

# 2023年安置帮教工作汇报(优质5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 安置帮教工作汇报篇一

一年来，我社区在柳南区司法部门的正确指导下，在南站街道办事处办事处的领导下。以马列主义、\_思想、邓\*\*理论为指向，认真学习“xx大的精神”，贯彻落实江泽民主席的“三个代表”及区政府有关部门下发的各种文件，并领会其精神，积极配合有关部门把辖区安释解教人员安置帮教工作做好。一年来，我们始终把此项工作作为一件大事来抓，为把该项工作落到实处，我们对刑释解教人员的帮教方法是，做到因人而异，有的放矢。

一、对回归的刑释解教人员的帮教做到一步到位，即定帮教小组及帮教人员，对帮教对象定措施、定方法、定制度，使帮教对象不失控。

二、不定期找帮教对象进行座谈，及时了解其本人思想查看表现情况，并帮其解决一些实际困难，做到按期帮其心，用其人，不轻视，不歧视。

三、实行检查汇报及定期学习制度，帮教对象每月向帮教小组成员汇报思想及活动情况。每季社区组织一次被帮教人员学习法律、法规及有关普法资料。年底根据其表现情况进行评比表扬一次。

四、建立了安置帮教基地。在加强对刑释解教人员思想教育

的同时，帮助他们致富。使其尽快走上自立、自强的生活道路，一年来，通过居委会的大量工作及努力，现已安置数名帮教对象工作。

如：上游四区南一巷9号廖成春于xx年2月劳教释放，情绪一直不太稳定，整天闷闷不乐。通过我们的上门帮教，已经能摆脱其破罐破摔的思想，并在本辖区内做起了饮食生意，使生活有了一定的保障。

一年来，我社区虽然在对刑释解教人员安置帮教工作中做了大量的工作，但与司法部门及办事处领导的要求还有些差距，不免存在不足之处，我们决心一如既往，把此项工作做得更好，多为辖区居民做好事，把社区的工作做得更好。

## 安置帮教工作汇报篇二

2. 永盛南店(进门左手边电脑键盘不好用，很死，尤其是空格键，已更换，文员电话有外音，已更换电话)

3. 双楠忆景店(一台电脑经常卡起，死机，垃圾和软件装得太多了，清理后正常，另外有台电脑老是自动关机，但主机灯还是亮着的，系统问题，还原后正常)

4. 锦绣店(一台电脑显示器提示”超出频率，远程将刷新率由原来85hz改为70后显示器正常”)

今日是否完成昨日工作计划：是/否(否的话是什么原因)

工作评分：(9分制)心情评分：(6分制)

收获：自动关机有时候也和系统有很大关系，通常都会怀疑是cpu风扇

反省：工作效率不高，处理故障经常用时间比较长?

### 三、今日价值观的行为表现

#### 1、利他表现(包括客户第一、关爱、共赢等)

利他：帮同事刷手机系统和安装软件。

#### 2、其他价值观(真诚、激情、敬业)行为表现，

### 安置帮教工作汇报篇三

半年来，我镇安全生产工作在镇党委、\*的领导下，在县安委、县安办的指导下，深入贯彻落实中央、省、市、县有关安全生产工作的部署和指示精神，认真实施安全生产的法律法规。坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，结合本镇实际，建立安全生产有效的管理机制，加强基础工作，强化依法监管，突出重点、深化安全专项整治，运用切实有效的措施严格落实安全生产目标管理责任制，搞好综合治理，继续做好“安全生产年”工作，为我镇经济发展、社会稳定和人民群众生命财产的安全创造良好的环境。

