检设备老化，检测手段落后已不适应现代医院药学发展。

3、临床药学我院由于条件限制，当前开展的工作为，用药分析，用药调查，用药咨询，部分药物的用药监测，药物不良反应的报告等。存在问题由于条件有限没有开展血药浓度检测及药代动力学监测工作。

4、药品供应与管理我院目前的药品供应管理模式，是特殊情况下的特殊管理模式，许多供应手段是应急措施。所以出现一些供求矛盾是难免的。药品管理方式由于his系统的实施，微机管理药品虽然还有不尽人意的地方，但在全国同级医院中不落后。

5、人才培养及使用现状：目前药剂科在读硕士研究生二名，培养上海二医大药学专业专升本共12人，现都在科室一线工作，为医院做贡献。存在问题：需要更系统的专业培训，使基础知识更扎实，增强科研能力，更深入了解学科发展前沿

及动态，促进学科发展。

6、学科发展及科研学科发展不理想，科研方面药学专业的成果不多，药学专业方面的论文少，确实需要学科带头人领路。

1、调剂工作：目前医院药学的工作方向，由药品供应为主，转为以病人为中心直接为病人治疗服务。医院药房的工作重点，也由以药品供应为主，转为药学服务。目前发达国家已推行建立现代药品质量管理监控体系，即一体化分区调配管理模式，药品管理全面实行网络化管理和数量化管理。人员要求具有相关专业学历，并通过国家职业资格考试。

2、制剂及检验：根据时辰药理学，剂型已发展到缓释、控释、靶向制剂。给药途径已从过去单一的静脉、口服增加为鼻粘膜给药、透皮吸收等。中药制剂已达到精提取，也就是成分提取和超微粉化，加大了中药的吸收度和与国际标准接轨的力度。药品检验以仪器分析为主，高效液相，质谱，核磁共振，高效液相-质谱联用，毛细管电泳，薄层扫描等，一批检品剂量小，检出率高的仪器检测手段不断推出。抗生素生物检测手段除如酶联免疫，放射免疫外，还增加了分子生物学检测手段。临床药学目前给药个体化，血药浓度检测已列为常规检测手段，成为临床医生用药治疗的一项不可缺少的实验室检测数据。药物相互作用已从以前药效学相互作用，转为药动学相互作用。研究方向由原来的药效学药物相互作用，转为代谢过程中药物的相互作用，其次是药学服务一体化研究，也比较热门。药品供应与管理已从传统的买进、卖出、配药、发药转为，以病人用药质量为第一位，形成采购、供应、发放、管理、质量监督为一体的药品质量管理体系。

一、供求矛盾问题（长期）

二、服务态度问题

三、业务素质与服务质量

一、克服一切困难解决药品供应不足问题在保证药品质量的前提下，协调各供应单位省市医药、药材公司的关系，解决资金紧张、供不应求问题。以主渠道采购为主，努力协调有关单位的关系。加强与地方医药公司的联系，就医院的发展前景及大好形式多做宣传，让医院的墙里开的红花墙外也红起来，提高医院的信誉度，让相关单位知道困难是暂时的，面包会有的一切都会好的。相互沟通，相互理解，相互支援，保证供应。

二、提高服务意识一切为临床服务树立挽救病人生命、保障临床用药，让每一位患者早日恢复健康为第一位的观点。提高全员思想政治素质和业务能力，调整自身定位，树立品牌形象，强化服务意识。协调好各科关系，如机关、各辅助科室、临床各科室等。经常下临床了解一线用药需求情况，掌握第一手资料，尽最大努力满足临床用药需求，尽快建立现代药品质量管理监控体系，即一体化分区调配管理模式，实现药品管理全面实行网络化管理和数量化管理。门诊设立零距离为病人进行药学服务体现药学服务的魅力，零。建立用药管理和专家咨询系统软件，与各临床科室联网，实现用药信息反馈，对病人用药情况进行观察追踪，提供优质的药学服务。

