

最新转正后劳动合同日期填写哪一天 试用期劳动合同及转正劳动合同(优秀5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

转正后劳动合同日期填写哪一天篇一

(一) 甲方制定的《员工行为规范》、《考勤制度》作为本合同附件，具有同等法律效力。

(二) 本合同未尽事宜按北京市相关法律法规执行。

(三) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)： 乙方(签字)：

地址：北京市东城区普度寺后巷5号院 地址：

邮政编码：100006 邮政编码：

身份证号码：

转正后劳动合同日期填写哪一天篇二

(三) 在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的；

(四) 必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；

(五) 为完成国防紧急任务的;

(六) 为完成国家下达的其他紧急生产任务的;

(七) 公司特殊或紧急任务的,甲方需提前向乙方通知说明。

转正后劳动合同日期填写哪一天篇三

本合同于_____年_____月_____日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同,合同执行中如有未尽事宜,须经双方协商,做出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷,当事人应协商解决,协商不成时,任何一方可参照以下两条款解决处理:

(1) 依法向劳动合同的管理机关请求处理;

(2) 依法向_____人民法院起诉。

本合同正本一式两份,甲乙双方各执一份

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

转正后劳动合同日期填写哪一天篇四

住所: _____

法定代表人: _____

联系电话: _____

乙方: _____

联系电话：_____

身份证号：_____

家庭住址：_____

根据《中华人民共和国 劳动合同法》及有关的劳动法律、法规和政策规定，结合甲方相关制度和乙方_____岗位特点，遵循自愿、平等、协商一致的原则，甲乙双方一致同意订立如下条款，以明确双方的权利和义务，并期望双方保持良好的长期聘用关系。

一、合同期限和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

风险提示：_____

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期限长短的限制根据合同期限的来规定，如：

3、劳动合同期限_____年以上的，试用期不得超过_____月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

(一)固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二)无固定期限：自_____年_____月_____日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时即行终止。

其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，期限为_____天。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作_____岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 乙方同意在甲方安排的工作地点_____从事工作。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

三、工作时间和休息休假

第五条 乙方实行_____工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过_____小时，每周不超过_____小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每_____月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过_____小时，平均周工作时间不得超过_____小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第六条 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第七条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动报酬

第八条 乙方在试用期间的工资为_____元/月。试用期满后，甲方以下列第 种计算方式支付乙方工资：

1、计时工资。工资为_____元/月。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，双方及时协商约定计件单价。

3、其他形式、甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，支付日期为每月的_____日。乙方月工资不得低于省政府公布的最低工资标准。加班加点工资按法律法规执行。

第九条 甲方可根据其实际经营情况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平。乙方工作岗位调整后，其工资参照同岗位、同工种、同职务的标准执行。但不低于当地最低工资标准。

五、社会保险

第十条 甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十一条 甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解

除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条 甲方按国家和地方政府有关规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，保障乙方在工作中的安全和健康。

第十三条 甲方按国家有关规定对乙方进行有关劳动安全知识、规章制度、业务操作规程及技能等培训；乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的劳动安全规定和操作规程。

第十四条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应告知乙方并按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

七、劳动纪律和劳动合同的解除

第十五条 乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 不服从甲方正当工作安排的；
- (五) 严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的；
- (六) 被依法追究刑事责任的。

第十七条 乙方解除本合同，应当提前_____日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

八、当事人约定的其他内容

第十八条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十九条 商业秘密保护：

第二十条 竞业限制：_____

第二十一条 服务期：_____

第二十二条 甲乙双方约定的其他内容：

九、劳动争议处理及其它

第二十三条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，_____年内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第二十四条 甲方的规章制度及_____作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第二十五条 本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第二十六条 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)：_____

法定代表人(签字): _____

_____年_____月_____日

乙方(签字): _____

_____年_____月_____日

转正后劳动合同日期填写哪一天篇五

(一) 本合同固定期限届满即自然失效, 双方必须终止执行。如经双方协商同意, 可以签订正式劳动合同。

(二) 如甲方因生产经营情况变化, 调整生产任务, 或者乙方因个人原因要求变更本合同条款, 经合同双方协商同意, 可以变更劳动合同的相关内容, 并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化, 致使原合同无法履行, 经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的, 甲方可以解除劳动合同。

(三) 有下列情形之一的, 劳动合同即告终止: 乙方已达到法定退休年龄的; 乙方死亡; 乙方被批准自费出国留学或出境定居的; 甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭, 宣告破产; 本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

(四) 本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五) 有下列情形之一的, 甲方可解除劳动合同;

1. 乙方在试用期内, 被证明不符合录用条件的;
2. 乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度;
3. 乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害

的；

4. 乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的；

5. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的；

6. 乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。

（六）有下列情形之一的，乙方可解除劳动合同：

2. 甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬；

3. 甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险金的；

4. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

5. 甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其

他合法权益的，乙方可追究甲方违约责任。

（七）乙方非依据本合同规定第（六）解除劳动合同的，应提前15天以书面形式通知甲方，但不免除乙方应依约承担的责任。

（八）甲乙双方解除本合同，须提前7天书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

（九）若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲

方交给乙方无偿使用、保管的物品、技术资料，如数交还给甲方，如有遗失应予按价赔偿。