镇党委、\*牢固树立安全生产“责任重于泰山”的思想观念，以对党和人民高度负责的精神，充分认识安全生产工作的重要意义，进一步增强抓好安全生产工作的责任感和紧迫感，把安全生产工作纳入镇\*总体工作部署。年初以来，我镇为了更好的抓好安全生产工作，调整了安全生产领导小组及安委会成员，成立了安全生产9个领导小组，制定了各项应急救援预案，与村(社区)、驻镇企事业单位签订了消防、道路交通、食品卫生、烟花爆竹等6个安全目标责任书，拟定安全生产有关文件。使人们牢固的树立了“安全第一，预防为主”的思想。并认真抓好落实，牢牢抓住安全生产工作的每一个环节，为全年的安全生产工作奠定了坚实的基础。镇\*在每月的安全生产例会上，认真分析本镇安全生产的形势，研究部署各个阶段安全生产的决策措施，总结经验教训，及时协调解决安全生产工作中存在的隐患问题。并随时利用镇其他工作会议，

强调安全生产工作。做好日常监管，及时发现问题，排除事故隐患，解决实际问题。充分发挥安委会成员单位职能作用，齐抓共管，狠抓基础工作的落实。半年来，我镇组织开展了六次安全生产大检查、四次专项整治检查和“安全生产月”活动。强化依法监管，确保了元旦春节和五一期间的安全，以及人民群众正常生产生活。镇\*重视安全生产目标管理责任制的贯彻落实，召开安全生产规范化建设等专题会议，要求各村各单位完善各项安全生产管理制度，完善安全生产工作的考核办法。明确单位主要负责人为本单位安全生产第一责任人，对安全生产工作负全面责任。按照“谁主管、谁负责”和“管生产必须管安全”以及“属地管理”的原则，落实了“一岗双责”、“三包责任制”及各项规章制度和考核制度，把安全生产工作纳入镇村干部工作政绩考核，形成自我约束和激励机制，健全各村各单位的安全组织机构建设，将安全生产工作经费纳入财政预算，确保工作的正常开展。

我镇主要通过悬挂标语、发放宣传单、办宣传栏、播放安全教育片、每日广播、设咨询台、上街宣传等形式进行宣传；学校还通过黑板报、安全知识课等形式进行宣传。上半年以来，驻镇各单位共写条标60余幅，悬挂布标30幅，永久性宣传标100幅，办安全宣传专栏6期，安全知识培训6次，发放安全生产明白纸15000余份。镇\*组织了安办、工商所、学校、派出所、供电所等23个单位、部门集中开展了6次大型的安全生产上街宣传活动，参加人员60余人。宣传活动现场共悬挂宣传标语80幅，展出宣传展板25余块，挂图25余张，发放宣传资料14000余份，出动宣传车6台次，接待咨询人员5000余人次。通过开展各种宣传活动，不断提高了群众的安全生产意识，在全镇范围内形成“人人讲安全，时时讲安全，事事讲安全”的气氛。

半年来，根据上级的部署要求，我镇开展了百日安全生产活动、道路交通安全集中整治行动、全国安全生产月活动，分别制定了实施方案。先后成立了道路交通、非煤矿山、食品安全、烟花爆竹等专项整治领导小组，持续加大安全生产专

项整治力度，制定整治方案，落实整治措施，使整治工作不断深入，取得了较好的整治效果。上半年以来，重点开展了道路交通、特种设备安全、危险化学品安全、非煤矿山安全、食品卫生安全、用电安全、水库防汛安全、中小学安全以及居住建筑消防安全和人员密集场所消防安全的专项整治，发出整改通知书18份。\*、工商、卫生、安监、国土、水利、畜牧、学校等部门密切配合，按照整治步骤方案，进行调查摸底，核对证照，检查安全设备条件、登记造册管理、宣传法律法规。对重大危险源进行确认和评估、登记建档，制定应急预案，上报处理。1-6月份，共检查企事业单位80家。其中主要领导和分管领导参加10人次，发现安全隐患30起，已整改28起，其余未及时整改的，都已落实了整改措施、整改期限和整改责任人，现正在整治中。

针对上半年工作中存在的薄弱环节，下半年的工作重点：

一是加大安全工作的宣传力度，增强安全防患意识；

二是进一步落实\*监管责任、企业主体责任、从业人员岗位责任，强化“一岗双责”和“三包责任制”，建立健全安全管理人员的教育培训、工作人员的持证上岗，安全生产的目标管理责任制度；完善企业安全生产标准化评估和分级管理工作；督促指导企业搞好全员安全培训工作。