三、加强全员专业素质培训，提高药学服务质量组织全体人员努力学习业务知识，加强基础理论知识、操作的培训，定向培养，相对固定，适当轮转，全面熟悉，分级考核，加强全科人员继续教育，以达到知识更新。与院里协调选派优秀人才、业务尖子外出进修培训，提高业务素质及专业能力。有了较高的专业素质，加现代化管理手段，使全科人员真正的从一日三次一次两片解脱出来。都能用自己的知识去为临床用药服务。严格落实各项规章制度，从思想上提高为患者服务质量的意识，减少差错、杜绝事故发生。

各明确分工、各负其责：分别制定相应的工作指标和奖惩制度。定指标、定任务；绩效考评与奖惩挂钩，打破大锅饭，

实行分餐制，赏罚分明。常规业务和学科发展工作双管齐下，发挥每个人的主观能动性，调动一切可以调动的力量，共同完成好各项工作。

开展iso9001论证工作经济效益问题：加强药品管理、满足药品供应，努力争创效益。在克服资金紧张困难的前提下，尽最大努力满足全院药品供应，为医院赢得最大的经济效益。开源节流，开展可创经济效益的新业务新技术。依据药品管理法规，扩大制剂品种提高制剂质量，满足临床科需要，提高医院经济效益。

条件允许的情况下建立静脉配液中心。扩大制剂品种，如静脉高营养液的配制工作。开展中药制剂的配制。开展血药浓度检测，开展体内药物动力学、药物代谢相互作用的研究，开展为病人零距离门诊用药咨询服务，开展药学服务与用药质量一体化工作。

发挥党支部的战斗堡垒作用，培育团队精神和建立轻松愉快的工作氛围。培养年轻技术骨干：搭台子、压担子。

定期考核、持证上岗。优胜劣汰，注重整体素质的提高，为医院打造一支过硬的药学队伍。

1、临床药学服务是今后医院药学发展方向，开展血药浓度监测，推广个体化给药方案，开展用药咨询上门服。为临床和患者提供一流药学服务。

2、根据新的药品管理法规，在不违反政策的前提下，扩大制剂品种，提高制剂质量，为医院开辟新的制剂市场。学科建设：

3、实行采、供、管用一条龙现代化管理，做到计划采购，把握质量，保证供应，科学管理。把药品供应管理工作与学科建设并轨。使药品供应工作更科学，更合理，更适应临床需

要。

1、建立用药管理和专家咨询系统、临床用药指导软件研究工作。

2、继续已开展的新药小儿热泰平的研制工作。

3、开展药代动力学的研究，和体内代谢药物相互作用的研究
科研与学科发展：加速学科发展发挥现有优势（两个硕士研究生、三个学士本科生）扩大科室知名度，积极参加全国、全市的药学专业学术活动，与相关专业横向联系，如北京人民医院、协和医院，采取走出去请进来的方法，请专家指导，专业合作相结合。以优质的药学服务为龙头，带动科研，及各项专业工作使我院药学专业走向全国。以一个全新面貌的医院药剂科展现给大家。

以“三个服从”要求自己，以“三个一点”找准工作切入点，以“三个适度”为原则与人相处。“三个服从”是个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。三个点是当医院领导要求与我科实际工作相符时，我会尽最大努力去找结合点，当科室之间发生矛盾和冲突时，我会从规章制度与工作职责上找平衡点，当领导与领导、科室与科室之间意见要求不统一时，我会从领导的角度和各科室的利益出发去领悟和寻找相同点。“三个适度”是冷热适度，对人不搞拉拉扯扯，吹吹拍拍，进行等距离相处，刚柔适度，对事当断则断，不优柔寡断；粗细适度，即大事不糊涂，小事不计较。作到对同事多理解，少埋怨，多尊重，少指责，多情义，少冷漠。刺耳的话冷静地听，奉承的话警惕地听，反对的话分析地听，批评的话虚心听，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增加压力，在与人的交往中凝聚和力。。我的处事原则和风格是：努力做到严格要求，严密制度，严守纪律，勤奋学习，努力工作。以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行为带动人。努力做到大事讲原则，

