

最新试用期协议书合法吗 员工试用期劳动合同协议书(优质5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

试用期协议书合法吗篇一

(一)经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前三十日以书面形式通知甲方。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

试用期协议书合法吗篇二

1. 甲方的权利。

对试用员工不能胜任工作或不符录用条件，有权提前解除本合同。

2. 甲方的义务。

为乙方创造良好的工作环境和条件；

按本合同支付给乙方薪金。

对试用期乙方因工伤亡，由甲方负担赔偿。

试用期协议书合法吗篇三

(1) 有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

(2) 有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚；

(3) 对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同。

2、甲方的义务

(1) 为乙方创造良好的工作环境和条件；

(2) 按本合同支付给乙方薪金；

(3) 对试用期乙方因工伤亡，由甲方负担赔偿。

试用期协议书合法吗篇四

(1) 享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

(2) 享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

(3) 试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同；

(二) 乙方的义务

(1) 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

(2) 遵守公司的各项规章制度、行为规范的义务；

(3) 维护公司的声誉、利益的义务。

试用期协议书合法吗篇五

(一) 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

1、甲方因营业情况发生变化需要减员，且不能在内部转换其他工种的。

2、乙方因患病或因公负伤，在规定医疗期满后不能返回工作岗位或从事原工作的。

3、乙方严重违反宾馆劳动纪律和规章制度，并给甲方造成严重后果的，可根据甲方有关规定予以辞退。

4、乙方不服从工作分配或不能胜任本职工作的。

(二)、符合下列情形的，乙方可解除劳动合同：

1、甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

2、甲方工资低于当地人民政府规定的最低工资标准的。

3、甲方因劳动条件、卫生条件不符合国家有关部门规定，严重危害乙方心身健康的。

4、乙方因特殊情况，提前一个月向甲方提交辞职申请的。