三是建立重点企业的安全应急预案和防患措施。四是继续深入做好综合安全检查和专项整治工作，促进我镇社会经济的持续、健康、稳定发展。

——护理团队的优秀工作总结

## 安置帮教工作汇报篇四

20xx年，我所在区局的正确领导下，党委、\*的大力支持下，针对辖区内近期刑释解教人员数量相对集中这一情况，为帮

助他们重新走上社会，克服和防止再犯罪的行为。我们根据我乡实际情况，始终坚持把“教育、感化、挽救”这一工作方针作为安置帮教工作的一项重要内容，采取“围绕一条主线，把好两道关口，强化三项管理，落实四条措施，抓好五个环节”的办法，积极探索刑释解教人员安置帮教工作新路子，取得了明显成效。

近几年来，我们始终围绕党委、\*“保稳定，抓经济，（“三严三实”专题教育总结汇报）促发展”的工作思路，把做好刑释解教人员安置帮教，预防和减少他们重新违法犯罪，作为维护社会稳定，搞好社会治安综合治理的一项重要工作来抓。从加强领导入手，通过抓“三个落实”，形成有序的安置帮教工作机制。

“归正人员”回归社会后的最初环节是他们今后人生的决定性因素，家庭、社会的宽容心、接纳度直接影响他们的弃旧图新、重新做人的决心。为此，我们把有机衔接好监所和社会开放教育作为基地运行的首要环节和刑释解教人员心理稳定的出发点、切入点，通过“把好接茬关、安置关”，确保刑释解教人员的思想情绪稳定。

（一）把好接茬关。重点做到“五个及时”：一是及时造册建档。收到监所寄发的通知书和区归正人员安置帮教办通知后，我们即着手做好接茬准备工作。在接茬时，对刑释解教在监、所的表现情况和家庭状况进行详细的记录，为以后开展安置帮教工作提供资料、打基础；二是及时家访。归正人员回家后，村帮教工作小组随即指派帮教人员到其家中进行家访，及时掌握其思想动态，并动员其家人共同做好思想转化工作；三是及时签订帮教责任书。

同有关村和家庭签订四方协作帮教责任书，进一步明确帮教双方的权利与义务；四是及时进行法制教育。通过赠送法律常识读本、组织学习法律知识等途径，开展多种形式的法制教育，促使他们遵纪守法；五是及时制定和落实帮教措施。

根据各人的不同情况，制定针对性的帮扶计划，落实帮扶措施。使他们能够自食其力，成为对社会有用之人。

（二）把好安置关。主要采取五种安置形式：一是回乡安置。对家住农村的“回归”人员，由村一级帮教小组具体负责落实林山股权分配，让他们有同等的待遇。二是工作安置由于种种原因，一部分刑释解教人员离开监所后成了无家可归的流浪汉。我们深知，这一部分的安置帮教工作开展如何，将直接影响整个工作的运行，如果放任不管，势必会重新使他们走上犯罪的道路。鼓励自谋职业。对一部分一时找不到工作的人员，尽量为他们创造条件，鼓励他们从事个体经营。

作为一个特殊的群体，归正人员的心态很不\*稳，存在过一天算一天的得过且过思想，为真正杜绝他们思想行为上的重复犯罪现象，我们在加强思想教育、化解消极心态和安置落实工作的基础上，重视对这一部分人员的跟踪监督管理工作。

一是更新观念。刑释人员往往个人思想包袱较重，加上社会上部分人“老眼光”看问题，很难使他们树立起生活工作的决心和勇气。对此，在安置帮教工作中，我们一方面重视对刑释人员的生活、工作安置，另一方面重视全社会人对刑释人员的思想观念的转变。