小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。管人不整人，用人不疑人。我将用真心和爱心去善待我的每一个同事，使他们的人格得到充分尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间。让每一个人都能尽情发挥自己的才能。我的工作目标是：“以为争位，以位促为”。争取院领导对药剂科工作的重视和支持，使药剂科工作科学化，管理现代化，服务优质化，成为培养人才的摇篮，连接患者的纽带，医院美好形象的窗口。我愿与大家共同创造美好的未来，迎接医院灿烂辉煌的明天！

医院科室主任竞聘稿篇二

尊敬的各位领导，各位评委：

大家好！

首先，我要感谢局领导给我们提供了这次公开、公平、公正竞争的机会！在这里，我首先要表明一下自己的观点：参与竞选，是情非得已，是重在参与，并非志在必得。今天，我之所以勇敢地走上台来，更重要的是基于两个原因，一是通过参与，支持我们局领导的工作；二是履行一个公务员的义务，接受组织的考核和评判。

我叫xxx□今天，我之所以要参加竞选，除了自己具备主任科员的任职条件和任职资格外，综合考察自己的德、能、勤、绩四个方面，本人认为，自己还具有以下五个方面的优势：

第一，注重学习积累，知识功底厚实。自从参加工作以来，自己始终没有忘记读书学习，十分注重自身的继续教育，做到勤钻研、善思考、多研究，不断丰富自己，提高自己。本人认为，自己所拥有的知识体系是比较合理的。虽说文凭不算高，但涉及的知识面却比较宽泛。可以涵盖预防医学和临床医学、卫生事业管理、经济管理、法学专业、文学艺术、社会科学等多个领域。尤其是以卫生事业管理、预防医学、

经济管理、文秘写作等方面的知识见长，不仅具有系统、全面的知识体系，而且具有相当的深度和自己独到的见解。关键的是，在学习上能够做到理论联系实际，学以致用。在实际的工作中，本人之所以能够胜任本职，能够很好地履行自己的职能职责，工作起来比较得心应手，能高质量、高水准地完成工作任务，可以说，是与自己扎实的知识功底和厚重的知识积累分不开的。

第二，实践经验丰富，工作能力较强。首先，自己有长达15年从事地方病防治、卫生防疫行政管理的工作经历，使自己切身体验过在基层工作的艰辛，也使自己积累了不少基层工作的经验和工作方法。二是有长达8年机关办公室工作的经历，使得自己的政策水平和理论水平都有明显提高，尤其是在组织部署、沟通协调、分析判断、决策参谋、文字综合等方面的能力得到了全方位的锻炼，综合素质明显增强。今年6月，局党组又调我到预防保健与法制科工作，对于我来说，不过是重操旧业，工作更是驾轻就熟。我相信，在这新的岗位上自己一定会大胡作为，一定会干得更好。

第三，敬业精神较强，工作成绩突出。自从参加工作以来，本人对待自己的事业，始终坚持干一行，爱一行，专一行，勤勤恳恳、任劳任怨。对待自己的工作，只要是职责所系，只要是领导的安排，都是义无反顾，勇往直前，全心全意，认真负责，尽力做好。20多年来在工作上从未有出过任何差错。从xx年起，本人就开始承担起局机关综合性文件和大型文字材料的写作任务，每年的写作量少说也在15万字以上。面对如此繁重的任务，再苦再累，自己总是勇敢担起，从不互相推诿、上推下卸、逃避责任。特别是在办公室工作的8年里，能够创造性地开展工作，使我局的机关事务管理逐步走上了制度化、规范化；我局的公文质量、文秘质量也上了一个新的台阶□xx年我局公文质量被县委、县政府评为全县第一名□xx年我局信息工作被县委、政府评为全县先进单位。本人采写的新闻、信息稿件经常被县委、县政府□xx市卫生局□□xx

周报》所采用，也曾在《人民卫生报》、《健康报》、《中国卫生》、《中国卫生政策》、《中国初级卫生保健》等国家、省级刊物上公开发表。

还是古人说得好：“不可，以一时之得意而自夸其能；亦不可，以一时之失意而自坠其志。”毛主席也曾说过：“风物长宜放眼量。”正所谓来日方长。因此，不论今天的结果如何，我都将一如既往，勤奋学习，努力工作，为我县卫生事业的改革和发展作出自己的贡献！

谢谢大家！

医院科室主任竞聘稿篇三

各位领导：

大家好！

我叫史**，竞聘的岗位是ct室主任，也是向大家学习来了！

从业8年来，自己勤奋学习，用心总结，对影像的诊断有一定的造诣，在肿瘤医院，师从影像教授黎海亮老师，在中心医院副主任医师王天玉主任直接指导下，使自己对理论更有深刻的认识，对临床疾病的诊断提供更有价值判断。

如果这次我竞聘成功，我会一如既往的落实和加强上次竞聘对大家的承诺。即，为患者提供温馨周到的服务，把病人当亲人，视病人当衣食父母，另外，我们也紧密联系临床，做到经常跑病房，跑门诊，尽全力为医生诊治提供最有价值的参考，通过和医生的交流，和对一些特殊病例进行了治后随访，来提高我们的诊断水平。其次，我会加强科室的日常管理，监督执行医院的各种规章制度，奖罚分明。加强对机器的养护，注意成本的节约，调动科室的积极性，提高我们的服务水平。最后我也会继续以宽容的心态，与科室成员和谐相处，创造健

康有序，和谐宽松的工作环境，把科室所有的问题统一到全心全意为病人提供服务上。

今天我能站到这里，本身就是对自己的超越。无论这次当选与否，我都会积极配合医院和科室的各项工作，为医院和谐发展作出自己的一份努力。我恳求在座各位同事和领导，根据客观实际作出判断。

最后，我用一个深鞠躬向大家表达一直以来对我的关怀和支持！

谢谢大家。

医院科室主任竞聘稿篇四

人事科，我理解为管理人事的岗位，包括人事档案的管理、职工的评聘、各种社会保险的管理工作等等。具体为：

根据上级有关专业技术职务评聘工作的政策、文件精神，认真做好各类专业技术人员的评聘、考核、管理等有关工作。

做好本院职工的年度考核、考勤管理，审理和承办职工转正、定级奖惩工作。

办理聘用员工进院的招聘手续，办理调入人员的审查和办理调入调出的相关手续。做好见习生的管理和安置工作。

做好本院职工的退养、退休、退職等工作。

做好职工工资套改和工资晋升、奖金、津贴、福利的审核发放工作。

负责劳动人事方面的统计报表及有关文件材料的管理工作。

做好全院职工养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险等社会保险有关管理工作。

每月按时收集考勤表，并进行登记，负责每月出勤奖等各种费用的审核，落实本院劳动纪律的若干规定。

管理本院职工的人事档案和专业技术人员档案，认真做好档案收集、整理和安全防范工作。

严格保守机密，遵守保密制度

对工作要细致认真，接待来访要耐心热情，解释政策要有根据符合规定。

加强请示汇报，重大事情必须上报主管领导，经院长办公会研究决定后方可执行。

完成领导交办的其他工作。

如果我是人事科科长：

一、在政策许可的条件下，我会在第一时间将与职工福利、职称评聘等有关的政策利用不同方式对职工进行告知。给职工尽快理解政策，做好相关的准备工作。

二、我将紧紧围绕人才建设这个中心任务，统一认识，加大力度，合理开发配置人力资源，创新人才建设机制，开创我院人才工作的新局面，为本院提供强有力的人才工作保障。

1、利用机会，学习、宣传上级有关人才工作的指示精神，提高对人才工作在医院的建设和发展中的重要检验科科长竞聘地位的认识，抓住国家实施展人才强国战略的有利时机，加快我院人才建设工作的步伐，开创我院人才工作发展的良好局面。