通过宣传，做到“三不”、“四个一样”（即不嫌弃、不歧视、不纠缠旧罪过；政治上一样对待，经济上一样支持，工作上一样信任，生活上一样关心）等一系列的措施，不但转变了社会各界对刑释人员的看法，还扬起了归正人员干事业的信心之帆。通过各级的关心指导和帮助，刑释解教人员中，有的成了村组织的骨干和科技能人，充分发挥自己才能的天地。二是政策扶持。

针对两劳人员由于长期在监所改造、教育，对国家、地区的有关就业政策、市场信息等了解掌握仍停留在进监所前的状况，我们根据刑释解教人员在监所改造、教育的时间长短、

要求，乡各业务部门积极为归正人员的就业安置和经商渠道提供政策和信息支持，确保他们找对路、找准路。三是技术扶持。

通过介绍刑释人员到有关部门和社会中介组织举办的实用技术培训班学习拆解知识、优质瓜果种植、家畜家禽养殖等技术，使每位释解人员都能掌握1—2门实用技术；四是资金扶持。针对部分释解人员回归后因家庭生活困难，发展生产缺乏资金的问题，许多村安置帮教工作小组主动与有关部门联系，通过村扶持、个人垫借和出面担保小额贷款等形式，积极扶持他们发展生产经营，自强自立。

## 安置帮教工作汇报篇五

根据厂宣传工作要求，结合本公司实际完成情况，现将本公司20xx年度宣教工作总结如下：

一是策划好重要活动的宣传报道工作。随着员工群众生活水平\*的普遍提高，人们追求的文化层次已经上升到了一个新的高度，抓住降本增效，控亏增盈、庆祝建国60周年等活动，通过宣传报道，充分体现公司积极向上、顽强拼搏的员工精神风貌和团队精神。

二是以《员工活动园地》为载体，宣传生产经管活动中的好人好事，进一步环境引导全体员工团结一心、振奋精神、爱岗敬业，为公司新一年腾飞建言献策、建功立业。

三是练内功，提升宣传报道质量。调整栏目配置，使《员工活动园地》栏目合理化，多样化。扩大员工参与度，让员工参与其中，开展讨论、征文等活动，让园地活起来，将园地向深度广度推进。

四是第一时间将党政中心工作，下“载”到基层员工中，也通过《员工活动园地》阵地，将员工的所想、所需、所做反



馈给领导层，成为党政的好参谋、好助手。

五是议热事，起好桥梁作用。针对公司形势任务的变化，通过《员工活动园地》这个学习交流的窗口，让公司管理者多倾听员工的心声，也让员工多感受到上层的责任和压力，架起一座互相沟通的桥梁，真正成为大家“知情权、参与权、监督权”的\*台。

六是将员工最盼、最急、最忧、最难的问题作为工作的第一信号，把这些重点及信号及时在《员工活动园地》刊登，做好牵线搭桥的工作。

七是助推“安全生产月”活动的有效开展。为确保20xx年“安全生产月”及“六·五”世界环境日活动的顺利进行，工团组织在全公司范围内，开展安全知识趣味答题赛活动，变抽象为具体，变空泛为实在，力求在内容上求深、方式上求活、氛围上求浓、效果上求实，使“安全生产月”活动入耳、入眼、入脑、入心，从而确保“赛安全，零事故”目标的实现。

八是为了喜迎建国60周年，烘托节日氛围，工团组织开展了以爱国主义知识、三大规程、工会劳动保护监督检查及青安岗为主要内容的知识抢答赛。通过竞赛，加强了爱国主义环境，加深了对工会劳动保护监督检查及青安岗主要内容的了解。

九是组织召开了“树信心、知形势、比贡献”恳谈会，进行宣传动员工作。就面临的环境危机，结合自身实际工作，从如何肩负起责任和使命，在当前形势下进一步转变观念，如何围绕提高产量、降低消耗认真开展“六赛”竞赛活动，等方面进行了热烈的讨论。纷纷表示要立足岗位，做有目标，干有成效，激发活力，拼搏进取，挑战自我，在\*凡的岗位上做出不\*凡的业绩。