2、确定我院人才建设的工作目标和主要任务，建立人才工作机制，实现我院卫技队伍的持续发展。

3、以建立学科带头人为重点，加强人才引进工作，促进医院学科建设，提升我院卫技队伍的整体水平。

4、积极为各类人才创建工作条件，用人所长，牢固树立对专家服务的思想，促使他们干好事业、干成事业。

三、全面实施以学科建设为导向，以学科带头人为重点，坚持吸引、培养和使用并重的原则，建立一支高素质的卫生技术队伍。

1、引进人才队伍。

2、加大对外聘专家工作的支持力度和监督管理，发挥医学专家的作用。

3、学历提高与能力提高并重，利用各种渠道，采取多种方式，加大卫技人员培养和培训工作的力度。工作要有计划，并通过建章立制来确保计划的实施。安排技术人员去上级医院进修学习。

四、积极探索现代医院管理制度，切实推进人事改革。

1、继续做好全院职工聘用制工作，签订聘用合同，完善竞聘财务科长 人事代理制。

2、做好专业技术人员的职称评聘工作。

3、配和医院适时修订原有的奖金分配方案，逐步建立以职位、岗位为前提，按贡献分分配的奖金制度体系。

4、做好医院人事档案工作和职工的社会保险工作。

本人如果出任人事科科长,将努力提高自身素质,在院领导的领导下,正确执行国家及上级机关主管部门有关人事、劳资、社保和外事的各项政策、法规。

医院科室主任竞聘稿篇五

尊敬的各位领导及各位同事:

大家好!很感谢院领导提供这样一个平台,给我一个展示自我、挑战自我的宝贵机会。我参加竞聘的职位是妇产科主任,我认为自己有以下一些优势,可以胜任这个职位。

第一、具有较高的专业技术水平:我1994年毕业于,现为妇产科主治医师,1995年、两次到上级医院妇产科进修学习一年;到广西瑞康医院进修学习腹腔镜技术并获得妇科腔镜技术资格。熟练开展剖宫产、经腹子宫全切术、阴式子宫全切术、腹腔镜下卵巢囊肿切除、不孕症手术等。20年的实践,使我积累了丰富的临床经验和独立处理疑难复杂问题的能力,有全面系统的业务理论知识,有能力带领团队处理临床工作中出现的疑难重症、急症。

第二、具有科室管理方面经验:1999年至曾担任妇产科主任,参加中医院爱婴医院的创建,并在创建过程中制定了一些工作规范,顺利通过爱婴医院评审。因为自身身体的原因辞去该职位。底承蒙院领导的信任,再次担任妇产科主任一职,通过参加“二甲”复评,对科室规范管理有了更进一步的认识和心得。

第三、有一定的组织协调和应变能力。我性格开朗,善于沟通;为人诚肯,办事公道。能处理好同事和领导之间的关系,扮演好纽带和桥梁的角色,增强团队凝聚力,完成各项工作任务。与其他科室建立了良好的合作关系,在遇到突发事件时,能够做到沉着冷静,跟相关科室及时沟通协调,找出最优解决方案。

下面向大家汇报一下我对以往工作的一些总结和对今后工作的一些设想：

妇产科是高风险科室，尤其是产科，牵涉到母子平安。所以在日常工作中，严格落实核心制度，以病人为中心，以质量为核心，基础环节、终末质量并重。根据病历书写规范及医院的要求，要求医生及时完成病历并及时打印，带领科内医疗质量控制小组成员及时检查，坚决杜绝医疗文书中出现低级的、逻辑上的错误。同时注重医患之间的沟通交流，建立医患之间的相互信任，做到让病人“明明白白住院，开开心心治疗”，大大减少了医患纠纷的发生，以来无一例医疗事故及医疗纠纷。所以今后的工作仍会以医疗安全为核心来开展。

有计划的安排科室医生到上级医院进修学习，鼓励参加短期学习培训，组织科室业务学习，多次请上级医院专家、金域检验的老人在科室授课，带教年轻医生完成二类及三类手术，注重对年青医师业务素养及沟通能力的培养，帮助低年资医生快速成长。在今后的3年，计划每年派送1-2名医生或护士到上级医院进修，如有可能，可采取同时派一名医生一名护士进修同一科目（比如无痛分娩技术），把新的知识、技术带回我科，并医护配同，进一步提高我科的诊疗及护理水平。

按照医务科及质控科等相关部门下发的文件通知要求，我科开展了“盆腔炎性疾病”及“胎动不安、胎漏”的临床路径工作，临床中严格按照路径治疗，应用中西医结合的方法取得良好的疗效，特别是盆腔炎病人，经过系统治疗后，基本能在一年内不复发，很有效的减轻新农合病人负担（盆腔炎一年内只可报销3000元）。认真执行新农合及城市居民医保政策，合理用药，尽量使用基药，自觉降低自费药品比例，切实减低患者经济负担。经过全科医务人员共同努力，降低了病人平均住院费用及平均住院天数，病人满意度进一步提高。基本达到医院制定的15%药占比目标。

在妇保院和县医院强大的竞争优势面前，扬长避短，打造自己的品牌。发挥中医特长，从中医优势病种入手，引经据典，在临床中不断改善治疗方法。目前我科对盆腔炎、胎动不安这些妇科医生比较头疼的疾病就制定了很有效的治疗方案，得到了患者的认可，今后计划针对一些西医比较棘手、治疗方法单一的病种（比如宫外孕、卵巢囊肿的保守治疗等）进行临床研究、总结，制定出疗效肯定的治疗方案，吸引更多的病患。

厉行节约，勤俭持家，以身作则，不铺张浪费，与护士长共同做好科室经济核算，坚持做到账目公开，从而使每位医护人员自觉降低医疗成本，在日常工作中，从节约一张纸开始，不浪费医疗资源。新增新生儿药浴、产后足浴、穴位贴敷等中医治疗项目，既增加了科室收入，也有效的降低了药占比。今后会逐步增加中医治疗项目，进一步突出中医特色。

以身作则，在科室起表率作用，严格落实医院的规章制度，做到职责明确、责任到位，采取有效措施，保证医德监督到位，把医德医风纳入科室综合目标管理，奖金分配的指标，建立有效的激励机制，质优则酬厚，质优则评优，从正面激励医务人员的自觉性和工作责任心。

过去的一年多在院领导大力支持和领导下，虽然取得了一定的成绩，也是和全科人员的共同努力、理解、支持和帮助分不开的，在实际工作中还存在很多不足。如果领导信任，让我继续担任妇产科的主任，我将在现有的基础上更加努力，和妇产科的姐妹们一起，为医院更快更好地发展贡献力量。

妇产科

XXX

11-9

医院科室主任竞聘稿篇六

尊敬的领导：

作为一名科主任，我没有资格谈什么索取，没有资格讲什么条件，只有具备高尚的品德、勤奋的努力、超人的技能、优秀的业绩、诚实守信、厚道做人。只有要求自己以身作则、胸怀宽广、言而有信、顾全大局，才能带出一个充满温馨与激励，竞争与创新的和谐团队，让“院荣我荣，院衰我耻”的理念牢记心中。在医院这个大家庭里，实现自己心中的梦想，那就是做一名优秀的科主任，在平凡的岗位上成就我们不凡的业绩，让爱与奉献精神在平凡的岗位上发扬光大！

作为一名年轻的科主任怎样能做的更好，更优秀，是我时刻都在思考的一个问题，为自己制定一个目标，为自己制定一份计划，为科室设计一个未来，让“管理变成严肃的爱”“让创新变成最大的福利”，是我一直努力的方向，因为“机会只属于有准备的人”。不在竞争中崛起，就在竞争中消亡。顽强进取、永不言败、是我们这个团队的工作目标。

作为一名优秀的科主任医德是最主要的。记得看过一篇报道：“一位农民小伙子说‘救护车一响，一头猪白养；住上一次院，一年活白干；致富十年功，大病一日穷’”。这更严肃的要求我及我们科室的医务人员要以诚为本，坚持不做不必要的检查，不开大处方，能用普通药的不用贵药，为患者减轻负担，为科室树立形象，带动一个温馨的团队，用真情和爱心，用细心和耐心，呵护着每一个新生命的诞生，维系着每一位母亲和孩子的健康与安宁。

同志们深知，在科学技术日新月异的今天，只有不断的努力学习，才能赶得上快速发展的科学脚步，优秀科主任应不断的充实自己，利用业余时间学习新知识，接受新信息，掌握新技术，增强服务技能，提高专业水平，让我们科室成员都知道自己肩头那沉甸甸的份量，带动一个学习型的团队，潜

心钻研、发奋自强，打造一支业务精湛的高素质队伍。

处处身先士卒，用心去做事，以真挚的情感对待病人，以敬业的精神对待工作，以诚恳的态度对待同事。做到别人休息我顶班，别人休假我加班，别人有病我帮班，以精湛的医术救治人，以高尚的医德感染人，以奉献的精神教育人，以此产生巨大的凝聚力，打造一个协作型的团队。

面对激烈的医疗竞争，我要以满腔的热情、超前的思维、全新的理念诠释一个儿科医生的崇高责任，带动一个敢于挑战、敢于正视、敢于争取的创新型团队。目前我们科室刚刚起步，我们有信心，通过过硬的诊疗技术、特色的服务内容、低廉的治疗价格、明显的治疗效果和多方面的宣传，在提高社会效益的同时，提高科室的经济效益。

科主任考虑和处理问题时，要从大局着眼。为科室人员谋福利，为科室和全院更好的发展尽职尽责，尽心尽力。在处理局部和全局关系的问题上，打造一个以医院为主，科室为辅的高效团队。

医院科室主任竞聘稿篇七

各位领导：

大家好！

首先感谢各位领导给我这次参加竞聘的机会，我今天竞聘的岗位是ct室主任。

现在我把自己的基本情况向大家介绍一下：我叫，今年岁，年来到我们医院。到年，在省医学院学习。医学影像诊断学，期间在河南省肿瘤医院实习一年。年，被我院第一个派往河南省郑州中心医院进修核磁共振诊断半年，并亲自参与核磁的初建，同年取得执业助理证书。年在新乡医学院继续医学

深造，并于11月份取得大专学历。。年被我院聘为ct室副主任，年竞聘为ct室主任。年，全程参与螺旋ct的初建并使各项业务顺利开展。同年，取得大型医用设备ct医师上岗合格证书。

从业8年来，自己勤奋学习，用心总结，对影像的诊断有一定的造诣，在肿瘤医院，师从影像教授黎海亮老师，在中心医院副主任医师王天玉主任直接指导下，使自己对理论更有深刻的认识，对临床疾病的诊断提供。更有价值判断。

如果这次我竞聘成功，我会一如既往的落实和加强上次竞聘对大家的承诺。即，为患者提供温馨周到的服务，把病人当亲人，视病人当衣食父母，另外，我们也紧密联系临床，做到经常跑病房，跑门诊，尽全力为医生诊治提供最有价值的参考，通过和医生的交流，和对一些特殊病例进行了治后随访，来提高我们的诊断水平。其次，我会加强科室的日常管理，监督执行医院的各种规章制度，奖罚分明。加强对机器的养护，注意成本的节约，调动科室的积极性，提高我们的服务水平。最后我也会继续以宽容的心态，与科室成员和谐相处，创造健康有序，和谐宽松的工作环境，把科室所有的问题统一到全心全意为病人提供服务上。

今天我能站到这里，本身就是对自己的超越。无论这次当选与否，我都会积极配合医院和科室的各项工作，为医院和谐发展作出自己的一份努力。我恳求在座各位同事和领导，根据客观实际作出判断。

最后，我用一个深鞠躬向大家表达一直以来对我的关怀和支持！

我的演讲结束了，谢谢大家！